IMPACT THE FUTURE

RAPPORT ANNUEL 2020



IMAGINER CONCEVOIR CONCRÉTISER

UN FUTUR DURABLE

Rien ne nous paraît plus important que d'être acteurs de notre avenir. Egis poursuit plus que jamais sa vocation de relever les grands défis du quotidien : améliorer la qualité de vie des habitants, optimiser les déplacements dans un monde de plus en plus complexe, contribuer activement à la sauvegarde de l'environnement. Apporter des solutions concrètes aux défis écologique et climatique, répondre à la croissance des villes et mieux relier les territoires, satisfaire les besoins et le bien-être de tous dans le respect de l'environnement... Voilà bien ce à quoi nous œuvrons chaque jour, avec toute l'intelligence, la passion et la créativité qui nous animent.

SOMMAIRE

IMPACT THE FUTURE

Notre vocation

- 02 Entretien avec Laurent Germain
- 06 Notre offre globale
- 07 Une internationalisation renforcée
- 08 Chiffres clés
- 10 Gouvernance
- 11 Conseil d'administration
- 12 Management corporate
- 14 Management activités
- 15 Management régional
- 16 10 atouts au service de notre croissance
- 18 FAÇONNER NOS CADRES DE VIE
 - 20 Inventer une nouvelle vie urbaine
 - 22 Rendre nos villes plus attractives
 - 24 Panorama de projets

28 – RELIER LES TERRITOIRES

- 30 Repenser de nouveaux équilibres territoriaux
- 32 Panorama de projets
- 38 AGIR POUR LE CLIMAT
 ET L'ENVIRONNEMENT
 - 40 Pour une relance économique bas carbone
 - 42 Une large gamme de solutions pour l'environnement
 - 44 Panorama de projets
- 48 DES FEMMES ET DES HOMMES
 DE TALENT
 - 50 Le développement des talents au cœur de notre stratégie RH
 - 52 Nos collaborateurs, acteurs de notre résilience
 - 54 Communication financière
 - 56 Communication extra-financière
 - 58 Crédits photos

RAPPORT ANNUEL EGIS 2020

ENTRETIEN AVEC



LAURENT GERMAIN

DIRECTEUR GÉNÉRAL

Que retenez-vous de 2020 pour Egis?

À l'évidence, c'est une année dont tout le monde se souviendra. Elle a d'ores et déjà marqué l'histoire de ce XXIº siècle. Je crois que nous pouvons véritablement parler de « choc » de la crise Covid-19, tant il est vrai que personne ne s'y attendait. Elle a bousculé nos quotidiens, remis en cause nos fondamentaux, nos modèles économiques, nos modes de vie, de travail et a eu, depuis, d'innombrables répercussions, à tous les niveaux de la société.

Pour Egis, mais comme pour beaucoup d'entreprises, elle aura été une année éprouvante, exigeante, entrecoupée de plusieurs épisodes de confinement que nos collaborateurs à travers le monde ont vécus intimement, chacun à leur manière, à différents moments. Passé le choc et avec le recul, j'ai surtout envie de retenir la grande solidarité qui nous a unis et permis de tenir bon, dans les moments les plus difficiles. Si la crise a agi, à plus d'un titre, comme un révélateur de nos forces et faiblesses à l'échelle mondiale, elle a aussi été la source de nombreuses actions d'entraide, de témoignages de soutien, de confiance partagée. Tout cela compte face à l'adversité et fait chaud au cœur!

Dans ce contexte, comment s'est passée concrètement la poursuite de l'activité du Groupe ?

Contre toute attente, mieux qu'on n'aurait pu le croire. Je suis très fier de la manière dont les choses ont été prises en main au sein du Groupe. La mobilisation a été totale ! Nos collaborateurs ont su faire preuve d'une grande agilité qui leur a permis de s'organiser et de basculer massivement en télétravail, dès le premier confinement. Partout où nous sommes présents, nos équipes ont continué de produire les études et les services promis à nos clients. Nous avons d'ailleurs mis un point d'honneur à maintenir le lien avec ces derniers, où qu'ils soient dans le monde, en les rassurant, en prenant régulièrement de leurs nouvelles, en continuant à les accompagner dans leurs projets du mieux que nous le pouvions. Ce qui fait que, dans l'ensemble, nos activités, nos chantiers, nos partenariats ont pu se poursuivre sans trop de difficultés.

Notre dynamisme commercial est resté sans faille. Le volume d'offres remis cette année a d'ailleurs été largement supérieur à celui de 2019. Nous avons également inventé et développé de nouvelles offres pour répondre aux nouveaux enjeux inhérents à cette pandémie.

Il faut dire que nous avons pour nous d'être un groupe très internationalisé, ce qui a plusieurs avantages : une proximité constante avec nos clients, grâce à un maillage territorial resserré, un positionnement sur de nombreux métiers dans de nombreuses géographies qui a clairement joué le rôle d'amortisseur dans cette crise, ainsi qu'une circulation rapide de nos consignes et bonnes pratiques, d'un pays à l'autre.

« Notre forte capacité de résilience s'est traduite positivement dans nos résultats »

Au bilan de l'année, cette stratégie d'adaptation a-t-elle été payante ?

Absolument ! Notre forte capacité de résilience s'est traduite positivement dans nos résultats, grâce aux efforts et à la mobilisation de chacun. Ainsi, malgré son ampleur, la crise du Covid-19 n'a entraîné qu'une baisse de 5 % de notre chiffre d'affaires global. Si les activités d'exploitation aérienne sont celles qui ont le plus pâti de cette crise, du fait de la baisse généralisée du trafic, l'impact a été largement compensé par une très bonne résistance, voire une croissance, sur nos autres marchés. Nous sommes également parvenus à limiter les effets

« Egis veut intégrer le top 10 mondial de la profession »

de la baisse de chiffre d'affaires sur notre rentabilité opérationnelle, grâce à un programme d'ajustement des coûts, qui a permis à nos domaines en difficulté, comme l'aéroportuaire, de s'adapter et de réduire fortement leurs charges d'exploitation.

Egis a également pu compter sur la confiance de ses clients, avec une prise de commande 2020 à un niveau tout à fait exceptionnel, en hausse de + 5 % par rapport à 2019, et un carnet de commandes record, équivalent à 18 mois de chiffre d'affaires consolidé de l'ingénierie.

Enfin, notre Groupe achève l'année avec une trésorerie très satisfaisante. Malgré la crise, nous n'avons pas eu à demander de prêt garanti par l'État ni de financements aux banques. Cela nous permet de conserver notre indépendance financière et surtout, nous place dans une situation très favorable pour réaliser des acquisitions pour compléter nos compétences et renforcer notre présence dans nos zones géographiques. En 2020, deux sociétés ont

d'ailleurs rejoint notre groupe : Kanopée, une société de conseil spécialisée dans le développement et la gestion d'actifs pour les secteurs de l'hôtellerie, du tourisme et des loisirs — avec laquelle nous avons créé la marque Voltere by Egis — et Est Signalisation, une entreprise lorraine de travaux en signalisation ferroviaire intervenant principalement auprès de la SNCF et de la RATP.

Parlez-nous de votre vision de directeur général. Comment voyez-vous l'avenir d'Egis, dans les prochaines années ?

Voilà maintenant 9 mois que j'ai pris les commandes d'Egis et je dois dire que c'est pour moi un honneur de diriger un tel groupe, qui est déjà le n°1 français de l'ingénierie de la construction et l'une des entreprises les plus appréciées de ses clients, du fait de son expertise technique et de ses références exceptionnelles. potentiel de marché d'Egis est enthousiasmant. Le Groupe dispose d'une présence internationale forte, couplée à une offre multisectorielle sur des marchés porteurs en croissance comme les transports, la ville durable, ou encore l'énergie. Elle possède aussi une grande capacité à s'adapter à l'émergence de nouveaux marchés. Cette agilité, cette curiosité, cette soif de croissance et de développement me rendent très confiant et optimiste pour notre avenir.

Notre ambition, aujourd'hui, est d'être un leader mondial du conseil, de l'ingénierie et de l'exploitation des infrastructures afin de lutter contre le changement

climatique et œuvrer pour un aménagement du territoire plus équilibré et résilient. Il y a quatre idées derrière cette vision. La première est celle du leadership: nous voulons faire partie des dix premiers mondiaux dans les six prochaines années. Ensuite, nous souhaitons poursuivre l'internationalisation de notre chiffre d'affaires, préserver nos trois métiers que sont le conseil, l'ingénierie et le montage & exploitation et enfin, dernière idée, promouvoir notre forte responsabilité environnementale et sociale, qui donne du sens à ce que nous faisons, ce qui est essentiel pour motiver et fidéliser nos collaborateurs.

