

Januari 2023

Nieuwsbrief 1

Onderwerpen:

- We hebben een nieuwe website
- Hoe houden we grip op de risico's die we lopen?
- Wat is jouw risicovoorkeur?
- Verdere toelichting indexatiebesluit. Wat doen we in 2023?
- Verantwoord beleggen is van belang voor onze samenleving
- Heb je ons webinar al bekeken?
- Nieuw pensioenstelsel: Hoe staat het daarmee?
- Herbenoeming bestuursleden

We hebben een nieuwe website

Op 7 december 2022 is onze [nieuwe website](#) live gegaan. De vormgeving is verbeterd en de indeling is overzichtelijker. Belangrijke gebeurtenissen in je leven die van invloed zijn op je pensioen, vind je direct op de homepage. Kun je iets niet vinden? Laat het ons direct even weten via pensioenfonds@rhdhv.com.

Hoe houden we grip op de risico's die we lopen?

Interview met Alexander Crena de longh

De laatste jaren hebben we als fonds veel tijd en energie gestoken in ons risicomanagement. Alexander Crena de longh, bestuurslid namens de werkgever, heeft risicomanagement in zijn portefeuille. Hij ziet zichzelf als de luis in de pels van het pensioenfondsbestuur.

Soms verpest ik het feestje

“Een belangrijk onderdeel van het risicomanagement is de borging, dat we als bestuur weloverwogen besluiten nemen. Ik ben de luis in de pels, degene die moeilijke vragen stelt en risico's expliciet maakt. Vaak leidt dat tot genuanceerde discussies. Die maken ons bewust van de voors en tegens van de beslissingen die we willen nemen. Het gaat mij er vooral om dat we de dilemma's bij een beslissing, goed hebben afgewogen. Ik zie mijzelf dus als een meedenkende luis in de pels, ik ben er niet om een besluit tegen te houden. Maar ik heb nu eenmaal twee petten op. En ja, soms verpest ik dan het feestje.”

Three lines of defence

“Uiteraard doe ik het niet allemaal alleen. Besluitvorming bereiden we voor binnen het pensioenbureau en de diverse commissies van ons fonds. Die hebben we voor onze beleggingen, de uitvoering van de pensioenregeling, maar ook voor de communicatie met onze deelnemers. De commissies moeten zelf binnen hun vakgebied hun visie op de risico's geven. En ze moeten mogelijke beheersmaatregelen nemen. Dat houden we ook bij op zogenoemde risicodashboards. De commissies, het pensioenbureau en het bestuur vormen de eerste lijn in onze risicobeheersing. Henri Castillion is de risicomanager van het pensioenbureau. Zijn taak is om te kijken of wij als pensioenfonds deze risicobeheersing goed toepassen. Hij vervult daarmee de tweede lijn in onze risicobeheersing. De derde lijn is 'internal audit'. Die laten we uitvoeren door KPMG. Daarmee houden wij regelmatig al onze risicobeheersmaatregelen kritisch tegen het licht. Het is een hele kerstboom die we verplicht zijn op te tuigen. De Nederlandsche Bank (DNB) stelt op dit gebied hele strenge

eisen aan pensioenfondsen. Dat is goed, maar soms denk ik weleens: *kan het niet een tandje minder?*”

We hebben met veel risico's te maken

“De vraag die ik vaak stel is: *Welk risico ben je bereid te lopen?* Dat verschilt namelijk per onderwerp. Soms geldt echt een *zero tolerance* beleid en soms ben je bereid meer risico te nemen. Risico's zijn niets anders dan het dealen met onzekerheid. Er zitten altijd twee kanten aan. Een negatieve kant, als het risico zich voordoet, maar ook een positieve kant. In onze beleggingen kiezen wij er bewust voor om een afgewogen risico te lopen: immers, meer risico is doorgaans nodig voor een hoger rendement. Dan boeken we betere resultaten en dat is goed voor onze pensioenen. We hebben overigens met veel soorten risico's te maken: financiële, cybersecurity risico's of reputatieschade zijn er slechts enkele. Ook de stijging van de levensverwachting is 'een risico', want daardoor moeten we de pensioenen steeds langer uitbetalen. Is daarvoor wel voldoende betaald? Veel mensen realiseren zich dat niet.”

