

December 2020

Nieuwsbrief 4

Inhoudsopgave

- ❖ Eerste uitkomsten deelnemersonderzoek;
- ❖ Financiële stand van zaken SPHDHV;
- ❖ Verduidelijking UPO's Nationale Nederlanden-pensioen;
- ❖ Herinrichting organisatie pensioenfonds;
- ❖ Automatische waardeoverdracht kleine pensioenen;
- ❖ Traject naar nieuw pensioencontract;
- ❖ Pensioenvragen voor webinar? Laat het weten!

Contact

Je vindt het pensioenbureau in het D-gebouw, eerste verdieping, helemaal rechts.

@ pensioenfonds@rhdhv.com

☎ 088 - 348 2190

✉ Postbus 1388, 3800 BJ, Amersfoort

www.pensioenfondshaskoningdhv.nl

Maatregelen vanwege Coronavirus

Conform de richtlijnen van het Kabinet en de onderneming werken de medewerkers van het pensioenfonds zo veel mogelijk vanuit huis. De dienstverlening van het pensioenfonds gaat gewoon door maar stel vragen tot nader bericht graag zo veel mogelijk per mail en bij voorkeur niet per post of telefoon.

Eerste uitkomsten deelnemersonderzoek

Van 23 september tot 8 oktober 2020 kon je meedoen aan het deelnemersonderzoek onder actieve en gepensioneerd deelnemers van Pensioenfonds HaskoningDHV. Het pensioenfonds bedankt iedereen die de moeite heeft genomen om de vragenlijst in te vullen. De resultaten geven het pensioenbureau handvatten om de service te verbeteren en het bestuur om het fondsbeleid zo goed mogelijk te laten aansluiten bij de wensen van deelnemers.

Van de 2.994 actieven vulden 578 (19,3%) de vragenlijst in, van de 1.503 gepensioneerd reageerden er 224 (14,9%). Dat is een bijna even hoge respons als in 2018. De analyse is nog niet volledig afgerond. We hebben onderzoeksbureau Kantar gevraagd de rapportage nog nader te segmenteren om hierbij te helpen. Er is ook veel respons ontvangen via de open vragen en mogelijkheden om ideeën en wensen aan te dragen. Deze antwoorden kunnen helpen bij het duiden van de kwantitatieve resultaten, bijvoorbeeld waar het significante minderheidsstandpunten betreft. We geven je graag een eerste overzicht van de belangrijkste resultaten. Als de analyse is afgerond, plaatsen we een uitgebreidere rapportage op onze website.

Vertrouwen en individueel draagvlak

- Zowel actieven als pensioengerechtigden juichen het toe dat Royal HaskoningDHV een eigen pensioenfonds heeft.
- Actieven en gepensioneerd hebben meer vertrouwen in hun eigen pensioenfonds dan in het Nederlandse pensioenstelsel.

Gebruik informatiemiddelen

- Actieven, vooral de jongere leeftijdsgroepen, staan weinig open voor pensioeninformatie. Naarmate zij ouder worden, neemt hun interesse voor pensioen toe.
- Men vindt het significant minder makkelijk dan in 2018 om pensioeninformatie te vinden.
- Hoewel jonge deelnemers minder open staan voor informatie, geven zij wel vaker aan meer behoefte te hebben aan extra informatie dan pensioengerechtigden.
- De Nieuwsbrief, het UPO/de jaaropgave en brieven van het pensioenfonds blijven de meest gebruikte informatiemiddelen.
- Pensioenpod wordt weinig benut, hoewel er wel behoefte is aan inzicht in de inkomenspositie na pensionering.

Contact met pensioenbureau

- Dat is er relatief weinig. Van het contact dat wel plaatsvindt, is dat vooral via email, gevolgd door telefonisch, schriftelijk en persoonlijk contact.

- Zowel actieven als pensioengerechtigden zijn doorgaans heel tevreden over contact met het pensioenbureau.
- De reactiesnelheid via e-mail en telefoon zijn aandachtspunten.

