

VvAA Quickscan Bezieling 2022

Uitkomsten mentale energie

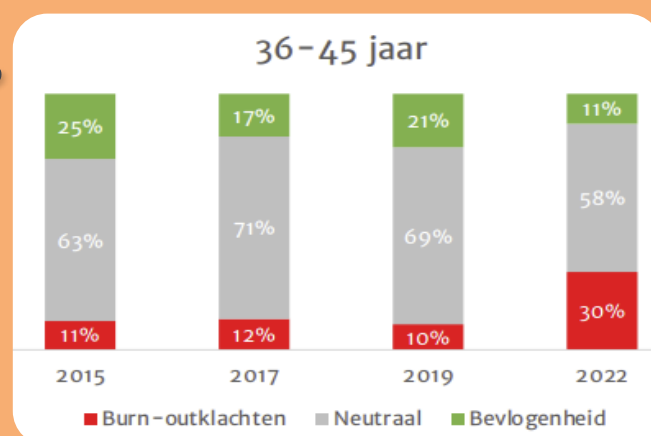
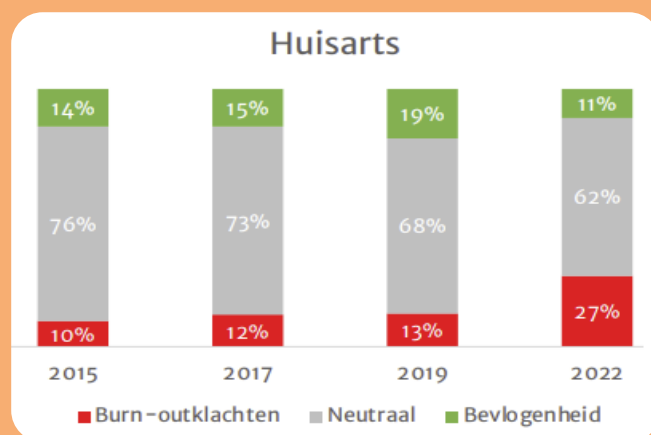
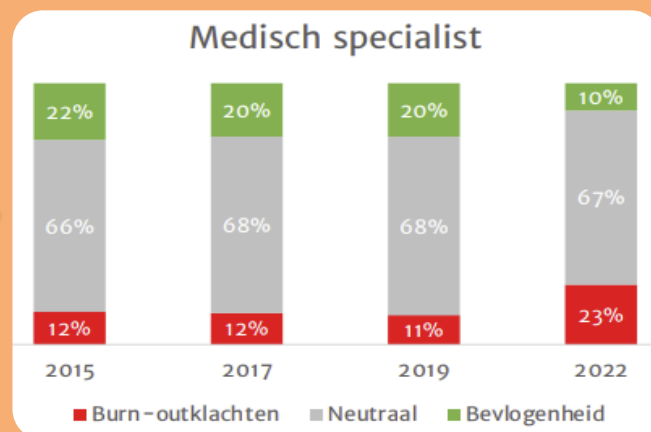
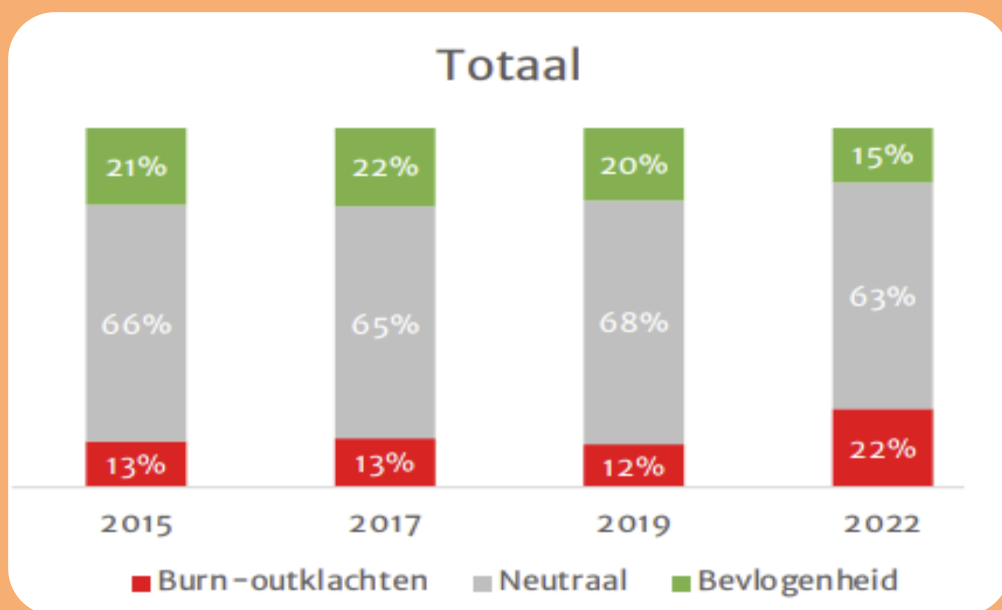
In totaal hebben **1308** zorgverleners deelgenomen aan dit onderzoek, waarvan de volgende groepen als afzonderlijke groep zijn bestudeerd:



