



Resultaten & Plannen 2025

Onderzoek Behoud naar jonge vakkrachten binnen de afdeling

Video ledenbijeenkomst – Werf jouw talent van de Toekomst

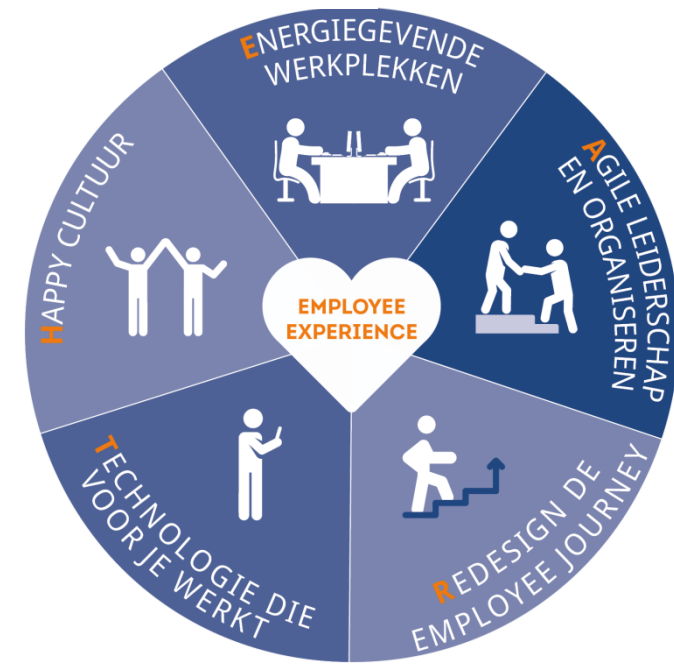


<https://youtu.be/LeJIUGK2Yt4?list=TLGG3Po82RCMTpkxMDEyMjAyNA>

Aanleiding & Onderzoeksopzet



- Vraag vanuit de afdeling + opleidingsbedrijven
- Oorspronkelijke vraag: redenen van jongeren binnen de afdeling om sector te verlaten (EIB)
- Geen herkenning binnen afdeling
- Van uitstroomredenen → gewaardeerde factoren
- Uiteindelijke doel: leden informeren en ondersteunen rondom behoud jonge medewerkers

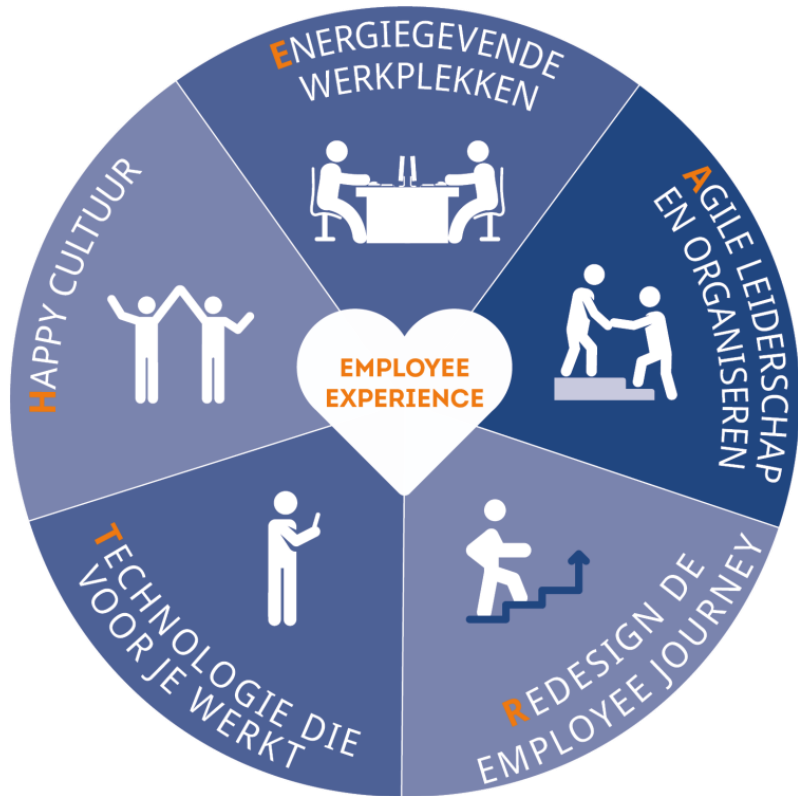


Opzet interviews

- 44 interviews met jonge vakkrachten
 - 23 CAO
 - 21 UTA
- 9 verschillende leden
 - afspiegeling afdeling (omzet/locatie)

Focus gesprekken: positieve persoonlijke ervaringen van het werkende leven en het werken binnen de sector

	Aantal bedrijven	CAO	UTA	Totaal
Ledengroep klein	4	12	2	14
Ledengroep Midden	3	9	9	18
Ledengroep Middelgroot	1	-	6	6
Ledengroep Bouw&Infra Groot	1	2	3	5



