

Onze route voor 2025



 **BouwendNederland**
Regio Oost

Voor je ligt het Jaarplan 2025 van Regio Oost, waarin de belangrijkste thema's voor dat jaar op hoofdlijnen worden uitgelicht. Daarnaast krijg je in vogelvlucht de belangrijkste activiteiten te zien die we gaan organiseren.

Het Jaarplan 2025 is door het regiobestuur vastgesteld.

Inhoudsopgave

02 — **Onderwijsdag van de Bouw**

03 — **Voorwoord**

04 — **Regiokantoor Oost**
Bestuur en afdelingen
Infra Platform en JBN

08 — **Meerjarenprogramma's**
Vernieuwing van de sector
Samenwerken in de keten
Toekomst van werk
Mobiliteit

10 — **Beleidsthema's**
Onderwijs en Arbeidsmarkt
Sociale Zaken en Veiligheid
Markt en Overheid
Verenigingszaken

15 — **Colofon**

Onderwijsdag van de Bouw

Op zaterdag 21 juni 2025 kunnen we weer massaal genieten van de jaarlijkse Dag van de Bouw. Maar wist je dat Bouwend Nederland sinds drie jaar ook de Onderwijsdag van de Bouw organiseert? De Onderwijsdag van de Bouw organiseren we op de vrijdag voor de Dag van de Bouw. Stel daarom vrijdag 20 juni 2025, in samenwerking met onderwijsinstellingen, jouw bouwplaats ook open voor het onderwijs. Op deze manier laat je leerlingen van de basis- of middelbare school al vroeg kennismaken met het mooie werk in de bouw en infra. Doe jij mee aan de Dag van de Bouw op zaterdag 21 juni 2025 en wil je jouw bouwplaats ook op vrijdag 20 juni 2025 openstellen voor het onderwijs? Doe dan mee aan de Onderwijsdag van de Bouw. Voor meer informatie: www.dagvandebouw.nl/onderwijsdag-van-de-bouw





Voorwoord

De bouw- en infrasector is cruciaal voor de welvaart en economie van Nederland. De sector werkt aan woningbouw en energietransitie, onderhoudt infrastructuur en draagt bij aan een betere leefomgeving. Impact maken, vergezichten omzetten in tastbare projecten en oplossingen bieden voor maatschappelijke opgaven; onze leden zorgen dat het voor elkaar komt.

In de regio Oost zijn de opgaven groot. Zo heeft het Rijk met provincies en gemeenten afgesproken dat er in de periode van 2022-2030 zo'n 186.000 woningen in de provincies Gelderland, Overijssel en Flevoland moeten worden gebouwd. Om alle verkeerstromen in goede banen te leiden, dienen er nieuwe wegen te worden aangelegd. Tegelijkertijd staat er een gigantische vervanging en renovatie opgave voor de deur; het merendeel van de in de jaren 60 en 70 aangelegde werken nadert het einde van de levensduur. Daarnaast is de energietransitie in volle gang en dient bestaande bouw en nieuwbouw te worden verduurzaamd. Dit allemaal terwijl er ook rekening moet worden gehouden met het klimaatbestendig maken van de gebouwde omgeving, waarbij watermanagement en het upgraden van

dijken, gemalen en waterzuiveringsinstallaties ook om de hoek komt kijken.

Wat het kabinet écht gaat ondernemen (los van mooi geformuleerde voornemens) is natuurlijk afwachten. Wat gaan we met de huurregelgeving doen; hoe gaan we de woningbouw stimuleren; hoe pakken we de stikstof(crisis) eindelijk aan, hoe kunnen we de inframarkt stimuleren en waar gaan we bouwen en ontwikkelen? Allemaal vragen die nog een duidelijk antwoord behoeven.

Afwachten is niet de aard van Bouwend Nederland. Het komt nu juist aan op actie. Actie vanuit de landelijke politiek en overheid, maar ook regionaal en lokaal is er dringend behoefte aan uitvoering van voorgenomen plannen. De Provinciale Statenverkiezingen hebben een nieuwe politieke werkelijkheid in Flevoland, Gelderland en Overijssel opgeleverd.

