

Onze route voor 2024



Voor je ligt het Jaarplan van 2024 van Regio Randstad-Zuid, waarin de belangrijkste thema's voor dat jaar in kernwoorden worden uitgelicht. Daarnaast krijg je in vogelvlucht de belangrijkste activiteiten te zien die we gaan organiseren.

Het Jaarplan 2024 is door de regiovergadering (voorheen bestuurdersoverleg genoemd) op 12 oktober 2023 vastgesteld.

Inhoudsopgave

02 — Dag van de Bouw

03 — Voorwoord

04 — Regiokantoor RRN
Bestuur en afdelingen
Infraplatform JBN

08 — Meerjarenprogramma's
Duurzaamheid
Samenwerking in de keten
Toekomst van werk
Vernieuwing van de sector
Mobiliteit

12 — Beleidsthema's
Onderwijs en Arbeidsmarkt
Sociale Zaken en Veiligheid
Markt en Overheid
Verenigingszaken
Innovatie

18 — Colofon

Dag van de Bouw

Elk jaar organiseren we de Dag van de Bouw. We roepen leden op om projecten open te stellen. De afgelopen jaren ontdekten jong en oud wat er komt kijken bij het bouwen van huizen, wegen, ziekenhuizen, sluizen, dijken, stations en alle andere gebouwen en infrastructuur in Nederland. Hou zaterdag 8 juni 2024 alvast vrij en meld jouw project(en) aan op www.dagvandebouw.nl zodra de inschrijving open is. We informeren je hier over via onze nieuwsbrief. Bijzonder was dit jaar het bezoek van Koningin Maxima in Rijsburg ter gelegenheid van de Dag van de Bouw en de opening ervan in Rotterdam door minister Hugo de Jonge. In 2023 deden er 31 projecten in onze regio mee aan de Dag van de Bouw. Voor het eerst werd er ook een landelijke Onderwijsdag van de Bouw georganiseerd. We lichten hier vier projecten van de Dag van de Bouw uit:



AMSTELWIJCK PARK



DE DIRIGENT



NIEUW KIJKDUIN



GROENE BOOG A16-A13



Hessel Heins-Wunderle
Regiomanager

Gerard Bac
Regiovoorzitter

Voorwoord

Een bijzonder jaar was 2023 voor Regio Randstad-Zuid, met een bezoek van Koningin Maxima aan een bouwproject in Rijsburg, de landelijke opening van de Dag van de Bouw, maar ook een dramatische terugloop van woningverkoop, gigantische inflatie en ondanks onze landelijke en regionale inzet aan de stikstofafspraken teleurstellend weinig maatregelen om uit de stikstofimpasse te geraken. Economisch gezien wordt verwacht dat 2024 voor veel leden een moeilijk jaar wordt met teruglopende volumes en mogelijk ook minder omzet en rendement. De introductie van de Wet Kwaliteitsborging en de Omgevingswet stelt leden ook voor nieuwe uitdagingen in 2024.

Het Regiobestuur wil gezamenlijk met de afdelingen, Jong Bouwend Nederland en het Infraplatform door middel van gerichte programma's en voorlichtingsbijeenkomsten de leden ondersteunen. Vanuit Randstad-Zuid zullen we leden helpen bij de implementatie van nieuwe wetgeving, maar ook anticiperen op veranderingen die nog gaande zijn, zoals de impact

van de Kaderrichtlijn Water. Met waterschappen geven we hier in 2024 nader invulling aan. 2024 staat deels ook in het teken van de Tweede Kamerverkiezingen en de gevolgen daarvan voor de regio.

We helpen leden voorbereid te zijn op de invoering van emissievrije zones en zetten in op versnelling van de woningbouw in Zuid-Holland via de versnellingsstapels. Niet voor alle segmenten is zwaar weer op komst. De verduurzamings- en renovatieopgaven blijven onverminderd groot. Aandacht voor noodzakelijke investeringen in de infrastructuur (bovengronds en ondergronds), het tekort aan vakbekwaam personeel en aandacht voor topwerkgeverschap blijven dominante opgaven. In 2024 willen we de zichtbaarheid van de lobby vergroten en binnen de afdelingen leden actiever verbinden en betrokken maken op lobbythema's en brancheontwikkeling. In dit Jaarplan 2024 lees je hoe we hieraan werken en welke activiteiten vanuit Regio Randstad-Zuid zullen worden opgezet.

Het team van Regio Randstad-Zuid

Ons team vormt in Regio Randstad-Zuid het gezicht van de bouw en infra. Wij zijn de oren en ogen, handen en voeten in de regio en uw eerste aanspreekpunt. Onze kernwaarden zijn samenwerken, passie & plezier, professionaliteit en klantgericht. Als team willen we met passie en plezier dromen realiseren en bouwen aan een mooier Zuid-Holland, door onze leden te helpen innoveren, realiseren en organiseren. We ondersteunen als regiokantoor onze leden hierbij elke dag met onze belangenbehartiging, dienstverlening en verenigingsmanagement.

