

CONCEPT notulen 103e Algemene Ledenvergadering van Vereniging VvAA gehouden op 21 juni 2022

Aanwezigen

VvAA leden fysiek aanwezig:

Wibo Camoenié, Fred Dijkers, Rob van den Dobbelsteen, Henk Donker, Chantal Duijn, Tonko Goettsch, Nathan Huttink, Janko de Jonge, Timmy Marcus-Timmers, Jeroen Mentink, Herman Suichies, Anko Tolman, Lewi Vogelpoel, Astrid Witterland.

VvAA leden online aanwezig:

Chris Spanjersberg, Frans Smulders, Herman Boutkan, Jacqueline Gerrits, Jan Veerman, Leon Mentink, Marloes van Lierop, Miranda Brouwer, Maureen Gröniger-Eijsink, Nelson Monteiro de Oliveira, Peter ter Steege, Ron van Heerde.

Bestuursleden Vereniging VvAA:

JanDiet Berendsen, Brigitte Cornelissen, Tijmen Hiep, Raymonda Romberg, Thomas Schok, Miriam Stoks, Willem Veerman, Conny van Velden.

Externe deskundigen:

Ineke Duit, Joost Vos, Deline Kruitbosch.

VvAA medewerkers:

Vanessa van den Berg, Imke Besselsen, Etienne de Cooker, Miranda Hendriks, Bart Janknegt, Saloua Laghmani (online-host), Loes van der Linden, Jobien Olijhoek, Fleur Verstegen, Majne van de Merwe (notuliste), Anneke van 't Zet.

1. Opening en vaststelling agenda

De voorzitter verwelkomt de leden en gasten, en opent de vergadering. Voor de goede orde wijst hij erop dat de vergadering wordt opgenomen; de opname wordt na samenstelling van de notulen gewist.

De vooraf verstuurd agenda wordt vastgesteld zoals opgegeven.

2. Mededelingen

Voorafgaand aan de vergadering hebben de aanwezigen met elkaar het glas geheven ter gelegenheid van de honderdste ledenvergadering, die in het najaar van 2020 plaatsvond, tijdens een lockdown. Het heuglijke feit werd dus 'met terugwerkende kracht' gevierd.

Er zijn in totaal 26 leden aanwezig, waarvan er twaalf de vergadering online volgen. Zowel de online deelnemers als de aanwezigen in de zaal zullen bij besluitvorming elektronisch stemmen. Bestuur en directie stemmen niet.

3. Vaststelling van de notulen van de Algemene Ledenvergadering, gehouden op 25 januari 2022

Geen bijzonderheden; de notulen worden zonder wijzigingen vastgesteld.

4. Ingekomen agendapunt: Stop-loss aansprakelijkheidsverzekering voor ziekenhuizen

Het onderwerp is op verzoek van de heer Suichies op de agenda gezet. Het verbaasde hem dat VvAA ziekenhuizen een verzekering biedt. VvAA is een ledenorganisatie; ziekenhuizen zijn geen lid. Kunnen zij zich dan toch bij VvAA verzekeren? Dit zou kunnen leiden tot conflicterend belang.

Hierop memoreert de voorzitter dat ongeveer anderhalf jaar geleden een traject (Bestuurlijke Vernieuwing) werd gestart rondom de verdere verbetering van de samenwerking tussen VvAA Groep en Vereniging VvAA. Al snel bleek dat het verschil tussen leden en klanten niet altijd gemakkelijk te bepalen was. Wat betreft het lidmaatschap is het duidelijk: alleen natuurlijke personen kunnen lid worden van Vereniging VvAA, ook als zij geen klant zijn bij VvAA

Groep. Er zijn echter ook klanten die geen lid van de vereniging zijn. Dit komt doordat individuele leden zich door de jaren heen anders zijn gaan organiseren: in maatschappen, groepspraktijken, MSB's, ZBC's en zo meer. Er is besloten dat zij onder voorwaarden klant mogen blijven. Met VvAA Groep is nadrukkelijk afgesproken dat :

1. De belangen van de individuele leden (natuurlijke personen) blijven te allen tijde voorop staan zodat Vereniging VvAA kan blijven voldoen en uitvoering kan geven aan haar missie en visie.
2. Indien er tegengestelde belangen dreigen te ontstaan in het bedienen van zorgorganisaties (rechtspersonen) versus individuele leden (natuurlijke personen) dan hebben belangen van individuele leden voorrang.

