

Notulen 106e Ledenvergadering van Vereniging VvAA gehouden op 20 juni 2023

Aanwezigen

VvAA leden fysiek aanwezig:

Hadiel Aldarij, Rob Barnasconi, Clementine Bergman, Wietske Blom-Ham, Melvin Bos, Jojanneke ten Brinke, Kees Brouwer, Fred Dijkers, Rinkse Frima, Assil Garsia, Tonko Goettsh, Ronald van der Knaap, Myrna Linders, Renate Masselink, Jaap May, Jeroen Mentink, Lieke van den Nieuwenhof, Wil Rademakers, Lex Reitsma, Gerrion Remijn, Marianne Sanders, Wouter.Simonis, Nico Slootjes, Mitchell van der Tak, Rob Tamminga, Lewi Vogelpoel, Marieke Vorstenbosch en Claudia van Woerkom.

VvAA leden online aanwezig:

Curt Burger, Tamara Darbyshire, Rob van den Dobbelsteen, Nelleke Gruijters en Monica Minck.

Bestuursleden Vereniging VvAA:

Brigitte Cornelissen, Tijmen Hiep, Nathan Hutting, Raymonda Romberg, Miriam Stoks, Willem Veerman.
(Afwezig: Conny van Velden en Thomas Schok)

VvAA medewerkers en externe facilitering:

Vanessa van den Berg, Imke Besselsen, Laura Brouwer, Marcel van der Burg (geluidstechniek), Annemieke Ebbenhorst, Miranda Hendriks, Joes Henneberke, Bart Janknegt, Loes van der Linden, Majne van der Merwe (notuliste) Hans van der Schoot, Selena Smit en Patricia Westdijk.

1. Opening en vaststelling agenda

De voorzitter heet allen welkom, aanwezig in de vergaderzaal of online meekijkend, en opent de vergadering. Een bijzonder woord van welkom is er voor de beide ereleden van de Vereniging VvAA, Kees Brouwer (oud-voorzitter van de hoofddirectie van VvAA Groep) en Fred Dijkers (oud-bestuurslid van de Vereniging VvAA).

Voor de goede orde wijst de voorzitter erop dat er een geluidsopname wordt gemaakt; deze wordt na samenstelling van de notulen gewist.

De vooraf verstuurd agenda wordt vastgesteld zoals opgegeven.

2. Mededelingen

Er staan enkele onderwerpen ter besluitvorming op de agenda, waarvoor gestemd zal worden. Zowel de online deelnemers als de aanwezigen in de zaal zullen elektronisch stemmen. Bestuur, directie en bureaumedewerkers stemmen niet.

3. Vaststelling van de notulen van de Algemene Ledenvergadering, gehouden op 14 maart 2023

Geen bijzonderheden; de notulen worden vastgesteld.

4. Start Ledenraad

Voorafgaand aan de vergadering heeft het bestuur vergaderd met de ledenraad. Voor de ledenraad was dit de tweede officiële vergadering, maar geadviseerd werd er voor het eerst, namelijk over de onderwerpen die vanavond ter besluitvorming op de agenda staan.

5. Bestuursverslag 2022

Allen hebben vooraf het mooi vormgegeven bestuursverslag ontvangen. Het wordt ter vergadering toegelicht door Raymonda Romberg, secretaris. Goed nieuws is dat er in 2022 bijna 3.000 leden bij kwamen, waaronder een groot aantal studentleden. Het bestuur heeft in 2022 de missie en visie van de vereniging aangescherpt, en hierin

nadrukkelijker opgenomen dat zorgprofessionals ruimte nodig hebben om hun vak bevoegen, autonoom en met vakmanschap te kunnen uitoefenen. Dit zijn randvoorwaarden, stelt mevrouw Romberg; dit is wat de gezondheidszorg naar de mening van VvAA nodig heeft.

Het Meerjarenplan 2023-2025 steunt op de pijlers analyseren, verbinden en bevorderen. Verbinden staat voor 'samen met de leden'. Dit heeft in 2022 vorm gekregen met de oprichting van de ledenraad. De komende jaren zijn er initiatieven te verwachten voor verbinding tussen leden onderling.

