

Inhoudsopgave <ul style="list-style-type: none">❖ Jaarverslag 2018 en Jaarbericht 2018❖ Pensioenpod❖ Pensioenakkoord❖ Even voorstellen❖ Uitgelicht uit de pensioenregeling:<ul style="list-style-type: none">• Arbeidsongeschiktheid en de gevolgen voor je pensioen	Contact <p>Je vindt het pensioenbureau in het D-gebouw, eerste verdieping, helemaal rechts.</p> <p>@ pensioenfonds@rhdhv.com 088 - 348 2190 ✉ Postbus 1388, 3800 BJ, Amersfoort</p> <p>www.pensioenfondshaskoningdhv.nl</p>
---	--

Jaarverslag 2018 en Jaarbericht 2018

Medio juli publiceerde Pensioenfonds HaskoningDHV het [Jaarverslag 2018](#) en het daarvan afgeleide [Jaarbericht 2018](#) op de website van het fonds.

2018 was het jaar waarin het pensioenfonds één geheel werd en, vanaf 1 juli 2018, niet langer uit twee compartimenten bestond. 2018 was ook het jaar waarin het pensioenfonds een forse slag maakte in de verduurzaming van de beleggingen. Alle aandelenbeleggingen zijn nu ondergebracht in beleggingsfondsen die zich concentreren op ESG (Environmental, Social & Governance). Dit houdt in dat factoren als energieverbruik, klimaat, beschikbaarheid van grondstoffen, gezondheid, veiligheid en goed ondernemingsbestuur worden meegewogen bij de selectie en het beheer van deelnemingen/investeringen in bedrijven. Ook heeft het bestuur een stap gezet naar impactbeleggen, een variant van duurzaam beleggen. Expliciet doel daarvan is een positieve impact bereiken op bijvoorbeeld milieu- of sociaal gebied. Pensioenfonds HaskoningDHV wil 10% van de beleggingsportefeuille aanwenden voor impactbeleggingen. Hiermee wil het bestuur invulling geven aan specifieke thema's die aansluiten bij de ervaringswereld van de deelnemers. Dit zal in 2019 zijn beslag krijgen.

Deze informatie, en nog veel meer over de ontwikkelingen bij het pensioenfonds, kan je inclusief de financiële verantwoording vinden in het Jaarverslag. Het beknopte Jaarbericht 2018 bevat kerncijfers uit het Jaarverslag 2018 en vat de ontwikkelingen in 2018 bij het fonds samen.

Pensioenpod

Wil je inzicht in je netto besteedbaar inkomen nu en na je pensionering? Dit najaar krijg je daarvoor van Pensioenfonds HaskoningDHV een tool ter beschikking: Pensioenpod.

Wat is Pensioenpod en wat kan je ermee?

Pensioenpod helpt je in een paar korte stappen inzicht te krijgen in je persoonlijke financiële situatie voor en na pensioen. Daarvoor combineer je de belangrijkste bronnen voor je financiële planning met elkaar: je pensioenoverzicht (op mijnpensioenoverzicht.nl), je belastingaangifte en je uitgaven. Pensioenpod is een eenvoudige online applicatie, ontwikkeld door vakspecialisten met veel ervaring in financiële planning en pensioenen.

Wat gebeurt er met de gegevens die je invoert als je Pensioenpod gebruikt?

De veiligheid van je pensioengegevens en je financiële data zijn van het allergrootste belang. Pensioenpod voldoet dan ook aan de strenge privacy wet- en regelgeving van de AVG en hanteert de

hoogst mogelijke, technische beveiliging. Het spreekt daarbij vanzelf dat Pensioenpod garandeert dat jouw gegevens niet bij derden belanden.

Is het ingewikkeld om met Pensioenpod aan de slag te gaan?

Nee, Pensioenpod is gebruikersvriendelijk. Je hebt geen financiële achtergrond nodig om Pensioenpod te gebruiken. Je voert zelf je persoonlijke gegevens in en krijgt een passend Nibud-profiel; waar nodig kan je dit profiel aanpassen. Goed om te weten: financiële experts en pensioenconsulenten passen de methodologie achter Pensioenpod ook toe.

Wanneer kan je Pensioenpod gaan gebruiken?

Je ontvangt van Pensioenpod zelf per email de gegevens waarmee je kan inloggen: een link, je gebruikersnaam en je wachtwoord. Dat gebeurt vermoedelijk in september. Na de eerste keer inloggen wordt jou direct gevraagd je wachtwoord te wijzigen. Pensioenpod zal aangeven waar je met vragen en opmerkingen over de applicatie terecht kunt.

