



Bestuursverslag Vereniging VvAA

2025: De stem in de zorg, in beweging





Inhoud

Voorwoord.....	5
Over VvAA.....	7
Het jaar 2025.....	8
Commissie Ledenbeleid en Ledenparticipatie.....	8
Commissie Stem.....	8
Commissie Finance en Aandeelhouderschap.....	10
Commissie Governance.....	11
Ledenraad.....	13
Arts en Auto.....	14
Vooruitblik naar 2026.....	17
Kerncijfers.....	19
Personalia.....	21



Voorwoord

2025 was voor Vereniging VvAA een jaar van groei, verdieping en veranderingen. Een jaar waarin we als vereniging merkbaar verder zijn gegroeid in onze rol binnen het zorgveld én in onze rol richting onze leden. Met elkaar – leden, Leden- en Studentenraad, bestuur, commissies en medewerkers – hebben we verder gebouwd aan een stevig fundament voor de komende jaren.

Zin in Zorg als strategisch kompas

Het strategische thema Zin in Zorg vormt de komende jaren het inhoudelijke kompas van onze vereniging. In 2025 gaven we hier opnieuw richting aan door het gesprek te voeren over werkcultuur, samenwerking en werkplezier in de zorg. Steeds vanuit de ervaringen en perspectieven van zorgprofessionals zelf.

Bijzondere aandacht ging uit naar de positie van verpleegkundigen. Hun perspectief is essentieel voor een breed gedragen visie op de zorg, en in 2025 zetten we verdere stappen om hun stem structureler te betrekken binnen ons zorgcollectief.

Doorontwikkeling van het lidmaatschap

Ook werkten we verder aan de toekomst van ons lidmaatschap. We hebben na een aantal sessies met een verenigingsexpert gekozen voor het strategische STER-model van Marike Kuperus. Dit gebruiken we het komende jaar om verder invulling te geven aan het lidmaatschap. We verkenden nieuwe lidmaatschapsmodellen en startten met de ontwikkeling van een VvAA-app om (potentiële) leden beter te verbinden met elkaar en met de vereniging.

Een nieuwe rol voor de Ledenraad

Een belangrijke mijlpaal in 2025 was de versterking van de rol van de Ledenraad. Vanaf juni neemt de Ledenraad de reguliere besluitvorming van de ALV

over, een belangrijke stap in het moderniseren van onze governance. Dit vroeg om nieuwe statuten, een Kiesreglement en een aangepast Reglement van de Ledenraad.

We zijn de Ledenraad dankbaar voor de daadkracht en betrokkenheid waarmee zij deze nieuwe verantwoordelijkheid op zich heeft genomen.

Bestuur en organisatie: versterkte samenwerking

Binnen het bestuur stonden we uitgebreid stil bij onze samenwerking en werkwijze. Evaluaties bevestigden dat de huidige commissiestructuur goed werkt en dat de verbinding tussen bestuur en Verenigingsbureau verder is versterkt.

Met trots terug en met vertrouwen vooruit

We kijken met trots terug op wat we in 2025 met elkaar hebben bereikt. En met vertrouwen kijken we vooruit. Samen blijven we bouwen aan een vereniging die haar leden verbindt, versterkt en vertegenwoordigt. Nu en in de toekomst.

Namens het Bestuur



Jacqueline Joppe
Verpleegkundige n.p., voorzitter



Marijn Houwert
Traumachirug, voorzitter



Hans van der Schoot
Directeur



Over VvAA

Samen bouwen aan een sterke zorgcultuur

Wij geloven dat goede zorg alleen mogelijk is wanneer zorgprofessionals en zorgorganisaties zich gesteund en beschermd weten. Alleen dan ontstaat er ruimte om het zorgvak met plezier, professionaliteit en vertrouwen uit te oefenen. Dat is de kern van onze maatschappelijke rol.

Deze overtuiging is geworteld in de collectieve oorsprong van VvAA. Al meer dan honderd jaar is VvAA een collectief van, voor en door zorgprofessionals. Deze collectieve basis is verankerd in Vereniging VvAA, die de belangen van ruim 130.000 leden vertegenwoordigt en fungeert als strategisch kennispartner van VvAA Groep B.V. Vanuit deze basis staat VvAA midden in de zorgpraktijk en begrijpen wij de dynamiek, verantwoordelijkheden en dilemma's waarmee zorgprofessionals en zorgorganisaties dagelijks worden geconfronteerd.

Missie en visie

Missie

VvAA versterkt zorgprofessionals ten behoeve van goede gezondheidszorg.

Visie

VvAA bevordert dat zorgprofessionals de ruimte krijgen om hun vak bevoegd, autonoom en met vakmanschap uit te oefenen. Zodat zorgprofessionals en hun zorgorganisaties kunnen inspelen op de uitdagingen in de gezondheidszorg van vandaag en morgen. Om patiëntenzorg van hoge kwaliteit met vertrouwen samen vorm te geven.



Het jaar 2025

In dit hoofdstuk blikken we terug op de belangrijkste activiteiten en projecten binnen onze vier thematische commissies: Ledenbeleid & Ledenparticipatie, Stem, Finance & Aandeelhouderschap en Governance. Daarnaast kijken we terug op de werkzaamheden van de Ledenraad en op de ontwikkelingen bij Arts en Auto.

