

Déclaration de performance Extra-Financière _

Exercice 2021





Édito

Le temps de l’accélération est venu

En 2021, Egis s’est inscrit dans une forte dynamique de croissance et d’internationalisation. En 12 mois, nous avons réalisé plus d’une dizaine d’acquisitions et développé considérablement notre présence en Asie.

En toute cohérence, notre politique en matière de RSE a bénéficié de la même accélération pour porter l’ambition de faire de notre Groupe un acteur de premier plan dans la lutte contre le changement climatique et l’amélioration de la qualité de vie des populations.

Nous intervenons sur des projets qui impactent les territoires sur le temps long. Nos secteurs d’activités sont par nature même fortement émissifs. Cela nous confère une responsabilité sociétale forte que nous abordons avec conviction et passion et qui nous conforte dans notre mission d’apporteur de solutions, de facilitateur et d’accélérateur des transitions sociétales.

Tout au long de l’année, le Groupe a renforcé ses actions en matière de RSE avec des avancées très significatives comme la publication de notre nouvelle feuille de route RSE 2021- 2026, de nos cinq engagements climat et de notre plan d’action « Entreprises engagées pour la Nature ». Nous avons donné un souffle nouveau à notre Fondation d’entreprise dédiée à la lutte contre le changement climatique et à la transition juste en ayant à cœur d’embarquer le plus largement possible nos collaborateurs dans cette aventure.

En 2021, le Groupe a obtenu la certification ISO 37001 sur la prévention de la corruption ce qui fait de nous un des premiers groupes d’ingénierie certifié en la matière au niveau mondial.

Concernant nos collaborateurs, une attention toute particulière a été portée aux mesures anti-discrimination, avec une action forte sur l’inclusion en tant que préalable à une plus grande diversité.

Enfin, la créativité et l’excellence technique de nos collaborateurs ont été largement récompensées via des prix internationaux prestigieux.

Ces avancées s’inscrivent pleinement dans notre projet d’entreprise **Impact the future**. L’entrée en janvier 2022 de Tikehau au capital d’Egis via son fonds vert T2 transition énergétique sera un accélérateur de nos ambitions.

Les enjeux sont de taille. L’ensemble de l’entreprise est mobilisé pour faire sa part et contribuer à accélérer la transition vers des territoires plus durables, résilients et inclusifs

Martine Jauroyon,
Directrice Développement Durable
Innovation et Excellence Technique
Membre du Comité Exécutif Egis

Sommaire.

Déclaration de Performance Extra-Financière

01. Ce qui nous anime et notre ambition. p 6

02. Modèle d'affaires. p 9

03. Principaux risques extra-financiers et matérialité p 12

 Gouvernance des risques p 12

 Méthodologie d'élaboration de la cartographie
 des risques p 12

 Analyse de matérialité p 14

04. Engagements et contributions au développement durable p 16

 Gouvernance RSE p 16

 Engagements p 18

05. Politiques appliquées et résultats p 22

 Orientation 1 : Placer les défis environnementaux
 du 21^{ème} siècle au cœur de nos métiers et de
 notre stratégie de développement p 24

 Orientation 2 : Agir pour une croissance responsable
 et accompagner durablement nos clients p 42

 Orientation 3 : Développer nos talents pour demain p 48

 Politiques-plans d'actions-principaux
 résultats et contributions aux objectifs
 de développement durable p 58

Déclaration
de Performance
Extra-Financière

Conformément à l'article L.225-102-1 du Code de commerce, la Déclaration de Performance Extra-Financière centralise l'information sociale et environnementale que nous vous devons. La Déclaration de Performance Extra-Financière (DPEF) présente notre démarche et le déploiement de responsabilité sociétale de l'entreprise ainsi que la contribution d'Egis aux objectifs de développement durable.

Elle présente le modèle d'affaires du groupe Egis ainsi que les conséquences sociales et environnementales de notre activité (impacts de l'activité sur le changement climatique, engagements en faveur du développement durable et de l'économie circulaire, accords collectifs conclus¹). Elle décrit également les principaux risques extra-financiers identifiés, les politiques appliquées pour prévenir ces risques, ainsi que les résultats de ces politiques, et cela pour l'ensemble du périmètre consolidé du Groupe, toutes filiales confondues en France comme à l'international (cf. en annexe 1 les filiales concernées).

La Déclaration de Performance Extra-Financière d'Egis a fait l'objet d'une vérification par un organisme tiers indépendant accrédité. La conformité et la sincérité des informations contenues dans la présente DPEF sont jointes en annexe du rapport.

1 Compte tenu de son activité de société de conseil, d'ingénierie et d'exploitation, Egis n'est pas concerné par les sujets relatifs à la lutte contre le gaspillage alimentaire, les engagements sociétaux en faveur d'une alimentation responsable, équitable et durable ; la précarité alimentaire et le respect du bien-être animal. Ces points sont donc exclus de la présente DPEF.

01.

Ce qui nous anime et notre ambition



Egis est un acteur international du conseil, de l'ingénierie de la construction et des services à la mobilité. Nous concevons et exploitons des infrastructures et bâtiments intelligents qui répondent aux défis liés à l'urgence climatique et permettent un aménagement du territoire plus équilibré, durable et résilient. Présent dans 120 pays, Egis met l'expertise de ses 16 000 collaborateurs au service de ses clients et développe des innovations de pointe à la portée de tous les projets. Par la diversité de ses domaines d'intervention, le Groupe est un acteur clé de l'organisation collective de la société et du cadre de vie des citoyens dans le monde entier. L'objectif d'Egis est d'acquérir une position d'acteur de référence, en termes de parts de marché et de

réputation, dans l'ensemble des géographies cibles. Cela signifie parvenir à une taille critique dans chacune de ces géographies, ce qui représente globalement un objectif de doublement de l'activité d'ici 5 ans.

La stratégie de développement s'articule en trois grands axes prioritaires : transport et

mobilité du futur ; construction de la ville durable ; transition énergétique - dans une démarche intégrée d'éco-conception, écoconstruction et exploitation durable. Pour relever les défis du changement climatique, Egis poursuit en effet une stratégie ambitieuse en se positionnant sur les énergies bas carbone, avec une croissance de son activité dans le nucléaire et l'ambition de devenir un leader dans le secteur des énergies renouvelables.

Notre ambition est portée par le projet d'entreprise

« Devenir un acteur de référence des infrastructures, bâtiments intelligents et durables au service de la lutte contre le changement climatique et de l'amélioration du cadre de vie des populations »

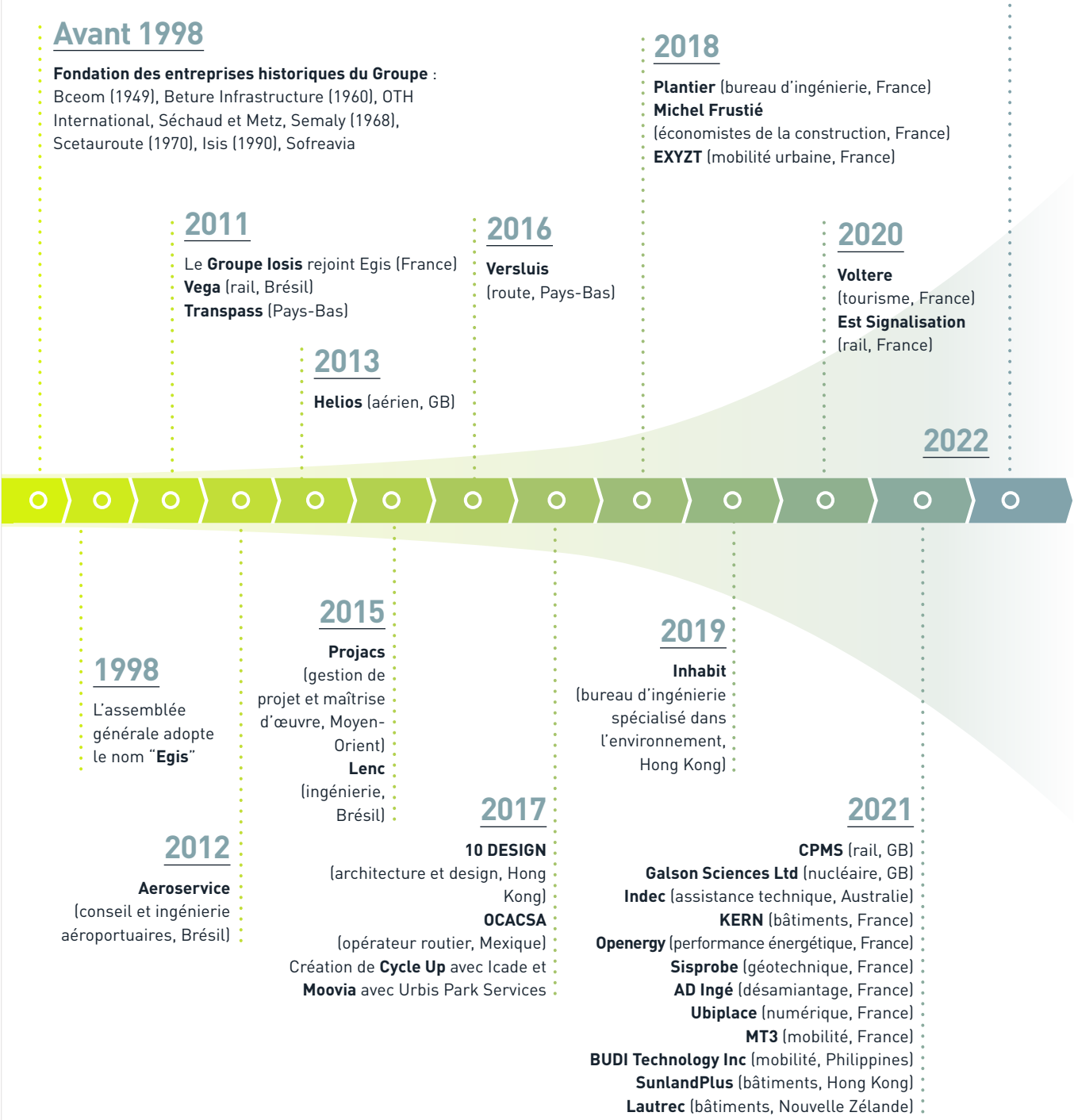
Et elle s'inscrit au cœur de nos missions et de notre signature

IMAGINER. CONCEVOIR. CONCRÉTISER.

un futur durable

Notre histoire.

Au fil de ses 70 ans d'histoire, Egis a regroupé l'expertise d'entreprises spécialisées dans des secteurs d'activité divers, en France et à l'international.



En 2021, le Groupe a acquis 12 nouvelles sociétés, intégré 1500 collaborateurs et a ouvert 7 nouvelles implantations.



02. Modèle d'affaires

Filiale à 75 % de la Caisse des Dépôts et à 25 % par des cadres partenaires et des salariés², notre Groupe a généré en 2021 un **chiffre d'affaires consolidé de 1 162 M€, dont 79% réalisé par l'ingénierie et le conseil, 16% par l'exploitation et 5% pour les services à la mobilité.**

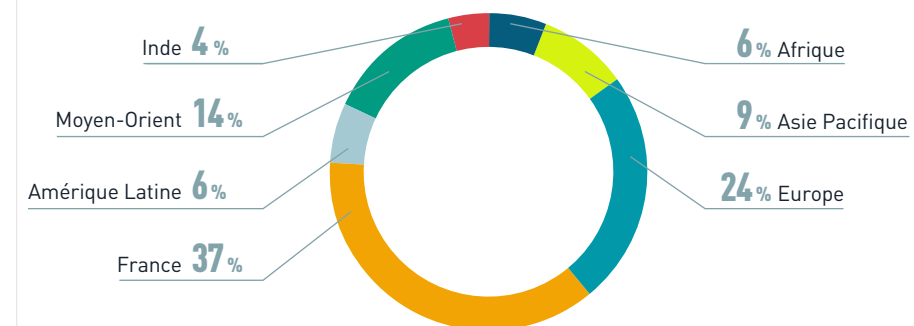
Egis dispose d'implantations internationales en Europe, Moyen-Orient, Asie, Afrique, Amérique et Océanie-Australie, avec une centaine d'implantations dans le monde.

En 2021, 63% du chiffre d'affaires est réalisé à l'international et 37 % en France.

La valeur et les ressources d'Egis sont constituées pour l'essentiel de son capital humain qui représente sa richesse en compétences et expertises, que nous avons à cœur de développer au travers de la formation et de l'innovation.

À fin 2021, Egis emploie et compte 16 000 collaborateurs dans le monde et les effectifs sont répartis dans 120 pays.

Répartition du chiffre d'affaire 2021 selon les zones géographiques



² En janvier 2022, l'actionnariat du Groupe a évolué et a vu l'entrée au capital de Tikehau, à hauteur de 40.2%. La Caisse des Dépôts est devenue minoritaire avec 34% de participation. Les 25.8% restant sont détenus par les cadres partenaires et salariés d'Egis.

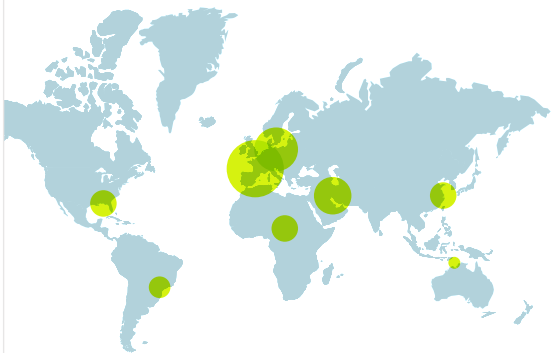
Notre modèle d'affaires.

Nos ressources.

Capital humain.



Implantations.



Une présence géographique globale et locale au plus près de nos clients.

38% France + Drom-com	23% Europe
6% Amériques	10% Asie
13% Moyen-orient	7% Afrique
3% Océanie	

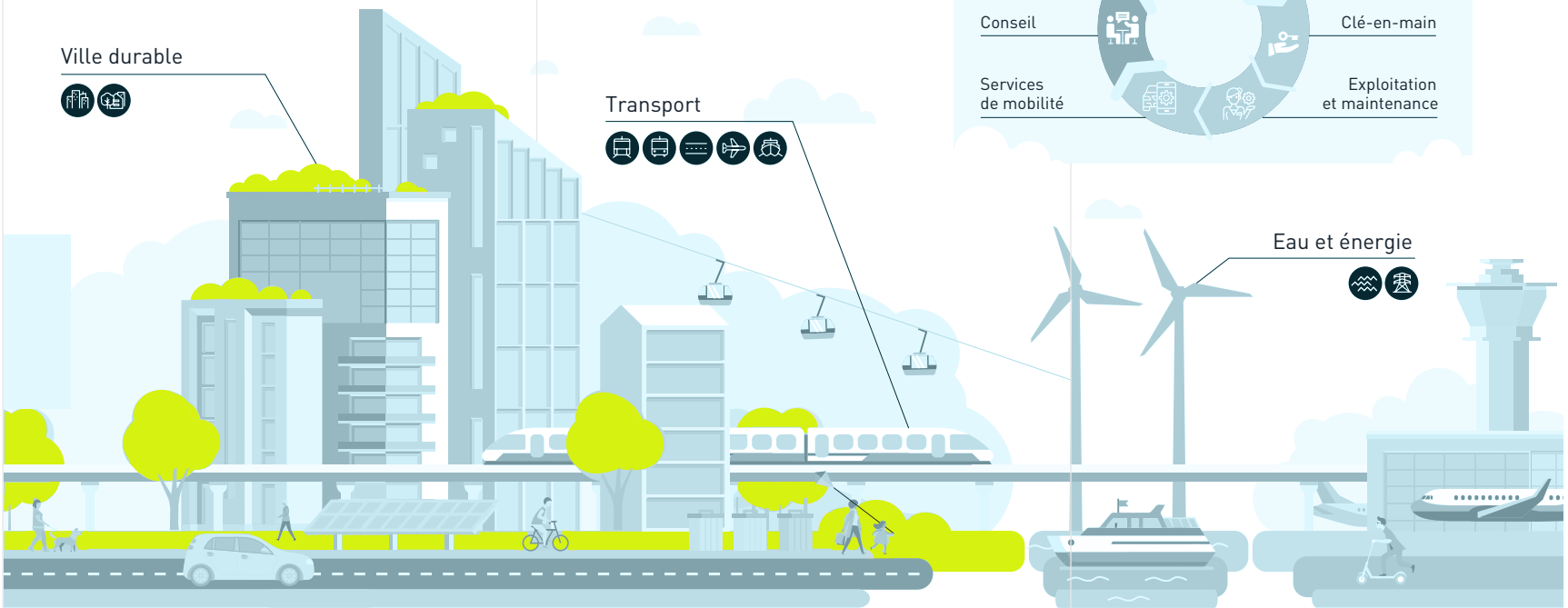
Finances.

