

Juli 2020
Nieuwsbrief 2

Inhoudsopgave ❖ Jaarverslag 2019 en Jaarbericht 2019 ❖ COVID-19 en de financiële situatie van het pensioenfonds ❖ Wijzigingen in ons bestuur ❖ Deelnemersonderzoek 2020 ❖ Pensioenakkoord ❖ Uitgelicht uit de pensioenregeling: Wanneer kan je met pensioen?	Contact Je vindt het pensioenbureau in het D-gebouw, eerste verdieping, helemaal rechts. @ pensioenfonds@rhdhv.com ☎ 088 - 348 2190 ✉ Postbus 1388, 3800 BJ, Amersfoort www.pensioenfondshaskoningdhv.nl <i>Maatregelen vanwege Coronavirus</i> <i>Conform de richtlijnen van het Kabinet en de onderneming werken de medewerkers van het pensioenfonds zo veel mogelijk vanuit huis. De dienstverlening van het pensioenfonds gaat gewoon door maar stel vragen in deze periode tot nader bericht graag zo veel mogelijk per mail en bij voorkeur niet per post of telefoon.</i>
---	---

Jaarverslag 2019 en Jaarbericht 2019

Deze maand publiceerde Pensioenfonds HaskoningDHV het Jaarverslag 2019 en het daarvan afgeleide Jaarbericht 2019 op de website. In het Jaarverslag komen de algehele financiële situatie en de financiële verantwoording van het fonds over het jaar 2019 aan de orde. We besteden nadrukkelijk aandacht aan de vorderingen die het fonds gemaakt heeft op zijn doelstellingen voor duurzaam beleggen. We zijn daar trots op! In het deelnemersonderzoek 2018 hebben we gevraagd naar wat je belangrijk vindt op het gebied van Maatschappelijk Verantwoord Beleggen (MVB). In ons duurzaam beleggingsbeleid houden we rekening met de wensen van onze deelnemers.

Een van onze overtuigingen is dat wij, passend binnen de rendement/risicohouding van het fonds, met een deel van het vermogen ontwikkelingen op het gebied van duurzaamheid direct willen stimuleren. Dit heet impact beleggen. 10% van het totale vermogen is belegd als impact beleggingen. Bij de uitwerking van ons beleid voor impact beleggen hebben we aansluiting gezocht bij de voor het pensioenfonds relevante Social Developments Goals (SDG's) van de Verenigde Naties. De belangrijkste 3 zijn voor ons:



Over 2019 hebben we een zeer goed beleggingsrendement (19,3%) behaald maar de impact van de lage rente deed het effect daarvan op de dekkingsgraad voor een belangrijk deel teniet. Andere onderwerpen die in het Jaarverslag aandacht krijgen zijn de gewijzigde pensioenovereenkomst en uitvoeringsovereenkomst, de ALM-studie, de in gang gezette veranderingen in de aansturing van het fonds – zie ook elders in deze Nieuwsbrief - en de nieuwe formatie van het verantwoordingsorgaan. En hoewel het Coronavirus pas na het verslagjaar uitbrak, is de impact hiervan zo groot dat we ook hieraan uiteraard aandacht besteden.

Het beknopte Jaarbericht 2019 bevat kerncijfers uit het Jaarverslag 2019 en vat de ontwikkelingen in 2019 bij het fonds samen. Je vindt het Jaarverslag 2019 en het Jaarbericht 2019 op onze website.

COVID-19 en de financiële situatie van het pensioenfonds

Na een flinke daling is de dekkingsgraad weer wat hersteld

Sinds half februari 2020 treft het Coronavirus (COVID-19) ons dagelijks leven. Door de Coronacrisis, de crisis op de oliemarkt en de invloed van beide op de rentestand en de beurzen verslechterde de financiële situatie van ons fonds in korte tijd aanvankelijk flink. De actuele dekkingsgraad van het fonds daalde in januari 2020 van 104,4% (31 december 2019) naar 101,1% (31 januari 2020) en daalde in februari verder, naar 94,7% (29 februari 2020). In maart was de actuele dekkingsgraad met ruim 8 procentpunt tot 86,4% (31 maart 2020) gedaald. Daarna is de situatie op de markten verbeterd wat ook een lichte verbetering van de dekkingsgraad tot gevolg had. Eind april stond deze op 88,7%. In mei steeg de actuele dekkingsgraad verder tot 90,3% en eind juni komen we uit op circa 92%.

