

Notulen 107e Ledenvergadering van Vereniging VvAA gehouden op 19 maart 2024

Aanwezigen

VvAA leden fysiek aanwezig:

Jozanneke ten Brinke, Robert Taminga, Claudia van Woerkom, Lewi Vogelpoel, Myrna Linders, Renate Masselink, Marianne Sanders-Bootsma, Wietske Blom-Ham, Rinske Frima, Wouter Simonis, Gerion Remijn, Lex Reitsma, Ronald van der Knaap, Martine de Vos, Frans Lucluse, Janko de Jonge, Frank Kubben, Clementine Bergman, Nelleke Gruijters, Henk Donker, Rob van den Dobbelsesteen, Henk. Lulf, Rob Barnasconi, Melvin Bos, Jeroen Mentink, Curt Burger, Wolter Kwakkel

VvAA leden online aanwezig:

Yolanda van Zwam, Hetty Krijnen, Eric Hoedemaker

Bestuursleden Vereniging VvAA:

Brigitte Cornelissen, Tijmen Hiep, Nathan Hutting, Raymonda Romberg, Miriam Stoks, Willem Veerman (vz.) en Conny van Velden (afwezig: Thomas Schok Rivera Gálvez)

Kandidaat-bestuursleden:

Marijn Houwert en Jacqueline Joppe

VvAA medewerkers en externe medewerkers:

Imke Besselsen, Laura Brouwer, Annemieke Ebbenhorst, Valesca Itz, Loes van der Linden, Hans van der Schoot Rosenbaum Select, notulisten & verslaggevers Majne van der Merwe (notuliste)

1. Opening en vaststelling agenda

De voorzitter heet allen welkom en opent de vergadering. De geluidsopname die wordt gemaakt, wordt gewist na samenstelling van de notulen. Aan de vooraf rondgestuurde agenda heeft geen van de aanwezigen iets toe te voegen; deze wordt vastgesteld.

2. Mededelingen

Er zijn geen mededelingen.

3. Vaststelling van de notulen van de Algemene Ledenvergadering, gehouden op 20 juni 2023

De notulen worden zonder wijzigingen vastgesteld.

4. Beleidsthema's VvAA

a. Zin in Zorg

In opdracht van de Vereniging VvAA werd Zin in Zorg tussentijds geëvalueerd. Het vervolg daarop was een plan van aanpak; het bestuur is benieuwd wat de ledenraad ervan vindt. Hans van der Schoot geeft een toelichting, en begint met een korte terugblik.

De beweging Zin in Zorg werd in 2019 opgezet naar aanleiding van signalen van aiossen; zij zagen zichzelf het zware werk in het ziekenhuis niet hun hele leven volhouden. De beweging heeft vanaf het begin de steun van de IGJ gehad. De beweging streeft meer inspraak na bij de organisatie van het werk, meer ruimte voor persoonlijke ontwikkeling, meer aandacht voor de dokter als mens en hervorming van de werkcultuur. De ontwikkelingen hebben tijdens de coronajaren stilgelegd, maar professionals op de werkvloer merkten dat er in die tijd onverwachts veel mogelijk bleek te zijn: inspraak bleek ineens wél op prijs te worden gesteld, evenals bijspringen op andere afdelingen. Er ontstond verbinding tussen de verschillende disciplines.

In 2020 verscheen de Toolkit waarmee teams van zorgprofessionals uit het hele land aan de slag gingen. Zij ontwikkelden materiaal dat professionals in de zorg goed kunnen gebruiken; [zie de website](#).

