

CONCEPT notulen 110e Ledenvergadering van Vereniging VvAA gehouden op 21 januari 2025

Aanwezigen

VvAA-leden:

Clementine Bergman Curt Burger, Gerrion Remijn, Jeroen Mentink, Jojanneke ten Brinke, Lewi Vogelpoel, Lex Reitsma, Marianne Sander-Bootsma, Melvin Bos, Nelleke Gruijters, Renate Masselink, Rinske Frima, Robert Tamminga, Rob van den Dobbelssteen.

Bestuursleden Vereniging VvAA:

Daniëlle Boonzaaijer, Brigitte Cornelissen, Tijmen Hiep, Marijn Houwert (voorzitter), Jacqueline Joppe, Thomas Schok Rivera Gálvez, Danka Stuijver en Conny van Velden

Medewerkers VvAA:

Vanessa van den Berg, Valesca Itz, Martine Rittersma, Fleur Verstegen en Loes van der Linden

Hoofddirectie VvAA Groep:

Bart Janknegt

Niet aanwezig:

Bestuur Vereniging VvAA: Nathan Hutting, Miriam Stoks en Raymonda Romberg
Bureau Vereniging VvAA: Hans van der Schoot

1. Opening en vaststelling agenda

Marijn Houwert heet allen welkom en opent de vergadering. Voor de goede orde meldt hij dat er een geluidsopname van de vergadering wordt gemaakt t.b.v. de notulen. Deze wordt na verwerking gewist.

De agenda wordt vastgesteld zoals opgegeven.

2. Mededelingen

Er zijn 15 stemgerechtigde leden aanwezig. Over onderwerpen ter stemming wordt schriftelijk gestemd; online deelnemers stemmen via een whatsapp-bericht.

Vorig jaar is er in juni door de ALV besloten om het betaalmoment voor de lidmaatschapscontributie per 1-1-2025 van één jaar na afstuderen te wijzigen naar betalen vanaf het jaar waarin een zorgprofessional 30 jaar wordt. In aanvang hadden we beoogd dit ook per 1 januari 2025 geïmplementeerd te hebben. Helaas blijkt dit niet te lukken en dit betekent dat de implementatie van de wijziging van het betaalmoment ingaat met ingang van **1 januari 2026**. Reden hiervoor is de hoge ICT-complexiteit van de implementatie.

We hebben dit niet eerder kunnen voorzien en vinden het van groot belang dat deze wijziging zorgvuldig en correct plaatsvindt. Leden die in 2025 onterecht een factuur ontvangen, zullen worden gerestitueerd.

3. Vaststelling van de notulen van de 109^e Algemene Ledenvergadering (10-09-2024)

Geen bijzonderheden; de notulen worden vastgesteld.

4. Meerjarenbeleidsplan, inclusief plannen Stem-functie

Bij de samenstelling van het meerjarenbeleidsplan 2025-2030 kreeg het bestuur (kosteloze) begeleiding van Wouter van Dijk, arts en in het dagelijks leven consultant bij McKinsey. Ook de ledenraad werd geraadpleegd, en de hulp en ondersteuning van beleidsadviseur Fleur Verstegen mag zeker niet onvermeld blijven. Als centraal thema is Zin in Zorg gekozen, met het versterken van de VvAA-community en optimale betrokkenheid

van leden als belangrijkste speerpunten. Daarnaast wil het bestuur dat de stem van zorgprofessionals luider klinkt in het maatschappelijk debat.

Eerder vandaag is de campagne [#vaniknaarwij](#) van start gegaan, onder andere [via LinkedIn](#), waarop nu al tientallen keren is gereageerd. Ook de media hebben dit bericht opgepikt; er is veel belangstelling voor. Later deze maand komt er een nieuw filmpje, [Nurses know better](#). Voor het tweede of derde kwartaal wordt er een filmpje gemaakt over de eerste lijn. Intussen wordt er in het kader van #vaniknaarwij een boek gemaakt met interviews met zorgprofessionals en handvatten om zelf met het thema aan de slag te gaan. Dit moet uiteindelijk leiden tot een manifest dat aan de minister van VWS aangeboden zal worden.