Wat betekent dit voor de pensioenen?

De aandelenmarkten blijven beweeglijk maar hebben het verlies van de coronacrisis voor een groot deel alweer ingelopen. Het herstel van de dekkingsgraad is echter veel minder vanwege de verder gedaalde rente. Er zijn geen onmiddellijke consequenties voor de pensioenen. Het beleid wordt uitgevoerd op basis van de financiële stand van zaken aan het eind van het jaar.

Hoe gaat het verder?

Natuurlijk is er nog steeds veel onzekerheid over de financiële ontwikkelingen in 2020. Wereldwijd zijn er maatregelen getroffen om het Coronavirus te beheersen. Door directe steun aan getroffen ondernemingen en zelfstandigen is in ons land geprobeerd de grootste schade aan de economie te beperken. Maar inmiddels is duidelijk dat de economie wel degelijk een flinke klap heeft opgelopen. De economische en maatschappelijke schade en de onzekerheid over de snelheid en mate van herstel zullen bepalend zijn voor hoe het pensioenfonds er eind dit jaar voorstaat. Op onze website kun je de maandelijkse ontwikkeling van de dekkingsgraad volgen.

Wijzigingen in het bestuur

In 2019 heeft het bestuur een belangrijk besluit genomen over de inrichting van de aansturing van ons pensioenfonds. Nadat het fonds medio 2018 een 'normaal ondernemingspensioenfonds' was geworden en niet langer een multi-opf, verwacht het bestuur dat de aansturing van het fonds in de toekomst minder complex kan worden. Als logische vervolgstap vroeg het bestuur haar commissie Toekomst te onderzoeken of het bestuur zou toekunnen met een kleinere bezetting. Na een uitgebreide verkenning besloot het bestuur najaar 2019 om in 2020 inderdaad verder te gaan als kleiner bestuur, van zes in plaats van acht bestuursleden. De formele stappen, waaronder de adviesaanvraag aan het verantwoordingsorgaan, zijn in 2019 in gang gezet om in 2020 hun beslag te kunnen krijgen. Per 1 januari 2020 hebben bestuurders Henk Liekens (namens de werknemers) en Lood van Velsen (namens de gepensioneerden) hun bestuurstaken neergelegd. Zij worden niet opgevolgd. Vanaf 1 juli 2020 is het bestuur een zespersoons formatie. Het bestuur bestaat per die datum uit: Hedwig Peters, Johan Krijgsman, Maarten Faber (namens de werknemers), Liesbeth Galesloot (voorzitter), Alexander Crena de Jongh (namens de werkgever) en Rudolf van Ommen (namens de pensioengerechtigden).

Het belegd vermogen van ons fonds heeft de grens van 1 miljard euro overschreden (al per 1 maart 2019), en daarom is de governance/organisatie van het pensioenfonds aangepast: per 1 juli 2020

wordt de visitatiecommissie - het interne toezicht op het functioneren - vervangen door een Raad van Toezicht. Dit is namelijk een wettelijke verplichting.

Deelnemersonderzoek 2020

In september 2020 ontvang je een uitnodiging voor ons periodiek onderzoek onder alle actieven en pensioengerechtigden. Wij willen onder andere graag weten hoe tevreden je bent over onze communicatie en dienstverlening, wat je vindt van ons duurzaam beleggingsbeleid en hoe het staat met je vertrouwen in ons pensioenfonds. Om een zo objectief mogelijk beeld te krijgen, vragen we net als bij voorgaande onderzoeken een onafhankelijk marktonderzoeksbureau het onderzoek voor ons uit te voeren. Het onderzoek wordt dus nog nader aangekondigd. Je deelname stellen we zeer op prijs!

Pensioenakkoord

Je hebt het misschien uit de media vernomen: op 22 juni 2020 werd de uitwerking van het pensioenakkoord openbaargemaakt. Het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid publiceerde daartoe de zogenaamde Hoofdlijnennotitie. In het nieuwe pensioenstelsel wordt de doorsneepremie, waarbij jong en oud hetzelfde percentage pensioen opbouwen bij eenzelfde percentage pensioenpremie, afgeschaft. Omdat de inleg van een jongere in principe veel langer kan renderen dan die van een oudere, wordt de opbouw van een oudere hiermee feitelijk door jongeren gesubsidieerd. Dit was vroeger geen groot probleem, want naarmate jongeren ouder werden werd hun inleg weer gesubsidieerd door 'nieuwe' jongeren. Deze uitkomst is echter niet langer zeker in de veranderende arbeidsmarkt, waar mensen vaak ook een periode als zzp'er werken en dan geen pensioen opbouwen.

