



Bestuursverslag Vereniging VvAA 2024

Samen sterk: 100 jaar verbonden in de zorg



Inhoud

Voorwoord	5
2. Over VvAA	7
3. 100 jaar Vereniging VvAA	8
4. Het jaar 2024	14
4.1 Bezieling	15
4.1.1 SiRM-onderzoek 'Van verschil naar verbetering'	15
4.1.2 Groei en inspiratie: het jaar van Zin in Zorg	15
4.2 Pluriformiteit	16
4.3 Ledenbeleid	17
4.3.1. Nieuwe leden werven en leden behouden	17
4.3.2 Studentenraad	17
4.3.3 Ledenparticipatie	17
4.4 Arts en Auto	18
4.5 Stakeholdersmanagement	19
4.6 Organisatie van de Vereniging	20
4.6.1 Vergaderen en besturen	20
4.6.2 Maatschappelijk verantwoord beleggen	21
4.6.3 Duurzaamheid	21
5. Vooruitblik: samen bouwen aan de zorg van morgen	22
6. Kerncijfers	24
7. Personalia	
Het gezicht van de vereniging	26



Voorwoord

Dit is het jaarverslag van Vereniging VvAA over 2024, een bijzonder jaar waarin we ons 100-jarig jubileum vierden. Dit jubileum markeerde niet alleen een feestelijke mijlpaal, maar ook een cruciale stap vooruit in de ontwikkeling van onze vereniging.

Dankzij de introductie van het nieuwe duovoorzitterschap en de komst van nieuwe bestuursleden heeft het bestuur een frisse impuls gekregen. In thematische commissies werken zij actief samen, wat zorgt voor meer slagkracht en focus. Daarmee is een nieuwe dynamiek ontstaan en is een duidelijke koers uitgezet.

Een hoogtepunt van het jubileumjaar was het congres 'Leve de zorgprofessional' in de Werkspoorkathedraal in Utrecht, waar meer dan 1.000 zorgprofessionals samenkwamen. De energie en betrokkenheid waren ongekend. De kracht van zorgprofessionals stond centraal tijdens een evenement vol inspirerende sprekers, interactieve sessies en verrassende momenten, waaronder een koor dat een ode aan de zorg zong. Wat dit congres extra bijzonder maakte, was dat het echt een congres was vóór en dóór zorgprofessionals, waarin hun stem en ervaringen centraal stonden. Nieuwsgierig naar de sfeer? Bekijk de video van ons jubileumcongres op 21 juni 2024 ['Leve de zorgprofessional'](#).

Ook maakte de ledenparticipatie in 2024 een grote sprong voorwaarts. De ledenraad kreeg een duidelijke en structurele positie binnen de vereniging en speelde een belangrijke rol bij benoemingen en strategische adviezen.

In 2024 hebben we belangrijke stappen gezet voor de toekomst van onze vereniging. Deze veranderingen leggen een stevige basis voor een slagvaardige, betrokken en toekomstbestendige Vereniging VvAA, waarin zorgprofessionals zich gesteund voelen en hun stem laten horen.

We nodigen u uit om dit verslag te lezen en samen met ons terug te kijken op een succesvol 2024, en vooruit te kijken naar een toekomst vol 'Zin in Zorg'.

Namens het bestuur,



Jacqueline Joppe,
verpleegkundige n.p., voorzitter



Marijn Houwert,
traumachirurg, voorzitter



Hans van der Schoot,
directeur

Utrecht, 7 april 2025

Over VvAA

2



Al sinds de oprichting in 1924 staat het versterken van de positie van zorgprofessionals centraal bij VvAA. Wat begon met een huisarts, dierenarts en tandarts, is inmiddels uitgegroeid tot een collectief van ruim 130.000 leden. In die honderd jaar is een sterke identiteit ontwikkeld, die weerklinkt in onze missie en visie.

Onze missie

VvAA versterkt zorgprofessionals ten behoeve van goede gezondheidszorg.

Onze visie

VvAA bevordert dat zorgprofessionals de ruimte krijgen om hun vak bevoegen, autonoom en met vakmanschap uit te oefenen. Zodat zorgprofessionals en hun zorgorganisaties kunnen inspelen op de uitdagingen in de gezondheidszorg van vandaag en morgen. Om patiëntenzorg van hoge kwaliteit met vertrouwen samen vorm te geven.

Stem en steun: de kern van VvAA

VvAA bestaat uit twee onderdelen die elkaar versterken:

- Vereniging VvAA
- VvAA Groep

De Vereniging richt zich op de belangrijke, maar niet tastbare dingen die het werk van zorgprofessionals beïnvloeden. Denk hierbij aan bevoegen, autonomie en goed vakmanschap. Door op te komen voor hun belangen, onderzoek te doen, met elkaar in gesprek te gaan en ontwikkelingen te analyseren, zorgen we ervoor dat deze belangrijke waarden in de zorg behouden blijven. VvAA Groep ondersteunt zorgprofessionals en hun organisaties bij praktische zaken, zowel persoonlijk als zakelijk.

We zijn een maatschappelijk gedreven organisatie. Geld wordt geïnvesteerd in zowel de continuïteit van het bedrijf als in de Vereniging om hiermee de stem van de zorgprofessional door te laten klinken in het zorgveld. Zo kunnen we de leden helpen met de stem en steun.

Onze positie

Wat ons bijzonder maakt, is dat we mensen uit allerlei verschillende beroepen in de zorg vertegenwoordigen. We hebben leden uit tientallen beroepsgroepen. Namens hen hebben we veel contact met belangrijke partijen, zoals beroepsorganisaties, verzekeraars en het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS). Hoewel VvAA zich vooral richt op de gezondheidszorg in Nederland, werken we sinds 2009 ook samen met Amref Health Africa (voorheen: Amref Flying Doctors) aan gezondheidsprojecten in Afrika. Wilt u meer weten?

Lees hier over onze samenwerking met Amref Health Africa: [Amref Health Africa - Samenwerkingen | VvAA](#)

100 jaar Vereniging VvAA

3





Ons 100-jarig bestaan in 2024 hebben we gevierd met en dankzij onze ruim 130.000 leden.

We organiseerden onder andere:

- Een jubileumfilm
- Een speciale editie van Arts en Auto
- Regiobijeenkomsten
- Een groots jubileumcongres

Feestelijke start van ons jubileumjaar

Het jubileumjaar startte met een feestelijke bijeenkomst op 25 januari waar 200 stakeholders en collega's bij waren. We vertoonden onze jubileumfilm en Maarten van der Weijden sprak over doorzettingsvermogen, ambitie en samenwerking.

Regiobijeenkomsten over het Zorgakkoord

In de aanloop naar ons jubileumcongres organiseerden we in het eerste kwartaal bijeenkomsten in de regio's om met zorgprofessionals te praten over de impact van het Integraal Zorgakkoord. We bespraken regionale uitdagingen en initiatieven en bundelden waardevolle inzichten die we meenamen naar het congres.