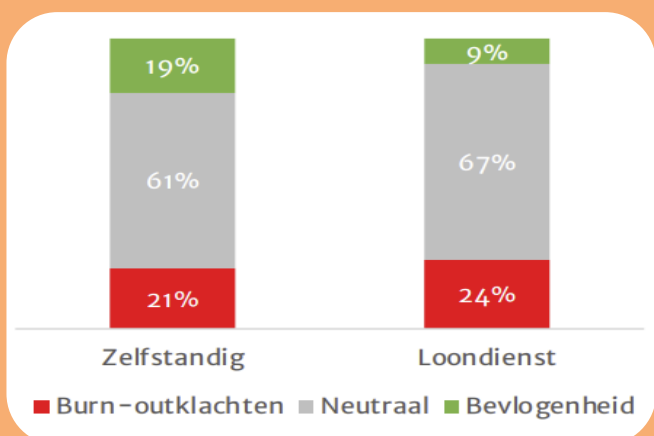
¹ Dierenartsen, Apothekers, verloskundigen
² Psychologen, verpleegkundigen

Mentale energie

Na een aantal jaren met stabiele bezielingscijfers, is in 2022 het aantal bevlogen zorgprofessionals sterk afgenomen. Het aantal zorgprofessionals met burnout-klachten is bij alle beroepsgroepen behalve tandartsen aanzienlijk gestegen. Deze trend is het sterks waarneembaar onder huisartsen en medisch specialisten. Daarnaast is deze trend het sterkst in de leeftijdscategorie 36 – 45 jaar.



Bij het percentage bevlogen zorgprofessionals zien we een opvallend verschil tussen zelfstandig en loondienst; zelfstandigen scoren aanzienlijk hoger op bevlogenheid dan hun collega's in loondienst; ruim het dubbele.



VvAA Quickscan Bezieling 2022

Uitkomsten regeldruk

In totaal hebben **1308** zorgverleners deelgenomen aan dit onderzoek, waarvan de volgende groepen als afzonderlijke groep zijn bestudeerd:

334 medisch special.

