

# Nieuwe pensioenregeling per 2027

## Inhoud:

- 03** Wat je in ieder geval moet weten
- 04** Afweging sociale partners
- 05** Ik bouw nog actief pensioen op
- 09** Ik ben gepensioneerd
- 10** Afspraken over de volgorde van financiering
- 13** Hoe nu verder?



# Wat je in ieder geval moet weten:

## INLEIDING

- Er is nieuwe pensioenwetgeving. Daarom krijgt iedereen in Nederland vóór 2028 een nieuwe pensioenregeling;
- In het transitieplan staan de afspraken die jouw (oude) werkgever en de ondernemingsraad (sociale partners) met elkaar hebben gemaakt over je nieuwe pensioenregeling uitgevoerd door het pensioenfonds HaskoningDHV;
- Je nieuwe pensioenregeling gaat in op 1 januari 2027 en vervangt de huidige pensioenregeling. De nieuwe pensioenregeling geldt voor iedereen die pensioen bij het pensioenfonds HaskoningDHV opbouwt, ontvangt of het pensioen heeft laten staan na uitdiensttreding;
- Dit is een samenvatting van dat transitieplan. De volledige versie vind je hier [<link>](#). Het transitieplan zelf is altijd leidend;
- Het transitieplan gaat niet over de pensioenopbouw onder het garantiecontract met Nationale-Nederlanden. Deze regeling is op 31 december 2014 afgelopen en onder dit contract vindt geen nieuwe opbouw meer plaats;
- Sociale partners vinden solidariteit belangrijk; daarom regelen ze het pensioen collectief. Dankzij de collectiviteit bundelen we de krachten en delen we kosten en risico's zoals overlijden en arbeidsongeschiktheid;
- Sociale partners willen niet alleen een pensioen voor jou, maar ook een uitkering voor je partner en je kinderen (als die er zijn) voor als je komt te overlijden. Hier gaat wettelijk wel wat in veranderen voor medewerkers, daarover verderop in deze samenvatting meer. Voor oud-medewerkers en gepensioneerden wijzigt er niets.

## KERN VAN DE REGELING

- Je opgebouwde pensioen verhuist mee naar de nieuwe pensioenregeling omdat dit gunstiger is (zie ook hoofdstuk 5 van het transitieplan). Wat van jou is, komt in je eigen pot en vormt de basis van je pensioenvermogen. Dit wordt ook wel invaren genoemd;
- In de nieuwe pensioenregeling krijg je een eigen pensioenpot met een persoonlijk pensioenvermogen. Je pensioenvermogen groeit door de pensioenpremies, die je samen met je werkgever inlegt zolang je bij ons werkt én door het rendement dat wordt behaald doordat het pensioenfonds dat pensioenvermogen belegt;
- Je pensioenvermogen gaat meebewegen met de economie. Daardoor kan het eerder stijgen, als het goed gaat maar ook eerder dalen in slechtere tijden;
- Je ontvangt pensioen zolang je leeft. Ook al word je 100 jaar of ouder;
- Er moet nog veel gedaan worden voordat het pensioenfonds je kan vertellen



hoeveel je persoonlijke pensioenvermogen gaat worden. Uiterlijk een maand voor de overgang krijg je van het pensioenfonds een brief met een prognose van je nieuwe pensioen. Ongeveer drie maanden na de inwerkingtreding van de nieuwe pensioenregeling op 1 januari 2027 ontvang je een definitieve opgave van het pensioenfonds;

- Net als nu ontvang je pensioen vanaf je 68e of eerder of later, als je daarvoor kiest. Je pensioenvermogen wordt dan omgezet in een maandelijkse pensioenuitkering;

## Afwegingen sociale partners

### **Karakter nieuwe pensioenregeling - solidariteit en stabiliteit**

Sociale partners hebben gekozen voor een pensioenregeling die op basis van de uitgevoerde onderzoeken het beste aansluit bij de wensen en risicohouding van de deelnemers. Daarbij vinden ze solidariteit en stabiliteit van de uitkering heel belangrijk. Sociale partners willen dat iedereen in ieder geval hetzelfde pensioen behoudt als in de huidige pensioenregeling. Maar ook dat alle veranderingen eerlijk zijn voor alle leeftijden.

