

Een nieuwe verzuimverzekering?

Op 1 januari 2020 is het zover. Dan kunnen mkb'ers de 'Verzuim-ontzorgverzekering' afsluiten. Deze verzekering helpt en ondersteunt werkgevers als ze met ziekte of arbeidsongeschiktheid van hun personeel te maken krijgen.

Wat biedt de verzekering?

Het belangrijkste doel van de Verzuim-ontzorgverzekering is dat kleine werkgevers alle benodigde dienstverlening krijgen die hoort bij het managen van ziekteverzuim. Zowel werkgevers als werknemers mogen rekenen op een optimale ondersteuning van de casemanager die een centrale rol heeft. Deze casemanager wordt aangesteld door de verzekeraar en regisseert bij langdurig verzuim het hele proces. Ook zijn er bindende afspraken gemaakt over de gevolgen van ziekteverzuim voor de premie, zodat de werkgever niet voor verrassingen kan komen te staan.

Hoe is de verzuim-ontzorgverzekering tot stand gekomen?

Minister Koolmees van Sociale Zaken wil dat kleine werkgevers vaker personeel in een vast dienstverband aannemen. Daartoe heeft zijn ministerie met MKB Nederland en het Verbond van Verzekeraars aan de hand van een convenant de belangrijkste elementen van een nieuwe verzekering vastgelegd in een convenant dat door de drie partijen is ondertekend.

Voor welke klanten is de verzekering bedoeld?

De Verzuim-ontzorgverzekering is bedoeld voor kleinere en middelgrote werkgevers die het financieel risico van langdurig ziek personeel niet zelf kunnen dragen en moeite hebben met het uitvoeren van alle wettelijke verplichtingen. De Verzuim-ontzorgverzekering is een aanvulling op de al bestaande verzuimverzekeringen.

Wat zijn de belangrijkste kenmerken van de verzekering?

In het convenant zijn afspraken gemaakt waaraan de verzekering minimaal moet voldoen.

- 1** Zo moet de re-integratiedienstverlening gericht zijn op werkhervatting binnen het eigen bedrijf (eerste spoor), maar is buiten het eigen bedrijf (tweede spoor) ook inbegrepen.
- 2** Daarnaast is het effect van het eigen verzuim op de verzekeringspremie gemaximeerd.
- 3** Bij dreigend langdurig verzuim wordt een casemanager toegewezen, die de regie voert over de re-integratie.
- 4** De verzekeraar neemt een eventuele loonsanctie over als het UWV, ondanks alle inzet, toch van mening is dat de re-integratie anders had moeten verlopen.
- 5** De verzekeraar werkt samen met gecertificeerde Arbodiensten, geregistreerde bedrijfsartsen, arbeidsdeskundigen en casemanagers.

Waar moet ik op letten?

Ondanks dat verzekeraars veel werk uit handen kunnen nemen, blijven werkgevers volgens de wet verantwoordelijk om een zieke werknemer te re-integreren.

Waarom herken ik de Verzuim-ontzorgverzekering?



De verzekering is herkenbaar aan het aparte logo dat is ontwikkeld.



Let op!

Het kan zijn dat de verzekeraar een specifiek beleid hanteert voor de arbodienstverlening. Onderzoek daarom altijd eerst welke contracten (en opzegtermijnen) er gelden, zodat je niet in de knel komt.