Risicomanagement zit in ons DNA

“Bij Royal HaskoningDHV zijn we gewend aan risicomanagement. Dat is een vast onderdeel binnen elk project. Ook binnen Corporate Treasury zijn we gewend aan risicobeheersing. Ik ben zo veel met dit onderwerp bezig dat het zelfs doorwerkt in mijn privéleven. Ik ga vaak op pad met de racefiets. Bergop zit ik vooraan in het peloton. Maar in de afdaling zit ik achteraan en ben ik echt heel voorzichtig. Met 90 km per uur naar beneden suizen is niet aan mij besteed. Dat is een niet te beheersen risico voor mij.”

Wat is jouw risicovoorkeur?

Binnenkort, naar verwachting in de laatste week van januari 2023, krijgen jij en alle (oud-)collega's en gepensioneerden van pensioenfonds HaskoningDHV een uitnodiging per mail of post om een online vragenlijst in te vullen. Door dit zogenoemde Risicopreferentieonderzoek (RPO) krijgen we zicht op de beleggings(risico)voorkeuren van alle deelnemers samen. Waarom doen we dit?

Waarom onderzoeken we je risicovoorkeur?

De resultaten van het RPO gebruiken we voor ons beleggingsbeleid. Dat beleid willen we zo veel mogelijk laten aansluiten bij de risicovoorkeur van onze deelnemers. Dit onderzoek is voor jou dus dé manier om invloed uit te oefenen. Het gaat ons overigens om de gemiddelde risicohouding en niet om individuele beleggingsvoorkeuren. Voortaan houden we regelmatig een onderzoek naar de risicovoorkeur van onze deelnemers. Onderzoek naar je risicovoorkeur is volgens de nieuwe pensioenregels zelfs verplicht. In het verleden onderzochten we ook de risicovoorkeur van onze deelnemers. Dat deden we als onderdeel van het deelnemerstevredenheidsonderzoek dat we iedere twee jaar hielden.

Hoe ziet het onderzoek eruit?

In het onderzoek gaat het om de mate van risico die je wilt nemen bij het beleggen van je pensioenvermogen. Het onderzoek bestaat uit een korte vragenlijst en de keuze voor een (virtueel) beleggingsprofiel, aangepast op jouw persoonlijke situatie. Je antwoorden worden verwerkt tot een score voor jouw risicopreferentie. Aan het einde van het onderzoek krijg je ook te zien wat je eigen risicopreferentie is. Die gebruiken we samen met de voorkeur van de anderen die aan het onderzoek meedoen om de risicovoorkeur van alle deelnemers in ons fonds te bepalen.

Hoe kan ik aan het onderzoek deelnemen?

Je krijgt binnenkort van ons bericht over hoe je aan het onderzoek mee kunt doen. Je helpt ons enorm door mee te doen. Deelname is anoniem en, om misverstanden te voorkomen: je verandert daardoor niet iets aan je eigen pensioen. We laten het onderzoek uitvoeren door een onafhankelijk bureau AethiQs. Zij bundelen de uitkomsten uit het onderzoek. Die gebruiken wij als input voor ons beleggingsbeleid. Op onze website staat meer informatie over het [onderzoek](#).

Verdere toelichting indexatiebesluit. Wat doen we in 2023?

De opgebouwde pensioenen van actieve en gewezen deelnemers en de ingegane pensioenen zijn met ingang van 1 oktober 2022 geïndexeerd met 4,1%. Wij verwachten in april 2023 ook over 2022 indexatie van de pensioenen toe te kunnen kennen. Het definitieve besluit daarover nemen we eind februari 2023. Meer informatie hierover vind je [hier](#) op onze website.

Verantwoord beleggen is van belang voor onze samenleving

We beleggen in eerste instantie om te zorgen voor een goed pensioen voor onze deelnemers. Beleggen levert nu eenmaal meer op dan sparen. En we zorgen voor een goede balans tussen rendement en beleggingsrisico. Maar we zetten ons pensioenvermogen ook in voor een leefbaardere wereld.

Daarom is verantwoord beleggen onderdeel van ons totale beleggingsbeleid. We houden met onze beleggingen rekening met de leefomgeving en met sociale en bestuurlijke omstandigheden. ESG-beleid heet dat: Environmental, Social and Governance.

Wetgeving om 'greenwashing' tegen te gaan

Sinds 2021 geldt nieuwe Europese wetgeving, de Sustainable Finance Disclosure Regulation: SFDR. De SFDR verlangt dat financiële instellingen transparant zijn over duurzaamheid. Hun duurzame beleggingen moeten aan bepaalde criteria voldoen. Hiermee wordt het kaf van het koren gescheiden: ben je écht duurzaam of doe je aan 'greenwashing'? Dus doen alsof je duurzaam bent om er voordelen mee te behalen, bijvoorbeeld gunstiger leningsvoorwaarden. Dat is natuurlijk niet de bedoeling. Daar treedt Europa met de SFDR tegenop.

