



REPORTING EXTRA FINANCIER

INDICATEURS
2019

REPORTING EXTRA FINANCIER

INDICATEURS 2019

Sommaire

PAGE

- 03 Indicateurs de gouvernance
- 07 Indicateurs sociaux
- 09 Indicateurs sociétaux
- 11 Indicateurs environnementaux

INDICATEURS DE GOUVERNANCE



THÈME	DESCRIPTION	RÉSULTATS 2019	UNITÉS
Gouvernance DD/RSE	Axes et enjeux stratégiques DD/RSE	<p>Egis a élaboré un plan stratégique, Vision 2025, pour franchir une nouvelle étape dans son développement en répondant aux enjeux actuels de la société. Ce plan est basé sur un socle de valeurs, une vocation (imaginer un futur durable au service des populations et du progrès social) et deux axes stratégiques : les transports de demain et la mobilité du futur d'une part, la construction de la ville durable de l'autre..deux axes pour lesquels deux enjeux majeurs nous rassemblent : l'urgence climatique et la révolution numérique. A partir de ce plan stratégique, trois orientations DD/RSE ont été définies :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Agir pour les territoires de demain, • Agir pour une croissance vertueuse, rentable et durable, • Agir pour le bien-être des collaborateurs. <p>En 2019, au regard de l'urgence et de l' expertise du Groupe sur ces sujets, Egis a souhaité renforcer son engagement de lutte contre le changement climatique.</p> <p>Plusieurs faits marquants en 2019 viennent objectiver cet engagement :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Egis s'est donné comme objectif d'être neutre en carbone d'ici à 2050. • Egis a signé la charte de l'ingénierie pour le climat de Syntec - Ingénierie. • Egis a signé la déclaration publique des ingénieurs bâtiment et génie civil face à l'urgence climatique et écologique (une initiative qui rejoint le mouvement « <i>Construction Declare</i> » qui regroupe les déclarations de nombreux pays et de divers secteurs d'activités liés à la construction). • Egis a signé la charte Women's Forum pour contribuer à l'avènement d'une économie post-carbone et d'un monde plus inclusif. • Egis a été parmi les 1ères entreprises à répondre au mouvement étudiant « Pour un réveil écologique ». • Egis a signé l'engagement Act4Nature. 	qualitatif
Gouvernance - Innovation	Poids des investissements R&D éligibles au Crédit Impôt Recherche	<p>31 +12,5% en montant par rapport à 2018. Nos investissements en matière de R&D sont également importants à l'international, où ils sont aussi en progressions comme au Brésil où les montants d'investissements ont atteint 230 K€ en 2019, certain de nos développements ont été primés localement.</p>	Millions €
Gouvernance - Risques	Intégration des risques environnementaux, sociaux et de gouvernance dans la cartographie globale des risques	<p>Il existe un dispositif global de maîtrise des risques, porté par la Direction Audit, Risques et Performance, qui s'appuie notamment sur un réseau de correspondants risques au sein de chaque Business Unit du Groupe. Au titre de l'année 2019, le groupe Egis a identifié 15 risques majeurs.</p> <p>Ils sont suivis à l'occasion des revues de processus et de la revue de Direction (en lien avec la démarche Performance QSE). Parmi ces risques on peut citer, en lien avec des critères ESG* : la santé et la sécurité des collaborateurs (notamment lors des déplacements à l'international), l'éthique des affaires, l'impact de l'environnement de travail sur les collaborateurs, l'adéquation des ressources aux besoins en emplois et compétences, la divulgation d'information (métier et personnelle).</p> <p><i>Voir la DPEF 2019 pour plus d'informations sur les risques majeurs</i></p>	qualitatif
Gouvernance de la politique DD/RSE	Démarches de certification	<p>Depuis 2015 nous avons harmonisé nos démarches/dispositif de certification commune pour la majorité des sociétés françaises du Groupe, en qualité-sécurité-environnement : la triple certification du Groupe a été obtenue en octobre 2015 et reconduite depuis.</p>	qualitatif
Gouvernance de la politique DD/RSE	Environnement /Part de l'activité couverte par la norme ISO 14001	42	%
Gouvernance de la politique DD/RSE	Performance / Part de l'activité couverte par la norme ISO 9001	100	%
Gouvernance de la politique DD/RSE	Santé / Part de l'activité couverte par la norme OHSAS	60,50	%

ESG : Environmental, Social and Governance

| INDICATEURS DE GOUVERNANCE |

THÈME	DESCRIPTION	RÉSULTATS 2019	UNITÉS
Partenariats et engagements	Adhésions et affiliations	<p>Principales affiliations :</p> <ul style="list-style-type: none"> Egis est représenté dans plusieurs bureaux et commissions de Syntec Ingénierie, (dont la commission RSE), Adhésion au CLUB de Paris des directeurs de l'innovation. <p>Exemples d'implication dans des associations en lien avec les métiers d'Egis :</p> <ul style="list-style-type: none"> Membre fondateur de l'Association Bâtiment Bas Carbone, IDDRIM (Institut des Routes, des Rues et des Infrastructures de Mobilité) , Présidence du comité scientifique et technique de Médiacstruct (maquette numérique), IBTTA (International Bridges, Tunnels, Turnpikes Association) France GBC (Green Building Council) Institut de maîtrise des Risques, Elioth (filiale Egis) assure la vice-présidence de la commission pour le développement des immeubles en bois AdivBois, Membre de l'Agence Nationale Recherche Technologie, Club Climat Energie de Saint-Quentin-en-Yvelines (membre du CA). <p>Associations en lien avec le DD :</p> <ul style="list-style-type: none"> Collège des Directeurs DD (C3D), Décider Ensemble (membre du CA), Club France DD, CEEBIOS (Centre Européen d'Excellence en BIOmimétisme de Senlis), Programme Nature 2050 et membre de B4B+, Pôles de compétitivité (Advancity, Aerospace Valley, Lyon Urban Truck and Buses, I-Trans). <p>Fondation : Fondation Palladio (membre fondateur)</p>	qualitatif
Partenariats et engagements	Engagements externes en matière de DD/RSE	<p>Principaux engagements et partenariats :</p> <ul style="list-style-type: none"> Adhésion au Pacte Mondial (depuis 2011), Signature de la Charte Vivapolis (2014), Signature des Principes directeurs pour un dialogue constructif avec les parties prenantes (2015), Signature de la Charte d'engagement des bureaux d'études dans le domaine de l'évaluation environnementale (juin 2015), Adhésion au club Nature 2050, Signature de 11 engagements pour améliorer l'accompagnement des salariés touchés par le cancer (charte rédigée par le club des entreprises animée par l'institut national du cancer, l'association nationale des DRH et l'agence nationale pour l'amélioration des conditions de travail, Signature du manifeste du Shift Project, Publication du code de management des Ressources Humaines applicable à nos partenaires, Egis a signé l'engagement Act4Nature. <p><i>NB : voir la ligne ci-dessus (Axes et Enjeux stratégiques) pour les engagements climatiques</i></p>	qualitatif
Achats responsables	Prise en compte des enjeux RSE dans la relation avec les fournisseurs et sous-traitants	<p>Egis a intégré des clauses RSE dans certains de ses contrats, notamment pour les achats liés à l'exploitation de ses immeubles, dans le domaine de l'informatique, les relations contractuelles que nous avons avec nos fournisseurs de véhicules et dans le cadre de prestations intellectuelles. Le Groupe travaille à augmenter la présence de telles clauses et critères RSE dans ses achats de prestations, en fonction des demandes de ses clients. Des dispositifs spécifiques existent pour ses principaux achats (ex : « code of ethics for partners » et évaluations KYC pour les prestations intellectuelles), mais il n'y a pas de centralisation de ces différentes relations fournisseurs. Une direction Achats a été créée en 2019 (une progression sur la réflexion des achats responsables doit avoir lieu en 2020).</p>	qualitatif
Achats responsables	Volume d'achats auprès des entreprises du secteur protégé et adapté	<p>203 000 (en légère diminution par rapport à 2018 : 206 000 et 210 800 en 2017)</p> <p><i>NB : Indicateur périmètre France, pas d'équivalent dans d'autres pays</i></p>	€ HT

