

Deloitte mise sur la connaissance de soi pour développer son personnel

🇳🇱 Deloitte (Pays-Bas)

🕒 Services professionnels

👤 7000 employés

📍 Rotterdam, Pays-Bas

Les tests psychométriques GoodHabitZ sont rapides à compléter, positifs, et accessibles. Vous recevez sur base des résultats une liste de formations correspondant à vos points de développement, ce qui vous permet de vous former de manière ciblée.

Paulien Klinkenberg,

Coordinatrice formation

Nos solutions aux défis de Deloitte

Défi

Les employés du département Business Support & Operations (BS&O) de Deloitte doivent suivre avec l'innovation continue de l'organisation en développant leurs compétences.

Solution

Chaque employé a accès au catalogue complet de GoodHabitZ. Il couvre une grande variété de sujets et est constamment mis à jour, afin de s'assurer que les employés de Deloitte développent les compétences ayant le plus d'impact sur le lieu de travail moderne, et de s'adapter à tous les besoins d'apprentissage.



Défi

Avec l'évolution constante de l'environnement de travail, il est essentiel de donner la priorité au développement personnel – ce qui n'est pas toujours possible sans les bons outils.

Solution

GoodHabitZ propose des tests psychométriques qui cartographient en quelques minutes les compétences, forces, et faiblesses de chaque employé, ainsi que des outils prêts à l'emploi pour stimuler la discussion des résultats avec les collègues. Car des employés qui se connaissent sur le bout des doigts savent où concentrer leurs efforts de développement.



Défi

Les employés juniors du département BS&O ont généralement du mal à trouver les bonnes bases et la bonne direction pour leur parcours de développement personnel.

Solution

En plus d'acquérir de nouvelles connaissances sur eux-mêmes, les apprenants reçoivent également une sélection sur mesure de formations en ligne pertinentes, liées à leurs résultats personnels. Cela rend le premier pas vers l'apprentissage beaucoup plus accessible.

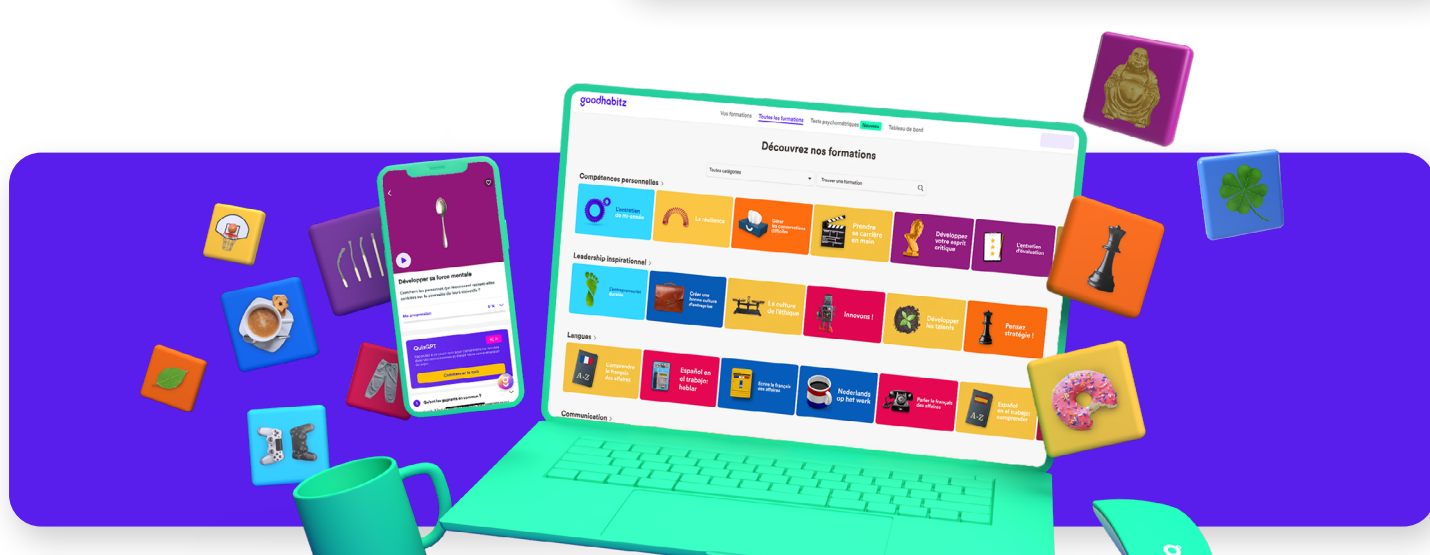
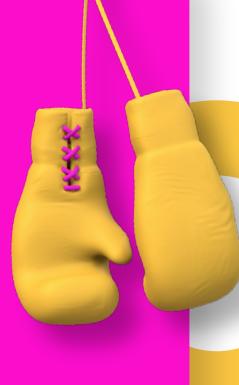


Défi

Deloitte a besoin d'outils pratiques pour activer l'apprentissage et permettre aux membres des équipes BS&O de discuter de leurs résultats entre eux.

Solution

Les WorkOuts de GoodHabitZ fournissent un plan pour se former en présentiel et en équipe. Avec un WorkOut, toute l'équipe est immédiatement impliquée, et les résultats deviennent plus tangibles. Les séances sont toujours détendues et amusantes, ce qui facilite évidemment le processus.



Chiffres clés :

➡ Le saviez-vous ? Nos tests psychométriques durent moins de 10 minutes.

76%

d'utilisateurs utilisent les tests psychométriques.



➡ Deloitte commence à utiliser les tests GoodHabitZ.



J'applique quotidiennement les compétences acquises grâce à la formation 'Speak Business English'. La formation propose de nombreux exemples pertinents sur la structure de phrases et le vocabulaire à utiliser pour une présentation. Je consulte régulièrement la formation pour améliorer mes appels, e-mails, ou présentations. Elle est attrayante, accessible et ludique, ce qui me motive à la parcourir intuitivement.

Enya Bos,
Junior Executive Assistant

La connaissance de soi est essentielle au développement personnel. Qui êtes-vous ? Où voulez-vous aller ?

Qu'est-ce qui vous fait vibrer ?

Suivez les conseils de Deloitte et plongez-vous dans nos tests psychométriques en ligne !

En savoir plus