Daarnaast werd afgesproken dat de ledenaantallen en aantallen zakelijke klanten jaarlijks worden gemonitord, voor het eerst in mei 2022.

De expliciete bevestiging dat de belangen van individuele leden (natuurlijke personen) altijd voorgaan, stelt de heer Suichies gerust.

5. Bestuursverslag 2021

Raymonda Romberg (secretaris) licht de opvallendste zaken uit het bestuursverslag toe. Eind 2020 had de vereniging 128.000 leden; een jaar later waren het er 131.000, waaronder 3.500 nieuwe studentleden. Er is het bestuur veel aan gelegen om de leden te behouden; sinds 2020 wordt daarop ingezet met vier kernthema's: In (1) 'Behoud bezieling zorgverleners' en (2) 'Behoud van pluriformiteit en keuzevrijheid in de zorg' ligt de focus op het zorgveld, de twee andere, (3) 'Succesvol ondernemen in de zorg' en (4) 'Voorkomen van en omgaan met klachten en claims' gaan over dienstverlening aan en steunactiviteiten voor zorgverleners.

In het project [Zin In Zorg](#), onderdeel van thema 1, hebben vijf teams van jonge artsen zich gebogen over cultuurverandering in de zorg, met aansprekende initiatieven. (Ont)regel de Zorg loopt nog altijd, nu onder regie van het ministerie van VWS. In maart 2021 verscheen de vierde [Nationale \(Ont\)regel Monitor](#). Vorig jaar werd er een brede enquête onder zorgverleners gehouden waarin werd gevraagd naar de belemmeringen die zij ervaren om goede zorg te verlenen. Daaruit bleek dat autonomie en voldoende tijd voor de patiënt de belangrijkste randvoorwaarden zijn. Daar is vertrouwen voor nodig, maar het aantal zorgverleners dat vertrouwen in de zorgverzekeraars heeft, is niet groot – een constatering die door de VvAA zeer serieus genomen wordt.

Arts en Auto

Duurzaamheid, een moeilijk vraagstuk. Veel leden zien de auto het liefst verdwijnen uit het maandblad, terwijl anderen er juist graag over lezen. In Arts en Auto is plaats voor het debat daarover. In de coronajaren hadden advertenties over reizen en uitjes niet zoveel zin; de redactie heeft daarom veel aandacht besteed aan andere ledenvoordelen, waar positieve reacties op kwamen. Voor de sympathieke actie met AED's was veel belangstelling.

Ledenpeiling

Uit de ledenpeiling van 2021 kwam duidelijk naar voren dat er veel waarde wordt gehecht aan belangenbehartiging en meer opkomen voor de zorg, luisteren naar leden en weten wat er speelt in de praktijk, aandacht en er zijn voor de zorgverleners en het vergroten van zeggenschap van leden. Ten behoeve van meer ledenparticipatie heeft het bestuur in 2021 gesprekken en meedenksessies georganiseerd. Hierover volgt later in de vergadering meer informatie. Zoals al eerder werd aangegeven, heeft het bestuur veel aandacht besteed aan de samenwerking tussen groep en vereniging, met als slotstuk een Informatie- & Samenwerkingsprotocol. In samenhang daarmee is ook nagedacht over de organisatie van het verenigingsbureau en de samenstelling van het bestuur: per februari 2022 is er een directeur/CMO gestart. Ook het benoemde verpleegkundig bestuurslid startte per februari jl. De VvAA is er immers niet alleen voor dokters, maar voor alle zorgprofessionals. Op het verenigingsbureau zijn er twee beleidsadviseurs bij gekomen. Er loopt een wervingsprocedure voor enkele communicatiemedewerkers – deze worden ingeleend via VvAA Groep.