| INDICATEURS DE GOUVERNANCE |

THÈME	DESCRIPTION	RÉSULTATS 2019	UNITÉS
Achats responsables	Politique d'achats responsables	<ul style="list-style-type: none"> Jusqu'à mi 2019, nous n'avions pas de politique achat responsable formalisée, mais plutôt des politiques allant dans le sens de l'écoresponsabilité sur la politique voyages, la politique de location des véhicules, l'entretien des jardins et des bâtiments (poursuite de la politique d'achats auprès d'ESAT). Concernant l'informatique, nous avons contractualisé avec une société recyclant une bonne partie de nos anciens matériels et téléphones portables. Depuis juillet 2019, une Direction Achats est en charge de définir la stratégie des achats pour le Groupe, la structuration et le pilotage du process achats, ainsi que la supervision de la gestion opérationnelle des achats centralisés (véhicules, déplacements, fournitures, etc.). Cette Direction anime et coordonne tous les achats du Groupe. 	qualitatif
Prévention des risques et gestion des crises	Actions en justice pour comportement anti-concurrentiel	0 Aucune action en justice ou litige recensés.	Nombre
Loyauté des pratiques et transparence	Politiques en matière de déontologie et d'éthique professionnelle	<p>Egis s'est construit sur des valeurs d'éthique, de transparence, de qualité, de respect et d'intégrité. Au-delà du respect des lois et règlements en vigueur dans les pays où Egis opère, le Groupe a défini des règles de comportement applicables à tous, qui s'articulent autour de trois documents principaux actualisés en 2018 :</p> <ul style="list-style-type: none"> une charte de déontologie (disponible en 9 langues), un code d'intégrité, et un code d'intégrité des partenaires d'affaires. <p>Par ailleurs, un plan d'actions relatif à la maîtrise des risques a été revu au premier trimestre 2018. Il intègre la prise en compte de la loi Sapin 2 et celle relative au devoir de Vigilance. Dans ce cadre, Egis a mis en place un dispositif d'alerte interne qui s'applique à l'ensemble du Groupe sur les sujets couverts par ces deux lois.</p>	qualitatif
Loyauté des pratiques et transparence	Lutte contre la corruption, la fraude, le blanchiment d'argent et le financement du terrorisme Actions de prévention	<p>La direction Ethique et conformité est chargée de déployer un dispositif permettant de renforcer un comportement éthique en accord avec les valeurs de Groupe et de veiller à la conformité des pratiques vis-à-vis du cadre réglementaire national et international portant sur l'intégrité. Les principaux faits marquants en 2019 sont les suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> Effort significatif de formation présentielle, notamment à l'international (1740 personnes formées), Campagne complémentaire du parcours e-learning relatifs à l'éthique des affaires et module obligatoire pour les nouveaux arrivants, Mise en place de moments Ethique, Etablissement d'une procédure « Conflit d'intérêts », Développement d'une nouvelle méthodologie pour la cartographie des risques Corruption avec renforcement de la phase d'identification des risques, Intégration de l'éthique dans le processus de recrutement, Etablissement d'un guide sur le traitement des alertes. 	qualitatif
Loyauté des pratiques et transparence	Part des salariés ayant reçu une formation sur la lutte contre la corruption et le blanchiment d'argent	74 % en présentiel et 31 % en e-learning sur 2019	%

