

Profielschets Raad van Commissarissen

Positie en samenstelling RvC

Woonzorg Nederland wordt bestuurd vanuit het raad van toezichtmodel. Het dagelijks bestuur wordt gevormd door de tweehoofdige raad van bestuur. De raad van bestuur is o.a. verantwoordelijk voor de realisatie van de doelstellingen, de strategie en het beleid. Daarnaast ook voor de naleving van alle wet- en regelgeving alsmede het beheersen van de risico's die het verwezenlijken de doelstellingen bemoeilijken. De leden raad van bestuur worden benoemd door de raad van commissarissen.

De raad van commissarissen houdt toezicht op het beleid van de raad van bestuur en de algemene gang van zaken. Als toezichthouder bewaakt de raad van commissarissen o.a. de naleving van de wet- en regelgeving, de missie, strategie en de realisatie van de doelstellingen. De Raad van Commissarissen wordt daarnaast vanuit als klankbord betrokken bij het strategisch beleid en de positie van de corporatie in de maatschappelijke context. Ten slotte fungeert de Raad van Commissarissen als werkgever voor de bestuurder(s).

De raad van commissarissen bestaat uit vijf leden. Twee leden hebben zitting in de raad op voordracht van het Landelijk Huurders Platform (LHP), Eén lid heeft zitting op voordracht van de Ondernemingsraad. De raad van commissarissen is zodanig samengesteld dat de leden ten opzichte van elkaar, de raad van bestuur en welk deelbelang dan ook, onafhankelijk en kritisch kunnen opereren.

In de verdeling van portefeuilles wordt gezocht naar complementariteit binnen de raad van commissarissen. Hierin is ten minste:

- 1 lid met volkshuisvestelijke ervaring;
- 1 lid met financiële expertise;
- 1 lid met gevoel voor en ervaring met de klant- en zorgportefeuille, waarbij het accent op innovatie naar de toekomst ligt in de vorm van nieuwe woonconcepten en diensten.

Werkwijze en commissies

Woonzorg Nederland kent een actief commissariaat. De raad van commissarissen heeft jaarlijks vijf vergaderingen, inclusief een jaarlijkse tweedaagse strategiesessie waarin ook het eigen functioneren wordt geëvalueerd.

Daarnaast zijn er vier tot zes commissiebijeenkomsten, al naar gelang van welke commissie de commissaris deel uitmaakt. Verder wordt het van belang geacht dat de commissaris de organisatie ook feitelijk leert kennen, anders dan vanuit de vergaderingen. Actieve werkbezoeken, gericht op kennis van de onderneming en bekendheid met de medewerkers wordt als zeer belangrijk gezien. Ten slotte is er noodzaak en dient er bereidheid te zijn tot permanente educatie.

Kandidaat profiel

Als uitgangspunt geldt dat de commissaris deskundig, onafhankelijk en betrouwbaar dient te zijn een geen tegenstrijdige belangen heeft. De commissaris heeft affiniteit met de opgave van de corporatie, de aard van de activiteiten en de positie en cultuur van een maatschappelijke onderneming als Woonzorg Nederland. De commissaris onderschrijft de Governancecode Woningcorporaties en zet zich in voor de naleving daarvan.

Daarnaast draagt de commissaris bij aan het bewerkstelligen van de bedoeling van de corporatie door in teamverband met het geheel van de Raad van Commissarissen vanuit zijn/haar eigen deskundigheid te fungeren als toezichthouder, klankbord en werkgever voor het bestuur.

Kerntaken

- Houdt zich met inachtneming van de eigen rol bezig met missie, visie en strategie van de corporatie en de vertaling ervan in de praktijk.
- Stelt zich actief op de hoogte van en signaleert relevante (beleids-)ontwikkelingen en kansen in de (lokale) context van de corporatie.
- Toetst de richting en prestatie van de organisatie aan relevante ontwikkelingen en signaleert afwijkingen.
- Fungeert als werkgever voor de bestuurder(s) en besluit in die hoedanigheid mede over de honorering van de bestuurder(s).
- Fungeert als klankbord voor de bestuurder.
- Monitort de sfeer en het organisatieklimaat binnen de organisatie.
- Is aanspreekbaar voor bestuurder(s) en stakeholders.
- Onderhoudt voeling met de werkorganisatie door het bijwonen van organisatie brede bijeenkomsten, het voeren van één op één gesprekken met bestuursleden, het onderhouden van contact met OR, managementteam, huurders(vereniging) en andere belanghebbenden.
- Onderhoudt extern contact met stakeholders (in de omgeving) en legt aan hen verantwoording af over de invulling van de toezichthoudende rol zowel ten aanzien van de organisatie als de bestuurder(s).
- Bouwt en onderhoudt een relevant netwerk, zowel binnen als buiten de organisatie.