Impactbeleggen

- Het merendeel staat achter impactbeleggen – het merendeel van de actieven vindt zelfs dat het percentage impactbeleggen hoger zou moeten zijn dan 10%. Ook als dit betekent dat de beleggingen in een hogere risicocategorie vallen, blijven zij deze beleggingsvorm ondersteunen – zij zijn dan ook bereid hierbij meer risico te lopen dan gepensioneerden.

Impactbeleggen – doelen

- Wat betreft de doelen waar het pensioenfonds al dan niet in investeert, is duurzaamheid een belangrijk thema voor iedereen en nog sterker voor actieven.
- De meerderheid vindt dan ook dat de beleggingsstrategie mag passen bij het motto 'Enhancing Society Together'.
- Een groot deel ziet graag dat het pensioenfonds in meer/andere categorieën investeert. Naast water en klimaat (schoon water & sanitatie en betaalbare & duurzame energie) noemen zij goede gezondheid en welzijn als belangrijk investeringsdoel.



33% (actieven)
36% (gepensioneerden)



30% (actieven)
35% (gepensioneerden)



29% (actieven)
26% (gepensioneerden)

Financiële stand van zaken pensioenfonds HaskoningDHV

Schommelingen dekkingsgraad

De dekkingsgraad van het pensioenfonds heeft dit jaar sterk geschommeld, vooral onder invloed van de beurskoersen. Dat maakt het ongewis wat op 31 december de stand is van deze indicator voor de financiële gezondheid van het fonds, die wordt berekend door de waarde van het vermogen van het fonds te delen door de waarde van de verplichtingen. Het bestuur van het fonds neemt besluiten over de pensioenuitkering en het opbouwpercentage van pensioenen op basis van de actuele dekkingsgraad en de beleidsdekkingsgraad (dit is de gemiddelde dekkingsgraad over de laatste 12 maanden) per 31 december.

Geen korten op pensioenen in zicht, wel verlagen opbouwpercentage

Korten van opgebouwde en ingegane pensioenen is aan de orde als de beleidsdekkingsgraad vijf jaar achter elkaar op de peildatum 31 december lager is dan de minimaal vereiste dekkingsgraad van 104,2%. Einde 2019 was dat zo en einde 2020 zal dat voor de tweede keer zo zijn. Op basis hiervan is er van korten geen sprake. Maar er is ook regelgeving waarbij de stand van de actuele dekkingsgraad een rol speelt: als deze op 31 december 2020 lager is dan 90% zal toch gekort moeten worden. Met de actuele dekkingsgraad eind november 2020 van 96,4% is de kans daarop nog maar klein. Dat is goed nieuws voor actieve, gewezen en pensioengerechtigde deelnemers.

Actieve deelnemers krijgen echter wel opnieuw, voor het tweede achtereenvolgende jaar, te maken met een tijdelijke verlaging van het jaarlijkse opbouwpercentage. Het systeem daarachter hebben we toegelicht tijdens de informatiebijeenkomsten vorig jaar en ook in onze Nieuwsbrief van december 2019, maar dat doen we graag nog een keer.

Het werkt zo. Vanaf 1 januari 2020 geldt een zogenaamde 'streefopbouw'. De streefopbouw is een kenmerk van de nieuwe pensioenregeling die per 1 januari 2020 aan het pensioenfonds in uitvoering is gegeven. De streefopbouw is de fiscaal maximaal toegestane jaarlijkse opbouw, in 2020 en 2021: 1,875%, bij een pensioenrichtleeftijd van 68 jaar. *Streefopbouw* betekent dat deze 1,875% je maximale jaarlijkse opbouw is over je pensioengevend salaris, *indien haalbaar*. Of dit haalbaar is wordt bepaald door de premiedekkingsgraad, dat is de ingelegde premie gedeeld door de kosten van de opbouw. Als de premiedekkingsgraad lager is dan 100% moet een deel van de opbouw uit het vermogen van het fonds gefinancierd worden. In onze regeling is daarom bepaald dat, *als de beleidsdekkingsraad op 31 december van enig jaar onder de 104,2% ligt*, de premiedekkingsgraad minimaal 90% moet zijn. Is dat niet het geval, dan wordt het pensioenopbouwpercentage in stappen van 0,15 procentpunt per jaar verlaagd tot de premiedekkingsgraad op 90% ligt. De genoemde verlaging is tijdelijk: zodra de beleidsdekkingsgraad 104,2% of hoger is, vindt weer volledige opbouw plaats, ondanks de hoogte van de premiedekkingsgraad.