Wij streven naar een vitale en vooruitstrevende bouwsector. Wij zetten ons maximaal in voor elkaar en de individuele, collectieve en maatschappelijke belangen van onze leden. Het landelijk bestuur stelt een budget van € 71.000 beschikbaar voor het uitvoeren van dit Jaarplan.

Social Support

Bij schulden, scheidingen of depressieve klachten bestaat er meestal geen onderscheid tussen werk en privé. In onze regio biedt Tonny Grotenhuis, adviseur Social Support, medewerkers van leden hulp bij privéproblemen. Hierdoor blijven zij inzetbaar of kunnen sneller weer volledig aan de slag. Kijk voor meer informatie op www.bouwendnederland.nl/socialsupport.

Hessel Heins-Wunderle
Regiomanager
06- 20 60 88 25

Danielle Brink
Verenigingsmanager
06 21 32 95 20

Nicole Lukassen
Officemanager
06 83 17 85 60

Saïda Amlal-Sanoussi
Verenigingsmanager
06 52 87 35 96

Lisa Jansen
Adviseur Onderwijs
& Arbeidsmarkt
06 57 23 46 42

Job van den Broek
Adviseur Overheid & Markt
06 21 35 45 03

Regiobestuur en Algemeen Bestuur

De activiteiten van Regio Randstad-Zuid worden jaarlijks in een Jaarplan vastgelegd. Uitgangspunten voor dit plan zijn het beleidskader en de prioriteiten van Koninklijke Bouwend Nederland, zoals vastgesteld door het Algemeen Bestuur én de actualiteiten en speerpunten in de Regio Randstad-Zuid. Voor een belangrijk deel worden de activiteiten van de regio bepaald door de 10 landelijke beleidsthema's ('Fysieke ruimte en besluitvorming', 'Energie-infrastructuur en -transitie', 'Relatie opdrachtgever-opdrachtnemer en samenwerking', 'Instroom, opleiden en duurzame inzetbaarheid', 'Arbeid en regels', 'Infra en mobiliteit', 'Energetische verduurzaming van gebouwen', 'Bedrijfsvoering en winstgevendheid', 'Technologie en industrialisatie' en 'Veiligheid en informatiebeveiliging') en Meerjarenprogramma's. Om de regionale lobby aan te scherpen heeft het bestuur samen met het regiokantoor deze landelijke beleidsthema's vertaald naar een regionale lobbystrategie wat samen met deze landelijke beleidsthema's de basis is van het Jaarplan van de regio en de afdelingsplannen.

De activiteiten zijn opgedeeld in vier beleidsvelden: Onderwijs & Arbeidsmarkt, Sociale Zaken & Veiligheid, Verenigingszaken & Innovatie en Markt & Overheid.

Het Regiobestuur stelt het Jaarplan vast, na goedkeuring door de Regiovergadering waarin naast het Regiobestuur, alle

afdelingsbesturen, bestuur Jong Bouwend Nederland, bestuur Infraplatform Randstad-Zuid en de AB-leden van Randstad-Zuid zijn vertegenwoordigd. Het Regiobestuur dient als sparringpartner voor het regiokantoor en levert inzet en vertegenwoordiging in verschillende (externe) gremia en afvaardigingen naar het Algemeen Bestuur.

Samenstelling Regiobestuur:

Gerard Bac (voorzitter), Rinie Barendregt, Tom Jongen, Yvonne van der Hulst, Zwiep Vermeulen, Frank Agterof en Hessel Heins-Wunderle (secretaris). Er is op dit moment één plek vacant in het Regiobestuur.

De regio heeft drie leden die lid zijn van het Algemeen Bestuur: Yvonne van der Hulst, Zwiep Vermeulen, Taco Bresser.

Het bestuur van Jong Bouwend Nederland bestaat uit: Joris van der Meer, Menno Mulders, Tom Maaskant, Remy van Holst, Marcel van Deursen en Lisa Jansen (secretaris).

Het bestuur van het Infraplatform Randstad Zuid vertegenwoordigt de belangen van de infraleden en organiseert bijeenkomsten.

Het bestuur bestaat uit: Frans Paardekooper (voorzitter), Erik Thijsen, Joris van der Meer, Dirk-Jan Teeuw, Dennis van der Werff (lid van het Dagelijks Bestuur van Bouwend Nederland) en Job van den Broek (secretaris).