Commissie Ledenbeleid en ledenparticipatie

We bouwen aan een lidmaatschap dat daadwerkelijk waarde toevoegt voor leden. Het STER-model wordt verder aangescherpt en er wordt gewerkt aan nieuwe, toekomstbestendige lidmaatschapsmodellen. Tegelijkertijd werken we aan het op orde brengen van de basis en is een gezamenlijke projectgroep gestart met de ontwikkeling van een app voor huidige en potentiële leden.

Toegevoegde waarde lidmaatschap

Samen met verenigingsexpert Ivan Pouwels verdiepten we ons in het theoretische kader van ledenbetrokkenheid. Tijdens een werksessie onderzochten we hoe we het lidmaatschap meer inhoud en richting kunnen geven, met aandacht voor wat leden werkelijk bindt en activeert. Ook haalden we input op bij de Ledenraad en de Studentenraad, zodat theorie en praktijk werden verbonden. De STER-aanpak is gedeeld met relevante collega's, zodat we het verhaal van het lidmaatschap gezamenlijk duidelijker kunnen uitdragen en kunnen bepalen waar de focus in 2026 moet liggen.

Lidmaatschapsmodellen

Om het lidmaatschap toegankelijker en aantrekkelijker te maken, onderzoeken we verschillende manieren om de instap voor potentiële leden te verlagen. We willen hen eenvoudig en uitnodigend laten kennismaken met de voordelen van het VvAA-lidmaatschap. Eén van de opties die wordt verkend, is een proefabonnement op Arts en Auto, zodat geïnteresseerden de meerwaarde van de vereniging direct kunnen ervaren.

Ontwikkeling van de app

In 2025 startte een projectgroep met een innovatieproject rondom de ontwikkeling van een VvAA-app, in samenwerking met Young Professionals van de VvAA Groep B.V. Eind 2025 werd een eerste conceptvoorstel opgeleverd, als basis voor een MVP (Minimal Viable Product) die in 2026 wordt getest.

De app krijgt een 'light' versie met twee hoofdfuncties:

- een digitaal clubhuis waar zorgverleners elkaar veilig kunnen ontmoeten en ondersteunen, onder andere rond loopbaanvragen;
- een VvAA-loket met relevant advies en expertise, toegespitst op deze doelgroep.

Studentenraad

De Studentenraad kwam in 2025 zes keer bijeen om onderwerpen te bespreken die voor studentleden van belang zijn. Dit jaar was bij elke vergadering minimaal één bestuurslid aanwezig, om de uitwisseling tussen bestuur en Studentenraad te versterken. Daarnaast werd een huishoudelijk reglement opgesteld en besloten om in 2026 terug te keren naar vier vergaderingen per jaar, in lijn met de Ledenraad.

Vanwege de toenemende aandacht voor verpleegkundigen binnen VvAA werd een extra verpleegkundestudent aan de Studentenraad toegevoegd.

Ledenraad

In 2025 vergaderde de Ledenraad vijf keer, één keer meer dan normaal. De eerste helft van het jaar stond in het teken van de veranderende rol van de Ledenraad. Na twee jaar een adviserende functie te hebben vervuld richting de ALV, werd in de Ledenvergadering van juni besloten dat de Ledenraad voortaan de reguliere besluitvorming van de ALV overneemt. De ALV blijft bestaan, maar wordt alleen nog uitgeschreven voor uitzonderlijke en zwaarwegende onderwerpen.

Deze rolwijziging maakte aanpassingen nodig in de Statuten en het Reglement van de Ledenraad en er werd een Kiesreglement opgesteld.

Sinds september 2025 beschikt de Ledenraad over een Werkgroep Financiën, die ondersteunt bij financiële dossiers. De eindverantwoordelijkheid voor besluitvorming blijft bij de voltallige Ledenraad.

Met en voor zorgprofessionals:
onze hoogtepunten van 2025



Lancering campagne #vaniknaarwij

De lancering van de campagne #vaniknaarwij maakte veel los. De campagnevideo's kregen brede aandacht, met onder andere een interview in de Volkskrant, honderdduizenden views, likes en zichtbaarheid op landelijke congressen en in ziekenhuizen. De campagne brengt het gesprek over gelijkwaardig samenwerken zichtbaar op gang. Daarmee is een eerste stap gezet



Zin in Zorg-podcast

Op 15 mei ging de zesdelige podcastserie Zin in Zorg: #vaniknaarwij live. In open en persoonlijke gesprekken spraken podcastmaker en revalidatiearts Casper van Koppenhagen en VvAA-bestuurslid en huisarts Danka Stuijver over cultuurverandering in de zorg. Recht uit de praktijk, met verhalen van zorgprofessionals zelf. Herkenbaar, eerlijk en verbindend.



Workshop The Circle of Yelling

Naar aanleiding van de campagnevideo 'Wat voor collega ben jij?' organiseerden we de interactieve workshop The Circle of Yelling. Onder begeleiding van de VvAA-coaches een en trainingsactrice oefenden zorgprofessionals in openhartig luisteren en vrijmoedig (aan)spreken. De workshop richtte zich op bewust gedrag, het doorbreken van ineffectieve patronen en het versterken van een veilige aanspreekcultuur.