1,16 MD€ chiffre d'affaires



77% Conseil & ingénierie	17% Exploitation	4% Nouveaux services à la mobilité
---------------------------------	-------------------------	---

Notre offre complète.



Nos atouts.

Nos valeurs.

Humaine	Responsable	Créative
Développer la carrière et les compétences de ses collaborateurs	Intégrer les enjeux de durabilité et d'éthique au sein des projets et vis-à-vis de nos parties prenantes	Adopter une attitude proactive en matière d'innovation pour relever les défis de demain

Notre modèle capitalistique.

au 31/12/2021



Caisse des Dépôts	Cadres partenaires et salariés
-------------------	--------------------------------

Notre création de valeur.

Valeurs créées pour nos clients et pour la société.

Services contribuant au développement et à l'attractivité durable des territoires

34.5% de nos investissements en R&D dédiés à la lutte contre le changement climatique et la biodiversité

Egis contribue à la neutralité climatique mondiale en réduisant chaque année ses émissions directes de gaz à effet de serre



Valeurs créées pour nos collaborateurs.

Création locale d'emploi en France et à l'international sur nos 120 implantations

Progression professionnelle et accompagnement des carrières



Valeurs créées pour nos actionnaires.

Distribution des dividendes

Distribution au FCPE

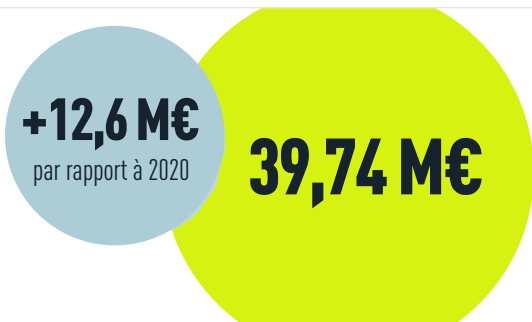


IMAGINER
CONCEVOIR
CONCRÉTISER
un futur durable

Nos résultats & impacts.

Résultats nets

part du Groupe



Indicateur net de bénéfice qui revient au groupe Egis

03.

Principaux risques extra-financiers et matérialité

Gouvernance des risques.

Egis est un groupe international qui, par la nature et la géographie de ses activités, est susceptible d’être exposé à de nombreux risques.

Le dispositif de maîtrise des risques est intégré dans le système de management de la performance. Le Directeur général du groupe Egis en est le garant. Il valide les orientations en la matière et la méthodologie mises en œuvre. La Direction Ethique et Conformité, Risques et Performance (DECRP) du Groupe anime le dispositif de management des risques, déploie la méthodologie et actualise les procédures et outils nécessaires à la démarche.

Les correspondants risques des Business Units (BU), nommés par les dirigeants de BU, animent au sein de leur BU le dispositif. Ils coordonnent la démarche d’identification, d’appréciation et de traitement des risques sur leur périmètre. Ils remontent annuellement les risques majeurs identifiés ainsi que les incidents significatifs.

Au niveau du Groupe, l’identification des risques majeurs est menée par le pilote de processus du système de management de la performance. Les risques identifiés par les BU et par les pilotes de processus sont consolidés dans la cartographie des risques majeurs du Groupe.

Le Comité des Risques Opérationnels, qui se réunit 2 fois par an, est l’organe de gouvernance des risques au sein du Groupe. Il procède à la validation de la cartographie des risques majeurs du Groupe ainsi qu’à la revue et à l’approbation des plans d’actions de maîtrise qui y sont associés.

Méthodologie d’élaboration de la cartographie des risques.

La méthodologie d’analyse des risques du groupe Egis s’inscrit dans les bonnes pratiques suggérées par les cadres de référence internationaux reconnus, en cohérence avec la CDC (COSO 2 ERM et ISO 31000). La cartographie des risques est revue chaque année. Les risques sont évalués et hiérarchisés selon une matrice d’évaluation prenant en compte le niveau de probabilité d’une part et la gravité des impacts d’autre part.

Leur croisement permet de distinguer trois niveaux de criticité de risque :

- Niveau 1 : risque mineur
- Niveau 2 : risque modéré
- Niveau 3 : risque majeur.

Au regard de son activité le groupe Egis, en 2021, a identifié 15 risques majeurs selon notre référentiel de classification.

Parmi ces 15 risques, 6 d’entre eux sont des **risques extra-financiers**³ et sont présentés dans le tableau suivant, ils concernent l’environnement, le sociétal et le social.

Principaux risques extra-financiers	Niveau de criticité du risque dans la cartographie Egis	Description du risque
ENVIRONNEMENT		
Changement climatique	Majeur	Le changement climatique au regard de nos activités doit être apprécié sous 2 angles différents : • L’impact du changement climatique sur les projets que nous concevons : l’évolution des réglementations, des attentes des clients et de la société civile nous obligent à faire évoluer notre offre ; notamment en termes d’éco-conception et de quantification des émissions de carbone. De plus, les phénomènes climatiques extrêmes, étant de plus en plus fréquents, il est nécessaire d’être vigilant en termes d’adaptation des ouvrages proposés. • L’impact du changement climatique sur nos activités : selon les rapports d’évaluation du GIEC, plusieurs zones subiront des évènements climatiques de plus en plus graves dans les prochaines décennies. Dans un tel contexte, avant de s’engager sur le long terme (concession et exploitation), la connaissance et l’évaluation de ces risques doivent être réalisées dès le stade de l’offre.
SOCIÉTAL / ÉTHIQUE		
Éthique des affaires	Majeur	Violation des règles du droit de la concurrence et de la lutte contre la corruption. Pratiques pénalement répréhensibles.
Juridique et Conformité	Majeur	En raison de l’augmentation de diverses réglementations, leur méconnaissance expose le Groupe à des contrôles des autorités compétentes, à un risque de sanctions financières, administratives ou civiles accrues ainsi qu’à l’interdiction d’exercer dans certaines contrées ou activités et à répondre à certains appels d’offres.
Système d’informations	Majeur	Divulgaration d’informations confidentielles ou sensibles dont Egis est propriétaire ou responsable (données clients, données personnelles).
Système d’informations	Majeur	Arrêt partiel ou complet de production consécutif à une cyber-attaque
SOCIAL		
Santé, sécurité des personnes sous responsabilité Egis	Majeur	Risques en matière de santé – sécurité et de sûreté pour les collaborateurs

2021: La suite de la crise sanitaire

Le risque de « Conséquences de la pandémie COVID » a été inscrit en 2020 dans la cartographie des risques majeurs du Groupe, sans pour autant le considérer comme un risque extra-financier. En 2021, au regard des procédures mises en place et de la résilience de l’entreprise constatée en 2020, ce risque a été dégradé et n’est plus répertorié en risque majeur. Cependant, les dispositifs mis en place en 2020, tels que la cellule de crise Groupe et la cellule de crise opérationnelle, ont été conservés afin de suivre au plus près la pandémie et les risques de rebond.

³ La cartographie des risques compte 9 risques extra-financiers, 6 d’entre eux sont classés en risque majeur

Analyse de matérialité.

Egis a réalisé en 2011 une analyse de matérialité à part entière. Depuis, Egis mène annuellement une analyse des risques et opportunités RSE intégrée dans chacun des process de management de performance de l'entreprise. Par ailleurs, la RSE est systématiquement au cœur des réflexions menées pour établir les orientations stratégiques du Groupe. Ces travaux stratégiques et prospectivistes s'appuient sur une analyse approfondie des tendances du monde économique, social et sociétal et sur une analyse des enjeux majeurs liés à nos activités

Ces analyses sont réalisées en consultant les parties prenantes internes (collaborateurs, New Bees Team⁴) et externes (clients, actionnaires - CDC⁵, cadres actionnaires du Groupe - conseil d'administration, comité de parties prenantes externes DD).

MATÉRIALITÉ

On entend par « matérialité » ce qui peut avoir un impact significatif sur une entreprise, ses activités et sa capacité à créer de la valeur financière et extra-financière pour elle-même et ses parties prenantes. La matrice de matérialité est donc un outil qui permet d'identifier et de hiérarchiser les enjeux RSE d'une entreprise. Chaque enjeu est priorisé du point de vue de l'entreprise (business) et des parties prenantes.

Source Novethic

Les 10 priorités stratégiques du projet d'entreprise Impact the Future

- 1. Contribuer à la **neutralité carbone mondiale** d'ici 2050
- 2. Être un **acteur de référence**
- 3. Accélérer dans les **domaines et les zones de prédilection** d'Egis

- 4. Imposer la **transition énergétique** comme troisième pilier du Groupe
- 5. Mettre l'**intelligence** au cœur des villes et des mobilités
- 6. Être au **plus près de nos clients**

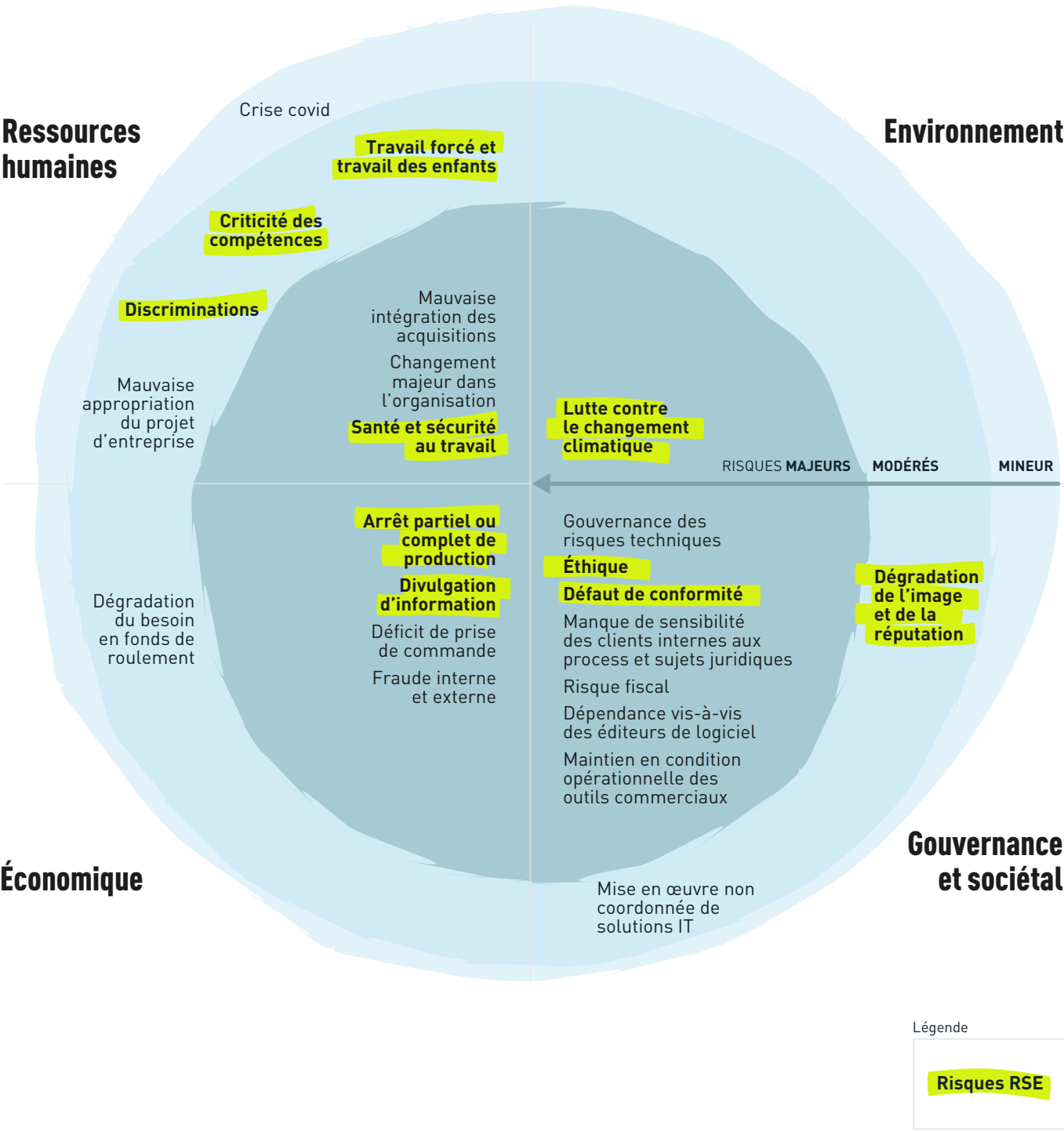
- 7. Accélérer notre **développement en Asie du Sud-Est**
- 8. Intégrer la **chaîne d'expertise**
- 9. Renforcer l'**excellence technique et numérique**
- 10. **Faire grandir nos collaborateurs** et séduire toujours de **nouveaux talents**



Notre feuille de route DD-RSE 2021-2026 retranscrit les priorités validées par le management.

4 New Bees Team : groupe de jeunes collaboratrices et collaborateurs issus de toutes les BU France et International (27 membres) qui, en contact direct avec le Top Management, sont forces de proposition pour faire bouger les lignes de l'entreprise notamment sur les enjeux sociétaux
5 CDC : Caisse des Dépôts et Consignations

Cartographie des risques.



La cartographie des risques compte 9 risques extra-financiers ; 6 d'entre eux sont classés en risques majeurs.

04.

Engagements et contributions au développement durable

Gouvernance RSE.

La direction en charge de la RSE dénommée « Direction transformation métiers et RSE » jusqu’à fin 2021, est directement rattachée à la direction générale.

Les objectifs prioritaires de cette direction sont de proposer à la Direction générale des orientations stratégiques en matière de développement durable (DD), de mettre en valeur l’offre du Groupe et d’accélérer l’intégration des enjeux DD au sein des projets opérationnels qu’Egis accompagne.

Sa directrice est membre du comité exécutif. Elle est aussi l’interlocutrice privilégiée du conseil d’administration, des actionnaires et de la New Bees team.

Elle coordonne également, pour le Groupe, les relations externes avec la société civile sur les grands enjeux de société. Elle préside la Fondation Egis, assiste le Directeur général dans la présidence du Comité de Parties prenantes (Comité d’Orientation DD) et représente Egis au sein du Conseil d’Administration du syndicat professionnel de l’ingénierie « Syntec Ingénierie ». Dans ce même syndicat, elle coordonne la commission développement durable et le cercle des référents climat. En 2021, elle a représenté Egis à la COP26 qui s’est tenue à Glasgow dans le cadre de la délégation MEDEF Ville Durable.