118 tandartsen

263 huisartsen

119 overig medisch¹

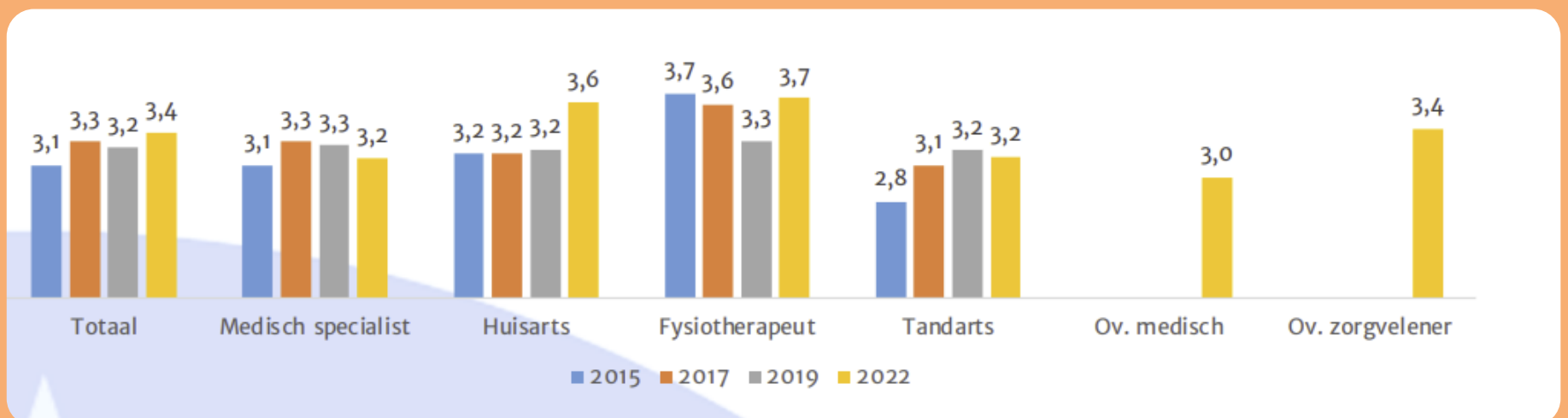
246 fysiotherapeuten

111 overige zorgverl.²

¹ Dierenartsen, Apothekers, verloskundigen
² Psychologen, verpleegkundigen

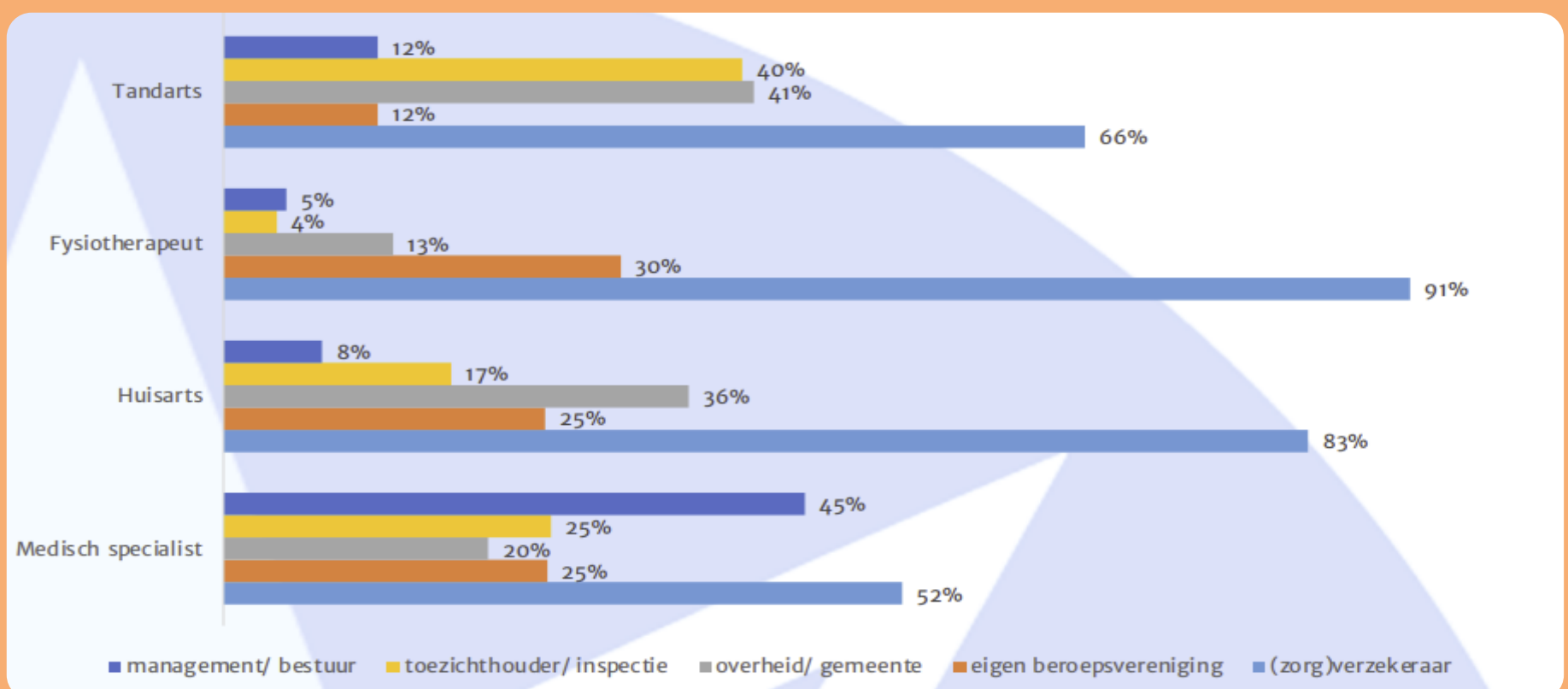
Regeldruk

De ervaren regeldruk is met name bij huisartsen en fysiotherapeuten sinds 2019 aanzienlijk gestegen. Deze beide beroepsgroepen ervaren anno 2022 de meeste regeldruk van alle zorgprofessionals.



Veroorzakers regeldruk

Alle beroepsgroepen ervaren de meeste druk vanuit de richtlijnen van/voorschriften van/eisen van zorgverzekeraars. Bij tandartsen vormen