Leergang Laat je STEM horen

In oktober zijn we gestart met de nieuwe leergang 'Laat je Stem horen'. In deze leergang krijgen zorgprofessionals praktische handvatten om hun stem te laten klinken: in het publieke debat, binnen hun organisatie en in het gesprek over (de toekomst van) de zorg. Zo versterken we niet alleen individuele professionals, maar ook de collectieve stem van de zorg.



Zorg Dat Je Het Weet (Instagram)

Met Zorg Dat Je Het Weet kreeg het nieuwe platform voor jonge zorgprofessionals een krachtige impuls. Onder een fris VvAA-label brengen jonge zorgverleners korte, scherpe nieuwsupdates over de zorg, inmiddels goed voor ruim 10.000 volgers. In aanloop naar de verkiezingen organiseerden we een gezamenlijk evenement dat ruim 200 jonge zorgprofessionals trok.



Kerstgroet aan zorgprofessionals

Rond de feestdagen spraken we in een speciale kerstvideo onze waardering uit voor alle zorgprofessionals die juist in deze periode voor anderen klaarstaan. Terwijl veel mensen thuis feest vieren, werken duizenden zorgverleners door om patiënten en cliënten de zorg en aandacht te blijven geven die zij nodig hebben. Met deze video bedanken we hen voor hun vakmanschap, betrokkenheid en dagelijkse inzet. Aangevuld met een warme wens voor fijne feestdagen voor iedereen in de zorg.

In dezelfde maand werd Melvin Bos benoemd tot vicevoorzitter.

In december besprak de Ledenraad de begroting en het jaarplan voor 2026. Daarnaast stemde de Ledenraad in met het voorstel van het bestuur om Miriam Stoks te benoemen tot erelid van Vereniging VvAA.

Commissie Stem

Vereniging VvAA wil de stem zijn van zorgprofessionals. Daarom is Zin in Zorg het strategische thema binnen het meerjarenplan. De vereniging neemt hierin nadrukkelijk de rol van aanjager: samen met leden wordt gewerkt aan een cultuurverandering waarin gelijkwaardige samenwerking, het doorbreken van afunctionele hiërarchie en werkplezier centraal staan.

Van ambitie naar beweging

In 2025 werkten we actief aan de verdere uitbouw van deze beweging. Met de campagne #vaniknaarwij startten we het gesprek over de afunctionele hiërarchie en gelijkwaardig samenwerking in de zorg en de impact daarvan op werkplezier. Samen met leden ontwikkelden we uiteenlopende content – van video's en artikelen tot podcasts en blogs – steeds met de stem van zorgprofessionals als uitgangspunt.

Verpleegkundigen: een onmisbare stem

Verpleegkundigen spelen een cruciale rol in de zorg maar worden nog te vaak onvoldoende gezien en gehoord. Ook binnen het zorgcollectief van VvAA zijn zij ondervertegenwoordigd. Daarom koos de vereniging ervoor om verpleegkundigen nadrukkelijker te positioneren als een essentiële stem. In 2025 zijn de eerste stappen gezet, waaronder:

- Zin in Zorg-workshops en bijeenkomsten specifiek voor verpleegkundigen;
- Een klankbordgroep die ervaringen, behoeften en ideeën ophaalt;
- Versterkte zichtbaarheid in beeld en tijdens het Nursing Experience congres.

Deze activiteiten zorgden voor meer zichtbaarheid en markeren de start van een bredere, structurele aanpak richting de doelgroep in de komende jaren.

Focusgroep Eerstelijnszorg

In 2025 startte de Focusgroep Eerstelijnszorg om beroepsoverstijgend zicht te houden op ontwikkelingen binnen de eerstelijnszorg. Tijdens een

eerste verkennende bijeenkomst, georganiseerd volgens het focusgroepkader, kwamen professionals uit verschillende disciplines samen. Zij bevestigden het urgente vraagstuk van monodisciplinaire versnippering, juist in een tijd waarin regionale samenwerking steeds belangrijker wordt.

De focusgroep bracht praktijkvoorbeelden in kaart die laten zien hoe continuïteit binnen praktijken, regio's en zorgbreed kan worden versterkt. Vanwege de waardevolle multidisciplinaire insteek besloot het bestuur de focusgroep officieel in te stellen en verder uit te breiden, met aandacht voor passende randvoorwaarden voor deelnemers.

Commissie Finance en Aandeelhouderschap

In 2025 zette de Vereniging belangrijke stappen om de financiële en organisatorische slagkracht te vergroten. Met betrokkenheid van commissies en de Ledenraad is gewerkt aan meer transparantie, robuuste financiële processen en een toekomstbestendige verenigingsstructuur.

Aandeelhouderschap

De Strategische Commissie – bestaande uit de voorzitters, directeur, bestuurssecretaris en penningmeester – was nauw betrokken bij de voorbereiding van de voorgenomen strategiewijziging van VvAA Groep B.V. In verschillende bijeenkomsten lichtte de hoofddirectie de koersverbreding toe en werden vragen zorgvuldig beantwoord. Bij de volgende fase van het strategietraject wordt de Vereniging opnieuw betrokken om input te leveren.

