

# Du.

## Rückblick.

- Wie hast du die letzten Monate erlebt?
- Was hat dir daran gefallen und was nicht?
- Was ist gut gelaufen und was hat überhaupt nicht funktioniert?
- Was hast du vermisst und worauf konntest du leicht verzichten?
- Was hast du (über dich selbst) gelernt?

*Persönliche Entwicklung beginnt damit, dass du dich selbst kennlernst. Das Training ‚Teste dich selbst‘ hilft dir dabei.*

## Zurück am Arbeitsplatz.

- Wie fühlt es sich an, wieder am Arbeitsplatz zu sein?
- Wo liegen die Vor- und Nachteile?
- Arbeitest du gerne von zu Hause oder nicht? Wieso?

*Vielleicht hast du herausgefunden, dass du etwas an deiner Arbeit oder deiner Arbeitsweise verändern möchtest. Warum auch nicht? Im Training ‚Aus Fehlern lernen‘ geht es darum, die eigene Komfortzone zu verlassen.*

## Lektionen für die Zukunft.

- Hast du etwas über dich selbst gelernt?
- Was hast du über deinen Job und die Rolle in deinem Team bzw. deinem Unternehmen gelernt?
- Wirst du in Zukunft etwas verändern? Was genau?

*Wie zufrieden du mit deinem Job bist hängt auch von dir und deiner Einstellung ab. Im Training ‚Jobzufriedenheit‘ geht es darum, wie du mit dir selbst und deiner Arbeit so umgehen kannst, dass du glücklich nachhause und am nächsten Tag wieder voller Energie auf die Arbeit kommst.*

# Dein Team.

## Rückblick.

- Wie habt ihr die letzten Monate als Team erlebt?
- Was hat bei der Zusammenarbeit gut funktioniert und was nicht?
- Was waren die Hauptunterschiede zu vorher?

*Wollt ihr als Team aus den vergangenen Monaten lernen? Seid dazu vor allem offen und ehrlich zueinander. Schaut euch dazu das Training ‚Sei direkt! Feedback geben‘ an.*

## Zurück am Arbeitsplatz.

- Wie fühlt es sich an, wieder direkt mit dem Team zu arbeiten?
- Wo liegen die Vor- und Nachteile?
- Ist es als Team wichtig, dass man sich sieht und physisch präsent ist?

*Wer weiß, vielleicht ist eine Erkenntnis, dass ihr etwas in eurer Zusammenarbeit verändern müsst. Das Training ‚Change Management‘ kann euch dabei helfen, positive Veränderungen in eurer Zusammenarbeit umzusetzen.*

## Lektionen für die Zukunft.

- Hast du etwas über dein Team oder deine Teammitglieder gelernt?
- Welche Erkenntnisse hast du über eure Zusammenarbeit gewonnen?
- Was werdet ihr in Zukunft anders machen und wieso?

*Jetzt ist ein guter Zeitpunkt, um über das Team zu reflektieren und positive Veränderungen einzuleiten. Dabei steht das gesamte Team in der Verantwortung. Hilfestellung bietet dazu unser Training ‚Alle an Bord‘. Dabei geht es vor allem um eine positive und produktive Arbeitsumgebung.*

# Zurück auf der Arbeit.

Lass uns darüber reden!