In 2020 was de streefopbouw niet haalbaar omdat niet aan de bovengenoemde voorwaarden voldaan werd. Het pensioenopbouwpercentage voor 2020 werd daarom vastgesteld op 1,725% (=1,875% minus 0,15%). In 2021 is de streefopbouw evenmin haalbaar en zal de tweede stap van verlaging van het pensioenopbouwpercentage met 0,15 procentpunt volgen. Het pensioenopbouwpercentage voor 2021 wordt dus vastgesteld op 1,575% (=1,725% minus 0,15%). Voor de vaststelling van het bereikbare pensioen, partnerpensioen en arbeidsongeschiktheidspensioen voor de toekomstige jaren wordt gerekend met de streefopbouw van 1,875% en niet met een tijdelijk verlaagde opbouw.

Verduidelijking UPO's Nationale Nederlanden-pensioen

Pensioenuitvoeringsorganisatie AZL stuurt pensioenoverzichten naar medewerkers die voorheen via Stichting Pensioenfonds HaskoningDHV (SPH) pensioen opbouwden bij Nationale Nederlanden (NN). Over deze overzichten zijn vragen gesteld aan ons pensioenfonds. Op de wijze waarop AZL opereert, heeft ons pensioenfonds geen invloed, maar we willen een paar zaken ophelderen:

- op het overzicht van Nationale Nederlanden staat dat RHDHV 'oud-werkgever' is omdat het Nationale-Nederlanden-pensioen niet meer wordt aangevuld.
- het plaatje met de drie pijlen (de zogenaamde navigatiemetafoor) geeft diverse scenario's weer. Dat heeft niets te maken met de hoogte van het Nationale Nederlanden-pensioen (dat is gegarandeerd en het is een absoluut bedrag), maar wel met de koopkracht. Die hangt weer af van de inflatie.

Herinrichting organisatie pensioenfonds

In 2020 zijn er verscheidene wijzigingen in de organisatie van het pensioenfonds doorgevoerd. Na de samenvoeging van de vroegere compartimenten Haskoning en DHV die inmiddels helemaal is afgerond, is de aansturing van het fonds minder complex geworden. Dat was voor het bestuur aanleiding om zijn eigen omvang te verkleinen van acht naar zes bestuursleden. Daarnaast zijn er, vanwege Europese wet- en regelgeving, een drietal sleutelfunctiehouders benoemd. Ook het verantwoordingsorgaan heeft zijn omvang verkleind: van zeven naar zes leden. Verder is de visitatiecommissie als orgaan voor intern toezicht vervangen door een Raad van Toezicht. Dit was een verplichting die volgde uit de groei van het fondsvermogen tot boven de 1 miljard euro.

Automatische waardeoverdracht kleine pensioenen

Per 1 augustus 2019 is het systeem van *Automatische waardeoverdracht kleine pensioenen* in werking. Dit heeft tot gevolg dat kleine pensioenen die zijn ontstaan ná 1 januari 2018 bij wisseling van werkgever niet meer mogen worden afgekocht door pensioenuitvoerders maar automatisch worden overgedragen naar de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever. Zo behouden werknemers met (meerdere) kleine pensioenen hun volledige aanspraak op een oudedagsvoorziening.

Onlangs is er wetgeving gekomen die regelt dat ook kleine, nog niet ingegane pensioenen die vóór 2018 zijn ontstaan automatisch kunnen worden overgedragen als een pensioenfonds daaraan wenst mee te werken. Het bestuur van Pensioenfonds HaskoningDHV heeft besloten dat het fonds ook aan de automatische waardeoverdracht van kleine pensioenen ontstaan vóór 2018 zal meewerken.

