

Onderwerpen

- ❖ [Dekkingsgraad](#)
- ❖ [Indexatie over 2022](#)
- ❖ [Interview met directeur pensioenbureau Cor Zeeman](#)
- ❖ [Benoeming nieuw lid Verantwoordingsorgaan](#)
- ❖ [De juiste balans tussen risico's en opbrengsten](#)
- ❖ [Wel of geen pensioen voor je partner?](#)
- ❖ [Bedrag ineens uitgesteld](#)
- ❖ [Deelnemersonderzoek eind mei](#)

Dekkingsgraad

Dekkingsgraad eind februari gestegen naar 131,8%

Sinds eind januari 2023 zagen we de actuele dekkingsgraad fors stijgen. Van 126,5% naar 131,8% eind februari. Deze stijging is voor een klein deel te danken aan de toename van de waarde van onze beleggingen, maar vooral aan de stijging van de rente.

We voorzien echter dat de dekkingsgraad eind maart weer gedaald zal zijn. De lange termijn rente fluctueert nogal en op de beurzen zien we deze maand een dalende lijn. Per 1 april 2023 daalt de dekkingsgraad nog eens met ongeveer 8% vanwege de indexatie van de pensioenaanspraken en pensioenen per 1 april 2023.



Meer informatie over de dekkingsgraad vind je [hier](#) op onze website

Indexatie over 2022 is 6,9% per 1 april 2023

Per 1 april 2023 indexeren we je pensioen opnieuw. Ieder jaar beoordelen we of het mogelijk is om je pensioen mee te laten stijgen met de prijzen. Met de inflatie dus. Of er sprake is van inflatie berekent het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS). Is indexatie wel of niet mogelijk? Dat hangt af van onze beleidsdekkingsgraad. Die is het 12-maandsgemiddelde van de actuele dekkingsgraad.

Ieder jaar bepalen we of indexatie mogelijk is

Of onze financiële positie op 31 december van een jaar voldoende is om de pensioenen te verhogen, stellen we aan het begin van het nieuwe jaar vast. Dat doen we op basis van de dan beschikbare gegevens. Als onze financiële situatie goed genoeg is, krijg je per 1 april van het volgende jaar indexatie. Indexatie is dus geen automatisch recht, maar een recht waaraan voorwaarden zijn verbonden; het moet financieel wel kunnen!

Dat bleek bijvoorbeeld op 31 december 2021. Begin 2022 hebben we moeten vaststellen dat we per 1 april 2022 over 2021 geen indexatie konden toekennen. Dat kwam ook omdat de regels voor indexatie toen strenger waren. Maar minister Schouten heeft vooruitlopend op het nieuwe pensioenstelsel de indexatieregels versoepeld. Daardoor was indexatie per 1 oktober 2022 alsnog mogelijk. Die indexatie hebben we vastgesteld op 4,1%. Lees er [hier](#) op onze website meer over.

De versoepelde regels in aanloop naar het nieuwe pensioenstelsel zijn nog steeds van kracht. En op 31 december 2022 was onze beleidsdekkingsgraad 123,7%. Voldoende om per 1 april 2023 de pensioenen weer te kunnen indexeren. Dit keer met 6,9%. De hoogte van de indexatie hebben we beleidsmatig op dezelfde manier vastgesteld als de vorige keer: de helft van het verschil tussen de beleidsdekkingsgraad van 123,7% en de ondergrens van 110%. Dat is dus 13,7% gedeeld door 2. Dat is afgerond 6,9%.

Gemiste indexatie alsnog inhalen? Verlagen inlopen?

Een flink aantal jaren hebben we de pensioenen niet kunnen indexeren. Eén keer hebben we de pensioenen zelfs moeten verlagen. We krijgen regelmatig de vraag of we dat kunnen inhalen. Helaas kan dat voorlopig niet. De wettelijke regels schrijven namelijk voor dat het inhalen van indexatie pas in beeld komt als we volledig kunnen indexeren. Het verleden mag dus niet voor de toekomst gaan. Aangezien we nu nog niet volledig kunnen indexeren, kunnen we ook nog geen indexatie inhalen. Met de huidige regelgeving mag inhaalindexatie pas als onze beleidsdekkingsgraad minimaal 150% is.

Nieuwe regels voor pensioenen. De nieuwe pensioenregeling van HaskoningDHV - Interview met Cor Zeeman

We zitten op schema

"Wij zijn er klaar voor", zegt Cor Zeeman, directeur van het pensioenbureau. "We zitten met de voorbereidingen goed op schema. Ons doel is om de nieuwe pensioenregeling al op 1 januari 2025 in te laten gaan."

Klaar voor de nieuwe pensioenregeling?

