

Nieuwsbrief 3, juli 2023

In deze nieuwsbrief praten we je bij over de volgende onderwerpen:

- [Nieuwe pensioenregels een feit](#)
- [Jaarverslag 2022 in aantocht](#)
- [Je geeft ons een 7,2](#)
- [Save the dates](#)
- [Digitaal het nieuwe normaal](#)
- [Pensioen en scheiding](#)
- [Oproep kandidaten VO](#)
- [Yammer](#)
- [UPO](#)

Meer informatie vind je in onze Viva Engage community [Pensioenfonds HaskoningDHV](#) en op onze website.

Nieuwe pensioenregels zijn een feit

Op 1 juli 2023 zijn de nieuwe pensioenregels ingegaan. De Eerste Kamer heeft, na het stellen van vele vragen, de Wet toekomst pensioenen op 30 mei jl. aangenomen. Hiermee is een belangrijke stap gezet. Sociale partners kunnen nu de details van onze nieuwe pensioenregeling verder uitwerken.

Pensioenfondsen krijgen van minister Schouten tot 2028 de tijd om over te stappen naar het nieuwe pensioenstelsel. Wij vinden het belangrijk om zo snel mogelijk duidelijkheid te geven over onze nieuwe pensioenregeling. Er moet nog heel veel gedaan worden voor het zover is, maar ons streven is nog steeds om op 1 januari 2025 over te stappen.

Je eigen pensioenpot beweegt mee met de economie

In het nieuwe pensioenstelsel heeft iedereen straks een eigen pensioenpot. Deze pot groeit door premiebetalingen en het rendement op onze beleggingen. Je pensioen gaat in het nieuwe stelsel meer meebewegen met de economische ontwikkelingen. Als het economisch tegenzit kan het rendement dalen en soms zelfs negatief worden. Het bedrag in je pensioenpot kan dan ook dalen. Maar het kan ook stijgen als het economisch goed gaat.

Nieuwe software nodig

Om onze nieuwe pensioenregeling in te kunnen voeren, moet er ook veel wijzigen in onze IT-systemen en onze pensioenadministratie. Visma Idella, de leverancier van de software voor onze pensioenadministratie, heeft een Experience Lab Transitions ingericht. In het Experience Lab Transitions kijken wij samen met andere pensioenfondsen in een online pensioenomgeving hoe we zo soepel en veilig mogelijk over kunnen gaan naar de nieuwe pensioenregeling. In 2022 heeft Het Experience Lab, de Pensioen Pro Innovatie Award (de "Oscars van de pensioensector") gewonnen.

In het juryrapport van vorig jaar stond, dat voor het eerst in de geschiedenis de pensioenmarkt samen met een Fintech bedrijf onderzoekt hoe de pensioensoftware van de toekomst eruit moet komen te zien.

Wil je meer weten over het nieuwe pensioenstelsel? Bezoek dan [de speciale pagina op onze website](#).

Jaarverslag 2022 in aantocht, het jaar in een notendop

Het was een veelbewogen jaar. De oorlog in Oekraïne veroorzaakte begin 2022 grote turbulentie op de financiële markten. Desondanks konden we aan het einde van het jaar de pensioenen sinds lange tijd weer indexeren. Rode draad in 2022 waren de voorbereidingen op de komst van de nieuwe pensioenregels. Maar we hebben nog veel meer gedaan.

Jaarbericht 2022

Zoals je van ons gewend bent, maken we dit jaar weer een korte en toegankelijke samenvatting van het formele jaarverslag, dit noemen we het Jaarbericht. We plaatsen het Jaarbericht in de week van 10 juli op onze website. Ben je geïnteresseerd in het volledige jaarverslag? Ook dat vind je terug op onze [website](#). Hieronder alvast een voorproefje.