Het bestuur heeft Casper van Koppenhagen bereid gevonden om een [podcastserie](#) te maken over bijzondere verhalen uit de zorg. Verder zijn er dit jaar Zin in Zorg-cafés, theatervoorstellingen en workshops. Intussen is [@Zorg dat je het weet](#) goed op weg naar 10.000 volgers.

Nieuw is Vinger aan de *polls*, via Social media en via de VvAA-nieuwsbrief. Via polls wordt onderzocht wat leden belangrijk vinden en wat er leeft in hun wereld. Eerder vandaag deed de ledenraad een aantal suggesties voor vragen die aan de leden kunnen worden gesteld.

Op 17 maart a.s. is er een [Zin in Zorg-workshop voor verpleegkundigen](#). Tegen het einde van dit jaar wordt er een nieuwe werkgroep ingesteld, de werkgroep Ledenconferentie, ter voorbereiding op een ledenconferentie in 2026.

Los van alle op leden gerichte activiteiten wil de Vereniging VvAA een goede aandeelhouder van VvAA Groep zijn door de raad van commissarissen en raad van bestuur goede en relevante feedback te geven.

5. Stand van zaken ledenparticipatie

a. Evaluatie ledenparticipatie

In juni 2022 nam de ALV het principebesluit om een ledenraad in te stellen, met een adviserende rol gedurende twee jaar. De ledenraad werd officieel geïnstalleerd in maart 2023. Er zijn sindsdien tien ledenraadsvergaderingen geweest, twee trainingen en één inspiratiesessie. De ledenraad adviseerde de ALV over zestien voorstellen; de adviezen werden allemaal door de ALV overgenomen. In deze periode kende de ALV zelf 22 unieke deelnemers, ledenraadsleden niet meegeteld.

Vereniging VvAA heeft 130.000 leden; het bestuur ziet graag zoveel mogelijk betrokkenheid, maar daar bleek de ALV niet het goede instrument voor te zijn. Leden kunnen op vele andere manieren van zich laten horen, bijvoorbeeld via het (aankomende) Stemplatform, Arts en Auto, Vinger aan de polls en de vele evenementen en bijeenkomsten. Met ingang van dit jaar gaat het bestuur online spreekuren houden in wisselende samenstelling. Het brede aanbod zorgt ervoor dat leden betrokken kunnen zijn op de manier die hen het beste past.

b. Evaluatie ledenraad

Over de ervaringen met de ledenraad werden het bestuur en de ledenraad zelf apart geënkquêteerd. Uit de reacties van de bestuursleden kan zonder meer worden afgeleid dat het bestuur blij is met de inbreng van de ledenraad, en de grote toegevoegde waarde ervan onderkent. Het bestuur heeft het als plezierig ervaren om met de ledenraad van gedachten te wisselen over allerlei onderwerpen en om rechtstreeks vanaf de werkvloer van informatie te worden voorzien. Verbeterpunten zijn er echter ook wel: uit de enquête-uitslag bleek dat de ledenraad al goed is ingewerkt en daardoor zou het mogelijk moeten zijn dat de ledenraadsvergaderingen inmiddels nog wat meer diepgang gaan bereiken. En het bestuur weet nog niet of de vergaderfrequentie voldoende gelegenheid biedt om gestructureerd de behoeften van de zeer brede achterban aan leden wel mee te laten wegen in de besluitvorming.

De ledenraad kreeg zelf ook een vragenlijst. Vooraf werd gesteld dat scores onder 70% (van 100%) gezien zouden worden als verbeterpunt. Wat duidelijk naar voren kwam, was dat de ledenraad graag ook nog meer diepgang wil zien in vergaderingen met het verenigingsbestuur, er mag meer tijd voor inhoudelijke agendapunten worden gereserveerd, en bij de besluitvorming van het bestuur kan de inbreng van de ledenraad duidelijker zichtbaar worden meegewogen. De rol van de ledenraad in relatie tot het bestuur is nog niet helemaal duidelijk, en het lukt de ledenraad ook nog niet goed genoeg om rolvast te blijven. Zij willen meer dan wat er in de huidige (tijdelijke) adviserende rol mogelijk is.

