

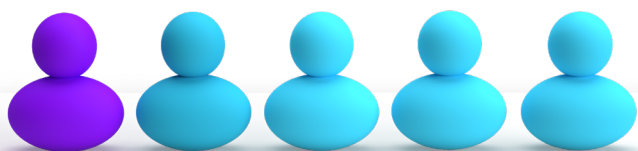
➔ pracownik vs. pracodawca

Spojrzenie na rozwój osobisty

Pracodawcy i pracownicy są zgodni: rozwój osobisty to konieczność. Jednak każdy kij ma dwa końce. Dowiedz się, jak pracownicy widzą swoje obecne możliwości rozwoju osobistego.

#1 Wsparcie i zachęty

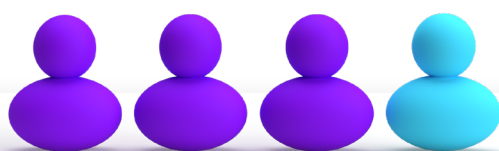
Perspektywa pracownika



1 na 5

pracowników na świecie nie czuje wsparcia swojego pracodawcy w budowaniu odpowiednich umiejętności na przyszłość.

Perspektywa pracodawcy



3 na 4

liderów HR twierdzi, że ich organizacja wspiera pracowników w budowaniu odpowiednich umiejętności na przyszłość.

Perspektywa pracownika



Jedynie

57%

badanych uważa, że przełożony zachęca ich do rozwoju nowych umiejętności.

Perspektywa pracodawcy



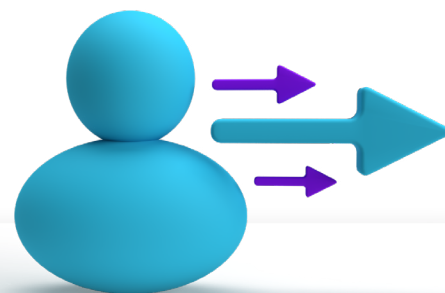
75%

respondentów uważa, że przełożeni w ich organizacji wspierają członków zespołu w zdobywaniu nowych umiejętności.



84%

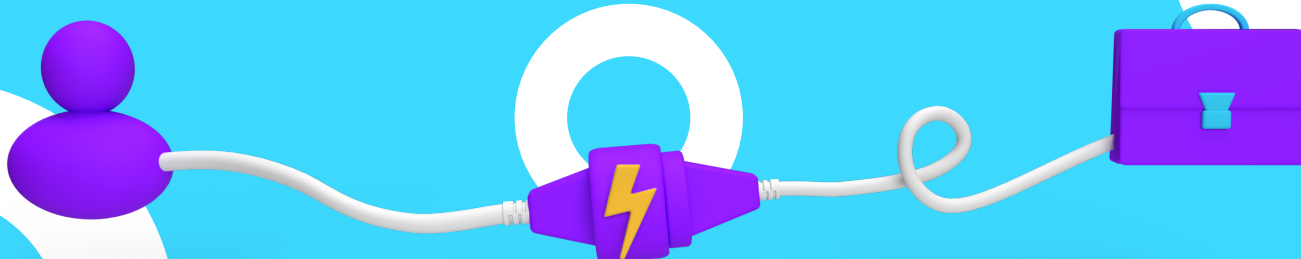
globalnego personelu wskazuje, że brak możliwości rozwoju osobistego to powód, by opuścić obecnego pracodawcę – **w ciągu roku (!)**



Zaledwie

22%

liderów HR sądzi, że brak możliwości rozwoju osobistego to powód, dla którego pracownik może rozstać się z pracodawcą.



#2 Właściwe umiejętności na przyszłość

Perspektywa pracownika



61%

pracowników na świecie wskazuje, że musi zdobyć nowe umiejętności, by odnosić sukcesy w przyszłości.

Perspektywa pracodawcy



78%

liderów HR uważa, że ich pracownicy muszą zdobyć nowe umiejętności, by odnosić sukcesy w przyszłości.

5 najważniejszych umiejętności, które pracownicy uznają za bardzo ważne dla długoterminowego sukcesu:

1.

Kompetencje cyfrowe **46%**



2.

Elastyczność, skuteczność i kreatywność **45%**

3.

Zdrowie fizyczne i psychiczne **41%**

4.

Komunikacja **36%**

5.

Praca zespołowa **36%**



5 najważniejszych umiejętności, które liderzy HR uznają za bardzo ważne dla długoterminowego sukcesu:

1.