Reacties en vragen

De heer Suichies is benieuwd of de leden ook inbreng hebben geleverd voor de 'architectuur' van de organisatie. Mevrouw Romberg verduidelijkt dat die architectuur hoofdzakelijk de samenstelling en werkwijze van het bestuur

betrof, en de samenwerking met VvAA Groep, een belangrijke stakeholder. Wat betreft ledenparticipatie: daar zijn leden natuurlijk wat nadrukkelijker bij betrokken. Op vragen van mevrouw Vogelpoel geeft mevrouw Romberg aan dat later in de vergadering wordt vooruitgekeken: het meerjarenbeleid wordt besproken, inclusief de toekomst van (Ont)regel de zorg en het vraagstuk rond de vrije artskeuze.

Hoe is het contact met de studentleden onderhouden tijdens de coronajaren? Volgens de heer Schok is er in coronatijd hoofdzakelijk digitaal contact geweest met de studentenraad. Ondanks alle coronamaatregelen hebben de VvAA-studententeams het contact op creatieve manieren in stand weten te houden. Het aantal nieuwe leden was boven verwachting! De uitdaging is om hen te behouden als zij startend professional worden; de huidige generatie blijft niet vanzelfsprekend lid van een vereniging.

6. Financieel bestuursverslag 2021, inclusief vaststelling jaarrekening 2021

Toelichting door Tijmen Hiep (penningmeester); voor de beantwoording van eventuele financieel-technische vragen komt Joost Vos (KPMG Accountants) online in de vergadering. De vermogenspositie van de vereniging is iets anders dan vorig jaar, meldt de heer Hiep, omdat de aandelen VvAA Groep volgens de regels voortaan anders in de jaarrekening moeten worden vermeld. VvAA Groep gaat over 2021 dividend uitkeren, dat door de AvA is aangenomen, waardoor de vereniging een economisch belang heeft in VvAA Groep. Daarom moet het eigen vermogen van VvAA Groep ook worden vermeld – wat echter niet betekent dat de vereniging daar de beschikking over heeft. De financiële resultaten van de vereniging VvAA zijn apart in de jaarrekening gespecificeerd.

Het historisch overzicht van kerncijfers laat zien dat de inkomsten uit contributie vanaf 2017 gestaag toenemen. De opbrengst uit beleggingen neemt iets af, zoals was verwacht. De post 'Overige opbrengsten' betreft grotendeels advertentieopbrengsten Arts en Auto. Ook aan de kostenkant is een toename te zien, zowel financieel als wat aantallen fte betreft. In het bijzonder vraagt de heer Hiep aandacht voor de post Overige bedrijfslasten in de staat van baten en lasten: VvAA Groep betaalt al een paar jaar een mee aan de kosten voor stemgerelateerde zaken. Dit is verrekend met posten die daarmee te maken hebben.

In de Balans per 31-12-2021 is, zoals eerder toegelicht, het eigen vermogen van de VvAA Groep opgenomen. Het eigen vermogen van de vereniging is vermeld onder Passiva, post Overige reserves.

In de vergelijking tussen begroting en realisatie 2021 is te zien dat de directe bedrijfskosten beneden begroting zijn gebleven; er waren een paar incidentele meevallers. Daarnaast heeft Arts en Auto met succes ingezet op nieuwe mogelijkheden tot advertentieverkoop. Onder de post Ledenbeleid was geld gereserveerd voor een kortingsactie voor nieuwe studentleden, maar daar is niet volledig gebruik van gemaakt. De uitgaven in de post Projecten en thema's zijn apart gespecificeerd. In het coronajaar 2020 werd er een stuk minder uitgegeven dan begroot, stelt de penningmeester, en daar waren in 2021 nog wat na-ijlende effecten van te zien. De situatie stabiliseert nu enigszins.

Al met al is de impact van de pandemie beperkt gebleven voor groep en vereniging. Continuïteitsproblemen zijn er niet geweest. Opvallend zijn de sterk gestegen papierprijzen, waardoor de productie van Arts en Auto een stuk duurder zou kunnen worden.

De performance van de beleggingsportefeuille wordt nauwkeurig gevolgd. Het beleggingsbeleid is het afgelopen jaar niet gewijzigd. De komende tijd overlegt het bestuur over verdere verduurzaming van de portefeuille, maar deze zal blijven voldoen aan de ESG-criteria (Environment, Social en Governance). Op een vraag van mevrouw Van Lierop licht de heer Hiep toe dat er altijd op de ESG-criteria wordt gelet; de vereniging investeert niet in ondernemingen die daar niet aan voldoen. De portefeuille is goed gespreid, zowel geografisch als wat branches betreft, om het risico zo beperkt mogelijk te houden.