De afdelingen van Regio Randstad-Zuid

Regio Randstad-Zuid heeft de volgende vijf afdelingen:

- 1 Bouwend Nederland afdeling Duin- en Rijnstreek (193 leden)
- 2 Bouwend Nederland afdeling Midden Zuid-Holland (178 leden)
- 3 Bouwend Nederland afdeling Bouwend Rijnmond (150 leden)
- 4 Bouwend Nederland afdeling Ridderkerk (14 leden)
- 5 Bouwend Nederland afdeling Drechtwaard (80 leden)





Infraplatform

Het Infraplatform Randstad-Zuid verenigt, verbindt en ondersteunt infraleiden in de provincie Zuid-Holland. Het Infraplatform voert een regionale lobby en biedt leden de mogelijkheid om kennis bij te schaven en te netwerken. Hiervoor organiseert het Infraplatform jaarlijks een aantal technische excursies, gekoppeld aan actuele thema's binnen de GWW, die voldoende ruimte bieden voor onderlinge contacten. Daarnaast worden er in 2024 vier Marktdagen georganiseerd ter bevordering van de samenwerking tussen opdrachtgever en opdrachtnemer. Dit zijn de Marktdagen met de Gemeenten Rotterdam, Den Haag, Alphen a/d Rijn en onze Marktdag Infra. Vanuit het Infraplatform vindt ook structureel overleg met de Provincie Zuid-Holland plaats.

In 2024 richt het Infraplatform zich op de veranderende inframarkt. De afgelopen jaren hebben de stikstofcrisis, personeelstekorten en bouwkostenstijgingen hun weerslag gehad op de marktpositie van infrabedrijven. Dit heeft geleid tot grote verschuivingen op de inframarkt. De gevolgen zijn nog niet volledig duidelijk, zeker lijkt wel dat het gebrek aan nieuwe aanleg impact zal hebben op de verhoudingen op de onderhoudsmarkt. Daarnaast blijft verduurzaming een belangrijke rol spelen en verandert de visie van gemeenten en andere opdrachtgevers voortdurend. De net opgerichte werkgroep mobiliteit, aangesloten bij het Meerjarenprogramma mobiliteit, zal in 2024 een belangrijke klankbordgroep worden voor het Infraplatform. De infralobby bouwt voort op de lijnen die in 2023 in zijn gezet: meer en betere samenwerking met opdrachtgevers, bijvoorbeeld middels bouwteams.

Het Broodje Infra, een beproefd concept in Coronatijden, heeft over 2023 aan aandacht en deelnemersaantallen ingeboet. Broodje Infra verdwijnt daarom in 2024 van de activiteitenkalender van het Infraplatform. In plaats daarvan wil het bestuur zich meer richten op de onderlinge binding van de leden. Hiervoor wordt een halfjaarlijkse 'infraborrel' georganiseerd en gaat het bestuur op werkbezoeken bij leden die lid zijn van het Infraplatform, maar nog niet actief zijn aangesloten bij activiteiten. Zo hopen we de onderlinge binding te versterken en de opkomst bij activiteiten duurzaam te vergroten.



Jong Bouwend Nederland (JBN) Regio Randstad-Zuid is een club van 40 jong professionals. Vanuit de regio werken we nauw samen met Itzél Zuiker, verenigingsmanager JBN, om de stem van jonge ondernemers en aankomende bestuurders binnen Bouwend Nederland een plek te geven. In 2024 zal JBN zich sterker positioneren en meedenken over landelijke vraagstukken.

Het bestuur van JBN speelt een belangrijke rol bij het sterker positioneren van JBN in de regio. Er komt in 2024 daarom ook extra focus op het professionaliseren van het bestuur en JBN als verenigingsonderdeel. Onder andere door het organiseren van een strategiesessie met het bestuur en door het organiseren van een regiovergadering met de JBN-leden.

De kracht van Jong Bouwend Nederland in de regio zit in het sociale aspect en het uitwisselen van kennis met elkaar. In 2024 zet JBN daarom in op het versterken van de binding met en tussen de leden. Door meer persoonlijk contact tussen het bestuur en tussen de leden ontstaat een hechtere club en versterkt het sociale aspect. De verwachting is dat dit ook de opkomst op activiteiten verhoogt. Een ander aspect van ledenbinding is het werven van nieuwe leden waarvoor we samenwerking opzoeken met de verenigingsmanagers van de afdelingen. Ook zetten we in op ambassadeurschap van oud-JBN-leden.

Om een duidelijker beeld te geven van wat JBN doet, maken we voor 2024 een jaarkalender waarin de inhoud en het karakter van de activiteiten bekend worden gemaakt. Dit geeft meer structuur en zorgt dat leden beter betrokken kunnen worden bij de activiteiten. Daarnaast wordt er een meerjarenplan gemaakt om specifieke activiteiten jaarlijks terug te laten keren op hetzelfde moment. Het doel van de activiteiten is het stimuleren van persoonlijke ontwikkeling, ontwikkeling als ondernemer en kennisdeling op het gebied van innovatie en techniek.

Meerjaren- programma's

Wij verenigen, verbinden en ondersteunen onze leden door Meerjarenprogramma's die als onderdeel van Brancheontwikkeling de bouwsector verder professionaliseren. De Meerjarenprogramma's worden landelijk ontwikkeld en in de regio's uitgerold. In 2024 werken we met Meerjarenprogramma's Duurzaamheid, Toekomst van Werk, Vernieuwing van de sector, Mobiliteit en Samenwerking in de keten.