Pensioenakkoord

Na ruim negen jaar discussie tussen werkgevers- en werknemersorganisaties en de SER lag er op 5 juni 2019 dan alsnog een voorlopig Pensioenakkoord 2019. De eerste publiciteitsgolf legde vooral de nadruk op de afspraken over een minder snelle stijging van de AOW-leeftijd maar de inzet van het pensioenakkoord is veel breder. Een grondige vernieuwing van het huidige pensioenstelsel moet leiden tot een meer toekomstbestendig pensioenstelsel. Daarnaast verscheen op 6 juni het vijfjaarlijkse advies van de commissie Parameters, met de parameters waarmee pensioenfonds moeten rekenen en de renteberekeningssystematiek.

Hoewel nog lang niet alles in detail is uitgewerkt, heeft het bestuur berekeningen uitgevoerd om de sociale partners (onderneming en ondernemingsraad) inzicht te geven in de (eventuele) effecten van het pensioenakkoord en de nieuwe parameters op de toekomstige pensioenregeling voor onze deelnemers. Het bestuur volgt de ontwikkelingen nauwgezet en houdt je op de hoogte.

Even voorstellen

Alexander Crena de longh, bestuurslid



Ik ben bedrijfseconoom en werk sinds 2006 bij Royal HaskoningDHV; de eerste vijf jaar als investeringsadviseur in business cases, haalbaarheidsstudies en financieringsvraagstukken en sinds 2011 ben ik de group treasurer van het bedrijf, waarmee ik verantwoordelijk ben voor de financiering en de bankrelaties van Royal HaskoningDHV.

In 2010 ben ik toegetreden tot het bestuur van ons Pensioenfonds. Pensioen is tegenwoordig een *hot topic* en staat volop in de belangstelling. Ik vind het geweldig om verantwoordelijk te zijn voor het pensioen van 8.500 collega's en ex-collega's. Binnen het bestuur heb ik het risicomanagement van het pensioenfonds in mijn portefeuille. Dit hebben wij de laatste jaren al geprofessionaliseerd en ook de komende jaren zullen er in pensioenland veel veranderingen plaatsvinden waarin

wij ons vast kunnen bijten. Binnen het pensioenfonds benaderen we het risicomanagement op een holistische manier. Daarmee raakt risicomanagement eigenlijk alle beleidsterreinen waarmee het pensioenfonds zich bezighoudt; dus niet alleen de beleggingen (waar we door middel van rendement beloond worden voor het risico dat we lopen), maar ook bijvoorbeeld cybercrime, privacy en communicatie.

Als bestuurslid sta ik voor een degelijk pensioen waarin de lusten en de lasten eerlijk verdeeld worden tussen de verzekerden.

In het dagelijks leven woon ik samen met Neeltje in Utrecht. Samen hebben wij drie zoons van 14, 12 en 9. Ik vind het heerlijk om hardlopend of fietsend de natuur in te gaan.

Henri Castillion, risicomanager



Sinds november 2016 ben ik risicomanager van het pensioenfonds. Ik ondersteun het pensioenfondsbestuur en het pensioenbureau bij risicovraagstukken op het werkveld 'pensioen en informatiebeveiliging'. Het pensioenfonds moet zich houden aan enorm veel wet- en regelgeving. Overzicht bewaren in het woud van veranderende regels en toezien op de effectiviteit van de risicobeheersmaatregelen staat centraal bij mijn taak. Ik durf gerust te stellen dat het pensioenfonds 'in control' is. Het gaat

zorgvuldig en beheerst om met de persoonsgegevens van deelnemers en voldoet aan de privacywetgeving die in 2018 flink is aangescherpt. De samenvoeging van de voormalige compartimenten vorig jaar verliep goed, mede dankzij de risicobewuste aanpak van het bestuur. De degelijke inrichting van de pensioenadministratie geeft vertrouwen voor de toekomst. Doordat het pensioenfonds gebruik kan maken van de uitstekende IT-faciliteiten en ondersteuning van WPS hoeft het zich minder zorgen te maken om IT-risico's binnen het kantoor netwerk. Naast mijn werk bij Pensioenfonds HaskoningDHV werk ik als zzp-er bij Pensioenfonds TDV. Verder heb ik diverse privacyprojecten geleid binnen het onderwijs. Als vrijwilliger ben ik bestuurslid bij Stichting Florente Basisscholen en Stichting Jireh Amsterdam, beter bekend als SchuldHulpMaatje Amsterdam. Mijn grote hobby en passie is langeafstandmotorrijden. Mijn woonplaats Almere is regelmatig het vertrekpunt voor tochten door heel Europa op mijn Harley-Davidson Road Glide.