naast de zorgverzekeraars vooral de toezichthouder/inspectie en de overheid de belangrijkste bron van regeldruk (beide ca. 40%), bij huisartsen is het vooral de overheid (36%), bij de medische specialisten het management/bestuur (45%) en bij de fysiotherapeuten de eigen beroepsvereniging (30%).



VvAA Quickscan Bezieling 2022

Uitkomsten leeftijdscategorieën

In totaal hebben **1308** zorgverleners deelgenomen aan dit onderzoek, waarvan afzonderlijk bestudeerd:

206 in de leeftijd van <35 jaar

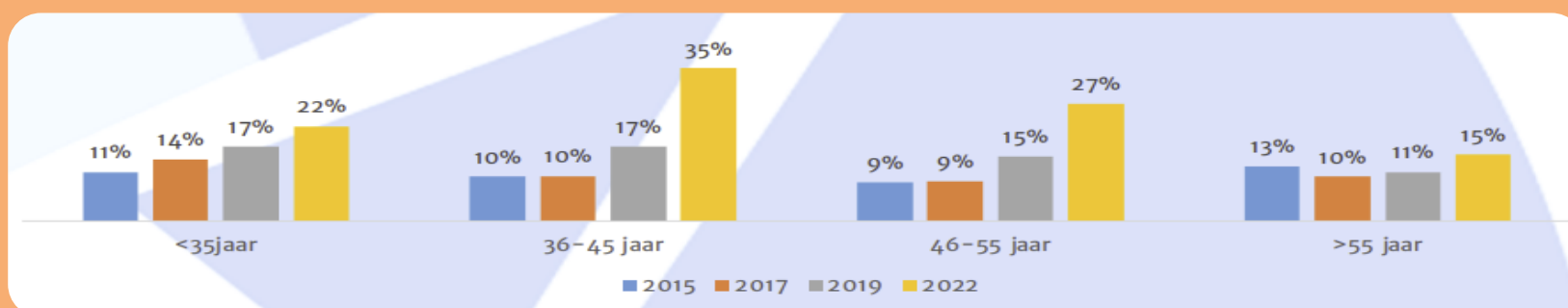
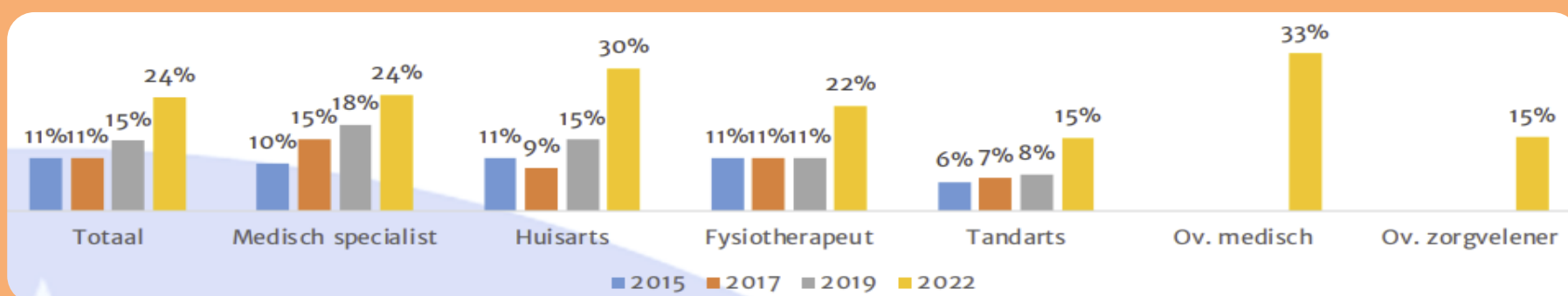
346 in de leeftijd van 46 – 55 jaar

