

Juli 2021
Nieuwsbrief 2

Inhoudsopgave

- ❖ Jaarverslag en Jaarbericht 2020 (2020 financieel; Duurzaam beleggen; Governance pensioenfonds)
- ❖ Huidige financiële situatie
- ❖ Deelnemersbijeenkomsten of webinar in 2021?
- ❖ Uitwerking pensioenakkoord
- ❖ Einde eerste bestuurstermijn bestuurslid namens gepensioneerden
- ❖ Even voorstellen

Contact

Het pensioenfonds is verhuisd. Je vindt ons nu in het ABC-gebouw, op C2.

@ pensioenfonds@rhdhv.com
☎ 088 - 348 2190
✉ Postbus 1388, 3800 BJ, Amersfoort
www.pensioenfondshaskoningdhv.nl

Maatregelen vanwege coronavirus

De medewerkers van het pensioenfonds werken nog steeds zo veel mogelijk vanuit huis. De dienstverlening van het pensioenfonds gaat gewoon door maar vragen ontvangen we tot nader bericht graag zo veel mogelijk per mail en bij voorkeur niet per post of telefoon.

Jaarverslag en Jaarbericht 2020

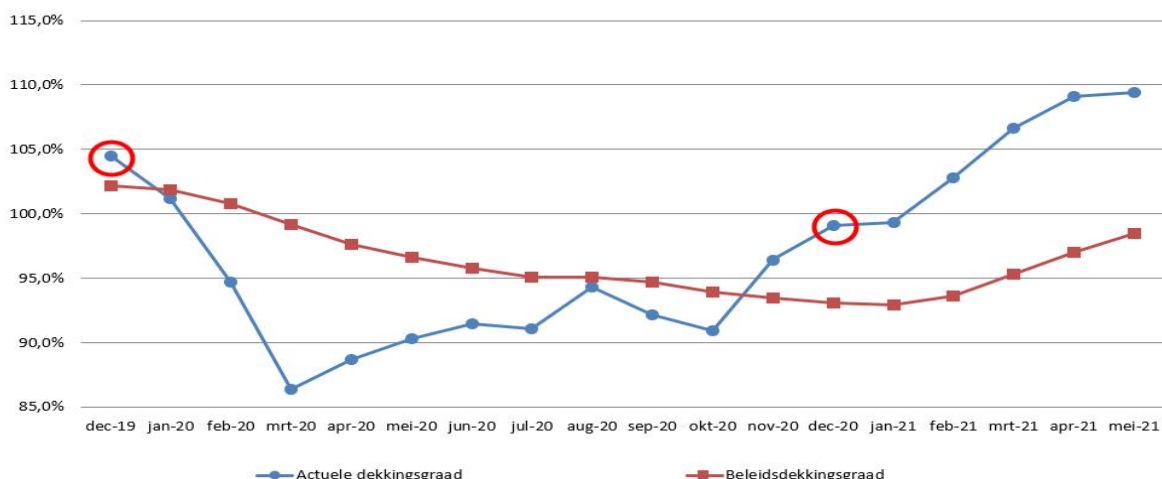
2020 stond voor ons pensioenfonds gelukkig niet alleen in het teken van COVID-19. Ook de verdere verduurzaming van de beleggingen en de invoering van een nieuwe structuur voor de governance van ons pensioenfonds waren belangrijke onderwerpen. Je leest hierover in ons [Jaarverslag](#) 2020 en ons [Jaarbericht](#) 2020 die kortgeleden op onze website gepubliceerd zijn. Het Jaarbericht 2020 is een verkorte versie van het Jaarverslag 2020. Ideaal als je snel wilt kennismaken van de kerncijfers en de hoofdpunten uit het Jaarverslag.

2020 financieel

Begin 2020 zagen we de (actuele) dekkingsgraad fors dalen. Dat werd mede veroorzaakt door de corona-uitbraak en het negatieve effect daarvan op de aandelenmarkten maar voor een belangrijk deel ook door de daling van de rente. De dekkingsgraad geeft de verhouding aan tussen de waarde van de bezittingen en de waarde van de verplichtingen van het pensioenfonds. In de eerste drie maanden van 2020 daalde de dekkingsgraad van 104,4% (eind 2019) naar 86,4% eind maart 2020. Daarna verbeterde de situatie op de financiële markten en zette ook een stijging van de dekkingsgraad in. Aan het eind van het jaar 2020 was deze hersteld tot 99,1%. De economische effecten van de coronapandemie lijken nu, halverwege 2021, mee te vallen. Maar er blijft nog veel onzeker over het verdere verloop van de financiële ontwikkelingen in 2021.

De blauwe lijn in het plaatje geeft de actuele dekkingsgraad weer. Het 'voortschrijdend gemiddelde' hiervan over de laatste 12 maanden – de rode lijn – is de beleidsdekkingsgraad. De actuele dekkingsgraden aan het jaareinde 2019 en 2020 zijn rood omcirkeld.