Financiën

In 2025 werd de jaarlijkse korting van €1,50 voor contributiebetalen via automatische incasso afgeschaft. Ook startte de inwerkperiode van de nieuwe accountant, waarmee de continuïteit en kwaliteit van de financiële processen verder werd versterkt.

Beleggingen

Het beleggingsbeleid is aangepast naar de wensen ten aanzien van een groeipad voor Green, Social en Sustainable ('GSS') obligaties.

Herijking lidmaatschaps- en financieringsmodellen

In de tweede helft van 2025 startte de herijking van onze lidmaatschaps- en financieringsmodellen. Dit Traject wordt integraal benaderd: vanuit financiële uitgangspunten en vanuit de motieven van (potentiële) leden en de relatie tussen de Vereniging en de VvAA Groep B.V.

Werkgroep Financiën van de Ledenraad

De Werkgroep Financiën, bestaande uit drie ledenraadsleden, vervult een belangrijke rol als klankbord voor de commissie. In het eerste overleg in 2025 bespraken zij onder meer de begroting voor 2026 en de verslaglegging over 2025. Dit leidde tot concrete verbeterpunten, vooral rondom de transparantie van het Eigen Vermogen.

Commissie Governance

Met gerichte keuzes en gezamenlijke inspanningen groeide de vereniging in 2025 verder in haar rol, zowel inhoudelijk als organisatorisch.

Bestuursactiviteiten en evaluaties

In maart vond de jaarlijkse bestuursevaluatie plaats, uitgevoerd volgens de methode Start – Stop – Keep doing. Belangrijke verbeterpunten waren het verder versterken van het mandaat van de commissies en de wens voor een structurele aanwezigheid van bestuursleden op dinsdag op kantoor om de stem van de zorgprofessionals op de werkvloer mee te nemen.

In november werd specifiek het werken in commissies geëvalueerd. De uitkomsten waren positief: de samenwerking tussen bestuur en Verenigingsbureau is door deze werkwijze aanzienlijk verbeterd. Het bestuur besloot daarom deze aanpak voort te zetten.

Daarnaast stelde het bestuur de meerjarenstrategie 2025–2030, het jaarplan 2025, het bestuursverslag en de jaarrekening vast.

Ter versterking van de continuïteit binnen de directie werd per 1 februari 2025 Fleur Verstegen benoemd tot adjunct-directeur.

In totaal kwam het bestuur in 2025 zeven keer bijeen, naast diverse commissievergaderingen en governanceoverleggen met VvAA Groep B.V.

Algemene Ledenvergadering

In 2025 werden twee Algemene Ledenvergaderingen gehouden: in januari en juni.

Tijdens de ALV van januari werden Raymonda Romberg en Conny van Velden herbenoemd voor een volgende zittingstermijn. Thomas Schok Rivera Gálvez en Tijmen Hiep traden af. Ook werd uitgebreid stilgestaan bij de evaluatie van de Ledenraad en de wens om hun adviserende rol om te vormen naar een besluitvormende rol.

Op 24 juni werd ingestemd met alle verenigingsrechtelijke voorstellen. Daarbij is besloten dat de Ledenraad voortaan de reguliere besluitvorming van de ALV overneemt. De ALV blijft bestaan voor uitzonderlijke en zwaarwegende besluiten.

De volledige bespreekpunten zijn terug te lezen in de notulen via de website van Vereniging VvAA.

Wisselingen bestuur

In 2025 vonden enkele belangrijke wijzigingen binnen het bestuur plaats:

- Apotheker Miriam Stocks nam na negen jaar afscheid van Vereniging VvAA. Zij trad in 2016 toe tot het bestuur en werd herbenoemd in 2019 en 2022.
- Op 20 oktober 2025 overleed bestuurslid Conny van Velden. Sinds januari 2022 zette zij zich met grote betrokkenheid in voor verpleegkundigen in Nederland. De vereniging is dankbaar voor haar inzet en bijdragen.



Benoeming Ereleden: Willem Veerman en Miriam Stoks

In 2025 werden Willem Veerman en Mariam Stoks benoemd tot Ereleden van onze vereniging. Een erkenning voor hun jarenlange betrokkenheid, bestuurlijke inzet en grote betekenis voor Vereniging VvAA en haar leden.

Willem Veerman

Willem Veerman, huisarts, werd in 2025 door de Algemene Ledenvergadering benoemd tot erelid. Willem was van juni 2014 tot en met juni 2024 bestuurslid en vervulde daarin diverse sleutelrollen, waaronder die van vice-voorzitter en van juni 2022 tot juni 2024 voorzitter van de vereniging. Daarnaast was hij van februari 2017 tot mei 2022 commissaris van VvAA Groep B.V.

Tijdens zijn bestuursperiode speelde Willem een belangrijke rol in de transitie van de vereniging en de verdere positionering in relatie tot VvAA Groep B.V. Hij onderscheidde zich als verbindend huisarts, zowel binnen het bestuur als richting externe partners. Onder zijn leiding groeide het ledental van circa 117.000 naar ruim 130.000 leden en kreeg ledenparticipatie structureel vorm met de oprichting van de Ledenraad. Willem zette zich actief in voor de zichtbaarheid en maatschappelijke relevantie van de Stem van Vereniging VvAA en vertegenwoordigde de vereniging zorgvuldig en gezaghebbend, onder meer bij de Stichting Prioriteit. Zijn verbindende leiderschap, oog voor belangen en aandacht voor mensen maakten hem tot een zeer gewaardeerd voorzitter.