280 in de leeftijd van 36 – 45 jaar

476 in de leeftijd >55 jaar

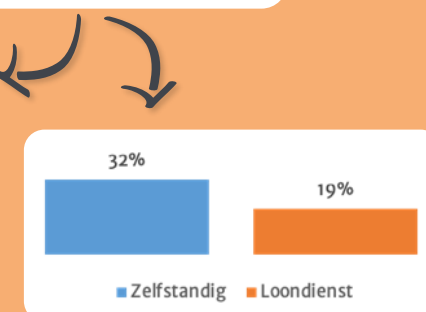
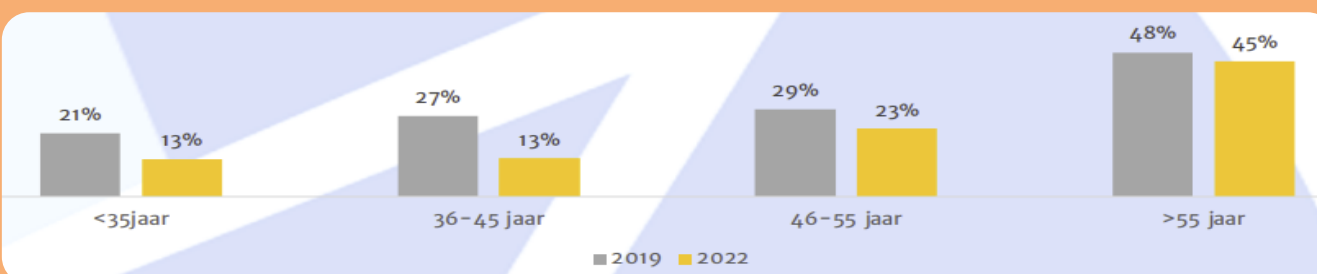
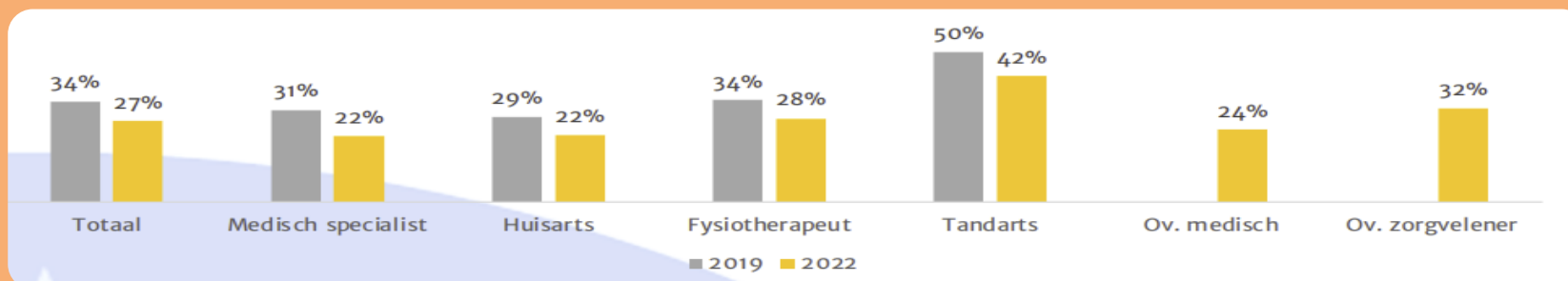
Werk - privé conflict