Jubileumcongres 'Leve de zorgprofessional'

Meer dan 1.000 zorgprofessionals kwamen op 21 juni samen in de Werkspoorkathedraal in Utrecht voor een inspirerende dag. Het programma zat vol met interessante sprekers, actieve workshops en leuke verrassingen, zoals een koor dat een ode bracht aan de zorg. Deze onderwerpen kwamen aan bod:

- Generatieverschillen
- Werkplezier
- Verpleegkundig leiderschap
- Vragen over tuchtrecht
- Regionale plannen voor de zorg

Bijeenkomst 'Something Els'

Tijdens deze filmavond op 26 november stond de erfenis van Els Borst centraal. Onder leiding van Casper van Koppenhagen keken we naar fragmenten uit de documentaire 'De erfenis van Els Borst', waarna er een panelgesprek was met onder andere voormalig minister Conny Helder en voorzitter Marijn Houwert. Het publiek kreeg volop de kans om vragen te stellen en te praten over haar blijvende invloed op de Nederlandse gezondheidszorg.

Jubileumeditie Arts en Auto

In 2024 besteedde de redactie van Arts en Auto op verschillende manieren aandacht aan het 100-jarig bestaan van VvAA. Denk aan:

- Vaste rubrieken zoals 'Zorgfamilies' en 'Toen & nu'
- Een fotowedstrijd voor leden
- Een verkiezing van de 'VvAA-top 100'
- Een speciale jubileumuitgave van Arts en Auto in juni

Daarnaast organiseerde het team Ledenvoordeel speciale jubileumactiviteiten voor leden. Dit leidde onder andere tot een uitverkocht concert van de Hohe Messe in het Concertgebouw in Amsterdam en 130 VvAA-leden die de eerste editie van Wheels Mariënwaerd in Beesd bezochten.



Berend van Doorn

Een frisse wind in de zorg

"Gigantisch!" Dat was mijn eerste indruk van het jubileumcongres. Ik wist wel dat het groots zou zijn, maar dit... wow! En dan stond ik daar, tussen al die inspirerende sprekers. Spannend, maar vooral te gek!

Creativiteit als medicijn

Ik ben niet alleen arts, maar ook creatief adviseur bij Vereniging VvAA. Ik help met mediastrategieën en bedenkt hoe we belangrijke thema's op een originele manier onder de aandacht kunnen brengen. Denk aan de #vaniknaarwij-campagne: een voorzet op het doorbreken van de a-functionele hiërarchie in ziekenhuizen. Mooi dat we daar als VvAA mee aan de slag zijn gegaan. Ik ben ervan overtuigd dat het zorgt voor meer werkplezier. Een voorbeeld voor hoe we creativiteit ook kunnen gebruiken in de zorg. Want laten we eerlijk zijn, soms kan het daar wel wat behoudend zijn.

De stem van de jonge dokter

Tijdens het 'Zin in Zorg'-café op het congres mocht ik mijn verhaal delen. Mijn boodschap? Wees jezelf! Toen ik als coassistent begon, merkte ik hoe lastig dat was. Je wil een goede beoordeling, dus je past je aan. Maar dat houdt de hiërarchie in stand, en die moeten we doorbreken. Alleen dan is er ruimte voor zelfontplooiing en werkplezier. Jonge artsen moeten eerlijk kunnen zeggen wat ze vinden, zonder bang te zijn voor een slechte beoordeling. Ziekenhuizen moeten ervoor zorgen dat dit kan.

Eerlijke feedback in de zorg

We moeten echt af van dat 'zo doen we het al jaren' denken. Ik geloof in een nieuwe manier van werken, waarin jonge artsen durven te zeggen wat ze denken, vragen stellen en hun ideeën delen. Want innovatie komt van iedereen, niet alleen van boven. Het is zo zonde dat goede ideeën van jonge artsen vaak genegeerd worden.

Wees jezelf, spreek je uit en vind je plezier!

Mijn advies voor medische studenten en jonge artsen: wees jezelf, spreek je uit en doe dingen die je leuk vindt. En zoek een mentor. Iemand die je steunt, die naar je luistert, zonder oordeel. Werkplezier haal ik uit fijne collega's, leuke gesprekken met patiënten en goede samenwerking. Als een team een patiënt binnen 20 minuten op de OK heeft, dan voelt dat alsof je met je voetbalteam een wedstrijd hebt gewonnen.

Laten we samen een positieve werkomgeving creëren, waarin iedereen zich gewaardeerd voelt. En laten we blijven communiceren op een manier die zowel oude als jonge mensen inspireert. Dan komt het goed met de zorg!

Berend van Doorn

Arts-in-opleiding-tot-specialist





Vonnis Vrijdag Live: juridische dilemma's in de zorg

Tijdens het jubileumcongres van Vereniging VvAA organiseerden we Vonnis Vrijdag Live, een interactieve sessie over juridische dilemma's in de zorg. Aan de hand van sprekende casussen en een open discussie met zorgprofessionals werd duidelijk hoe complex de juridische wereld kan zijn en hoe cruciaal het is om je rechten en plichten te kennen.

Drie praktijkvoorbeelden

We begonnen met een huisarts die als getuige werd opgeroepen bij het gerechtshof in een zaak over de erfenis van een overleden patiënt. Mag een huisarts zich in zo'n geval beroepen op het beroepsgeheim en verschoningsrecht? Vervolgens behandelden we het voorbeeld van een medisch dossier, dat het OM vorderde in een strafrechtelijk onderzoek. Wat zijn je rechten en plichten dan? Tot slot bespraken we de casus van een tuchtklacht: wat doe je in zo'n situatie, en hoe zit het met je beroepsgeheim?

Live reacties

Dankzij Mentimeter konden we de reacties op deze vragen direct peilen en de discussie hierop afstemmen. Velen waren verrast door de complexiteit van de juridische vraagstukken, zoals de mogelijkheid om zomaar opgeroepen te worden als getuige. Zulke situaties komen vaker voor dan je denkt en hebben een grote impact op zorgprofessionals.

De juridische wereld toegankelijker gemaakt

De reacties op de discussie waren zeer positief, met veel deelnemers die achteraf hun eigen praktijkvoorbeelden deelden. De sessie had naast een informatief doel een belangrijke missie: het toegankelijker maken van de juridische wereld voor zorgprofessionals. We wilden hierbij ook laten zien dat advocaten geen afstandelijke figuren zijn, maar juist meedenkende professionals die je kunnen helpen bij het oplossen van (juridische) problemen.



Samenwerking in de zorg, mondighe patiënten en AI

Naast de besproken voorbeelden vormen samenwerkingen in de zorg, de toenemende mondigheid van patiënten en AI belangrijke thema's in mijn werk bij VvAA Legal. Hoe maak je goede afspraken en wat doe je als het misgaat? Denk bijvoorbeeld aan een overdracht die niet goed is afgestemd, met alle gevolgen van dien. Afspraken maken is makkelijker gezegd dan gedaan, en juridische risico's liggen op de loer.