De tussenevaluatie laat zien dat de beweging Zin in Zorg nog altijd actueel is, maar ook dat bijsturen wenselijk is. Er werd een nieuw plan voor de komende jaren samengesteld, met focus op *continueren* en *toevoegen*: er wordt een wat duidelijker verbinding gemaakt met Vereniging VvAA en het kernthema Bezieling, want het is lang niet iedereen duidelijk dat Zin in Zorg een initiatief van Vereniging VvAA is. Daarnaast worden er nieuwe activiteiten ontplooid en wordt de samenwerking met in- en externe partijen geïntensiveerd. In samenwerking met OTO (Opleidingen, Teamcoaching & Organisatieontwikkeling binnen VvAA Groep) wordt gewerkt aan een koppeling met het evaluatiesysteem IFMS, om ook ziekenhuizen te stimuleren om met Zin in Zorg aan de slag te gaan.

Visie van de ledenraad

De ledenraad heeft geadviseerd om de patiënt meer bij Zin in Zorg te betrekken, en deed de suggestie om een Zin in Zorg-keurmerk te ontwikkelen. Jeroen Mentink, voorzitter ledenraad, doet kort verslag van de discussie tijdens de ledenraadsvergadering, die eerder vandaag plaatsvond. Er werd van gedachten gewisseld over de zichtbaarheid en vindbaarheid van het programma en over de toekomst van Zin in Zorg. Als obstakels werden onder andere de administratielast en regeldruk genoemd. Over de vraag of Zin in Zorg bruikbaar is voor de eigen beroepsgroep was de ledenraad het eens: dat is het geval – niet alleen voor aiossen, maar ook voor reeds werkzame artsen en andere zorgprofessionals.

In aparte gespreksgroepjes verzamelden de ledenraadsleden positieve praktijkvoorbeelden. Die bleken er ook wel te zijn, bijvoorbeeld de [Zeeuwse Zorg Coalitie](#), waarin de verschillende disciplines in de zorg met elkaar samenwerken, en waar zeer effectief wordt gewerkt. De ledenraad adviseerde Vereniging VvAA om met Zin in Zorg aansluiting te zoeken bij dergelijke lokale initiatieven.

b. (Ont)Regelmonitor

Vereniging VvAA begon zo'n tien jaar geleden de beweging [Ont]regel de Zorg. Als eerste werd nagegaan hoe lang zorgprofessionals bezig zijn met administratieve taken; dit bleek gemiddeld ongeveer 40% van hun tijd in beslag te nemen. In 2018 droeg de vereniging het programma over aan het ministerie van VWS. Het was geagendeerd, en het (ont)regelen zelf zouden andere partijen moeten gaan doen. De recentste [Ont]Regelmonitor (2023) werd uitvoerig met de ledenraad besproken. Dit leverde veel aanbevelingen op, zoals meer druk op de overheid, meer druk op de zorgverzekeraars, meer aandacht voor de voortschrijdende digitalisering en zo meer, die het bestuur bijna allemaal overnam. Uit de [Ont]Regelmonitor bleek dat de zorgverzekeraars worden gezien als de grootste veroorzakers van administratielast en regeldruk. In gesprekken met het ministerie van VWS wordt hier steeds indringend aandacht voor gevraagd. Hans van der Schoot wijst er nadrukkelijk op dat die gesprekken plaatsvinden op initiatief van het ministerie; Vereniging VvAA wordt daar dus beslist gezien als gesprekspartner.

c. Vervolgonderzoek 'Van verschil naar verbetering' (SiRM)

In 2023 startte een pilotproject met fysiotherapeuten, huisartsen, apothekers en tandartsen. Zowel [Vereniging VvAA](#) als [SiRM](#) hebben het onderzoeksrapport gepubliceerd. Het onderzoek bevestigt de indruk dat de zorgverzekeraars veel administratielast en regeldruk veroorzaken, de een echter meer dan de ander. Vereniging VvAA zou het onderzoek graag willen voortzetten en verdiepen, en is daarvoor al met SiRM in overleg. Er is ook gesproken met directeurs van beroepsverenigingen; zij zijn bereid om hun leden met de nieuwe enquête te benaderen. Er worden twee nieuwe beroepsgroepen aan het onderzoek toegevoegd, namelijk de verloskundigen en de psychologen. Het onderzoek gaat in mei a.s. van start, en dan zijn er na komende zomer hopelijk resultaten.