Persoonlijk profiel

Authenticiteit

Is consistent in denken en doen (gedrag en houding) onder verschillende omstandigheden. Maakt zichtbaar wat hij/zij werkelijk belangrijk vindt en waar hij/zij voor staat.

Dit betekent ook het open communiceren van intenties, ideeën en gevoelens, het uitnodigen tot openheid en eerlijkheid naar diverse betrokken partijen. Juiste informatie geven over de werkelijke situatie en het tijdig erkennen van risico's, uitdagingen en problemen naar de bestuurders.

Bestuurlijk inzicht

Kan ingewikkelde materie snel overzien, heeft realiteitszin en een gezond boerenverstand. Heeft oog voor de ontwikkelingen, machtsverhoudingen en gevoelens binnen de toegelaten instelling. Kan schakelen op bestuurlijk niveau, weet complexiteit van het aansturen van een organisatie in al zijn aspecten te duiden en kan goed klankbord zijn voor de bestuurder.

Helikopterview

Kan gegevens en mogelijke handelwijzen tegen elkaar afwegen en tot een logisch oordeel komen. Onderzoekt/herkent/begrijpt de essentiële vraagstukken. Kan over de eigen portefeuille heen kijken, vooral als problemen de continuïteit van de toegelaten instelling in gevaar kunnen brengen.

Integriteit en moreel besef

Oefent de functie adequaat en zorgvuldig uit, met inachtneming van regels en verantwoordelijkheden. Oordeelt en handelt op moreel verantwoorde wijze, op basis van algemeen aanvaarde sociale en ethische normen. Is hierbij aanspreekbaar op eigen gedrag en spreekt ook anderen hierop aan. Vertoont goed voorbeeldgedrag voor de eigen organisatie en de sector.

Maatschappelijke (omgevings-)sensitiviteit en verantwoordelijkheid

Onderkent de specifieke rol van de toegelaten instelling als maatschappelijke onderneming en bewaakt binnen de visie en missie van de toegelaten instelling de invulling daarvan.

Laat blijken goed geïnformeerd te zijn over (de veranderende) maatschappelijke, politieke en andere ontwikkelingen in de omgeving van de toegelaten instelling alsook over de belangen van belanghouders. Kan dit vertalen naar de volkshuisvesting en deze kennis effectief benutten. Kan omgaan met diverse belanghouders en daarin tot een weloverwogen balans komen voor keuzes en handelen en verantwoordt zich daarover.

Onafhankelijke oordeelsvorming

Moet de lastige vragen durven blijven stellen (ook als hij/zij daar aanvankelijk alleen in staat), in durven grijpen als dat nodig is en een 'rechte rug' hebben bij moeilijke beslissingen. Moet in staat zijn tot onafhankelijke oordeelsvorming. Kan de goede vragen stellen en durft door te vragen.

Teamspeler

Heeft oog voor het groepsbelang en levert een bijdrage aan het gemeenschappelijke resultaat. Is tevens in staat in collegiaal verband te functioneren en geen pleitbezorger te zijn van individuele belangen. Overlegt, stemt af en werkt samen met collega's.

Vakinhoudelijke kennis en visie

Beschikt over de voor de bestuurlijke functie vereiste vakinhoudelijke kennis, bijvoorbeeld kennis van financiën bij toegelaten instellingen, van de ontwikkeling en het beheer van vastgoed en kennis op het gebied van volkshuisvestelijke vraagstukken. Heeft een voldoende realistische visie op toekomstige ontwikkelingen op het gebied van de volkshuisvesting en kan deze vertalen in lange termijn doelstellingen en een strategische planning ter verwezenlijking daarvan. Houdt hierbij goed zicht op risico's en uitdagingen die de instelling loopt en neemt bijhorende beheersingsmaatregelen.

Zelfreflectie

Staat open voor en neemt actief deel aan kritische discussie over het functioneren van de raad en zichzelf. Heeft daarbij inzicht in interne en externe invloeden op zijn/haar functioneren en kan hierover verantwoording afleggen. Toont lerend vermogen en beseft dat zijn/haar handelen invloed heeft op het functioneren van de raad, en omgekeerd. Kan (persoonlijke) leerpunten benoemen en van gedachten wisselen over het vormgeven van het eigen leerproces.