### **Ambitie**

Het doel van pensioen is dat je financieel gezien zo veel mogelijk op dezelfde manier kunt blijven leven wanneer je met pensioen bent. Sociale partners proberen met de nieuwe pensioenregeling gemiddeld uit te komen op een pensioen van 60% van je (gemiddelde) pensioengrondslag bij 43 dienstjaren. De pensioengrondslag is je salaris waarover je pensioen opbouwt minus de (AOW-)franchise. Dat is het bedrag dat in mindering wordt gebracht omdat je later ook nog een AOW-uitkering gaat ontvangen.



# Ik bouw nog actief pensioen op

De pensioenpremie blijft hetzelfde als in de huidige pensioenregeling. Dat is 26,5% van dat deel van je salaris waarover je pensioen opbouwt (dus je salaris minus de AOW-franchise). Jij betaalt hier 8,2% van. De werkgever betaalt de rest. Wat ook hetzelfde blijft zijn de keuzes die je kunt maken als je (eerder) met pensioen gaat. Verdien je meer dan € 137.800 (2024) dan bouw je over het deel erboven geen pensioen op. Dat is nu ook al het geval.

## **Voor een deel kun je zelf kiezen of je meer of minder pensioen wilt opbouwen**

Anders dan nu kun je er straks voor kiezen om meer of minder pensioen op te bouwen. Wil je meer opbouwen dan kan je dat doen door zelf meer pensioenpremie bij te betalen. Dit mag tot aan het jaarlijks vast te stellen fiscale maximum. Wat het fiscale maximum in 2027 is, weten we nu nog niet. Om je een idee te geven: voor 2024 komt dat neer op ongeveer maximaal 6% meer pensioenpremie. Je betaalt dan zelf die 6%, bovenop de eigen bijdrage van 8,2%, als je er voor kiest meer pensioen te willen opbouwen. Dit noemen we ook wel opt-in. Of je kiest er voor om niet de eigen bijdrage van 8,2% te betalen waardoor je netto salaris stijgt. Let op! Je bouwt dan wel minder pensioen op en nog belangrijker: er is dan ook minder nabestaandenpensioen als je overlijdt of als je arbeidsongeschikt wordt. Deze keuze is er alleen voor medewerkers die nog actief pensioen opbouwen bij ons fonds. We noemen dit ook wel opt-out. Je kunt deze keuze jaarlijks wijzigen.

## **Compensatie**

Ben je op 1 januari 2027 tussen de 28 en 66 jaar? Dan krijg je mogelijk compensatie door het afschaffen van het huidige systeem, met de leeftijdsonafhankelijke pensioenopbouw. Hierdoor kunnen medewerkers van pakweg tussen de 28 en 66 jaar, pensioenopbouw in de toekomst missen. Jongeren onder de 28 jaar ondervinden geen negatieve gevolgen van de afschaffing van het huidige systeem. Compensatie krijg je door een eenmalige storting in de pot met je persoonlijk pensioenvermogen op 1 januari 2027.