Des consultations avec ces différentes parties prenantes sont régulièrement organisées pour challenger, adapter et enrichir la politique RSE du groupe Egis. En interne, cette direction travaille en étroite collaboration avec :

- **Un réseau de correspondants dans chaque Business Unit (BU)** qui s’assurent de la prise en compte des enjeux DD au sein de leur BU, proposent des orientations stratégiques à mener et animent la démarche. Certaines BU ont des sous-réseaux pour faciliter le déploiement, soit par zones géographiques, soit par thématique métier. Des rencontres et réunions rythment



En septembre 2021, animation d’une Fresque climat avec Cédric Ringenbach, (inventeur du jeu) au séminaire DD annuel © Egis/B.Gasser

- l’année pour partager les bonnes pratiques, réfléchir et travailler ensemble sur le plan d’action DD. Une fois par an, un séminaire d’une journée, rassemble le réseau ainsi qu’un certain nombre d’acteurs identifiés pour leurs contributions clés en développement durable.
- **L’ensemble des réseaux internes qui traitent de thématiques transversales**, telles que les ressources humaines, les achats, la performance, l’environnement, l’économie des transports, l’eau, les transports intelligents, l’adaptation au changement climatique, l’efficacité énergétique, etc...
 - **Le domaine métier transversal Environnement.** Ce domaine est présent au sein des différentes BU du Groupe et regroupe les thématiques suivantes : écologie et climat, gestion des nuisances (air, odeur, sites et sols pollués, acoustique...), sûreté de fonctionnement/risques industriels, géomatique, dépollution... Il représente environ 300 collaborateurs. L’ambition est de développer tous ensemble notre offre d’ingénierie et d’exploitation bas carbone au service de nos clients et des territoires où nous opérons, une offre différenciante et ciblée.

- Le **Comité d’Orientation Développement Durable** (Codd), instance de dialogue avec des parties prenantes externes qui existe depuis 2010 et qui permet de challenger, grâce au croisement de différents regards et sensibilité, tant notre

démarche RSE que les solutions innovantes que nous proposons au service de territoires plus résilients et durables. Ce comité, présidé par le directeur général du Groupe, se réunit 2 fois par an.

Schéma de gouvernance RSE.



* Nouvelle dénomination de la Direction transformation métiers et RSE en 2022

Engagements.

De par ses métiers, Egis a le devoir et la responsabilité de créer et de maintenir des conditions de vie favorables aux différentes générations. Le métier d'ingénieur trouve tout son sens dans la recherche de nouvelles façons de concevoir en explorant de nouvelles approches, de nouvelles méthodes pour bâtir un monde meilleur, au service de nos clients, eux-mêmes engagés dans la lutte contre le changement climatique.

Dès 2012, Egis a souhaité préciser publiquement sa contribution à cette économie plus durable en s'engageant dans une charte autour de trois leviers d'action :

- Anticiper et prévenir
- Accompagner et construire
- Associer et impliquer.

Trois points d'ancrage qui n'ont cessé d'être renforcés depuis par le Groupe.

2009

Direction Développement Durable

Egis crée une direction Développement Durable rattachée à la Direction générale dont l'objectif prioritaire est la mise en valeur de l'offre durable du Groupe et l'accélération de l'intégration des enjeux de développement durable au sein des projets opérationnels.



2011

Pacte Mondial des Nations Unies

Egis adhère au Pacte Mondial des Nations Unies, l'initiative la plus importante au monde en matière de développement durable des entreprises ; Le Pacte mondial demande aux entreprises d'aligner leurs stratégies et leurs opérations sur les dix principes universels liés aux droits de l'homme, au travail, à l'environnement et à la lutte contre la corruption.

2012

Charte DD

Egis publie une charte DD pour préciser sa contribution à une économie plus durable vis-à-vis du dérèglement climatique, de la dégradation de la biodiversité, de la déplétion des ressources non renouvelables, des enjeux mondiaux de solidarité territoriale et de cohésion sociale.



2018

Le climat comme priorité stratégique

Egis inscrit la lutte contre le changement climatique dans ses priorités stratégiques, pour accélérer le développement de son offre (solutions bas carbone, solutions d'adaptation, solutions de séquestration) et poursuivre la diminution de sa propre empreinte carbone.

2019

Charte climat Syntec Ingénierie

Egis signe la charte climat du syndicat professionnel de l'ingénierie « Syntec Ingénierie » (France) et s'engage :

- à être force de proposition dans les missions et projets que le Groupe réalise
- à adopter des pratiques internes sobres en carbone.

2020

Entreprises socialement responsables

Egis figure au palmarès des « Entreprises socialement responsables » ; Le Point, en collaboration avec Statista, a classé les 250 entreprises les plus responsables de France, parmi 2000 identifiées, en s'appuyant sur 3 critères : l'environnement, le social et la gouvernance.



2020

Relance économique bas carbone

Egis publie « 21 propositions pour une relance économique bas carbone » qui s'adressent à tous les secteurs d'activité où Egis est présent. Pour chacune des propositions des illustrations composées de références de projets et de solutions innovantes sont proposées.

2021

French Business Climate Pledge

Egis rejoint le French Business Climate Pledge initié par le Mouvement des Entreprises de France (MEDEF) ; le French Business Climate Pledge est un engagement volontaire d'entreprises implantées en France qui agissent concrètement pour réussir la transition vers une économie bas carbone, l'innovation et le développement de solutions, technologies, produits et services bas carbone.



2021

Nouvelle dimension pour la Fondation Egis

La Fondation d'entreprise d'Egis, exclusivement dédiée à la lutte contre le changement climatique et à l'accompagnement d'une transition juste s'est vue insuffler un nouvel élan avec des ressources désormais à la hauteur de ses objectifs et ouverte à la collaboration avec des partenaires partageant la même vision. Un premier appel à projets est prévu pour la mi-2022.

« Entreprises Engagées pour la Nature »

Egis publie son plan d'actions « Entreprises engagées pour la Nature » ; une initiative qui s'inscrit dans la stratégie nationale française pour la biodiversité et le Plan biodiversité (français) autour de 10 engagements.

Communication sur le Progrès

Egis se qualifie au niveau « advanced » pour sa Communication sur le Progrès (CoP) du Pacte Mondial des Nations unies et rejoint les 11% d'entreprises mondiales à atteindre ce niveau de maturité.

La Fondation Egis se transforme !

Une fondation dédiée exclusivement à la lutte contre le changement climatique et à la transition juste.

Deux drivers clés :

- Mener des actions à impact
- Embarquer dans l'aventure les collaborateurs qui le souhaitent.

Créée en 2006, la Fondation Egis a pendant 15 ans soutenu des projets éducatifs et solidaires. Sa nouvelle mission s'inscrit dans le long terme et est en lien avec les engagements RSE d'Egis sur les trois

volets environnement, croissance responsable et développement des talents. Ce qui caractérise la fondation, c'est sa capacité à agir sur le terrain au-delà de son écosystème habituel et parallèlement à ses activités de conseil, d'ingénierie et d'exploitation. En agissant ainsi, Egis intègre les populations au cœur de sa vision pour un futur durable.

Deux projets ont d'ores et déjà été lancés en 2021, en partenariat avec deux fondations de renom que sont la Fondation de la Mer et la Fondation Ensemble (voir ci-contre et ci-dessous). Ces projets portent respectivement sur un projet d'agriculture durable en lien avec des femmes de communautés andines et un projet de restauration de récifs coralliens en Indonésie.

Par ailleurs, un grand challenge international



Le site de Yaf Keru du projet de restauration de récifs coralliens en Indonésie soutenu avec la Fondation de la Mer

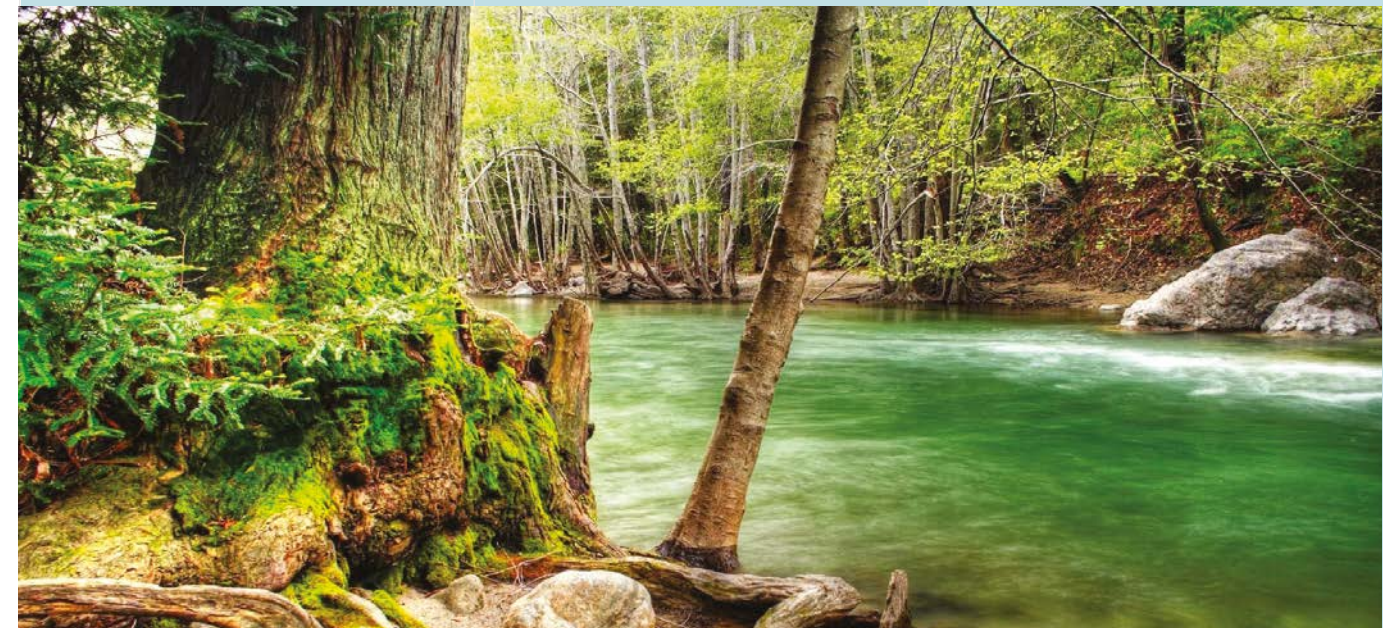


**fondation
egis**

mené auprès des étudiants a été lancé dès janvier 2022. Il porte sur le thème de l'adaptation locale aux risques climatiques. La remise des prix se fera à l'UNESCO en novembre 2022 lors de l'Université de la Terre dont Egis est partenaire (partenariat lancé en 2021).



Les femmes de communautés andines du projet d'agriculture durable soutenu en partenariat avec la Fondation Ensemble



05.

Politiques appliquées et résultats

Nos engagements RSE se traduisent dans une feuille de route pluriannuelle 2021-2026 articulée autour de trois orientations :

- Placer les défis environnementaux du 21^{ème} siècle au cœur de nos métiers et de notre stratégie de développement
- Agir pour une croissance responsable et accompagner durablement nos clients
- Développer nos talents pour demain

Chacune de ces orientations se décline en axe d’actions et indicateurs associés dont Egis rend compte dans son reporting extra-financier. Les chapitres suivants présentent les politiques et actions liées aux principaux risques extra-financiers, identifiés dans la cartographie des risques qu’ils soient majeurs ou non.

TEMPS FORTS 2021

Le groupe Egis s’est volontairement fait évaluer en novembre 2021 par S&P Global dans le cadre de l’analyse comparative 2021 de l’Evaluation de la Durabilité des Entreprises (CSA 2021 Benchmarking) du Dow Jones Sustainability World Index (DJSI) ; indices qui récompensent à travers le monde les entreprises les plus performantes selon des critères économiques, environnementaux et sociaux.

Pour sa première participation, le groupe Egis a reçu une note globale honorable de 42/100 ; ce qui la situe dans le 75^{ème} percentile des sociétés répondant au CSA 2021 Benchmarking pour le domaine de la construction et de l’ingénierie.

La dimension environnementale du groupe Egis a été la mieux notée avec un score de 59 (85^{ème} percentile). Les dimensions

sociale et gouvernance & économie ont reçues respectivement un score de 35 (70^{ème} percentile) et 34 (68^{ème} percentile).

Pour suivre la progression de sa performance ESG (Environmental, Social, Governance), le groupe Egis prévoit de nouveau de se faire évaluer par le DJSI en 2022.



ORIENTATIONS DD RSE

2021-2026

1 PLACER LES DÉFIS ENVIRONNEMENTAUX DU 21^E SIÈCLE AU CŒUR DE NOS MÉTIERS ET DE NOTRE STRATÉGIE DE DÉVELOPPEMENT

anticiper



- 1.1 Prévenir les impacts environnementaux, proposer des solutions d’éco-conception et des prestations répondant aux enjeux de la transition écologique et énergétique
- 1.2 Contribuer à la neutralité carbone en agissant sur notre empreinte interne
- 1.3 Assurer la montée en compétence des collaborateurs en matière d’éco-conception et de décarbonation
- 1.4 Ancrer notre engagement auprès de notre écosystème local et professionnel

2 AGIR POUR UNE CROISSANCE RESPONSABLE ET ACCOMPAGNER DURABLEMENT NOS CLIENTS

agir



- 2.1 Rechercher constamment l’amélioration de la satisfaction de nos clients et répondre aux attentes de nos partenaires.
- 2.2 Tenir le cap ferme de la tolérance zéro sur les sujets de l’éthique et de la conformité
- 2.3 Déployer un numérique responsable pour nos clients et collaborateurs
- 2.4 Renforcer l’excellence technique et numérique et accroître la dynamique d’innovation et de R&D
- 2.5 Maintenir un dialogue de qualité avec nos parties prenantes

3 DÉVELOPPER NOS TALENTS POUR DEMAIN

accompagner



- 3.1 Protéger nos collaborateurs partout dans le monde
- 3.2 Être leur employeur de choix
- 3.3 Développer pleinement le potentiel de chacun
- 3.4 Construire une culture inspirante, équitable, et inclusive

Orientation 1 : placer les défis environnementaux du 21^{ème} siècle au cœur de nos métiers et de notre stratégie de développement.

Egis inscrit la protection de l’environnement comme un élément majeur de sa stratégie RSE. La politique environnementale du Groupe adresse les 2 piliers fondamentaux que sont :

- Notre empreinte environnementale interne, en lien avec nos valeurs et dans un devoir d'exemplarité,
- Notre offre de services basée sur des solutions opérationnelles métiers déployées pour nos clients. C’est en effet au sein des projets d’aménagement du territoire que l’on nous confie que nous avons le plus fort levier d’action. Nos expertises en faveur de l’environnement constituent une **source d’opportunité** et de **création de valeur** dans nos offres.

La pluridisciplinarité de notre Groupe permet de proposer toute une palette de leviers et de solutions innovantes et performantes pour tout le cycle de vie des ouvrages et à toutes les échelles des territoires avec une approche résolument systémique

La performance et robustesse de notre action sont pilotées et portées par notre système de management environnemental (certification ISO 14001) depuis 2015, qui nous permet de gérer et maîtriser nos impacts sur l’environnement, de limiter les risques, mais également d’identifier toutes les opportunités.

Dans les métiers de l’exploitation nous possédons d’autres certifications environnementales ISO 50001 management de l’énergie et « bas carbone » Airport Carbon Accreditation (ACA). Neuf des aéroports sur dix-sept exploités par Egis possède une ACA.

Nos engagements environnementaux embrassent toutes les facettes des impacts environnement et sont appréhendés avec une vision systémique Biosphère / Eau / Climat / Biodiversité, tous ces enjeux étant interconnectés. Au regard de l’urgence climatique et écologique, nos engagements en lien avec le climat et la biodiversité ont été précisés et renforcés.

Nos politiques et actions en matière d’environnement contribuent aux Objectifs de Développement Durable (ODD)



Notre contribution spécifique à la lutte contre le changement climatique.

Egis prend 5 engagements ambitieux en faveur de la lutte contre le changement climatique en s’inscrivant résolument dans une approche Net Zero Initiative.

« Nos principaux secteurs d’activité, la ville, le bâtiment et les transports, représentent plus de 50 % des émissions de gaz à effet de serre au niveau mondial. Nous avons donc un rôle vital à jouer dans cette lutte contre le changement climatique auprès de nos clients, et en particulier auprès des territoires. Nous prenons cette responsabilité très à cœur et apportons notre contribution à la protection de l’environnement. Pour structurer de manière ambitieuse et transparente sa contribution à la neutralité carbone mondiale, Egis a inscrit ses actions dans le cadre du référentiel « Net Zéro Initiative » de Carbone 4. »

Laurent Germain,
Directeur général d'Egis



5 engagements climat pour Egis.