Daarnaast kunnen juridische risico's ontstaan door de toenemende mondigheid van patiënten en de toepassing van AI. Belangrijk dus dat je je op tijd laat informeren en adviseren. Ik ben trots op de rol die VvAA Legal speelt bij deze uitdagingen. Door onze expertise en betrokkenheid dragen we bij aan een veilige en rechtvaardige gezondheidszorg.

Jacqueline de Vries

Advocaat Gezondheidsrecht bij VvAA Legal



Samenwerken in de zorg: gelijkgericht- en openheid

Als huis- en hospicearts in De Bilt, en medisch directeur van UNICUM Huisartsenzorg, ben ik al 25 jaar actief in de zorg. Dagelijks ervaar ik de uitdagingen en complexiteit, maar ook de kracht van samenwerking. Het VvAA-jubileumcongres was een waardevol platform om met collega-zorgprofessionals uit verschillende disciplines te discussiëren over de toekomst van de zorg.

Kritisch reflecteren op medisch handelen

Tijdens de live podcast hadden we een openhartig gesprek over het artsenvak. Hoe kun je de dokter zijn die je wil zijn, zonder gehinderd te worden door omstandigheden? We bespraken de soms lastige balans tussen het goede willen doen voor de patiënt en overbehandeling of -diagnostiek. Neem bijvoorbeeld een patiënt met buikpijn. Je kunt meteen een echo inzetten en doorverwijzen naar het ziekenhuis, maar is dat altijd de beste zorg? We moeten durven reflecteren op ons eigen handelen.

Regionale samenwerking: de kracht van gelijkgerichtheid

Samenwerking met collega's is cruciaal. Ik ben een groot voorstander van regionale samenwerking, maar wel tot het niveau van gelijkgerichtheid. Als de belangen te veel gaan overheersen, kan dit de samenwerking belemmeren. Zorgprofessionals moeten dezelfde doelen nastreven en openstaan voor elkaars expertise.

Efficiëntie in de zorg: heldere communicatie en afspraken

Tijdens regiobijeenkomsten heb ik gepleit voor duidelijke afspraken en heldere communicatie. Neem nu een patiënt met een gebroken heup. Die kun je wel of niet opereren. Met goed ingeregelde zorgtrajecten zou dit met één telefoontje geregeld moeten zijn, ongeacht de keuze voor behandeling. Dit kost me nu meerdere telefoontjes.



Taboes doorbreken met Dappere Dokters

Met Dappere Dokters, willen we taboes en belemmeringen in de zorg bespreekbaar te maken. We moeten kritisch naar onszelf kijken en ons afvragen: waarom veranderen dingen niet, ook al zijn we het inhoudelijk met elkaar eens? Welk gedrag zorgt ervoor dat we dingen blijven doen zoals we ze doen? De muziektheatervoorstelling 'Illusie van de Maakbaarheid', ontstaan uit gesprekken binnen Dappere Dokters over het dreigende zorginfarct, raakt de kern van het probleem. We moeten af van de illusie dat we alles kunnen maken in de zorg en eerlijk zijn over de beperkingen.

Samen voor de beste zorg

Het VvAA-congres was een inspirerende en waardevolle ervaring. Ik hoop dat VvAA zich blijft inzetten voor open gesprekken en samenwerking tussen zorgprofessionals. Want alleen samen, met alle betrokkenen, kunnen we de zorg verbeteren en toekomstbestendig maken.

Toosje Valkenburg

Huisarts in De Bilt, hospicearts Demeter en medisch directeur UNICUM Huisartsenzorg



Terugblik op een bijzonder jubileumjaar

Het jubileumjaar was echt bijzonder, heel leuk ook. Het was een cadeautje om er zo intensief bij betrokken te zijn. En het is toch speciaal, werken bij een organisatie die 100 jaar bestaat, dat geeft me een gevoel van trots. Het is mooi om te zien dat we zoveel zorgverleners kunnen bereiken, hoe we in loop der jaren gegroeid zijn naar 130.000 leden. Normaal ondersteun ik de directeur en heb ik minder contact met leden, maar tijdens het jubileumjaar voelde ik echt voor wie we het werk doen: onze leden, de zorgprofessionals.



Regionale verbinding

De regiobijeenkomsten bleken een waardevolle manier om de band met onze achterban in de regio te versterken. Het was verfrissend om ons kantoorpand te verruilen voor de directe ontmoeting met leden in hun eigen omgeving. Zij vonden het fijn dat we naar hen toe kwamen. Samen met verzekeraars en bestuurders gingen de zorgprofessionals in gesprek over de actuele ontwikkelingen in de zorg. De gesprekken waren open en constructief.

Samen toewerken naar een hoogtepunt

Ik zat onder andere in het projectteam van het congres, en dat gaf me veel energie. Samen werk je toe naar een concrete datum. En op het congres zelf ontmoette ik onze leden, zag ik een gezicht bij een naam, heel leuk. Het moment dat de oranje loper werd uitgerold en de leden vanuit de shuttlebussen naar ons toe kwamen,

dat was gaaf. Fantastisch om te zien dat mensen ons programma kwamen beleven. Als ik terugdenk aan het jubileumjaar, dan voel ik de trots van toen weer.

Een congres voor en door leden

Het programma van het congres hebben we zorgvuldig samengesteld. We wilden een feestelijk evenement met inhoud, en dat is gelukt. De onderwerpen stemden we af op onze leden, zodat zij hun eigen programma konden samenstellen. Het feit dat veel sprekers zelf VvAA-lid zijn, maakte het congres tot een evenement voor en door leden. Zo gaf Barbara Doeleman een workshop Mindfulness en raakte het Spoken Word-optreden van arts Mia Wessels, met haar ode aan de zorg en de nadruk op samenwerking, de kern van onze vereniging. Dit sloot naadloos aan bij het thema van ons jubileum: 'Leve de zorgprofessional'. De positieve reacties op het congres, met een gemiddelde beoordeling van 8,2, waren een mooie bevestiging van het succes.

Terugkijkend op het jubileumjaar overheerst een gevoel van voldoening. Het was een intensieve, maar betekenisvolle periode. De verbinding met de leden, de energie die we met elkaar deelden en de waardevolle herinneringen maken dit jubileumjaar tot een bijzondere mijlpaal in de geschiedenis van Vereniging VvAA.

Vanessa van den Berg

Managementassistent directie

Het jaar 2024

4



In dit hoofdstuk blikken we terug op de belangrijkste activiteiten en projecten van het afgelopen jaar waarmee we deze thema's verder hebben ontwikkeld.

