

**REGLEMENT VAN DE SELECTIE- EN REMUNERATIECOMMISSIE VAN  
STICHTING WOONZORG NEDERLAND**

**1. Inleidende bepalingen**

Dit reglement is opgesteld ter uitwerking van en invulling op het reglement van de Raad van Commissarissen en Statuten. De bepalingen van de artikelen 1, 2 lid 5, 21 en 22 van het reglement van de Raad van Commissarissen zijn van overeenkomstige toepassing op dit Reglement en de leden van de selectie- en remuneratiecommissie.

**2. Samenstelling**

2.1 De selectie- en remuneratiecommissie bestaat uit ten minste twee leden die door de Raad van Commissarissen uit zijn midden worden benoemd, met bij voorkeur ten minste één lid dat beschikt over relevante kennis en ervaring op juridisch gebied en/of HR.

2.2 De leden van de selectie- en remuneratiecommissie worden benoemd en ontslagen door de Raad van Commissarissen. De zittingstermijn van de leden van de selectie- en remuneratiecommissie is in beginsel gelijk aan hun zittingstermijn als lid van de Raad van Commissarissen, met dien verstande dat een lid automatisch aftreedt als lid van de selectie- en remuneratiecommissie zodra de betreffende persoon niet langer lid is van de Raad van Commissarissen.

2.3 In geval van een mogelijke herbenoeming van een lid van de selectie- en remuneratiecommissie, treedt het lid tijdelijk terug uit de selectie- en remuneratiecommissie en wordt hij tijdelijk vervangen door een door de Raad van Commissarissen aan te wijzen lid van de Raad van Commissarissen. Na het nemen van het besluit tot herbenoeming, treedt het teruggetreden lid weer van rechtswege toe tot de selectie- en remuneratiecommissie. Indien niet wordt besloten tot herbenoeming van het lid, benoemt de Raad van Commissarissen zo spoedig mogelijk een nieuw lid van de selectie- en remuneratiecommissie conform lid 1 van deze paragraaf.

2.4 Wanneer een lid van de selectie- en remuneratiecommissie zich niet benoembaar stelt voor een volgende termijn in de raad, treedt hij met onmiddellijke ingang terug uit de selectie- en remuneratiecommissie en wordt hij vervangen door een door de Raad van Commissarissen aan te wijzen lid van de Raad van Commissarissen.

**3. Taken en bevoegdheden**

3.1 De selectie- en remuneratiecommissie is ingesteld ter ondersteuning van de werkgeversrol van de Raad van Commissarissen en adviseert de Raad van Commissarissen omtrent de werving, selectie, (her)benoeming, beoordeling en bezoldiging van bestuurders en leden van de Raad van Commissarissen en bereidt de besluitvorming van de Raad van Commissarissen daaromtrent voor. De selectie- en remuneratiecommissie heeft daarnaast aandacht voor vraagstukken die zich aandienen rond de ontwikkeling van de organisatie.

- 3.2 Tot de taak van de selectie- en remuneratiecommissie behoort:
- a. het doen van voorstellen aan de Raad van Commissarissen betreffende het te voeren bezoldigingsbeleid voor de Raad van Bestuur en de Raad van Commissarissen. De taak van de selectie- en remuneratiecommissie omvat ook het doen van voorstellen inzake de bezoldiging van individuele bestuurders en leden van de Raad van Commissarissen, ter vaststelling door de Raad van Commissarissen, waarin in ieder geval aan de orde komt:
    - de bezoldigingsstructuur;
    - de hoogte van de vaste bezoldiging en/of andere variabele bezoldigingscomponenten, pensioenrechten, afvloeiingsregelingen en overige vergoedingen, alsmede de prestatiecriteria en de toepassing daarvan;
  - b. het jaarlijks voeren van een gesprek met de Raad van Bestuur (en de individuele leden) over het functioneren en de beoordeling van de Raad van Bestuur;
  - c. Het doen van voorstellen voor selectiecriteria en benoemingsprocedures inzake bestuurders en de leden van de Raad van Commissarissen;
  - d. De periodieke beoordeling van omvang en samenstelling van de Raad van Commissarissen en de Raad van Bestuur en het doen van voorstellen voor een profielschets van de Raad van Commissarissen en Raad van Bestuur en van hun individuele leden. Bij het opstellen van de profielschets voor de Raad van Commissarissen wordt rekening gehouden met de wens voor een evenwichtig samengestelde Raad van Commissarissen. Dit betekent verscheidenheid (bijvoorbeeld geslacht, leeftijd, beroepsgroepen, kennis en expertise, etnische afkomst en persoonlijkheidskenmerken);
  - e. Het ter benoeming door de Raad van Commissarissen werven, selecteren en voordragen van leden van de Raad van Commissarissen en bestuurders in overeenstemming met de Statuten (hoofdstuk 4 en hoofdstuk 11);
  - f. Het voorbereiden van de jaarlijkse evaluatie van de Raad van Commissarissen;
  - g. Het houden van evaluaties van het functioneren van bestuurders respectievelijk leden van de Raad van Commissarissen ingeval van hun mogelijke herbenoeming en het geven van advies daaromtrent, conform paragraaf 5.9 en 5.10 van het reglement van de Raad van Commissarissen.
- 3.3 De Raad van Commissarissen blijft verantwoordelijk voor besluiten, ook als deze zijn voorbereid door de selectie- en remuneratiecommissie. Bij de uitoefening van de aan haar door de Raad van Commissarissen toegewezen taken en bevoegdheden draagt de selectie- en remuneratiecommissie steeds zorg voor adequate terugkoppeling aan de Raad van Commissarissen. De selectie- en remuneratiecommissie legt verantwoording af aan de Raad van Commissarissen en verstrekt, indien daarvan sprake is, de Raad van Commissarissen een verslag van de overleggen.
- 3.4 De selectie- en remuneratiecommissie kan zich na goedkeuring van de Raad van Commissarissen op kosten van de Stichting laten adviseren door een extern adviseur.