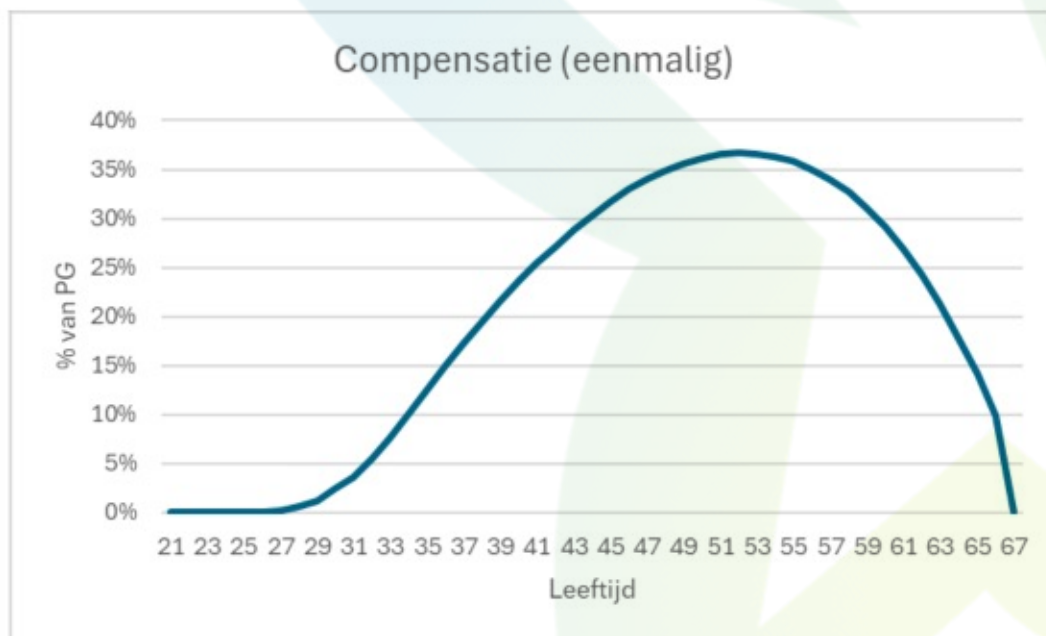


#### *Compensatie niet voor iedereen*

Compensatie geldt niet voor oud-medewerkers en gepensioneerden omdat zij niet meer actief pensioen bij het pensioenfonds opbouwen. Werk je niet langer voor Royal HaskoningDHV of bij één van de overgenomen bedrijven? Dan krijg je mogelijk compensatie bij je nieuwe werkgever.

#### *Hoogte compensatie staat nog niet vast*

De hoogte van deze eenmalige storting hangt af van je leeftijd op dat moment, je salaris waarover je pensioen opbouwt en de dekkingsgraad op 31 december 2026. Zakt de dekkingsgraad onder de 110% op 31 december 2026 dan zijn er onvoldoende middelen om de 28 tot 66-jarigen medewerkers minimaal te compenseren. Sociale partners verwachten niet dat deze situatie zich snel zal voordoen. Om die reden is besloten om pas te kijken hoe ze hier mee om willen gaan op het moment dat dekkingsgraad daadwerkelijk onder de 110% zakt.



#### *Waar betaalt het pensioenfonds straks die compensatie van?*

Het financieren van compensatie gebeurt alleen vanuit het pensioenfondsvermogen en niet uit de premie. Dit vonden de sociale partners het meest eerlijk. Het is belangrijk je te realiseren dat het financieren vanuit het fondsvermogen (VPV) gevolgen heeft voor iedereen. Het betekent namelijk dat er minder vermogen onder alle (oud-)medewerkers en gepensioneerden te verdelen is, bij de overgang naar de nieuwe pensioenregeling. Zodra de kosten van de totale compensatie boven de 5% van de VPV (het totale deel van het fondsvermogen dat bestemd is voor het uitkeren van pensioenen nu en in de toekomst) uitkomt krijg je niet de volledige compensatie. Je leest er meer over in hoofdstuk 9 van het transitieplan.

#### **Word je arbeidsongeschikt?**

Zolang je arbeidsongeschikt bent, blijf je een eigen pensioenvermogen opbouwen, zonder dat je hiervoor pensioenpremie betaalt. De mate van premievrije opbouw is afhankelijk van de mate waarin je arbeidsongeschikt bent. Jouw pensioenvermogen gaat ook meebewegen met de economie. Dat betekent dat als het goed gaat je pensioenvermogen sneller stijgt, gaat het slechter dan kan je pensioenvermogen ook gaan dalen. Er is ook een arbeidsongeschiktheidspensioen. Ben je meer dan 80% arbeidsongeschikt? Dan krijg je 75% van het deel boven het maximum dagloon. Ben je minder dan 80% arbeidsongeschikt? Dan geldt een lagere uitkering naar rato.

#### **Nabestaandenpensioen**

Ook het al opgebouwde partnerpensioen verhuist mee naar de nieuwe pensioenregeling. Dat opgebouwde recht blijft van jou.

#### *Partnerpensioen zolang je in dienst bent*

In de nieuwe pensioenregeling ben je ook nog verzekerd voor een partnerpensioen, zolang je in dienst bent bij Royal HaskoningDHV. Het nieuwe partnerpensioen is dus een verzekering, dat betekent dat je geen waarde meer opbouwt. Dit partnerpensioen is 35% van het deel van je salaris waarover je pensioen opbouwt en niet meer afhankelijk van het aantal dienstjaren. Ga je uit dienst? Dan ben je nog tot 6 maanden verzekerd van een partnerpensioen. Daarna moet je zelf iets regelen als je nog geen nieuwe baan hebt. Dat kan ook bij het pensioenfonds van Royal HaskoningDHV.





*Kom je te overlijden terwijl je nog in dienst bent?*

Je partner krijgt het verzekerde nieuwe partnerpensioen uit de nieuwe pensioenregeling, dit stopt als je partner zelf overlijdt. Daarnaast is er nog een tijdelijk partnerpensioen voor je partner. Dit is maximaal 75% van de maximale, wettelijke ANW-uitkering. Dit tijdelijke partnerpensioen eindigt op de AOW-datum van je partner.