Duurzaamheid

Het doel van dit programma is de lobby voor én het faciliteren van de (markt)condities voor duurzaamheid, zodanig dat duurzame opgaven in de gebouwde omgeving, de energietransitie, circulair bouwen, klimaatadaptatie en natuurontwikkeling aantrekkelijke(r) marktsegmenten worden voor leden. Binnen Regio Randstad-Zuid krijgt het meerjarenprogramma aan de hand van de volgende activiteiten nadere invulling:

- In de lobby inzetten op reële eisen op het gebied van duurzaamheid in aanbestedingen en betere randvoorwaarden voor bedrijven om duurzaamheid in projecten en hun bedrijfsvoering vorm te geven. Zodat de gevraagde duurzaamheid en realisatie van maatschappelijke opgaven (klimaatadaptief, circulair, etc.) haalbaar en betaalbaar is voor de sector en eindgebruikers
- Aandacht geven aan de mogelijkheden op het gebied van nieuwe bouwmaterialen, klimaatadaptatie en circulair bouwen. Nadruk ligt daarbij op inspireren en informeren van leden en stakeholders aan de hand van best-practices met focus op noodzakelijke randvoorwaarden om dit te realiseren, onder andere via bijeenkomsten van Infraplatform en afdelingen



Toekomst van werk

Dit Meerjarenprogramma zet in op het activeren van bedrijven om technologische ontwikkelingen te omarmen en bedrijven te stimuleren om te investeren in veiligheid en human capital. Met als doel om daarmee de aantrekkingskracht van de sector te vergroten.

Subdoelen van het programma zijn: leden stimuleren gebruik te maken van nieuwe technologische ontwikkelingen die de arbeidsproductiviteit vergroten, verbeteren van randvoorwaarden om technologische innovaties en human capital te gebruiken en te verankeren, vergroten van de veiligheid op het werk alsmede de duurzame inzetbaarheid van arbeidskrachten, promotie van bouw & Infra als aantrekkelijke sector om in te werken. Binnen Regio Randstad-Zuid krijgt dit Meerjarenprogramma met name invulling vanuit de beleidsvelden Onderwijs- en Arbeidsmarkt en Sociale Zaken. Gedacht kan worden aan de volgende activiteiten waarmee nadere invulling aan het Meerjarenprogramma gegeven wordt in 2024:

- Werkgroep modulair opleiden
- Zichtbaarheid kansen van zij-instroom vanuit Stimuleringsprogramma behoud vakkrachten en zij-instroom vergroten
- Bijeenkomsten strategische HR, Aantrekkelijk werkgeverschap en cultuur & leiderschap



Vernieuwing van de sector

Hoofddoel van dit Meerjarenprogramma is het ondersteunen van bedrijven om verspilling van tijd, middelen en materiaal in het eigen bouwproces en in de bouwketen tegen te gaan door ontwikkeling en toepassing van technologie, industrialisatie en innovatie. Dit komt neer op de volgende subdoelen:

- Verbeteren randvoorwaarden waarmee bedrijven nieuwe (digitale) technologie, industrialisatie en innovatie vorm kunnen geven
- Leden informeren over relevante (kennis-) ontwikkelingen en introduceren met potentiële (business-)partners en financiële faciliteiten
- Ketenpartners verbinden met bouwondernemingen en vice versa

Dit Meerjarenprogramma krijgt in 2024 binnen Regio Randstad-Zuid nadere invulling vanuit het beleidsthema 'Verenigingszaken en Innovatie'.



Mobiliteit

Dit Meerjarenprogramma is gericht op het bieden van inzicht, continuïteit en een stabiele investeringsstroom rondom mobiliteitsvraagstukken in de bouw- en infrasector. Zodat infrabedrijven goed in staat zijn hun maatschappelijke bijdrage te leveren aan een goed bereikbaar Nederland en een toekomstbestendige, emissiearme en op termijn emissieloze infrastructuur.

Subdoelen hierbij zijn onder andere opdoen van kennis en onderzoek richting leden en opdrachtgevers in brede zin, het inzichtelijk maken en verbinden van verschillende doelgroepen en belangen met betrekking tot partners sectorbreed en specifiek in de lobby naar stakeholders, opdrachtgevers en –nemers stimuleren versneld samen te werken aan

meerjarige programmatische aanpak van aanleg-, onderhouds-, transformatie-, vervangings- en renovatieopgaven, slimme bouwlogistiek met focus op verduurzaming faciliteren en stimuleren. Concreet krijgt dit Meerjarenprogramma in Regio Randstad-Zuid in 2024 met name invulling vanuit het beleidsterrein 'Markt & Overheid'. Enkele highlights daarin:

- Aandacht voor en ondersteuning van leden in de opgaven van emissievrij bouwen en vervoeren vanuit de opgaven van Zero-Emissie-Stadslogistiek met in het bijzonder nadruk op logistieke oplossingen (zoals hubs) vanuit onder andere de werkgroep mobiliteit
- Voorlichtingssessies Zero-Emissiezones bij de afdelingen

Samenwerking in de keten

Het Meerjarenprogramma Samenwerken in de keten ondersteunt leden bij een betere samenwerking tussen opdrachtgever en opdrachtnemer in de keten en samenwerking met nieuwe partners, zodat dit bijdraagt aan gezamenlijke innovatie en het versnellen van de maatschappelijke opgaven.