De coalitieakkoorden in deze provincies bieden wel enige hoop voor de bouwsector. Er rust een belangrijke verantwoordelijkheid op de schouders van de landelijke, regionale en lokale

bestuurders om hier snel stappen in te zetten. En uiteraard is Bouwend Nederland Regio Oost ook in 2025 weer van harte bereid om hierover mee te denken en, belangrijker nog, om de benodigde actie in samenwerking vorm te geven en onze verantwoordelijkheid daarin te nemen.

Het regiobestuur met Bert Winters als nieuwe voorzitter en regioteam met Mayra Schoonen als nieuwe Regiomanager zullen gezamenlijk met de afdelingen, Jong Bouwend Nederland en het Infra Platform Oost de leden ondersteunen door actieve belangenbehartiging en door het inzetten van gerichte (meerjaren)programma's, voorlichtingsbijeenkomsten, contactgroepen e.d. In dit jaarplan lees je op hoofdlijnen hoe we in 2025 werken aan de uitdagingen en de belangrijke onderwerpen voor de bouw- en infrasector en hoe dit in activiteiten is verankerd.

Bert Winters, Regiovoorzitter
Mayra Schoonen, Regiomanager

Mayra Schoolen
Regiomanager
06 27 56 92 64

Tonny Grotenhuis
Adviseur Social Support
06 53 15 29 67

Vacature
Adviseur Sociale Zaken

Esther ten Have
Adviseur Onderwijs
en Arbeidsmarkt
06 57 59 48 63

Jessie Mons
Adviseur Markt
en Overheid
06 23 35 96 11

Vacature
Verenigingsmanager

Marjolein Lacroix
Office Assistent
06 29 43 71 55

Isa Klein Tuente
Verenigingsmanager
06 51 19 89 67



Het team van Regio Oost

Ons team is het gezicht van Bouwend Nederland in de Regio Oost. Wij streven naar een vitale, vooruitstrevende en duurzame bouw- en infrasector en we zetten ons maximaal in voor de individuele, collectieve en maatschappelijke belangen van onze leden. Onze kernwaarden zijn resultaatgericht, lef, open en optimistisch. Met het team van Bouwend Nederland Regio Oost ondersteunen we onze leden elke dag door middel van belangenbehartiging, dienstverlening en verenigingsactiviteiten.

Social Support

De adviseur Social Support, Tonny Grotenhuis, helpt werknemers van leden als er zich problemen voordoen in de privé sfeer. Dit vanuit de gedachte dat als er problemen zijn thuis dit gevolgen kan hebben op de prestaties op de werkplek. Zo is gebleken dat door hulp van Social Support werknemers weer sneller inzetbaar zijn of uitval wordt voorkomen. Dit komt doordat ze weten dat er aan hun probleem gewerkt wordt en dat ze er niet alleen voor staan. De adviseur Social Support helpt bij zaken als schulden, echtscheidingen, overlijden, sociale wetgeving en traumahulpverlening aan bedrijven na een ongeval op het werk. Kijk voor meer informatie op www.bouwendnederland.nl/socialsupport.

Regiobestuur en Algemeen Bestuur

De activiteiten van Regio Oost worden jaarlijks in een Jaarplan vastgelegd. Uitgangspunten voor dit plan zijn het beleidskader en de prioriteiten van Koninklijke Bouwend Nederland, zoals vastgesteld door het Algemeen Bestuur én de actualiteiten en speerpunten in de Regio Oost. Voor een belangrijk deel worden de activiteiten van de regio bepaald door de 10 landelijke beleidsthema's ('Veiligheid en Gezond werken', 'Fysieke ruimte en besluitvorming', 'Technologie & Industrialisatie', 'Relatie opdrachtgever-opdrachtnemer en samenwerking', 'Energie infrastructuur en -transitie', 'Instream, opleiden en duurzame inzetbaarheid', 'Werk en arbeidsvoorwaarden', 'Duurzaamheid en klimaat', 'Bedrijfsvoering en winstgevendheid', 'Infra en mobiliteit') en meerjarenprogramma's. Om de regionale lobby aan te scherpen heeft het regiobestuur samen met het regioteam deze landelijke beleidsthema's vertaald naar een regionale lobbystrategie wat samen met deze landelijke beleidsthema's de basis is van het Jaarplan van de regio.

