

CÓDIGO DE **ÉTICA**





NOSSOS PRINCÍPIOS ÉTICOS

Há mais de 70 anos, a Egis é uma empresa e parceira de confiança, de papel relevante, nas principais áreas de transporte, construção, urbanismo, água, meio ambiente e energia, com participação fundamental de seguir e acelerar as grandes transições: ecológica, energética, digital e territorial.

A Egis também representa uma longa tradição de profissionais com perfis e nacionalidades muito diversas, que fazem a riqueza da nossa identidade.

Nossos princípios éticos vão além das leis e dos regulamentos em vigor, eles confirmam o que somos e a visão que temos do exercício das nossas atividades, assim como as relações que temos com nossos acionistas, nossos clientes, nossos parceiros e o mundo que nos rodeia.

Este código é a expressão concreta dos nossos princípios éticos. Reflete os valores e ambições do nosso Grupo e, em particular, a nossa preocupação com o desenvolvimento sustentável e de longo prazo, bem como os nossos compromissos em matéria de responsabilidade social empresarial (RSE).

Destina-se a definir as regras de comportamento comuns a todos os colaboradores e ajudá-los a lidar com situações cotidianas de suas vidas profissionais.

É essencial que todos os colaboradores do Grupo, independentemente de suas funções, leiam, compartilhem e ponham em prática estes princípios éticos. É por este motivo que os contratos de trabalho fazem referência ao presente código.

O mesmo se aplica à perenidade do Grupo, baseada na capacidade de seus colaboradores cultivarem a confiança dos seus clientes e parceiros e perpetuarem uma cultura de qualidade.

Este código deve servir de referência para cada um de vocês. Obrigado por recebê-lo com interesse, e peço que o promovam e apliquem diariamente seus princípios.

Laurent GERMAIN
Diretor Executivo

SUMÁRIO

—
**NOSSOS
VALORES**
p.4

—
**UMA EMPRESA
RESPONSÁVEL**
p.6

—
**UMA EMPRESA
HUMANA**
p.10

—
**UMA EMPRESA
CRIATIVA**
p.13



NOSSOS VALORES

Profundamente enraizados na história da Egis, são o elemento unificador por excelência e uma garantia de confiança e notoriedade junto a nossos clientes e parceiros. Estes encontram nos nossos valores as garantias que procuram em termos de integridade e profissionalismo. Eles são nossos melhores trunfos para enfrentar os grandes desafios do mundo que nos rodeia.



UMA EMPRESA RESPONSÁVEL

A Egis se compromete mundialmente a ser uma empresa responsável, em sua ação e seus compromissos, e perante todas as partes envolvidas ou intervenientes, adotando uma abordagem muito exigente de responsabilidade social empresarial.

Para a Egis, ser responsável é saber agir para a satisfação dos nossos clientes: estar atento às suas necessidades e entender seus problemas, enfrentar os desafios com os quais se deparam, fornecer a eles todos os conhecimentos técnicos de que precisam.

É, também, agir pelo planeta, pela humanidade e pelos territórios, propondo soluções que respeitem os territórios e seus habitantes, favorecendo a aceleração das transições ecológica e energética, com elevado respeito pelos valores éticos da empresa.

Ainda, é agir por todos os nossos colaboradores, garantindo a sua segurança, a qualquer momento e em qualquer lugar do mundo, permitindo que exerçam de forma responsável seus projetos e permitindo que cada um faça a sua parte na empresa para o sucesso dela.

UMA EMPRESA HUMANA

A Egis respeita as pessoas, sua dignidade e deseja desenvolver a diversidade. A Egis leva em consideração as aspirações de cada um de seus colaboradores, sabe reconhecer suas contribuições, desenvolve suas competências e promove sua evolução.

A participação de executivos e funcionários na composição de seu capital reflete um verdadeiro trabalho em equipe, em que todos se sentem envolvidos e incentivam a autonomia e a iniciativa individual e coletiva.