Het hoofddoel van dit Meerjarenprogramma is een betere samenwerking tussen opdrachtgever en opdrachtnemer (onder andere onze lidbedrijven) in de keten en samenwerking met nieuwe partners, zodat dit bijdraagt aan gezamenlijke innovatie en het versnellen van de maatschappelijke opgaven. Zo draagt het bij aan het versterken van de positie van lidbedrijven. Hierbij ondersteunen we leden op zowel de juridische kant van samenwerking (zoals risicoverdeling) als ook op de

technologische en relationele kant. Subdoelen hierbij zijn onder andere: inzicht in divers doelgroepen, gedrag en technologieën en randvoorwaarden, leden inspireren, motiveren en activeren om nog meer klant- en marktgericht te werken, stimuleren van de samenwerking in de aanbestedingsfase, stimuleren van de samenwerking in de contract- en uitvoeringsfase. Concreet krijgt dit Meerjarenprogramma in Regio Randstad-Zuid in 2024 met name invulling vanuit het beleidsterrein 'Markt & Overheid'. Voorzien zijn de volgende activiteiten:

- Bijeenkomst over circulair bouwen in samenwerking met Regio Randstad-Noord, Meerjarenprogramma's Samenwerking in de Keten en Duurzaamheid en DuSpot





Beleidsthema's

Onderwijs en Arbeidsmarkt
Sociale Zaken en Veiligheid
Markt en Overheid
Verenigingszaken
Innovatie

Onderwijs en Arbeidsmarkt

Aankomende jaren blijft de krapte op de arbeidsmarkt landelijk over alle sectoren heen een thema. We waken er daarom voor dat de onzekere marktontwikkelingen in sector geen weerslag gaan geven op de instroom in opleidingen, het behoud van stagiaires en daarmee in de toekomst op de instroom op de arbeidsmarkt.

- De belangrijkste thema's voor 2024:
- Bouw- en infrasector zichtbaarder in het basis- en voortgezet onderwijs maken
 - Samenwerking in de regio tussen en met het middelbaar en hoger beroepsonderwijs opzetten en versterken
 - Samenwerking in de regio met andere sectoren versterken voor techniekpromotie, instroom, doorstroom en behoud. Hierbij worden de lijnen van het aanvalsplan techniek gevolgd
 - Diversiteit in de bouw



Q1

- Build Your Future in samenwerking met Hogeschool Rotterdam en Haagse Hogeschool
- Bouwvrouwen event
- Beta-challenge Innovatieprijs VMBO
- Samenwerking met andere sectoren: Techniek Coalitie Zuid Holland
- Project multidisciplinair onderwijs in samenwerking met ICT-opleidingen MBO Rijnland
- Campagne Civiele Helden breed uitzetten ter promotie van MBO en HBO instroom infra-opleidingen

Q2

- Technasium festival
- Techniek Coalitie Zuid Holland (lijn Aanvalsplan Techniek)
- Diversiteit Award
- Onderwijstafels MBO & HBO organiseren
- Onderwijsdag van de Bouw

Q3

- Minor Cost Engineering
- Techniek Coalitie Zuid Holland (lijn Aanvalsplan Techniek)
- Leven Lang Ontwikkelen stimuleren doormiddel van modulair onderwijs
- Project SROI invulling in samenwerking met gemeentes en infrabedrijven

Q4

- Innovatie in het onderwijs: Future Buildersday
- Techniek Coalitie Zuid Holland (lijn Aanvalsplan Techniek)
- Onderwijstafels MBO & HBO organiseren
- Sterk Techniek Onderwijs (STO): actief leden betrekken bij nieuwe aanvraag subsidie en het ontwikkelen van projecten
- Campagne Civiele Helden breed uitzetten ter promotie van MBO en HBO instroom infra-opleidingen

Sociale Zaken en Veiligheid

Arbeidsverhoudingen & Arbeidsvoorwaarden

Voor het behoud van de medewerkers is het meegroeien met veranderingen of die nu vanuit de organisatie, de medewerker zelf of vanuit technologische innovatie wordt geïnitieerd cruciaal. Die behoefte aan ontwikkeling is zowel bij organisaties als medewerkers vaak latent aanwezig. Het is dus zaak om hen te prikkelen. Het blijft belangrijk om de blik te richten op een termijn van 2 tot 4 jaar, zodat het HR beleid van leden een meer strategisch karakter krijgt.