Gesprekken met leden, enquêtes en wetenschappelijk onderzoek bieden aanknopingspunten voor de tweede pijler, analyseren. Zo wil het bestuur helder krijgen wat zorgprofessionals belemmert in hun beroepspraktijk. Daar zullen oplossingen voor moeten komen, stelt mevrouw Romberg, en daarin wil de VvAA graag het verschil maken. Hiervoor zijn stembestanden benoemd, onderwerpen waarmee naar verwachting veranderingen in gang kunnen worden gezet. Een voorbeeld is de quick scan Bezieling, waaruit onder andere naar voren kwam dat zorgprofessionals maar weinig vertrouwen hebben in de zorgverzekeraars en in de politiek. VvAA wil een verbetercyclus voor zorgverzekeraars opzetten, want vertrouwen is cruciaal om goede patiëntenzorg te kunnen leveren. In de onderhandelingen over het Integraal Zorgakkoord (IZA) is op aandringen van onder andere VvAA opgenomen dat zorgprofessionals gezond en veilig moeten kunnen werken. Ook op andere delen van het IZA heeft VvAA invloed kunnen uitoefenen. De beweging Zin in Zorg loopt nog altijd: jonge artsen nemen zelf de regie voor meer plezier in hun werk. Er was veel belangstelling voor het filmfestival dat zij in 2022 organiseerden. Intussen sluiten ook oudere artsen, dierenartsen, apothekers en andere zorgprofessionals zich aan, wat goed past bij de beoogde verbreding van Zin in Zorg.

Ondanks onderbezetting wist het team van Arts en Auto ook in 2022 weer elf lezenswaardige edities uit te brengen inclusief drie nummers van Arts en Auto Student én een wekelijkse nieuwsbrief.

De eerste VvAA ledenraad, in maart jl. geïnstalleerd, is goed op gang gekomen. Natuurlijk wordt de dialoog met leden ook in ander verband gevoerd, onder andere met ledenpanels en focusgroepen. Zoals al eerder werd gemeld, kwam de ledenraad eerder vandaag voor de tweede vergadering bijeen, naast de introductietraining eerder dit jaar.

Reacties en vragen

De heer Barnasconi (tandarts) is benieuwd hoe het met (Ont)Regel de Zorg gaat, want in het bijzonder in de eerste lijn hebben zorgprofessionals nog steeds veel last van wetgeving en regeldruk. Mevrouw Romberg geeft aan dat hier in 2022 minder aandacht aan is besteed, maar dat het thema zeker niet is losgelaten. In 2018 is het programma overgedragen aan het ministerie van VWS, waar het een enigszins slapend bestaan heeft geleid. Echter, kortgeleden is minister Conny Helder met een paar initiatieven gekomen waardoor de ontregelagenda weer in de belangstelling is komen te staan. VvAA blijft het verloop monitoren; in september a.s. wordt er een nieuwe vragenlijst uitgezet.

De Wet toetreding zorgaanbieders (Wtza) geldt al sinds 1 januari 2022, merkt de heer Barnasconi op, dus wellicht heeft het niet zoveel zin meer om daar nog actie op te ondernemen. Hij zou graag zien dat VvAA voortaan in een eerder stadium bij de ontwikkeling van wetgeving betrokken wordt. Hierop geeft de voorzitter aan dat VvAA is geconsulteerd in de conceptfase van de Wtza, en toen ook bezwaar heeft gemaakt. Desalniettemin blijkt steeds opnieuw dat de zorg nog niet is ontregeld, en dat het thema (Ont)Regel de Zorg aandacht blijft vragen.

6. Financieel bestuursverslag 2022 inclusief 'Vaststelling van de jaarrekening 2022'

Vereniging VvAA is 100% aandeelhouder van de besloten vennootschap VvAA Groep. Sinds 2021 worden de resultaten van de vennootschap op aanwijzing van de accountant opgenomen in de jaarrekening van de vereniging.

De vereniging neemt diensten af bij VvAA Groep. Zo wordt de ledenadministratie gevoerd door medewerkers van VvAA Groep, en wie contact opneemt met Ledenservice krijgt een medewerker van VvAA Groep aan de lijn. De manier waarop die taken uitgevoerd moeten worden, is vastgelegd in een service level agreement (SLA), en daarin zijn ook afspraken over de kosten vastgelegd. Het kostenniveau is recent bijgesteld, wat heeft geleid tot een verhoging van het kostenniveau voor deze werkzaamheden.