Vragen en reacties

Het zijn goede, herkenbare thema's, vindt Rob Barnasconi, maar ze zijn weinig vernieuwend. Er zijn in deze tijd regiobijeenkomsten in verband met het 100-jarig jubileum; is er ruimte voor nieuwe thema's, als die dan zouden

worden ingebracht? Hans van der Schoot brengt hier tegenin dat het onderzoek door SiRM het onderscheid tussen de verschillende verzekeraars zichtbaar maakt, en ook laat zien dat dit tot een cyclus van verbetering leidt. Die benchmarkbenadering is nieuw. Tijdens de regiobijeenkomsten die al hebben plaatsgevonden werd duidelijk dat meer verbinding tussen zorg en het maatschappelijk domein noodzakelijk is. De voorzitter vult aan dat er altijd ruimte is voor nieuwe ideeën en nieuwe initiatieven. Er is waarschijnlijk ook wel financiële ruimte te vinden om dergelijke initiatieven te ondersteunen.

5. Activiteiten in het jubileumjaar

Toelichting door Miriam Stoks.

a. Stakeholderbijeenkomst, 25 januari jl.

De bijeenkomst voor stakeholders was niet de eerste jubileumactiviteit; het jaar begon met een Nieuwjaarsbijeenkomst voor alle VvAA-medewerkers. Het jubileumjaar staat mede in het teken van duurzaamheid, en daarom kregen ze allemaal een eigen koffiebeker.

Voor de stakeholderbijeenkomst was [De Woonindustrie](#) in Nieuwegein als locatie gekozen. Er werd teruggekeken op honderd jaar VvAA, vooruitgeblikt op de toekomst en er was een spreker met een inspirerende verhaal uitgenodigd, Maarten van der Weijden. De reacties waren uitsluitend positief.

b. Regiobijeenkomsten

Twee regiobijeenkomsten hebben al plaatsgevonden, namelijk in Drenthe (29 februari jl.) en in Limburg (7 maart jl.). Op 21 maart a.s. is er een regiobijeenkomst in Zeeland. VvAA wilde laten zien dat zij niet alleen maar in Utrecht gevestigd is, maar ook regiokantoren heeft en graag wil horen wat er in de regio's leeft. Dat is tot nu toe goed gelukt; op beide locaties was de sfeer goed en werd er geanimeerd van gedachten gewisseld. Onder andere werd duidelijk dat regioplannen, door zorgbesturen opgesteld, vaak niet zo zichtbaar zijn voor zorgprofessionals. De regiobijeenkomsten waren uitstekende gelegenheden om die twee partijen wat meer bij elkaar te brengen.

c. Zorgcongres

Het thema van het jubileumcongres (21 juni a.s.) is 'Leve de zorgprofessional'. De inschrijving is inmiddels gesloten; binnen een paar uur waren alle entreekaarten vergeven, dus er worden maximaal 1.500 gasten verwacht in de [Werkspoorkathedraal](#) in Utrecht. Naast een plenair deel onder voorzitterschap van Sander Schimmelpenninck zijn er workshops en (geaccrediteerde) masterclasses waarvoor deelnemers zich vooraf kunnen aanmelden. Het congres wordt afgesloten met een netwerkborrel. Daarna gaan de gasten naar huis, maar de VvAA-medewerkers nog niet: zij sluiten de dag af met een Collegafeest

d. Jubileumeditie Arts en Auto

Natuurlijk komt het blad met een mooi jubileumnummer, waarin onder andere interviews met 'zorgfamilies'. Op de oproep om de invloedrijkste zorgprofessional (uit vroeger tijden of van nu) te nomineren kwamen zeer veel reacties binnen. Er begint zich een top-tien af te tekenen; deze wordt tijdens het Zorgcongres bekend gemaakt.

e. VvAA Fonds

Ter gelegenheid van het jubileum is het VvAA Fonds opgericht. Kleine zorginitiatieven met goede ideeën komen in aanmerking voor financiële ondersteuning. [Op de website](#) is te zien welke initiatieven er al voor zijn aangemeld.