Miriam Stoks

Miriam Stoks, apotheker, werd in 2025 door de Ledenraad benoemd tot erelid van Vereniging VvAA. Zij was van juni 2016 tot en met juni 2025 bestuurslid en heeft in die periode een duidelijke en blijvende bijdrage geleverd aan de vereniging.

Miriam zette zich met grote betrokkenheid in voor de positie en zichtbaarheid van zorgverleners, in het bijzonder apothekers. Zij droeg de Stem van Vereniging VvAA actief uit en wist daarbij het juiste maatschappelijke en politieke podium te benutten, onder meer via haar inzet binnen LEF – landelijke eerstelijns farmacie. Als projectleider van het 100-jarig jubileum vervulde zij een kartrekkersrol bij de organisatie van diverse evenementen, met als hoogtepunt het jubileumcongres in juni 2024. Binnen het bestuur vertegenwoordigde zij de apothekers op een heldere en prettige wijze, met oog voor de bredere eerstelijnszorg en de verbinding met de tweedelijns. Ook als commissaris binnen de Raad van Bestuur van VvAA Groep B.V. (april 2021 – september 2025) bracht zij het zorgverlenersperspectief met verve in. Haar verbindende kracht en inhoudelijke betrokkenheid werden breed gewaardeerd.

Ledenraad

De Ledenraad van Vereniging VvAA heeft invulling gegeven aan de rol als vertegenwoordiger van de leden en als adviserend en toezichhoudend orgaan richting het bestuur. Het jaar 2025 stond in het teken van een verdere formalisering en versterking van de positie van de Ledenraad, mede door de gewijzigde statuten en de overgang naar een besluitvormende rol ten aanzien van verenigingsrechtelijke onderwerpen.

Samenstelling Ledenraad

De Ledenraad bestond in 2025 uit 24 leden en vormde een representatieve afspiegeling van zowel de verschillende beroepsgroepen als de diverse levensfasen binnen het ledenbestand van VvAA. Uit Zijn midden heeft de Ledenraad een voorzitter en een vicevoorzitter gekozen.

Vergaderingen

De Ledenraad kwam vijfmaal bijeen, te weten op 21 januari, 25 maart, 24 juni, 25 september en 16 december. De vergaderingen vonden plaats in de avonduren en werden gehouden op locatie in Utrecht. De bijeenkomsten hadden vanaf de vergadering van september 2025 zowel een adviserend als besluitvormend karakter.

Een belangrijk moment vormde de vergadering van 24 juni, waarin de ALV instemde met de statutenwijziging. Met deze wijziging is de besluitvormende rol ten aanzien van verenigingsrechtelijke onderwerpen overgegaan van de ALV naar de Ledenraad. Tijdens deze vergadering droeg de voorzitter van het bestuur formeel het voorzitterschap van de volledige Ledenraadsvergadering over aan de voorzitter van de Ledenraad.

Naast zijn formele vergaderingen vervulde de Ledenraad een actieve rol als klankbord en adviesorgaan voor het bestuur. De raad werd actief betrokken bij beleidsvoorstellen en stemthema's die door het bestuur werden geagendeerd.

Belangrijke onderwerpen en besluiten

Op financieel gebied beoordeelde en keurde de Ledenraad de begroting en jaarrekening goed en stelde zij de contributie voor 2026 vast.

De statutenwijziging van Vereniging VvAA vormde gedurende het jaar een belangrijk terugkerend onderwerp. Deze wijziging is meerdere malen uitgebreid besproken en toegelicht, onder meer in aanwezigheid van notaris Kruitbosch.

Ook ledenontwikkeling stond prominent op de agenda. De Ledenraad sprak met het bestuur over groei en behoud van leden en leverde input op thema's als de waarde van het lidmaatschap, het project Verpleegkundigen, de ontwikkeling van de nieuwe VvAA-app en mogelijke toekomstige lidmaatschapsmodellen.

Daarnaast zijn de uitkomsten van het lezersonderzoek van Arts en Auto gedeeld en besproken. De Ledenraad dacht actief mee over de gewenste cover van de kerstinsert voor Amref in Arts en Auto.

De Ledenraad adviseerde de ALV om in te stemmen met de herbenoeming van de bestuursleden Raymonda Romberg, Conny van Velden en Nathan Hutting. Verder stemde de raad in met het voorstel om zowel Willem Veerman en Miriam Stoks te benoemen tot erelid van Vereniging VvAA, als erkenning voor zijn grote verdiensten voor de vereniging.

Governance en professionalisering

In 2025 heeft de Ledenraad het huishoudelijk reglement aangepast aan de nieuwe (besluitvormende) rol. Dit reglement biedt, aanvullend op de statuten van de vereniging, een duidelijk kader voor de werkwijze van de raad en is vastgesteld in de vergadering van 25 september 2025.