UMA EMPRESA CRIATIVA

Nosso ecossistema de inovação concilia as iniciativas de nossas diversas entidades estando mais perto do mercado, e a estratégia de desenvolvimento do Grupo com, para linha de conduta, uma resposta aos grandes desafios da nossa sociedade.

A Egis promove o espírito de inovação: nas disciplinas técnicas, nos métodos de trabalho e no desenvolvimento de novas ofertas e novos modelos econômicos. A empresa valoriza o desafio, a vontade de empreender, a mobilidade intelectual e profissional e, por fim, incentiva o compartilhamento de conhecimentos e experiências em todo o Grupo.

TODOS OS COLABORADORES DA EGIS ESTÃO ENVOLVIDOS

Nosso Código de ética se aplica a todos os colaboradores de todas as filiais com participações majoritárias da Egis, sejam executivos ou funcionários, com contrato de duração determinada ou indeterminada, ou estagiários.

Também se aplica a peritos externos quando representam a Egis em alguma atividade.

É responsabilidade pessoal de cada colaborador da Egis realizar suas atividades em conformidade com nossos valores, bem como conhecer e aplicar os princípios deste Código.



UMA EMPRESA RESPONSÁVEL

INTEGRIDADE PESSOAL E EMPRESARIAL

A Egis proíbe qualquer forma de corrupção em suas transações comerciais. Ela respeita rigorosamente as leis e os regulamentos franceses e internacionais sobre a luta contra a corrupção.

Todo colaborador da Egis deve, pessoalmente, e em quaisquer circunstâncias, realizar suas funções respeitando estritamente os princípios de honestidade, transparência e integridade perante todas as partes envolvidas. O Código de Integridade e o Código de Integridade dos Parceiros especificam o conjunto de regras que a Egis possui em matéria de integridade e ética empresarial.

CONFLITOS DE INTERESSES

Os colaboradores não devem se envolver pessoalmente em uma negociação ou um contrato com uma entidade externa ao Grupo na qual tenham interesses diretos ou indiretos, sem informar previamente, por escrito, seu superior hierárquico e sem obter sua aprovação formal prévia.

IMPARCIALIDADE

Os colaboradores da Egis devem agir, em quaisquer circunstâncias, de forma imparcial na condução da atividade que lhe é confiada.

REGRAS DA CONCORRÊNCIA

Os colaboradores da Egis se comprometem a manter relações justas e leais com seus colegas e a respeitar a livre concorrência. Estão proibidos de procurar informações ou se envolver em práticas contrárias ao direito da concorrência.

CONFIDENCIALIDADE

Quando os colaboradores da Egis tiverem acesso, no exercício de sua profissão, a informações confidenciais, cuja divulgação possa prejudicar os interesses da Egis ou de seus clientes, eles têm a obrigação de garantir que elas não sejam divulgadas, além de sua proteção e conservação em um lugar seguro. Esta regra de confidencialidade inclui todos os documentos emitidos pela empresa ou por terceiros, independentemente se para uso interno ou externo.

PROTEÇÃO DE DADOS PESSOAIS

A Egis se compromete a implementar medidas técnicas e organizacionais de forma a fornecer uma garantia razoável de que os dados pessoais de seus colaboradores, clientes ou qualquer outra pessoa com a qual interagimos estão protegidos adequadamente, principalmente em relação aos riscos e impactos na vida privada, em conformidade com as leis relacionadas.

RELAÇÕES COM OS PODERES PÚBLICOS

A Egis, entrando no campo de qualificação de “representante de interesses”, está organizada a fim de respeitar, na França, as exigências legais e regulamentares que regem suas relações com os poderes públicos. Para este fim, designou, em especial, um contato operacional encarregado de fornecer informações de conteúdo digital gerido pela Alta Autoridade para a transparência da vida pública.