De wet die het nieuwe pensioenstelsel in Nederland mogelijk moet maken, wordt op dit moment behandeld in de Eerste Kamer. Stemt de Eerste Kamer met het wetsvoorstel in? Dat hangt misschien ook af van de verkiezingsuitslag. Stemt de Eerste Kamer in, dan gaat de nieuwe wet in op 1 juli 2023. Pensioenfonds hebben vervolgens nog maximaal 3,5 jaar om hun pensioenregelingen aan te passen op de nieuwe wet. Tot 1 januari 2027.

Hoe onze nieuwe pensioenregeling er precies uit gaat zien, bepalen de werkgever en Ondernemingsraad. Zij maken de nieuwe pensioenregeling bekend, zodra de nieuwe wet is vastgesteld. Wij denken daar als pensioenfonds wel in mee. Wij beoordelen of dat wat de werkgever en Ondernemingsraad met elkaar afspreken uitvoerbaar is. En of de belangen van alle deelnemers goed zijn afgewogen. De nieuwe pensioenregeling moet evenwichtig zijn. De gesprekken die we hierover met elkaar voeren verlopen heel goed."

Risicopreferentieonderzoek, één van de bouwstenen voor de nieuwe pensioenregeling

"We hebben in februari onze deelnemers naar hun risicovoorkeur gevraagd. Beleggingen spelen straks een belangrijke rol in de opbouw van het persoonlijke pensioenvermogen van onze deelnemers. Daarom zullen we van tijd tot tijd de risicovoorkeur van onze deelnemers onderzoeken. Dat is wettelijk overigens ook verplicht."

Nieuw administratiesysteem toekomstbestendig

"Voordat we de nieuwe pensioenregeling invoeren, controleren we nogmaals of we iedereen goed in onze administratie hebben opgenomen. We willen, als we overgaan naar de nieuwe pensioenregeling, beslist niemand vergeten of iemands pensioenrechten over het hoofd zien. We stellen dan ook hoge eisen aan het digitaliseren van onze administratie. Een project op zich, maar ook dat verloopt erg goed."

Nog geen persoonlijke informatie over je nieuwe pensioen

"We zijn nog niet zover dat we op dit moment al kunnen zeggen wat de nieuwe pensioenregeling voor onze deelnemers individueel betekent. We maken op dit moment wel veel berekeningen op basis van "maatmensen" en economische scenario's. Die leiden er uiteindelijk toe dat we op 1 januari 2025 precies weten wat ieders nieuwe pensioen in euro's wordt. Gezien de omvang van de hele vernieuwing is dat best snel. Overigens is dit voor mij persoonlijk een heel uitdagende periode, juist vanwege alle berekeningen die we moeten maken. Vervolgens is het de kunst om het allemaal zo uit te leggen, dat onze deelnemers het ook kunnen begrijpen. Daar ligt mijn hart. Bij het berekenen en begrijpelijk uitleggen wat die berekeningen betekenen voor de deelnemers."

Benoeming nieuw lid Verantwoordingsorgaan

Door het vertrek van Maarten van den Berg ontstond er onverwacht een vacature in het Verantwoordingsorgaan voor een lid namens gepensioneerden. Daarom zijn er verkiezingen gehouden. Vier geschikte kandidaten stelden zich verkiesbaar. Er zijn precies 500 geldige stemmen uitgebracht. De meeste stemmen gingen naar John Tummers.

Marianne van de Ven – Draaisma bereikte de tweede plaats. Erik Goldsteen de derde en Clazinus Netjes de vierde.

Ons bestuur heeft John Tummers op 23 februari 2023 benoemd als lid van het Verantwoordingsorgaan namens gepensioneerden. John is op 1 maart 2023 aangetreden.

De juiste balans tussen risico's en opbrengsten

Vorige maand hebben wij je gevraagd welke risico's wij van je mogen nemen met het beleggen voor jouw pensioen. Dat deden we met het zogenoemde 'risicopreferentieonderzoek'. Met dit onderzoek brengen we in beeld hoeveel risico je wilt en kunt nemen.

De voorlopige uitkomsten van dit onderzoek zijn:

- Je vindt net als de meeste andere deelnemers solidariteit, een stabiel pensioen en ontzorgd worden prettig;
- Over het algemeen wil je een gemiddelde mate van risico nemen;
- Jongeren zijn bereid iets meer risico te nemen dan ouderen;
- Je bent over het algemeen ook in staat om enige mate van risico te nemen.

Aan het onderzoek hebben 1.402 mensen deelgenomen. Dat is 15% van het totaal:

- 597 actieve deelnemers (18%)
- 402 oud deelnemers (9%)
- 397 gepensioneerden (26%)
- 6 arbeidsongeschikten

Niet iedereen herkende zich in de risicohouding die het onderzoek opleverde. Soms waren bedragen niet herkenbaar. Ook vroegen sommigen zich af waarom ze aan dit onderzoek mee moesten doen. Voor een volgend onderzoek zullen we goed rekening houden met de opmerkingen.

Wel of geen pensioen voor je partner?