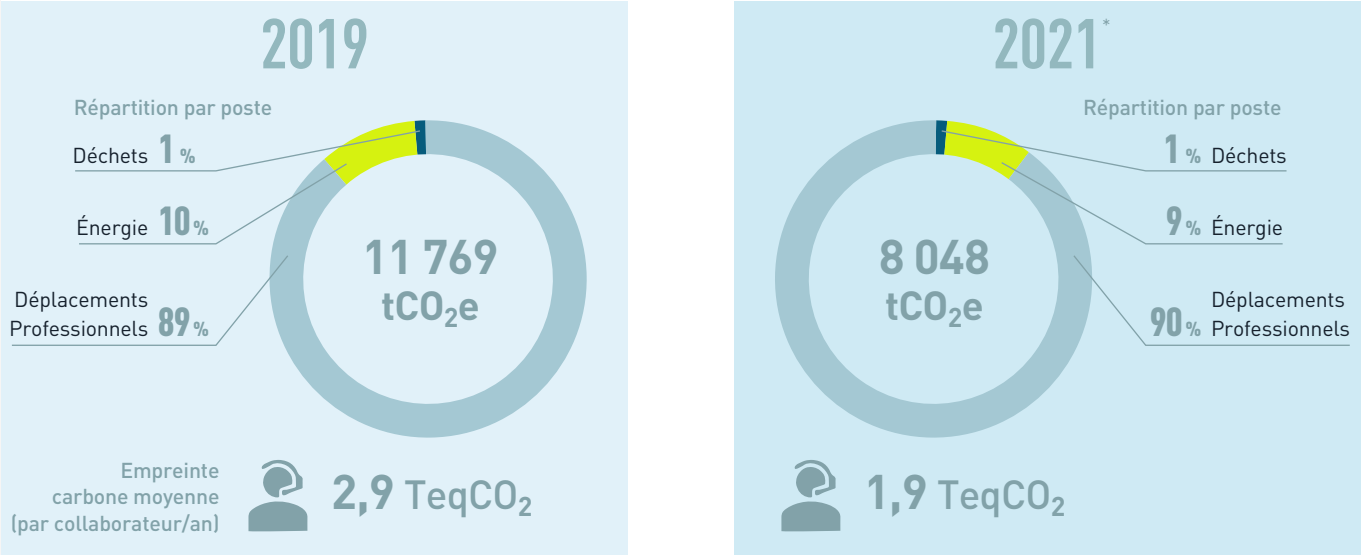
Engagement n°1 : Réduire les émissions de gaz à effet de serre liées au fonctionnement interne

A l'échelle mondiale, Egis s'engage à réduire ses émissions de gaz à effet de serre, avec des objectifs ambitieux alignés sur une trajectoire 1.5° et construite selon le référentiel SBTi (Science Based Target Initiative).

- de 30% d'ici 2030,
- de 60% d'ici 2040,
- de 80% d'ici 2050⁶.

Depuis 2016, des actions ciblées sur les déplacements et l'optimisation de la consommation énergétique des bâtiments ont permis de réduire l'empreinte carbone du fonctionnement interne de l'entreprise en France de près de 25%. La période 2021-2026 s'inscrit dans la continuité et en ligne avec la trajectoire 1.5°c⁷. Le bilan carbone à périmètre constant est en baisse entre 2019 et 2021.

Bilan carbone



tCO2e	SCOPE	tCO2e
284	1	1 889
612	2	732
10 873	3	5 426

Scope 1 = émissions directes de gaz à effet de serre ; Scope 2 = émissions indirectes liées à l'énergie ; Scope 3 = autres émissions indirectes - * au même périmètre que 2019

6 L'année de référence est 2016

7 Les années 2020 et 2021 sont sorties de la trajectoire en raison du contexte COVID qui a fortement impacté toutes les activités.

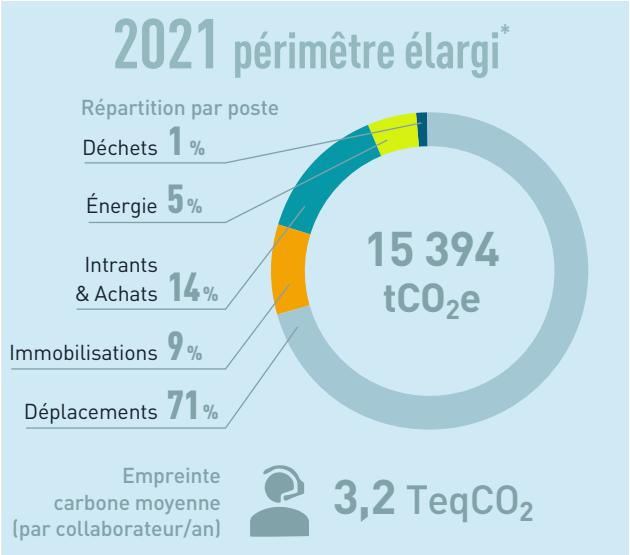
Élargissement du périmètre du bilan carbone

Sur le périmètre historique du bilan carbone recouvrant les filiales du groupe dont le siège est implanté en France, nous avons élargi le périmètre du bilan carbone en intégrant pour la première fois les émissions :

- Des déplacements domicile-travail grâce à la réalisation d'une large « enquête déplacements » réalisée auprès des collaborateurs.
- Des systèmes d'informations regroupant les immobilisations informatiques et de téléphonie, les services de la DSI (Direction des Systèmes d'Information) et le stockage des DATAs, ainsi que les impressions papier.

Le bilan 2021, périmètre élargi va permettre de constituer une base de comparaison pour la période en cours 2021-2026.

Notre engagement porte également sur le déploiement du bilan carbone au périmètre monde avec un plan d'actions de réduction des émissions associé. En 2021 nous avons inclu le Brésil dans le périmètre du bilan carbone du Groupe.



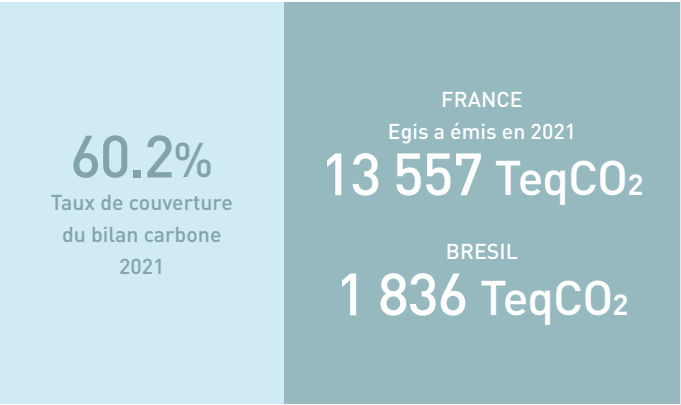
SCOPE	tCO2e
1	2 775
2	767
3	11 851

Nouveaux postes (ajout déplacement domicile-travail et données SI) et Brésil

Déploiement du bilan carbone à l'international

Egis étend ses efforts de réduction à l'ensemble de ses implantations dans le monde – en 2021 nous intégrons le Brésil au périmètre du Bilan carbone.

L'année 2021 a été le point de départ pour le déploiement du bilan carbone sur nos implantations à l'international. Actuellement le taux de couverture du bilan carbone est de 60.2% du CA consolidé, l'objectif pour 2025 est d'obtenir un taux de couverture d'environ 95%.



Le poids des déplacements reste majoritaire dans le bilan carbone du Groupe, c'est pourquoi nos actions phares continuent de se déployer en priorité sur ce poste. Nos actions ciblent les déplacements professionnels, mais aussi les déplacements domicile-travail. En France, nous avons mis en place un plan déplacement entreprise depuis 2018, visant à augmenter la part des mobilités alternatives à la voiture. Ces actions ont été inscrites dans l'accord « forfait mobilité durable » sur le périmètre France, pris en janvier 2021.

Actions phare 2021 pour réduire notre empreinte carbone interne :

Évolution de la flotte de véhicules

Le nouveau catalogue de véhicules Egis permet depuis fin 2020, le déploiement de motorisation électrique et hybride pour les véhicules de fonction et véhicules de service sur le périmètre France. Des modèles diesel sont toutefois maintenus pour les « gros rouleurs ». La flotte de véhicules du Groupe a commencé son renouvellement progressif avec des modèles en vue d'atteindre un objectif de 63 gr/ CO₂/km en moyenne pour la flotte en 2025 (norme WLTP- vs 123 à fin 2020).

L'objectif pour 2021 était d'atteindre 114 gr/ CO₂/km. Ce résultat a été dépassé : la puissance énergétique de la flotte est désormais de 108 gr/ CO₂/km.

Dans le même temps Egis a déployé des bornes électriques sur plusieurs implantations françaises. 48 bornes ont été installées au siège de Saint Quentin en Yvelines. Le déploiement va se poursuivre jusqu'en 2025, avec un objectif d'environ 250 bornes réparties sur une quinzaine de sites.



Augmentation de la part des déplacements réalisés en train en France métropolitaine

En 2020 une négociation avec la SNCF permettant de faire bénéficier les collaborateurs du Groupe de tarifs préférentiels en première classe sur 8 trajets cibles (lignes les plus utilisées par les collaborateurs en avion : tels que Paris-Montpellier, Paris Aix, Paris Marseille), incluant une expérience voyageurs globale basée sur le confort avait été conclue.

L'objectif était de faire évoluer les comportements et **d'atteindre en 2021 un taux minimal de 10% d'utilisation du train** pour les 8 trajets précédemment évoqués. **Le résultat à fin 2021** est plus qu'encourageant puisque nous avons en moyenne **une utilisation du train pour 46.7% des trajets réalisés.**



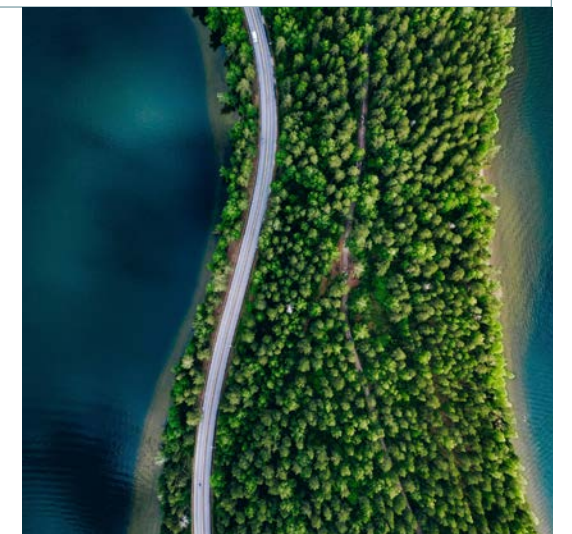
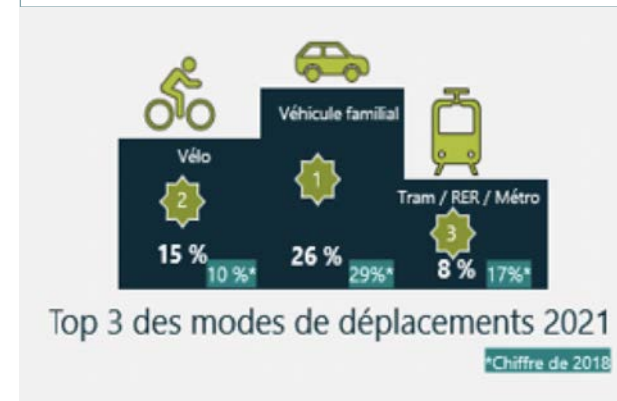
Enquêtes sur les modes de déplacement domicile / travail des collaborateurs

Fin 2021, une enquête de déplacement domicile-travail sur le périmètre France et international a été lancée afin de mieux répondre aux attentes de mobilité des collaborateurs et leur proposer des solutions de réduction de leur empreinte carbone.

Résultats et principaux enseignements :

En France (y compris les territoires ultra marins), comparativement à 2018, le taux de collaborateurs utilisant le vélo a fortement augmenté, ainsi que le télétravail avec le contexte COVID. D'où une réduction de moitié : **1 tonne de CO₂/collaborateur en 2018 nous sommes passés à 0.5 tonne de CO₂/collaborateur en 2021.**

A l'international, il s'agissait d'une première enquête. Au-delà des disparités pays, la voiture reste de loin le premier mode de déplacement, avec selon le contexte peu d'alternatives disponibles.





Engagement n°2 : Réduire les émissions des projets de nos clients et limiter leurs impacts sur la biodiversité

Notre défi, mener les projets en contribuant positivement à l’environnement.

Comment ?

Grâce au **déploiement d’une offre d’ingénierie et d’exploitation, basée sur les 3 piliers que sont l’éco-conception, le bas carbone et la séquestration carbone** pour des équipements et infrastructures contribuant à la neutralité carbone et plus respectueux de la biodiversité.

L’éco-conception est un levier d’action majeur pour Egis, qui s’engage à systématiser une démarche globale d’éco-conception, étendue à nos métiers de supervision de travaux (écoconstruction) et d’exploitation (éco-exploitation).

Pourquoi ?

Les projets, les missions relatives à l’aménagement du territoire ont des incidences locales sur tous les aspects environnementaux

et exercent différents types de pressions sur les milieux (pollution, emprise sur des milieux naturels, artificialisation des sols, consommation d’énergie...).

Cumulés, ces impacts peuvent se démultiplier et avoir des conséquences planétaires qui se traduisent par le **changement climatique, l’érosion de la biodiversité, l’épuisement des ressources, l’acidification des océans.**

Avec l’éco-conception nous recherchons à réduire les émissions de carbone, en agissant sur toutes sortes de consommations (énergétiques, ressources), en ayant une vision systémique et sur tout le cycle de vie des ouvrages .

Avec l’éco-conception nous favorisons le réemploi des matériaux et visons à réduire tous les impacts locaux fragilisant la biodiversité.

Act4ecodesign

Egis s’engage a deployer l’éco-conception sur tous les projets avec Act4ecodesign by Egis

D’ici à 2030, l’ensemble des projets Egis devront être éco-conçus ou éco-exploités, que ce soit ou non demandé par nos clients.

« Il s’agit d’un engagement

majeur entrainant une évolution dans les process de production des projets. Nous ne pouvons plus nous permettre d’attendre, ni d’avoir de compromis si nous voulons que les projets contribuent durablement à l’aménagement du territoire.

Plus que jamais, notre expertise technique et notre devoir conseil

permettront de répondre aux défis environnementaux et donc climatiques. »

Nathalie Auffret-Guillen,
Responsable
Environnement
et RSE



En 2030, 100% des projets menés par Egis seront éco-conçus ou éco-exploités. 90 % des collaborateurs seront formés au référentiel Egis d’éco-conception *Act4ecodesign* by Egis d’ici à 2025, grâce au déploiement d’un parcours de formation dédié et déployé au niveau monde dès 2022.



Réalisations éco-conçues - 2021

Des nichoirs intégrés dans les écrans acoustiques de l’autoroute A480 (France)

Egis reçoit le prix « Infrastructures pour la Mobilité, Biodiversité & Paysage » de l’IDRRIM¹

Piloté par AREA², filiale du groupe APRR³, l’aménagement de l’Autoroute A480 est un projet d’amélioration des mobilités qui s’inscrit dans le plan de déplacement de l’agglomération grenobloise et du département de l’Isère. C’est aussi un projet de remise à niveau environnementale.

Sur ce projet **la démarche Éviter Réduire Compenser (ERC) et l’environnement de manière plus générale ont été au cœur du projet à la fois dans sa conception et dans sa réalisation.**

Dans un contexte urbain très contraint l’objectif a été de réutiliser au maximum l’infrastructure existante pour privilégier une solution de moindre impact environnemental préservant les trames verte et bleue.