Verband met thema behoud

3 van de 6 thema's hebben een directe link met behoud

- Belang aangegeven tijdens interview
- Gedane acties uit het verleden

Onderzoek verder toegespitst op deze thema's



Resultaten - Wat gaat er goed

1. Omgang met directe collega's

- Teamgevoel
- Contact is werkoverstijgend
- Verbondenheid met jonge collega's

2. Tastbaarheid van het werk

- Voortgang is zichtbaar
- Voldoening

3. Ruimte om te leren

- Bereidheid wordt gevoeld
- Diversiteit in mogelijkheden

Deze elementen moeten blijven



Bevindingen – Wat kan er beter

1. Interactie met management

- Frequentie uitgesproken waardering: complimenten
- Persoonlijke connectie: mens achter functie

2. Begeleiding tijdens eerste periode in sector

- Coachende aspect praktijkbegeleider
- Opdoen nodige praktijkervaring (UTA)

3. Fysieke belasting op latere leeftijd (CAO)

- Zorgen over haalbaarheid uitvoeren functie

4. Flexibiliteit in werklocatie/werktijden (UTA)

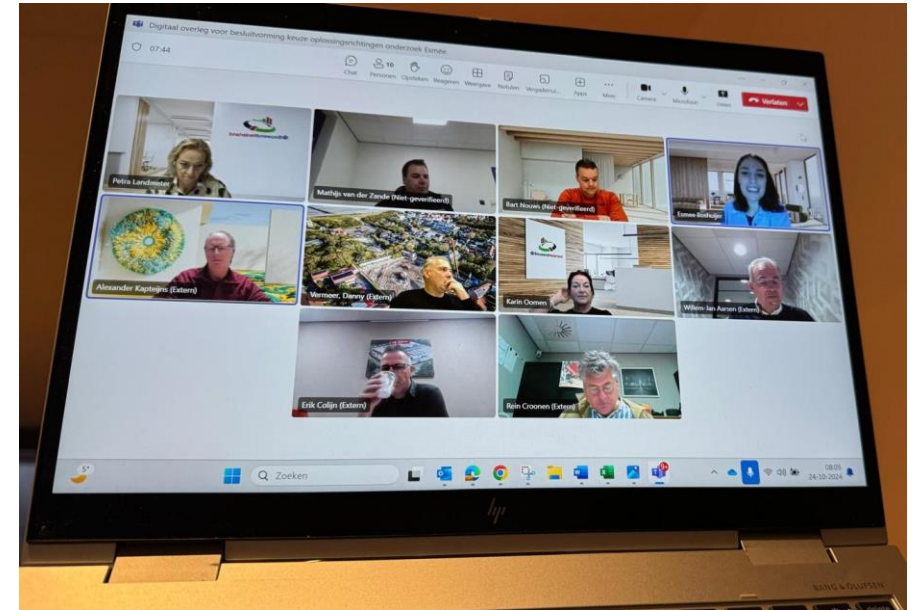
- Concentreren op kantoor
- Onduidelijkheid/terughoudendheid thuiswerken

Deze elementen moeten
veranderen



Focus aanbrengen – wat heeft prioriteit

- In overleg met afdelingsbestuur en opleidingsbedrijven
 - Achterhalen behoeften/toegevoegde waarde
-
- In 2025 focus op 2 thema's:
 1. **Begeleiding:** coachende rol praktijkbegeleider tijdens beginfase sector
 2. **Management:** uitgesproken waardering + persoonlijke connectie



Gedane acties 2024



44 interviews gehouden met jonge vakkrachten (UTA&CAO)



Brainstormsessie tijdens ledenbijeenkomst op 17 juni



Toespitsing met afdelingsbestuur en opleidingsbedrijven



Passende acties voor 2025



Bevindingen delen tijdens ledenbijeenkomst 11 december

De plannen voor 2025

Thema Begeleiding

- Contactgroep praktijkbegeleiders
- Evenement/ledenbijeenkomst praktijkbegeleiders
- Interactieve poster rondom het begeleiden van jonge medewerkers

Thema Management

- Miniserie Aantrekkelijk werkgeverschap
- Gesprekskaart om het goede gesprek te voeren

Geef elke student een warm welkom

10 succesfactoren voor een optimale begeleiding van een hbo student binnen jouw bedrijf

The infographic consists of 10 numbered cards, each with a title, a brief description, and a corresponding icon. The cards are arranged in two rows of five.