Als vereniging zijn we de stem van zorgprofessionals. We geven deze stem kracht door ons in te zetten voor twee kernthema's:

- Bezieling
- Pluriformiteit

4.1 Bezieling

Plezier in het werk en een goede balans tussen werk en stress zijn kenmerken van zorgprofessionals met bezieling. Helaas staat de hoge werkdruk in de zorg dit vaak in de weg. Daarom zet onze vereniging zich in om hier verandering in te brengen. We:

- Agenderen het probleem
- Doen onderzoek
- Brengen mensen samen om tot oplossingen te komen

4.1.1 SiRM-onderzoek 'Van verschil naar verbetering'

In 2023 startte VvAA een project om de relatie tussen zorgverzekeraars en zorgverleners te verbeteren. We vroegen praktijkhouders (huisartsen, tandartsen, fysiotherapeuten en apothekers) naar hun ervaringen met verschillende zorgverzekeraars. In 2024 herhaalden we dit onderzoek en breidden we het uit met verloskundigen en psychologen. Ook verzamelden we concrete ideeën voor verbetering.

Het belangrijkste dat uit beide onderzoeken naar voren kwam, is dat zorgverleners grote verschillen ervaren tussen zorgverzekeraars. Kleine verzekeraars doen het op veel punten beter dan de grotere, al is er ook bij de kleinere nog ruimte voor verbetering. De ervaringen verschillen wel sterk per beroepsgroep: de ervaringen van psychologen zijn over het algemeen positiever, terwijl de ervaringen van apothekers en fysiotherapeuten juist negatiever zijn.

Het onderzoek laat zien dat er veel verbetering mogelijk is op gebieden als:

- Basistarieven
- Administratieve rompslomp

- Ongewenste beïnvloeding van medische beslissingen

VvAA heeft alle zorgverzekeraars uitgenodigd om de resultaten van het onderzoek in 2025 te bespreken. Het duurt waarschijnlijk een paar jaar voordat verbeteringen per zorgverzekeraar zichtbaar zijn. Daarom herhalen we het onderzoek niet elk jaar, maar kiezen we voor een cyclus van minstens 2 jaar.

Wilt u meer weten? Lees [hier](#) het hele rapport.

4.1.2 Groei en inspiratie: het jaar van Zin in Zorg

De landelijke beweging [Zin in Zorg](#) zet zich in voor:

- Meer plezier in het werk
- Meer tijd voor patiënten
- Zorgprofessionals die mentaal gezond zijn.

We werken hierbij samen met De Jonge Specialist (DJS), de Landelijke vereniging van Artsen in Dienstverband (LAD) en de Landelijke Organisatie Van Aspirant Huisartsen (LOVAH).

Goede voorbeelden

Zin in Zorg bestond in 2024 vijf jaar! Om nog meer zorgprofessionals en -instellingen enthousiast te maken om met onze thema's aan de slag te gaan, zijn we het land ingegaan om 'goede voorbeelden' te laten zien: waar werken ze aan werkplezier en vooral, wat levert het op?

- We bezochten bijvoorbeeld het **Groene Hart Ziekenhuis** en legden op [video](#) vast hoe zij werken met het motto 'Nurses know better: Verbeter de zorg, luister naar de verpleegkundige'
- Ook interviewden we het **VieCuri ziekenhuis**, waar een [complimentenweek](#) werd georganiseerd voor alle medewerkers
- Verder deed Zin in Zorg verslag van een initiatief van een gynaecoloog in het **St. Antonius Ziekenhuis**, die op zijn afdeling een week organiseerde waarin het nemen van [pauze](#) centraal stond.

Zin in Zorg-workshop

Naast de bestaande startkit (voor zelfstandig gebruik) en het Doe-pakket (met 6 maanden begeleiding), is er

nu ook een korte [Zin in Zorg-workshop](#) van 2 uur. Deze workshop is ontwikkeld in samenwerking met de teams Opleidingen, Teamcoaching en Organisatieontwikkeling van VvAA. Tijdens de workshop gaan zorgprofessionals uit verschillende disciplines onder begeleiding van een coach aan de slag met de uitdagingen van Zin in Zorg. Zo gaf Zin in Zorg deze workshop aan arts-assistenten en opleiders tijdens [de opleidingsdag](#) van het Rode Kruis Ziekenhuis. Ze bespraken met elkaar verschillende onderwerpen en om te zorgen dat de dag effect had, besloten ze aan het eind samen welk thema centraal zou staan in 2025. De Zin in Zorg-workshop werd ook gegeven aan verpleegkundigen tijdens het Nursing congres en aan aios en anios tijdens het congres van De Jonge Specialist.

Zin in Zorg-café op het jubileumcongres van VvAA

Tijdens het Jubileumcongres van VvAA, dat we organiseerden vanwege het 100-jarig bestaan van de vereniging, was er een speciaal [Zin in Zorg-Café](#). De zaal zat drie keer helemaal vol. Zorgprofessionals Berend van Doorn, Tommie Niessen, Heleen Snijders en Roderick F. Schmitz spraken daar met bezoekers over de cultuur in de zorg. Onderwerpen waren bijvoorbeeld het wegnemen van verschillen in rang en het verbeteren van persoonlijk contact. De nadruk lag op hoe belangrijk samenwerking, inclusiviteit en plezier in het werk zijn in de zorg.

Zin in Zorg-dashboard

Na een evaluatie in 2023 gebruikt Zin in Zorg sinds 2024 een dashboard dat werkt met resultaatindicatoren. Dit dashboard delen we intern met het bestuur van Vereniging VvAA, en ook met de externe partners van Zin in Zorg, namelijk LAD, LOVAH en DJS.

Cijfers per 1-1-2025	2022	2023	2024
Ambassadeurs/supporters	750	767	792
Volgers op LinkedIn	1.625	1.743	2.096
Volgers op Instagram	973	1.043	1.073

4.2 Pluriformiteit

Dit onderwerp gaat over hoeveel keuze en vrijheid zorgprofessionals hebben in hun werk. Verschillende ontwikkelingen kunnen dit beïnvloeden. Denk aan:

- Grotere organisaties
- Meer regels
- Samenwerkingen tussen organisaties

Wij vinden het heel belangrijk om ervoor te zorgen dat zorgprofessionals voldoende keuze en vrijheid behouden.

Agenderen en gesprek aangaan

We brengen vooral knelpunten die ontstaan door bepaalde ontwikkelingen onder de aandacht. We bepalen wat we vinden en brengen dit onder de aandacht van politici en zorgverzekeraars. Dat doen we vooral door met hen in gesprek te gaan en ervoor te zorgen dat we (letterlijk) met hen aan tafel zitten.

Geplande verandering van artikel 13

Artikel 13 van de Zorgverzekeringswet gaat over hoe zorgverzekeraars moeten omgaan met vergoedingen voor zorg waar geen contract voor is. Dit heeft invloed op of patiënten zelf hun zorgaanbieder kunnen kiezen. In 2024 is voor de derde keer geprobeerd om artikel 13 af te schaffen of te veranderen (met het wetsvoorstel 'Wijziging van de Zorgverzekeringswet in verband met het bevorderen van zorgcontractering'). VvAA heeft opnieuw haar mening gegeven, onder andere in blogs van Willem Veerman en Hans van der Schoot, om de belangen van patiënten en zorgverleners te behartigen.