| INDICATEURS DE GOUVERNANCE |

THÈME	DESCRIPTION	RÉSULTATS 2019	UNITÉS
Loyauté des pratiques et transparence	Lutte contre la corruption, la fraude, le blanchiment d'argent et le financement du terrorisme Dispositifs de gestion des incidents	Dans le cas où un incident corruption se produirait, Egis a mis en place dans son système de management une procédure « incidents » qui permet de lister tous les incidents significatifs vécus par les filiales du Groupe, d'en tirer des enseignements et de déterminer les plans d'actions qui s'avèreraient nécessaires [préventifs et correctifs]. Plus concrètement, cette procédure a pour objectifs de : <ul style="list-style-type: none"> • Doter Egis d'outils de pilotage « au quotidien » de ses risques opérationnels en complément des travaux d'évaluation, • Collecter et conserver les données permettant de quantifier les risques opérationnels, et d'y associer les ressources nécessaires, • Accompagner les responsables d'activités et les opérationnels dans la gestion des incidents, • Caractériser les incidents en évaluant notamment les impacts financiers, • Générer à tout moment des reportings d'analyse et de synthèse à destination de la Direction Générale et de la Caisse des Dépôts, • Eviter leur survenance et/ou en contenir les conséquences. 17 alertes internes et 1 alerte externe ont été reçues en 2019. La moitié concerne des sujets relatifs à l'éthique des affaires ou l'intégrité, l'autre moitié porte sur des sujets RH.	qualitatif
Loyauté des pratiques et transparence	Communication à destination des collaborateurs sur les politiques et procédures en matière de lutte contre la corruption et le blanchiment d'argent et le financement du terrorisme	L'ensemble des collaborateurs a accès : <ul style="list-style-type: none"> • Aux procédures, mises à disposition via l'Egis Book, notre référentiel de management, • À l'espace thématique « Ethique et conformité » de My Egis (intranet), • Au dispositif d'alerte interne accessible depuis My Egis et via un lien spécifique internet. De plus, la parution de nouveaux éléments de la démarche Ethique et Conformité s'accompagne d'une communication interne, via un mail ou une vidéo du PDG à l'ensemble des collaborateurs (ex: révision de la Charte de déontologie et déploiement du dispositif d'alerte), via nos réseaux sociaux, et pour certains d'une diffusion papier (ex. : parution du code d'intégrité).	qualitatif
Loyauté des pratiques et transparence	Communication à destination des partenaires commerciaux sur les politiques et procédures en matière de lutte contre la corruption et le blanchiment d'argent	Depuis plusieurs années, nos contrats avec nos partenaires comportent systématiquement une clause éthique. Depuis début 2016, le «Code d'intégrité des partenaires» informe nos partenaires des principes éthiques qu'Egis leur demande de respecter dans le cadre des projets réalisés en commun. Cet engagement du partenaire est formalisé au travers de la signature d'un engagement Ethique en phase Offre et de la clause Ethique en phase de réalisation du contrat.	qualitatif
Loyauté des pratiques et transparence	Dispositifs d'alertes professionnelles et confidentialité	Mise en place en 2018 du dispositif d'alerte interne au niveau du Groupe. Ce dispositif a pour objectif de signaler l'existence de conduites ou de situations contraires aux règles communes établies. Ce dispositif vise à faciliter et à sécuriser l'émission des alertes. Il permet de garantir la confidentialité de l'information et la protection des données à caractère personnel. Il se compose : <ul style="list-style-type: none"> • d'une procédure qui décrit le champ d'application des alertes, leurs modalités d'émission et de traitement, et les dispositions en matière de protection, • d'une plateforme internet, • d'une messagerie téléphonique, accessibles par tous les collaborateurs depuis le portail My Egis (page d'accueil) ou depuis le lien internet précisé dans la procédure. Une communication générale et une vidéo ont été publiées en interne et mises à la disposition de tous les collaborateurs. 	qualitatif
Loyauté des pratiques et transparence	Alertes	17 alertes internes et 1 alerte externe ont été reçues en 2019. La moitié concerne des sujets relatifs à l'éthique des affaires ou l'intégrité, l'autre moitié porte sur des sujets RH. (2018 = 3)	quantitatif
Equité	Proportion de femmes dans les instances de gouvernance	Conseil d'Administration : 4 femmes sur 11 membres Comité de Direction Générale : 4 femmes sur 8 membres Comité Exécutif : 4 femmes sur 17 membres	proportion x/y

INDICATEURS SOCIAUX



THÈME	DESCRIPTION	RÉSULTATS 2019	UNITÉS
Emploi	Emploi et recrutement	<p>Egis emploie environ 15.000 collaborateurs à travers le monde dont plus de 10.000 à l'international. Les filiales implantées hors de nos frontières comptent généralement une faible part d'expatriés et recourent majoritairement à des contrats locaux que nous intégrons et formons sur nos métiers.</p> <p>En France, le Groupe rassemble 4074 collaborateurs en 2019. Les femmes représentent 41% des embauches contre 27% en 2018.</p> <p>Le taux de turn over est de 12,5%.</p> <p><i>NB : en 2019, nouvelle méthode de calcul qui ne permet pas de comparer le résultat avec les années précédentes</i></p>	qualitatif et %
Politique d'emploi	Politique en faveur de l'intergénérationnel	<p>En 2019, la politique volontariste d'Egis en faveur de l'intergénérationnel (fondée sur l'accord de Groupe « contrat de génération » conclu en 2017) continue de se traduire par un recrutement important de profils juniors (50% des personnes recrutées en France en 2019 avaient moins de 30 ans - 52% en 2018). Le recours aux alternants reste également dynamique avec un effectif moyen de 81 alternants sur l'année (71 en 2018 et 2017).</p> <p>L'âge moyen des collaborateurs est de 42 ans pour le périmètre France (en légère baisse depuis 2016) et de 38 ans au Brésil (stable).</p>	qualitatif
Diversité et égalité des chances	Politique anti-discrimination	<p>Les principales actions portent sur l'égalité homme-femme, l'âge, le handicap. Egis a négocié en 2016 et 2017 trois accords de Groupe relatifs à ces thématiques : accord sur l'insertion des travailleurs handicapés, accord sur l'égalité professionnelle homme-femme (qui a été renégocié en 2019-donnant lieu à la publication d'un nouvel accord) et accord sur le contrat de génération. Concernant la diversité et du fait de son exposition internationale, cent nationalités sont représentées à Egis et les profils multiculturels sont recherchés. Sensibilisation des équipes de recrutement à cette thématique.</p>	qualitatif
Diversité et égalité des chances	Mesures anti-discrimination	<p>En 2018, publication et diffusion aux DRH du Groupe du Code de management des RH (périmètre monde). Le Code décrit les grands principes qui doivent être appliqués partout où le Groupe opère notamment sur les grands enjeux du Groupe en matière de ressources humaines : responsabilité sociale, santé, sécurité des équipes d'Egis, pratiques managériales, diversités, parcours professionnels et gestion des talents.</p>	qualitatif
Diversité et égalité des chances	Ecart de salaires entre les femmes et les hommes	<p>3,22% (3,46% en 2018)</p> <p>Jusqu'en 2019, le calcul était réalisé à positions hiérarchiques équivalentes selon la Méthode de pondération sur les écarts F/H observés par position. En 2019, la méthode de calcul de l'indicateur a été modifiée, en s'appuyant sur l'index « égalité professionnelle ». Celui-ci se base sur le calcul de 5 indicateurs dont le premier concerne les écarts de rémunération entre les femmes et les hommes. Si nous devions reprendre la même méthode que l'an passé le taux serait de 3,63%.</p>	%
Employabilité et formation	Politique de formation	<p>Dans un contexte de fort développement et d'internationalisation croissante de son activité, Egis est attaché à faire évoluer ses collaborateurs dans un cadre de travail épanouissant et dynamique source d'opportunités professionnelles diversifiées vers nos nombreux métiers, domaines d'activité et pays cibles de développement. La formation est un axe essentiel de notre politique RH pour garantir nos expertises, développer notre culture managériale, favoriser la transversalité et aussi pour assurer l'employabilité des collaborateurs dans un contexte d'évolution permanente des compétences. Egis développe une culture d'entreprise apprenante facilitant l'accès à des ressources de formation multimodales (e-learning, formation en situation de travail, conférences, communautés d'apprentissage...) pour l'ensemble des équipes. Nos axes de développement des compétences en lien avec notre projet d'entreprise visent notamment à :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Accélérer notre transformation digitale, • Assurer la prise en compte du défi climatique dans l'ensemble de nos activités et projets, • Garantir l'éthique et la compliance, • Maintenir l'excellence technique dans nos métiers et domaines d'activité, • Renforcer notre capacité à manager des projets de plus en plus complexes, • Garantir le respect de nos engagements managériaux pour accompagner les équipes dans les transformations à venir. <p>En 2019, la part de la masse salariale consacrée à la formation continue a été de 3% (3,5% en 2018) et le taux d'accès à la formation (périmètre France) a été de 58% (idem en 2018) ; ce taux est de 35,3% au Brésil, avec une moyenne de 8 heures de formation par collaborateur, soit près de 2 fois plus qu'en 2018.</p>	qualitatif + %