Het percentage zorgprofessionals dat een conflict tussen werk en privéleven ervaart is ten opzichte van 2019 zeer sterk gestegen en wel voor alle vijf beroepsgroepen. Het meest in het oog springt de grote toename (bijna een verdubbeling) in de groep 36-55 jaar ten opzichte van 2019.



Tot pensioen blijven werken

Het percentage zorgprofessionals dat tot aan het pensioen door wil blijven werken is ten opzichte van 2019 bij elke beroepsgroep gedaald. Ongeveer 20-30% van de zorgprofessionals wil blijven doorwerken, alleen bij tandartsen ligt dat, ondanks de daling, boven de 40%. De daling is verder het sterkst bij de groep van 36-45 jaar (13%) en bij zorgprofessionals in loondienst (19%).



VvAA Quickscan Bezieling 2022

Uitkomsten werkvormen

Totaal hebben **1308** zorgverleners deelgenomen aan dit onderzoek, waarvan als afzonderlijke groepen bestudeerd:

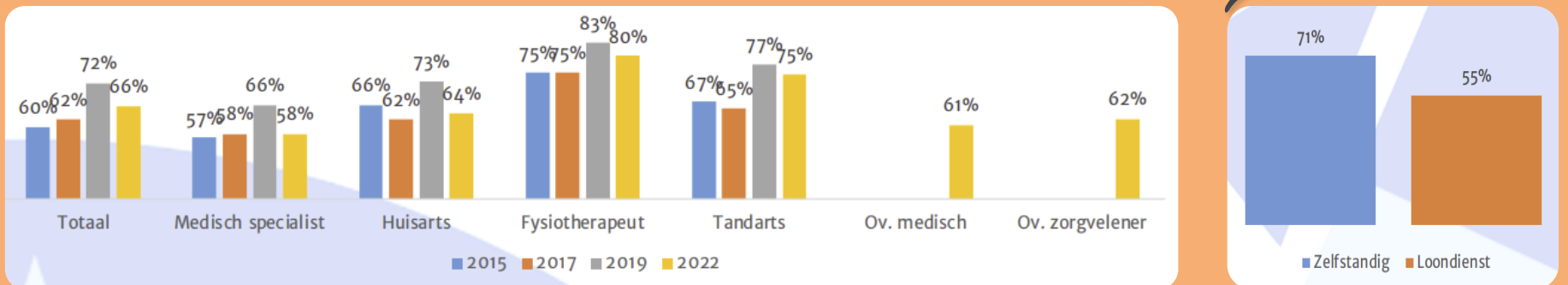
762 zelfstandigen



361 loondienst

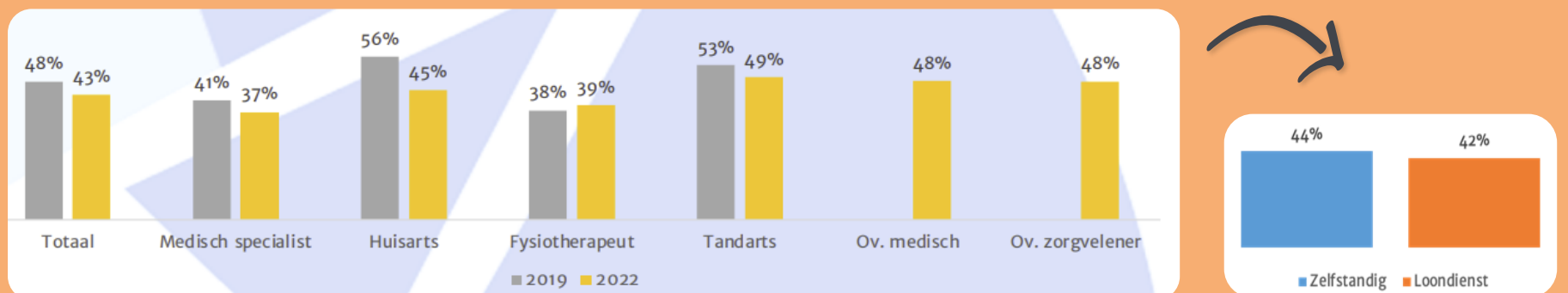
Waardering patiënten