De minister van Volksgezondheid, Welzijn en Sport heeft het wetsvoorstel op 18 december 2024 ingetrokken.

4.3 Ledenbeleid

Ons beleid voor leden is gebaseerd op twee belangrijke punten:

- **Ledenontwikkeling**

Bij ledenontwikkeling richten we ons op het behouden van onze huidige leden en het aantrekken van nieuwe leden

- **Ledenparticipatie**

Bij ledenparticipatie zorgen we ervoor dat leden actief betrokken zijn bij wat we doen en dat ze zich meer verbonden voelen met de vereniging

4.3.1 Nieuwe leden werven en leden behouden

In 2024 hebben we tijdens de introductiedagen van studieverenigingen weer nieuwe studentleden geworven. Op 21 plekken bij verschillende opleidingen voor de zorg lieten we zien wat VvAA voor studenten kan doen. Ondanks dat minder studenten lid worden van studieverenigingen, hebben we meer dan 4.000 nieuwe studenten als lid gekregen. Verder blijft VvAA proberen om bekender te worden bij verschillende groepen, bijvoorbeeld door workshops te geven aan studenten die afstuderen en door contact te zoeken met leden tijdens het jubileumcongres.

We merken dat het steeds moeilijker wordt om ons ledenbestand te laten groeien. We eindigden 2024 met 132 leden erbij. Dit komt deels door:

- De vergrijzing
- Het feit dat minder werkende zorgprofessionals lid worden
- De onduidelijkheid rondom de wet DBA

Om meer leden te behouden, besloot de Algemene Ledenvergadering in juni 2024 om het gratis lidmaatschap te verlengen tot 30 jaar. Ook hebben we de commissie Ledenbeleid en -Participatie opgericht. Deze commissie gaat zich richten op het aantrekkelijker maken van het lidmaatschap en het betrekken van verpleegkundigen in 2025.

4.3.2 Studentenraad

Om te weten wat er in de toekomst speelt, is het belangrijk om nu met studenten te praten. Sinds 2014 doen we dit via de VvAA-Studentenraad. Deze raad bestaat uit studenten van verschillende opleidingen, zoals:

- Geneeskunde
- Farmacie
- Diergeneeskunde
- Verpleegkunde
- Fysiotherapie

Zij vertegenwoordigen de studentleden van VvAA en zijn onze contactpersonen binnen hun opleiding en bij andere studenten. Ook dit jaar bespraken we met de studenten verschillende onderwerpen, zoals:

- Onnodige hiërarchie in de zorg
- De rol van de verpleegkundige in het team
- De campagne #vaniknaarwij
- Wat jonge leden van VvAA nodig hebben

4.3.3 Ledenparticipatie

Tijdens de extra Algemene Ledenvergadering op 14 maart 2023 is de eerste Ledenraad van VvAA gekozen. Dit was een belangrijke stap. Het afgelopen jaar heeft de Ledenraad zich verder ontwikkeld en is hun rol sterker geworden.

Vergaderingen en bijeenkomsten van de Ledenraad

In 2024 vergaderde de Ledenraad vier keer en was er één extra online vergadering. Tijdens deze extra vergadering werd een voorzitter van de Ledenraad gekozen en werden nieuwe bestuursleden benoemd. De vergaderingen in juni en december gingen vooral over formele zaken, zoals de:

- Begroting
- Jaarrekening
- Keuze van de accountant voor 2025

De Algemene Ledenvergadering heeft alle adviezen van de Ledenraad overgenomen.

In maart en september besprak het bestuur met de Ledenraad beleidszaken, zoals:

- De tussentijdse evaluatie van Zin in Zorg
- Het onderzoek onder lezers van Arts en Auto
- De plannen en de nieuwe koers voor de komende jaren (2025-2030)

In oktober was de eerste inspiratiesessie voor de Ledenraad. Het onderwerp hiervan, gekozen door de ledenraadsleden, was: 'hoe beïnvloeden we de politiek en behartigen we onze belangen?'.

Evaluatie Ledenparticipatie

Twee jaar na de oprichting keken we of de Ledenraad de leden actiever heeft betrokken, zoals de bedoeling was.

- **De eerste stap** in deze evaluatie was in oktober 2024. Toen keken we naar de verschillende manieren waarop leden meedoen
- **De tweede stap** ging meer over hoe de Ledenraad zelf werkt

De belangrijkste resultaten gingen over hoe grondig de Ledenraad te werk gaat en hoe de relatie is tussen de Ledenraad en het bestuur. De conclusie is dat de Ledenraad klaar is om taken en bevoegdheden over te nemen van de Algemene Ledenvergadering, maar dat de raad zich nog verder wil ontwikkelen.

Naast het actief betrekken van leden vindt het bestuur het ook belangrijk dat het Verenigingsbestuur toegankelijk blijft voor (signalen van) alle leden, zoals:

- Een ledenconferentie om de twee jaar
- Focusgroepen over actuele problemen en thema's
- Spreekuur van het bestuur voor leden

Wilt u meer weten over de Ledenraad? Lees dan [Ledenraad - Vertegenwoordig uw beroepsgroep | VvAA](#)

4.4 Arts en Auto

Arts en Auto is het crossmediale, journalistieke medium van Vereniging VvAA. Het bekendste is nog steeds het tijdschrift voor leden, dat in 2024 voor het eerst tien keer uitkwam in plaats van elf. Arts en Auto Student, een speciale editie voor studentleden van VvAA, verscheen drie keer. Sinds juli 2024 krijgen VvAA-leden het Arts en Auto-magazine niet meer in plastic, maar in een papieren verpakking die beter is voor het milieu. Naast het tijdschrift heeft Arts en Auto verschillende digitale kanalen:

- Artsenauto.nl
- Een wekelijkse nieuwsbrief via e-mail
- Social media
- VvAA Ledenvoordeel

Lezersonderzoek Arts en Auto

In de laatste drie maanden van 2024 vroeg de redactie 47.000 VvAA-leden om mee te doen aan een onderzoek. Hierin kwamen alle onderdelen van Arts en Auto aan bod. Via het Arts en Auto magazine en de nieuwsbrief van de Vereniging kondigden we het onderzoek aan en kregen mensen een herinnering. Meer dan 4.000 leden deden mee.

Alle studentleden van VvAA kregen via e-mail een link naar een aparte vragenlijst. Op Instagram (@vvaastudent) brachten we deze vragenlijst ook onder de aandacht. Ruim 1.400 studenten vulden de vragenlijst in.