*Heb je onder de huidige pensioenregeling ook partnerpensioen opgebouwd?*

Dan ontvangt je partner dit opgebouwde recht ook totdat je partner zelf overlijdt. De hoogte van dit deel verschilt per persoon en is afhankelijk van je inkomen en je diensttijd. Op je UPO en op mijnpensioenoverzicht.nl kun je zien hoeveel dit is.

*Heb je bij een andere werkgever nabestaandenpensioen opgebouwd?*

Dan krijgt je partner mogelijk ook een nabestaandenpensioen van een andere pensioenuitvoerder uitgekeerd. Ook dat is afhankelijk van je persoonlijke situatie en kun je zien op mijnpensioenoverzicht.nl.

*Kinderen krijgen bij overlijden een wezenpensioen tot ze 25 jaar worden.*





# Ik ben gepensioneerd

## **Je pensioenuitkering gaat meer meebewegen met de economie**

Dat betekent dat je pensioen sneller gaat stijgen als het goed gaat, maar ook kan dalen als het minder goed gaat. Elk jaar berekent het pensioenfonds hoeveel pensioen je in het nieuwe jaar kunt verwachten. Daalt je pensioenuitkering dan heb je minder mogelijkheden om je totale inkomen aan te vullen. Daarom kiezen sociale partners ervoor deze pensioenuitkering zo goed mogelijk te beschermen door middel van de 'solidariteitsreserve'.

## **Een reserve om je pensioenuitkering stabiel te houden**

Met deze reserve vangt het pensioenfonds straks financiële schokken op en houden ze je pensioenuitkering stabiel als de beleggingsresultaten tegenvallen. Maar ook als iedereen langer leeft dan verwacht. Ook al ben je met pensioen dan blijft het pensioenfonds je pensioenvermogen dus beleggen. Maar wel in minder risicovolle beleggingen dan voor jongere mensen. Bij de overgang naar de nieuwe pensioenregeling storten we direct 3 tot 5% van het deel van het fondsvermogen, dat bestemd is voor het uitkeren van pensioenen nu en in de toekomst (VPV) in deze 'solidariteitsreserve'. Hoeveel dat precies is hangt af van de dekkingsgraad op 31 december 2026. Ieder jaar vult het pensioenfonds deze reserve aan vanuit het behaalde positieve overrendement tot de reserve het maximum van 5% heeft bereikt. Heeft de solidariteitsreserve een omvang dat groter is dan het maximum dan verdeelt het pensioenfonds naar rato het teveel onder alle (oud-) deelnemers en de gepensioneerden.

## **Geen compensatie**

Medewerkers in de leeftijdscategorie 28-66 jaar krijgen compensatie voor gemiste pensioenopbouw in de toekomst. Als gepensioneerde ontvang je een pensioenuitkering en bouw je niet meer actief pensioen op. Je mist dus geen pensioenopbouw in de nieuwe pensioenregeling. Om die reden geldt de compensatie niet voor gepensioneerden.

## **Nabestaandenpensioen**

Ontving je al een ouderdomspensioen van ons voor 1 januari 2027, de datum van overgang naar de nieuwe pensioenregeling? Dan verandert er niets in het nabestaandenpensioen voor jou.



## Afspraken over de volgorde van financiering

Sociale partners hebben afspraken gemaakt over de volgorde van financiering op het moment van overstap naar de nieuwe pensioenregeling (invaren), zie afbeelding 2 op p.11. Allereerst is naast het totale vermogen zo'n 5% extra nodig voor bepaalde wettelijke reserves (OR + MVEV in de tabel) die het eigen vermogen van het pensioenfonds vormen. Daarna wordt de solidariteitsreserve gevuld met maximaal 5% van het fondsvermogen en wordt zo'n 5% gebruikt voor het financieren van de compensatie. Wat dan nog over is wordt verdeeld onder alle (oud-)medewerkers en pensioengerechtigden.