De activiteiten zijn opgedeeld in vier beleidsvelden:

- Onderwijs en Arbeidsmarkt
- Sociale Zaken en Veiligheid
- Markt en Overheid
- Verenigingszaken.

Het Jaarplan wordt vastgesteld door het regiobestuur, waarin alle ledencategorieën en tevens Jong Bouwend Nederland en het Infraplatform zijn vertegenwoordigd.

Samenstelling regiobestuur:

Hans van Norel (voorzitter), Dirk Jan van den Brink, Peter Gelink, Jan-Pieter van Laar, Charlotte Slotman, Carolien Ubbink, Gertjan Veldkamp, Marleen Mokkink en Bert Winters.

De regio heeft 6 leden die lid zijn van het Algemeen Bestuur van Bouwend Nederland:

Karst-Jan Beens, Jelle Hegeman, Jan Kuijpers, Marjan van Lagen, Hans ter Steege en Ricardo van Uum.

Het bestuur van Jong Bouwend Nederland Regio Oost bestaat uit:

Marco Bouwmeester (voorzitter), Stef Bosma, Harm Heetebrij, Jan-Pieter van Laar, Bastiaan Reefhuis en Isa Klein Tuente.

De Commissie Infra Platform Oost vertegenwoordigt de belangen van de infraleiden en organiseert bijeenkomsten.

De commissie bestaat uit:

Peter Gelink (voorzitter), Rob Alberti, Harm Brouwer, Johan ter Horst, Charlotte Slotman, Bart Bokseveld en Jorrit van Ommen.

De afdelingen van Regio Oost

Regio Oost heeft de volgende tien afdelingen:

- | | |
|--------------------------|-------------------------|
| 1 Zwolle/Genemuiden | 6 Flevoland |
| 2 Stedendriehoek/Salland | 7 Noord/Oost Overijssel |
| 3 Zuid-Oost Gelderland | 8 Veluwestreek |
| 4 Achterhoek | 9 Zuid-West-Veluwe |
| 5 Regio Twente | 10 Lingestreek |

Ledenaantal Regio Oost
1100



Infra Platform Oost

Het Infra Platform Oost (IPO) verenigt, verbindt en ondersteunt infraleden in de provincie Gelderland, Overijssel en Flevoland. Het infraplatform heeft een regionale lobby en biedt leden de mogelijkheid om elkaar te ontmoeten en kennis op te doen. In samenspraak met de leden en bestuursleden wordt er deelgenomen aan de Gemeentelijke en Provinciale Bouw- en Infra overleggen. Een markttag wordt georganiseerd per provincie en met elkaar afgewisseld.

In samenspraak met de leden is er een nieuwe bureaulijst ontwikkeld voor de periode 2024-2025 voor het toekomstbestend maken van de infrastructuur in Oost-Nederland. We hebben te maken met grote maatschappelijke opgaven op het gebied van woningbouw, mobiliteit, energie, natuur en klimaat. Deze bureaulijst is zowel een meerjarenplan voor de aangesloten leden als een handreiking voor publieke en private opdrachtgevers. We gaan in op vier thema's die in onze sector cruciaal zijn, te weten veiligheid, Human Capital, contracteren & aanbesteden en duurzaamheid. Per thema geven we aan wat we als infrasector kunnen bieden, en hoe we de bijdrage van opdrachtgevers zien. De plannen die we schetsen hebben een hoog ambitieniveau, maar dat is ook nodig. Het is zaak dat we die plannen met elkaar gaan waarmaken, zodat de infrasector met al haar partners het komende jaar verder kan bouwen aan een sterke regio met een duurzame toekomst.

Het IPO maakt onderdeel uit van de Infra Futurelabs Overijssel en werkt hierin samen met de provincie Overijssel en Stichting Pionering. In dit samenwerkingsverband dragen we bij aan de klimaatdoelstellingen die zijn gesteld voor 2030 en 2050 (100% circulair). Met ondernemer, onderwijs en overheid wordt hier samengewerkt om concreet invulling te geven aan circulariteit. Informatie en kennis wordt gedeeld via het platform op basis van actuele infra projecten die momenteel worden gerealiseerd en waarin volop wordt geëxperimenteerd met circulariteit. Studenten vanuit Saxion, Windesheim en Universiteit Twente zijn ook intensief betrokken.