Traject naar nieuw pensioencontract

Het bestuur staat aan de vooravond van een ingrijpende opdracht: het pensioenfonds op verantwoorde en voor alle deelnemers evenwichtige wijze naar het nieuwe pensioenstelsel loodsen. Daarvoor moet de komende jaren onder andere gekozen worden voor een nieuwe pensioenregeling. Het is aan sociale partners – dat zijn de onderneming en de vertegenwoordiging van de werknemers (ondernemingsraad) – om voor de inhoud van die nieuwe regeling een keuze te maken uit de twee alternatieven die de overheid mogelijk maakt. Het pensioenfonds zal de sociale partners bij deze keuzes uiteraard bijstaan vanuit de expertise die bij het fonds aanwezig is.

De overheid houdt pensioenfonds en sociale partners bij het traject naar het nieuwe pensioenstelsel aan onderstaand tijdspad:

- **Najaar 2020:** start van het wetgevingsproces.
- **1-1-2022:** de nieuwe wetgeving treedt in werking en fondsen kunnen in principe starten met de uitvoering. De meeste fondsen zullen daar dan nog niet aan toe zijn.
- **(Uiterlijk) 1-7-2023:** sociale partners - de inhoud van de pensioenregeling is aan hen – moeten een concept besluit hebben genomen over de nieuwe pensioenregeling die het fonds gaat uitvoeren, de eventuele compensaties en het zogenaamde invaren van bestaande aanspraken en rechten.
- **(Uiterlijk) 1-1-2024:** het besluit over de nieuwe pensioenregeling moet definitief zijn.
- **(Uiterlijk) 1-4-2024:** pensioenuitvoerders moeten DNB informeren over de nieuwe pensioenregeling die het fonds gaat uitvoeren, de eventuele compensaties en het invaren.
- **(Uiterlijk) 1-7-2024:** de pensioenuitvoerder completeert zijn implementatie- en communicatieplan.
- **(Uiterlijk) 1-1-2026:** transitie naar de nieuwe pensioenregeling en **uiterlijk 1-1-2036** eindigt de compensatieperiode.

Het bestuur van Pensioenfonds HaskoningDHV heeft het Dagelijks Bestuur van het pensioenfonds (bestaande uit de bestuursvoorzitter, vicevoorzitter en de directeur van het pensioenbureau) gevraagd namens het bestuur het voortouw te nemen in deze megaoperatie, die veel momenten van nauwe samenwerking met de ondernemingsraad en de werkgever zal kennen. Een goed verloop van dit traject is cruciaal.

Pensioenvragen voor webinar? Laat het weten!

Normaal gesproken vinden er jaarlijks twee of drie 'live' bijeenkomsten plaats voor deelnemers die kort voor hun pensioen staan en geeft het bestuur in november op vestigingen door het hele land een toelichting op de financiële stand van zaken bij het fonds en op de pensioenactualiteit, duurzaam beleggen e.d. Dit jaar moesten alle live bijeenkomsten afgelast worden vanwege de coronamaatregelen. Bij voldoende belangstelling overwegen we in februari in een of meer interactieve webinars alsnog in te gaan op onderwerpen die normaal gesproken tijdens de deelnemersbijeenkomsten in november behandeld zouden zijn. Om een webinar zo veel mogelijk op de behoefte van deelnemers af te stemmen, ontvangen we graag suggesties voor onderwerpen waarover je meer zou willen horen tijdens een webinar. Mail je suggesties aan: pensioenfonds@rhdhv.com, o.v.v. 'vragen voor webinar'. Het gaat hierbij niet om vragen over jouw individuele pensioen want die kan je stellen aan het pensioenbureau. Het gaat om generieke vragen die voor grote groepen deelnemers van belang zijn.

We wensen je goede feestdagen en een gelukkig en gezond 2021!



Contact Heb je vragen na het lezen van deze nieuwsbrief? Laat het ons weten. Stel vragen tot nader bericht bij voorkeur per mail: pensioenfonds@rhdhv.com. Ook voor andere vragen over je pensioen kun je natuurlijk met het pensioenbureau contact opnemen. Let op: het pensioenbureau zal mail die tussen Kerst en Oud-en-Nieuw binnenkomt, in 2021 beantwoorden.