Werkgroep Financiën

Daarnaast is een werkgroep Financiën ingesteld, bestaande uit drie ledenraadsleden. Deze werkgroep adviseert de Ledenraad over financiële vraagstukken, waaronder begrotingen, jaarrekeningen en financiële rapportages.

Nascholing

Ter versterking van de rol en taakuitoefening van de Ledenraad is tevens geïnvesteerd in (na)scholing. Op 16 december 2025 vond een training plaats, verzorgd door Kuperus & Co, gericht op het verdiepen van kennis en vaardigheden die relevant zijn voor het functioneren van de Ledenraad, in het bijzonder in zijn nieuwe rol als besluitvormend orgaan.

Samenwerking met het bestuur

De samenwerking tussen Ledenraad en bestuur verliep constructief en transparant. De Ledenraad werd tijdig geïnformeerd en had voldoende gelegenheid om zijn rol als vertegenwoordiger van de leden en als kritisch gesprekspartner vorm te geven.

Met de heldere koers en de stevige basis die de vereniging de afgelopen jaren heeft gelegd, ziet de Ledenraad zijn rol in 2026 vooral in het blijven bewaken van die koers en het versterken van ledenbetrokkenheid. Vanuit zijn positie blijft de Ledenraad actief bijdragen aan zorgvuldige besluitvorming en aan een vereniging waarin de stem van zorgprofessionals centraal staat.

De Ledenraad kijkt terug op een betrokken en productief jaar en spreekt zijn waardering uit voor het bestuur, bureau en de leden van Vereniging VvAA voor het vertrouwen en de constructieve samenwerking.

Arts en Auto

Arts en Auto is het journalistiek onafhankelijke medium van Vereniging VvAA. Waar het vroeger vooral een tijdschrift was, is het de afgelopen jaren uitgegroeid tot een multimediaal platform, met een website, een wekelijkse e-mailnieuwsbrief, actieve socialmediakanalen en een Ledenvoordeelportaal. Het magazine verscheen in 2025 tien keer. Arts en Auto Student, de speciale editie voor studentleden, verscheen drie keer.

Uitkomsten lezersonderzoek

In 2025 heeft de redactie de uitkomsten geanalyseerd van het lezersonderzoek dat eind 2024 is uitgevoerd. Op basis daarvan zijn enkele accenten verlegd en nieuwe rubrieken geïntroduceerd. De onderzoeksresultaten vormden tevens de basis voor een intern meerjarenplan (2026–2029). In de tweede helft van 2025 zijn voorbereidingen getroffen voor een complete restyling van het tijdschrift en de online kanalen, die in 2026 wordt doorgevoerd.

Zorgstem van het Jaar

In 2025 organiseerde Arts en Auto voor het eerst de verkiezing Zorgstem van het Jaar, bedoeld om zorgprofessionals te waarderen die zich ook buiten de werkvloer laten horen. Lezers konden collega's voordragen; de redactie stelde vervolgens een shortlist van tien kandidaten op. Via artsenauto.nl werden ruim 5.000 stemmen uitgebracht. Dermatoloog Annemie Galimont won de titel Zorgstem van het Jaar 2025, onder andere vanwege haar inzet tegen mis- en desinformatie op sociale media.

Arts en Auto online

In 2025 ontwikkelde Arts en Auto zich verder als online platform. De redactie publiceerde meer digitale content en het aantal bloggers met uiteenlopende zorgachtergronden nam toe. In november vond de tweede editie van de Schrijfpoli plaats, een workshop voor zorgprofessionals met schrijfbambitie. Er waren opnieuw circa vijftig aanmeldingen, waarvan twintig deelnemers konden worden toegelaten.

Deze inspanningen zorgden voor een duidelijke groei in het online bereik:

- LinkedIn-volgers stegen van 3.647 naar 6.799
- Instagram groeide van 670 naar 875 volgers
- Het aantal nieuwsbriefabonnees nam toe van 2.064 naar 2.222

Eind 2024 stapte Arts en Auto over op Piwik als analysetool, waardoor resultaten niet volledig vergelijkbaar zijn met eerdere jaren. Wel is duidelijk dat het aantal unieke pageviews bleef stijgen: gemiddeld 41.800 per maand in 2025, tegenover circa 32.500 in 2024.

Ledemaatjes

De rubriek Ledemaatjes – de kleine advertenties van en voor leden – blijft populair. In 2025 zijn 1.578 advertenties geplaatst, 70 meer dan in 2024. De opbrengst bedroeg €115.680 inclusief btw, een stijging van €6.900 ten opzichte van het voorgaande jaar.

VvAA Ledenvoordeel

VvAA Ledenvoordeel, onderdeel van de redactie van Arts en Auto, verzorgt in samenwerking met VvAA speciale acties, kortingen en evenementen voor leden. In 2025 registreerde het Ledenvoordeelportaal bijna 41.000 bezoekers, een groei van 2% ten opzichte van 2024. Door gewijzigde meetmethodes zijn andere statistieken niet volledig vergelijkbaar.

De meest bekeken aanbiedingen waren die van Fietsvoordeelshop, Van Veer Dokterstassen, Buitenplaats Beekhuizen, Range Rover en De Koffiejongens.

