

Maart 2020

Nieuwsbrief 1

Inhoudsopgave ❖ Financiële situatie pensioenfonds ❖ Toeslagen ❖ Deelnemersonderzoek 2020 ❖ Even voorstellen: - Johan Krijgsman, bestuur - Eric Pietersen, pensioenbureau ❖ Uitgelicht uit de pensioenregeling: nabestaandenpensioen	Contact Je vindt het pensioenbureau in het D-gebouw, eerste verdieping, helemaal rechts. @ pensioenfonds@rhdhv.com ☎ 088 - 348 2190 ✉ Postbus 1388, 3800 BJ, Amersfoort www.pensioenfondshaskoningdhv.nl
---	--

Financiële situatie fonds

Rente na opleving weer gedaald. Beurskoersen ook fors gedaald

De werkelijkheid van vandaag is dat we te maken hebben met een nieuwe daling van de rente én een daling van de waarde van de aandelen. De nieuwe rentedaling zette in januari 2020 in. De actuele dekkingsgraad van het fonds daalde als gevolg daarvan in januari 2020 van 104,4% (31 december 2019) naar 101,1% (31 januari 2020). Daarbovenop begonnen in de loop van februari de aandelenmarkten sterk te dalen, voornamelijk als reactie op de uitbraak van het coronavirus. Het is duidelijk dat de aandelenmarkten flink geraakt zijn. Dit heeft zich in combinatie met de gedaalde rente vertaald in een daling van de dekkingsgraad naar circa 95% (29 februari 2020). Dit heeft op dit moment nog geen consequenties voor de pensioenen, omdat het pensioenbeleid wordt gevoerd op basis van de stand van zaken aan het eind van het jaar.

Hoe gaat het verder?

Het jaar is nog maar enkele maanden oud, er kan dus nog van alles veranderen: de rente kan weer stijgen en de beurskoersen kunnen herstellen. Dat zou een gunstige invloed hebben op de financiële situatie van het pensioenfonds. De rente en/of de beurskoersen kunnen ook verder dalen. De omstandigheden van dit moment laten maar weer eens zien hoe vatbaar de financiële situatie van pensioenfonds blijft voor de bewegingen van de rente en de kapitaalmarkten.

Toeslagen

Doelstelling van het fonds is op je opgebouwde pensioen jaarlijks een toeslag te geven zodat je pensioen de stijging van de prijzen volgt. Toeslagen zijn altijd voorwaardelijk. Er is dus geen automatisch recht op. De toeslagverlening moet gefinancierd worden uit het beleggingsrendement. Bepalend voor de vraag of een toeslagverlening mogelijk is, is de hoogte van de beleidsdekkingsgraad (het voortschrijdend twaalfmaands gemiddelde van de actuele dekkingsgraad) op peildatum. De beleidsdekkingsgraad lag op peildatum 31 december 2019 op 102,2%. Dit betekent dat de financiële situatie een toeslagverlening op de pensioenen per 1 april 2020 niet toelaat, want daarvoor had de beleidsdekkingsgraad op peildatum wettelijk boven de 110% moeten liggen.

Deelnemersonderzoek 2020

In de loop van dit jaar ontvang je een uitnodiging voor ons periodiek onderzoek onder alle actieve deelnemers en pensioengerechtigden. Wij willen namelijk graag weten hoeveel vertrouwen je hebt in het pensioenfonds, hoe tevreden je bent over onze communicatie en dienstverlening en wat je vindt van ons duurzaam beleggingsbeleid. Om een zo objectief mogelijk beeld te krijgen, zullen we net als bij voorgaande onderzoeken een onafhankelijk marktonderzoeksbureau vragen het onderzoek uit te voeren. Je deelname stellen we ook dit jaar zeer op prijs! Nader bericht volgt.

Even voorstellen

Johan Krijgsman, bestuurslid

Sinds 1993 werk ik bij de onderneming op het gebied van water. Als het over water gaat, heb ik er vaak al over geadviseerd; vooral hydraulica, afvalwater en waterbeheer. De laatste jaren heb ik aan veel Nereda-projecten een bijdrage geleverd. De uitbreiding en ombouw van de afvalwaterzuivering van Dublin naar Nereda is een bijzondere uitdaging en een geweldige teamprestatie. Dit zogenaamde Ringsend-project heeft een hydraulische capaciteit van circa 15 m³/s en reactoren die in twee lagen gestapeld gebouwd zijn en hierbij gold 'tijdens de verbouwing moet de verkoop gewoon doorgaan'.