Heb je een partner en werk je bij Royal HaskoningDHV? Dan heeft je partner meestal automatisch recht op een partnerpensioen. Dat partnerpensioen is bedoeld voor als jij komt te overlijden. Je partner blijft dan verzorgd achter. Standaard is het pensioen voor je partner 70% van het pensioen dat je bereikt zou hebben op je pensioenleeftijd. Ieder jaar dat je in dienst bent, bouw je een stuk van je pensioen op. Ook partnerpensioen. Op www.mijnpensioenoverzicht.nl kun je zien hoeveel je tot nu toe hebt opgebouwd.

Geen partnerpensioen als je we je partner niet kennen

Ben je getrouwd of heb je een geregistreerd partnerschap? Dan zijn de gegevens van je partner bij ons bekend. Die krijgen we van de gemeente waar je woont. Maar we krijgen niet automatisch gegevens van je partner door als je samenwoont.

Als je samenwoont, moet je bij ons drie dingen doen om het pensioen voor je partner te regelen:

- Laat een samenlevingsovereenkomst opstellen bij een notaris;
- Download het formulier 'Aanmelden partner' [hier](#) van onze website en vul het in.
- Stuur het ingevulde en door jou en je partner getekende formulier naar ons op. Doe daar een kopie van de acte van de samenlevingsovereenkomst bij.

LET OP:

Je moet wel minimaal zes maanden samenwonen om voor partnerpensioen in aanmerking te komen.

Gaan jullie uit elkaar? Meld dat dan binnen twee maanden aan ons. We vragen je ook iedere drie jaar of je nog samenwoont.

Ook partnerpensioen als je overlijdt na je scheiding

Kom je te overlijden als je gescheiden bent? Als je geregistreerd partnerschap is ontbonden of als je niet langer samenwoont? Dan heeft je ex-partner meestal nog wel recht op een bijzonder partnerpensioen. De hoogte van het bijzondere partnerpensioen berekenen we tot het moment dat jullie zijn gescheiden of niet langer samenwonen.

Een nieuwe partner als je al met pensioen bent?

Krijg je een nieuwe partner als je pensioen al is ingegaan? Dan heeft die nieuwe partner géén recht op een partnerpensioen als jij komt te overlijden.

Weer uitstel 'bedrag ineens'

Het wetsvoorstel om maximaal 10% van de waarde van je pensioen in één keer op te nemen op je pensioendatum is opnieuw uitgesteld. De wet gaat nu naar verwachting op 1 januari 2024 in.

Doel van het wetsvoorstel is om een bedrag ineens op te kunnen nemen als je met pensioen gaat. Bijvoorbeeld om je hypotheek versneld af te lossen of een andere grote uitgave te kunnen doen. De invoering van de nieuwe wet heeft ingewikkelde fiscale gevolgen voor deelnemers en is complex voor pensioenuitvoerders. Daarom hebben pensioenuitvoerders op uitstel aangedrongen. Dat geeft pensioenuitvoerders de kans eerst de gevolgen van het wetsvoorstel voor alle deelnemers duidelijk in beeld te brengen.

Deelnemersonderzoek eind mei

We laten ook dit jaar een onderzoek uitvoeren naar wat jij belangrijk vindt bij de uitvoering van je pensioenregeling. Net als in 2018 en 2020. Dit doen we samen met enkele andere pensioenfonds. Door samen met enkele andere pensioenfonds dit onderzoek te doen, kunnen we de uitkomsten van het onderzoek met elkaar vergelijken. Zo krijgen wij, maar ook onze deelnemers, een goed beeld van wat een grote groep deelnemers in Nederland vindt van zijn of haar pensioenregeling. Hierdoor kunnen we onze dienstverlening verder verbeteren. Voor ons eigen fonds kunnen we ook trends zien, juist omdat we vaker deelnemersonderzoeken laten uitvoeren.

Je ontvangt een uitnodiging om mee te doen

Het deelnemersonderzoek vindt eind mei plaats. Begin mei ontvang je een uitnodiging om aan het onderzoek mee te doen, zo mogelijk per e-mail. Het onderzoek zelf vindt online plaats. Dit bespaart veel kosten en is duurzamer. Als je jouw e-mailadres nog niet hebt doorgegeven, doe dit dan door een mailtje te sturen naar pensioenfonds@rhdhv.com. Als je in dienst bent van HaskoningDHV hoef je dit niet te doen. Je krijgt de uitnodiging op je RHDHV e-mailadres.

We laten het onderzoek door een ervaren extern bureau uitvoeren. De resultaten van het onderzoek verwerken we geanonimiseerd.



Contact

Heb je na het lezen van deze nieuwsbrief vragen? Laat het ons dan weten. Dat kan via 088 - 348 2190 of pensioenfonds@rhdhv.com. Ook voor andere vragen over je pensioen kun je natuurlijk met het pensioenbureau contact opnemen.