Pour atteindre cet objectif, Egis a proposé un renforcement inédit de la continuité longitudinale le long du Drac⁴ en s’appuyant sur les structures du projet : mur de soutènement et protections acoustiques, intégration de structures favorables à la faune (oiseaux, reptiles, chiroptères). Cette proposition est issue d’études écologiques approfondies et d’une concertation poussée avec les différentes parties prenantes du territoire. **Le projet est déjà un succès** : dès la première saison et avant même la fin du chantier, des bergeronnettes des ruisseaux et des rouges-queues y ont élu domicile.

¹ Institut Français des Routes, des Rues et des Infrastructures pour la Mobilité
² Société concessionnaire d’autoroutes française (Société des Autoroutes Rhône-Alpes)
³ Groupe Autoroutes Paris Rhin-Rhône
⁴ Affluent gauche de l’Isère dans le Sud-Est de la France

Projet de Bitola-Champbeauvert à Épinal (France)

Une gestion alternative des eaux pluviales permettant d’atteindre le « zéro rejet, zéro réseau » à l’échelle du projet

La ville d’Épinal a reçu le Grand Prix du Jury «Eaux et quartiers prioritaires» pour le projet de quartier «Nouveau Programme de Renouvellement Urbain» Bitola-Champbeauvert. Lancé en 2019 par l’Agence de l’eau Rhin-Meuse, ce concours inédit vise à récompenser des projets de requalification urbaine sur des quartiers prioritaires. L’un des objectifs est faire de l’eau et de la biodiversité un moteur de l’aménagement durable des territoires, en intégrant la dimension sociale dans la transition écologique.

Egis, maître d’œuvre en partenariat avec Atelier Marion Talagrand, a déployé une **démarche d’éco-conception** en proposant une **gestion alternative des eaux pluviales** à l’échelle du projet permettant d’atteindre le « **Zéro rejet, zéro réseau** ».Ce projet avait également pour objectif d’ouvrir le quartier NPRU¹) sur la Moselle et de créer un parc urbain sur une île existante mettant en valeur le patrimoine, la faune et la flore, le traitement de la ripisylve² et des berges.

¹ Nouveau Programme National de Renouvellement Urbain
² Formations végétales qui se développent sur les bords des cours d’eau ou des plans d’eau situés dans la zone frontière entre l’eau et la terre

L'éco-exploitation : notre contribution à la transition des secteurs autoroutier et aéroportuaire

Egis exploite des autoroutes et des aéroports, secteurs considérés comme fortement émetteurs de carbone. Pour autant, **il est de notre responsabilité d'apporter notre contribution à la transition écologique et énergétique de ces secteurs, là où nous avons la maîtrise des actions.** Que ce soit :

- en exploitant de manière plus vertueuse nos équipements et ou
- en accompagnant la transition des secteurs automobiles et aéroportuaires qui eux ont la charge de faire évoluer les motorisations et apports énergétiques des véhicules et aéronefs.

Pour accompagner cette transition engagée, Egis peut jouer à plusieurs niveaux :

- Préparer la transformation des usages et anticiper l'arrivée des mobilités plus propres en prévoyant des installations pour les mobilités électriques et hydrogène, sur les autoroutes et aéroports ;
- Prévoir des infrastructures dédiées au covoiturage, des voies réservées pour les transports en commun, modifier les infrastructures de péages pour fluidifier la circulation ;
- Optimiser les temps de circulation au sol des avions, phase très émettrice de carbone
- Réaliser des investissements dans des installations moins énergivores (ex : l'éclairage des tunnels est un très gros poste de consommation énergétique, et nous nous efforçons de changer tous les éclairages en LED basse consommations)

Toutes ces démarches d'éco-exploitation sont suivies par des plans d'actions permettant de suivre ces investissements mais également de mesurer l'impact en termes d'économie de carbone de consommations énergétiques et d'impact sur les milieux naturels. Ces plans d'actions sont certifiés ISO 50001(management de l'énergie) et/ou ISO 14001(management de l'environnement) pour les exploitations autoroutières et ACA (Airport Carbon Accreditation) pour les aéroports.



AÉROPORTS

Egis est engagé dans une démarche d'accréditation carbone des aéroports (ACA) de son réseau par l'attribution d'un niveau d'engagement :

- Niveau 1 : **Cartographie.** Définir son empreinte carbone.
- Niveau 2 : **Réduction** : plan d'actions sur le périmètre maîtrisé par le gestionnaire.
- Niveau 3 : **Optimisation** : plan d'actions incluant les parties intéressées.
- Niveau 3+ : **Neutralité** : la compensation des émissions.

Dans la mise en œuvre d'un plan d'objectifs à l'horizon 2025 et 2030 sur les 17 plateformes aéroportuaires (dont Egis est exploitant) pour atteindre un niveau 3 minimum d'accréditation.

44%

des passagers passant dans nos aéroports transitent par des aéroports couverts par une certification ACA de niveau 3+ en 2021

Egis va suivre les émissions évitées des projets de ses clients.

Objectiver la contribution d'Egis a la neutralité carbone

Egis s'engage a partir de 2022 a mesurer et à rendre compte des **émissions évitées** du fait des solutions techniques préconisées par le Groupe, au regard des **émissions induites par nos projets**.

Nous avons commencé en 2021 à objectiver les émissions de l'activité bâtiments, avec l'année 2020 comme année test. Pour 1 000 000 TeqCo₂ induits par les projets de nos clients, les conceptions proposées par Egis ont permis d'éviter 30 000 Teq CO₂. Notre objectif est de doter l'ensemble des activités du Groupe, d'outils de mesure des émissions de GES pour consolider toutes les émissions induites et évitées grâce à nos choix de conception.

Le bas carbone. Objectiver la réduction des émissions de carbone des projets qui nous sont confiés et accompagner nos clients vers des choix bas carbone

Pour compléter le référentiel éco-conception, nos ingénieurs et experts ont développé des outils de calculs des émissions de carbone adaptés à nos métiers et domaines d'activités et ceci quelles que soient les étapes des projets.

Réalisations bas carbone 2021 Accompagner les mobilités en transition et bas carbone



Notre contribution pour décarboner l'aviation-programme européen Sesar-Europe

Egis accompagne la DNSA (Direction des Services de Navigation aérienne française), chargée du contrôle aérien en France, dans le cadre du programme européen SESAR ; il s'agit notamment d'optimiser les trajectoires verticales et de réduire la consommation de kérosène, tout en réduisant la charge de travail des contrôleurs aériens. **À terme, SESAR permettra une gestion plus efficace du trafic aérien, conduisant à une diminution de 10 % des rejets de CO₂.**

Zone à faibles émissions de Manchester (Royaume-Uni)

Le réseau de transport de la métropole de Manchester compte actuellement plus de deux milliards de déplacements par an. Ce chiffre devrait atteindre 800 000 déplacements supplémentaires par jour en 2035. Le projet « **Clean Air Zone** », souhaité par le gouvernement britannique, doit améliorer la qualité de l'air et réduire les émissions de GES en :

- Réduisant l'utilisation de véhicules à fortes émissions,
- Modifiant le comportement des utilisateurs du réseau de transport,
- Encourageant l'utilisation de véhicules plus propres et plus économes.

Il concernera les bus et autocars, les poids lourds, les véhicules utilitaires légers, les camionnettes, les minibus, les taxis et les véhicules de location privés non réglementaires.

Sur ce projet, Egis est responsable de l'installation et de la livraison de ce service : l'installation et la maintenance de près de 900 caméras LAPI (lecture automatique des plaques d'immatriculation), un portail ouvert au public pour gérer les paiements, les remises, les exemptions, la réconciliation financière ainsi que les avis d'amendes émises en cas de non-paiement de la redevance.

Egis s'appuiera sur deux sous-traitants clés, Yunex Traffic (nouveau nom de Siemens Mobility's Intelligent Traffic Systems) et Imperial Civil Enforcement Solutions Limited.



Un premier projet mondial de tramway à propulsion hydrogène à Kuching en Malaisie

Egis accompagne «Sarawak Metro Sdn Bhd », pour développer le premier projet mondial de tramway à propulsion Hydrogène ! Le projet KUTS (Kuching Urban Transportation System) a pour vocation de développer un nouveau réseau de transport en commun à Kuching (capitale de l'état du Sarawak située sur l'île de Bornéo). Dans le cadre de ce projet, Egis fournit des études préliminaires sur le matériel roulant, le système de propulsion - pile à combustible alimentée par un gaz sous pression : l'hydrogène - et la signalisation.

Un plan de mobilité durable à Arequipa au Pérou

Deuxième ville du Pérou par sa taille et sa population, Arequipa est confrontée depuis des années à un développement urbain chaotique dû à une géographie fragmentée. La mobilité est l'un de ses principaux problèmes, avec une organisation complexe des transports urbains et un système ancien, peu sûr et saturé.

Egis a été mandaté par l'Agence française de développement (AFD) pour élaborer un plan de mobilité durable pour la ville pour les 20 prochaines années, qui sera développé selon la méthodologie du Plan européen de mobilité urbaine durable, connu pour impliquer les citoyens. Le contrat s'inscrit dans le cadre d'Euroclimat+, un programme de l'Union européenne en faveur des pays d'Amérique latine, dont la gestion de la zone mobilité urbaine est assurée par l'AFD.

Accompagner les acteurs de la ville et des territoires durables dans leur transition bas carbone

Élaboration du Plan Climat Air Énergie Territorial (PCAET) - Dinan agglomération - France

Egis et son partenaire Gamma Environnement, accompagnent Dinan agglomération dans la réalisation du PCAET, du bilan carbone, et la démarche de labélisation climat-air-énergie (ex. Cit'ergie).

La mission comprend :

- La mise en place d'un dispositif de suivi et d'évaluation, visant à piloter la mise en œuvre des actions de la stratégie climat - air-énergie.
- L'organisation de la concertation, autour des enjeux de démocratie locale et de projet de territoire partagé.



Références stratégie climat 2050 & bailleurs sociaux

Stratégie carbone / énergie à 2050

Groupe 3F

Réalisation du bilan scope 1/2/3 (BGES réglementaire et GHG Protocol) avec outil de suivi. Retour d'expériences internes et benchmark. Analyse des gisements GES disponibles. Création d'un outil pour définir les trajectoires de réduction des 11 filiales puis consolidation au niveau du Groupe. Formalisation de la Stratégie et du Plan d'actions. Partenariat avec MANA, sociologue, sur la mobilisation des locataires.

Trajectoire carbone à 2050

ICF Habitat

Analyse de la situation actuelle selon la méthode ACT®. Session de sensibilisation auprès du comité de pilotage sur l'état de l'art des stratégies de neutralité carbone des entreprises. Analyse des retours d'expériences et un benchmark pour l'analyse des gisements disponibles.

Modélisation de deux trajectoires de réduction des émissions à 2050. Création d'un outil pour faciliter le choix de la trajectoire finale du Groupe.

Stratégie Bas Carbone 2030-2050

Inolya

Diagnostic (bilan GES selon la méthodologie du GHG Protocol et analyse de l'approche climat actuelle selon ACT®).

Stratégie carbone (analyse des gisements GES, propositions de trajectoires, ateliers collaborateurs, définition du plan d'actions et formalisation de la stratégie).

Suivi et évaluation sur 2 ans (mise à jour du bilan GES et suivi des actions)



Engagement n°3 : renforcer la séquestration du carbone

Egis s’engage à partir de 2030 à générer sur des fonciers gérés ou contrôlés par Egis, une séquestration carbone supérieure à ses émissions directes

Egis s’engage à partir de 2030 à générer sur des fonciers gérés ou contrôlés par Egis, une séquestration carbone supérieure à ses émissions directes. Pour ce faire Egis développe depuis maintenant 2 ans une ingénierie de la séquestration carbone et s’engage à partir de 2022 à mesurer les émissions séquestrées grâce ses solutions. Cette nouvelle offre d’ingénierie est le résultat d’investissements dans des programmes de R&D dédiés à la séquestration du carbone dans les sols et liés au carbone bleu par le biais de restauration de biotopes marins tels que la restauration de mangroves ou de récifs coralliens. Au travers de ses innovations, Egis souhaite devenir un acteur de référence en matière d’éco-ingénierie des émissions négatives (retrait du CO₂ de l’atmosphère).



Solutions basées sur la nature

Egis développe de nouveaux services comme Smart Soil* qui améliore le pouvoir de séquestration du carbone dans les sols.

En parallèle, Egis participe à des projets de reforestation et privilégie, dans ses conceptions, des matériaux biosourcés comme le bois ou la paille qui font fonction de puits de carbone.

* soil.is en 2022

Temps forts 2021

Un bel exemple d’intraprenariat : de la solution Smart soil à une startup en 2022 !

Smart Soil est une solution novatrice, développée par Egis, qui permet d’augmenter la séquestration carbone du patrimoine foncier en respectant la biodiversité et en augmentant la résilience au changement climatique. Une véritable opportunité lorsque l’on sait que le sol est l’un des plus grands réservoirs de carbone au monde (1 500 milliards de tonnes de carbone, soit 3 fois plus que l’atmosphère) et qu’il a le potentiel de stocker 6 milliards de tonnes de CO₂ par an à l’échelle mondiale.

L’idée originale de Smart Soil est de transformer le sol en levier d’innovation climatique et social. Un levier puissant pour tous nos clients détenteurs de foncier.

En 2021, Smart Soil a été déployée sur l’Aéroport d’Abidjan en Côte d’Ivoire (Plus de 1000 ha de superficie valorisables). Plusieurs scénarios ont été validés comme la restauration lagunaire, la restauration de sols dégradés, la valorisation de déchets verts, la mise en œuvre de partenariats avec des exploitants maraîchers. **Grâce à ces premières expériences, une start-up dédiée à la santé des sols baptisée *Soil.is* est née début 2022 pour développer ces activités innovantes.**



Séquestration carbone - exemple de réalisation - 2021

Siège de l’Office National des Forêts - Maisons-Alfort - France

Une conception bois pour stocker le carbone et respecter l’environnement

Egis a obtenu le marché global de performance incluant la conception, la réalisation, l’exploitation et la maintenance relatifs à la construction du siège social de l’Office national des forêts (ONF).

L’ONF souhaitait un bâtiment à ossature bois faisant référence, promouvant les technologies de la construction-bois et permettant de valoriser les savoir-faire de la filière bois. Le siège de l’ONF devait être exemplaire sur les aspects environnementaux en s’inscrivant dans une démarche globale personnalisée.

Le groupement s’est engagé sur l’exemplarité du projet en terme d’empreinte carbone avec l’obtention du niveau E3C2 du label E+C- ainsi que le niveau Excellence du label BBCA (Bâtiment Bas Carbone)

La conception de cet ouvrage regroupe différentes essences françaises de bois et typologies structurelles dans le but de marquer les espaces, de privilégier les circuits courts et de valoriser le savoir-faire de la filière. La conception du porte-à-faux, tête de proue emblématique à l’entrée du bâtiment et de la toiture parasol « en éventail » donnent à l’opération son identité tout en affichant le bois en façade. **L’utilisation massive du bois en structure mais également en isolation et dans les châssis mixtes permettent de stocker plus de 175 kg CO₂eq/ m² de surface de plancher.**





Engagement n°4 : Renforcer la résilience des territoires et des infrastructures face aux risques climatiques

Inondations, incendies... les territoires et les infrastructures sont en première ligne face aux conséquences du réchauffement climatique.

Parce qu'ils impactent durablement l'organisation des territoires, les projets d'infrastructures et d'aménagement doivent être conçus réalisés et gérés en intégrant les données du changement climatique. Il s'agit non seulement d'en limiter l'empreinte carbone, mais aussi d'en optimiser les capacités d'adaptation aux aléas climatiques.