6. Samenstelling bestuur

De beide kandidaten verlaten de vergadering. Tijmen Hiep licht toe waarom er twee personen werden gezocht voor de opvolging van Willem Veerman: bij nadere beschouwing van de profielschets bleek dat daarmee geen 'schaap met vijf poten' werd beschreven, maar een 'schaap' met wel acht poten. De kans om alle kwaliteiten en competenties in één persoon te vinden, werd bijzonder klein geacht. Er werd vervolgens gezocht naar twee personen: één met ruime bestuurlijke ervaring en iemand die een jonge doelgroep weet aan te spreken. Dit is gelukt, meldt Tijmen, en er viel nog iets te kiezen ook! Het bestuur is voornemens om hen gezamenlijk het voorzitterschap te gaan laten uitoefenen.

Het bestuur draagt Jacqueline Joppe en Marijn Houwert voor ter benoeming als bestuurslid voor Vereniging VvAA. Jacqueline werd indertijd opgeleid tot verpleegkundige en volgde daarna diverse masteropleidingen. Daarna werd zij zorgbestuurder; haar huidige functie is die van vicevoorzitter van het bestuur van het Pensioenfonds Zorg en Welzijn. Marijn studeerde geneeskunde in Utrecht en werd, nadat hij een jaar als arts-onderzoeker werkte, opgeleid tot traumachirurg. Hij is nu staflid traumachirurgie in Utrecht en schrijver.

Advies van de ledenraad

Jeroen Mentink meldt dat de ledenraad steeds goed en zorgvuldig op de hoogte werd gehouden over het verloop van het wervings- en selectieproces. De ledenraad heeft eerder vandaag vandaag unaniem positief geadviseerd over de beide kandidaten.

Reacties en vragen

Dan komen er twee kapiteins op het schip, constateert Janko de Jonge, zal dat goed gaan? Wie wordt eindverantwoordelijk? Raymonda Romberg verduidelijkt dat beide voorzitters eigen portefeuilles krijgen, en voor dat deel eindverantwoordelijk zullen zijn. Het bestuur van de Vereniging VvAA is gezamenlijk voor het geheel verantwoordelijk. De beide voorzitters zullen niet méér verantwoordelijkheid dragen dan de andere bestuursleden.

Rob Barnasconi vindt dat er duidelijk is toegelicht waarom het bestuur voor het duovoorzitterschap heeft gekozen; zo duidelijk zou het ook aan de achterban uitgelegd moeten worden. Rob dringt aan op uitstekende communicatie hierover. Daarnaast mogen de nieuwe voorzitters wel een beetje in bescherming worden genomen, want hun CV's laten zien dat ze allebei een druk leven hebben. Het voorzitterschap kost altijd meer tijd dan je denkt!

Stemmen

Er wordt digitaal gestemd over de beide kandidaten afzonderlijk. Uitslag: de vergadering stemt unaniem vóór de benoeming van beide kandidaten. Zij zullen dus vanaf vandaag bestuurslid zijn, en nemen gezamenlijk de taken van Willem Veerman over tijdens de ledenvergadering van 25 juni a.s. Zij worden weer toegelaten tot de zaal en gefeliciteerd met hun benoeming.

Jacqueline Joppe en Marijn Houwert bedanken de leden voor hun vertrouwen; zij zien ernaar uit om zich de komende jaren te gaan inzetten voor de Vereniging VvAA.

7. Rondvraag en sluiting

Er wordt geen gebruik gemaakt van de rondvraagmogelijkheid. De voorzitter bedankt allen voor hun komst en inbreng, en sluit de vergadering.