

Ledenparticipatie Vereniging VvAA

Aanleiding

Enkele jaren geleden hebben we het model van ledenparticipatie binnen Vereniging VvAA onderzocht, mede op verzoek van leden. Doel was om ervoor te zorgen de structuur van de vereniging zodanig te gaan vormgeven dat de diverse belangen van de heterogene achterban voldoende worden meegewogen in de besluitvorming.

De opkomst van leden bij de Algemene Ledenvergadering (hierna: ALV), is al jarenlang te laag om te borgen dat de daarin genomen besluiten in het belang zijn van de meerderheid van de leden. Bovendien bleek in 2021 uit ledenpeilingen dat een vijfde van de leden (22%) meer actief betrokken wil worden bij VvAA door mee te denken, mee te praten en/of actief zitting te nemen in een verenigingsorgaan.

Door middel van het instellen van een Ledenraad - naast de al bestaande mogelijkheden van focusgroepen en conferenties – geven we invulling aan bovenstaande uitdagingen. In 2022 is door de Algemene Ledenvergadering (ALV) besloten het orgaan Ledenraad toe te voegen aan de organisatiestructuur van Vereniging VvAA. In eerste instantie in een adviserende rol naar de ALV om – indien mogelijk – de besluitvormende rol van de ALV (voor reguliere besluitvorming) over te gaan nemen.

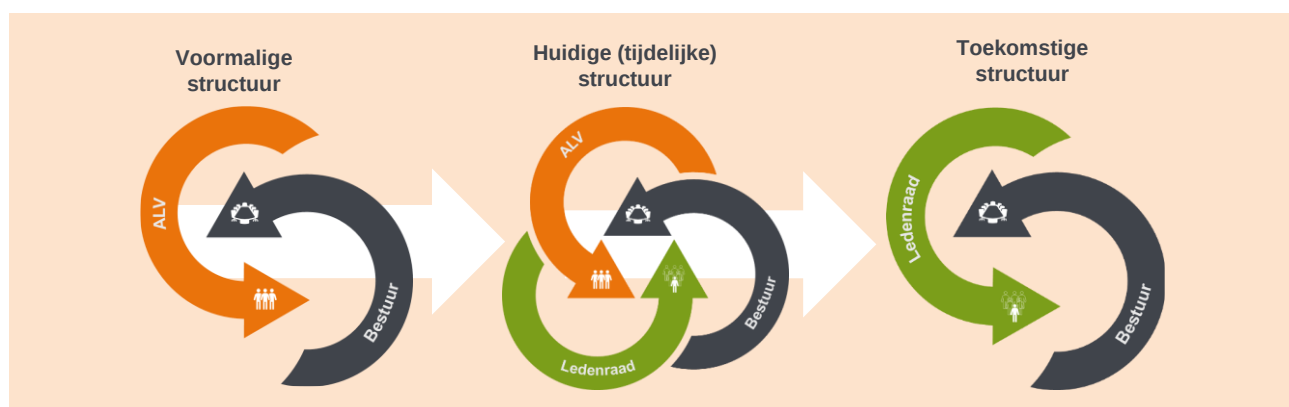
De Ledenraad is in maart 2023 geïnstalleerd en functioneert inmiddels ruim 2 jaar. Zoals afgesproken met de ALV is zorgvuldig getoetst of het orgaan Ledenraad goed functioneert en in staat is om de besluitvormende rol (voor reguliere besluitvorming) over te nemen. De conclusie daarvan is: jazerker.

Ledenraad

De Ledenraad vormt een representatieve afspiegeling van het ledenbestand zowel qua beroepsgroepen als levensfasen, gebaseerd op leden-/kiesgroepen. Deze zijn gekoppeld aan het totaal aantal leden. De Ledenraad bestaat vanaf de start (maart 2023) uit 24 personen.

Doel van de Ledenraad is dat zij in een gestructureerde vorm mee kan praten/denken met het Bestuur over de koers van de Vereniging. Onderdeel van deze koers vormt het behartigen van de belangen van onze zeer grote, heterogene achterban. Denk aan thema's zoals het verlagen van de regeldruk en het behoud van Zin in Zorg.