| INDICATEURS SOCIAUX |

THÈME	DESCRIPTION	RÉSULTATS 2019	UNITÉS
Employabilité et formation	Politique d'accompagnement des carrières	<ul style="list-style-type: none"> • Système de management par objectifs annuels, • Entretiens de carrière déployés par chaque BU, • People reviews opérées par chaque BU, • Process de Talent management transversal (people reviews & succession plan annuels) sur des populations spécifiques : leaders, directeurs de grands projets du Groupe, & potentiels féminins. 	qualitatif
Evolution des parcours professionnels	Mobilité géographique et professionnelle	La mobilité professionnelle ou géographique est également un élément clé pour le développement des parcours professionnels et la fidélisation de nos collaborateurs. En 2019, la mobilité géographique s'élève à 3,9% de l'effectif pour le périmètre des filiales françaises . 104 mobilités collectives (Transfert de personnel entre sociétés suite à la réorganisation / personnel de Conseil Bâtiment transférés dans la BU Conseil) + 58 mobilités individuelles entre sociétés Egis en 2019. Au Brésil , les mobilités vers un autre site géographique du Groupe représentent un peu moins de 1% des collaborateurs .	qualitatif et %
Conditions de travail	Politique en faveur de l'équilibre vie privée/vie professionnelle	Le nombre de personnes en situation de télétravail régulier est toujours en augmentation avec 7% (285 personnes) en 2019, versus 6,5% en 2018, 5% en 2017 et 4% en 2016. La répartition femmes/hommes en situation de télétravail régulier est stable : 55% des personnes en situation de télétravail sont des femmes et 45% des hommes, représentant 10,4% de la population féminine (10% en 2018) et 5% de la population masculine (comme en 2018). Un accord Groupe sur le télétravail a été conclu en avril 2019. Les employés en temps partiel représentent 8,1% de l'effectif du périmètre France (8,3% en 2018) Qualité de vie au travail/ droit à la déconnexion : conclusion en novembre 2018 d'un accord de Groupe. Le groupe Egis, en lien avec ses valeurs, est déjà engagé depuis de nombreuses années, et à travers plusieurs dispositifs et accords, dans des actions en faveur de l'amélioration de la qualité de vie au travail, de l'équilibre entre la vie personnelle et la vie professionnelle, de l'égalité des chances et des parcours. Le nouvel accord de Groupe renforce ces engagements en prévoyant notamment 6 actions par an de sensibilisation sur la qualité de vie au travail et le droit à la déconnexion, dont une au bénéfice des managers, ainsi que l'organisation de demi-journées sans email pour les collaborateurs souhaitant disposer de séquences de travail sans usage de la messagerie électronique.	qualitatif
Conditions de travail	Politique en matière de santé et de sécurité au travail	La sécurité des collaborateurs est un enjeu majeur dans un contexte de forte activité à l'international. Depuis plusieurs années, Egis s'est engagé dans une démarche de "Safety attitude" qui s'applique autant à nos collaborateurs travaillant dans les bureaux qu'à ceux en déplacement ou ceux qui sont affectés sur nos projets. Egis est certifié OHSAS 18001, sur un périmètre qui a déjà doublé en pourcentage d'activité entre 2014 et 2017. En 2019, 61% de notre activité est certifiée (53% en 2018). Par ailleurs, le taux de fréquence des accidents est en baisse sur la période 2018/2019 pour le périmètre France. Il s'élève à 3,6% en 2019 contre 4,3% en 2018. Concernant l'international, une politique sûreté et sécurité lors des missions et séjours à l'étranger s'appuie sur un outil qui permet de suivre les itinéraires pratiqués lors des déplacements, de localiser et alerter les voyageurs et expatriés en cas de problème. Une veille sécuritaire est également assurée ; elle est mise à jour à minima 11 mois sur 12 dans l'année et est transmise à l'ensemble des managers en charge d'équipes se déplaçant à l'international. Elle est également accessible sur l'intranet de l'entreprise.	qualitatif
Conditions de travail	Santé et sécurité au travail - Responsabilités et procédures	Après la définition du schéma délégataire et son déploiement en 2017, une clarification globale et partagée des rôles et responsabilités en matière de santé sécurité (locaux, management de projets et hiérarchique, responsabilité collective) a été mise en œuvre en 2018. Par ailleurs, une politique sécurité lors des déplacements à l'étranger est en place ainsi qu'un outil permettant de retracer les itinéraires pratiqués lors des déplacements et d'alerter les voyageurs en cas de problème qui sont gérés via un outil « Safetrip ». Un suivi permanent relatif à la sûreté et la géopolitique est assuré de manière permanente. Cette responsabilité est liée à la Direction des Ressources humaines.	qualitatif
Satisfaction des salariés	Satisfaction des collaborateurs	En 2019 pas de baromètre social de la part de notre actionnaire majoritaire, la CDC (le dernier baromètre date de 2018 avec des résultats satisfaisants et significativement plus favorables qu'en 2015). En 2019, le magazine Capital a publié son palmarès exclusif des meilleurs employeurs en France = Egis se classe au 4 ^{ème} rang dans le secteur de l'ingénierie.	qualitatif