Praca zespołowa **49%**



2.

Komunikacja **46%**

3.

Elastyczność, skuteczność i kreatywność **45%**

4.

Zdrowie fizyczne i psychiczne **43%**

5.

Kompetencje cyfrowe **37%**



#3 Kompetencje miękkie, które warto zdobyć

Perspektywa pracownika



Niemal

20%

pracowników twierdzi, że ich organizacja w ogóle nie oferuje szkoleń z umiejętności miękkich!

40%

badanych twierdzi, że ich organizacja oferuje wyłącznie szkolenia związane z firmą.



28%

pracowników chciałoby oferty szkoleniowej lepszej jakości.

Perspektywa pracodawcy

5 najważniejszych umiejętności, które liderzy HR obecnie oferują w ramach rozwoju osobistego:

1.

Praca zespołowa **43%**

2.

Komunikacja **38%**

3.

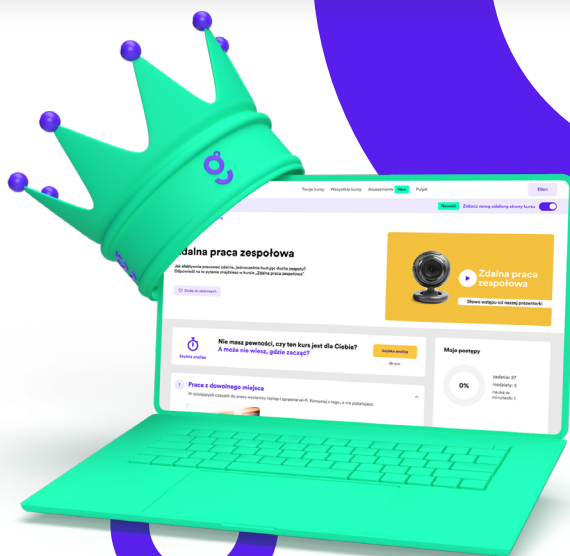
Kompetencje cyfrowe **35%**

4.

Elastyczność, skuteczność i kreatywność **34%**

5.

Zdrowie fizyczne i psychiczne **32%**



#4 Równe możliwości rozwoju osobistego

Perspektywa pracownika



29%

pracowników na świecie uważa, że ich pracodawca nie inwestuje równo w rozwój osobisty wszystkich pracowników.

35% sądzi, że zależy to od stanowiska lub poziomu w hierarchii, z kolei zdaniem **34%** – od zespołu lub działu.

Perspektywa pracodawcy



57%

liderów HR oferuje możliwości rozwoju osobistego tylko wybranym pracownikom.

Głównymi kryteriami wyboru są:

39%

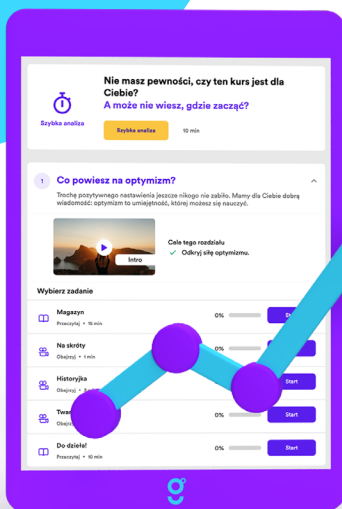
Zespół lub dział


38%

Inwestycja w pracowników z potencjałem

35%

Menedżer lub dyrektor





Chcesz poznać więcej opinii pracowników?

Przeczytaj nasz raport i poznaj pełną perspektywę pracownika

[Pobierz raport](#)

Wraz z agencją badawczą Markteffect, firma GoodHabitiz przeprowadziła badanie wśród 24 235 pracowników na całym świecie, włączając w to 12 europejskich krajów, 3 kraje w Ameryce Łacińskiej oraz Australię. Prócz tego, w badaniu uczestniczyło 4591 liderów HR i decydentów z 11 europejskich państw i Brazylii. Respondenci zostali zapytani, jaka jest obecnie luka kompetencyjna w ich obszarze specjalizacji i jaką rolę odgrywa w tym kontekście rozwój osobisty. Badani, którzy wypełnili ankietę, mieli od 25 do 65 lat i pracowali na różnych stanowiskach, w różnych branżach i w firmach o różnej wielkości. Wyniki badania zostały zważone zgodnie z reprezentatywnym rozkładem wieku, płci i branż w danym kraju. Na bazie danej próby, wynik można rozciągnąć na całą populację z poziomem ufności wynoszącym 95%.