### Dekkingsgraad eind 2026 maatgevend

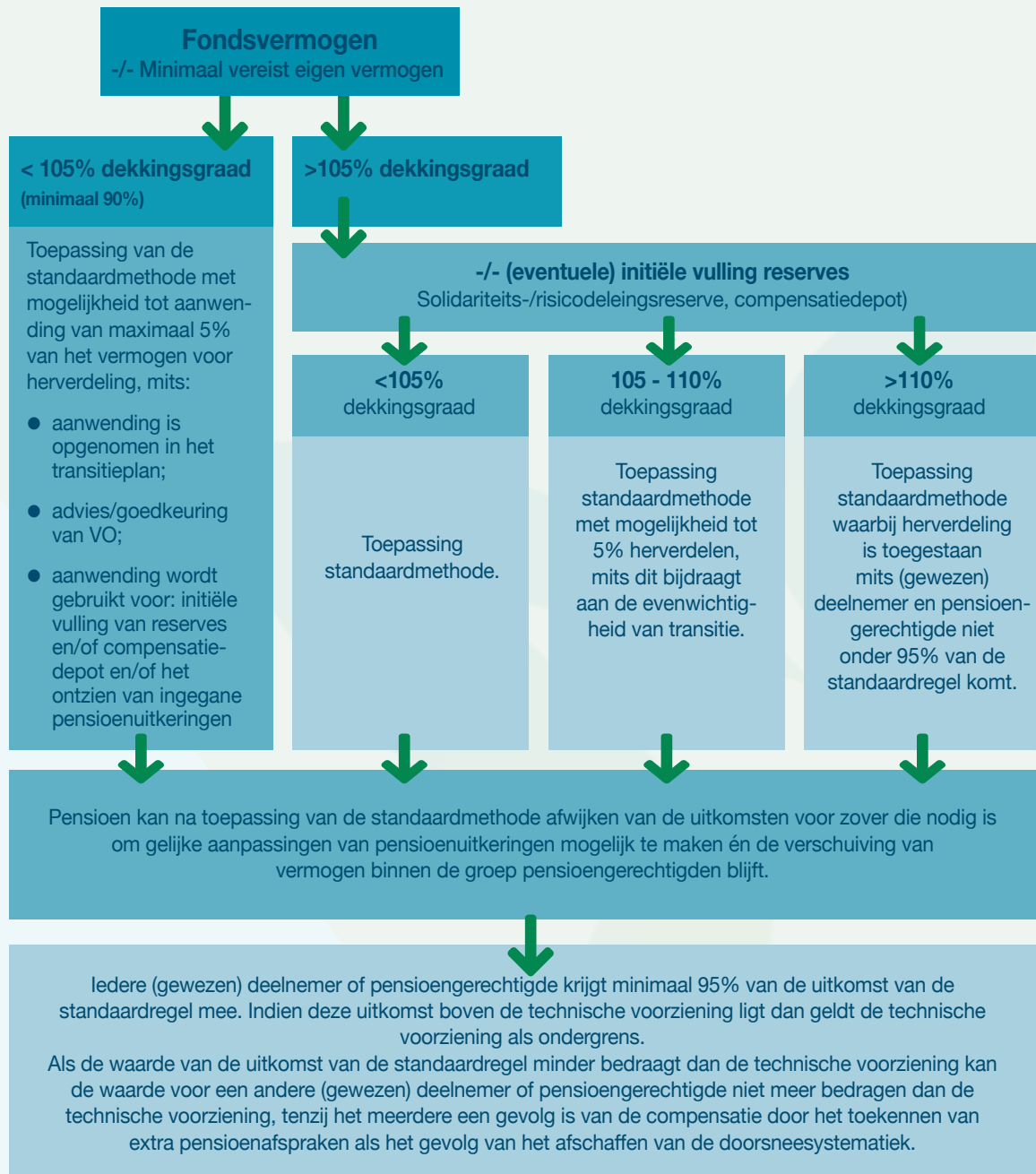
Veel hangt af van de dekkingsgraad op 31 december 2026 zoals de precieze verdeling van fondsvermogen maar ook of er nog aanvullende afspraken nodig zijn. Ligt de dekkingsgraad tussen de 110% en 140%? Dan is geen nader overleg nodig. In afbeelding 2 (zie p.11) staan de effecten van de voorrangsregels per mogelijke dekkingsgraad uitgeschreven. Komt de dekkingsgraad op 31 december 2026 boven de 113% uit? Dan krijgt iedereen extra pensioen in de eigen pot met het persoonlijk pensioenvermogen bijgestort.