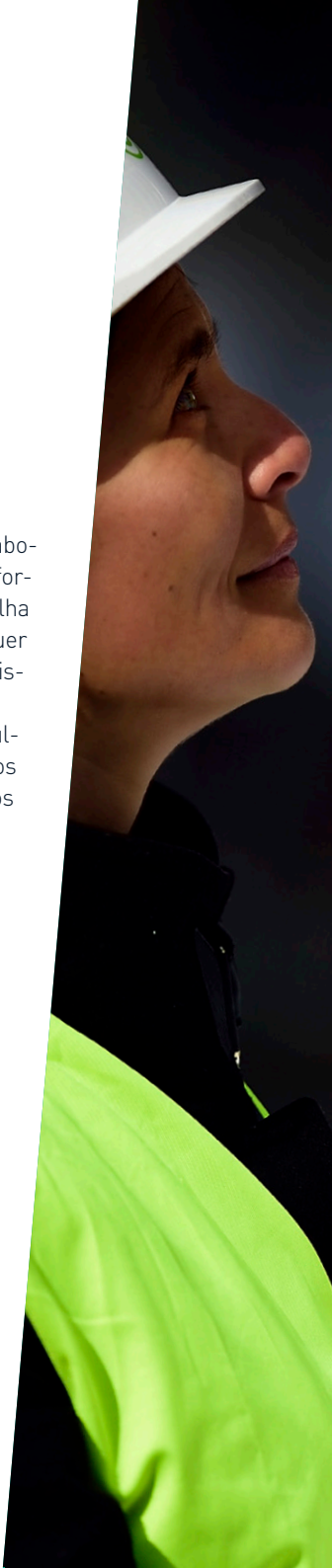
OBJETIVIDADE PERANTE NOSSOS CLIENTES

As atividades da Egis envolvem deveres específicos dos colaboradores perante seus clientes. Devem auxiliá-los e informá-los de forma objetiva, principalmente durante a escolha ou negociações sobre fornecedores, empreiteiros e quaisquer outros interessados, com base em critérios estritamente profissionais.

Devem alertar seus clientes dos riscos envolvidos e das dificuldades previstas ou encontradas durante a execução dos trabalhos. Devem prestar muita atenção na comprovação dos serviços prestados.

COMPETÊNCIA

Os colaboradores que assumem um compromisso técnico ou contratual devem ter certeza de sua capacitação para fazê-lo. Este compromisso deve estar em conformidade com as leis e os regulamentos dos países em que operam.



ESCOLHA DA QUALIDADE

A Egis se compromete a procurar a mobilização dos melhores recursos em consonância com as necessidades dos projetos de seus clientes.

Os colaboradores da Egis devem usar as competências adequadas e as ferramentas mais adaptadas ao contexto, respeitando os objetivos de rentabilidade definidos pelo Grupo.

Além disso, a Egis se compromete a alertar seus clientes se as especificações envolverem riscos em termos de durabilidade das obras, graves impactos ambientais negativos ou de colocar em perigo a vida de outras pessoas. A Egis está proibida de participar de projetos que envolvam riscos graves nestas áreas.

Os colaboradores da Egis que se encontrem nesta situação devem consultar sua hierarquia operacional para implementar a solução adequada.

DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

A Egis se compromete a sensibilizar seus interlocutores para a importância do desenvolvimento sustentável em todos os projetos que conduz. Assim, os colaboradores da Egis devem ser proativos em fazer sugestões para seus clientes e parceiros nesta área.

Para conseguir isso, a Egis se compromete a sensibilizar e treinar todos os colaboradores nas áreas de competências do desenvolvimento sustentável.

Além disso, a Egis adota uma abordagem de responsabilidade ecológica para considerar os desafios do desenvolvimento sustentável e integrá-los nos procedimentos operacionais internos, principalmente em termos de impacto sobre o meio ambiente, incentivando cada um a se tornar responsável pela sua maneira de ser no dia a dia.

Uma empresa humana

UMA EMPRESA HUMANA

Todos os colaboradores
do Grupo devem se
respeitar mutuamente,
independentemente de seu
nível hierárquico.

NÃO DISCRIMINAÇÃO

A diversidade é considerada um trunfo e uma riqueza que beneficia o desempenho da empresa. Ela é também um vetor de coesão social.