INDICATEURS SOCIÉTAUX



THÈME	DESCRIPTION	RÉSULTATS 2019	UNITÉS
Mécénat et implication des collaborateurs	Montant des subventions totales annuelles pour le mécénat.	Donnée 2019 indisponible (2018 = 145 000€)	€
Solidarité	Actions de solidarité	<p>Au quotidien, divers dispositifs permettent de participer à des actions de solidarité ou de lancer des initiatives écoresponsables.</p> <p>Exemples d'actions 2019</p> <ul style="list-style-type: none"> • Santé : <ul style="list-style-type: none"> • Don du sang sur de nombreux sites en France et à l'étranger, • France : Egis a participé à l'événement solidaire Odyssea 2019, aux côtés du Think Tank Alter Égales (le réseau des femmes cadres du groupe Caisse des Dépôts). Pour la 6ème année consécutive, plus de 870 collaborateurs du groupe Caisse des Dépôts se sont rassemblés pour courir ou marcher ensemble contre le cancer du sein, • Brésil : campagne de collecte de vêtements et d'oeufs de pâques + campagne de parrainage des enfants de l'Association communautaire « Solar dos unidos » où les collaborateurs ont fait don de kits de Noël avec des vêtements, des chaussures, des jouets, des articles de toilette et des bonbons. L'action a été un succès ; 54 enfants ont été parrainés et Egis Brésil a fourni la même quantité de kits pour doubler ce nombre, profitant au total à 108 enfants. • Des collaborateurs Egis au Kenya ont participé à l'initiative « Beyond Zero Half Marathon » : une campagne pour créer une dynamique, mobiliser le leadership et l'engagement en vue d'obtenir des résultats en matière de VIH, de santé maternelle, néonatale et infantile. L'initiative Beyond Zero est le premier partenariat public-privé pour la santé de cette envergure. L'équipe d'Egis Kenya, soucieuse de promouvoir sa valeur d'entreprise « people first » et fer de lance de son engagement en faveur de la responsabilité sociale et de la diversité, a décidé de participer à ce marathon qui a vu un total de 14 membres du personnel accompagnés de leurs familles pour soutenir cette noble cause. • Egis a sponsorisé et soutenu la société internationale d'oncologie pédiatrique (International Society of Paediatric Oncology) dans ses recherches consacrées aux cancers des enfants. • Egis a participé à la collecte solidaire pilotée par Ecologic, co-organisme en charge du recyclage des équipements électriques sur le territoire national en faveur de l'AFM Téléthon. • Mécénats de compétences (France) avec : <ul style="list-style-type: none"> • Médecins Sans Frontières : l'aboutissement de 5 ans d'accompagnement, fin octobre, les équipes de Médecins Sans Frontières se sont installées au sein de leur nouveau siège social, un immeuble dans le 19^e arrondissement de Paris, entièrement restructuré. En partie dans le cadre d'un mécénat de compétences, Egis a défini le programme de l'opération, le choix du lieu, puis a assuré une mission d'assistance à maîtrise d'ouvrage pour les études de conception, la consultation des entreprises jusqu'au suivi de travaux • Lundi 18 mars, le centre d'hébergement du Samu social de Paris, situé au sein de l'hôpital Charles Foix à Ivry-sur-Seine, a ouvert ses portes pour accueillir près de 200 sans-abris dans un bâtiment entièrement rénové. Egis a participé au projet de restructuration du centre dans le cadre d'un mécénat de compétences sur la mission d'ordonnancement, pilotage et coordination de chantier (OPC). • Opération Notre-Dame de Paris : à l'initiative de Syntec Ingénierie, les collaborateurs Egis volontaires ont pu proposer leur compétences pour la reconstruction. • Egis a poursuivi son soutien à Nos Quartiers ont des Talents, une association qui accompagne les jeunes diplômés des quartiers sensibles. • Routalis (une société d'exploitation autoroutière Egis) et le SDIS de l'Orne ont signé une convention de mécénat de compétences permettant de participer à la formation initiale d'un sapeur pompier ; d'autres collaborateurs de Routalis ont participé au nettoyage d'un chemin rural proche de l'autoroute (à Heugon). 	qualitatif

| INDICATEURS SOCIÉTAUX |

THÈME	DESCRIPTION	RÉSULTATS 2019	UNITÉS
Solidarité <i>(suite)</i>	Actions de solidarité <i>(suite)</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Pour les plus démunis : <ul style="list-style-type: none"> • Pour marquer les 50 ans du domaine aviation du Groupe, Egis remettra chaque année durant les cinq prochaines années une bourse d'étude à des étudiants de cursus spécialisés dans l'aviation dans chacune des zones géographiques dans lesquelles le Groupe est présent. En 2019, Egis a remis une bourse d'études internationale à Nicolas Tigranoff, ingénieur ENAC « Opérations Aériennes et Sécurité » pour la poursuite de son cursus à l'étranger. Attribuée à la fois sur critères sociaux et de mérite, la bourse permettra au lauréat de passer un semestre à l'étranger afin d'étudier les technologies anticollisions pour les drones. • Afrique : des collaborateurs Egis ont participé à la construction d'une classe d'école en Afrique du Sud. • Des collaborateurs d'Egis au Kenya se sont rendus auprès des enfants du foyer « Mama Jeanne Children's Home » (un foyer qui accueille environ 36 enfants) pour interagir avec eux sur les valeurs du groupe Egis et leur donner confiance dans l'avenir. Cette initiative a donné l'occasion aux collaborateurs d'Egis de fournir à ce foyer des articles de toilette, de la nourriture et des vêtements, fortement appréciés par les enfants. 	qualitatif
Respect des droits de l'Homme	Politiques et mesures en faveur du respect des droits de l'Homme Politiques et mesures mises en œuvre pour intégrer ces enjeux dans la politique de l'organisation.	<p>Le « Egis HR Management code » publié fin 2017, définit les grands principes de la politique Ressources Humaines du groupe Egis, qui est ensuite décliné dans nos différents pays, selon les réglementations et contraintes locales. Le code décrit les grands principes qui doivent être appliqués partout où le Groupe opère notamment sur les grands enjeux du Groupe en matière de ressources humaines (responsabilité sociale, santé, sécurité des équipes d'Egis, pratiques managériales, diversités, parcours professionnel et gestion des talents).</p> <p>Par ailleurs, un référent RH a été nommé pour gérer les alertes relatives aux manquements sur les sujets liés aux droits de l'Homme dans le cadre de la mise en place de la procédure du droit d'alerte.</p> <p>En 2019, une démarche d'évaluation mesurant le respect des grands principes de gestion des ressources humaines a été initiée au niveau Groupe. Elle vise à faire un bilan des mesures mises en œuvre et à élaborer un plan d'action pour le développement des pratiques RH conformes à la culture Egis. Une procédure définissant le cadre de cette évaluation est en cours d'élaboration et devrait permettre dès 2020 de consolider les pratiques du Groupe et d'engager, le cas échéant, des actions de développement à des fins d'homogénéité.</p> <p>Par ailleurs, le groupe Egis a également initié un plan d'action dans le cadre du devoir de vigilance pour les sociétés avec lesquelles le Groupe entretient des relations commerciales, au-delà d'un certain seuil financier.</p>	qualitatif