Le Groupe semble s'inscrire dans une démarche de conquête. Est-ce là un nouvel élan pour Egis ?

C'est tout à fait cela, nous souhaitons rejoindre les leaders du marché, et pour cela, nous avons pour objectif de doubler de taille d'ici 2026, afin de préserver notre indépendance dans un secteur qui se consolide de plus en plus. Gagner en taille, c'est aussi gagner en renommée, en expérience, en références et, par conséquent, en crédibilité auprès de nos clients. L'idée est donc vraiment de franchir un cap dans notre développement, en accélérant notre internationalisation, en renforçant nos atouts, en renforçant encore plus notre maillage territorial, afin de garder cette proximité client indispensable à la réussite de nos projets. Bien entendu, nous allons aussi continuer de nous appuyer sur notre marché historique, où notre réputation n'est plus à faire et où de grands programmes d'aménagement et d'infrastructures nous attendent dans les toutes prochaines années.

Dans mon esprit, être un conquérant, c'est avoir la force d'affronter les obstacles, savoir et vouloir se dépasser, être déterminé à aller jusqu'au bout de ses objectifs et se donner les moyens d'y parvenir.

Ces moyens, nous les avons formulés au sein d'une toute nouvelle stratégie que l'on a baptisée Impact the future. D'abord, parce que cette stratégie, qui est solide, cohérente, ambitieuse, doit influer et décider de notre futur. Mais aussi parce qu'Egis est au cœur des enjeux et des défis du XXI^e siècle que sont l'urgence climatique, l'urbanisation galopante, les besoins croissants en infrastructures et en bâtiments toujours plus intelligents, respectueux de l'environnement... et notre Groupe a un rôle majeur à jouer pour imaginer ce futur durable. Avec cette stratégie, Egis s'inscrit donc résolument dans une trajectoire de croissance et prend en main son avenir.

Rendez-vous est pris pour 2026!

NOTRE OFFRE GLOBALE

Transports Ville durable Eau et énergie AVIATION AVIATION NOBILITÉ ROUTE PORT, TRANSPORT FLUVIAL ET MARITIME

NOS EXPERTISES TRANSVERSALES

ENVIRONNEMENT MOBILITÉ ET SYSTÈMES GÉOTECHNIQUE ET STRUCTURES COMPLEXES NUMÉRIQUE

NOS MÉTIERS SUR TOUTE LA CHAÎNE DE VALEUR DES PROJETS

CONSEIL MONTAGE DE PROJETS INGÉNIERIE CLÉ-EN-MAIN EXPLOITATION SERVICES À LA MOBILITÉ

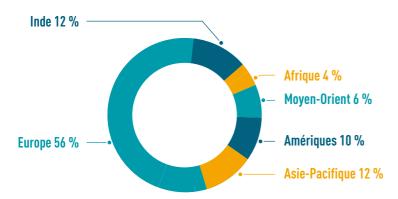
UNE INTERNATIONALISATION RENFORCÉE



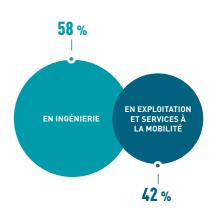
Répartition des effectifs

16 000 collaborateurs



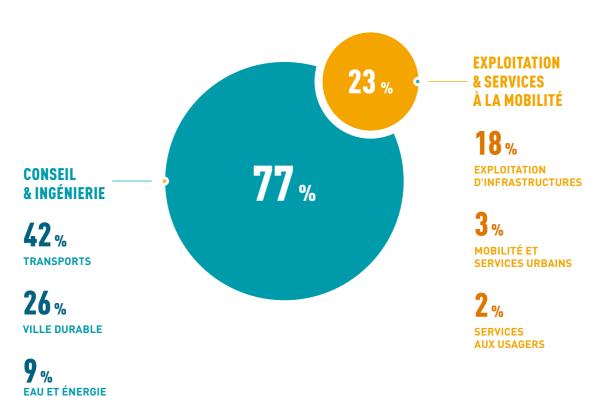


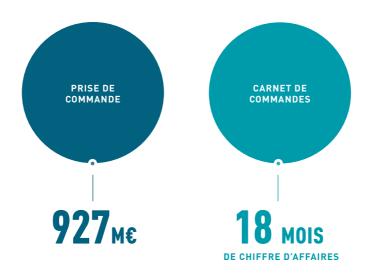
Par secteur d'activités



Répartition du chiffre d'affaires en 2020







Résultat net Part du Groupe 2020

27,1 м€

GOUVERNANCE

CONSEIL D'ADMINISTRATION (CA)

Le Conseil d'Administration est l'organe collégial décisionnaire dans les grandes orientations stratégiques du Groupe.

LES INSTANCES DE DIRECTION D'EGIS COMITÉ EXÉCUTIF (COMEX)

Principale instance de direction où sont débattues les décisions structurantes du Groupe.

COMITÉ D'ORGANISATION STRATÉGIQUE ET DE COORDINATION OPÉRATIONNELLE (COSCO)

Contribue aux réflexions à caractère stratégique sur les orientations du Groupe et examine les questions relatives à la coordination des activités opérationnelles.

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Paul-Marie Chavanne

Président du conseil d'administration

Rémi Fournial

Responsable fusions et acquisitions, Caisse des Dépôts

Claire Messager

Administratrice représentant les salariés, groupe Egis

Antoine Saintoyant

Directeur des Participations stratégiques, Caisse des Dépôts

Marianne Sénéchal

Directrice de projet, groupe Egis Administratrice représentant Iosis Partenaires

Hatem Ben Zaied

Chargé de participations, Caisse des Dépôts

Elisa Vall

Directrice au département appui aux territoires, Caisse des Dépôts

Jocelyne de Montaignac

Administratrice indépendante, Présidente de Map International

Thomas Salvant

Président d'Iosis Partenaires

Christophe Gérardin

Administrateur représentant les salariés actionnaires, groupe Egis

Laurence Dors

Administratrice indépendante, Directrice associée de Theano Advisors

Gilles Hayem

Responsable de la gestion Actions, Caisse des Dépôts

Philippe Rofidal

Administrateur représentant les salariés, groupe Egis

Françoise Tauzinat

Chef du pôle Infrastructures, Transports et Ingénierie du département Pilotage Groupe - Direction Finances, Stratégie et Participations de la Caisse des Dépôts

MANAGEMENT CORPORATE



Laurent Germain*
Directeur général



Cédric Barbier*
Directeur Intégration



Sabine Bonnard*
Directrice des
Ressources humaines



Isabelle Bourguet Mayrand*

Directrice de la Communication et des Relations institutionnelles



Amrei Chaussat-Augustin*
Secrétaire générale,
Directrice juridique



James Chopty*
Directeur général
adjoint International





Régis Dumay*

Directeur général adjoint Coordination opérationnelle et Développement commercial



Olivier Gouirand*Directeur financier



Martine Jauroyon*
Directrice Transformation
Métiers et RSE



Christian Laugier*

Directeur commercial Groupe



Pierre-Yves Massille*

Directeur de la Transformation, de la Stratégie et des Relations investisseurs

* MEMBRES DU COMEX

MANAGEMENT ACTIVITÉS



Cédric Barbier*

Directeur exécutif

Aviation



Renaud Béziade*
Directeur exécutif
Montage, Exploitation,
Nouveaux Services



François Bienvenue*
Directeur exécutif Villes,
Route et Mobilités



Olivier Bouvart*

Directeur exécutif

Rail



Éric Desplanches*

Directeur exécutif

Conseil



Régis Dumay*

Directeur exécutif
Grands Ouvrages,
Eau, Environnement, Énergie



Thomas Salvant*
Directeur exécutif
Bâtiment



MANAGEMENT RÉGIONAL



Alaa Abu Siam
Directeur exécutif
Moyen-Orient



Sandeep Gulati
Directeur exécutif
Inde



Hongyu Li Directrice exécutive Asie-Pacifique



Matthieu Loussier*

Directeur exécutif
Europe - Afrique



Jean-Emmanuel Seixas

Directeur exécutif

Amérique latine

01

UNE CROISSANCE ORGANIQUE SOUTENUE ET RENTABLE

Croissance annuelle soutenue ces 6 dernières années: + 7 % entre 2014 et 2019.

Internationalisation continue: 53 % en 2014 et 64 % en 2019.

Positionnement fort dans les domaines les plus dynamiques : Rail et Bâtiment. 02

UNE CROISSANCE EXTERNE HISTORIQUE FORTE

Acquisitions diversifiées en France et à l'international: Iosis, Helios, Lenc, Aeroservice, Projacs, OCACSA, Voltere, Est Signalisation...