Daarnaast duurt de onzekerheid over de marktontwikkelingen voort, waardoor het ook in 2024 kan voorkomen dat leden noodgedwongen moeten ingrijpen in het personeelsbestand.

Mocht dit scenario werkelijkheid worden, dan heeft dit impact op de activiteiten op het gebied van sociale zaken. Dit scenario is uitgewerkt, maar wordt niet opgenomen in het activiteitenplan.

Veiligheid

Het doel is een veilige sector om in te werken met een goede reputatie voor veilig en gezond werken. Het stimuleren van gedragsverandering op het gebied van gezond en veilig werken blijft speerpunt en het ondersteunen van werkgevers bij het voldoen aan hun wettelijke Arboverplichtingen ook.



Markt en Overheid

Een kentering in de markt voor de woningbouw en Grond-, Weg- en Waterbouw lijkt in 2024 op komst en stelt leden voor uitdagingen. In 2024 blijven we daarom inzetten op het creëren van zo optimaal mogelijke regionale marktcondities. We verwachten een lange formatieperiode en lobbyen voor de uitvoering van effectief Provinciaal stikstofbeleid. Ook richten we ons op het lostrekken van projecten die onterecht on hold staan.

De volgende activiteiten komen ook in 2024 weer terug:

- Onderhouden van overleggen met gemeenten (GBIO's) en provincie
- Periodiek infrastructuuroverleg op provinciaal niveau over de GWW-opgave
- Evenementen voor infraleden via het Infraplatform, zoals marktgesprekken met waterschappen, Marktdag Den Haag, Marktdag Infra, de marktdag Alphen aan den Rijn en Marktdag Rotterdam
- Stimuleren van bouwteamprocedures en andere innovatieve aanbesteding- en contractvormen via workshops bouwteams

voor ambtenaren

- Stimuleren versnellen vergunningenproces (gemeentelijk, provinciaal en Omgevingsdienst)
- Stimuleren van een gelijkwaardigere relatie tussen opdrachtgever en opdrachtnemer
- Periodiek overleg NUTS-bedrijven gericht op betere ketensamenwerking en versnellen van procedures

We zetten in 2024 extra in op:

- Vervolgoverleggen met Waterschappen over de opgaven (bij voorkeur met een vast terugkerend karakter)
- De uitwerking van de WKB en de omgevingswet. We zijn scherp op de uitvoering van de wet en bieden voorlichting en ondersteuning. In Q2 organiseren we een aantal klankbordsessies om input op te halen en ervaringen onderling te delen
- Realisatie van woningbouwversnelling, middels betrokkenheid bij de realisatie van de vijf Regionale Realisatieagenda's van Provincie Zuid-Holland, bijvoorbeeld in vertegenwoordiging aan bestuurlijke

regionale Versnellingstafels

- Continuïteit van productie in met name de V&R-opgave. Onderbesteding in de infra door overheden is een risico. Inzet is om gereserveerde budgetten te behouden voor de infra
- Aandacht voor en ondersteuning van leden bij emissievrij bouwen en vervoeren vanuit de opgaven van Zero-Emissie-Stadslogistiek, specifiek gericht op logistieke oplossingen vanuit onder andere de werkgroep mobiliteit
- Uitbreiden van de GBIO's met een viertal gemeenten, waaronder in ieder geval de gemeenten Dordrecht (Drechtwaard) en Voorne aan Zee (Rijnmond)
- Vergroten van de zichtbaarheid en impact van lokale belangenbehartiging, waarbij ingezet wordt op een actievere betrokkenheid vanuit de afdelingen en van bestuursleden
- Zicht krijgen op veranderingen op het gebied van mobiliteit en duurzaamheid en benodigde lobbyinspanningen middels de werkgroepen mobiliteit en emissieloos bouwen

Q1

- Cultuur & Leiderschap: januari/februari (MJP Toekomst van Werk)
- Bouwvrouwen: 8 maart 2024 (diversiteit)
- Bewust Veilig Dag 27 maart 2024
- Doe agenda Aanvalsplan Techniek

Q2

- Platform Veiligheid
- Leernetwerk anders denken (cultuur)
- Voorlichting over de ontwikkelingen die gaande zijn over het werken met ZZP-ers
- Doe agenda Aanvalsplan Techniek

Q3

- Input ophalen bij leden over actuele thema's uit de cao Bouw & Infra
- Voorlichting voor leden over de nieuwe Pensioenwet
- Doe agenda Aanvalsplan techniek

Q4

- Strategisch HR voor MKB
- Leernetwerk anders denken
- Veiligheid: lancering van de Uniforme MeldApp
- Doe agenda Aanvalsplan Techniek