Vaststellen jaarrekening 2021

De vergadering stelt de jaarrekening 2021 met algemene stemmen vast.

7. Decharge van het bestuur voor het gevoerde beleid over 2021

De vergadering verleent het bestuur unaniem decharge voor het in 2021 gevoerde beleid. De voorzitter bedankt de aanwezigen voor hun vertrouwen.

8. Verenigingsbeleid 2022 en verder

De zorg staat voor grote uitdagingen, stelt de voorzitter, want de zorgkosten zullen onvermijdelijk stijgen – en dat in een krappe arbeidsmarkt. Vervolgens blik de directeur, Hans van der Schoot, terug op zijn eerste 150 dagen bij de Vereniging VvAA. Ledenparticipatie is in die periode weer een stap verder gebracht, er is hard gewerkt aan de nadere uitwerking van het voorstel om een ledenraad in te stellen. Daarnaast hebben de eerder genoemde kernthema's veel aandacht gehad, evenals ledenontwikkeling. In het kader van de samenwerking tussen VvAA Groep en Vereniging VvAA wordt er een gemeenschappelijke missie en visie geformuleerd.

Het blad Arts en Auto is bijna synoniem met 'Vereniging VvAA,' de vereniging is daarmee zeer herkenbaar. De directeur complimenteert hoofdredacteur Marjan Enzlin en haar team, want ook met onderbezetting lukt het toch steeds om een aantrekkelijk blad te maken. De afgelopen tijd heeft de directeur gesprekken gevoerd met verschillende beroepsorganisaties – stuk voor stuk interessante ontmoetingen. Zin in Zorg komt in meerdere ziekenhuizen goed op gang, niet alleen onder jonge zorgprofessionals, maar ook onder ervaren zorgprofessionals. De ervaren spanning in afhankelijkheidsrelaties komt steeds beter onder ieders aandacht. Dit geldt ook voor de knelpunten in de eerstelijnszorg: huisartsen hebben te weinig tijd, en er worden te weinig opleidingsplaatsen ingevuld.

Het ministerie van VWS lijkt (eindelijk) een doorstart te gaan maken met (Ont)regel de zorg. Onder andere via wetgeving wil men proberen te komen tot meer tijd voor de patiënt, meer werkplezier voor de zorgprofessional en minder regeldruk. Er wordt waarschijnlijk ook een subsidieregeling voor ingevoerd, en er wordt een loket ingericht waar knelpunten gemeld kunnen worden. Het ministerie van VWS boekt een bezuiniging in naar aanleiding van (Ont)regel de zorg, maar dat was de bedoeling niet van VvAA – de inzet was 'meer handen aan het bed.' Bestuur en directeur volgen de ontwikkelingen met veel belangstelling.

Het onderzoek '[Brede verkenning zorglandschap](#)' heeft uitgewezen dat het vertrouwen van zorgverleners in zorgverzekeraars en politiek gering is. Aan de nieuwe [Quickscan Bezieling](#) (juli a.s.) wordt een nieuwe vraag toegevoegd: wat vinden zorgprofessionals dat er moet veranderen, zowel bij de zorgverzekeraars en de politiek als bij henzelf?

Het vraagstuk rond Artikel 13 Zvw blijft aandacht vragen; ook deze ontwikkeling wordt kritisch gevolgd.

Er kan inmiddels gewerkt gaan worden aan nieuw leiderschap. De heer Van der Schoot geeft allen in overweging om niet te blijven klagen over wat niet goed gaat in de zorg, maar om te gaan richten op oplossingen. De uitkomsten van Quickscan Bezieling geven daar over enkele maanden hopelijk voldoende aanknopingspunten voor. Het verenigingsbureau en het bestuur werken al aan een meerjarenbeleidsplan voor 2023 en verder; hierover worden de leden in de eerstvolgende ALV geïnformeerd. En los daarvan kan Vereniging VvAA zich verheugen op het 100-jarig bestaan in 2024; de voorbereidingen zijn al begonnen.