Een ruime meerderheid van de ledenraadsleden gaf aan dat de ledenraad de ALV kan vervangen. Hiervoor wordt een besluit voorbereid dat in de ALV van juni a.s. op de agenda komt. De besluitvormende rol van de ALV inzake reguliere onderwerpen gaat dan over naar de ledenraad. Hier zijn geen juridische bezwaren tegen, maar voor bijzondere besluiten zal een uitspraak van de ALV noodzakelijk zijn, bijvoorbeeld bij een voorstel tot ontbinding van de vereniging.

Vanaf 2022 werd het proces grotendeels bewaakt door Loes van der Linden, die termijnen in de gaten hield, documenten samenstelde en tijdig juridische expertise inschakelde. Namens allen bedankt Jacqueline haar voor het vele werk.

Vragen en reacties

Lewi Vogelpoel concludeert dat de stem van individuele leden aan de ledenraad wordt overgedragen. Hoe gaat de ledenraad met de achterban communiceren, en hoe kan de achterban de ledenraad bereiken? Het bestuur noteert de vraag.

6. Samenstelling bestuur

Conny van Velden verlaat de vergadering een ogenblik.

a. Voorstel tot herbenoeming

Raymonda Romberg (anesthesioloog) en Conny van Velden (kinderverpleegkundige) zijn conform rooster aftredend, maar zij hebben de voorzitters laten weten dat zij beschikbaar zijn voor een volgende termijn. Het bestuur draagt hen dan ook met plezier ter herbenoeming voor. Jeroen Mentink, voorzitter ledenraad, meldt dat de ledenraad hierover eerder vandaag unaniem positief heeft geadviseerd.

Over de beide herbenoemingen wordt schriftelijk gestemd. Er zijn geen stemmen tegen, en geen van de aanwezigen heeft zich van stemming onthouden. Daarmee worden Raymonda Romberg en Conny van Velden unaniem herbenoemd.

b. Afscheid

Tijmen Hiep en Thomas Schok Rivera Gàlvez nemen afscheid van hun rol als bestuurslid en treden tijdens deze alv af.

Tijmen was 8,5 jaar lang het *financiële geweten* van de Vereniging VvAA, een functie die hij met verve heeft vervuld. De penningmeester laat een gezonde vereniging na; de AO/IC is in zijn bestuurstermijn op orde gekomen, evenals het beleggingsbeleid van de vereniging. Daarnaast heeft hij zich actief beziggehouden met zorginhoudelijke projecten, (Ont)Regel de Zorg, bijvoorbeeld, en Van Verschil naar Verbetering. Het bestuur neemt afscheid van een kritische en toegewijde collega. Namens allen bedankt Jacqueline Tijmen voor zijn werk.

Thomas, volgens Marijn Houwert zes achtereenvolgende jaren uitgeroepen tot Best Geklede Man van VvAA, was in de geschiedenis van de Vereniging VvAA de eerste aios die bestuurslid werd. Vanaf het begin heeft hij aandacht gevraagd voor aiossen en hun positie, onder andere in het kader van de arbeidsmarkt-/Jonge Klaren discussie. Ook was Thomas mede-initiatiefnemer van Zin in Zorg. Nu het meerjarenplan voor de komende vijf jaar deze titel heeft gekregen, zal hij niet snel worden vergeten.

De woorden van dank worden door de aanwezigen onderstreept met een hartelijk applaus en bloemen namens het bestuur.

7. Rondvraag en sluiting

De volgende ALV vindt plaats op 24 juni a.s.

Er wordt geen gebruik gemaakt van de rondvraagmogelijkheid. De vergadering wordt gesloten.