Wat betekent de SFDR voor pensioenfondsen?

Veel. Bij beleggingsbeslissingen moeten we voortaan altijd rekening houden met duurzaamheidskenmerken. Anders gezegd: eigenlijk moeten alle beleggingen duurzaam zijn, tenzij we een heel goede reden hebben om hiervan af te wijken. En we moeten hierover open rapporteren, want onze deelnemers moeten inzicht hebben in ons duurzame beleggingsbeleid.

Hoe kun je weten of we duurzaam genoeg zijn?

Daarvoor hanteert de SFDR een drie-kleurenindeling. Is een beleggingsproduct grijs? Dan zijn er geen ambities voor duurzaamheid. Is een beleggingsproduct lichtgroen? Dan heeft dat product de ambitie om aan ESG-criteria te voldoen. Is een beleggingsproduct donkergroen? Dan is het een zo duurzaam mogelijke belegging. Deze kleurenindeling is

gebaseerd op de mate van rekening houden met de leefomgeving en met sociale en bestuurlijke omstandigheden.

Heb jij ons webinar al bekeken?

Het webinar ging onder andere over het nieuwe pensioenstelsel, de verhoging van de pensioenen (indexatie) in 2022 en de financiële positie van ons fonds. De voertaal van het webinar is Engels.

Je kunt het webinar terugkijken op: www.pensioenfondshaskoningdhv.nl/webinar

Er zijn eind november en begin december ook drie fysieke informatiebijeenkomsten geweest over de veranderingen in 2022, de financiële positie van het pensioenfonds en de indexatie van de pensioenen. De bijeenkomsten waren in Amersfoort, in Rotterdam en in Nijmegen. Tijdens deze bijeenkomsten stelden de aanwezigen veel vragen. Deze kun je terugvinden op onze website onder onze [veelgestelde vragen](#). Heb je een andere vraag? Neem dan contact met ons op via mail: pensioenfonds@rhdhv.com of via 088 348 2190.

Nieuw pensioenstelsel: hoe staat het daarmee?

Het voorstel voor de Wet toekomst pensioenen is in het vierde kwartaal 2022 uitvoerig in de Tweede Kamer besproken en vlak voor de Kerst goedgekeurd. Minister Carola Schouten van Armoedebeleid, Participatie en Pensioenen heeft aangegeven dat de Wet door alle extra besprekingen niet op 1 januari 2023 in werking kan treden. De verwachting is dat de wet op 1 juli 2023 in werking treedt als ook de Eerste Kamer akkoord gaat. Onze Ondernemingsraad en onderneming zijn bezig een nieuwe pensioenregeling te maken, gebaseerd op de nieuwe wet. Deze nieuwe pensioenregeling gaat naar verwachting op 1 januari 2025 in.

Wat houden de nieuwe pensioenregels ook alweer in?

Dat kun je zien in het [filmpje](#) op onze website.

We vatten het ook nog even voor je samen:

- Je gaat een persoonlijk pensioenvermogen opbouwen;
- Je pensioen gaat meer meebewegen met de economie. Daardoor kunnen pensioenen eerder stijgen als het meezit, maar als het tegenzit ook eerder dalen;
- Beleggingsrisico's worden afgestemd op leeftijdsgroepen: ben je jonger dan nemen we meer risico met de beleggingen dan wanneer je dicht bij je pensioeningangsdatum zit;
- De dekkingsgraad en rekenrente in de huidige vorm verdwijnen, maar we blijven de premies en het opgebouwde vermogen collectief beleggen.

Ben je werkzaam bij Royal HaskoningDHV? Volg dan onze nieuwe Pensioenfonds HaskoningDHV [Yammer community](#). Dan blijf je op de hoogte van de laatste ontwikkelingen.

Herbenoeming bestuursleden

Ons bestuur heeft Liesbeth Galesloot (op voordracht van de werkgever) en Hedwig Peters (op voordracht van de Ondernemingsraad) per 1 januari 2023 herbenoemd. De Nederlandsche Bank heeft aangegeven geen bezwaar tegen de herbenoemingen te zien. Ook de Raad van Toezicht heeft ingestemd.



Contact Heb je na het lezen van deze nieuwsbrief vragen? Laat het ons dan weten. Dat kan via 088 - 348 2190 of pensioenfonds@rhdhv.com. Ook voor andere vragen over je pensioen kun je natuurlijk met het pensioenbureau contact opnemen. Je vindt ons in het ABC-gebouw, op C2.