#### **4. Voorzitter**

- 4.1 De Raad van Commissarissen wijst één van de leden van de selectie- en remuneratiecommissie aan als voorzitter van deze selectie- en remuneratiecommissie. De selectie- en remuneratiecommissie wordt niet voorgezeten door de voorzitter van de Raad van Commissarissen.
- 4.2 De voorzitter van de selectie- en remuneratiecommissie is woordvoerder van de selectie- en remuneratiecommissie en aanspreekpunt voor de overige leden van de Raad van Commissarissen. De voorzitter is verantwoordelijk voor het naar behoren functioneren van de selectie- en remuneratiecommissie.
- 4.3 Bij ontstentenis of belet van de voorzitter, neemt een ander lid van de selectie- en remuneratiecommissie zijn volledige taken waar.

#### **5. Vergaderingen**

- 5.1 De selectie- en remuneratiecommissie komt ten minste eens per jaar bijeen en zo vaak als één of meer van zijn leden dit noodzakelijk vindt.
- 5.2 De selectie- en remuneratiecommissie bepaalt of en wanneer vergaderingen van de selectie- en remuneratiecommissie worden bijgewoond door de Raad van Bestuur.
- 5.3 De voorzitter van de selectie- en remuneratiecommissie roept de vergaderingen bijeen (indien mogelijk) uiterlijk zeven dagen voor aanvang van de vergadering onder overleggen van de agenda van de te bespreken onderwerpen aan de leden van de selectie- en remuneratiecommissie.
- 5.4 De voorzitter van de selectie- en remuneratiecommissie zorgt voor een terugkoppeling van de vergadering aan de Raad van Commissarissen. Het secretariaat van de Raad van Commissarissen verzorgt de notulen van de vergadering. In de regel zullen deze worden vastgesteld tijdens de eerstvolgende vergadering. Indien echter alle leden van de selectie- en remuneratiecommissie met de inhoud van de notulen instemmen, kan de vaststelling daarvan ook eerder plaatsvinden. De notulen worden ten blijke van hun vaststelling getekend door de voorzitter en worden zo spoedig mogelijk verzonden aan de overige leden van de Raad van Commissarissen.

#### **6. Verantwoording**

- 6.1 De selectie- en remuneratiecommissie maakt op grond van paragraaf 10.3 van het reglement van de Raad van Commissarissen jaarlijks na afloop van het boekjaar een conceptverslag betreffende haar functioneren en haar werkzaamheden, dat in het verslag van de Raad van Commissarissen wordt opgenomen. Het verslag wordt door de Raad van Commissarissen vastgesteld.

- 6.2 In het verslag van de selectie- en remuneratiecommissie komen in ieder geval de volgende onderwerpen aan de orde:
- a. De samenstelling van de selectie- en remuneratiecommissie;
  - b. Het aantal keren dat de selectie- en remuneratiecommissie heeft vergaderd;
  - c. De vermelding van de meest belangrijke onderwerpen die zijn behandeld tijdens de vergaderingen van de selectie- en remuneratiecommissie;
  - d. Het ten aanzien van bestuurders en leden van de Raad van Commissarissen gevoerde bezoldigingsbeleid, de bezoldigingsstructuur en de hoogte van de vaste bezoldiging en/of andere variabele bezoldigingscomponenten, eventuele pensioenrechten, afvloeiingsregelingen en overige vergoedingen, alsmede de prestatiecriteria en de toepassing daarvan;
  - e. Informatie over de werving, selectie en (her)benoemingsprocedures van bestuurders en de leden van de Raad van Commissarissen;
  - f. Informatie over de beoordeling van omgang en samenstelling van de Raad van Commissarissen en de Raad van Bestuur en wijzigingen van de profielschets van de Raad van Commissarissen en de Raad van Bestuur.

## 7. **Slotbepaling**

- 7.1 Dit reglement en de samenstelling van de selectie- en remuneratiecommissie worden op de website van de Stichting geplaatst.
- 7.2 Aldus vastgesteld door de Raad van Commissarissen op 22 februari 2023.