Afspraken loondoorbetaling bij ziekte voor ondernemers

Minder risico's, meer duidelijkheid

Met nieuwe mkb-verzuim-ontzorgverzekering per 1 januari 2020:

Ondernemer wordt optimaal ontzorgd
Re-integratie- en andere verplichtingen worden uitgevoerd door re-integratie-professional

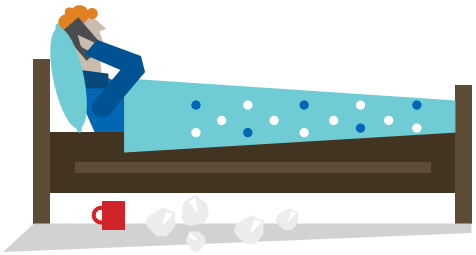
Een beter en effectiever re-integratietraject voor de werknemer
Door inzet gecertificeerde professionals

Poortwachter-proof
Meer zekerheid voor werkgever en geen risico meer op loonsancties

Moet voldoen aan een minimum-standaard
En is dus transparant, herkenbaar en vergelijkbaar voor ondernemers

Er komt een loket waar ondernemers met klachten over dit specifieke product terecht kunnen

MKB-Nederland en de verzekeraars evalueren de gemaakte afspraken jaarlijks en informeren de minister van SZW over de uitkomsten.







En wettelijke maatregelen:

Medisch advies van bedrijfsarts is leidend
Als dat wordt opgevolgd, krijgt de werkgever geen loonsanctie meer op medische gronden

Meer grip op tweede spoor
Inzet om succeskans te verbeteren door bijvoorbeeld experimenten met no-riskpolis

Deze afspraken zijn vastgelegd in wetgeving en in convenanten tussen de minister van SZW, MKB-Nederland, VNO-NCW, LTO Nederland en het Verbond van Verzekeraars

December 2018

VNO NCW

MKB Nederland

Overzichtelijke kosten

Financiële tegemoetkoming voor bedrijven tot 25 medewerkers via premiekorting loondoorbetaling tweede ziektejaar miv 1 januari 2021*
Bedrag €450 miljoen van overheid; tegemoetkoming per bedrijf afhankelijk van aantal medewerkers

Geen onverwachte, aanvullende kosten
Want verzekeraar neemt re-integratietraject in geheel over en risico op loonsanctie vervalt

Verzekering meer gebaseerd op solidariteit
Langdurig verzuim in eigen bedrijf telt minder mee in eigen premie en re-integratietraject wordt uit premie betaald

*Financiële tegemoetkoming geldt vooralsnog voor álle bedrijven - totdat het systeemtechnisch mogelijk is om onderscheid te maken.