- 1. Bedrijfsinstructie**
Een student is een brede collega. Maak het opleiden en begeleiden dan ook, dit richt bedrijfsbreed het bedrijf op een introductieprogramma met kennis en vaardigheden. Het is een investering in de toekomstbestendigheid van jouw bedrijf!
LEES ARTIKEL
- 2. Verwachtingsmanagement**
Ben duidelijk in wat je van de student verwacht en in wat hij/zijzelf van jou mag verwachten. Geef de student ook de ruimte om verwachtingen uit te spreken. Bespreek ook zeker de eisen vanuit school.
BELUISTER PODCAST
- 3. Begeleiding & enthousiasme**
Schets een voorbeeld van hoe jij wilt werken en waarom. Nu afflig je een stagiar met ambachtelijke kennis van jouw bedrijf. Een enthousiaste begeleider en buddy is essentieel.
BEKIJK INTERVIEW
- 4. Ruimte & kansen**
Geef de student de ruimte om te oriënteren en te werken aan persoonlijke ontwikkeling. Het gaat niet alleen om machineren, maar zeker ook om meedelen. Doe dit organisatiebreed binnen verschillende functies.
BEKIJK VIDEO
- 5. De's & Dent's**
Wat werkt niet? Wat werkt wel? En hoe pas je dit op de hbo's to binnen jouw bedrijf? We helpen je graag op weg met een checklist. Werp je daarbij vooral niet, dat andere student anders is.
BEKIJK CHECKLIST
- 6. Passende werkzaamheden**
De student wil zich breed ontwikkelen tijdens de stage. Zorg daarom voor variatie en voldoende uitdaging. Het is ook van groot belang dat de werkzaamheden aansluiten op het niveau van de opleiding.
BEKIJK BELICHTING STAGE
- 7. GENZ**
Geef complimenten tijdens een stage gaat het om leren en dus ook om fouten maken. Blijf de student continue ondersteunen, stimuleer relaties en netwerk in de omgeving en. Een compliment mag daarbij niet ontbreken. Dit bevordert het zelfvertrouwen.
BELUISTER PODCAST
- 8. Posatieve feedback**
Ben altijd eerlijk richting de student. Doe dit op een respectvolle en rustige manier. Ben jezelf ervan bewust dat feedback, verbeterpunten of opbouwende kritiek, feedback met respectief heeft te zijn. Zorg altijd voor een positieve noot.
BEKIJK VIDEO
- 9. Vast overlegmoment**
Zet een vast overlegmoment in de agenda. Doe dit regelmatig, zodat alle tijdje bespreken kan worden (ook in het kader van verwachtingsmanagement). Het is ook altijd om een kort bespreking vanuit de student voor verdere overleg.
BEKIJK STAGE TOEGELIJD
- 10. Opvoeding**
Plan tijdje de voortgangsgesprekken met de student en de stagebegeleider. Neem daarnaast altijd contact op met de stagebegeleider als de stage niet naar wens verloopt. Maak dit ook bespreikbaar met de student.
LEES NIEUW

De plannen voor 2025

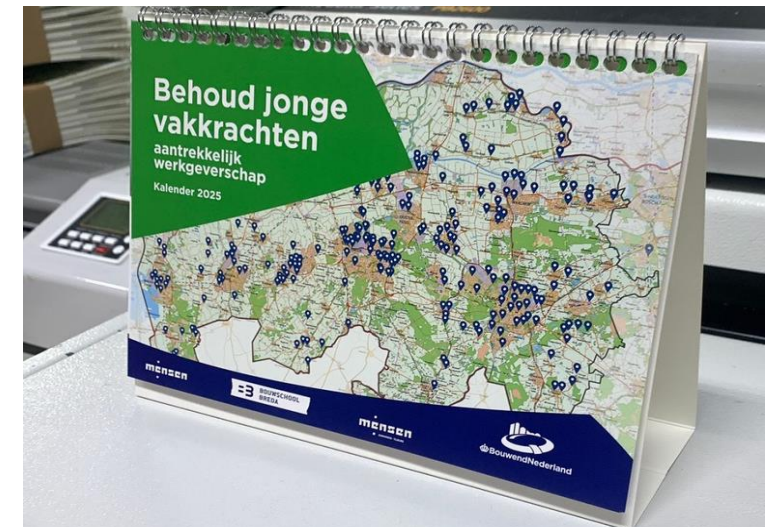
Algemeen

Themapagina Aantrekkelijk werkgeverschap op afdelingswebsite

- Centrale plek voor alle informatie én inspiratie
- Forum voor onderlinge interactie
- Vergelijkbaar met pop-up-pagina Circulair en Bio-based bouwen

Bureaukalender 2025 Aantrekkelijk werkgeverschap

- Praktische adviezen over alle belangrijke factoren rondom behoud
- Inspiratie voor bruikbare tools



Kleine check:

**Zijn de plannen
voor 2025
duidelijk?**



Eerste reacties publiek tijdens ledenbijeenkomst 11 december 2024 – mentimeter

1. Pak je telefoon
2. Ga naar www.menti.com
3. Voer de code in: **2537 3358**
4. Stemmen maar!

Of scan deze QR



Welke plannen zijn voor jou het meest helpend?