Indexatie

Hoewel in 2021 onze dekkingsgraad door goede beleggingsresultaten al sterk verbeterd was, bleek dit niet voldoende om je pensioen per 1 april 2022 te kunnen indexeren. Door de invoering van versoepelde indexatieregels halverwege 2022 konden we alsnog per 1 oktober 2022 jouw pensioen verhogen. Naar aanleiding van de versoepelde indexatieregels formuleerden we een nieuw beleid voor indexatie. We verwachten dat dit beleid blijft gelden tot het moment dat we overstappen naar het nieuwe pensioenstelsel. Als alles volgens planning blijft gaan is dat 1 januari 2025.

Informatiebeveiliging en datakwaliteit

Veel aandacht ging in 2022 ook uit naar de projecten informatiebeveiliging en datakwaliteit als onderdeel van het risicobeheer. In de beheersing van risico's wordt niet alleen gekeken naar procedurele maatregelen en systeemtechnische maatregelen (hard controls) maar ook naar de cultuur en de menselijke factor in de beheersing van risico's (soft controls). Het fonds hecht veel waarde aan het vertrouwen dat je hebt in onze organisatie. Dat blijkt onder meer uit het Datakwaliteit- en Correctiebeleid maar ook uit het bevorderen van een cultuur van integriteit en compliance.

Best-in- Class

De belangrijkste stap in 2022 op het gebied van verantwoord beleggen was de overstap naar de zogenaamde Best-in-Class beleggingen voor de ontwikkelde markten (Europa, Amerika en Japan). Dit betekent dat wij beleggen in bedrijven die qua milieu, sociale aspecten en bestuur behoren tot de beste 50% in hun sector.

Vaak worden voor deze criteria Engelse termen gebruikt: Environmental, Social en Governance (ESG). Uiteraard wordt bij de selectie van deze bedrijven ook gekeken naar de financiële prestaties.

Wind- en zonne-energie

In 2022 hebben we verdere invulling gegeven aan het beleggen in hernieuwbare energie doordat het beleggingsfonds waarin we deelnemen (Glennmont) nieuwe projecten heeft kunnen toevoegen aan de portefeuille. Glennmont belegt in projecten in on- en offshore wind- en zonne-energie en heeft hierin een bewezen trackrecord.

Je geeft ons een 7,2

Tot 8 juni had je de gelegenheid om aan te geven in een benchmarkonderzoek hoe je over ons en een aantal pensioenfondsen denkt. In totaal hebben bijna 5000 mensen van verschillende pensioenfondsen meegedaan. We willen iedereen die mee heeft gedaan heel erg bedanken. De resultaten worden nu verwerkt maar we kunnen wel al wat uitkomsten met je delen.

Bouw je bij ons actief pensioen op? Dan geef je ons een dus een 7,2. Gepensioneerden geven ons zelfs een 7,6. We blijven iets onder de benchmark, die ligt met een 7,3 hoger. Doel van het onderzoek is om een goed beeld te krijgen van wat je vindt van ons pensioenfonds. Het geeft ons informatie om onze dienstverlening verder te verbeteren. In de volgende nieuwsbrief kunnen we je meer over de resultaten vertellen. De resultaten worden nu verwerkt en geanalyseerd, maar er zijn een paar dingen die ons uit de eerste cijfers opvallen:

- 51% is bekend met ons verantwoord beleggen beleid. Daar wijken we duidelijk af van de benchmark, die met 45% een stuk lager ligt;
- Het vertrouwen in ons fonds (65%) ligt een stuk hoger dan het vertrouwen in pensioen op landelijk niveau (49%). We zitten net onder de benchmark hier;
- Onze e-mails worden goed gelezen (75%).
- Jullie nemen het meest via e-mail contact met ons op. Overall krijgt onze communicatie een 6,9 als rapportcijfer. Andere pensioenfondsen scoren hier beter op;
- Jullie lezen onze nieuwsbrieven (42%) minder dan onze e-mails (75%).