Q1

- Monitoren eerste fase Omgevingswet & Wkb
- Verkenning mogelijkheid bouwtafel Alblasserwaard (gemeenten Molenlanden en Gorinchem)
- Bijeenkomst over circulair bouwen in samenwerking met Regio Randstad-Noord, Meerjarenprogramma's Samenwerking in de Keten en Duurzaamheid en DuSpot

Q2

- Marktdag Infra, in samenwerking met het Havenbedrijf Rotterdam en het NIZH
- Klankbordgroepen Omgevingswet & Wkb
- Voorlichtingssessies Zero-Emissiezones bij de afdelingen
- Bijeenkomst aanbesteden voor Mkb
- Zomerborrel Infraplatform

Q3

- Marktdag Den Haag 'De Markt zijn we Samen'
- Vervolg rondetafelsessie Waterschappen, met focus op de Kaderrichtlijn Water
- Voorlichtingssessies Zero-Emissiezones bij de afdelingen

Q4

- Marktdag Rotterdam
- Marktdag Alphen a/d Rijn
- Eindejaarsborrel Infraplatform
- Voorlichtingssessies Zero-Emissiezones bij de afdelingen



Verenigingszaken

De regio is een actief en zichtbaar deel van de organisatie waar de leden zich mee verbonden voelen. Regio Randstad-Zuid kent sinds 1 januari 2018 vijf afdelingen met een eigen bestuur. Drie van de vijf afdelingen zijn geïntegreerde afdelingen en kennen een eigen activiteitenplan dat synergie laat zien met dit regioplan. Door veel contacten met leden (ledenbezoeken, dienstverlening en het organiseren van bijeenkomsten) brengt de regio de leden in contact met de hele organisatie. Daarnaast stimuleert de regio middels netwerkbijeenkomsten de uitwisseling van kennis en ervaring tussen leden onderling.

De regio heeft een nauwe samenwerking met de afdelingen, bijvoorbeeld in het gezamenlijk organiseren van bijeenkomsten, informatie-uitwisseling, dienstverlening en ledenwerving. Deze samenwerking, die ook in de lobby tot uiting komt, wordt in 2024 verder versterkt. De samenwerking tussen afdelingen en leden onderling wordt vanuit het regiokantoor middels de verenigingsmanagers gefaciliteerd en aangejaagd.

Doorlopend:

- Organisatie bijeenkomsten (informatief en sociaal), vergaderingen en uitstapjes
- Inzet verenigingsmanager bij afdeling Duin- en Rijnstreek,

Midden Zuid-Holland en Bouwend Rijnmond. In de afdeling Drechtwaard vindt ondersteuning van de verenigingsmanager op pilot-basis plaats om zowel de bestuurders als leden van Drechtwaard de meerwaarde te laten ervaren van een verenigingsmanager. Waarbij de focus ligt op het opstellen en beheren van een activiteitenplan, het professionaliseren van het afdelingsbestuur en het verstevigen van de verbinding met het regiokantoor en landelijk bureau van Koninklijke Bouwend Nederland

- Communicatie via (regio/afdeling) website, nieuwsbrief, social media, bijeenkomsten, brochures en flyers, telefonisch en face to face
- Leden en bestuurders betrekken bij programmalijnen lokaal en landelijk
- Ledenbezoeken

Net als in 2023 zal ook in 2024 er veel aandacht uitgaan naar niet alleen het behouden van betrokkenheid en binding met leden, maar ook het vergroten daarvan. Door middel van een spraakmakend en inhoudelijk programma, dat aansluit op de behoefte van leden waarmee wordt bijgedragen aan het clubgevoel onder leden. Toch is er een sterkere focus op ledenbinding en grip krijgen op de behoefte van leden. Door het strategisch beheren van leden (accounts) zorgen we ervoor dat we tijdig bij leden zijn wanneer dat nodig is, we op voorhand inzicht hebben in de ledenbehoeften en zichtbaarder zijn in

de regio en afdelingen. De informatie die we uit ledenbezoeken halen worden nog strakker vastgelegd waardoor we kunnen putten uit relevante data om bijeenkomsten op maat aan te bieden. Dit maakt dat we in 2024 niet alleen werken aan betrokkenheid en binding maar een regio kunnen zijn die proactief is, kort op de bal zit en ontwikkelingen, behoeften en data samen laat komen. Enkele concrete stappen die gezet worden om dit te bereiken, zijn:

- 2x per jaar mail naar leden met verzoek gegevens te updaten in het ledenportaal
- Op basis van data en ledensegmentatie , zoals bouw en/of infra, groot, midden en/of klein, activiteiten organiseren
- Portefeuillehouders Onderwijs werken samen met Lisa Jansen (beleidsmedewerker Onderwijs) om stageplaatsen en instroom te bevorderen bij lidbedrijven
- Bestuurders bezoeken samen met de verenigingsmanager leden in de afdeling
- Bijeenkomsten vinden plaats op een vaste prik
- Het activiteitenplan is opgebouwd uit de BNL thema's, vastgesteld in het regiobestuur en de en Meerjarenprogramma's van BNL
- Bestuursleden dragen actief bij aan de lokale lobby
- Afdelingsoverstijgende contactgroepen met inhoudelijke thema's die door een breed ledenaantal gedeeld wordt