Arts en Auto online

In 2024 besteedde de redactie meer aandacht aan de online kanalen van Arts en Auto. Er kwamen nieuwe bloggers voor artsenauto.nl en we legden meer dan eerder een link tussen het tijdschrift en de website. In november organiseerden we de eerste Arts en Auto Schrijfpoli, een workshop voor zorgprofessionals die graag willen schrijven. Met meer dan vijftig aanmeldingen en twintig deelnemers was dit een groot succes.

Dit alles zorgde voor meer bezoekers op de website: gemiddeld 32.105 unieke bezoekers per maand (een stijging van 5.487 ten opzichte van 2023). Ook het aantal mensen dat de nieuwsbrief via e-mail ontvangt, steeg: 2.064 in december 2024 (een stijging van 564 ten opzichte van eind 2023).

Volgers op social media

- **X (voorheen Twitter):** gestopt eind 2024
- **LinkedIn:** 3.152 volgers (stijging van 822 sinds 2023)
- **Facebook:** 1.200 volgers
- **Instagram:** 670 volgers (stijging van 157 sinds 2023)

Ledenvoordeel

Het team Ledenvoordeel, dat onderdeel is van de redactie en samenwerkt met VvAA, regelt speciale voordelen voor VvAA-leden. Dit doen ze in de vorm van activiteiten en winacties, maar ook met kortingen op producten en diensten van partners van Arts en Auto. Nieuwe ledenvoordelen noemen we in het tijdschrift, met een verwijzing naar vva.nl/ledenvoordeel. In 2024 kozen we meer voor duurzame ledenvoordelen, wat werd bevestigd door deelname aan Green Friday.

Nieuwe partners

In 2024 heeft het team Ledenvoordeel een aantal nieuwe partners gevonden, waaronder:

- DS Automobiles
- Sony
- Studio Bambacht (duurzaam speelgoed)
- Boerenbed (vakanties zonder elektriciteit en andere moderne gemakken)

Populaire ledenvoordelen in 2024 (gebaseerd op hoe vaak de pagina's bezocht werden):

- Fietsvoordeelshop – aanbiedingen voor fietsen
- Yumeko – duurzame spullen voor bed en badkamer
- Hotel Wildthout – een van de hotels van partner Quality Lodgings
- Van Veer – dokterstassen
- Compendium Geneeskunde – medische boeken

Voordeel voor lezers

Naast de voordelen voor leden zijn er in Arts en Auto ook voordelen voor alle lezers. De rubriek 'Reizen/vrije tijd Gespot' biedt arrangementen die speciaal voor lezers zijn samengesteld, in samenwerking met partners. Ook in 2024 maakten veel lezers gebruik van deze speciale arrangementen of profiteerden ze van exclusieve kortingen. Omdat we streven naar een duurzamer aanbod, besteedden we in 2024 geen aandacht meer aan vliegvakanties in de artikelen.

Ledemaatjes

De rubriek Ledemaatjes – de kleine advertenties van en voor leden – is nog steeds erg populair bij VvAA-leden. In 2024 zijn er 1.508 advertenties geplaatst. Hoewel het Arts en Auto-magazine dit jaar één keer minder verscheen dan in 2023, is de opbrengst van de rubriek bijna hetzelfde gebleven.

4.5 Stakeholdersmanagement

De zorg is ingewikkeld en er zijn veel verschillende organisaties en mensen bij betrokken. Om uitdagingen in de zorg aan te pakken, werken we als Vereniging nauw samen met:

- Beroepsorganisaties
- Verzekeraars
- Het ministerie van VWS

In 2022 hebben we onze aanpak voor het samenwerken met deze belangrijke partijen verbeterd. We wilden effectiever samenwerken en meer bereiken. In 2024 heeft deze nieuwe aanpak concrete resultaten opgeleverd. Dankzij goede voorbereiding en gerichte gesprekken hebben we samen nieuwe projecten opgezet – zoals het onderzoek Van verschil naar verbetering – en bestaande projecten – zoals Zin in Zorg – verder ontwikkeld. Deze projecten dragen bij aan:

- Meer plezier in het werk
- Meer zelfstandigheid
- Beter vakmanschap voor zorgprofessionals

Tegelijkertijd moeten we regelmatig kijken wie de belangrijkste partijen zijn, omdat de situatie in de zorg steeds verandert. Zo kunnen we samen blijven zorgen voor verbeteringen.

We investeren actief in relatiemanagement met onze belangrijkste stakeholders. Door continu in gesprek te blijven en onze aanpak waar nodig bij te stellen, bouwen we aan duurzame samenwerkingen. Zo creëren we de randvoorwaarden waarin zorgprofessionals hun werk met plezier kunnen doen – met voldoende tijd voor de patiënt en oog voor hun eigen mentale gezondheid.

4.6 Organisatie van de Vereniging

Onze Vereniging heeft verschillende groepen die regelmatig met elkaar overleggen. Denk aan:

- Bestuursvergaderingen
- Algemene ledenvergaderingen
- Ledenraadsvergaderingen
- De vergadering van aandeelhouders

Wilt u een overzicht van het bestuur, de directie en de raden? Ga dan naar onze website: Vereniging en Groep - Over VvAA | VvAA

4.6.1 Vergaderen en besturen

In 2024 vergaderde het bestuur elf keer. Veel aandacht ging naar:

- Hoe het met onze leden gaat
- Hoe we onze rol als 'stern' van de leden vervullen
- Vragen van leden
- Belangrijke ontwikkelingen in de zorg

Deze onderwerpen vertaalden we naar concrete activiteiten van VvAA. Hieronder een overzicht van de belangrijkste punten die we in 2024 bespraken.

Ledenparticipatie

De Ledenraad, die in maart 2023 is gestart, heeft zich in 2024 flink ontwikkeld. Naast een Inspiratiesessie waren er vijf vergaderingen van de Ledenraad. In maart, juni en september heeft de Ledenraad de Algemene Ledenvergadering (ALV) geadviseerd over de onderwerpen waarover de ALV moest beslissen (zie 4.3.2). Deze adviezen zijn allen opgevolgd door de ALV.

Projecten om onze stem te laten horen

De belangrijkste projecten in 2024 om onze stem te laten horen zijn:

- Zin in Zorg
- Artikel 13
- Het onderzoek 'Van verschil naar verbetering'
- de [Ont]Regelmonitor

Daarnaast zijn we begonnen met het betrekken van jonge leden bij VvAA, zodat we ook hun mening kunnen vertegenwoordigen. In 2025 start een campagne die door deze jonge leden is opgezet.

Arts en Auto

Sinds 1 januari 2024 is Martijn Reinink de nieuwe hoofdredacteur van Arts en Auto. Hij volgt Marjan Enzlin op.