17% van de mensen die zijn uitgenodigd hebben meegedaan

In totaal hebben 4.900 mensen een uitnodiging gekregen om mee te doen. Van deze groep hebben 1.009 de uitnodiging per post ontvangen omdat we van hen geen e-mailadres hebben. Opvallend is dat de respons vele malen groter is onder de digitale genodigden (19%) dan onder degene die per post zijn uitgenodigd (9%).

“Jongeren” (20-39 jaar) laten zich wat minder horen

Het is algemeen bekend dat de interesse in pensioen toeneemt naarmate je ouder wordt.

Dat zien we ook terug in dit onderzoek. De meeste mensen die mee hebben gedaan zijn ouder dan 40 of gepensioneerd. We zijn heel blij dat toch nog 190 “jongeren” de moeite hebben genomen om de, toch wel uitgebreide, vragenlijst in te vullen. Gemiddeld heeft het invullen van de vragenlijst ongeveer 17 minuten gekost. We willen de mensen die mee hebben gedaan nogmaals bedanken dat ze die tijd er voor genomen hebben.

Save the dates

Ook dit jaar organiseren we in november en december weer drie informatiebijeenkomsten en een webinar.

Inhoud programma

We gaan tijdens de bijeenkomsten en het webinar in op de financiële situatie van ons fonds. En wat we dit jaar hebben gedaan aan het verduurzamen van onze beleggingsportefeuille. Ook geven we een update van de invoering van de nieuwe pensioenregeling.

Waar en wanneer?

De informatiebijeenkomsten zijn op de volgende dagen en plaatsen:

- ✓ Nijmegen - vrijdag 17 november om 15.30u
- ✓ Rotterdam - vrijdag 24 november om 15.30u
- ✓ Amersfoort - maandag 27 november om 15.30u

Na het programma is er nog gelegenheid om samen wat te nuttigen en na te praten, voor je weer naar huis gaat of weer gaat werken.

Webinar

Kun je niet bij een van bovengenoemde bijeenkomsten zijn? Dan kun je ook het online webinar volgen. Het webinar is op **woensdag 13 december 2023**.

Opgeven

Je kunt je aanmelden door een mail te sturen aan secretariaatSPHDHV@rhdhv.com. Vergeet niet te vermelden naar welke bijeenkomst je wilt komen of dat je aan het webinar wilt deelnemen.

Digitaal wordt het nieuwe normaal

Wij vinden duurzaamheid belangrijk. Dit betekent onder andere dat we zo min mogelijk papier willen gebruiken en steeds meer digitaal informatie aanbieden. Om die reden stoppen we begin 2024 met de papieren nieuwsbrieven.

Digitaal informatie aanbieden is ook wat veel van onze deelnemers verwachten. Toen we in maart onderzoek naar je risicovoorkeur deden, ontving je onze vragenlijst per post. We hebben daar veel verontwaardigde reacties op gehad. Vanwege het milieu, maar ook vanwege de kosten. Aan de andere kant willen we dat onze informatie voor iedereen toegankelijk blijft, ook voor de minder digitaal vaardigen onder ons.

Overgangsperiode

Om die reden hanteren we een overgangsperiode tot begin 2024. Dan brengen we in april de laatste papieren nieuwsbrief uit. De nieuwsbrief plaatsen we wel op de website. Heb je echt geen toegang tot internet of e-mail? Dan sturen we je op verzoek een geprinte versie per post.

Hebben wij jouw e-mailadres? Dan kunnen wij je ook beter en regelmatig op de hoogte houden van de voortgang van de overstap naar de nieuwe pensioenregeling.

Pensioen en scheiding – waar moet ik aan denken?

“Als ik ’s nachts wakker lig, pieker ik over Bart, mijn beste vriend en collega. Hij ligt in scheiding. We kennen elkaar al heel lang en praten veel met elkaar tijdens onze wekelijkse fietstochtjes. Toch zag ik het niet aankomen, maar hij ook niet.