[Lees hier meer over Infra Platform Oost](#)





Jong Bouwend Nederland (JBN) Regio Oost is een platform van 55 jong professionals. Deze jong professionals zijn de toekomst van de sector. Vanuit de regio zal ook in 2025 weer nauw samengewerkt worden met de landelijke verenigingsmanager voor Jong Bouwend Nederland Itzél Zuiker om JBN beter bekend te maken bij de lidbedrijven in onze regio. Daarnaast zal Isa Klein Tuente (Verenigingsmanager JBN Regio Oost) op het gebied van accountmanagement leden gaan bezoeken om ook JBN onder de aandacht te brengen en om zo leden enthousiast te maken lid te worden van Jong Bouwend Nederland Regio Oost.

In 2025 zal ingezet worden op:

- 1 Werving** van nieuwe, enthousiaste leden. Op dit moment telt JBN Regio Oost 55 leden. Hier zijn wij ontzettend blij mee maar uiteraard willen we blijven werven. We zullen in 2025 specifieke activiteiten en bijeenkomsten organiseren om potentiële leden inzicht te geven in wat Jong Bouwend Nederland Regio Oost te bieden heeft. Hoewel werving belangrijk is, vinden we het nog waardevoller dat onze huidige leden zich nog meer laten zien bij bijeenkomsten of activiteiten. Door meer betrokkenheid van onze bestaande leden kunnen we samen een sterker JBN opbouwen en waardevolle kennis en ervaringen uitwisselen.
- 2 Organiseren** van toffe en variërende activiteiten, (netwerk) bijeenkomsten en excursies. Wat we organiseren zal passend zijn voor de doelgroep. Denk bijvoorbeeld aan activiteiten op het gebied van innovaties en bedrijfsovername. Voornaamste is dat we willen dat alle jonge bouwers van onze regio kunnen netwerken en sparren met elkaar. Verder zullen we ook weer de JBN Award uitreiken waarbij we leden met een inspirerend verhaal in de schijnwerper zetten.
- 3 Verbinden** van JBN Regio Oost met de afdelingen in onze regio om de betrokkenheid bij de meerjarenprogramma's of andere beleidsthema's te vergroten, bijvoorbeeld op het gebied van samenwerking in de keten.

Ben jij een enthousiaste jonge bouwer (tot 40 jaar) en lijkt bovenstaande je interessant of wil je hier meer over weten? Neem dan zeker contact op met Isa Klein Tuente.
tel: 06-51198967



Meerjaren- programma's

Wij verenigen, verbinden en ondersteunen onze leden d.m.v. Meerjarenprogramma's die de bouwsector verder professionaliseren. In 2025 werken we met 4 Meerjarenprogramma's: Toekomst van werk, Vernieuwing in de sector, Mobiliteit en Samenwerking in de keten. Deze landelijke programma's worden ook regionaal uitgerold, wat betekent dat vanuit de regio meegewerkt wordt aan de invulling van de programma's.

Een aantal onderdelen komt terug in de regionale activiteiten vermeld in dit jaarplan. Andere activiteiten worden in het verlengde van het landelijke programma uitgevoerd. Natuurlijk kunnen ook afdelingen inhoudelijke en/of financiële ondersteuning krijgen vanuit de meerjarenprogramma's. Zie ook www.bouwendnederland.nl/over-ons/meerjarenprogrammas.



Toekomst van werk

Leden ondersteunen om technologische ontwikkelingen te omarmen en hen stimuleren te investeren in veiligheid en human capital.

1. Gebruikmaken van nieuwe technologische ontwikkelingen die de arbeidsproductiviteit vergroten
2. Stimuleren om te investeren in (door) ontwikkeling van het personeel
3. Verbeteren randvoorwaarden om technologische innovaties en human capital te benutten
4. De bouw en infra promoten als aantrekkelijke sector om in te werken



Vernieuwing in de sector

Slimmer, sneller en winstgevender bouwen door de inzet van (digitale) technologie, industrialisatie en innovatie.