Além disso, o Grupo, nos países em que atua, proíbe qualquer comportamento discriminatório de seus colaboradores e colaboradoras na aceção da regulamentação e promove a igualdade de oportunidades, em especial, na contratação e no desenvolvimento de carreira. Somente as competências, a experiência e os resultados devem ser considerados, excluindo qualquer outra característica relacionada à pessoa (origem, gênero, deficiência etc.). Este é um compromisso imprescindível por parte de todos os colaboradores e o Grupo zela por seu cumprimento

DIGNIDADE DOS COMPORTAMENTOS

O Grupo se compromete a garantir o respeito à dignidade de todos os funcionários. O assédio moral ou sexual constitui um grave atentado contra a integridade das pessoas. O mesmo se aplica a agressões ou disciplina física, ameaça de abusos físicos, injúrias ou outras formas de intimidação.

Uma atitude colaborativa, leal e transparente deve sempre prevalecer entre as diversas empresas do Grupo e entre os colaboradores.

DIREITOS HUMANOS E LIBERDADES FUNDAMENTAIS

A Egis se compromete a respeitar os direitos humanos e as liberdades fundamentais de seus colaboradores em todas suas implementações, como descritos nas convenções fundamentais da OIT (Organização Internacional do Trabalho). Em particular, respeita rigorosamente a idade mínima legal de trabalho e os princípios da liberdade de associação e não discriminação no trabalho nos países em que atua.

Qualquer forma de escravidão, servidão, trabalho forçado ou compulsório e trabalho infantil é formalmente proibida.

SAÚDE E SEGURANÇA

A Egis se compromete a garantir a seus colaboradores condições de trabalho seguras e satisfatórias para sua saúde. Ela toma as medidas necessárias para garantir um ambiente de trabalho que respeite as obrigações legais e convencionais relativas à saúde e à segurança de seus colaboradores.

COMPARTILHAMENTO DE CONHECIMENTO

Os colaboradores da Egis se comprometem, quando necessária a eficiência coletiva, a compartilhar seus conhecimentos com outros colaboradores do Grupo.

A Egis se compromete a continuar a desenvolver treinamentos (presenciais, e-learning, tutoriais, cursos internos de engenharia, entre outros) e ferramentas eficazes, a fim de promover a transferência e o compartilhamento de conhecimentos entre os colaboradores (retornos de experiências, quadro de funções, cartografia de competências, matriz dos pontos de contatos, etc.).

EVOLUÇÃO

Todos os colaboradores devem ter a oportunidade de evoluir ao longo de sua carreira profissional. O Grupo se compromete a desenvolver e valorizar seus conhecimentos para desenvolver seu perfil profissional.

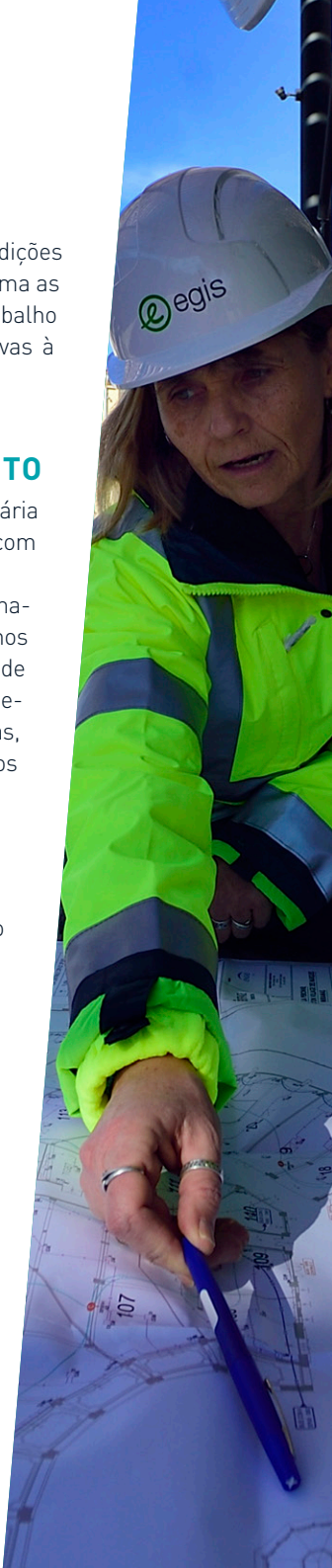
Será dada especial atenção à igualdade de oportunidades entre homens e mulheres, no desenvolvimento das suas trajetórias profissionais. Da mesma forma, o direito à formação deve ser igual para todos os funcionários.