Bestuur

In 2024 waren er deze veranderingen in het bestuur:

- Per 1 april traden Jacqueline Joppe (toezichthouder/bestuurder en verpleegkundig n.p.) en Marijn Houwert (traumachirurg) toe tot het bestuur, met het plan om samen het voorzitterschap te vervullen. Dit duo-voorzitterschap is per 1 juli van start gegaan
- Huisarts Willem Veerman, die tot juni voorzitter was, verliet het bestuur na 10 jaar
- Per 1 oktober traden Danka Stuijver (huisarts) en Daniëlle Boonzaaijer (tandarts n.p.) toe tot het bestuur. Daniëlle Boonzaaijer neemt het penningmeesterschap over van Tijmen Hiep, die het bestuur eind januari 2025 verlaat

Thematische commissies

In laatste kwartaal van 2024 zijn we gestart met het werken in vier thematische commissies:

1. Commissie Finance en Aandeelhouderschap

Pijler: Verbinding met Groep

Bestuur: Daniëlle Boonzaaijer (voorzitter), Tijmen Hiep

(voorzitter), Jacqueline Joppe, Conny van Velden

Bureau: Hans van der Schoot, Loes van der Linden

Groep: Erik van der Zwart, Ferdinand de Wit (op afroep)

2. Commissie Stemthema's inclusief strategische communicatie, actualiteiten, public affairs en stakeholdermanagement

Pijlers: Analyseren en Bevorderen

Bestuur: Danka Stuijver (voorzitter), Marijn Houwert,

Miriam Stoks, Nathan Hutting

Bureau: Hans van der Schoot, Fleur Verstegen, Anneke

van't Zet

Arts en Auto: Martijn Reinink (op afroep)

3. Commissie Ledenbeleid en Ledenparticipatie

Pijler: Verbinding met leden

Bestuur: Brigitte Cornelissen (voorzitter), Conny van

Velden, Raymonda Romberg, Jacqueline Joppe

Bureau: Loes van der Linden, Martine Rittersma,

Juul Kramer

4. Commissie Governance

Pijler: Verbinding binnen het bestuur

Bestuur: Jacqueline Joppe (voorzitter), Marijn Houwert,

Raymonda Romberg

Bureau: Hans van der Schoot, Loes van der Linden

Algemene Ledenvergaderingen

Dit jaar waren er Algemene Ledenvergaderingen in maart, juni en september. Wat er besproken is, kunt u nalezen in de notulen op onze website: [Algemene Ledenvergadering Vereniging VvAA | VvAA](#)

4.6.2 Maatschappelijk verantwoord beleggen

We houden bij onze beleggingen rekening met:

- Milieu
- Sociale aspecten
- Goed bestuur

Deze ESG-aspecten (Environmental, Social & Governance) zijn belangrijk bij elke nieuwe belegging, bijvoorbeeld bij de keuze van beleggingsfondsen en obligaties. De beheerders van de beleggingsfondsen waarin we investeren, hebben ook dit soort beleid.

Meest duurzame bedrijven

Sinds 2022 beleggen we in een wereldwijd fonds dat investeert in de beste beursgenoteerde bedrijven, ook wel 'best in class'. Deze bedrijven scoren bovengemiddeld op verschillende ESG-criteria. Een belangrijk selectie criterium is ook de CO₂-uitstoot van de bedrijven. Eind 2024 stootten de bedrijven waarin we via dit fonds beleggen 80% minder CO₂ uit dan het gemiddelde van de bedrijven in de MSCI World Index. De uitstoot van hun leveranciers en klanten was 28% lager dan het wereldgemiddelde.

Warmtepompen

We hebben ook belegd in een Nederlands hypotheekfonds. Een reden voor die keuze is dat de beheerder maatschappelijk verantwoord belegt. Het fonds financiert bijvoorbeeld duurzame woningverbeteringen, zoals:

- Isolatie
- Warmtepompen
- Zonnepanelen

Hierdoor krijgen de woningen een beter energielabel, wat zorgt voor meer wooncomfort én een lager energieverbruik. Ook de CO₂-uitstoot daalt hierdoor.

Obligaties met ESG-aspecten

We beleggen ook in staats- en supranationale obligaties, waarbij we rekening houden met ESG-criteria. Zo hebben we obligaties van de International Development Association (IDA), een organisatie voor ontwikkelingssamenwerking die deel uitmaakt van de Wereldbank. Daarnaast hebben we het afgelopen jaar geïnvesteerd in twee 'green bonds' en een 'sustainable bond'. Dit zijn obligaties waarbij de geldnemer expliciet aangeeft het geld te gebruiken voor projecten die bijdragen aan het milieu of aan bredere duurzaamheidsdoelen. Eind 2024 bestond 41% van onze obligatieportefeuille uit dit soort groene en duurzame obligaties.

4.6.3 Duurzaamheid

Duurzaamheid is een belangrijk en actueel thema binnen VvAA. We zetten ons in voor maatschappelijk verantwoord ondernemen, waarbij duurzaamheid samenhangt met ESG:

- Environmental (milieu)
- Social (mens en maatschappij)
- Governance (bestuur)

Voor ons betekent duurzaamheid dat we kijken naar de invloed die we hebben op de wereld – zowel sociaal als ecologisch – en de invloed die de wereld op ons heeft. Dit is geen eenmalige actie, maar een doorlopend proces. Duurzaam denken en handelen zijn vaste onderdelen van onze manier van werken en een gezamenlijke verantwoordelijkheid.

Concrete stappen richting duurzaamheid

- Als vereniging geven we zorgverleners een stem in het maatschappelijk debat. Door hun perspectieven zichtbaar te maken, dragen we bij aan een toekomstbestendige en duurzame zorg. In dit verslag leest u hoe we dat doe
- In 2023 hebben we onze aandelenfondsen vervangen door één duurzaam fonds met driekwart minder CO₂-uitstoot
- We investeren in onze mensen, onder andere met vitaliteitsactiviteiten zoals de reanimatiecursus voor collega's.
- Bij het organiseren van onze evenementen houden we nadrukkelijk rekening met duurzaamheid. Zo gebruiken we zoveel mogelijk herbruikbare materialen. Ons jubileumcongres is duurzaam georganiseerd, met aandacht voor onder meer locatiekeuze, vervoer en catering.
- We maken kleine, concrete stappen richting duurzaamheid, zoals de milieuvriendelijkere verpakking van Arts en Auto, het verduurzamen van het aanbod ledenvoordelen en het geven van een podium aan duurzame initiatieven van leden.

Duurzaam denken als basis

We ondersteunen zorgprofessionals en hun organisaties met als doel een sterke en toekomstbestendige gezondheidszorg. Dit kunnen we alleen bereiken als we zorgen voor betrokken en bewuste medewerkers die met plezier werken. Daarom besteden we binnen onze organisatie veel aandacht aan vitaliteit, duurzame inzetbaarheid en verantwoord ondernemen.

Vooruitkijken: inzicht en impact vergroten

In 2023 zijn we gestart met onze sociale en ecologische impact verder in kaart te brengen. Dit helpt ons om gericht nieuwe duurzame stappen te zetten en onze impact te vergroten. De komende jaren blijven we ons inzetten voor verduurzaming, zowel binnen onze organisatie als in onze bijdrage aan de zorgsector. Samen bouwen we aan een toekomstbestendige VvAA.