INDICATEURS ENVIRONNEMENTAUX



THÈME	FONCTIONNEMENT INTERNE OU MÉTIER	DESCRIPTION	RÉSULTATS 2019	UNITÉS
TEE - Energie - froid en réseau	Fonctionnement interne	Consommation d'énergie pour le fonctionnement interne	799 159	Kwh ef (ef pour énergie finale)
TEE - Energie - électricité	Fonctionnement interne	Consommation d'énergie pour le fonctionnement interne	8 330 000	Kwh ef
TEE - Energie - Gaz naturel	Fonctionnement interne	Consommation d'énergie pour le fonctionnement interne	1 218 405	Kwh ef
TEE - Energie - réseau de chaleur	Fonctionnement interne	Consommation d'énergie pour le fonctionnement interne	257 172	Kwh ef
TEE - Energie - Total de consommation pour la totalité de nos 15 plus gros sites	Fonctionnement interne	Consommation d'énergie pour le fonctionnement interne	10 605 000 (10 795 000 en 2018, 10 953 000 en 2017). Au Brésil, la consommation est de 370 000 Kwh, ramenée au nombre de collaborateurs la consommation est 3 fois moins élevée qu'en France, notamment en raison des consommations hivernales.	Kwh ef
TEE - Energie	Fonctionnement interne	Consommation moyenne d'énergie par m²	132 (134 en 2018, 136 en 2017) }	Kwh ef/m ²
TEE - Energie	Fonctionnement interne	Programmes d'amélioration de l'efficacité énergétique du fonctionnement interne	Depuis 2015 nous avons mis en place un dispositif d'expérimentation de management de l'énergie avec suivi hebdomadaire ; d'abord sur notre immeuble de Montreuil (déjà HQE exploitation) puis au Start notre siège social dans les Yvelines où les consommations diminuent régulièrement, grâce aux actions des moyens généraux qui optimisent l'exploitation du bâtiment. Les collaborateurs sont sensibilisés aux économies d'énergie via nos campagnes éco-gestes, généralement lors de la semaine du développement durable. Dans le cadre du plan d'actions Egis Neutre en carbone en 2050, nous avons réalisé en 2019 des sessions de sensibilisation ouvertes à tous sur les sujets climat. Sur plusieurs de nos implantations, des groupes de collaborateurs volontaires se sont constitués pour contribuer à renforcer nos actions au quotidien. En 2019 nous avons également réalisé sur 3 de nos implantations des audits énergétiques réglementaires, qui ont permis de faire émerger des pistes d'amélioration. Des plans d'actions associés vont être définis en 2020.	qualitatif
TEE - Emissions de GES directes ou indirectes	Fonctionnement interne	Emissions de GES (scope 1)	298 Emissions directes Scope 1	TeqCO ₂

NB : scope 1 = les émissions de Gaz à Effet de Serre (GES) directes - scope 2 = émissions indirectes liées aux consommations énergétique - scope 3 = autres émissions indirectes

| INDICATEURS ENVIRONNEMENTAUX |

THÈME	FONCTIONNEMENT INTERNE OU MÉTIER	DESCRIPTION	RÉSULTATS 2019	UNITÉS
TEE - Emissions de GES directes ou indirectes	Fonctionnement interne	Emissions de GES (scope 2)	317 Emissions indirectes scope 2	TeqCO ₂
TEE - Emissions de GES directes ou indirectes	Fonctionnement interne	Emissions de GES totales	11 769 - soit en moyenne 2,9 TeqCO ₂ /an/collaborateur. Total de nos émissions de Gaz à Effet de Serre (GES)	TeqCO ₂
TEE - Emissions de GES directes ou indirectes	Mixte	Postes significatifs d'émissions de GES générées du fait de l'activité de la société	Les déplacements professionnels représentent le plus gros poste de nos émissions de GES (89%). La part relative des émissions de GES liées aux déplacements professionnels a augmenté en valeur relative par rapport à 2018 pour deux raisons : <ul style="list-style-type: none"> • augmentation en valeur absolue des émissions liées aux déplacements professionnels, en particulier en raison de l'augmentation du nombre de collaborateurs, • baisse de l'impact des émissions liées aux bâtiments due à la mise à jour en 2019 des facteurs d'émissions dans le bilan Ademe avec les valeurs du mix énergétique français valeurs 2018. 	qualitatif
TEE - Emissions de GES directes ou indirectes	Fonctionnement interne	Emissions de GES totales générées par les déplacements professionnels	10 494 (9 295 en 2018, 11 612 en 2017)	TeqCO ₂
TEE - Emissions de GES directes ou indirectes	Fonctionnement interne	Mesures de réduction des émissions de GES générées par les déplacements professionnels	Les Politiques « voyages » et « véhicules » révisées en 2014 et 2015 sont toujours d'actualité. Il y est notamment rappelé la préférence pour les modes de transport longue distance les moins émetteurs de CO ₂ . En parallèle, poursuite des animations liées aux Plans de Déplacements Inter-Entreprises et utilisation massive du nouveau système de communication intégrée (LYNC/Skype Entreprises), dont le business model entraine une réduction de 10% des besoins de déplacement professionnels. En 2019 nous avons construit un plan d'actions visant à atteindre la neutralité carbone en 2050. Il s'appuie sur des étapes intermédiaires en 2020 et 2030, où les objectifs de réduction de nos émissions de GES sont alignés sur les accords de Paris et la Stratégie nationale bas carbone française sur le périmètre France. Il se focalise en priorité sur les postes d'émissions les plus importants, à savoir : <ol style="list-style-type: none"> 1/ les déplacements professionnels, où nous visons -30% d'émissions de GES (par rapport à notre année de référence 2016) ; nos leviers d'actions concernent l'évolution de notre politique de véhicules de service et de fonction avec une part croissante de véhicules électriques et de véhicules hybrides ; avec un objectif affiché de zéro diesel en 2025 ; 2/ les déplacements domicile-travail : nos actions se focalisent sur l'augmentation de la pratique du télétravail par nos collaborateurs, ainsi que le choix d'implantations bien desservies par les transports collectifs, lorsqu'un déménagement est envisagé ou un nouveau site de production créé. 	qualitatif