Ontwikkeling Dekkingsgraad SPHDHV



Duurzaam beleggen

In 2020 hebben we gezorgd voor een verdere verduurzaming van onze beleggingen. Ons beleid voor verantwoord beleggen hebben we vormgegeven via impactbeleggen, een uitsluitingenbeleid en een verkenning best-in-class-benadering voor duurzaam beleggen.

Impactbeleggen

Impactbeleggingen leveren een financieel rendement én hebben een positieve meetbare impact op maatschappij, mens en milieu. Bij de uitwerking van ons beleid voor impactbeleggen sluiten we aan bij de Social Developments Goals (SDG's) van de Verenigde Naties. Voor onze impactbeleggingen richten we ons vooral op de volgende SDG's:



Naast de beleggingen die we al hadden in het RobecoSAM Sustainable Water Fund heeft ons pensioenfonds in 2020 verdere invulling gegeven aan de beleggingen in hernieuwbare energie en infrastructuur. Dat gebeurde via het beleggingsfonds Glennmont dat belegt in projecten in on- en offshore wind- en zonne-energie.

Uitsluitingenbeleid

Ons pensioenfonds hanteert in zijn beleggingsportefeuille zowel voor aandelen als voor obligaties een uitsluitingenbeleid voor bepaalde ondernemingen. Dat zijn ondernemingen met activiteiten op het gebied van clustermunitie, controversiële wapens, schending van mensenrechten en ondernemingen die meer dan 5%* tot 10%** van hun omzet uit tabak halen (*: grens voor aandelen. **: grens voor obligaties). Sinds eind juni 2020 zijn ook ondernemingen uitgesloten die slecht scoren op belasting transparantie en ondernemingen die onvoldoende zorgvuldig omgaan met mensenrechten. De hele beleggingsportefeuille sluit nu aan bij ons huidige beleid voor verantwoord beleggen.

Best-in-class-benadering duurzaam beleggen

Het pensioenfonds heeft in 2020 een stappenplan opgesteld voor de verkenning van zogenaamde Best-In-Class (BIC) aandelen en een eerste verkenning uitgevoerd. De Best-in-class-benadering voor duurzaam beleggen houdt in dat het pensioenfonds kiest voor beleggingen in ondernemingen die binnen hun sector vooroplopen in het voldoen aan ESG-criteria. ESG staat voor verschillende aspecten van duurzaamheid, namelijk Environmental, Social & Governance.

Governance pensioenfonds

Omdat het pensioenfonds al een tijd geen multi-ondernemingspensioenfonds meer is maar een 'gewoon' ondernemingspensioenfonds, is de verwachting dat de besturing van het pensioenfonds minder ingewikkeld wordt. Vanuit die verwachting heeft het bestuur zijn omvang per 1 januari 2020 teruggebracht van acht naar zes bestuursleden en legde het een deels nieuwe taakverdeling vast. Het verantwoordingsorgaan schaalde zichzelf ook af tot een zespersoons formatie. Omdat het fondsvermogen de grens van 1 miljard euro heeft overschreden, is, zoals de pensioenwetgeving dat voorschrijft, een raad van toezicht ingesteld. Gelijktijdig trad de visitatiecommissie terug die tot dan had toegezien op het functioneren van het bestuur. De raad van toezicht bestaat uit drie onafhankelijke deskundigen. Verderop in deze nieuwsbrief stelt de voorzitter van de raad van toezicht zich aan je voor. Zij gaat ook in op het verschil tussen een visitatiecommissie en een raad van toezicht.

Huidige financiële situatie

De dekkingsgraad, die eind december 2020 was gestegen tot 99,1%, steeg in januari verder, naar 99,3%. Op 1 januari 2021 heeft De Nederlandsche Bank (DNB) een wijziging doorgevoerd in de UFR-systematiek voor de rekenrente. UFR staat voor Ultimate Forward Rate. DNB heeft deze systematiek geïntroduceerd om de waarde van de pensioenverplichtingen met zeer lange looptijden te kunnen

bepalen. De UFR-wijziging per 1 januari had een dalend effect op de dekkingsgraad per 1 januari 2021 maar per saldo steeg deze echter nog iets, door de stijging van de rente in januari 2021. De stijging ging daarna nog door: eind april 2021 stond de dekkingsgraad op 109,1%. Eind mei zagen we een kleine daling naar 108,8%.

Deelnemersbijeenkomsten of webinar in 2021?

Het pensioenfonds wil dicht bij de deelnemers en pensioengerechtigden staan. Daarom betreuren we het zeer dat het afgelopen jaar de deelnemersbijeenkomsten vanwege COVID-19 niet door konden gaan. De versoepelingen van de coronamaatregelen die de overheid inmiddels weer toestaat lijken erop te wijzen dat het coronavirus op zijn retour is. Maar omdat er nog veel onduidelijkheid is over de situatie na de zomervakanties en we geen enkel risico nemen als het gaat om de gezondheid van onze deelnemers en pensioengerechtigden kunnen we nog niet zeggen of we dit jaar wel weer fysieke informatiebijeenkomsten voor grotere groepen kunnen organiseren. Mogelijk wordt gekozen voor een webinar om het jaarverslag, ons beleid voor duurzaam beleggen en de financiële stand van zaken toe te lichten. Nadere berichtgeving volgt.