Ten slotte concludeert de heer Van der Schoot dat alle professionals in de zorg hun best doen en dat de samenleving vertrouwen in hen heeft. Toch gaan er ook zaken niet goed, zie de recente casus bij Isala in Zwolle en het almaar uitdijende aantal aanbieders van wijkzorg. Dit zijn uitzonderingen, maar het geeft de buitenwereld wel aanleiding om te veronderstellen dat het zorgveld onvoldoende orde op zaken stelt in eigen kring.

Reacties en vragen

Ron van Heerde mist passende transmurale zorg / integrale zorg bij de opsomming van thema's, terwijl dit de komende tijd toch een uitdaging zal worden. Mogelijk leidt het tot financieringsconflicten tussen eerste en tweede lijn. Volgens de heer Van der Schoot past dit thema goed onder 'Succesvol ondernemen in de zorg'. In het meerjarenbeleidsplan wordt het wel genoemd. In het Integraal zorgakkoord (IZA) waarover nu onderhandelingen lopen, wordt een apart akkoord voor de langdurige zorg gesloten. In de curatieve zorg komen aparte sub-akkoorden voor de medisch-specialistische zorg en de huisartsenzorg.

Mevrouw Vogelpoel is benieuwd wat VvAA verstaat onder 'activistisch en diplomatiek.' Hierop legt de voorzitter uit dat VvAA een naam heeft op te houden als actieve belangenbehartiger. Steeds maar luider roepen wat er mis is in de zorg heeft echter niet zoveel zin. Het bestuur kiest naast de activistische benadering ook voor de meer diplomatieke insteek. Wat betreft de toekomst van de zorg en het vraagstuk over de vrije keuze van praktijkvorm adviseert mevrouw Vogelpoel om contact te leggen met de mensen die de beslissingen nemen, dus de politiek. Zij maakt zich zorgen over de bureaucratie in de zorg. De voorzitter benadrukt dat de VvAA in het kader van het IZA niet van plan is om het standpunt te verlaten dat indertijd ten aanzien van Artikel 13 Zvw werd ingenomen. Dit is echter niet het enige/grootste probleem in de zorg, er zijn er (veel) meer.

De heer Suichies pleit voor het inrichten van een afdeling Communicatie, die in voorkomend geval tegengas kan geven bij incidentenpolitiek en negatieve framing. Het bestuur is dit met de heer Suichies eens; VvAA zou alerter op de actualiteit mogen reageren. Een van de grootste uitdagingen is de krapte op de arbeidsmarkt; met Zin In Zorg wordt daar al goed op ingespeeld. De voorzitter licht verder toe dat de verenging gebruikt maakt (tegen vergoeding) van de diensten van de afdeling Communicatie van de Groep.

Hoe wordt de samenleving geïnformeerd over de vele knelpunten in de zorg? De voorzitter licht toe dat dit zorgbreed in gang wordt gezet. Nu werkt al één op de zes inwoners in de zorg; als het zo doorgaat wordt dat er één op de vier. De capaciteit is er simpelweg niet; de zorg zal het dus met de bestaande mensen moeten doen.

Een van de aanwezigen wijst erop dat 50% van de totale zorgkosten wordt besteed aan ouderen. De komende vijftien jaar zal de groep 65-plussers verdubbelen, terwijl de groep 80-plussers viermaal zo groot wordt. De financiering komt in gevaar, want de overheid begroot structureel te weinig voor de zorg. Aan het bestuur wordt een visie hierop gevraagd.

9. Begroting 2022

De begroting voor 2022 werd eind 2021 opgesteld. Aan de opbrengstenkant wijzigt niet zoveel, aan de kostenkant wel. Op verzoek van de accountant zijn de directe bedrijfskosten herijkt, met als gevolg een kostenstijging van € 300.000 à € 400.000. De kosten voor Arts en Auto zullen toenemen in 2022, onder andere vanwege de gestegen productiekosten. Het bestuur verwacht een substantieel budget nodig te hebben voor de stemthema's; hiervoor wordt een meerjarenbeleidsplan opgesteld. Het tekort op deze post wordt gedeeltelijk gecompenseerd met de financiële bijdrage van VvAA Groep. Omdat er structurele kostenstijgingen worden verwacht, zal er later in de vergadering een nieuw contributievoorstel worden voorgelegd.