Quels que soient les niveaux d'intervention, la vocation d'Egis est d'accompagner ses clients dans l'évaluation, la préparation, la prévention et

la maitrise du risque.
Egis intervient sur tous types d'infrastructures et de territoires qu'ils soient urbain, rural côtier, et conseille les décideurs dans leurs démarches d'intégration de la vulnérabilité au changement climatique.
Egis déploie un panel d'expertises, d'approches méthodologiques et d'outils spécifiques pouvant être mis en œuvre à l'échelle d'une infrastructure ou d'un territoire :

NIVEAU INSTITUTIONNEL	NIVEAU TERRITORIAL	NIVEAU PROJET
Assistance à la mise en place d'une gouvernance « changement climatique » Support institutionnel et renforcement des capacités d'intervention et d'adaptation Formation, éducation, communication	Schéma territorial et plan climat Diagnostic de vulnérabilité, cartographie et analyse des risques Etude économique des pertes et dommages, analyse coûts-bénéfices	Intégration du changement climatique dans la conception des ouvrages Expertise hydro-climatologique Modélisation des risques Systèmes d'alertes

Adaptation et résilience : réalisations - 2021
Gestion des Risques de Catastrophes (GRC) de la future ligne 5 du réseau de métro de Hanoï au Vietnam.
La Banque Mondiale a confié à Egis une mission globale d'amélioration de la résilience de la future ligne de métro d'Hanoi. Le Vietnam étant l'un

des pays les plus touchés par les catastrophes naturelles, cette mission correspond au besoin de la communauté d'infrastructures et de services publics durables et résilients. Le résultat de la mission comprend des directives pour des conceptions durables et résilientes des systèmes de métro et des mesures d'accessibilité, ainsi que l'utilisation des sols autour des stations.

A partir de 2022, Egis systématisera les études de vulnérabilité climatique dans ses projets d'ingénierie, grâce à ses outils de diagnostic tels Eva-Climat et ROSAU, et développera des solutions spécifiques pour adapter ces infrastructures et ces territoires au changement climatique.

Protéger la ville et ses habitants contre le risque inondation

« Ville en alerte » : Premier outil complet de gestion du risque hydrologique

Le concept « Ville en alerte » est un système de surveillance et de gestion en temps réel du risque hydrologique. Cette plateforme innovante permet de combiner une aide technique à la décision en période de crise et une gestion collaborative des crises par les acteurs locaux. « Ville en alerte » est le premier outil complet de gestion du risque hydrologique. Mis en place en tant que projet pilote sur le territoire de l'ÉcoCité de Montpellier Méditerranée Métropole, il a été développé par les sociétés Egis / Synapse / Ceneau / Predict. « Ville en alerte » est en cours d'extension sur les 31 communes de la métropole.

Les points-clés de la solution :

- Un outil unique pour appréhender le risque hydrologique ;
- Un assistant à la prise de décision qui calcule les différents scénarios possibles selon des données collectées en temps réel ;
- Une plateforme collaborative pour faire le lien entre les acteurs locaux et réaliser une réponse commune à une crise.

Premier outil complet de gestion du risque hydrologique

- Préparer la gestion de crise
- Accompagner la gestion de la crise
- Suivre la gestion de la crise
- Communiquer sur la gestion de la crise



Une Stratégie de réduction du risque côtier au Ghana face au changement climatique

L'objectif global du projet mené par Egis, avec ses partenaires Rebel Group (Pays-Bas), et l'Université de Cape Coast (ACECoR, Ghana) est de développer un plan d'investissement multisectoriel qui permettra de renforcer les stratégies de réduction des risques côtiers et l'adaptation au changement climatique au Ghana.
La mission consiste à proposer un plan d'actions à court et long-terme d'ajustement du système institutionnel et de gouvernance, d'aménagement du littoral, de protection côtière de réduction de la vulnérabilité. Le projet favorisera la mise en place de solutions qui génèrent des avantages économiques, sociaux et environnementaux, tels que la **conservation de la biodiversité et des écosystèmes, l'amélioration de la productivité et des opportunités économiques**, ainsi que **l'amélioration et la protection des moyens de subsistance**, tout en tenant compte des **objectifs de haut niveau de réduction de la pauvreté et de prospérité partagée**.



Pour contribuer à l'atteinte des objectifs fixés par l'accord de Paris, Egis a l'ambition de développer un autre pilier d'activité dédié à la transition énergétique.

Ce développement répond à l'ambition d'Egis de devenir un leader dans le secteur des énergies renouvelables bas carbone (énergie éolienne en mer, hydroélectricité, biomasse...). Il se fera notamment par croissance externe.

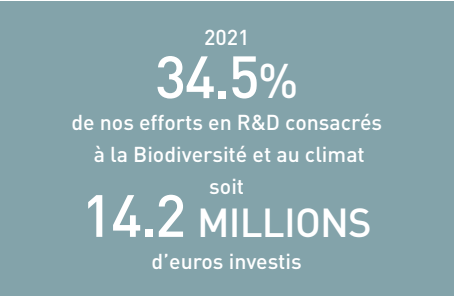
Pour atteindre cet objectif :

- Le Groupe renforcera également sa doctrine d'engagement pour les nouveaux projets (renforcement des critères RSE, en particulier en lien avec les enjeux climat et biodiversité dans les process de décision : Go-No GO et comité des risques et des engagements)
- Egis continuera de mener une politique volontariste de **R&D** et d'innovations visant à faire émerger de nouvelles solutions et à s'ouvrir vers de nouveaux marchés.

Les thématiques Climat et Biodiversité font d'ores et déjà parties des axes forts de la R&D : en 2021 **34.5% de nos efforts en R&D** et actions de recherche portaient sur ces thèmes, soit environ 14.2 M€ en 2021 ; **une progression de 29%** par rapport à 2020.

Exemples de sujets de R&D 2021 :

- Nouvelles technologies en génie écologique en milieu portuaire
- Restauration de mangroves pour la mise au point d'atténuateur de houle
- Conception Bioclimatique en zone tropicale
- Outils de modélisation et solutions pour lutter contre les îlots de chaleur en ville
- Restauration des continuités écologiques en milieu dégradé avec le développement du module Landboost dont le premier prototype a été mis en place en 2021 en partenariat avec ICADE sur le Parc d'affaires de Rungis
- Smart Soil, une solution pour séquestrer le carbone dans les sols



Exemple de solution issue de la R&D

Accueillir et renforcer la biodiversité urbaine avec landboost

Partout, l'activité humaine impacte l'écosystème dans lequel elle s'inscrit.

Dans les villes, nombre d'espèces invisibles essentielles au maintien des grands équilibres ne trouvent plus la possibilité de se reproduire ou se reposer du fait de l'artificialisation des territoires urbains.

Une réponse à l'urgence : LANDBOOST permet de couvrir la période pendant laquelle des solutions naturelles ne sont pas efficaces ou ne peuvent être mises en place pour des raisons d'emprises disponibles le long d'une infrastructure ou en ville.

Une mise en œuvre rapide et économique : l'impression 3D, réalisée par notre partenaire spécialisé XtreeE, fait de LANDBOOST une solution agile : adaptable à chaque espèce, chaque milieu, chaque projet.

Des avantages écologiques immédiats :

- Favorise le retour des espèces et leur intégration en milieu urbain
- S'adapte à de nombreux groupes faunistiques : insectes, oiseaux, reptiles, amphibiens, mammifères...



- Restaure les fonctionnalités écologiques indispensables au cycle biologique des espèces : nidification, parturition, hibernation, hivernage...
- Participe à la reconstruction des trames vertes du territoire
- Réintroduit la nature en ville, comme facteur de bien-être et de santé publique



Lancement réussi pour Landboost à Rungis (région parisienne) - France

Le Parc Icade Paris Orly-Rungis héberge le tout premier module opérationnel Landboost. Ce module Totem répond de manière efficace, rapide et économique à la volonté d'Icade de valoriser la biodiversité sur l'un de ses plus grands sites tertiaires (58 ha), situé à 7 km de Paris. Un coup de pouce bienvenu au retour de la nature en ville pour ce lieu de vie, de business et d'échanges au service des usagers.



Orientation 2 : Agir pour une croissance responsable et accompagner durablement nos clients.

Éthique : tenir le cap ferme de la tolérance zéro.

Egis s’est construit sur des valeurs d’éthique, de transparence, de qualité, de respect et d’intégrité. Au-delà du respect des lois et règlements en vigueur dans les pays où Egis opère, le Groupe a défini des règles de comportement applicables à tous, qui s’articulent autour de trois documents principaux actualisés en 2018 et en 2021 : une charte de déontologie, un code d’intégrité et un code d’intégrité des partenaires d’affaires, tous disponibles en plusieurs langues. Ces règles sont applicables à tous les collaborateurs, partout dans le monde et sans compromis.

La direction Ethique et conformité est chargée de déployer un dispositif permettant de renforcer un comportement éthique en accord avec les valeurs de groupe et de veiller à la conformité des pratiques vis-à-vis du cadre réglementaire national et international portant sur l’intégrité.

Faits marquants 2021 :

En 2021 Egis a obtenu la certification ISO 37001 sur l’ensemble de son périmètre par EuroCompliance, organisme de certification et de formation dédié à la prévention de la corruption. Le Groupe est ainsi l’un des premiers groupes d’ingénierie certifié ISO 37001 au niveau mondial !

Cette norme internationale aide les organisations à mettre en place des mesures appropriées pour prévenir, détecter et traiter les actes de corruption en instaurant une culture d’honnêteté, de transparence et d’intégrité.

Le programme éthique a été complété par :

- Le déploiement de la procédure sur la lutte anti-blanchiment dans les opérations d’investissements
- L’établissement de la cartographie des risques corruption de toutes les entités d’Egis selon la nouvelle méthodologie
- La mise en œuvre d’une nouvelle plateforme d’alertes, avec mise à jour de la procédure afférente. En 2021⁸ 28 alertes ont été reçues

8 Sur les 28 alertes, reçues en 2021, 1 alerte était externe et 11 alertes ont été jugées non recevables (hors périmètre Groupe ou informations insuffisantes). La grande majorité des alertes concerne des sujets relatifs à l’intégrité personnelle. Des audits ou vérifications ont été réalisés ou sont en cours pour les alertes recevables.

Nos politiques et actions aux regards des aspects sociétaux contribuent aux Objectifs de Développement Durable (ODD)



NOMBRE D'ALERTES
POUR RAISON ÉTHIQUE
28
périmètre monde

FOCUS

Notre dispositif d’alerte

Depuis 2018 Egis dispose d’un dispositif d’alerte interne (périmètre monde).

Ce dispositif a pour objectif de signaler l’existence de conduites ou de situations contraires aux règles communes établies. Ce dispositif vise à faciliter et à sécuriser l’émission des alertes, et il permet de garantir la confidentialité de l’information et la protection des données à caractère personnel. Il se compose d’une procédure qui décrit le champ d’application des alertes, leurs modalités d’émission et de traitement, et les dispositions en matière de protection et d’une plateforme internet et d’une messagerie téléphonique, accessibles par tous les collaborateurs depuis le site internet du Groupe.

Cette plateforme est une plateforme unique de déclaration des incidents dont ceux relatifs à l’éthique des affaires.

La poursuite **d’actions soutenues en matière de formation** avec :

- Un recensement des collaborateurs directement exposés au risque (profils managers, commerciaux et opérationnels) et devant assister à la formation est mis à jour régulièrement. Une procédure définissant les principes d’identification de la population cible, devant réaliser des sessions de formation, de renouvellement de la sensibilisation, et de gestion des actions a été établie.
- La poursuite de l’effort en terme de formation présentielle (612 personnes formées – dont 582 en Inde).
- Une nouvelle campagne de e-learning relatif à l’éthique des affaires a été lancée en France et à l’international en novembre 2021. 3 425 collaborateurs ont été invités à suivre le parcours, et 37% d’entre eux ont validé leur parcours au 31/12/2021.
- Un module éthique obligatoire pour les nouveaux arrivants est disponible en 4 langues : français, anglais, espagnol et portugais.



FORMATION EN PRÉSENTIEL -2021

88%

de la population cible formée
(84% en 2020)

FORMATION EN E-LEARNING -2021

37%

de la population cible formée
(31% en 2020)

Juridique et conformité : conformité d’Egis avec les réglementations applicables à nos activités.

Les activités et projets d’Egis s’inscrivent dans un contexte d’exigences croissantes de sécurité et de conformité juridique (devoir de vigilance, prévention de la corruption, respect du droit de la concurrence, Règlement Général sur la Protection des Données (RGPD), etc.). Egis s’appuie pour la prise en compte des nouvelles réglementations qui lui sont applicables sur la Direction juridique du Groupe. La fonction juridique est dirigée par la Directrice juridique également Secrétaire générale du Groupe directement rattachée au Directeur général.

La Direction juridique apporte son expertise dans de nombreux domaines parmi lesquels la protection des données personnelles en lien avec le Data Protection Officer du Groupe, le droit de la concurrence ou encore les règles applicables en matière de sanctions et embargos.

La Direction juridique assure également un suivi de l’actualité juridique, de l’évolution des dispositions réglementaires et des développements jurisprudentiels en vue de réaliser une veille diffusée auprès de collaborateurs du Groupe.

Les processus gérés par la Direction juridique sont pleinement intégrés au périmètre du dispositif de maîtrise des risques d’Egis et font l’objet d’une revue en collaboration avec la Direction Ethique Conformité Risques et Performance.

Respect de la Loi Sapin 2

Le programme de mise en conformité d’Egis avec les dispositions de la loi Sapin 2 est coordonné par la Direction de l’Éthique et de la Conformité qui a établi les plans d’actions et mis en place les dispositifs du dispositif anti-corruption d’Egis.

Respect de la réglementation en matière de protection des données personnelles

Depuis plusieurs années Egis s’est engagé dans un programme de conformité au Règlement Général sur la Protection des Données à caractère personnel (UE) 2016/679 du 27 Avril 2016 dit RGPD. En 2020, le Groupe a étendu ce programme à la prise des comptes de différentes réglementations en matière de protection des données à caractère personnel, dans le monde.

Le Groupe a désigné un Data Protection Officer en 2018 qui pilote le programme de mise en conformité, pour l’ensemble de ses filiales y compris à l’international, et a mobilisé ses équipes en conséquence.

Egis, en tant que responsable de traitement ou sous-traitant, veille au respect des principes posés par les réglementations en vigueur pour toutes les activités et traitements impliquant des données à caractère personnel.



Le déploiement du plan de vigilance

La loi n° 2017-399 du 27 mars 2017 impose la mise en œuvre d’un plan de vigilance qui comporte les mesures de vigilance raisonnable propres à identifier les risques et à prévenir les atteintes graves envers les droits de l’Homme et les libertés fondamentales, la santé et la sécurité des personnes ainsi que l’environnement. Ceci s’appliquant aux activités de la société et de ses filiales, ainsi qu’aux activités des sous-traitants ou fournisseurs avec lesquels est entretenue une relation commerciale établie, lorsque ces activités sont rattachées à cette relation. Egis a ainsi établi une cartographie des risques et des procédures d’évaluation régulière de ses fournisseurs, prestataires et sous-traitants.

Le plan de vigilance d’Egis fait l’objet d’un suivi et d’une évaluation périodique par le Comité des Risques Opérationnels (CRO) instance présidée par le Directeur général du Groupe, et en charge notamment de la validation de la cartographie des risques du Groupe et du suivi des plans d’actions associés La cartographie des risques du Groupe est par ailleurs validée par le comité d’audit, émanation du conseil d’administration d’Egis.

Afin de continuer de veiller aux respects des exigences réglementaires qui s’imposent au Groupe, un plan d’actions a été mis en place depuis 2019 afin d’anticiper tout défaut de conformité vis à vis des nouvelles réglementations. Le plan d’actions comprend entre autres, la diffusion d’une veille mensuelle auprès des services concernés, dédiée aux sujets conformité et protection des données personnelles et portant sur un périmètre mondial. Deux indicateurs de performance sont suivis, il s’agit de taux de réalisation de la veille dans l’année et du taux de couverture de cette veille.

Le taux de réalisation de cette veille sur 2021 est estimé à 90% et est donc très satisfaisant.

Le taux de couverture de cette veille de 70% (en baisse vs 2020), s’explique par une méthode différente de consolidation de la donnée, qui intègre un nouveau public cible dans la veille réalisée. En effet, le public cible a été largement étendu au cours de l’année 2021 pour accompagner les changements organisationnels du Groupe et la forte croissance des équipes basées dans les nombreux pays d’implantation du Groupe. Également, la méthodologie d’élaboration de la veille a profondément évolué.