In 2022 is er voor gekozen om eerst een tijdelijke structuur toe te passen, waarbij de Ledenraad naast de ALV bestaat. Zie onderstaande afbeelding.



Ledenraadsleden zitten in de Ledenraad in het belang van het totale ledenbestand. Zij zijn een afspiegeling van de achterban doordat de ledenraad is samengesteld naar rato van de gehele ledenpopulatie (ledengroepen).

De Ledenraad is zo samengesteld dat de leden onafhankelijk van elkaar en deelbelangen kunnen functioneren (zonder last en ruggenspraak). De leden maken afwegingen naar redelijkheid en billijkheid ten behoeve van het totale ledenbestand (beroepsgroep overstijgend).

Contact met leden

De achterban kan de Ledenraad bereiken. Ledenraadsleden beschikken over een eigen netwerk waarmee zij goed in contact staan, zodat zij geluiden uit de achterban op kunnen vangen.

- Alle ledenraadsleden staan met foto en profiel op de website www.vvaa.nl bij de pagina's van Vereniging VvAA.
- De website www.vvaa.nl voorziet ook in een eigen plek met de mogelijkheid voor leden om te reageren, de ambtelijk secretaris beheert de reacties.
- Participatie en betrokkenheid van alle leden blijft onverminderd belangrijk. Toegankelijkheid van het bestuur voor de geluiden van alle leden wordt geborgd.

Tijdelijke structuur

In de tijdelijke structuur (van ongeveer 2 jaar), bestaat de Ledenraad naast de ALV. De Ledenraad adviseert hierbij primair de ALV t.a.v. de onderwerpen waarover de ALV statutair bevoegd is besluiten te nemen. In dit advies is het belang van de heterogene groep leden zorgvuldig meegenomen en afgewogen.

➡ *We hebben getoetst of de ALV de adviezen van de Ledenraad de afgelopen 2 jaar heeft opgevolgd. Hier kunnen we in 100% van de besluiten bevestigend op antwoorden.*

Daarnaast kan de Ledenraad (op verzoek van het Bestuur) het Bestuur adviseren over specifieke (stem)thema's die het beleid betreffen.

➡ *De Ledenraad heeft de afgelopen 2 jaar in gemiddeld 2 vergaderingen per jaar meegedacht over specifieke thema's en onderwerpen en met hun feedback is rekening gehouden.*

Om binnen de Ledenraad de gewenste diepgang te krijgen en een relatie met elkaar op te bouwen/aansluiting bij elkaar te vinden en te houden, is er in de eerste twee jaar minimaal vier keer per jaar vergaderd. Vanaf het moment dat de reguliere besluitvormende rol van de ALV wordt overgenomen stemmen de Ledenraad en het Bestuur onderling af wat de beste vergaderfrequentie is.

➡ *De vergaderfrequentie van 4 x per jaar, waarbij gemiddeld 2 x per jaar een meer inhoudelijke/ beleidsmatige vergadering en gemiddeld 2 x per jaar een vergadering met verenigingsrechtelijke onderwerpen, lijkt goed te zijn. Waar nodig werd er ook nog een extra vergadering gepland.*

Toekomstige structuur

In de afgelopen twee jaar is de Ledenraad zo geëquipeerd dat zij de bevoegdheden van de ALV kan overnemen. Hiervoor heeft een uitgebreide evaluatie plaatsgevonden waaruit blijkt dat de Ledenraad klaar is voor de nieuwe structuur. Voor het laten ingaan van de nieuwe structuur, waarbij de Ledenraad de reguliere besluitvormende rol t.a.v. verenigingsrechtelijke zaken van de ALV overneemt, is een statutenwijziging nodig, met als afgeleide van de statuten een 'Reglement voor de Kiescommissie'. Voor de Statutenwijziging is goedkeuring vereist van de ALV. Deze goedkeuring/ dit besluit wordt in de vergadering van 24 juni 2025 voorgelegd aan de ALV.

De ALV zal bijeen worden geroepen voor zeer zwaarwegende onderwerpen zoals ontbinding van de vereniging (zie Artikel 31 in de Akte van statutenwijziging).