Tijdens de ALV van juni 2022 werd gemeld dat het beleggingsbeleid werd verduurzaamd; koerswinst wordt pas in de jaarrekening vermeld als het betreffende aandeel is verkocht. Hiervan is in deze jaarrekening sprake. In de bedrijfsvoering wordt geen rekening gehouden met de inkomsten uit beleggingen, want deze kunnen tegenvallen. Het risico op problemen in de exploitatie is dan te groot. Er is voor het eerst dividend uitgekeerd vanuit VvAA Groep. Het bestuur stelt voor dit aan de reserves toe te voegen, en (deels) te besteden aan de viering van het honderdjarig jubileum.

Tijdens de presentatie worden de baten en lasten van de vereniging weergegeven, dus exclusief de cijfers van VvAA Groep. Het resultaat is ten opzichte van het vorige boekjaar aanzienlijk toegenomen, hoofdzakelijk vanwege de goede beleggingsresultaten. De inkomsten uit contributie zijn stabiel. De post Overige opbrengsten bevat grotendeels inkomsten uit advertenties Arts en Auto. De bedragen aan de kostenkant zijn nagenoeg gelijk aan die van het voorgaande jaar, behalve de post Overige bedrijfslasten: daarin zijn de verhoogde kosten voor de samenwerking met VvAA Groep verwerkt.

In de gepresenteerde balans is te zien dat de beleggingsportefeuille in 2022 goed heeft gepresteerd, zie de post Financiële vaste activa. Er worden voldoende liquide middelen aangehouden om gedurende het jaar aan alle betalingsverplichtingen te kunnen voldoen. Een vergelijkend overzicht van begroting vs. realisatie 2022 laat zien dat er een negatief resultaat werd begroot, maar een positief resultaat werd gerealiseerd. De heer Hiep licht toe dat dit voornamelijk komt doordat er minder aan projecten en thema's werd uitgegeven.

Het bestuur stelt voor om het resultaat toe te voegen aan de overige reserves. Desgevraagd geeft de heer Hiep aan dat de stand van het eigen vermogen van de vereniging enkelvoudig (zonder de deelneming in VvAA Groep) ruim € 9 miljoen is. Er wordt opgemerkt dat dit in het belang van de vereniging ingezet zou moeten worden, en niet op een bankrekening zou moeten staan! De penningmeester erkent dat de stand van het eigen vermogen aan de ruime kant is, maar hier is een reservering voor de viering van het eeuwfeest (2024) inbegrepen. Daarnaast is het bestuur van mening dat de omvang van het eigen vermogen twee jaarbegrotingen moet kunnen dekken. Er is nu geen aanleiding om een deel van het eigen vermogen in te zetten voor zaken die anders niet gefinancierd zouden kunnen worden. Het voorstel om het resultaat toe te voegen aan de algemene reserves wordt aangenomen.

Vaststellen jaarrekening 2022

De voorzitter stelt voor om de jaarrekening 2022 vast te stellen, en geeft daarbij aan dat de ledenraad hierover een unaniem positief advies heeft gegeven. 27 leden stemmen voor, één lid onthoudt zich van stemming. Daarmee is het voorstel aangenomen.

7. Decharge van het bestuur voor het gevoerde beleid over 2022

De ledenraad heeft unaniem geadviseerd om het bestuur decharge te verlenen voor het in 2022 gevoerde beleid. De vergadering neemt dit advies unaniem over.

8. Verenigingsbeleid 2023 en verder, waaronder:

Het Meerjarenbeleidsplan 2023-2026 dient als basis voor het verenigingsbeleid. De heer Van der Schoot meldt dat de drie pijlers verbinden, analyseren en bevorderen de komende jaren centraal zullen blijven staan. Over het behoud van pluriformiteit en keuzevrijheid in de zorg is het vandaag niet gegaan, wat niet betekent dat hier geen aandacht meer voor is. Onderdeel hiervan is onder andere de discussie over **Artikel 13 van de Zorgverzekeringswet**, dat na de zomer opgepakt zal worden. Het ministerie van VWS is gekomen met het Spoorboek contracteringsafspraken IZA, waarin een wetsvoorstel ten aanzien van vergoeding van niet-gecontracteerde zorg wordt aangekondigd.