Ainsi, la veille de conformité et la veille de proection des données personnelles ont été fusionnées dans une unique newsletter laquelle est désormais rédigée en anglais afin de toucher un public dont les activités sont largement basées dans des régions anglophones. La sélection des thématiques et des articles a aussi été élargie en cours d’année, dans la perspective de mieux soutenir le développement international du Groupe et accompagner le besoin croissant des équipes locales à bénéficier d’une veille transverse adaptée.



La diffusion de la veille conformité et protection des données personnelles s’est élargie en 2021, pour faire écho à l’internationalisation du Groupe grandis-sante et l’évolution de l’organisation. Elle est désormais disponible en anglais

PRINCIPAUX RESULTATS 2021

90%
Taux de réalisation de le veille relative à la conformité et protection des données personnelles

70%
Taux de couverture de la veille conformité

Systèmes d’Informations (SI) :

Avec le développement de la digitalisation et l’hyper communication, Egis s’est doté d’un cadre qui vise à protéger les données du Groupe, celles de nos clients et les données à caractère personnel de toutes menaces (interne, externe, délibérée, accidentelle).

Pour l’année 2021, en dépit de l’augmentation significative constante des cyber-attaques constatées tant au niveau mondial qu’aux portes de nos systèmes d’informations (SI), nos dispositifs de protection des données Egis et de celles de nos clients nous ont permis d’atteindre notre objectif : **Egis n’a pas comptabilisé de divulgation d’information confidentielle ou sensible, ni d’arrêt partiel ou complet de nos SI.**

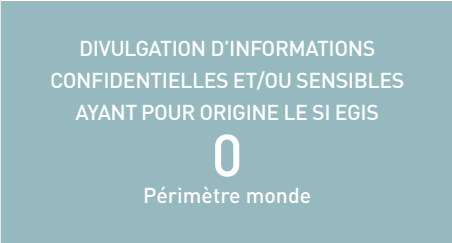
Ce résultat est atteint grâce à notre démarche globale qui pose les principes communs de gouvernance sécurité des SI et les règles de protection des informations. Les exigences et les bonnes pratiques de la norme ISO 27001 sont déclinées dans les règles des SI, la politique de sécurité des SI, la charte d’utilisation des moyens informatiques et la charte administrateur informatique.

Nouveau programme de sensibilisation « CyberPass »

En 2021, Egis a déployé un programme de sensibilisation CyberPass. Ce programme, inscrit dans notre culture d’entreprise apprenante, a immergé 5000 apprenants francophones au centre des sujets cyber pour transformer les pratiques quotidiennes et promouvoir les bonnes pratiques apprises à l’intérieur de l’entreprise, auprès des clients mais aussi dans la sphère personnelle.

Pour 95% des apprenants (périmètre conseil et ingénierie) ayant suivi le programme de sensibilisation, plus de 80% des collaborateurs francophones (dont certains collaborateurs en expatriation à l’international) ont obtenu leur diplôme CyberPass. Le CyberPass va maintenant être déployé pour tous les autres collaborateurs du Groupe à l’international, y compris dans les métiers de l’exploitation.

Ces règles, procédures et sessions de sensibilisation encadrent de façon pérenne les comportements de sécurité. Elles s’appuient sur l’engagement du top management et de la chaîne managériale et sur les utilisateurs sensibilisés qui appliquent les règles de protection pour maintenir les connaissances au meilleur niveau, et sur le contrôle permanent du respect des principes de protection de l’information.



L’objectif de ce dispositif de protection est de mettre en place pour nos utilisateurs et nos clients un environnement numérique de confiance et de maîtriser les cyber-risques pouvant avoir un impact sur nos activités.

Toutes nos actions s’inscrivent dans notre roadmap cyber dans laquelle nous avons identifié les actions à mettre en œuvre pour continuer à améliorer notre niveau de protection et préparer leurs évolutions en cohérence avec les objectifs de développement du Groupe.

En 2021, tout comme en 2020, nous avons atteint notre objectif et nous n’avons pas constaté d’information marquée confidentielle/sensible divulguée sur internet, pour l’ensemble du groupe Egis.



Orientation 3 : Développer nos talents pour demain.

Nos 16 000 collaborateurs sont basés dans 120 pays, ils impactent le monde de demain dans la réalisation des projets qui leur sont confiés.

Notre expansion forte et continue nous permet d’offrir à nos collaborateurs des perspectives concrètes de développement, pour les années à venir et de travailler sur des projets de haut niveau et innovants.

Pour accompagner les ambitions de développement du Groupe, Egis offre un environnement solidaire et collaboratif pour inspirer ses collaborateurs à façonner et impacter positivement le « monde de demain ». Des politiques et des actions sont mises en œuvre pour promouvoir le respect des personnes, leur dignité et favoriser la diversité.

Les filiales implantées à l’étranger sont réparties sur environ 120 pays mais comptent généralement une faible part d’expatriés pour favoriser les contrats locaux et participer au développement territorial local.

Nos politiques et actions en termes de ressources humaines contribuent aux Objectifs de Développement Durable (ODD)

3 BONNE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE

4 ÉDUCATION DE QUALITÉ

5 ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES

10 INÉGALITÉS RÉDUITES



L’objectif du Groupe est de faire respecter les principes clés relatifs au management des ressources humaines mis en place par Egis, quel que soit le continent, la région, le pays ou le projet.

Ces principes engageants sont formalisés dans le Code du Management des Ressources Humaines ou « The Egis Human Resources Management Code » publié en 2017. Ce code décrit les grands principes qui doivent être appliqués partout où le Groupe opère en matière de responsabilité sociale, santé, sécurité des équipes, pratiques managériales, diversité, parcours professionnels et gestion des talents.

Ce code reprend notamment les principaux risques extra-financiers identifiés dans le Groupe, qui sont par ailleurs encadrés par des politiques plus spécifiques comme la santé et sécurité au travail, la qualité de vie, le développement des compétences et formations.

Les 16 000 femmes et hommes d’Egis représentent notre capital principal, notre force de production ; la composante humaine est donc un enjeu primordial pour le Groupe.

En 2021, Egis a entamé un travail pro-actif confirmant cet engagement sur la base du « UK slavery act ».

Plus largement, la qualité des pratiques RH du groupe Egis a été reconnue par la certification du Top Employers Institute obtenue en 2022 au titre des pratiques 2021 en France et en Inde, les deux pays où le nombre de collaborateurs Egis est le plus important. Cette certification, obtenue à la suite d’un audit externe à la méthodologie exigeante, vient ainsi valider le positionnement ambitieux d’Egis en termes de pratiques RH, tout en affirmant le souhait de s’impliquer dans une logique d’amélioration continue, en se comparant au benchmark des entreprises participantes.

Les enjeux et priorités de la politique des ressources humaines sont les suivantes :

Protéger les collaborateurs partout dans le monde

La sécurité des collaborateurs est un enjeu majeur dans un contexte de forte activité à l’international.

Egis dispose d’un système de management formalisé sur les sujets de santé, sécurité sureté au travail, qui s’applique à tous les collaborateurs, quelle que soit leur situation : dans les bureaux, en déplacements, sur projet ou en expatriation. Le référentiel est disponible et accessible à tous les collaborateurs depuis le réseau informatique de l’entreprise.

Pour l’ensemble de sa politique santé et sécurité au travail, Egis a choisi le référentiel ISO 45001.



En 2021, **60% de l'activité du Groupe est certifiée.**

Afin d'anticiper tous risques et accidents Egis s'est doté de trois principaux dispositifs :

- **Un outil de remontée d'incidents, presque accidents et situations dangereuses**, appelé «avanteam», est déployé. Ce dispositif sera renforcé en 2022 par un programme de contrôle interne appliqué sur les sujets de santé - sécurité.
En 2021, le taux de fréquence des accidents revient au niveau de 2019 (3.5%) , le chiffre de 2020 exceptionnellement bas étant lié au contexte COVID (moindres déplacements du personnel).
- **Une veille sécuritaire pour l'activité internationale** est assurée, mise à jour à minima 12 fois dans l'année et transmise à l'ensemble des managers en charge d'équipes se déplaçant à l'international. Elle est également communiquée aux membres du comité exécutif du Groupe et à certains responsables de zones ou d'activité. Cette veille est accessible sur le réseau informatique de l'entreprise. Elle permet d'adapter les mesures de protection des personnels selon le contexte pays.
- **Une politique sureté et sécurité** lors des missions et séjours à l'étranger s'appuyant sur un outil permet de suivre les itinéraires des déplacements, de localiser et alerter les voyageurs et expatriés en cas de problème.



Être un employeur de choix :

Recrutement

Pour soutenir ses ambitions de croissance, le groupe Egis pratique une politique dynamique de recrutement, avec plus de 2000 nouvelles embauches dans le monde en 2021¹⁰, en s'engageant à soutenir l'emploi des jeunes, mais aussi des seniors, et à promouvoir les valeurs de diversité et d'inclusion en luttant contre toutes les discriminations.

En France, le recrutement des personnes en situation de handicap est appuyé par un cabinet spécialisé et la promotion des offres est effectuée sur le site de l'Agefiph¹¹.

Egis s'engage également à promouvoir la diversité hommes/femmes dans les métiers industriels grâce à des actions de sensibilisation auprès de jeunes publics via l'association « Elles Bougent », des salons de recrutement dédiés aux femmes et une vigilance

⁹ Objectif de 12 mises à jour dans l'année = 100%

¹⁰ Calculée à partir de l'effectif présent au 31/12, prise en compte des collaborateurs ayant une date d'entrée comprise entre le 1er janvier et le 31 décembre 2021.

¹¹ Association de gestion du fonds pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées.



2324
RECRUTEMENTS
DANS LE MONDE* EN 2021
*périmètre ingénierie

constante dans la rédaction des offres d'emploi et dans le choix des collaborateurs et collaboratrices assurant la représentation d'Egis sur les salons pour incarner la diversité.

Un soutien financier est apporté à l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap et en situation de réinsertion professionnelle, via le versement de 20% de la part libératoire de la taxe d'apprentissage à des organismes et associations agréés. Ponctuellement, des stages d'observation sont proposés à un jeune public en réinsertion. Les équipes recrutement sont également formées à la lutte contre toute forme de discrimination.

Les taux d'embauche de femmes, juniors et seniors sont suivis mensuellement. L'embauche des jeunes (<30ans) est une composante majeure de notre politique d'emploi : ils composent 50% de nos embauches CDD/CDI (hors alternance) en 2021, complété d'une attention sur l'emploi des seniors (7,4% en 2021, respectant notre engagement sur un taux minimal de 7%).

Développer pleinement le potentiel de chacun

Progression professionnelle :

Egis en est convaincu : faire grandir nos talents, c'est faire grandir notre entreprise !

Accompagner le développement des talents est un défi et un engagement que remplissent au quotidien nos équipes RH et nos managers.

La formation est un axe essentiel de la politique RH d'Egis pour garantir nos expertises, développer notre culture managériale,

favoriser la transversalité et aussi pour assurer l’employabilité des collaborateurs (ou *upskilling/reskilling*) dans un contexte d’évolution permanente des compétences.

En 2021 nous avons poursuivi le développement des compétences stratégiques du Groupe en lien avec notre projet « *Impact the future* » :

- Renforcer les compétences commerciales sur toutes les phases des affaires et notamment dès l’amont, en garantissant l’exemplarité en matière d’éthique et compliance
- Garantir le maintien des savoir-faire et expertises techniques métiers en intégrant les enjeux climat et ceux du numérique
- Consolider les compétences en management de projet et des contrats pour sécuriser les risques et la rentabilité de l’entreprise
- Incarner les engagements managériaux pour accompagner la croissance du Groupe et favoriser l’engagement des équipes

Les transformations engagées en 2020 ont été accélérées dans le cadre de la feuille de route «Global learning» avec une diversification des modalités de formation et d’apprentissage :

- Déploiement mondial de notre plateforme « eTalent »,
- Maîtrise des outils collaboratifs pour animer des formations à distance...
- Déploiement d’un nouveau dispositif d’évaluation de nos formations permettant de mesurer la qualité de nos programmes et l’utilisation effective des formations par les collaborateurs

Parmi nos axes stratégiques de développement liés à la digitalisation des activités, nous avons déployé le parcours CyberPass auprès de 5 000 collaborateurs francophones.

Cette action a fortement impacté à la hausse le taux de collaborateurs formé en France.



Accompagnement des carrières :

La politique d’accompagnement des carrières chez Egis est articulée autour de plusieurs dispositifs qui s’appliquent à l’ensemble du périmètre du Groupe :

Promotion de la mobilité interne

Egis a mis en place une politique à la fois ambitieuse et dynamique de promotion de la mobilité interne au niveau Groupe, axée sur 2 principaux processus :

¹² Nombre de collaborateurs ayant suivi au moins une formation quel que soit le format >=0,5 heure, rapporté à l’effectif au 31/12/21



- **Un comité mobilité Groupe**, composé de responsables de RH & Recrutement, se réunissant mensuellement pour étudier les besoins et les demandes ;
- **Le déploiement du dispositif « Inside Move »**, programme complet et digital de promotion de la mobilité interne au sein du Groupe et d’un forum de recrutement interne, entièrement digital.

Au 1^{er} trimestre 2021, plus de 2000 collaborateurs à travers le monde ont assisté à l’un des événements du programme (vidéo, webinaires...), et 200 entretiens ont été réalisés au cours de la journée dédiée aux rencontres RH.

L’événement a été reconduit en décembre 2021 avec le démarrage de nouveau ateliers.

Ces dispositifs sont complétés par une plus grande visibilité sur les opportunités de carrière en interne grâce à la publication d’un maximum de postes à pourvoir en interne, sur la plateforme dédiée au management des talents, *eTalent*.

Structuration et valorisation de la filière expertise :

Parmi nos population clés, nous avons en 2021 mis l’accent sur la structuration de la filière expertise :

- définition partagée de ce qu’est l’expertise et rendre plus lisible le parcours d’un expert aux différentes étapes de son parcours professionnel.
- Renforcement des actions à destination de nos spécialistes et experts : 2 cycles Egis Campus concernant 30 experts juniors visant à accompagner leur parcours dans la filière expertise technique sur différentes dimensions (intelligence collective, résolutions de problèmes, innovation, transmission des savoirs...) ont été réalisés en 2021.

Actions managériales pour accompagner les collaborateurs

En 2021, l’accent a été mis sur le soutien aux managers pour mieux les accompagner dans leur rôle. À cette fin, un support de formation numérique, une page web dédiée et 23 sessions en direct pour plus de 780 managers à travers le groupe Egis ont été dispensés sur « comment fournir un feedback constructif ».

- De nombreuses sessions en direct, animées virtuellement, ont été organisées pour des managers du monde entier. Parmi les sujets abordés, nous pouvons citer « Comment impliquer les équipes

FOCUS

Inside Move

Booster de parcours professionnels

Depuis fin 2020 une campagne de recrutement interne Inside Move, visant à booster les parcours professionnels Egis, pour favoriser la mobilité interne et accompagner les collaborateurs dans leur marketing personnel interne a été mise en place avec ateliers pour identifier et valoriser ses compétences transversales, savoir adapter son CV à son projet de mobilité interne, savoir ‘pitcher’ son parcours professionnel, des tables rondes avec des témoignages de collaborateurs et de managers sur ce qu’est une mobilité réussie...

à distance », « Comment avoir une conversation de carrière réussie » et « Comment améliorer ses compétences en matière de délégation ».

- Lancement d'un « Performance Check-In » de mi-année, axé sur l'échange entre les managers et les collaborateurs afin de fournir un feedback individuel et des perspectives pour l'avenir, avec un temps consacré aux questions de positionnement de carrière.

Construire une culture inspirante, équitable et inclusive

Egis promeut sans réserve l'égalité, la diversité et l'inclusion, quels que soient l'identité, les choix de vie, les préférences, les croyances et les convictions des personnes..