Pensioenuitvoerders kunnen in de toekomst kiezen tussen twee premiereregelingen om uit te voeren: het nieuwe pensioencontract en de verbeterde premiereregeling. Beide regelingen komen voor verplichtstelling in aanmerking. Uiterlijk vanaf 1 januari 2026 wordt het een verplichting voor pensioenuitvoerders om een van de twee regelingen te gaan uitvoeren. Voordat er overgegaan wordt op een nieuw contract krijgen fondsen te maken met een transitieperiode waarin allerlei zaken geregeld moeten worden.

Pensioenfonds HaskoningDHV heeft nog maar kortgeleden, ingaande 1 januari 2020, met de onderneming Royal HaskoningDHV een hernieuwde uitvoeringsovereenkomst voor de uitvoering van de gewijzigde pensioenregeling afgesloten. De uitvoeringsovereenkomst beslaat de periode 2020-2024 en valt dus geheel binnen de overgangsperiode. Voorlopig heeft het nieuwe pensioencontract waarschijnlijk dus geen effect op jouw pensioen bij dit pensioenfonds. De komende jaren zullen de sociale partners bezien hoe de pensioenregeling in de toekomst zal worden vormgegeven.

Uitgelicht uit de pensioenregeling: wanneer kan je met pensioen?

Een van de nieuwe elementen in de pensioenregeling vanaf 2020 is de verhoging van de zogenaamde pensioenrichtleeftijd naar 68 jaar (was 67). Het pensioen dat je tot 2020 had opgebouwd is actuariel neutraal omgerekend naar 68 jaar. Dat betekent dat de duur van je toekomstige pensioenuitkering korter is geworden en je pensioenaanspraak evenredig hoger. Met de pensioenrichtleeftijd bepaalt je pensioenfonds hoeveel pensioen je fiscaal maximaal mag opbouwen. Je bouwt uiterlijk tot je AOW-datum pensioen op.

Betekent de wijziging van de pensioenrichtleeftijd nu dat je pas met 68 jaar met pensioen kunt? Nee, zeker niet. Je kunt je pensioendatum vervroegen. Vervroegen kan tot maximaal vijf jaar vóór je AOW-leeftijd. Je pensioen uitstellen kan ook, tot maximaal vijf jaar ná je AOW-leeftijd. Als je jouw pensioen eerder in laat gaan dan je AOW-leeftijd, betekent dat dat jouw uitkering wel lager is dan wanneer je

vanaf 68 jaar of later met pensioen zou gaan. Je bouwt dan namelijk korter pensioen op en het pensioenfonds moet je pensioen langer uitkeren. Stel je de ingangsdatum van je pensioen uit, dan wordt je pensioenuitkering juist hoger dan wanneer je met 68 met pensioen zou gaan. Dat komt doordat de verwachte uitkeringsduur korter is. Overigens houdt verdere opbouw na het bereiken van de AOW-leeftijd wel op, omdat het dienstverband dan wordt beëindigd.

Nogmaals: Je bepaalt dus zelf het moment van ingang van je pensioen. Deze keuze is wel definitief (eenmalig)

Iedereen die in Nederland woont of werkt is in de meeste gevallen verzekerd voor de AOW. Dit is het pensioen dat je van de overheid ontvangt, AOW staat voor 'Algemene Ouderdomswet'. Per verzekerd jaar bouw je een deel AOW op voor later. Je ontvangt AOW vanaf de dag dat je jouw AOW-leeftijd bereikt. Je AOW-leeftijd hangt af van je geboortedatum en van de levensverwachting. De AOW-leeftijd is 5 jaar van tevoren bekend. Ben je geboren na 31 december 1958? Dan heeft de overheid je AOW-leeftijd nog niet kunnen vaststellen. Maar je kan ervan uitgaan dat deze op minimaal 67 jaar ligt. Meer informatie over de AOW vind je op de website van de Sociale Verzekeringsbank: www.svb.nl



Contact Heb je na het lezen van deze nieuwsbrief vragen? Laat het ons dan weten. Stel je vragen vanwege de Coronamaatregelen tot nader bericht bij voorkeur per mail: pensioenfonds@rhdhv.com. Ook voor andere vragen over je pensioen kun je natuurlijk met het pensioenbureau contact opnemen.