

# Middin responde a la creciente demanda de habilidades adicionales con GoodHabitiz.

 Middin  3,300 colaboradores  
 Cuidado de la salud  Rijswijk, Países Bajos

“Los assessments son de alta calidad, fáciles de usar y requieren poco tiempo. Esto es extremadamente valioso en el sector de la salud. Proporciona una visión de uno mismo y las oportunidades de desarrollo de manera positiva y confiable”.

Saskia van Langeveld,  
 Coordinadora del programa de gestión de recursos humanos

## Nuestra solución a los desafíos de Middin:

### desafíos:

Falta de tiempo para el desarrollo personal de los colaboradores.

### solución:

Los assessments de GoodHabitiz analizan rápidamente las habilidades, fortalezas y debilidades de cada colaborador. Los resultados personales se vinculan directamente a la reflexión y la acción. Esto se logra a través de tarjetas de reflexión, tarjetas de discusión para los gerentes, consejos prácticos y una selección personalizada de cursos online relevantes.

### desafíos:

Las responsabilidades de los colaboradores de atención médica son cada vez más complejas. Existe una gran demanda de conocimientos adicionales (habilidades digitales y soft skills).

### solución:

Acceso completo a la biblioteca online de GoodHabitiz (assessments y cursos de formación) para toda la organización. Este contenido se vincula a los desafíos actuales y se adapta a las necesidades de aprendizaje de los colaboradores: desde Excel hasta salud mental.

### desafíos:

Estimular el entendimiento mutuo y proporcionar una forma accesible de abordar los temas que surgen en el lugar de trabajo en un entorno de equipo.

### solución:

Ejercicios de equipo listos para usar (WorkOuts) que estimulan la conversación mutua y proporcionan conocimiento compartido entre los equipos. Ayuda a que todos estén en la misma página y les permite trabajar hacia el mismo objetivo.



## Estadísticas clave



**3,300**

cuentas GoodHabitiz (por cada colaborador).



**2**

assessments completados por alumno.



**15**

WorkOuts organizados dentro de la organización.\*

\*Roles de equipo, dentro de los 6 meses.

## Favoritos de Middin:



Cómo lidiar con las emociones



Roles de equipo – ¿Qué aportas al grupo?



Microsoft 365: Teams

“Con los WorkOuts, un gerente obtiene las herramientas necesarias para tomar medidas, trabajar con el equipo y hacer acuerdos. Los usuarios se conocen mejor a sí mismos, pueden trabajar de manera independiente, pero también se motivan para trabajar en equipo con estos conocimientos sobre sí mismos.”

Diane Pronk,  
 asesora de capacitación

¿Te gustaría conocer más historias de éxito?, ¿tienes preguntas que te gustaría que te respondan?, ¿o quieres saber más sobre nuestro producto? ¡Contáctanos!

Contáctanos