NB : scope 1 = les émissions de Gaz à Effet de Serre (GES) directes - scope 2 = émissions indirectes liées aux consommations énergétique - scope 3 = autres émissions indirectes

| INDICATEURS ENVIRONNEMENTAUX |

THÈME	FONCTIONNEMENT INTERNE OU MÉTIER	DESCRIPTION	RÉSULTATS 2019	UNITÉS
TEE - Lutte contre le changement climatique	Métiers	Produits et services pour accompagner les territoires face au changement climatique	<p>La stratégie d'Egis pour accompagner les territoires face au changement climatique a été précisée en 2019, avec la définition du nouveau plan stratégique « Vision 2025 », qui place l'urgence climatique comme une priorité absolue. Vision 2025 a pour objectif de permettre au Groupe de franchir une nouvelle étape de son développement en répondant aux enjeux actuels de la société. Avec comme points d'ancrage le socle de valeurs et la vocation d'Egis 'Imaginer un futur durable au service des populations et du progrès social ; Ensemble nous avons à cœur de relever les défis de la planète, d'accompagner les transitions et d'agir dans l'intérêt général pour façonner le monde de demain'. Le plan climat d'Egis, baptisé « Trajectoire 1,5°C », défini en 2018, s'articule autour de 2 axes :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Proposer à nos clients une offre d'ingénierie et d'exploitation qui réponde efficacement aux enjeux du défi climatique, volet sur lequel notre levier d'action est le plus grand ; • Maîtriser l'empreinte carbone liée à notre fonctionnement interne, avec des actions concrètes assorties d'objectifs chiffrés jusqu'en 2030 pour atteindre la neutralité carbone au plus tard en 2050, en adéquation avec l'Accord de Paris et la Stratégie Nationale Bas Carbone. En 2019, nous avons réalisé une cartographie des solutions que nous proposons à nos clients. Nous avons recensé plus de 70 outils, méthodes, solutions, produits en faveur de la lutte contre le changement climatique. Ces 70 références se déploient dans tous nos métiers depuis le conseil jusqu'à l'exploitation. Cette base va nous permettre de rendre plus visible notre offre et notre engagement concret grâce à nos expertises et savoir-faire. Nous poursuivons une politique d'innovation volontariste sur le sujet : 40% de nos efforts d'innovation et actions de Recherche et Développement sont ciblés sur le climat et la biodiversité soit environ 11 M€ en 2019. 	qualitatif
TEE - Lutte contre le changement climatique	Métiers	Risques et opportunités liés au changement climatique	Le risque climatique n'est pas répertorié en 2019 comme un risque extra-financier majeur pour l'activité d'Egis. Il constitue en revanche une véritable opportunité business, puisque nous avons au sein de nos métiers des spécialistes de l'adaptation au changement climatique, ou encore des métiers qui peuvent proposer des solutions contribuant à bâtir un monde décarboné.	qualitatif
Prévention des nuisances et rejets Rejets dans l'air, l'eau et le sol (hors GES)	Métiers	Enjeux et impacts en matière de rejets dans l'eau et le sol en phase de construction	Nos conceptions de bâtiments et d'infrastructures doivent intégrer l'enjeu de la ressource en eau afin d'y limiter les rejets du point de vue quantitatif et qualitatif. C'est ce que nous faisons dans le cadre de nos projets qui sont souvent soumis (pour les plus gros projets d'infrastructures par exemple) à des autorisations administratives où les seuils en matière de rejets dans l'eau sont très étudiés et où la réglementation doit être respectée en matière de qualité. En phase de construction dans le cadre de nos missions de supervision de travaux, le risque de déversement de produits toxiques, contamination de la nappe... est un véritable enjeu qui peut provoquer des impacts non négligeables vis à vis des milieux naturels.	qualitatif
Prévention des nuisances et rejets Rejets dans l'air, l'eau et le sol (hors GES)	Métiers	Mesures et résultats en matière de rejets dans l'eau et le sol en phase de construction	L'autorisation d'exploiter des aéroports est liée à des niveaux de performance environnementale, notamment en matière de rejets dans l'air. Le secteur aérien est fortement mobilisé sur ce sujet. Egis s'engage sur les aéroports qu'il exploite pour limiter les pollutions atmosphériques. A titre d'exemple, cinq aéroports du réseau d'aéroports exploités par Egis : Brest, Quimper, Abidjan, Libreville, Larnaka - Pafos (Chypre) sont certifiés Airport Carbon Accreditation. Les cahiers des charges des exploitations routières couvrent indirectement le sujet : ils peuvent exiger le maintien de niveaux de service (= moyens dédiés pour limiter les congestions). Egis propose une large gamme de solutions pour optimiser la capacité de ces infrastructures et le ratio impacts/passagers. Par exemple «le péage inversé» : les usagers de la route sont récompensés pour différer un déplacement et délester les heures de pointes ; cette solution en évitant le cumul d'usagers sur la route à un même moment évite des phénomènes de pollutions, notamment d'émissions de NOx fort contributeur dans la formation des GES.	qualitatif

NB : scope 1 = les émissions de Gaz à Effet de Serre (GES) directes - scope 2 = émissions indirectes liées aux consommations énergétique - scope 3 = autres émissions indirectes