A T O U T

AU SERVICE DE NOTRE CROISSANCE



UNE POLITIQUE D'INNOVATION VOLONTARISTE

Politique permanente de co-innovation avec nos clients pour des solutions au plus près du marché, adaptées à leurs enjeux.

Investissement important en R&D: 34 M€ en 2020.

Écosystème interne riche et des dispositifs clés: réseaux Innov'net, New Bees Team, Idéathon, ID2M...

Relation étroite avec les startup: Cycle Up, Seaboost, XtreeE, Airborne Concept, Ubiplace.



EN POINTE SUR LE NUMÉRIQUE

Pionnier et leader dans le déploiement du BIM: 75 % de la conception de nos ouvrages réalisés sous BIM.

Forte activité dans les services à composante numérique au service de la ville et de la mobilité durables.

Architecture de production évolutive basée sur les standards internationaux (ISO 19650).

Acteur majeur dans la modélisation et la normalisation des échanges de données : projet national MINnD en France et buildingSMART International au niveau mondial.

UN MODÈLE UNIQUE

Offre globale sur toute la chaîne de valeur permettant des effets de levier entre le conseil, l'ingénierie et l'exploitation.



UNE RÉSILIENCE ÉPROUVÉE FACE AUX CRISES

Impact de la crise Covid-19 maîtrisé: en 2020, recul du chiffre d'affaires limité à 5 %.

Prise de commandes exceptionnelle en 2020, supérieure (+ 5 %) à celle de 2019.

Indépendance financière conservée: pas de recours au prêt garanti par l'État en 2020.



UNE EXPERTISE TECHNIQUE RECONNUE

Leader sur plusieurs domaines et expertises à haute valeur ajoutée : métros automatiques, tramways, nucléaire, gestion du trafic aérien, enveloppe du bâtiment du futur, géotechnique et tunnels...

Qualité technique de nos réalisations saluée par de nombreux prix : GPNI, BIM d'Or...



UNE CULTURE D'ENTREPRISE FORTE

Valeurs fortes partagées par tous : une entreprise humaine, créative et responsable.

Fierté d'appartenance : 88 % des collaborateurs sont fiers de travailler chez Egis, 78 % recommandent de venir y travailler.

Turnover faible (~12 %) inférieur à celui du marché de l'ingénierie (~15 %).

Management apprécié : niveau de confiance élevé envers la direction (74 %).



UN MAILLAGE GÉOGRAPHIQUE SERRÉ EN FRANCE ET À L'INTERNATIONAL

Au plus près de nos clients: mobilisation rapide d'équipes de haut niveau aussi bien internationales que locales.

La France, 1er pays d'activité pour Egis: 38 % du chiffre d'affaires en 2020, avec 40 implantations en France métropolitaine et 7 implantations en outre-mer.

Fort réseau international: Moyen-Orient, Inde, Amérique latine, Afrique, Asie-Pacifique, Europe.

Présence dans plus de 100 pays.



UNE SOLIDITÉ FINANCIÈRE PERMETTANT DES INVESTISSEMENTS ET ACQUISITIONS

Bilan solide avec des actifs forts, des capitaux propres importants.

Absence complète de dette financière depuis 4 ans consécutifs.

Pool bancaire solide et fidèle au service de l'accélération et de l'amplification de notre croissance.





INVENTER UNE NOUVELLE VIE URBAINE

🔼 cènes décisives de la vie sociale, culturelle et économique, les villes concentrent plus de 50 % de la population mondiale, les deux tiers d'ici 2050. Elles occupent 2 % de la surface terrestre et sont responsables de 80 % des émissions de gaz à effet de serre. Un état de fait qui n'est pas sans poser de nombreux défis aux collectivités et aux habitants : étalement urbain, recul de la nature, besoins croissants en énergie et en mobilité, augmentation des émissions de carbone dues aux transports et aux bâtiments, pollution et problèmes sanitaires...

Pour qu'elles redeviennent des lieux de vie durables, apaisés et attractifs, les villes doivent donc impérativement être pensées dans leur ensemble, avec beaucoup de lucidité sur les usages actuels et les besoins futurs. Mais comment concevoir une ville multiusage censée satisfaire simultanément des besoins multiples ? Comment créer une qualité de vie partagée ?

Les lieux physiques apparaissent comme des sites stratégiques, ouverts, égalitaires, sur lesquels les questions d'usages prennent place. À l'heure de la transition numérique, les espaces publics tels que les gares, les pôles multimodaux, les places et voies urbaines se transforment pour accueillir de nouveaux services (couverture WiFi et téléphonie mobile, bornes d'accès Internet...) et devenir des lieux de vie à part entière. Chez Egis, nous voulons œuvrer pour que ces lieux favorisent la rencontre urbaine et permettent de retisser du lien, car le monde que nous souhaitons pour nous épanouir ne se limite pas simplement à un monde où les risques sont maîtrisés et réduits. Le lien social, la recherche de sens, l'harmonie avec les autres et l'environnement, à travers un cadre de vie qui nous ressemble, sont indispensables pour brosser une image positive et attractive de l'avenir.

Cette vision positive de la ville, qui remet l'usager-habitant au centre des réflexions urbaines, implique également d'intégrer l'objectif de neutralité carbone pour véritablement faire émerger un mode de vie soutenable sur le long terme. Il s'agit là d'un impératif qui doit être activé à chaque niveau de la société. Sur le plan de l'urbanisme, cela nécessite non seulement de réduire la facture énergétique de nos bâtiments et d'encourager des usages plus vertueux

de la mobilité, à travers des infrastructures et services de transports adaptés, mais aussi de penser le quartier comme cellule de base du milieu urbain, ou encore de favoriser le retour des activités de production en ville.

Impliquer le citoyen-usager et viser la neutralité carbone, voilà bien les deux idées qui doivent présider à l'élaboration de nos villes futures... parce que nos villes devront être humaines et durables, avant tout. //

> « Chez Egis, nous voulons œuvrer pour que ces lieux favorisent la rencontre urbaine et permettent de retisser du lien. »



RENDRE NOS VILLES PLUS ATTRACTIVES

10 PRINCIPES D'AMÉNAGEMENT POUR UNE VILLE DURABLE. APAISÉE ET ATTRACTIVE

Les défis auxquels sont confrontés les centres urbains sont multifactoriels et imposent de réfléchir à de nouveaux standards d'aménagement pour que nos villes redeviennent des lieux de vie durables, apaisés et attractifs. Egis a élaboré 10 principes d'aménagement qui permettent de renouveler complètement l'approche des projets urbains. Nous avons ainsi fait le choix de cibler nos actions sur trois enjeux fondamentaux que sont la neutralité carbone, la qualité de vie des populations et le respect des milieux naturels et humains, afin d'accélérer la transition des villes actuelles minérales, énergivores et tentaculaires, vers des modèles plus efficients et plus denses, plus inclusifs aussi, tout en étant respectueux de l'environnement et du bien-être des habitants.

















LES ENJEUX

CONCEPTION ET EXPLOITATION BAS CARBONE ET BIOCLIMATIQUES

FORMES URBAINES COMPACTES ADAPTÉES AUX CONTEXTES LOCAUX, CONSTRUCTION DE LA **VILLE SUR LA VILLE ET LIMITATION DE L'ÉTALEMENT URBAIN**



ALTERNATIVES À LA VOITURE ET

AUX CAMIONS (PIÉTONS, CYCLES,

TRANSPORTS PUBLICS ET

AUTRES MODES INNOVANTS)

PERFORMANCE DES FLUX URBAINS (MOBILITÉ, ÉNERGIE, DÉCHETS,

EAU, ALIMENTATION...) AVEC

LE NUMÉRIQUE COMME OUTIL

AU SERVICE DU SYSTÈME VILLE

INCLUSION SOCIALE ET

ÉCONOMIQUE DE TOUTES

LES POPULATIONS, INTÉGRATION

DES QUARTIERS PRÉCAIRES

ET PRISE EN COMPTE DES **ÉVOLUTIONS SOCIÉTALES**

APPROCHE CULTURELLE POUR RENFORCER L'IDENTITÉ. LE CARACTÈRE ET LE PATRIMOINE



TRAMES NATURELLES VERTE **ET BLEUE AVEC DES** INFRASTRUCTURES QUI RELIENT (ET NE SONT PLUS DES BARRIÈRES)





ESPACES PUBLICS ACCUEILLANTS ET SÛRS POUR LES PIÉTONS. BIEN RÉPARTIS À L'ÉCHELLE DE LA VILLE **ET EMBELLIS**



CONCEPTION ET EXPLOITATION

RÉSILIENTES AUX RISQUES

QUARTIERS MIXTES ET USAGES VARIÉS (LOGEMENT, ÉCONOMIE, COMMERCE, ARTISANAT, INDUSTRIE, AGRICULTURE, TOURISME, LOISIRS...)