De ervaren waardering van patiënten groeide sinds het jaar 2015. Na 2019 zien we een grote kentering; de patiëntwaardering is sindsdien sterk afgenomen bij alle beroepsgroepen. Al ligt deze nog wel hoger dan in 2015 en 2017. Daarbij geldt dat zelfstandigen in het algemeen meer waardering ervaren van hun patiënten dan hun collega's in loondienst



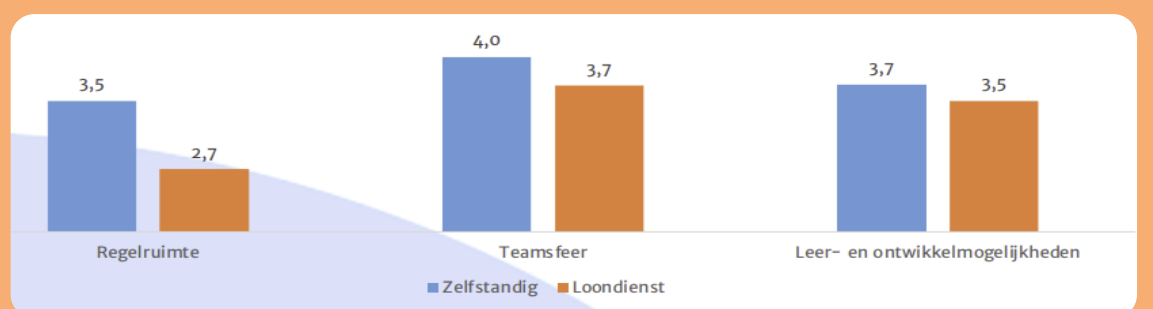
Werken in de zorg aanbevelen

Het percentage zorgprofessionals dat jongeren aanbeveelt in de zorg te gaan werken is ten opzichte beroepsgroep – behalve fysiotherapeuten – gedaald en ligt voor alle zorgprofessionals (ver) onder de 50%. Dit geldt met name voor medisch specialisten en fysiotherapeuten. Daarbij geldt dat zelfstandigen vaker werken in de zorg aanbevelen dan zorgprofessionals in loondienst.



Energiebronnen loondienst en zelfstandigen

Opvallend is het zeer grote verschil in regelruimte tussen zelfstandigen en zorgprofessionals in loondienst. Daarnaast vinden zelfstandigen de sfeer in hun team beter en hebben ze (indicatief) meer leer- en ontwikkelingsmogelijkheden.



VvAA Quickscan Bezieling 2022

Wat gaat goed en wat kan beter?

In totaal hebben **1308** zorgverleners deelgenomen aan dit onderzoek, waarvan als afzonderlijke groepen bestudeerd:

334 medisch special.