Dit jaar wordt gewerkt aan verbreding van de **beweging Zin in Zorg**. Er wordt nu nadrukkelijk ingezet op bereik van alle zorgprofessionals in opleiding en op bereik van kleine praktijken. Hier is een mooie nieuwe film voor gemaakt.

In september a.s. gaat er een nieuwe **(Ont)Regelmonitor** uit, voor het meten van de beleving van de huidige regel- en administratiedruk.

Verzekeraars vergeleken, de vragenlijst is verstuurd aan een geselecteerde groep leden, t.w. praktijkhoudende tandartsen, huisartsen, fysiotherapeuten en apothekers tussen 30-60 jaar. Uit de laatste (Ont)Regelmonitor en de Quick Scan Bezieling is gebleken dat zorgverzekeraars als belangrijkste – maar niet de enige – veroorzakers van regeldruk worden gezien; het bestuur is benieuwd of dit is veranderd nu de coronajaren achter ons liggen. Verbetering van de relatie tussen zorgprofessionals en zorgverzekeraars, dat is het doel van een nieuw onderzoek dat VvAA uitvoert in samenwerking met SiRM. Het onderzoek moet spiegelinformatie opleveren als startpunt voor een verbetercyclus. Een analyse van de resultaten met een plan van aanpak volgt z.s.m..

Reacties en vragen

De heer Barnasconi vraagt aandacht voor het dreigende capaciteitstekort in de zorg; dit heeft hij gemist in de plannen. Er gaat binnen afzienbare tijd een grote groep met pensioen, niet alleen onder tandartsen. De nieuwe generatie zorgprofessionals stelt andere eisen aan werk en aan de balans werk-privé. Hierop geeft de heer Van der Schoot aan dat het bestuur de zorgen deelt. Tijdens het jubileumjaar zal er naar verwachting veel ruimte zijn om aandacht aan dit thema te besteden.

9. Update 100-jarig jubileum in 2024

Toelichting door Miriam Stoks, bestuurslid en voorzitter van de Stuurgroep Jubileum. Vereniging VvAA bestaat honderd jaar – VvAA Groep is later opgericht. Het feest wordt echter 'als één VvAA' gevierd. Centraal staan de honderd jaren waarin de VvAA al meeleeft met de zorg en met ontwikkelingen in de levens van zorgprofessionals. Zorgprofessionals zijn trots op hun vak en laten dat zien.

Voor de organisatie is een governancestructuur opgetuigd met een stuurgroep, een kernteam en projectteams. Dit wordt begeleid door het bureau D&B Eventmarketing. 'Leve de zorgprofessional' is als slogan voor het jubileumjaar gekozen; vanaf nu wordt alle externe communicatie t.b.v. het jubileum vanuit vereniging en groep hiervan voorzien. En natuurlijk maakt Arts en Auto een jubileumeditie. VvAA wil de samenleving ter gelegenheid van het jubileum een cadeau geven; er wordt nagedacht over een fonds waarmee bijzondere projecten kunnen worden gefinancierd. Mevrouw Stoks vertelt dat er voor alle jubileumactiviteiten KPI's zijn geformuleerd. Wat leren we ervan en wat nemen we mee naar 2025 en daarna?

In het eerste kwartaal van 2024 worden er drie regiobijeenkomsten gehouden ter voorbereiding op het zorgcongres in het tweede kwartaal. Dit zorgcongres zal plaatsvinden op 21 juni 2024; als locatie is de Werkspoorkathedraal in Utrecht gekozen. Er is onder andere een middagprogramma met masterclasses en inspiratiesessies. Ideeën daarvoor zijn nog steeds welkom! In de aanloop naar het jubileumjaar zal er steeds iets meer informatie worden vrijgegeven.

Reacties en vragen

Het belooft een mooi en interessant jubileumjaar te worden, wordt gezegd, maar wordt het voor alle beroepsgroepen in de zorg interessant en aantrekkelijk? Mevrouw Stoks vertelt dat hier erg goed op wordt gelet, bijvoorbeeld bij de keuze van de sprekers en de inrichting van de workshops. Daarnaast wordt er bij de keuze van de sprekers goed gelet op diversiteit en inclusiviteit.