- Neutralité carbone
- Bien-être des populations
- Respect des milieux naturels et humains



CONSTRUCTION ET RÉHABILITATION DE DEUX HOPITAUX MAJEURS AU PÉROU

PÉROU

Egis remporte la mission de Project Management Office pour la réhabilitation et la construction des hôpitaux Antonio Lorena (Cuzco) et Sergio Bernales (Lima). Dans le contexte sanitaire actuel, la mise à niveau de ces deux structures est devenue un enjeu majeur pour le pays et son système de santé.

EGIS RECONDUIT DANS L'EXPLOITATION DES SERVICES DE STATIONNEMENT D'AMSTERDAM

PAYS-BAS

La municipalité d'Amsterdam a renouvelé sa confiance envers Egis pour la fourniture des services de stationnement de la ville, parmi les plus performants au monde. Cela concerne 250 personnes, 160 000 places de parking sous contrôle, 2 500 parcmètres entretenus et 180 000 abonnements gérés. Le contrat a été prolongé de 2 ans jusqu'à fin 2023.

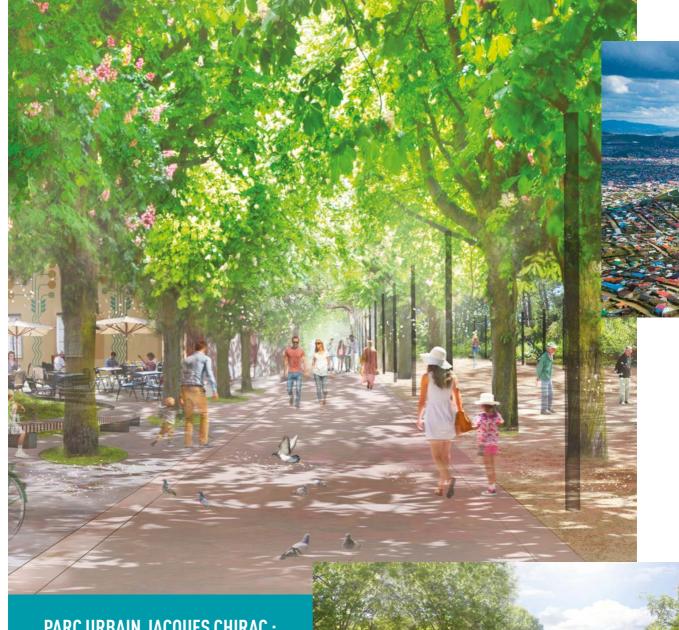






FRANCE Le proj

Le projet vise à remettre en état le célèbre escalator (Chenille) du Centre Pompidou à Paris, en agissant sur le confort thermique, l'aspect visuel et la sécurité.



PARC URBAIN JACQUES CHIRAC : UN ÎLOT D'ESPACES VERTS ET DE FRAÎCHEUR AU CŒUR DE NÎMES

FRANCE

Pensé comme un parc à énergie positive, le futur parc urbain représente le dernier maillon de la Diagonale Verte de Nîmes. Le projet, conçu par l'Atelier Lieux et Paysages (ALEP), met en valeur les 14,5 ha d'espaces verts sur le domaine

des anciennes pépinières Pichon reliés au centre historique, à la gare SNCF et aux quartiers sud de la ville. Auprès du paysagiste ALEP et de l'architecte KERN, Egis assure la conception et la maîtrise d'œuvre complète des infrastructures, réseaux et équipements sportifs, ainsi que les études hydrauliques et environnementales et les dossiers réglementaires d'autorisations.



TRANSPORT PAR CÂBLE: **OULAN-BATOR PREND LA VOIE DES AIRS**

MONGOLIE

En groupement avec POMA (mandataire), Egis réalise un projet clé en main de téléphérique urbain à Oulan-Bator pour fournir aux populations des quartiers périphériques (ger districts) un accès direct, écologique et économique au centre-ville.

THE LINK, UNE TOUR DE 240 M AU SERVICE **DE LA TRANSITION ÉNERGÉTIQUE**

FRANCE

Assistance générale et de conseil sur le projet du futur siège de Total, qui répondra aux plus hautes exigences sur le plan environnemental, énergétique, thermique et acoustique.

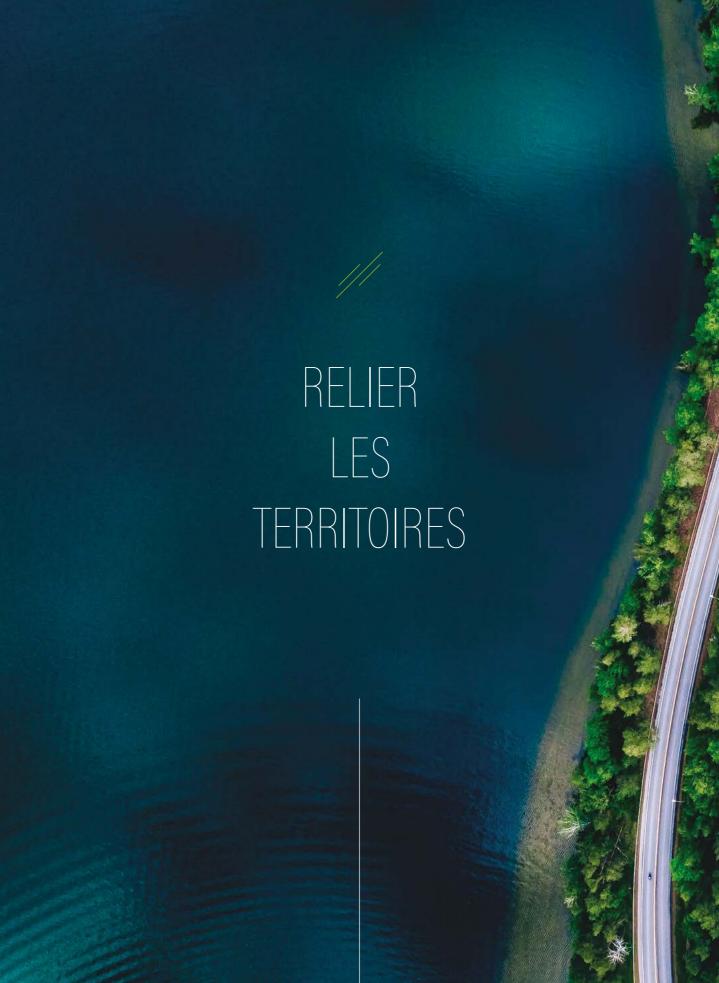


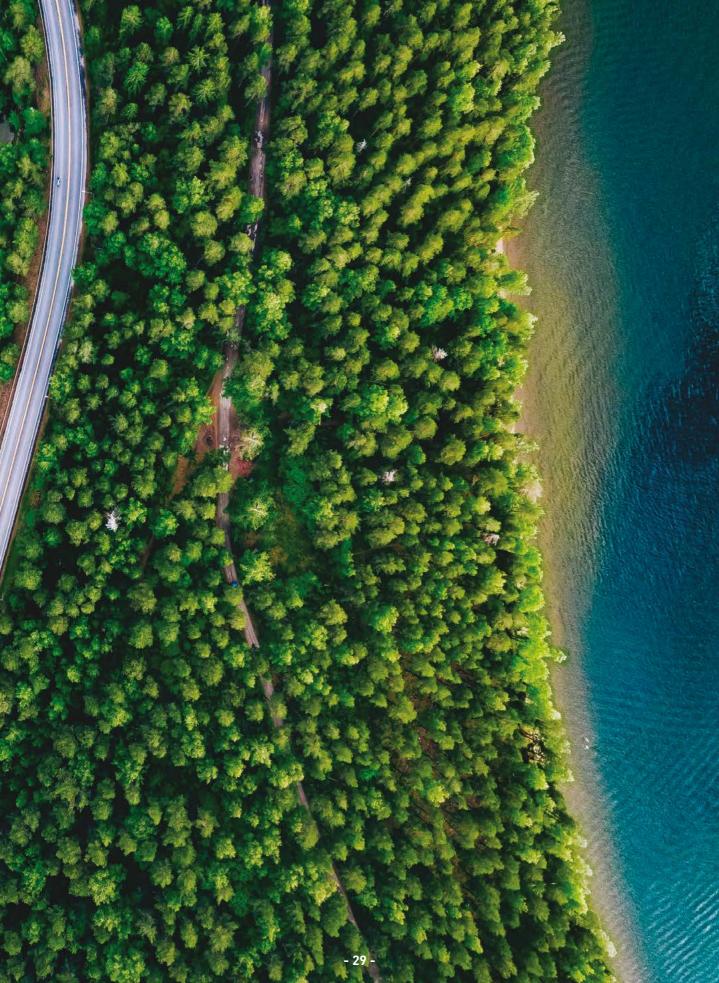


NANTES SOUHAITE DEVENIR UNE "VILLE APAISÉE"

FRANCE

Egis accompagne Nantes Métropole dans la rédaction de son Guide de conception de la ville apaisée, un ouvrage technique de référence pour l'aménagement du territoire métropolitain.