118 tandartsen

263 huisartsen

119 overig medisch¹

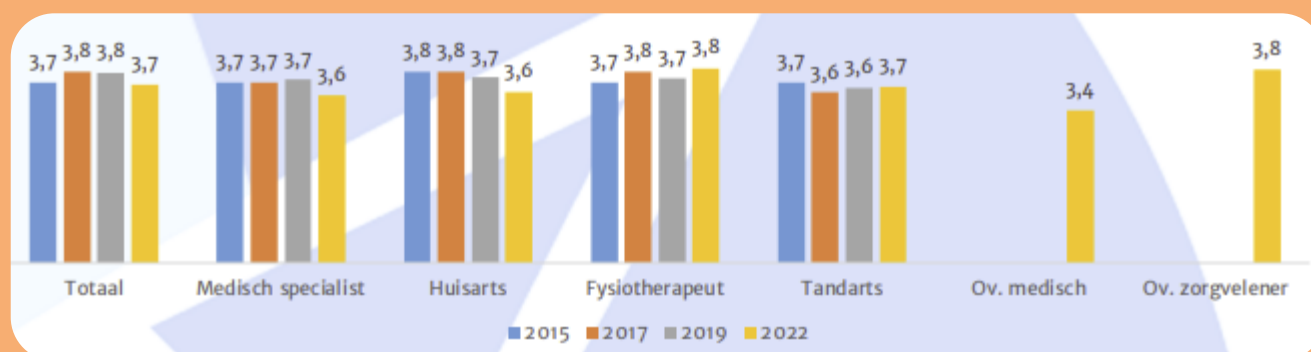
246 fysiotherapeuten

111 overige zorgverl.²

¹ Dierenartsen, Apothekers, verloskundigen
² Psychologen, verpleegkundigen

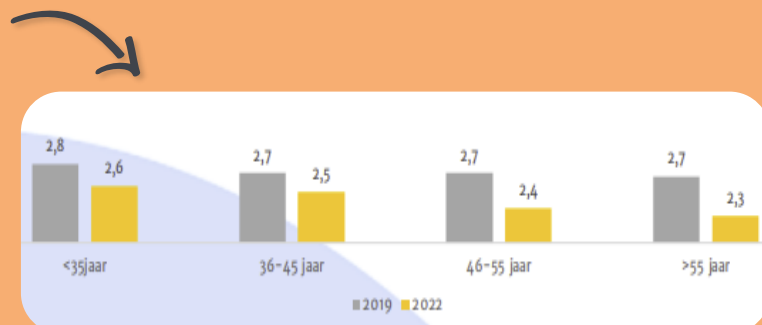
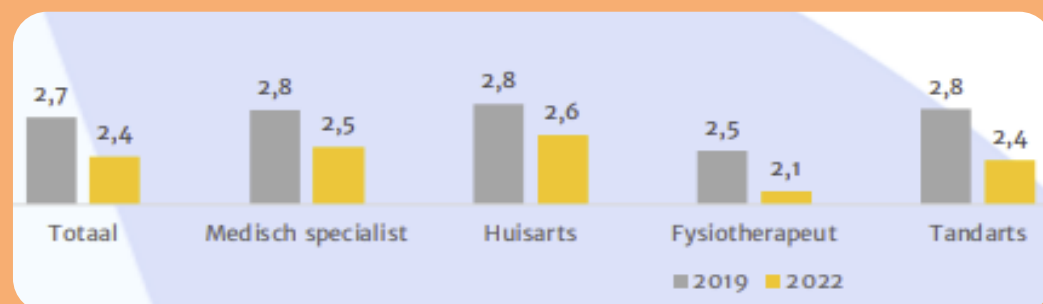
Leer en ontwikkelmogelijkheden

De leer- en ontwikkelingsmogelijkheden zijn relatief stabiel gebleven en verschillen niet of nauwelijks tussen de beroepsgroepen.



Sociale Onveiligheid

Sociale onveiligheid heeft te maken met de angst fouten te maken en daarop aangesproken te worden, met het je niet vrij voelen bepaalde zaken aan de orde te stellen en af te wijken van richtlijnen. De mate waarin zorgverleners sociale veiligheid ervaren, is ten opzichte van 2019 sterk gedaald. Deze verbetering wordt ervaren in alle beroepsgroepen en leeftijdscategorieën.



Teamsfeer

De sfeer in het team is relatief stabiel gebleven. De verschillen tussen de beroepsgroepen zijn niet groot, al is de teamsfeer bij medisch specialisten minder gunstig dan bij de meeste andere zorgprofessionals.