Desgevraagd geeft de penningmeester aan dat de kosten voor de afdeling Communicatie zijn verdisconteerd in de bijdrage van VvAA Groep.

Er zijn verder geen vragen of opmerkingen over de begroting 2022.

10. Ledenparticipatie

Voor de beantwoording van eventuele vragen over dit onderwerp is Deline Kruitbosch in de zaal aanwezig en sluit Ineke Duit online aan. Mevrouw Romberg doet verslag van de ontwikkelingen van het afgelopen jaar; zie ook bijlage

10, bij de vergaderstukken. De leden van VvAA (het grootste collectief van zorgverleners in Nederland) zijn de laatste jaren in toenemende mate gaan vragen om meer ledenparticipatie en om meer contact tussen vereniging en achterban. Het bestuur heeft tijd besteed aan ledenonderzoek: wat verwachten leden van hun vereniging? Een groot deel gaf aan veel waarde te hechten aan belangenbehartiging en aan het vergroten van zeggenschap. Kort samengevat: de vereniging moet er zijn voor haar leden. Leden willen geïnformeerd worden, maar zij willen ook betrokken worden. Omdat het ledenbestand van VvAA enorme diversiteit laat zien, is het moeilijk om de prioriteiten scherp te stellen.

De opkomst bij algemene ledenvergaderingen is doorgaans niet hoog, en de deelnemers zijn meestal ook geen afspiegeling van de gehele achterban. Contact tussen bestuur en betrokken leden is er wel, echter veelal incidenteel. Hoe zou het anders kunnen? Hierover heeft het bestuur intensief van gedachten gewisseld met een groep betrokken leden, en er werd ook extern advies ingewonnen bij een expert op het gebied van ledenparticipatie, Ineke Duit. De suggestie die als meest geschikt naar voren kwam was: vorm een ledenraad. Mevrouw Duit heeft dit advies uitvoerig toegelicht in de ledenvergadering van 22 juni 2021.

Natuurlijk moeten de verenigingsrechtelijke zaken doorgang vinden: bespreken en vaststellen van jaarrekeningen en begrotingen, bespreken en vaststellen van beleid en benoemen van bestuursleden. Dat kan een ledenraad doen, een afspiegeling van de zeer heterogene achterban van de VvAA. Om goed contact te houden met *alle* leden worden er focusgroepen gevormd die zich gaan bezighouden met inhoudelijke thema's en die snel kunnen reageren op actualiteiten. Het bestuur streeft naar verbinding en naar korte lijnen: leden die in hun vakgebied iets bijzonders signaleren, zullen altijd bij het bestuur terecht blijven kunnen.

Mevrouw Duit heeft geadviseerd om de tijd te nemen voor de gewenste transformatie en om goed te volgen of met een ledenraad het gewenste resultaat wordt bereikt. Belangrijke aspecten zijn een goede introductie voor nieuwe ledenraadsleden, diversiteit in samenstelling, regelmatige evaluatie en goede doorstroming. Om het traject te laten slagen, mag van bestuur, ledenraad en leden worden verwacht dat zij daar tijd en energie in steken.

Voor de vorming van een nieuw orgaan in de vereniging moeten de statuten worden gewijzigd. Vooruitlopend op de oprichting van de ledenraad is er een concept statutenwijziging en een conceptreglement ledenraad opgesteld. Deze documenten worden in de volgende ledenvergadering ter besluitvorming geagendeerd. Er is daarnaast een stappenplan samengesteld voor de transitie met verschillende tussenstappen, waarbij de ledenraad meer bevoegdheden gaat overnemen van de ALV. Het bestuur verwacht dat het implementatietraject ongeveer twee jaar zal duren. In deze periode adviseert de ledenraad de ALV.

Reacties en vragen

Erelid de heer Dijkers merkt op dat de VvAA al een studentenraad heeft; komt de nieuwe ledenraad daar straks naast te staan? Betekent dit dan dat studenten geen ledenraadslid kunnen worden? Dat is niet het geval, antwoordt de voorzitter; studenten houden hun eigen positie in de vereniging. De studentenraad kan blijven bestaan, want het bestuur wil met *alle* leden in gesprek zijn en blijven.