REPENSER DE NOUVEAUX ÉQUILIBRES TERRITORIAUX

rbanisation, métropolisation, périurbanisation sont autant de mouvements que connaissent nos territoires depuis les années 1970. Notre rapport à la mobilité, à l'information, à la gestion de la distance et du temps a fortement évolué et nos réponses en matière d'aménagement du territoire doivent être repensées à l'aune de ces nouveaux équilibres territoriaux et de l'évolution de nos modes de vie.

Aujourd'hui s'ajoutent les enjeux tout aussi majeurs des transitions démographique, énergétique, écologique et numérique avec lesquels il est nécessaire de composer, quelle que soit l'échelle géographique. La désorganisation des flux logistiques et humains, en période de Covid-19, a également rendu évidentes les inégalités territoriales et fait de

l'interdépendance généralisée, une vulnérabilité. Les actions à mener doivent donc tenir compte de tous ces facteurs afin de garantir plus de cohésion, d'égalité et de résilience à nos territoires.

Les transports jouent un rôle majeur en matière d'amélioration de la



RAPPORT ANNUEL EGIS 2020

productivité, des circuits commerciaux, et de renforcement de l'attractivité territoriale. Les défis à relever sont nombreux : mieux relier les villes entre elles et les périphéries avec les centres urbains, augmenter les capacités de transport, moderniser les réseaux existants, améliorer les services et l'exploitation...

Depuis de nombreuses années, Egis s'emploie à rendre les infrastructures plus sûres, plus performantes, plus intelligentes. Nos équipes modernisent les axes de transport et développent de nouveaux services aux usagers de la route afin de renforcer l'accessibilité et la mobilité, partout où cela est nécessaire.



« Egis s'emploie à rendre les infrastructures plus sûres, plus performantes, plus intelligentes. »

Par la mise à niveau des infrastructures et équipements aéroportuaires, nous accompagnons les professionnels du secteur aérien dans leurs efforts de transformation et de sobriété pour mieux gérer leurs émissions et tendre vers la neutralité carbone.

Enfin, la mise en œuvre des technologies les plus récentes en matière de trains à grande vitesse, de trains régionaux, de transports par câble, mais aussi le report modal de la route vers le fluvial pour le transport de fret, apparaissent aujourd'hui comme des solutions incontournables pour faciliter la circulation des hommes et des biens et assurer une plus grande vitalité économique des territoires, tout en respectant les exigences du développement durable et les impératifs d'une trajectoire bas carbone. //

EUROPE

Déjà mandataire du groupement pour la maîtrise d'œuvre des deux principaux secteurs de l'emblématique projet (secteurs 2 et 4), Egis, avec ses partenaires, remporte la maîtrise d'œuvre des cinq principales écluses du Canal Seine-Nord Europe, dont trois figureront parmi les plus hautes écluses d'Europe. Valorisation des matériaux extraits, limitation de l'emploi du béton, optimisation des temps de passage des bateaux... autant de défis techniques à relever pour nos équipes, aussi bien sur le plan de la conception que celui de la supervision de travaux.



LE TRAMWAY DE KISTA

SUÈDE

Egis, avec son partenaire suédois Tyréns, assure la gestion de projet (partie conception) de cette ligne qui complétera la structure ferroviaire actuelle et connectera Kista avec les zones centrales de Stockholm sur 6,8 km.







EGIS AU CŒUR DES CHANTIERS DU GRAND PARIS EXPRESS

FRANCE

Acteur majeur du projet de métro urbain du Grand Paris, Egis remporte deux nouveaux contrats clés :

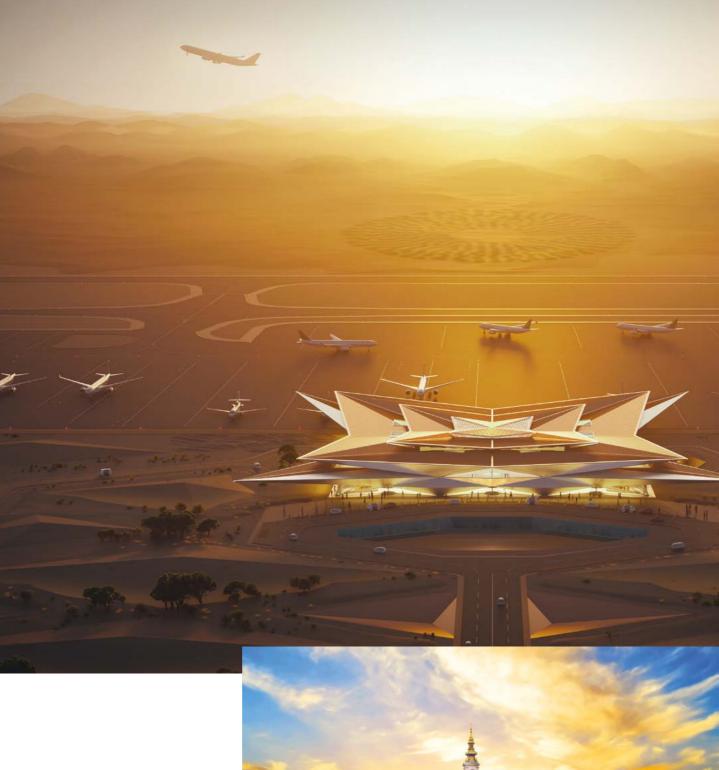
- la gestion des missions d'ordonnancement, de pilotage et de coordination générale (OPCG) des lignes 15 Sud, 16 et 17 (au sein du groupement Keiros avec ses partenaires Setec Planitec BTP et Ingérop)
- des missions d'OPCG et travaux du prolongement de la ligne 14 (au sein du groupement Séléné, composé de Setec Planitec BTP, le mandataire, et d'AIP)

L'AÉROPORT DE RIYAD VEILLE À LA QUALITÉ DE SES INFRASTRUCTURES

ARABIE SAOUDITE

Egis fournit des services d'assistance à maîtrise d'ouvrage à Riyadh Airports pour la modernisation des infrastructures côté piste de l'aéroport international du roi Khaled.



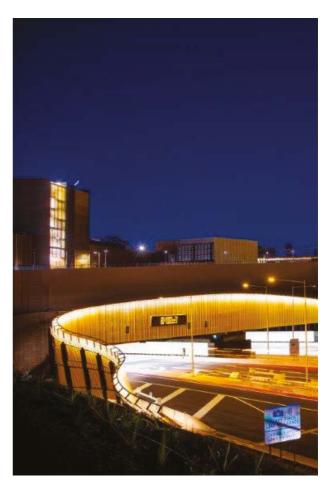


UN PREMIER MÉTRO À BELGRADE

SERBIE

Egis réalise les études de faisabilité, d'avant-projet et d'impact environnemental portant sur la phase 1 du projet de métro de Belgrade (17 km).

UN AÉROPORT GREENFIELD **POUR SOUTENIR LE TOURISME** Egis, encollaboration avec Foster + Partners, travaille à la conception et au développement d'un aéroport greenfield destiné à desservir un nouveau complexe hôtelier de luxe, Amaala, au bord de la mer Rouge. L'aéroport répondra aux normes les plus élevées en matière de conception environnementale et de durabilité, sera polyvalent sur le plan opérationnel et intégrera les dernières technologies et normes des meilleures pratiques en vigueur. La plateforme, qui devrait être livrée en 2023, accueillera plus d'un million de voyageurs par an dès son ouverture officielle.



WESTCONNEX: OUVERTURE DU TUNNEL M8 À SYDNEY

AUSTRALIE

Mise en service du tunnel autoroutier WestConnex M8, sous exploitation Egis (via Fulton Hogan Egis 0&M Pty Ltd), qui relie sur 9 km les banlieues de Kingsgrove et de St Peters à Sydney.

LE TRAMWAY LYONNAIS T6 SE PROLONGE AU NORD

FRANCE

Egis, avec ses partenaires Ingérop et l'atelier d'architectes, urbanistes et paysagistes Gautier+Conquet, est maître d'œuvre de cette extension de 6 km qui permettra la desserte des centres de vie de Villeurbanne, Bron et Lyon, et dont la mise en service est prévue début 2026.