- Projectexcursies waarbij de koppeling gemaakt kan worden met één van de tien BNL thema's, Meerjarenprogramma's of actuele lobbyvraagstukken

We zullen als regioteam onszelf en elkaar blijven uitdagen om te streven naar een vereniging 3.0. en verder. En verder zal blijken uit de samenwerking met leden, hen meer zeggenschap geven, een digitale vereniging zijn door gebruik te maken van online kanalen om leden te bereiken, denk aan intenser gebruik van social media, content op de website en online samen komen.

De verschillende afdelingsbesturen en het regiobestuur hebben deels gezamenlijk en los van elkaar aan een strategie voor 2024-2025 gewerkt. De highlights hieruit zijn:

- Samenwerking met JBN zoeken om op langere termijn grip te hebben op uitstromende leden om daarmee te voorkomen dat zij gaan zweven en binding met Bouwend Nederland verliezen;
- Benaderen dan wel uitnodigen van jonge medewerkers bij leden
- Samenwerken met het Infraplatform
- Netwerk van vrouwelijke leden vergroten en activeren om tevens een kweekvijver te creëren met potentiële

- vrouwelijke bestuurders
- Lobby zichtbaarder maken en bestuurders hierin een actieve rol laten pakken
- Portefeuille onderwijs onderbrengen bij twee bestuurders om versplinterde (bedrijfs)opleidingen tegen te gaan onder andere.

- De afdelingen blijven met spraakmakende bijeenkomsten komen met thema's zoals:
- Veiligheid i.c.m. elektrisch materieel en ZES-zones
 - Stikstof
 - Aantrekkelijk werkgeverschap
 - Innovatie
 - Duurzaamheid en Klimaat

Omdat de werkgroepen een andere vorm bieden om betrokken te zijn bij de ontwikkeling van de sector zien we dat we daarmee een breder ledenbereik hebben. Daarom vervolgen we de inzet op werkgroepen:

- Mobiliteit
- Emissievrij bouwen
- Industrialisatie
- Digitalisering
- Innovatie

Innovatie

Het doel is innovatie in de bouw- en infrasector stimuleren en faciliteren en het innovatief imago van de sector in lijn brengen met bestaande marktinitiatieven. Dat betekent dat de sector wordt gezien als een innovatieve sector die zoekt naar oplossingen voor maatschappelijke opgaven.

- Inzetten op goede voorbeelden van met name MKB-bedrijven die met inventieve oplossingen komen voor uitdagingen waar opdrachtgevers en de samenleving voor staan, zonder dat dit noodzakelijkerwijs technologisch ingewikkeld hoeft te zijn
- In samenwerking met bedrijven laten zien waar de sector toe in staat is, gekoppeld aan de randvoorwaarden die nodig zijn voor marktpartijen om de innovatie in het bouwproces en bedrijfsvoering te realiseren (onder andere aanbestedingscondities, pilots, etc.)
- Vervolg geven aan de thematische werkgroep industrieel bouwen met nadruk op kennisdeling en verbeteren van randvoorwaarden voor realisatie (in lijn met het Meerjarenprogramma Vernieuwing van de sector)
- Werkgroep Vernieuwing van de sector (waarbij ingezet wordt op één van de doelen uit het programma)



Colofon

UITGAVE

Koninklijke Bouwend Nederland Regio Randstad-Zuid

Zilverstraat 69

2718 RP ZOETERMEER

T: 079 - 3 252 252

E: Regiorandstadzuid@bouwendnederland.nl

I: www.bouwendnederland.nl/vereniging/regios-en-afdelingen/regio-randstad-zuid

SOCIAL MEDIA:

 [@bouwendnl](https://www.facebook.com/bouwendnl)

 [Koninklijke-bouwend-nederland-regio-randstad-zuid](https://www.linkedin.com/company/koninklijke-bouwend-nederland-regio-randstad-zuid)

EINDREDACTIE

Koninklijke Bouwend Nederland

COÖRDINATIE EN REDACTIE

Hessel Heins-Wunderle, Nicole Lukassen

VORMGEVING

Hein Ontwerpt

www.heinontwerpt.nl

FOTOGRAFIE

Anke Bot Fotografie

Het is toegestaan (delen van) de inhoud van het jaarplan te citeren of te verspreiden, mits Koninklijke Bouwend Nederland Regio Randstad-Zuid en het jaarplan als bron worden vermeld. Aan deze uitgave kunnen geen rechten worden ontleend.

“ Ook in 2024
bouwen we
samen met
jullie door aan
onze regio ”