1. Verbeteren randvoorwaarden voor toepassing van nieuw technologieën
2. Leden informeren over belangrijke ontwikkelingen en hen in contact brengen met potentiële partners en financiële faciliteiten
3. Regie op agenderen en uitvoering (o.a. TKI, DigiGO, Bouwcampus, regionale hubs)
4. Ketenpartners en bouwondernemingen verbinden door informatie-uitwisseling over nieuwe toepassingen en samenwerkingsmogelijkheden (De bouw maakt het SLIM, regiodagen)



Mobiliteit

Een goed bereikbaar Nederland en een toekomstbestendige, emissiearme en op termijn emissieloze infrastructuur voor de bouw- en infrasector.

1. Informatie verzamelen, onderzoeken uitvoeren, visie vormen en bevindingen delen met leden, opdrachtgevers en stakeholders
2. Inzichtelijk maken en verbinden van verschillende doelgroepen en belangen (Mobiliteitsalliantie / Logistiek Alliantie)
3. Stimuleren van (versnelde) samenwerking tussen opdrachtgevers en -nemers in meerjarige programma's voor infrastructuurprojecten
4. Stimuleren en faciliteren van slimme bouwlogistiek met volop aandacht voor verduurzaming (SEB, bouw hubs)



Samenwerking in de keten

Betere samenwerking in de bouwketen om gezamenlijk te innoveren en de maatschappelijke opgaven sneller op te lossen.

1. Inzicht krijgen in diverse doelgroepen, gedrag, technologieën en randvoorwaarden
2. Leden inspireren, motiveren en activeren om nog meer klant- en marktgericht te werken
3. Het stimuleren van de samenwerking in de aanbestedingsfase
4. Het stimuleren van de samenwerking in de contract- en uitvoeringsfase



Beleidsthema's

Onderwijs en Arbeidsmarkt

Sociale Zaken en Veiligheid

Markt en Overheid

Verenigingszaken

Onderwijs en Arbeidsmarkt

De krapte op de arbeidsmarkt is zichtbaar en voelbaar. Deze krapte zal de komende jaren alleen nog maar verder toenemen door de toekomstige vergrijzing en het afnemend aantal jongeren. Tegelijkertijd staan we in onze sector voor grote opgaven en uitdagingen en verandert het werk, door de snelle ontwikkelingen en transities. Om- en bijscholing van medewerkers speelt een steeds groter wordende rol. Het is daarom belangrijk om in 2025 te blijven investeren in een goede samenwerking met het onderwijs, samen met onze leden én met andere technische sectoren.

Het blijft noodzakelijk dat we in blijven zetten op het vinden van nieuwe en vooral de juiste mensen. We kunnen niet vroeg genoeg beginnen om het 'zaadje' te planten en kinderen kennis te laten

maken met de bouw en infra, van jongs af aan. Samen met onze leden in Regio Oost willen we, ondersteund door onze landelijke campagnes en materialen aandacht vragen in het Primair Onderwijs en Voortgezet Onderwijs voor de bouw en infra.

Onderwijsinstellingen (MBO, HBO en Universiteiten) kunnen een belangrijke bijdrage en versnelling leveren in innovatie, om- en bijscholing. Maar dan is het wel belangrijk dat we, samen met onze leden, input leveren aan het onderwijs. Eén van de mogelijkheden waar we dit jaar op in willen zetten is het hybride docentschap, waarbij medewerkers worden bijschoold tot hybride techniekopleider.



Q1

- Instroombevorderende activiteiten PO/VO stimuleren bij de leden, aansluiten op de landelijke campagnes.
- Onderwijsconferentie tijdens Infra Relatiedagen.
- Participatie in Overijssels- en Gelders Vakmanschap en Sectortafel Techniek Flevoland.
- Continueren en intensiveren samenwerking regionale arbeidsmarktcoaches.

Q2

- Onderwijsdag van de bouw met regionale events.
- Hybride techniekopleiding stimuleren bij leden.
- Participatie in Overijssels- en Gelders Vakmanschap en Sectortafel Techniek Flevoland.
- Landelijke ROC Infra docentendag.

Q3

- Instroombevorderende activiteiten PO/VO stimuleren bij de leden, aansluiten op de landelijke campagnes.
- Inventarisatie onderwijsconferentie/ klankbordgroep bouw.
- Participatie in Overijssels- en Gelders Vakmanschap en Sectortafel Techniek Flevoland.