TREN MAYA: UN PROJET FERROVIAIRE **AU SERVICE DES TERRITOIRES**

MEXIQUE

Destiné à relier cinq États mexicains (Yucatán, Quintana Roo, Campeche, Tabasco, Chiapas), le projet Tren Maya facilitera la circulation de passagers et marchandises sur près de 1500 km, en créant des liens entre les grands centres touristiques et les communautés rurales, au bénéfice du développement de toute la région. Avec ses deux partenaires locaux, Triada (mandataire) et Transconsult, Egis supervise la construction de la plateforme ferroviaire et de la voie ferrée du Tramo 4, long de 250 km et disposant de 3 gares ferroviaires, ainsi que les travaux d'adaptation de la route longeant le tracé et ceux du centre de maintenance près de Valladolid.





LE MÉTRO DE DOHA, ÉLU PROJET DE L'ANNÉE CIHT

QATAR

Le métro automatisé de Doha (76 km, 37 stations, 3 lignes), dont Egis assure le management de projet, constitue l'épine dorsale du système de transport public intégré du Qatar.

* Chartered Institution of Highways & Transportation

DAY – NINH-CO CANAL (DNC) : AMÉLIORER LA NAVIGATION SUR LE DELTA DU FLEUVE ROUGE

VIETNAM

Maîtrise d'œuvre en phase travaux de ce nouveau canal qui ouvrira des accès portuaires majeurs aux cargos à fort gabarit et réduira le temps de routage d'environ 12 heures par voie fluviale.





CONTRATS-CADRES POUR L'ÉVOLUTION DES SYSTÈMES DE GESTION DU TRAFIC AÉRIEN

FRANCE

Egis assiste la direction des services de la Navigation aérienne dans l'intégration, la validation et le déploiement des futurs systèmes ATM (Air Traffic Management) français.

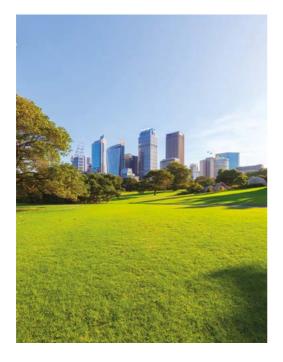




RAPPORT ANNUEL EGIS 2020

POUR UNE RELANCE ÉCONOMIQUE BAS CARBONE

Fort de son engagement à accompagner ses clients dans leur trajectoire bas carbone, Egis a réuni ses experts pour formuler 21 propositions, classées en 7 thématiques, afin que les actions économiques de relance françaises et européennes s'inscrivent dans une accélération du changement de modèle de production. Reposant sur la mise en commun de nos connaissances et savoir-faire, ce document énonce des propositions concrètes, tangibles, pragmatiques, en prise directe avec les problématiques quotidiennes de nos clients, des populations, des territoires et qui s'inscrivent résolument dans les objectifs universels de développement durable (ODD) établis par les États membres des Nations unies.



« Seul un changement structurel organisé, mettant les enjeux climatiques au cœur des décisions post-crise sanitaire, pourra permettre un renouveau durable de notre économie, orientée vers des modes de vie bas carbone. »

MARTINE JAUROYON

Directrice Transformation métiers et RSE, Membre du comité exécutif

URGENCE CLIMATIQUE ET BIODIVERSITÉ



Faire de l'urgence climatique et de l'objectif de neutralité carbone le nouveau cadre de référence d'actions et donc d'études pour les décisions à prendre maintenant.



Changer radicalement les approches vis-à-vis de l'environnement.

VILLE



Lancer un vaste programme de reconception de la ville à la hauteur du défi climatique et dans le contexte des enseignements de la crise sanitaire.

BÂTIMENTS

Accélérer la rénovation énergétique des bâtiments, selon une logique systémique: isolation, matériaux et technologies.

Accélérer les mesures en faveur du réemploi des matériaux.

Encourager le recours aux matériaux bas carbone, en particulier le bois.

Décarboner l'énergie d'exploitation des bâtiments.

TRANSPORTS

Investir dans les politiques actives de mobilité en milieu urbain.

Redynamiser en urgence l'usage des transports collectifs urbains.

Électromobilité: résoudre définitivement les questions d'autonomie des véhicules.

Mettre en œuvre de nouveaux schémas de logistique urbaine.

Revitaliser les petites lignes ferroviaires périurbaines et relancer un programme de trams-trains.

Investir dans les grands projets de transports interurbains à l'échelle européenne, projets qui sont des solutions au défi climatique en réduisant l'usage du fret routier interurbain pour le transport de marchandises.

ÉNERGIE

Soutenir le développement des réseaux urbains de chaleur et de froid.

Poursuivre la mutation du parc nucléaire français.

Accélérer les programmes de recherche dans les nouvelles formes d'énergie.

ACTIONS SECTORIELLES

Changer d'approche pour la refonte des espaces hospitaliers.

Investir sur le secteur du tourisme et de l'hôtellerie pour qu'il contribue à l'image de la France « championne du bas carbone ».

Soutenir les plans de biosécurité des aéroports.

Développer une offre numérique de qualité sur l'ensemble du territoire.

MESURES RELATIVES À LA COMMANDE PUBLIQUE

Soulager temporairement les contraintes sur les responsables de la commande publique pour se consacrer aux nouveaux enjeux.

21

RAPPORT ANNUEL EGIS 2020

UNE LARGE GAMME DE SOLUTIONS POUR L'ENVIRONNEMENT

Dans tous nos domaines d'activité, nos ingénieurs développent des solutions opérationnelles innovantes pour répondre à des problématiques environnementales spécifiques : réduction des émissions de gaz à effet de serre, séquestration carbone, protection de la biodiversité, efficacité énergétique, recyclage des matériaux, etc. Pas moins de 50 innovations by Egis sont aujourd'hui proposées à nos clients.



SMART SOIL PIÈGE LE CARBONE SOUS NOS PIEDS!

Afin d'accompagner les engagements climat et RSE de nos clients, nous avons développé *Smart soil*, une solution innovante qui permet d'optimiser le potentiel de séquestration carbone des sols situés dans l'emprise de leur patrimoine foncier et d'en valoriser les cobénéfices sociaux et environnementaux.

VILLE EN ALERTE, POUR RÉDUIRE L'IMPACT DES INONDATIONS EN ZONE URBAINE

Egis a créé le premier système complet de surveillance et de gestion en temps réel du risque hydrologique via une cartographie détaillée. *Ville en Alerte* permet de collecter et visualiser des données, d'anticiper les risques, de gérer les crises de manière collaborative... Le système, déployé à Montpellier, est en cours d'extension sur les 31 communes de la métropole.



LE JUMEAU NUMÉRIQUE AU SERVICE DE LA TRANSITION ÉNERGÉTIQUE

Dans la perspective de la neutralité carbone attendue pour 2050, le recours à des solutions technologiques de pointe, comme le jumeau numérique, permet de gagner en efficacité, tant sur le plan économique qu'écologique. Grâce aux outils de suivi de projets en temps réel et à leur modélisation (BIM), on peut en effet visualiser différentes variantes de construction pour les infrastructures, les analyser et en mesurer les impacts techniques, financiers et environnementaux, pendant toutes les phases du cycle d'élaboration, de la programmation à l'exploitation. Cette solution collaborative évolue en même temps que l'ouvrage et s'applique à tous les champs de la collectivité, de la mobilité urbaine au développement durable, en passant par le ferroviaire ou le bâtiment.



EVA-CARBONE, POUR MAÎTRISER L'EMPREINTE CARBONE DES PROJETS

Mesurer l'empreinte carbone d'un projet est une étape obligatoire pour une transition vers la neutralité carbone. Pour chaque projet urbain, d'infrastructure ou de transport, EVA-Carbone calcule:

- les consommations d'énergie sur site
- les émissions liées aux matériaux de construction
- les effets des changements d'occupation des sols (émissions négatives par séquestration du carbone dans le sol)

DEEPMAPPER®, POUR CONNAÎTRE SON PATRIMOINE URBAIN

Couplant outils cartographiques en ligne et deep learning d'une Intelligence Artificielle, cet outil de gestion du patrimoine, développé par Egis, contribue à la transition vers des villes plus durables en facilitant le recensement des aménagements urbains. Il permet une meilleure connaissance du patrimoine et un suivi de son évolution en temps réel.







DIGUE ARLES-TARASCON : UNE LÔNE POUR PRÉSERVER LA BIODIVERSITÉ DU SITE

FRANCE

Dans le cadre du Plan Rhône, Egis assure la maîtrise d'œuvre complète de la construction d'une digue de premier rang d'environ 10 km, entre Tarascon et Arles. Une opération d'envergure qui s'est accompagnée en 2020 de la création d'une lône (bras mort d'un fleuve) pour répondre aux mesures de compensation hydraulique et environnementale du chantier.