| INDICATEURS ENVIRONNEMENTAUX |

THÈME	FONCTIONNEMENT INTERNE OU MÉTIER	DESCRIPTION	RÉSULTATS 2019	UNITÉS
Prévention des nuisances et rejets dans l'air, l'eau et le sol (hors GES)	Métiers	Enjeux et impacts en matière de rejets dans l'eau et le sol en phase d'exploitation	Sur nos exploitations aéroportuaires et autoroutières, les accidents peuvent occasionner des écoulements de fluides et de matières dangereuses, dans le sol et dans l'eau. La pollution chronique est également une source de contamination des eaux et des sols.	qualitatif
Prévention des nuisances et rejets dans l'air, l'eau et le sol (hors GES)	Métiers	Mesures et résultats en matière de rejets dans l'eau et le sol en phase d'exploitation	<p>Les personnels d'exploitation reçoivent des formations en sécurité, des conventions sont passées avec des moyens de secours. Concernant son exploitation routière, Egis a mis en place quelques bonnes pratiques dont des citernes dans le centre de maintenance pour le lavage des véhicules et le recyclage de ces eaux de lavage.</p> <p>Les infrastructures elles-mêmes peuvent comporter des équipements pouvant bloquer ou ralentir les rejets (bassins anti-pollution). Egis a également mis au point un concept de «bassin sec», destiné aux pays tropicaux, qui permet à la fois de traiter les aspects pollutions et les aspects sanitaires (en limitant la reproduction de moustiques).</p> <p>Dans le cadre des projets de ses clients, Egis met en œuvre de nombreuses mesures environnementales pour réduire la consommation d'eau : une charte « chantier vert », des recommandations sur l'usage du matériel, l'installation de systèmes de récupération d'eau pluviale sur les bâtiments labellisés, etc...</p> <p>Pour les projets liés à la conception d'usines d'eau potable ou de dépollution, la gestion de la ressource eau est la priorité.</p> <p>Tous ces moyens respectent les autorisations nécessaires et la réglementation environnementale locale lorsqu'elle existe.</p> <p>Sur nos aéroports, nous mettons en place des systèmes de management de l'environnement et de certification bas carbone, qui nous permettent de mieux gérer et maîtriser nos impacts en matière d'environnement.</p>	
Eau - Consommation et approvisionnement en eau	Fonctionnement interne	Volume total d'eau consommé	23 658 (19 393 en 2018 et 6 978 en 2017) Pour deux sites, un arrosage supplémentaire a été nécessaire. 89% du volume d'eau consommé provient de l'eau courante et 11% des eaux de surface.	m ³
Eau - Consommation et approvisionnement en eau	Fonctionnement interne	Volume d'eau consommé par collaborateur	8 L'augmentation du volume d'eau consommé par collaborateur est due aux fortes chaleurs de l'été 2019, en France. Au Brésil la moyenne de consommation d'eau par collaborateur est proche des consommations françaises, puisqu'elle est de 10 m ³ /collaborateur pour 2019.	m ³ /collaborateur
Matières premières - Consommation de matières premières (hors papier)	Métiers	Optimisation de l'utilisation de matériaux et matières premières en phase de construction	L'optimisation et le réemploi de matériaux font partie intégrante des missions d'ingénierie en phase conception, d'autant plus lorsque nous avons une mission environnementale dans le cadre des projets. De plus en plus nous intégrons la dimension écoconception dans nos projets. Exemples : méthodes de traitement sur place des sols à faibles caractéristiques mécaniques (projet terre durable) ou traitement des terres polluées pour éviter leur mise en décharge et l'apport de matériaux neufs ; méthodes de compactage à sec de matériaux de chaussées pour limiter l'apport en eau dans les régions en stress hydrique ; solutions de bois-construction sur tous types de programmes (centres sportifs, immeubles de grande hauteur, logements,...) Côté services, nous avons mis en service en 2018 Cycle Up, une plateforme dédiée aux solutions pour le réemploi des matériaux de construction, créée en collaboration avec Icade. Son fonctionnement se poursuit, avec un développement en adéquation aux prévisions.	
Matières premières - Consommation de papier	Mixte	Quantité de papier consommée	62,90 Ces valeurs concernent nos sites français, les papiers que nous utilisons sont tous recyclables, mais nous ne savons pas si tous sont recyclés.	Tonne

NB : scope 1 = les émissions de Gaz à Effet de Serre (GES) directes - scope 2 = émissions indirectes liées aux consommations énergétique - scope 3 = autres émissions indirectes

| INDICATEURS ENVIRONNEMENTAUX |

THÈME	FONCTIONNEMENT INTERNE OU MÉTIER	DESCRIPTION	RÉSULTATS 2019	UNITÉS
Matières premières - Consommation de papier	Mixte	Part de papier labélisé dans la consommation totale	90	%
Déchets - Prévention, recyclage et élimination des déchets	Fonctionnement interne	Total déchets	316 (papier) En légère diminution par rapport aux années précédentes (457 en 2018, 402 en 2017)	Tonne
Déchets - Prévention, recyclage et élimination des déchets	Fonctionnement interne	Part de déchets recyclés	Donnée indisponible en 2019 (16,41 en 2018)	%
Déchets - Prévention, recyclage et élimination des déchets	Fonctionnement interne	Part de déchets compostés	23 (nb : correspond aux déchets verts du jardin du Batiment START - siège social Guyancourt)	%
Déchets - Prévention, recyclage et élimination des déchets	Fonctionnement interne	Part de déchets valorisés énergétiquement	59	%
Déchets - Prévention, recyclage et élimination des déchets	Métiers	Enjeux et mesures en matière de prévention/ recyclage/ élimination des déchets générés en phase d'exploitation	Egis du fait de son activité n'est pas un gros émetteur de déchets. Néanmoins, en tant qu'entreprise certifiée ISO14001, nous réalisons des actions de sensibilisation pour nos collaborateurs, nous mettons en place un tri sélectif sur nos implantations, et recyclons les matériaux tels que ceux produits par l'informatique (plus gros poste de recyclage avec les déchets de jardinage également récupérés en mulching et compostage). Par ailleurs certaines de nos exploitations autoroutières sont certifiées ISO 14001. A ce titre nous assurons une collecte sélective en accord avec la réglementation du pays. Idem pour nos aéroports bas carbone.	qualitatif
Déchets - Prévention, recyclage et élimination des déchets	Fonctionnement interne, Métiers	Politique en matière d'économie circulaire	Projets : Egis propose à ses clients des solutions d'écoconception et d'autres solutions relevant des principes de l'économie circulaire pour leurs projets. En 2018, Egis a créé en partenariat avec Icade, la startup Cycle Up, plateforme virtuelle de réutilisation des matériaux de construction. En 2019, Cycle up a accompagné 8 opérations de rénovation et déconstruction sur des actifs d'Icade. Certaines exploitations autoroutières d'Egis sont certifiées ISO 14 001 et, à ce titre, elles assurent une collecte sélective des déchets en accord avec la réglementation locale. Il en va de même pour les aéroports certifiés « bas-carbone ». Fonctionnement interne : la DSI a mis en place un partenariat avec une société qui s'occupe de recycler les ordinateurs, téléphonie et autres matériels.	qualitatif

NB : scope 1 = les émissions de Gaz à Effet de Serre (GES) directes - scope 2 = émissions indirectes liées aux consommations énergétique - scope 3 = autres émissions indirectes



www.rse-egis.fr