Nieuwe partners

In 2025 sloot VvAA Ledenvoordeel nieuwe partners aan, waaronder Lucid Motors, De Koffiejongens, Marie Stella Maris en Clove Schoenen. Ook werd een herstart gemaakt met exclusieve activiteiten voor leden, zoals de Range Rover Experience en een rondleiding achter de schermen bij de Koninklijke Bibliotheek. Daarnaast waren Ledenvoordeel en haar partners aanwezig op diverse VvAA-evenementen, waaronder de Nursing Experience en de LHV Startersdagen.

Relatievoordeel

Op verzoek van VvAA Groep B.V. werd in 2025 het platform VvAA Relatievoordeel gelanceerd. Hierop kunnen aanbiedingen worden geplaatst voor zakelijke relaties en potentiële klanten van de VvAA Groep B.V.

Dermatoloog Annemie Galimont
wint Zorgstem van het Jaar 2025

“Steeds vaker moet ik mythes debunkten. Dat heeft invloed op de werkdruk, die al hoog is. Op de behandelrelatie: je begint niet op 0, maar met een foute relatie die je moet herstellen. En het doet ook wat met het werkplezier. Ik ben oprecht bang dat het minder aantrekkelijk wordt om je te specialiseren in zorg die gevoelig is voor mis- en desinformatie.”



Beeld De Beeldredactie / Kees Beekmans | Annemie Galimont



Vooruitblik richting 2026

Met de stevige basis die in de afgelopen jaren is gelegd, kijken we met vertrouwen vooruit. De koers staat, de eerste resultaten zijn zichtbaar en in 2026 zetten we belangrijke stappen om onze strategische ambities verder te verdiepen. Zin in Zorg blijft ons centrale kompas, als thema dat richting geeft aan onze keuzes, samenwerkingen en activiteiten.

Vervolg op #vaniknaarwij

Begin 2026 markeert een belangrijk mijlpaal met de lancering van het boek #vaniknaarwij – Wat voor collega ben jij? Het boek bundelt herkenbare, eerlijke en soms confronterende verhalen van zorgprofessionals en vormt een verdiepend vervolg op de campagne #vaniknaarwij.

De lancering is echter geen eindpunt, maar juist het startpunt voor verdere doorontwikkeling. De campagne krijgt dit jaar vervolg in de vorm van:

- verdiepende workshops en masterclasses
- nieuwe leergangen rondom samenwerken en aanspreken
- het actief delen van inspirerende praktijkverhalen uit de zorg

Hiermee blijft de vereniging zorgprofessionals ondersteunen in het voeren van het gesprek over cultuur, samenwerking en werkplezier.

Meer mogelijkheden voor ledenparticipatie

In 2026 zetten we een belangrijke stap in het versterken van ledenbetrokkenheid. De lancering van de nieuwe VvAA-app biedt een laagdrempelige plek waar zorgprofessionals:

- met elkaar in contact kunnen komen
- ideeën kunnen delen
- toegang krijgen tot advies en ondersteuning

Er komt in het bijzonder aandacht voor young professionals. Deze doelgroep maakt momenteel snelle professionele en persoonlijke ontwikkelingen door. Door hierbij aan te sluiten, wil de vereniging ook voor hen relevant en aantrekkelijk blijven, naast de aandacht voor andere doelgroepen. De app wordt een uitnodigende omgeving waar hun stem, ervaringen en perspectieven ruim baan krijgen.

Verstevigen van de stem van zorgprofessionals

In 2026 bouwen we verder aan het versterken van de stem van zorgprofessionals binnen ons collectief. Het verpleegkundigenproject krijgt een vervolg, waarin

we samen met verpleegkundigen werken aan meer zichtbaarheid, leiderschap en structurele betrokkenheid binnen de vereniging.

Tegelijkertijd zetten we de ontwikkeling van de Focusgroep Eerstelijns voort, waarbij professionals uit verschillende disciplines samenwerken aan vraagstukken rond continuïteit en samenwerking in de eerstelijnszorg. Door deze initiatieven te verbinden, ontstaat een bredere, inclusieve gesprekstafel waarin meer beroepsgroepen én perspectieven worden gehoord.

Doorontwikkeling van stem en content

In 2026 zetten we de doorontwikkeling van stem voort. We werken verder aan de Zin in Zorg-academie die zorgprofessionals ondersteunt in het laten horen van hun stem binnen teams en organisaties. In 2026 startten we met de tweede editie van de leergang Laat je Stem horen en ontwikkelen we een nieuwe leergang rondom het maken van impact.

Daarnaast verkennen we de mogelijkheden voor een cross-mediaal platform waar verhalen, podcasts, video's en trainingen samenkomen.

Toekomstbestendige governance

In 2026 verdiepen we het ingezette traject om onze governance verder te moderniseren. Met de nieuwe rol van de Ledenraad als besluitvormend orgaan ontstaat ruimte om ook de bestuursstructuur toekomstbestendig te maken. We onderzoeken daarom verschillende bestuursmodellen die beter aansluiten bij de omvang van de vereniging, de rol van commissies, het verenigingsbureau en de groeiende betrokkenheid van leden.

Onze drijfveer blijft hetzelfde

In alles wat we doen staat de zorgprofessional centraal. In 2026 blijven we werken aan een sector waarin werkplezier, vakmanschap en gelijkwaardigheid vanzelfsprekend zijn. Met een duidelijke koers en ruimte voor innovatie zetten we onze inzet voort om Zin in Zorg steeds meer dagelijkse realiteit te maken.