Vervolgens stelt de heer Dijkers dat er veel nieuwe beroepen bij zijn gekomen in de zorg, bijvoorbeeld de klinisch technoloog. Ook die nieuwe beroepsbeoefenaren moeten de kans krijgen om zitting te nemen in de ledenraad. Hij pleit ervoor om in de statuten te vermelden dat de VvAA er is voor 'een brede en relevante vertegenwoordiging van het zorgveld', zodat er voldoende afnemers van producten van VvAA Groep in de ledenraad komen. Volgens de voorzitter is dat de intentie; de samenstelling van de ledenraad is echter afhankelijk van de belangstelling onder de verschillende beroepsgroepen om er zitting in te nemen.

Misschien, stelt de heer Wentink, is een beperkte ledenraad niet zo'n goed idee. Ook leden die niet in de ledenraad zitten, moeten elkaar kunnen vinden. Het bestuur verwacht dat dit voldoende ondervangen wordt met de vorming van

focusgroepen, het ledenpanel en een tweejaarlijkse conferentie. Het bestuur verwacht dat het individuele geluid niet verloren zal gaan.

Hoe worden ledenraadsleden geselecteerd? De voorzitter geeft aan dat het bestuur hiervoor een goede vorm zoekt, samen met de werkgroep die heeft meegedacht over het plan. Als de ledenraad eenmaal in functie is, regelt zij de opvolging zelf, zonder tussenkomst van het bestuur. Over de manier waarop de allereerste ledenraad gevormd gaat worden, wordt nog nagedacht; er wordt in elk geval een onafhankelijke kiescommissie ingesteld.

Stemmen

De voorzitter vraagt de vergadering om een principebesluit te nemen over het instellen van een ledenraad als nieuw orgaan van Vereniging VvAA. Er wordt nog niet gestemd over de statutenwijziging en het reglement van de ledenraad; dat gebeurt tijdens een extra ledenvergadering, komend najaar.

Eén lid heeft tegen gestemd, de overige leden stemden voor. Daarmee is het voorstel om een ledenraad in te stellen aangenomen.

11. Vaststelling van de contributie voor 2023

De penningmeester merkt op dat de contributie sinds 2015 niet werd verhoogd; het bestuur stelt voor om dit met ingang van 1 januari 2023 wél te doen, want de vereniging ziet zich geconfronteerd met toenemende kosten en heeft een ambitieuze agenda. Bovendien is er een forse inflatie gaande; alles wordt duurder.

Het bestuur stelt voor om de contributie voor leden tot 67 jaar op € 46 per jaar te stellen (het was € 39). Voor leden van 67 jaar en ouder wordt het bedrag € 29 per jaar (het was € 24). Voor studenten blijft het lidmaatschap gratis tot één jaar na hun afstuderen.

Eén lid stemde tegen het voorstel tot contributieverhoging, de overige leden stemden voor. Daarmee is het voorstel aangenomen.

12. Samenstelling bestuur

- a. De heer Berendsen is conform rooster aftredend. Namens allen bedankt de voorzitter hem voor tien jaar inzet. Het bestuur draagt de heer dr. N. (Nathan) Hutting, fysiotherapeut, ter benoeming voor als opvolger van de heer Berendsen. Eerder was hij lid van het bestuur van de Nederlandse vereniging voor manuele therapie; in de internationale vereniging van manueel therapeuten vertegenwoordigt hij Nederland. De heer Hutting is als onderzoeker verbonden aan de HAN University of Applied Sciences, en lid van verschillende wetenschappelijke adviesorganen.
- b. De zittingstermijnen van mevrouw Stoks en de heer Hiep lopen af, en zij hebben aangegeven dat zij voor een volgende termijn beschikbaar zijn. Voor beiden wordt dat dan de derde en laatste termijn.

Stemmen

De drie kandidaten verlaten de zaal een ogenblik. Met het voorstel om de heer Hutting te benoemen, en mevrouw Stoks en de heer Hiep te herbenoemen gaat de vergadering unaniem akkoord.

13. Rondvraag en sluiting

Er wordt geen gebruik gemaakt van de rondvraagmogelijkheid. De voorzitter bedankt de aanwezigen voor hun komst en inbreng, en sluit de vergadering.