

Inhoudsopgave	Contact
❖ Dreiging korten opgebouwde pensioenen lijkt voor nu geweken ❖ Pensioenregeling 2020 ❖ Terugblik informatiebijeenkomsten 2019 ❖ Pensioenpod	Je vindt het pensioenbureau in het D-gebouw, eerste verdieping, helemaal rechts. @ pensioenfonds@rhdhv.com 088 - 348 2190 Postbus 1388, 3800 BJ, Amersfoort www.pensioenfondshaskoningdhv.nl

Dreiging korten opgebouwde pensioenen lijkt voor nu geweken

De rente is nog steeds historisch laag maar sinds we je in september 2019 informeerden over mogelijk korten is de rente wel weer wat gestegen en zijn de beurskoersen gestegen. Dit heeft een positieve uitwerking op de financiële situatie van het fonds. De financiële gezondheid van het fonds wordt uitgedrukt in de dekkingsgraad. De dekkingsgraad is nu weer zodanig dat het korten van opgebouwde en ingegane pensioenen in 2020 vrijwel zeker van de baan is. Dat is goed nieuws voor actieve, gewezen én pensioengerechtigde deelnemers. Actieve deelnemers hebben, zoals we hieronder uitleggen, wel te maken met een tijdelijk lager opbouwpercentage.

Pensioenregeling 2020

Dit najaar zijn Royal HaskoningDHV en de ondernemingsraad (samen: de sociale partners) een nieuwe pensioenovereenkomst overeengekomen met nieuwe afspraken over de pensioenregeling voor de periode 2020 tot en met 2024. Tevens is er een gewijzigde uitvoeringsovereenkomst gesloten tussen de onderneming en het pensioenfonds voor de uitvoering van deze regeling. Het nieuwe pensioenreglement met alle details vind je half januari op de website. Het verantwoordingsorgaan heeft positief geadviseerd over de nieuwe uitvoeringsovereenkomst.

De gewijzigde elementen in de pensioenregeling zijn:

- Vanaf 1 januari 2020 gaat de pensioenrichtleeftijd van 67 naar 68 jaar. Het pensioen dat je tot 2020 hebt opgebouwd wordt actuariael neutraal omgerekend naar 68 jaar. Dat betekent dat de duur van je toekomstige uitkering korter wordt en je pensioenaanspraak evenredig hoger. *Uitleg pensioenrichtleeftijd: je pensioenfonds gebruikt de pensioenrichtleeftijd om te bepalen hoeveel pensioen je fiscaal maximaal mag opbouwen. De leeftijd waarop je met pensioen gaat, kies je natuurlijk zelf. Dat kan maximaal vijf jaar vóór of maximaal vijf jaar na de AOW-ingangleeftijd.*
- Vanaf 1 januari 2020 geldt een 'streefopbouw'. Dit werkt zo. Het opbouwpercentage - dit was 1,738% bij 67 jaar - gaat per 1 januari 2020 naar 1,875% bij 68 jaar. Dat is de fiscaal maximale opbouw. Streefopbouw betekent dat deze 1,875% je jaarlijkse opbouw is over je pensioengevend salaris, **indien haalbaar**. Als de beleidsdekkingsgraad op het vaste toetsmoment (31 december van enig jaar) lager is dan 104,2%, dan wordt de pensioenopbouw in stappen van 0,15 procentpunt per jaar verlaagd om te bereiken dat de nagestreefde premiedekkingsgraad van 90% bereikt wordt. *Uitleg beleidsdekkingsgraad: het gemiddelde van de actuele dekkingsgraden over de laatste 12 maanden. Uitleg premiedekkingsgraad: de indicator die aangeeft in hoeverre de pensioenpremie in een jaar voldoende is om de financiering van de nieuwe pensioenaanspraken in dat jaar te dekken op basis van de (risicovrije) rente.*

Vanwege omstandigheden zoals de ontwikkeling van de rente en de invloed daarvan op de premiedekkingsgraad en beleidsdekkingsgraad van het pensioenfonds is de maximale

streefopbouw van 1,875% niet altijd haalbaar. Door de impact van de lage rente staat voor 2020 inmiddels vast dat de maximale streefopbouw van 1,875% niet haalbaar is. Dat betekent dat de pensioenopbouw voor 2020 wordt vastgesteld op 1,725%. Voor de vaststelling van het bereikbare pensioen, partnerpensioen en arbeidsongeschiktheidspensioen voor de toekomstige jaren wordt wel gerekend met de maximale streefopbouw van 1,875% en niet met een tijdelijk verlaagde waarde.