O acompanhamento da carreira dos colaboradores através de entrevistas periódicas específicas permite conciliar as aspirações dos colaboradores às necessidades da empresa.


O superior hierárquico se compromete a garantir que a manifestação dos desejos de mobilidade e de evolução seja examinada, considerada e acompanhada.

Para os gerentes, é uma obrigação escutar seus colaboradores.

Para estes, ser escutado é um direito.



UMA EMPRESA CRIATIVA



A criatividade é o DNA da Egis e o terreno fértil em que nossos colaboradores se sustentam todos os dias para enfrentar os desafios de um mundo em plena mudança. As transições ecológica, energética e demográfica, a revolução digital e o surgimento de novos modelos de negócios exigem de nós cada vez mais criatividade e conhecimento técnico para desenvolver as melhores soluções possíveis e atender de forma expressiva às necessidades atuais e futuras dos nossos clientes.

INOVAÇÃO

A Egis considera a inovação como uma das alavancas do sucesso do negócio, para criar valor para a empresa, para seus clientes e usuários, e também para o desenvolvimento dos colaboradores. A inovação permite aumentar nossa produtividade, fortalecer nossos trunfos diferenciais e antecipar mudanças no mercado.

Há anos cultivamos uma política de inovação sólida, ágil e aberta em nosso ecossistema com a co inovação com nossos clientes em uma relação estreita com as startups e o desenvolvimento de uma cultura empreendedora.

COMUNICAÇÃO E VALORIZAÇÃO DO GRUPO

Os colaboradores se comprometem a divulgar, interna e externamente, imagens e mensagens positivas sobre o Grupo, suas empresas e suas marcas.

Para isto, o Grupo coloca à disposição ferramentas de comunicação e informação necessárias para o exercício de suas funções. Os colaboradores que se expressam nas redes sociais em nome da Egis se comprometem a respeitar os princípios disponíveis no guia do bom uso das redes sociais.

A comunicação institucional do Grupo, em particular aos meios de comunicação, é, sem exceção, função da Direção de Comunicação da Egis.

COMO ALERTAR EM CASO DE PROBLEMA?

Quando um colaborador está em face a problema de violação alegada ou comprovada dos princípios do Código de Ética, ele deve informar, o mais cedo possível, seu superior hierárquico, ou ponto de contato da Egis fazendo uso do dispositivo de alerta colocado a sua disposição. Esse dispositivo de alerta pode ser acessado via My Egis e, a qualquer pessoa fora da empresa, pela linha de integridade <https://egis.integrityline.com> ou pelo site da Egis.

O procedimento "Dispositivo de alerta" da Egis especifica o âmbito de aplicação, as condições de uso do sistema de alerta, bem como as modalidades de emissão e processamento de alertas.

Todos os alertas serão processados prontamente e com muito cuidado, respeitando a confidencialidade, bem como com a proteção de dados pessoais.

A Egis tem o compromisso de não discriminar ou fazer represálias ao colaborador que tenha emitido um alerta com boa fé. No entanto, um alerta dado com má intenção poderá acarretar medidas disciplinares.

A QUEM PEDIR CONSELHO?

O princípio é de nunca manter seus questionamentos consigo.

Em caso de dúvida quanto à interpretação dos princípios do Código ou à sua aplicação em situações reais, o colaborador deve pedir conselho ao seu superior hierárquico.

Compliance is everyone's business at all times!

www.egis-group.com

Siga a Egis:



15, avenue du Centre
CS 20538 Guyancourt
78286 SAINT-QUENTIN-EN-YVELINES Cedex - FRANCE