De meeste scheidingsmeldingen komen na de zomervakantie. Het klinkt cliché, maar zo is het ook bij Bart gegaan. Zijn vrouw, ex, of hoe noem je dat in deze fase?, blijkt op vakantie verliefd te zijn geworden op iemand uit hun reisgezelschap. Het begint een vechtscheiding te worden. Bart mag het huis hebben als zij de boot krijgt. Ze moeten het eens worden over een fatsoenlijk uitkoopbedrag. Die boot was een opknappertje dus daarmee gaat Bart het niet redden. Ondertussen logeert Bart bij ons.

Hij zit er behoorlijk doorheen. Dus heb ik het een en ander voor hem uitgezocht. Maar met het huis en de boot zijn ze er nog niet. Er is nog wel meer te verdelen dan de inboedel en de woning. Blijkt dat hij zijn pensioen ook nog met haar moet delen. Dat geloof je toch niet. Ze waren bijna 25 jaar getrouwd. En dat is een indicator. Het gaat namelijk om het deel dat aan pensioen is opgebouwd tijdens hun huwelijk. Dat krijgt ze pas als Bart met pensioen gaat. Maar stel dat Bart overlijdt, dan heeft zij óók nog recht op partnerpensioen. Stel dat hij een nieuwe vriendin heeft dan krijgt die vriendin niets of maar een heel klein beetje aan partnerpensioen. Daar zijn ook weer allerlei voorwaarden aan verbonden.

Ik begreep wel dat hij afwijkende afspraken mag maken. Maar dan moet zijn ex daar wel mee instemmen. Hij heeft ook wel recht op een deel van haar pensioen. Maar zij bouwt nog niet zo lang pensioen op bij haar werkgever. In mijn eigen geval zou dat het anders liggen, blijkt, want mijn partner verdient veel meer dan ik. Ik zou dus juist een deel van haar pensioen krijgen. Maar goed, wij gaan niet scheiden.....En ook maar geen groepsreis boeken.”

Meer informatie over wat een scheiding betekent voor je pensioen, kun je [hier](#) vinden op onze website. Heb je vragen naar aanleiding van het verhaal over Bart kun je [ons](#) mailen.

Is het verantwoordingsorgaan (VO) iets voor jou?

Werknemers ontvangen binnenkort een oproep per mail om zich kandidaat te stellen. Eind dit jaar treden werknemersleden Jos Reinders en Evelien Braad af. Het VO bestaat uit 6 leden (1 namens de werkgever, 3 namens de werknemers en 2 namens de pensioengerechtigden). Het bestuur van het pensioenfonds legt verantwoording af aan het [verantwoordingsorgaan](#) (VO). Houd de website en je mailbox in de gaten.

Volg jij ons al op Yammer/Viva Engage?

Er gebeurt veel rondom je pensioen. Je krijgt een nieuwe pensioenregeling. Volg ons daarom op [Viva Engage](#) (voorheen Yammer). Daar plaatsen we regelmatig berichten. Dan blijf je goed op de hoogte.

Belangrijk om te weten

Je ontvangt deze zomer weer je Uniform Pensioen Overzicht (UPO). Het is belangrijk dat je controleert of al je gegevens goed op je UPO staan. Op het UPO staat (alleen) wat je aan pensioen bij ons opbouwt. Wil je een totaaloverzicht van het pensioen dat je tot nu toe hebt opgebouwd, dus ook bij andere werkgevers? Kijk dan op www.mijnpensioenoverzicht.nl. Hier zie je ook wat je netto aan pensioen krijgt in de toekomst, inclusief AOW.

Wanneer ontvang jij je UPO?

Ontvang jij een pensioen van ons dan krijg je al begin juli je UPO. Bouw je nog pensioen op of heb je bij ons pensioen opgebouwd dan ontvang je jouw UPO in september.

Vragen over jouw UPO?

Bel dan met het Pensioenbureau 088 – 348 2190. Of stuur [ons](#) een mail.