10. Begroting 2023

De ALV is in juni 2022 akkoord gegaan met verhoging van de contributie per 1 januari 2023. Daardoor is de post Opbrengst contributies groter dan in voorgaand jaar. Aan de kostenkant valt de post Arts en Auto op. Dat komt doordat de kosten voor de serviceovereenkomst met VvAA Groep nu deels aan Arts en Auto worden toegerekend. Voorheen werden die kosten bij de directe bedrijfskosten meegenomen. Daarnaast moet rekening worden gehouden met oplopende productie- en portokosten. De aanloopkosten voor het jubileumjaar zijn ondergebracht in de post projecten en thema's. Voor een specificatie van de uitgaven wordt tijdens de ALV een slide getoond.

De heer Hiep wijst erop dat de begroting 2023 eind 2022 al werd goedgekeurd door het bestuur. De begroting is geen besluitstuk voor de ALV; het bestuur laat de vergadering ermee zien hoe de financiële onderbouwing is van de plannen van dat jaar. De begrotingscyclus voor 2024 begint in oktober a.s. Hiervoor wordt dan advies aan de ledenraad gevraagd.

11. Vaststelling van de contributie voor 2024

Het bestuur stelt voor om de contributie – na de verhoging van het afgelopen jaar – voor 2024 niet opnieuw te verhogen. De contributie wordt niet jaarlijks geïndexeerd, maar om de paar jaar verhoogd om de inflatie bij te houden. De ledenraad kan zich hierin vinden, en heeft unaniem positief geadviseerd. De vergadering neemt dit advies unaniem over en besluit conform voorstel.

12. Samenstelling bestuur

A.) *Het bestuur stelt voor om de bestuurstermijn van Willem Veerman, huisarts, met één jaar te verlengen.*

De heer Veerman verlaat de vergadering tijdens de stemming. Mevrouw Romberg licht toe dat de zittingstermijn van de voorzitter binnenkort weliswaar afloopt, maar dat het bestuur een jaar verlenging voorstelt. De statuten staan dit toe. De heer Veerman heeft zich als voorzitter enorm ingezet voor de transitie van de vereniging. Die operatie loopt nog, ook met het instellen van een ledenraad. Het bestuur zou het fijn vinden als hij nog een jaar aanblijft, temeer omdat volgend jaar het honderdjarig jubileum wordt gevierd. Aan de ledenraad is advies gevraagd – die unaniem positief adviseerde. Ook de algemene ledenvergadering stemt unaniem voor een jaar verlenging van de zittingstermijn van de voorzitter.

B.) *Daarnaast draagt het bestuur Brigitte Cornelissen, dierenarts, ter herbenoeming voor.*

Mevrouw Cornelissen verlaat de vergadering tijdens de stemming. Zij is conform rooster aftredend, maar heeft laten weten dat zij beschikbaar is voor een volgende termijn van drie jaar. Na afloop daarvan is zij niet herkiesbaar, want dan is haar maximale zittingstermijn verstreken. Het bestuur zou graag zien dat de ALV haar herbenoemt. De ledenraad heeft hierover unaniem positief geadviseerd. De algemene ledenvergadering gaat unaniem akkoord met herbenoeming van mevrouw Cornelissen.

13. Rondvraag

Een van de aanwezigen (huisarts in Delft) geeft een compliment voor het mooie nieuwe filmpje voor Zin in Zorg. Waar kunnen zorgprofessionals en patiënten dit zien? Mevrouw Henneberke (communicatieadviseur) vertelt dat de film natuurlijk via de website van Zin in Zorg te zien is, en ook via LinkedIn en Instagram, wie volger is van VvAA of van Zin in Zorg krijgt de film in de tijdlijn, en kan deze delen of reposten. De vraagsteller geeft aan de film niet gezien te hebben via social media. Als VvAA leden het filmpje al gemist hebben, dan komt het ook breder niet aan. Hij zou graag zien dat het veel breder wordt verspreid vanwege de duidelijke boodschap. Waarom komt het bijvoorbeeld niet een keer bij de publieke omroep op tv zodat heel Nederland het kan zien, in het bijzonder de politiek? Bestuur en bureau nemen goede nota van de suggestie.

14. Sluiting

Er zijn verder geen vragen. De voorzitter bedankt de aanwezigen, zowel in de zaal als online, dat zij de moeite hebben willen nemen om naar de vergadering te komen. Wie het woord voerde bedankt hij voor haar en zijn inbreng. Daarna sluit hij de vergadering.