Pensioen kreeg mijn belangstelling toen ik in de centrale ondernemingsraad kwam. Ik had me gemeld uit nieuwsgierigheid naar wat er breder speelde in de onderneming en natuurlijk onze arbeidsvoorwaarden. Pensioen is een belangrijk onderdeel (verzekering en inkomen voor later) waar we ongeveer één dag per week voor werken. Overigens is betrokkenheid bij het collectieve sociale stelsel me met de paplepel ingegoten: mijn vader was door zijn werk betrokken bij werkloosheids- en ziektewetuitkeringen.

Na de periode in de ondernemingsraad en onderhandelingen over de arbeidsvoorwaarden ben ik in het bestuur van ons ondernemingspensioenfonds gekomen, al snel als lid van het dagelijks bestuur en sinds 2015 als voorzitter van de beleggingsadviescommissie (BAC). De BAC adviseert het bestuur over een robuuste beleggingsstrategie voor ons vermogen - tegenwoordig al ruim 1,1 miljard - en de selectie van passende vermogensbeheerders. Het pensioenfonds maakt zich sterk om volledig duurzaam te beleggen, waarvan een deel met gerichte impact: 7,5% in hernieuwbare energie en 2,5% in water gerelateerde innovatieve bedrijven. Het hele traject om van voorgenomen beleid en deelnemersonderzoek tot selectie en implementatie te komen is nu vrijwel afgerond.

Eigenlijk is pensioen heel simpel, alleen hebben we het in Nederland met zijn allen 'prachtig' ingewikkeld gemaakt met complexe regels, gestapelde controles en diverse toezichthouders. Pensioen is voor mij een heel leuke en diverse mix van analyse, procesbegeleiding en de omgang met mensen. Van belang zijn een heldere communicatie met de deelnemers en goede verhoudingen tussen het bestuur en het verantwoordingsorgaan, de werkgever en de ondernemingsraad. Die laatste twee zijn 'de sociale partners' die het eens moeten worden over de pensioenregeling. Het bestuur zorgt voor uitgebalanceerd beleid en regelt de uitvoering. De administratie en uitkeringen worden gelukkig al jaren met grote zorgvuldigheid uitgevoerd door ons pensioenbureau.

De combinatie van water- en pensioenzaken maakt mijn werk afwisselend en uitdagend en ik ben trots op mijn bijzondere waterprojecten en ons eigen pensioenfonds.

Eric Pietersen, medewerker pensioenbeheer

Een geboren en getogen Utrechter ben ik. Utrecht is een stad met een zichtbare geschiedenis die teruggaat tot aan de Romeinse tijd. Eigenlijk wilde ik na de middelbare school geschiedenis gaan studeren maar na mijn dienstplicht ben ik direct gaan werken bij een grote verzekeraar. Op de pensioenafdeling heb ik mij van administratief medewerker ontwikkeld tot pensioenspecialist. Zo heb ik tien jaar gewerkt op een internationale afdeling, leidinggegeven en contact onderhouden met klanten. Ook heb ik diverse pensioenopleidingen gevolgd. Hoewel ik er min of meer toevallig in terecht ben gekomen, is pensioen voor mij een afwisselend, leuk en erg boeiend vakgebied gebleken.



Na 28 jaar ben ik na een reorganisatie gaan werken bij een pensioenadviesbureau in Rijswijk. Vandaaruit mocht ik onder andere een klus gaan doen bij Pensioenfonds HaskoningDHV. Ik voelde mij hier al snel thuis en ben blij dat ik vast in dienst kon komen bij ons pensioenfonds. Ik werk hier nu alweer bijna twee jaar. Met veel plezier! De sfeer op de afdeling is prima en ik heb het erg naar mijn zin.

De pensioenwereld is continu in beweging. In de komende jaren zal er nog veel veranderen om te zorgen dat pensioen betaalbaar blijft. Mocht je vragen hebben over je pensioen, neem dan contact met ons op. Mijn collega's en ik helpen je graag.