Kerncijfers

(x € 1.000)	2025	2024*	2023*	2022*	2021*
Omzet					
Contributies	3.852	3.912	3.837	3.206	3.195
Beleggingresultaten	225	307	202	1.279	72
Overige opbrengsten	742	1.715	800	794	703
Som opbrengsten	4.818	5.934	4.839	5.280	3.970
Lasten					
	4.749	5.341	4.418	3.830	3.575
Resultaat voor resultaat deelneming en belastingen	69	593	421	1.450	395
Resultaat deelneming	11.136	15.447	22.285	-3.010	23.125
Belastingen	-28	-27	-26	-20	-24
Resultaat na belastingen	11.177	16.013	22.680	-1.579	23.496
Eigen Vermogen	339.714	322.851	289.040	281.457	291.271
Aantal FTE ultimo jaar	17,3	17,3	17,1	16,2	13,3
Aantal leden ultimo jaar	136.265	136.239	136.107	134.598	131.784

*De vergelijkende cijfers over voorgaande jaren zijn aangepast als gevolg van een geconstateerd foutenstel. Daardoor wijken deze kerncijfers af van eerder gepubliceerde cijfers. Een toelichting op aard en achtergrond van deze aanpassing is opgenomen in het Financieel Jaarverslag Vereniging VvAA 2025.

Doelstelling ledenbehoud

Voor 2025 was de doelstelling het ledenaantal minimaal op hetzelfde niveau te houden als in 2024, met als inzet het keren van de dalende trend. Deze doelstelling is gerealiseerd: het ledenaantal is stabiel gebleven en daarmee is de neerwaartse ontwikkeling doorbroken.



Personalia

Het gezicht van de vereniging, peildatum 31 december 2025

Bestuur



Jacqueline Joppe
Verpleegkundige n.p., voorzitter



Marijn Houwert
Traumachirug, voorzitter



Daniëlle Boonzaaijer
Tandarts-endodontoog n.p.,
penningmeester



Brigitte Cornelissen
Dierenarts, bestuurslid



Nathan Hutting
Fysiotherapeut, bestuurslid



Raymonda Romberg
Anesthesioloog, bestuurslid



Danka Stuijver
Huisarts, bestuurslid

Ledenraad

Jeroen Mentink, apotheker
voorzitter
Melvin Bos, fysiotherapeut
vice-voorzitter

Fysiotherapie

Jojanneke ten Brinke, fysiotherapeut
Daniël Buth, fysiotherapeut
Rob Tamminga, fysiotherapeut
Melvin Bos, fysiotherapeut

Huisartsen

Assil Garsia, huisarts in opleiding
Ronald van der Knaap, huisarts
Nelleke Gruijters, huisarts
Bonny Aansorgh, huisarts

Medisch specialisten

Claudia van Woerkom, kinder- jeugdpsychiater
Lewi Vogelpoel, radioloog
Frank Kubben, Maag-Darm-Lever-arts
Curt Burger, gynaecoloog-oncoloog

Overig medisch

Myrna Linders, aios jeugdgezondheid
Renate Masselink, dierarts
Jeroen Mentink, apotheker
Marianne Sanders-Bootsma, verloskundige

Overige zorgverleners

Wietske Blom-Ham, verpleegkundige
Rinske Frima, GZ-psycholoog
Lieke van den Nieuwenhof, arts
Clementine Bergman, logopedist

Tandartsen

Hadiel Aldarij, tandarts
Wouter Simonis, tandarts
Lex Reitsma, tandarts

Directie

Hans van der Schoot
Directeur Vereniging VvAA
Fleur Verstegen
Adjunct directeur Vereniging VvAA

Bureau

Loes van der Linden, bestuurssecretaris
Anneke van 't Zet, programmamanager
Juul Kramer, beleidsadviseur
Martine Rittersma, secretaris Ledenparticipatie
Rianne Tabak, communicatieadviseur
Vanessa van den Berg, managementassistent directie
Valesca Itz, managementassistent bestuur
Laura Brouwer-Gerretsen, managementassistent vereniging

Redactie Arts en Auto

Martijn Reinink, hoofdredacteur
Marcel van Dijk, eindredacteur
Monique Bowman, redacteur
Andrea Linschoten, redacteur
Marte van Santen, redacteur
Frederieke van Velzen, webredacteur
Conny Lubbersen, vormgever
Martine de Paauw-Rolf, redactieassistent/Ledemaatjes
Laura van Neerbos, Ledenvoordeel
Rani Ramjatan, Ledenvoordeel
Benno Aalders, partnerships

Colofon

Dit is het jaarverslag 2025 van Vereniging VvAA.
Download het volledige verslag op vaa.nl.

Contactgegevens

Vereniging VvAA
Orteliuslaan 750
3528 BB Utrecht
Tel. 030 247 47 89

Fotografie: shutterstock, Nationale Beeldbank en VvAA
Vormgeving: VvAA

Heb je opmerkingen, suggesties of vragen over het
jaarverslag? Neem dan contact met ons op via
vereniging@vaa.nl.