Egis encourage par ailleurs le leadership à tous les âges et degrés d'avancement de carrière.

En 2021, chez Egis, et partout dans le monde, une attention particulière a été portée aux mesures anti-discrimination, avec une action forte sur l'inclusion en tant que préalable à une plus grande diversité.

Un programme de sensibilisation a, à ce titre, été organisé autour de différents événements tout au long de l'année, avec pour point d'orgue une journée de la Diversité et de l'Inclusion qui a réuni plus de 400 participants en novembre 2021. Cette journée s'est organisée autour de discussions sous format de tables rondes, en présence du Sponsor Diversité et Inclusion d'Egis, d'ateliers interactifs ainsi que de webinaires. Ces différentes actions ont eu pour objectifs de développer la connaissance de nos collaborateurs sur le sujet de la Diversité, mais aussi de faire appréhender l'image qu'Egis souhaite transmettre au travers de ses idées/ses engagements.

En 2021 des actions plus localisées ont également eu lieu :

- **En Inde**, une politique sur la Diversité et l'Inclusion a été proposée et signée. Cette politique comporte une mention prohibant tout acte discriminant au cours de toutes les étapes de la vie professionnelle.
- **En France**, un groupe de discussion mixte a été créé afin d'identifier les facteurs pouvant impacter les diversités de genre/impactant l'inégalité des sexes.
- **En Amérique Latine**, des vidéos de sensibilisation promouvant l'inclusion des communautés LGBTQ+¹³ au sein de l'entreprise ont été réalisées. Les collaborateurs ont par ailleurs partagé leurs témoignages et ont communiqué leurs attentes dans leurs environnements de travail, afin de faire d'Egis une entreprise plus inclusive, et de soutenir l'idée de bien-être au travail (autour de cette idée de « venez comme vous êtes »).

Une campagne de lutte contre le harcèlement sexuel a également été menée pour l'ensemble des collaborateurs pour les sensibiliser sur le sujet, avec des formations pour l'ensemble des équipes de direction au sein des Business Units Inde, Montage Exploitation & Nouveaux Services et Aviation.



13 LGBTQ+ : désigne des personnes non hétérosexuelles, non cisgenres ou non dyadiques.

Enfin, Egis a incorporé la sensibilisation des leaders aux sujets de Diversité et Inclusion dans le cadre de son programme de formation de nos leaders en 2021 (Leadership by Egis - Managerial excellence).

Une politique soutenue en matière d'insertion des personnes en situation de handicap.

Egis mène depuis plusieurs années une politique soutenue pour l'insertion des personnes en situation de handicap dans l'entreprise. Les collaborateurs sont sensibilisés régulièrement aux différentes formes de handicaps (visuels, troubles du langage écrit, handicaps psychiques...) par des articles rédigés dans la newsletter « *Egis Weekly* » diffusée partout dans le monde. Des fiches Egis sur chaque handicap et une fiche sur l'accompagnement des salariés RQTH¹⁴ ont également été diffusées.

Dans ce même souci de sensibilisation et comme chaque année, Egis s'est mobilisé pour la semaine du handicap en France en novembre 2021 avec la diffusion d'une pièce de théâtre pour guider les collaborateurs dans leurs relations de travail avec des personnes sujettes à un handicap. Cette semaine a également été l'opportunité de rappeler les différents types de soutiens offerts par l'entreprise pour accompagner les personnes handicapées dans les difficultés qu'elles peuvent rencontrer dans leur carrière et leur vie au travail.

La journée internationale des personnes handicapées a également été l'occasion pour les équipes ressources humaines de partager un guide des pratiques pour favoriser le recrutement de personnes handicapées.



FOCUS

Accord relatif à l'insertion des personnes en situation de handicap

Egis a signé un accord sur l'insertion des personnes en situation de handicap - Périmètre France pour une durée de 3 ans (2020-2023), permettant de poursuivre la dynamique et de renforcer ses engagements sur les axes suivants :

- Accompagnement professionnel des personnes en situation de handicap : maintien dans l'emploi, évolution professionnelle
- Démarche active de recrutement : Contrat avec le cabinet défiRH pour promouvoir des profils RQTH (reconnaissance de la qualité

de travailleurs handicapés) en situation de recherche d'emploi ; Promotion des offres d'emploi sur le portail de l'Agefiph

- Poursuite des efforts de sensibilisation et de formation pour faire évoluer à tous les niveaux les mentalités
- Réaffirmation de la coopération avec le secteur adapté et protégé.
- Mise en place d'un réseau élargi de référents handicap
- Accord Groupe pour la distribution d'une partie de la part libératoire de la taxe d'apprentissage à des organismes favorisant l'emploi des personnes en situation de handicap.

14 Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH)

Mixité

En 2020, un accord a été signé pour une durée déterminée de trois ans intitulé « accord relatif aux mesures favorisant la mixité et l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes au sein du groupe Egis ». Cet accord porte notamment sur le recrutement, la rémunération, la promotion et l'évolution professionnelle, la formation professionnelle, l'équilibre entre la vie professionnelle et la vie personnelle et les conditions de travail. Des indicateurs sur chaque thématique permettent de suivre ces actions dans le temps.

Faits marquants 2021

- Adhésion en 2021 du groupe Egis à l'association « Elles Bougent », association qui visent à promouvoir auprès des collégiennes et lycéennes les métiers scientifiques et techniques, filières auxquelles Egis est particulièrement attachée en tant qu'ingénieuriste.
- Dans le cadre de la semaine Qualité de Vie au Travail, organisation de rencontres virtuelles « Parlons égalité professionnelle et sexisme au travail », présentation de l'accord sur l'Egalité Professionnelle et Focus sur le sexisme au travail, diffusion d'une fiche thématique « Agir ensemble... contre le sexisme » et d'une vidéo « Agissements sexistes : mais de quoi parle-t-on ? ».
- Mise à disposition d'un e-learning conçu par Alter-égales (le réseau des femmes du groupe Caisse des Dépôts) ayant pour objectif de sensibiliser les collaborateurs du Groupe à la mixité et à l'égalité hommes-femmes.

« Les métiers de l'ingénierie souffrent globalement d'un manque d'attractivité auprès des femmes et cela dès l'enseignement supérieur en école d'ingénieurs. Chez Egis, nous nous attachons à promouvoir nos métiers auprès de grandes écoles et nous sommes attentifs à l'évolution de nos effectifs féminins. En 2021, nous avons signé la Charte de l'Ingénierie pour la Mixité de Syntec-Ingénierie et nous sommes devenus partenaires de l'association Elles bougent pour combattre les stéréotypes qui pèsent sur notre secteur et ainsi contribuer activement à une plus grande mixité dans nos métiers. »

Laurent Fabres,
Directeur Opérations RH et Intégration groupe Egis

PRINCIPAUX
RÉSULTATS 2021 :
PART DES EFFECTIFS
FEMME DANS
L'INGÉNIERIE CHEZ EGIS

28%
MONDE

37%
EN FRANCE



La proportion des femmes dans les instances de gouvernance, reflète la répartition femmes/hommes dans les métiers de l'ingénierie.

En 2021, parmi les 14 membres du conseil d'administration, 6 sont des femmes. Au niveau du comité exécutif (COMEX) on compte 4 femmes pour 18 membres.

Intergénérationnel

Pour concrétiser l'insertion durable des jeunes dans l'emploi par l'accès à des contrats à durée indéterminée, favoriser l'embauche et le maintien dans l'emploi des seniors et assurer la transmission des savoirs et compétences, **Egis a conclu un accord en 2020 sur la gestion prévisionnelle des emplois et compétences (GPEC) qui encadre l'emploi des jeunes et des seniors.**

Dans cet accord, le Groupe s'engage à favoriser le recours aux contrats d'apprentissage et de professionnalisation. Concernant l'emploi des salariés seniors, notre accord définit des actions de formation et d'accompagnement individuel.

De manière concrète, la politique de stages & alternances s'est montrée dynamique en 2021 : 382 stages & alternances vs 308 en 2020, dont plus de 30% transformés en CDD/CDI après validation de leur diplôme.

En France toujours, une enquête a spécifiquement été menée auprès de nos stagiaires et alternants : HappyTrainees a été lancée en 2021 et a permis l'obtention du label, dès la première année, avec la note de 8.24/10 (8^{ème} place dans le palmarès des entreprises accueillant de 200 à 500 stagiaires & alternants).



Dispositif de tutorat /mentoring - périmètre Monde

Une démarche de **tutorat** est mise en œuvre au sein de chaque Business Unit Egis par les équipes RH et managériales. Celles-ci s'appuient sur un guide du tutorat Egis, disponible sur l'intranet d'entreprise My Egis.

En 2021, Egis a lancé un programme de **mentorat** où les membres de la direction sont les mentors de 40 talents dans le Groupe, favorisant ainsi les liens intergénérationnels et la transmission des « savoir-être » et « savoir-faire ».

Politiques-plans d’actions-principaux résultats et contributions aux objectifs de développement durable.

Pour information les indicateurs figurant en bleu concernent le périmètre Groupe et ceux en noir le périmètre France ou le Brésil ou l’Inde lorsque précisé ceci étant valable pour tous les tableaux de la Déclaration de Performance Extra-Financière.

Le logo  identifie que le risque est classifié comme majeur dans la cartographie des risques du groupe Egis.

Orientation 1 : Placer les défis environnementaux du 21^e siècle au cœur de nos métiers et de notre stratégie d’entreprise

Principaux risques et opportunités	Politiques	Actions	Indicateurs de performance	Résultats 2020	Résultats 2021	Contribution aux ODD
Protection et restauration de l’environnement	Politique environnementale	Maitriser l’impact environnemental des activités du Groupe	Part de l’activité certifiée ISO 14001	46.2% ¹⁵	45,6 ¹⁶	     
 Changement climatique Réduction des émissions de carbone des projets	Programme environnemental-Engagements climat	Réduire l’impact carbone et environnemental des exploitations opérées par Egis	Taux de km d’autoroutes éco-exploitées	Non suivi	60%	
 Changement climatique Réduction de l’empreinte carbone interne	Programme environnemental-Engagements climat	Réduction de l’empreinte carbone du Groupe	Taux de déploiement du bilan carbone	Non suivi	60.2%	
 Changement climatique Mauvaise anticipation de la demande client Opportunité de développement de nouvelles solutions et de conception	Politique R&D	Recherche et développement : mener une politique volontariste dans les projets liés à la transition écologique et énergétique	Part des investissements R&D liée au climat et à la biodiversité sur investissements totaux de R&D	32%	34.5%	   
Millions d’euros investis				11	14.2	

15 Pourcentage 2020 mis à jour
16 Ce chiffre est en légère baisse, du fait de nouvelles acquisitions qui viennent augmenter le résultat du Groupe, sans pour autant être certifiées ISO 14001.Par ailleurs, certaines activités certifiées ont vu leur part d’activité baisser.

Orientation 2 : Agir pour une croissance responsable et accompagner durablement nos clients

Principaux risques et opportunités	Politiques	Actions	Indicateurs de performance	Résultats 2020	Résultats 2021	Contribution aux ODD
 Éthique des affaires	Charte de déontologie, Code d'intégrité Procédure sur la lutte anti blanchiment dans les investissements Cartographie du risque corruption	Dispositif d'alerte interne au niveau du Groupe	Nombre d'alertes pour raison éthique	27	28 ¹⁷	 
	Politique Formation	Poursuite des actions de formation en e-learning et en présentiel	Taux de population formée en présentiel	84%	88%	
			Taux de population formée en e-learning	31%	37%	
 Conformité réglementaire	Politique conformité	Veille des exigences réglementaires	Taux de réalisation de la veille relative à la conformité et protection des données personnelles	Non suivi	90%	
			Taux de couverture de la veille conformité	Non suivi	70%	
 Divulgateion d'informations Sensibles	Systèmes d'information : Politique SI	Mise en place d'un plan d'actions	Divulgateion d'informations confidentielle et/ou sensible ayant pour origine le SI Egis	0	0	
		Programme de sensibilisation CyberPass	Taux de collaborateur ayant obtenu leur diplôme CyberPass	Non concerné	80%	

17 Sur les 28 alertes, reçues en 2021, 1 alerte était externe et 11 alertes ont été jugées non recevables (hors périmètre Groupe ou encore les informations étaient insuffisantes). La grande majorité des alertes concerne des sujets relatifs à l'intégrité personnelle. Des audits ou vérifications ont été réalisés ou sont en cours pour les alertes recevables.

Orientation 3 : Développer nos talents pour demain

Principaux risques et opportunités	Politiques	Actions	Indicateurs de performance	Résultats 2020	Résultats 2021	Contribution aux ODD
 Conditions de travail liées à la sécurité et sureté des collaborateurs	Politique santé et sécurité ¹⁸ des collaborateurs, Safety Attitude, ISO 45001	Mise à jour mensuelle du classement des pays par niveau de risque ¹⁹	Taux de mise à jour de la veille sécuritaire dans l'année	100%	100%	
		Déploiement du système de management de la santé-sécurité	Part de l'activité certifiée ISO 45001	59.49% ²⁰	60.2%	
		Suivi de l'accidentologie	Taux de fréquence des accidents du travail tous accidents confondus	2.59%	3.5% ²¹	
Criticité des compétences	Progression professionnelle Et accompagnement des carrières	Feuille de route Global Learning	Taux de collaborateurs ayant reçu au moins une formation dans l'année ²²	France 49%	France 88%	
				Brésil 31%	Brésil 51%	
				Non suivi	Inde 65%	
Discriminations	Diversité et Inclusion	Accord Insertion des personnes en situation de handicap				
			Index Égalité Hommes/femmes		Entre 84 et 98 points ²³	
			Écart de salaire Hommes/femmes	3.5%	2.8% ²⁴	
		Accord relatif à la Mixité	Part de l'effectif femme dans les métiers de l'ingénierie-France		37%	
			Part de l'effectif femme dans les métiers de l'ingénierie-Monde		28%	
			Part des femmes dans les instances de gouvernance		31%	

18 Sécurité au sens intégrité physique des collaborateurs
19 Il s'agit d'une veille réalisée par pays, où sont identifiés tous les risques pouvant entraver la sécurité du personnel en déplacement. Taux de mise à jour de la veille sécurité pays (avec un objectif de 12 mises à jour dans l'année = 100%)
20 Pourcentage 2020 mis à jour
21 Le niveau est quasi identique à la valeur 2019. 2020 était une année exceptionnellement basse, au regard des faibles déplacements réalisés par les collaborateurs
22 Nombre de collaborateurs ayant suivi au moins une formation quel que soit le format >=0,5 heure, rapporté à l'effectif au 31/12/21
23 Les points varient selon les entités du Groupe, nous ne calculons pas de moyenne pour l'ensemble du Groupe
24 Écart de salaire, moyen pondéré par catégorie et tranche d'âge -% en faveur des hommes

Document produit par la Direction du développement durable du groupe Egis

Conception et réalisation : Gilles L'hospitalier

Crédit Photo : © Egis 2022

© Silvia Martinez © Studio Cabrelli Portraits © studio Cabrelli © Istock.com/Nadzeya_Dzivakova/PCH-Vector/Tera Vector,

© Egis/B.Gasser © Istock.com/Designer © skundej - stock.adobe.com © Fondation de la mer © Care © Adobestock © Suriyo - stock.adobe.com

© Studio Chlorophylle - stock.adobe.com © REDPIXEL - stock.adobe.com © Fondation Egis © Carine Paquier © Pxhere © josh-taylor-unsplash,

© Ir-One M-unsplash © d-jameson-rage-unsplash © gabriel-jimenez-unsplash © Egis Aeria © lovelyday12 - adobestock © minh-luu-minhluu-unsplash

© Ministère de la Transition Energétique et Solidaire-Montpellier Méditerranée Métropole © Joy-land pour ILEX paysages urbanisme © LandBoost

© Matthieu Grosjean © Landboost Egis © Guillaume Gouny