En parallèle, Egis assure la maîtrise d'œuvre pour la mise en transparence du remblai ferroviaire de la ligne entre Tarascon et Arles. L'opération couvre la réalisation de 10 ouvrages d'art sous le remblai ferroviaire ainsi que des travaux annexes.



avait un impact sur le climat moins important que la construction d'un lycée neuf très bas carbone avec la même performance énergétique. Ce modèle de rénovation représente ainsi une véritable réponse à la relance d'une économie résiliente, au coût de réalisation et d'exploitation optimisé et duplicable.

EGIS ACCOMPAGNE LA CÔTE D'IVOIRE DANS SA STRATÉGIE D'ADAPTATION AU CHANGEMENT CLIMATIQUE

Au sein du contrat-cadre Adapt'Action financé par l'AFD, Egis réalise une mission d'assistance à maîtrise d'ouvrage auprès de la Direction de la météorologie nationale pour renforcer ses capacités techniques et institutionnelles. L'enjeu est de mettre en place un cadre harmonisé de production, de communication et d'utilisation de services climatiques adaptés aux besoins du secteur agricole en Côte d'Ivoire.







LANDBOOST AU SECOURS DE LA BIODIVERSITÉ URBAINE

FRANCE

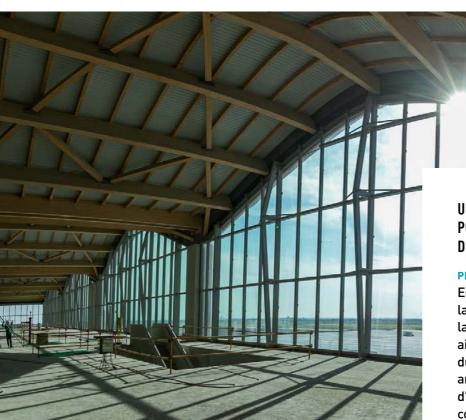
Ce premier dispositif d'accueil de la faune en contexte urbain, inventé par Egis et imprimé en 3D par XtreeE, favorise la biodiversité sur l'un des plus grands sites tertiaires d'Icade, à Orly-Rungis.

UNE NOUVELLE CENTRALE DE PRODUCTION THERMOFRIGORIFIQUE SUR L'ÎLOT CHARLES-III

MONACO

Dans le cadre du projet d'aménagement des « délaissés SNCF » de l'îlot Charles-III à Monaco, Egis assure une mission de maîtrise d'œuvre complète (conception technique et suivi de travaux) pour la réalisation d'une nouvelle centrale de production de chaud et froid qui, en utilisant l'énergie issue de la valorisation des déchets, optimisera l'efficacité énergétique et le cycle global de valorisation des déchets de la Principauté.





UN TOIT CATHÉDRALE EN BOIS POUR LE NOUVEL AÉROPORT DE CLARK

PHILIPPINES

Egis a supervisé le développement de la conception-construction des installations et infrastructures de connexion, ainsi que les lots structure et façade du nouvel aéroport de 108 000 m². Les arches du toit ont été réalisées en bois d'épicéa blanc, provenant de forêts commerciales durables.

DES FEMMES ET DES HOMMES DE TALENT





Alexia Cassimatis
Directrice développement
des talents

LE DÉVELOPPEMENT DES TALENTS AU CŒUR DE NOTRE STRATÉGIE RH

2020 a été l'année de tous les défis pour nos équipes. Nous avons su collectivement nous montrer innovants, résilients et agiles pour nous adapter avec détermination aux nouvelles conditions du travail à distance tout en répondant aux attentes de nos clients.

Nous avons choisi d'enrichir les compétences de leadership de notre population de managers pour affronter une période difficile et les doter des meilleurs atouts au bénéfice de tous. Le mentorat, l'apprentissage en situation réelle et la formation au leadership à travers nos programmes Leadership by Egis et Managerial Excellence ont permis à nos managers d'adopter une attitude de leader pour former, accompagner et encourager les équipes tout au long de cette période et pour l'avenir.

En parallèle, les actions de formations de l'ensemble de nos collaborateurs se sont poursuivies à distance, avec une inflexion particulière vers l'entreprise apprenante, ceci, à travers des programmes de développement et des expériences d'apprentissages de premier ordre. C'est aussi 30 % de

l'offre formation qui a été totalement transformée avec succès pour être adaptée à l'apprentissage à distance.

En dépit de la crise sanitaire, nous avons recruté plus de 1 400 nouveaux collaborateurs dans le monde. Nous garantissons ainsi la continuité de notre activité, en particulier sur nos grands projets. Engagés et responsables, nous avons mis en place des dispositifs de montée en compétences qui, à la fois, font grandir les équipes présentes et préparent l'avenir.

Cette mobilisation transversale s'est notamment appuyée sur notre nouvel outil digital de gestion des talents qui a permis d'identifier les priorités, de suivre les actions et les prochaines étapes.

Les talents commerciaux feront, eux, l'objet d'un accompagnement sur mesure dès le début de 2021.

Des actions fortes en faveur de la mobilité interne ont également été menées afin d'offrir des opportunités de parcours internes, de renforcer la transversalité, le partage et le transfert de connaissances et de compétences : marketplace interne, missions transversales de Talent managers... L'accent a été mis sur l'accompagnement des parcours de populations spécifiques comme les experts, les directeurs de projets, les responsables commerciaux.

« Un dispositif robuste pour assurer la montée en compétences de nos équipes »

Egis a poursuivi son engagement sur les sujets de diversité, d'inclusion et de qualité de vie au travail. Fin 2020, le COMEX d'Egis s'est engagé à aller encore plus loin sur ces sujets. Une feuille de route a été établie, avec des objectifs et des actions prioritaires en matière de recrutement, identification et développement de potentiels, sensibilisation culturelle.

L'objectif, tout au long de 2021, sera de s'assurer que nous tirons le meilleur parti de nos talents, sachons les retenir et en attirer de nouveaux. Nous veillerons à ce qu'ils soient aussi diversifiés que peuvent l'être aujourd'hui nos marchés et nos clients.

RAPPORT ANNUEL EGIS 2020

NOS COLLABORATEURS, ACTEURS DE NOTRE RÉSILIENCE

Cette année, les collaborateurs d'Egis ont fait preuve d'une grande capacité d'adaptation face aux aléas de la crise sanitaire. Si chacun d'entre eux a vécu la période à sa manière, tous ont fait preuve d'agilité, d'entraide, de solidarité et de professionnalisme. Tous ont poursuivi avec implication leurs projets et leurs activités, au nom de la résilience et de la réussite du Groupe.



« Passer en télétravail ne m'a pas posé de problème dans la mesure où je suis habituée à travailler à distance avec mes collègues, ici à Santiago. Quant à mes clients chiliens, ils ont très vite adopté la visioconférence pour nos réunions. »

Nadège Braure

Responsable du développement commercial Chili BU Rail

« Malgré le confinement et un planning très serré, nous sommes parvenus à rendre dans les temps une étude primordiale pour la centrale nucléaire de Sizewell, et ce grâce à la mobilisation de tous!»

Paz Fernanda Guzman Rubio

Ingénieure génie civil Projet EPR Hinkley Point C, Angleterre BU Grands Ouvrages, Eau, Environnement, Énergie



« Grâce à des appels en visio avec mon manager et aux "cafés virtuels" chaque semaine avec mon équipe, j'ai pu rester connectée, motivée et garder un bon équilibre entre vie professionnelle et vie privée. »

Martine Van den Hoek

Responsable des ressources humaines, Easytrip Pays-Bas BU Montage, Exploitation, Nouveaux Services

« En tant que communicant, le plus important pour moi a été de maintenir le lien avec les collègues pour qu'ils ne se sentent pas seuls en cette période difficile. Pour cela, les outils numériques de communication à distance ont été d'un grand secours! »

Tilak Chowdhury

Responsable de communication BU Inde

« Au début de la pandémie, trois de nos bureaux étaient en cours de déménagement et on a dû fournir, malgré cela, tout le matériel nécessaire au "home office". Nous sommes fiers d'y être parvenus, grâce à l'effort de toute l'équipe! »

Juarez Fonseca

Responsable informatique BU Amérique latine



« Avant même le couvre-feu, un plan a été établi pour minimiser l'impact d'un confinement complet. Il prévoyait le recours aux visioconférences et aux copies numériques, qui peuvent être plus facilement partagées et examinées. Il s'agissait d'accélérer et de faciliter les activités à distance en faisant de notre mieux pour répondre aux attentes des clients et tenir nos délais. »

Thaier Hamdan

Directeur de projet BU Moyen-Orient

« ILS PARLENT D'EGIS » SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX

En 2020, nos collaborateurs se sont exprimés sur leur métier, leur parcours et leur expérience au sein d'Egis. Découvrez les interviews vidéo <u>d'Olivia</u> et de Simone.