Uitgelicht uit de pensioenregeling

Uit ons deelnemersonderzoek eind 2018 bleek dat veel deelnemers niet op de hoogte zijn van voorzieningen die hun pensioenregeling kent op het moment dat er in hun leven iets ingrijpends gebeurt. Zoals arbeidsongeschiktheid.

Arbeidsongeschiktheid en de gevolgen voor je pensioen

Niemand hoopt ermee te maken te krijgen. Toch kan het gebeuren dat je ziek wordt en geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt raakt. Wist jij dat er in je pensioenregeling een regeling bij arbeidsongeschiktheid is opgenomen?

Wat houdt de regeling bij arbeidsongeschiktheid in?

De regeling bij arbeidsongeschiktheid kent twee aspecten:

1. Mogelijk kom je in aanmerking voor gehele of gedeeltelijke overname van je premiebetaling;
2. Mogelijk kom je in aanmerking voor een aanvullende arbeidsongeschiktheidsuitkering bovenop de zogenaamde WIA-uitkering.

Nadere uitleg

Je bent arbeidsongeschikt in de zin van het pensioenreglement als je meer dan twee jaar ziek bent. Volgens de wet heb je dan recht op een arbeidsongeschiktheidsuitkering, de zogenaamde WIA-

uitkering. Het UWV stelt vast voor hoeveel procent je arbeidsongeschikt bent. Verklaart het UWV jou 80% tot 100% arbeidsongeschikt, dan hoef je geen premie meer te betalen voor jouw pensioenopbouw terwijl je pensioenopbouw wel volledig doorgaat. Wanneer je minder dan 80% maar ten minste 35% arbeidsongeschikt bent, kan het zijn dat het pensioenfonds een deel van je premiebetaling kan overnemen.

Kortom, als je arbeidsongeschikt in de zin van het pensioenreglement bent, blijf je in de regel volledig pensioen opbouwen, maar je gaat daarvoor minder pensioenpremie betalen of helemaal geen premie meer.

Is jouw salaris hoger dan de zogenaamde WIA-uitkeringsgrens (in 2019: €55.927,-), dan heb je recht op een aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen vanuit het fonds. Dit geldt voor de periode van uitkering van de WIA tot uiterlijk jouw AOW-ingangsdatum. Heeft het UWV jou 80% tot 100% arbeidsongeschikt verklaard, dan is het aanvullende arbeidsongeschiktheidspensioen 75% van het deel van jouw salaris boven de WIA-uitkeringsgrens. Ben je minder dan 80% arbeidsongeschikt, dan is de hoogte van de aanvullende uitkering lager.

Voor meer informatie kan je terecht bij het pensioenbureau.

Nieuwe leden verantwoordingsorgaan van het Pensioenfonds

Hieronder herhalen wij nog een keer wie er nieuw zullen toetreden tot het verantwoordingsorgaan (VO). In de nieuwsbrief van juni 2019 deden wij al verslag van de verkiezingen voor het VO.

Tot de pensioengerechtigdegeleding (PG) treden Johan van Manen en Maarten van den Berg toe als nieuwe leden. Tot de werknemersgeleding (WN) treden Evelien Braad en Robin Kraan toe.

Voor alle vier geldt dat zij per 1 juli 2019 worden benoemd als aspirant-lid en per 1 januari 2020 als lid van het VO. De zittende voorzitter Jos Reinders (WN) wordt herbenoemd. De werkgever bepaalt wie lid is namens de werkgeversgeleding (WG).



Johan van Manen



Maarten van den Berg



Evelien Braad



Robin Kraan

Vanaf 1 januari 2020 bestaat het VO dan uit de volgende leden:

- Maarten van den Berg (PG)
- Evelien Braad (WN)
- Robin Kraan (WN)
- Johan van Manen (PG)
- Jos Reinders (WN)
- Frits Smedts (WG)
- Vacature (WG)



Contact Heb je na het lezen van deze nieuwsbrief vragen? Laat het ons dan weten. Dat kan via 088 - 348 2190 of pensioenfonds@rhdhv.com. Ook voor andere vragen over jouw pensioen kun je met het pensioenbureau contact opnemen natuurlijk.