Voorruitblik: samen bouwen aan de zorg van morgen

5



Na een succesvol 2024, waarin we ons 100-jarig bestaan vierden en een nieuwe koers hebben ingeslagen, richten we ons op de toekomst. Het thema 'Zin in Zorg' wordt onze leidraad, met als doel zorgprofessionals te ondersteunen en hun stem te versterken. Per slot van rekening schep je goede zorg als zorgprofessionals met plezier naar hun werk gaan.

De zorgprofessional centraal

We blijven ons richten op een aanpak waarbij de autonomie en bevoegdheid van zorgprofessionals centraal staat. De beweging 'Van Ik naar Wij', die in 2024 is gestart, zetten we voort om gelijkwaardige zorg en open dialoog te bevorderen. We willen een cultuur creëren waarin zorgprofessionals elkaar durven bevragen en samenwerken aan innovatieve oplossingen en praktisch toepasbare oplossingen.

Verpleegkundigen: het hart van de zorg

Verpleegkundigen vormen de ruggengraat van de zorg en verdienen een krachtige stem. We zetten ons in om:

- De samenwerking met hen te versterken
- Hun leiderschap te ondersteunen
- Hen een prominent platform binnen onze vereniging te geven

Samen bouwen we aan een toekomst waarin hun expertise en perspectief volledig tot hun recht komen.

Ledenparticipatie en ledenraad

De Ledenraad, die in 2024 succesvol haar rol heeft versterkt, krijgt een steeds prominentere positie binnen de vereniging. We kijken naar mogelijkheden om de bevoegdheden verder uit te breiden, zodat de invloed van onze leden op de koers van de vereniging kan groeien.

Beweging in gang zetten

We blijven experimenteren met nieuwe manieren om zorgprofessionals te bereiken en te ondersteunen. Als vereniging willen we een beweging in gang zetten, zoals 'Van Ik naar Wij'. Door bijvoorbeeld krachtige campagne filmpjes te creëren, genereren we golfbewegingen waarmee we inspelen op actuele thema's in de zorg. Zo maken we de zorg steeds een beetje beter.

Onverminderde inzet voor zorgprofessionals

De komende jaren staan in het teken van het verder uitbouwen van de ingezette koers. We blijven ons onverminderd inzetten voor een zorgsector waarin zorgprofessionals centraal staan en waarin 'Zin in Zorg' de norm is. Onze vereniging blijft een voortrekkersrol spelen in de bevordering van een positieve en inspirerende werkomgeving voor alle zorgprofessionals.

Kerncijfers

6



(x € 1.000)	2024	2023	2022	2021	2020
Omzet					
Contributies	3.912	3.837	3.206	3.195	3.115
Beleggingsresultaten	307	202	1.279	72	119
Overige opbrengsten	1.715	800	794	703	600
Ontvangen dividend deelneming	619	675	675	-	-
Som opbrengsten	6.553	5.514	5.955	3.970	3.833

(x € 1.000)	2024	2023	2022	2021	2020
Lasten	5.341	4.418	3.830	3.575	3.928
Resultaat voor waardemutatie deelneming en belasting	1.212	1.096	2.125	395	-94
Waardemutatie deelneming	32.626	6.513	-11.919	34.994	19.983
Belastingen	-27	-26	-20	-24	-26
Resultaat na belastingen	33.811	7.583	-9.813	35.365	19.863
Eigen Vermogen	322.851	289.040	281.457	291.271	255.906
Aantal FTE ultimo jaar	17,3	17,1	16,2	13,3	12,7
Aantal leden ultimo jaar	136.239	136.107	134.598	131.784	128.297

Personalia

7



Het gezicht van de vereniging, peildatum 31 december 2024



Niet op de foto: Tijmen Hiep en
Thomas Schok Rivera Gálvez

Bestuur

Jacqueline Joppe
Verpleegkundige n.p., voorzitter

Marijn Houwert
Traumachirurg, voorzitter

Conny van Velden
Kinderverpleegkundige, secretaris

Tijmen Hiep
Tandarts, penningmeester

Daniëlle Boonzaaijer
Tandarts-endodontoloog n.p., penningmeester

Brigitte Cornelissen
Dierenarts, bestuurslid
Nathan Hutting
Fysiotherapeut, bestuurslid

Raymonda Romberg
Anesthesioloog, bestuurslid

Miriam Stoks
Apotheeker, bestuurslid

Danka Stuijver
Huisarts, bestuurslid

Thomas Schok Rivera Gálvez)
Chirurg, bestuurslid

Ledenraad

Jeroen Mentink
(voorzitter), apotheker

Fysiotherapie

Melvin Bos, fysiotherapeut
Jojanneke ten Brinke, fysiotherapeut
Daniël Buth, fysiotherapeut
Rob Tamminga, fysiotherapeut

Huisartsen

Assil Garsia, huisarts in opleiding
Ronald van der Knaap, huisarts
Nelleke Gruijters, huisarts

Medisch specialisten

Claudia van Woerkom, aios psychiatrie
Lewi Vogelpoel, radioloog
Frank Kubben, Maag-Darm-Lever-arts
Curt Burger, gynaecoloog-oncoloog

Overig medisch

Myrna Linders, aios M+G / jeugdgezondheid
Renate Masselink, dierarts
Jeroen Mentink, apotheker
Marianne Sanders-Bootsma, verloskundige

Overige zorgverleners

Wietske Blom-Ham, verpleegkundige
Rinske Frima, GZ-psycholoog
Lieke van den Nieuwenhof, arts
Clementine Bergman, logopedist

Tandartsen

Hadiel Aldarij, tandarts
Wouter Simonis, tandarts
Gerrion Remijn, tandarts
Lex Reitsma, tandarts

Directie

Hans van der Schoot
Algemeen directeur Vereniging VvAA

Bureau

Loes van der Linden, Bestuurssecretaris
Fleur Verstegen, beleidsadviseur
Anneke van 't Zet, beleidsadviseur
Juul Kramer, beleidsadviseur
Martine Rittersma, secretaris Ledenparticipatie
Stefanie van der Kleij, projectleider Zin in Zorg
Vanessa van den Berg, managementassistent
Valesca Itz, managementassistent
Laura Brouwer-Gerretsen, secretaresse

Redactie Arts en Auto

Martijn Reinink, hoofdredacteur
Marcel van dijk, eindredacteur
Monique Bowman, redacteur
Andrea Linschoten, redacteur
Marte van Santen, redacteur
Frederieke van Velzen, redacteur
Conny Lubbersen, vormgever
Martine de Paauw-Rolf, ledemaatjes
Laura van Neerbos, ledenvoordeel
Benno Aalders, accountmanager
Rani Ramjatan, webredacteur