### Repareren indexatieachterstand

In de afgelopen tien jaar zijn de pensioenen niet altijd geïndexeerd (verhoogd). Alles bij elkaar is dat voor medewerkers in tien jaar tijd opgelopen tot maximaal 19,2%. Voor gepensioneerden en (oud-) medewerkers ligt dat iets lager op maximaal 15,5%. Bij een dekkingsgraad van 125% krijg je 10% erbij. Zie ook afbeelding 3, deze tabel staat in het transitieplan op pagina 21.



# Standaardmethode



afbeelding 2 - volgorde van verdelen



## Uitwerking voorrangsregels voor verschillende invaardeckingsgraden

(alle percentages staan voor middelen beschikbaar voor aangegeven doeleinden uitgedrukt in de VPV op de transitiedatum)

| Invaardekkingsgraad | OR + MVEV | Solidariteitsreserve | Compensatiedepot | Generieke verhoging |
|---------------------|-----------|----------------------|------------------|---------------------|
| 90%                 | 5%        | 0%                   | 0%               | -15%                |
| 100%                | 5%        | 0%                   | 0%               | -5%                 |
| 101%                | 5%        | 0%                   | 0%               | -4%                 |
| 102%                | 5%        | 0%                   | 0%               | -3%                 |
| 103%                | 5%        | 0%                   | 0%               | -2%                 |
| 104%                | 5%        | 0%                   | 0%               | -1%                 |
| 105%                | 5%        | 0%                   | 0%               | 0%                  |
| 106%                | 5%        | 0,38%                | 0,63%            | 0%                  |
| 107%                | 5%        | 0,75%                | 1,25%            | 0%                  |
| 108%                | 5%        | 1,13%                | 1,88%            | 0%                  |
| 109%                | 5%        | 1,50%                | 2,50%            | 0%                  |
| 110%                | 5%        | 1,88%                | 3,13%            | 0%                  |
| 111%                | 5%        | 2,25%                | 3,75%            | 0%                  |
| 112%                | 5%        | 2,63%                | 4,38%            | 0%                  |
| 113%                | 5%        | 3%                   | 5%               | 0%                  |
| 114%                | 5%        | 3%                   | 5%               | 1%                  |
| 115%                | 5%        | 3%                   | 5%               | 2%                  |
| 116%                | 5%        | 3%                   | 5%               | 3%                  |
| 117%                | 5%        | 3%                   | 5%               | 4%                  |
| 118%                | 5%        | 3%                   | 5%               | 5%                  |
| 119%                | 5%        | 4%                   | 5%               | 5%                  |
| 120%                | 5%        | 5%                   | 5%               | 5%                  |
| 121%                | 5%        | 5%                   | 5%               | 6%                  |
| 122%                | 5%        | 5%                   | 5%               | 7%                  |
| 123%                | 5%        | 5%                   | 5%               | 8%                  |
| 124%                | 5%        | 5%                   | 5%               | 9%                  |
| 125%                | 5%        | 5%                   | 5%               | 10%                 |
| 125% + x %          | 5%        | 5%                   | 5%               | 10% + x%            |

afbeelding 3 - wat gebeurt er bij welke dekkinggraad op 1 januari 2027



## Hoe nu verder?

Sociale partners hebben opdracht gegeven aan het Pensioenfonds HaskoningDHV om de nieuwe pensioenregeling uit te voeren volgens de gemaakte afspraken en wetgeving. Het bestuur neemt daarin mee hoe er wordt omgegaan met de huidige fondsbuffer en de verdeling ervan, extra controle op de juistheid van de gegevens in de administratie (kwaliteit van data) en de technische uitvoerbaarheid. De formele opdrachtaanvaarding door het pensioenfonds om de nieuwe pensioenregeling uit te voeren staat op 30 mei 2025.

Het Verantwoordingsorgaan en de Raad van Toezicht zijn actief betrokken bij de interne verdeling van het fondsvermogen. Vooraf zijn de risico's in kaart gebracht. Met de beheersmaatregelen erbij moet dit ervoor zorgen dat de overgang naar de nieuwe pensioenregeling zorgvuldig kan worden uitgevoerd. Hierbij staan de belangen van de deelnemers voorop.

### **Geef je e-mail door aan het pensioenfonds**

Ben je niet langer werkzaam bij Royal HaskoningDHV of ben je gepensioneerd? Geef dan je e-mail aan het pensioenfonds door, als je dat nog niet hebt gedaan. Het fonds kan je dan tussendoor op de hoogte houden van de voortgang van het implementeren van de nieuwe pensioenregeling.