COMMUNICATION FINANCIÈRE

COMPTE DE RÉSULTAT CONSOLIDÉ

En milliers d'euros	2019 retraité (*)	2020
Chiffre d'affaires	1 129 908	1 070 049
Autres produits des activités opérationnelles	38 610	35 805
TOTAL DES PRODUITS DES ACTIVITÉS OPÉRATIONNELLES	1 168 518	1 105 854
Charges des activités opérationnelles	(1 054 583)	(999 881)
Résultat des sociétés mises en équivalence	24 229	13 412
EBITDA après résultat des sociétés mises en équivalence	138 164	119 385
Amortissements, résultats sur cessions et opérations non courantes	(52 972)	(37 543)
RÉSULTAT OPÉRATIONNEL	85 192	81 842
RÉSULTAT FINANCIER	793	(8 931)
RÉSULTAT AVANT IMPÔT	85 985	72 911
Charge d'impôt	(29 455)	(25 564)
RÉSULTAT NET DE L'ENSEMBLE CONSOLIDÉ	56 530	47 347
Réparti entre		
Hors Groupe	12 542	20 208
Part du Groupe	43 988	27 139

^{*} La présentation du compte de résultat 2019 a été modifiée selon la nouvelle définition de l'EBITDA après résultat des sociétés mises en équivalence.

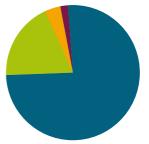
ACTIONNARIAT

Le capital d'Egis SA est de

67 505 130 EUROS

représenté par 4 500 342 actions de 15 euros. Le capital de la société est réparti comme suit :

- 76,25 % Caisse des Dépôts
- 19,31 % losis Partenaires
- 4,24 % FCPE
- 0,2 % Autodétention
- 0 % Personnes physiques



BILAN

ACTIF	2019	2020
En milliers d'euros	Montants nets	Montants nets
Immobilisations et goodwills	340 180	344 294
Titres des sociétés non consolidées et mises en équivalence	424 711	373 935
Autres actifs non courants	134 012	125 510
TOTAL ACTIFS NON COURANTS	898 903	843 739
Autres actifs courants	722 236	630 181
Trésorerie et équivalents de trésorerie	199 617	238 722
TOTAL ACTIFS COURANTS	921 853	868 903
Actifs destinés à être cédés	882	52
TOTAL ACTIF	1 821 638	1 712 694

PASSIF	2019	2020
En milliers d'euros	Montants nets	Montants nets
Capitaux propres part du Groupe	484 082	476 656
Intérêts minoritaires	190 234	164 745
TOTAL CAPITAUX PROPRES	674 316	641 401
Provisions pour risques et charges	73 312	67 012
Put sur minoritaires	52 525	16 972
Dettes financières et passifs locatifs	155 437	171 662
Passifs d'impôts différés	26 194	20 144
TOTAL PASSIFS NON COURANTS	307 468	275 790
Provisions pour risques et charges	20 897	18 439
Put sur minoritaires		7 826
Dettes financières et passifs locatifs	110 989	68 046
Autres dettes courantes	706 520	700 715
TOTAL PASSIFS COURANTS	838 406	795 026
Passifs destinés à être cédés	1 448	477
TOTAL PASSIF	1 821 638	1 712 694

COMMISSAIRES AUX COMPTES

PricewaterhouseCoopers Audit

63, rue de Villiers – 92208 Neuilly-sur-Seine

Représenté par Monsieur Bertrand Baloche Mandat accordé le 12/06/2009 Renouvelé le 27/03/2015 Fin de mandat : AG statuant sur les comptes de 2020

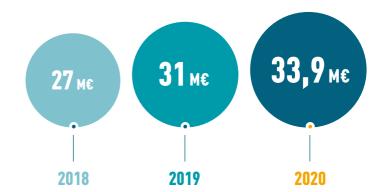
Mazars

61, rue Henri Regnault – 92075 Paris-La-Défense

Représenté par Monsieur Julien Huvé Mandat accordé le 15/05/2000 Renouvelé le 06/06/2006 puis le 27/03/2012 puis le 05/04/2018 Fin de mandat : AG statuant sur les comptes de 2023

COMMUNICATION EXTRA-FINANCIÈRE

Poids des investissements R&D éligibles au CIR (CRÉDIT IMPÔT RECHERCHE)



Total des émissions GES

Calcul fait selon la méthode Bilan Carbone de l'ADEME sur le périmètre des filiales ayant leur siège en France

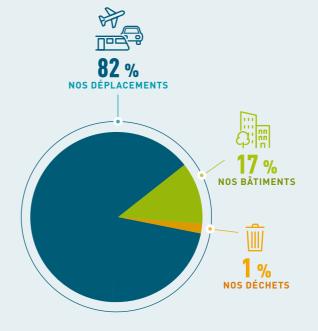


Empreinte carbone moyenne

(PAR COLLABORATEUR/AN)

Répartition par poste d'émission 2020

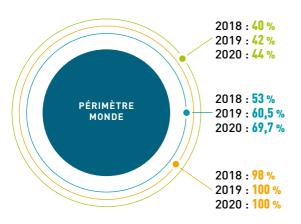




^{*} année exceptionnellement basse en matière d'émissions de carbone en raison de la crise sanitaire mondiale du COVID et des restrictions de déplacements associées

Part de notre activité certifiée

- Environnement
- Sécurité Santé
- Qualité



Éthique des affaires

Nombre cumulé de personnes formées, en présentiel (hors e-learning), en matière de prévention de la corruption, du risque pénal et des bonnes pratiques.



Index égalité professionnelle femme/homme**

(FRANCE)

Il s'agit de l'index de l'égalité femme-homme, sur 100 points, mis en place par le gouvernement en 2018.

Pour l'année 2020, Egis se place en tête des entreprises œuvrant pour l'égalité femmehomme avec un index bien supérieur

à 75/100

dans l'ensemble de ses entités.

Part des femmes dans les instances de gouvernance

CONSEILD'ADMINISTRATION

2018 • 5 femmes / 11

2019 • 4 femmes / 11

2020 • 5 femmes / 11

COMITÉ EXÉCUTIF

2018 • 5 femmes / 17

2019 • 4 femmes / 17

2020 • 4 femmes / 17

Sécurité-sûreté des collaborateurs

TAUX DE MISE À JOUR MENSUELLE DU CLASSEMENT DES PAYS PAR NIVEAU DE RISQUE

Il s'agit d'une veille réalisée par pays, où sont identifiés tous les risques pouvant entraver la sécurité du personnel en déplacement. (objectif de 11 mises à jour dans l'année = 100 %)

100 %

Télétravail régulier***

(EN FRANCE)

Collaborateurs en télétravail régulier (avec avenant au contrat) en 2020



***hors télétravail lié à la crise sanitaire ou télétravail occasionnel



CRÉDITS PHOTOS

- © iStock Couverture
- © Adobe Stock pp.18-19 pp.28-29 pp.38 - 39 - p.40
- © Ponchy Adobe Stock p.21
- © javarman Adobe Stock p.20
- © 10Design Egis pp.24-25
- © Alexandra Lande p.25
- © Photospark iStock p.25
- © ALEP Thibaut Doucerain p.26
- © Uuganbayar Adobe Stock p.27
- © kevin_guillois Adobe Stock p.27
- © ARTEFACTORY pour PCA-STREAM p.27
- © Fotolia Chlorophylle pp.28-29
- © Vision pictures Tvärbanan Kistagrenen, SL, Stockholm Region - p.32
- © creativenature.nl p.33
- © Hassan Bensliman Adobe Stock_61658129 - p.33
- © Marc Boudier Gautier+Conquet p.33
- © Rémi Soustre Egis p.33
- © Shutterstock vdvornyk p.33
- © Foster+Partners p.34
- © marinadatsenko Adobe Stock p.34
- © Transurban p.35
- © Fernando Adobe Stock p.36
- © diegograndi Adobe Stock p.36
- © Michael Nebres p.37
- © VietDung Adobe Stock p.37
- © Egis p.37

- © Adobe Stock 孤飞的鹤 p.38
- © AERIA Egis p.42
- © Vladimir Melnikov p.42
- © Zhao jiankang p.42
- © Adrien Jolly Egis p.43
- © Mathieu Normand Egis p.44
- © Photographie Luc Boegly_Anthracite architecture - p.45
- © Riccardo Niels Mayer- AdobeStock p.45
- © Uolir Adobe Stock p.46
- © Hippolyte Pouchelle Egis p.47
- © Boris Stroujko Adobe Stock p.47
- © Engineering Procurement and Construction - Megawide - GMR Construction Joint Venture Inc (MGCJV) - p.47

DR