- Vanaf 1 januari 2020 wordt de consumentenprijsindex de maatstaf voor eventuele toeslagen op de opgebouwde en ingegane pensioenen. Tot 1 januari 2020 gold de loonindex als maatstaf voor de toeslag op de opgebouwde pensioenen van actieve deelnemers en de consumentenprijsindex als maatstaf voor de toeslag op de opgebouwde pensioenen van gewezen deelnemers en ingegane pensioenen voor pensioengerechtigden. Toeslagen zijn altijd voorwaardelijk. Er is dus geen automatisch recht op. De toeslagverlening moet gefinancierd worden uit het beleggingsrendement. De verwachting is dat er op korte termijn niet geïndexeerd kan worden.
- Vanaf 1 januari 2020 is de pensioenpremie voor alle actieve deelnemers gelijk. De vaste pensioenpremie is 26,5% van je pensioengevend salaris. Het werknemersdeel dat jij betaalt, blijft 8,2%, het werkgeversdeel wordt 18,3%. De tijdelijke premieopslag van 2,2% voor oud-DHV-medewerkers is omgezet in de verhoogde werkgeverspremie.

Bedenk dat je pensioenregeling meer inhoudt dan je ouderdomspensioen. De pensioenregeling kent ook partnerpensioen, wezenpensioen en een regeling voor tijdelijk extra partnerpensioen (ANW) voor als jij overlijdt. Daarnaast is er een regeling bij arbeidsongeschiktheid. Tevens zijn er keuzemogelijkheden bij de ingang van je pensioen, zoals vervroeging of uitstel van je pensioendatum en uitruil van partnerpensioen en ouderdomspensioen.

Terugblik informatiebijeenkomsten 2019

Op acht informatiebijeenkomsten heeft je pensioenfonds in november een toelichting gegeven op zaken als het jaarverslag 2018, duurzaam beleggen, aanstaande veranderingen in de besturing van het pensioenfonds, de aanpassingen in de pensioenregeling vanaf 2020, het financiële beeld bij pensioenfondsen, de ontwikkelingen van de dekkingsgraad en de kans op korten van opgebouwde pensioenen en verlagen van de (toekomstige) pensioenopbouw. De bijeenkomsten werden goed bezocht, de meeste bezoekers kwamen naar Amersfoort en Nijmegen. Heb je de bijeenkomst gemist maar ben je wel geïnteresseerd? Bekijk de [presentatie](#) van het pensioenfonds dan via onze website.

Pensioenpod

De online rekentool Pensioenpod die het pensioenfonds vanaf dit najaar aanbiedt, helpt je in een paar korte stappen inzicht te krijgen in je persoonlijke financiële situatie voor en na pensioen. Daarvoor combineer je zelf handig de belangrijkste bronnen voor je financiële planning met elkaar in een beveiligde omgeving: je pensioenoverzicht (op mijnpensioenoverzicht.nl), belastingaangifte en persoonlijke uitgaven. Voor jouw persoonlijke situatie kun je dan beoordelen of je er goed aan zou doen om als aanvulling op je pensioen en AOW aanvullend te sparen, te beleggen, af te lossen op je hypotheek, enz. Gebruikmaken van Pensioenpod is uiteraard geheel vrijwillig. Wil je gebruikmaken van Pensioenpod maar heb je geen wachtwoord (meer), kijk dan op <https://www.pensioenpod.nl/login> om een wachtwoord op te vragen middels je rhdhv e-mailadres. Ook goed om te weten: bij elke nieuwe release van Pensioenpod wordt een zogenaamde penetratietest uitgevoerd om de beveiliging te testen.

Fijne Feestdagen en een gezond 2020!



Contact Heb je na het lezen van deze nieuwsbrief vragen? Laat het ons dan weten. Dat kan via 088 - 348 2190 of pensioenfonds@rhdhv.com. Ook voor andere vragen over je pensioen kun je natuurlijk met het pensioenbureau contact opnemen. Het pensioenbureau is gesloten tussen kerst en oud-en-nieuw.