Naast het werken sport ik graag. Andere interesses zijn muziek, van klassiek tot de jaren '80, politiek, stripboeken, steden bezoeken en tuinieren. Ik woon samen en heb twee kinderen die beiden op het MBO zitten. Ik help ze hierbij graag.

Uitgelicht uit de pensioenregeling: nabestaandenpensioen

In je pensioenregeling is een nabestaandenpensioen opgenomen. Wanneer komt je partner / komen jouw kinderen voor nabestaandenpensioen in aanmerking?

Definitie partner:

de persoon met wie je (vóór je pensioendatum in deze pensioenregeling):

- gehuwd bent; of
- bij de burgerlijke stand een geregistreerd partnerschap bent aangegaan; of
- langer dan een half jaar ongehuwd samenwoont én met wie je een bij de notaris verleden samenlevingscontract hebt en een kopie daarvan hebt overgelegd aan het pensioenfonds.

Let op: van een huwelijk of een geregistreerd partnerschap zijn wij op de hoogte via de Gemeentelijke Basisadministratie (GBA). Dit geldt niet voor samenlevingscontracten. Als wij geen kopie van het samenlevingscontract van jou ontvangen, kent het fonds je partner niet en kunnen wij je partner geen nabestaandenpensioen toekennen als jij overlijdt.

Partnerpensioen en tijdelijk partnerpensioen

Als je overlijdt wanneer je nog bij Royal HaskoningDHV in dienst bent, ontvangt jouw partner vanaf de maand volgend op je overlijden levenslang het partnerpensioen dat je hebt opgebouwdⁱ plus 70% van het ouderdomspensioen dat je nog zou hebben opgebouwd als je tot jouw AOW-ingangsdatum (uiterlijk 68 jaar) zou hebben gewerkt.

Daarnaast ontvangt je partner een tijdelijk partnerpensioen, ook Anw-hiaat genoemd. Dit is 10% van jouw laatste salaris met een minimum van € 9.595 bruto per jaar bij een 100% dienstverband. Hierbij geldt het maximum pensioengevend salaris van € 110.111. Het tijdelijk partnerpensioen eindigt op de dag voor de AOW-ingangsdatum van jouw partner.

Als je overlijdt wanneer je *niet* meer bij Royal HaskoningDHV in dienst bent, bijvoorbeeld omdat je ergens anders bent gaan werken of omdat je met pensioen bent gegaan, dan ontvangt jouw partner vanaf de maand volgend op jouw overlijden levenslang het partnerpensioen dat je hebt opgebouwd. In deze laatste situaties is er geen sprake van een Anw-hiaat pensioen.

Definitie kind:

- eigen kind(eren) en niet-erkende kind(eren) van jou of je partner voor wie je ten tijde van je overlijden een onderhoudsplicht had of officieel een onderhoudsplicht had erkend;
- kind(eren) voor wie jij of je partner ten tijde van je overlijden de pleegouderlijke zorg droeg.

Wezenpensioen

Als je overlijdt wanneer je nog bij Royal HaskoningDHV in dienst bent, ontvangen jouw kinderen (per kind) jaarlijks 14% van het ouderdomspensioen dat je zou hebben opgebouwd als je tot jouw AOW-ingangsdatum (uiterlijk 68 jaar) zou hebben gewerkt. Je kinderen ontvangen dit wezenpensioen tot hun 21^e jaar of, zolang ze naar school gaan of studeren, tot hun 27^e jaar.

Als je overlijdt wanneer je niet meer bij Royal HaskoningDHV in dienst bent, ontvangen jouw kinderen vanaf de maand volgend op jouw overlijden 14% van het ouderdomspensioen dat je hebt opgebouwd.



Contact Heb je na het lezen van deze nieuwsbrief vragen? Laat het ons dan weten. Dat kan via 088 - 348 2190 of pensioenfonds@rhdhv.com. Ook voor andere vragen over je pensioen kun je natuurlijk met het pensioenbureau contact opnemen.

ⁱ waar deze partner aanspraak op kan maken. Bij een eerdere partner / na scheiding wordt de opbouw gedeeld (of niet als dát in een scheidingsconvenant is bepaald).