Uitwerking pensioenakkoord

In de nieuwsbrief van april 2021 hebben we je uitvoerig geïnformeerd over de uitgangspunten voor een toekomstige pensioenregeling. Op dit moment is er nog geen nieuwe inhoudelijke informatie over dit onderwerp te melden. Voor wat betreft het proces is er wel een verandering: de datum voor het gereedkomen van de nieuwe wetgeving is met een jaar uitgesteld tot 1 januari 2023. Daarmee is het onwaarschijnlijk geworden dat het pensioenfondsen gaat lukken om het gehele traject afgerond te hebben op 1 januari 2026. Vermoedelijk lukt dit ook pas een jaar later.

De afgelopen maanden heeft het pensioenfonds met de onderneming en de ondernemingsraad (tezamen de 'sociale partners') de eerste gesprekken gevoerd over het traject naar de inrichting van een nieuwe pensioenregeling. De noodzaak om dat te doen komt voort uit het pensioenakkoord dat nieuwe regels voor de Nederlandse pensioenfondsen met zich meebrengt. Het gaat om een zeer forse operatie die alle pensioenfondsen aangaat. Sociale partners bepalen in dit traject de keuze voor een nieuwe pensioenregeling. Het pensioenfonds staat sociale partners gedurende het hele traject uiteraard bij met kennis en expertise.

Einde eerste bestuurstermijn bestuurslid namens gepensioneerden

Het bestuur van ons pensioenfonds bestaat uit zes leden: drie leden vanuit de werknemers, twee leden vanuit de werkgever en een lid namens gepensioneerden. Een bestuurslid heeft vier jaar achter elkaar zitting in het bestuur en kan daarna nog tweemaal worden herbenoemd.

Eind 2021 loopt de eerste bestuurstermijn af van Rudolf van Ommen, ons bestuurslid namens de gepensioneerden. In verband hiermee ontvingen gepensioneerden kortgeleden een uitnodiging om zich kandidaat te stellen. In het met de uitnodiging meegezonden functieprofiel zijn de geschiktheidseisen voor de functie opgenomen.

Rudolf van Ommen heeft laten weten beschikbaar te zijn voor een tweede termijn. Als zich andere geschikte kandidaten melden dan volgen er verkiezingen. Wanneer niemand anders zich kandidaat stelt, zijn er geen verkiezingen nodig en kan Rudolf van Ommen in principe herbenoemd worden.

Even voorstellen

De nieuwe voorzitter van de raad van toezicht van het pensioenfonds, Mechteld Hendriks

Ik ben Mechteld Hendriks. Ik ben getrouwd met Martin, heb twee dochters (Isa van 15, Teuntje van 12) en woon in Leiden. Sinds oktober 2020 ben ik voorzitter van de raad van toezicht van pensioenfonds HaskoningDHV. Mischa Hupperetz en Mark-Jan Boes zijn mijn collega's in de raad van toezicht. De raad van toezicht is nieuw en vervangt de visitatiecommissie die voorheen het intern toezicht invulde. Het verschil met een visitatiecommissie en een raad van toezicht is dat een visitatiecommissie eens per jaar langskomt (maakt een foto) en dat de raad van toezicht gedurende het hele jaar toezicht houdt (maakt een film).

Ik ben pensioenjurist/-fiscalist en heb vanaf het begin van mijn werkzame leven in pensioenland gewerkt (vijf jaar bij AEGON, acht jaar bij PWC en sinds 2011 heb ik samen met een collega een eigen

bedrijf). Ik probeer mijn werk te verdelen tussen enerzijds werkzaamheden als toezichthouder en anderzijds werkzaamheden als adviseur of medewerker op een pensioenbureau van een pensioenfonds. Ik vind allebei leuk en hou van de afwisseling.



Als toezichthouder wil ik niet op de stoel van het bestuur gaan zitten. Wel wil ik nauw betrokken zijn bij het fonds en het bestuur regelmatig een spiegel voorhouden of uitdagen. Naast de inhoud, die er natuurlijk ruimschoots is bij een pensioenfonds, vind ik het belangrijk om te kijken naar de manier waarop met elkaar wordt omgegaan. (Komt iedereen aan het woord? Durft iedereen zijn zegje te doen? Zijn er taboes?) Ik begin het pensioenfonds steeds beter te kennen en vind het daarbij leuk om te zien dat de onderneming duidelijk herkenbaar is in het pensioenfonds. Ik heb het erg naar mijn zin en wil graag bijdragen aan het zo goed mogelijk functioneren van het pensioenfonds en daarmee aan een goed pensioen van onze deelnemers.