Q4

- Future Builders Day; aansluiting MBO, HBO en voortgezet onderwijs Regio Oost.
- Arbeidsmarktconferentie regio Zwolle; thema verhogen arbeidsproductiviteit.
- Participatie in Overijssels- en Gelders Vakmanschap en Sectortafel Techniek Flevoland.

Sociale Zaken en Veiligheid

In 2025 zetten we de volgende activiteiten door:

- Individueel advies en ondersteuning voor leden bij personeelsvraagstukken.
- Voorlichting en advies over actuele onderwerpen op gebied van sociale zaken.
- Op het gebied van personeelsbeleid zijn er uitdagingen op o.a. het gebied van duurzame inzetbaarheid, veiligheid, binden en boeien van personeel, diversiteit en inclusie, arbeidsmarktcommunicatie, etc. waar we bedrijven in adviseren en ondersteunen.
- Het geven van trainingen op gebied van Sociale Zaken in de regio via de Bouwend Nederland Academy
- Bijeenkomsten organiseren voor regionale contactgroepen:
 - HR groep in Hengelo (Overijssel), Duiven (Gelderland) en Zwolle (Flevoland / Noord Overijssel). Deze bijeenkomsten zijn gericht

- op praktische, operationele HR onderwerpen en vinden plaats in februari en september.
- HR Strategische bijeenkomsten in Apeldoorn/Deventer. Deze bijeenkomsten zijn strategisch van aard en vinden plaats in juni en december.
 - Financial bijeenkomsten in de regio. Deze bijeenkomsten worden georganiseerd voor financials in de bouw en infra. Ze vinden plaats in maart en oktober.
 - KAM bijeenkomsten in de regio. Deze bijeenkomsten worden georganiseerd voor KAM medewerkers, maar ook HR medewerkers die zich met veiligheid bezighouden. Ze vinden plaats in mei en november.
 - Digitaliseringsbijeenkomsten in de regio. Deze bijeenkomsten zijn succesvol. Er worden (nog meer) stafmedewerkers van onze

- leden bij betrokken. Naast HR en financiële medewerkers zien we hier ook de werkvoorbereiders, calculators en projectleiders om met elkaar informatie op te halen, te delen en een netwerk op te bouwen. Deze bijeenkomsten vinden plaats in april en november.
- Overleggen met UWV, vakbonden, APG/BpfBOUW, Arbodiensten, verzekeraars, opleidingsbedrijven en Volandis. De contactpersonen zijn aanwezig bij de HR bijeenkomsten en er worden jaarlijks diverse overleggen met elkaar ingepland. Het doel is bedrijven te ondersteunen in de bedrijfsvoering en ze te inspireren om te innoveren; in het verlengde van brancheontwikkeling vanuit ons hoofdkantoor.

Q1

- Leden en afdelingen informeren over de nieuwe CAO vanaf 2025.
- Informeren over het nieuwe functie- en loongebouw, welke vanaf 31 december 2025 zal ingaan.
- Voorlichting voor bedrijven over actualiteiten o.a. op het gebied van ZPP-wetgeving en de handhaving door de Belastingdienst vanaf januari 2025.
- Bouwvrouwendag in maart 2025: vanuit de werkgroep HR diverse vrouwelijke bouwvrouwen uitnodigen voor een interessante netwerkdag.
- Bewust Veilig Dag 26 maart 2025: Bedrijven stimuleren hier aan deel te nemen.
- Vervolg reeks bijeenkomsten rondom thema Duurzame Inzetbaarheid.

Q2

- Lancering nieuwe Academy training 'Omgaan met krapte op de arbeidsmarkt'.
- Het belang van een actuele RI&E verder onder de aandacht brengen, in de week van RI&E (eind juni).

Q3

- CAO: Input ophalen bij leden over actuele thema's uit de cao Bouw & Infra, o.a. over loon, instroom en duurzame inzetbaarheid.
- Leden informeren over ontwikkelingen rondom nieuwe pensioenwet (ingående per 2026).
- Veiligheid: Ondersteunen van MKB bedrijven bij verder ontwikkelen van veiligheidsbeleid- en cultuur binnen het bedrijf.

Q4

- Leercultuur: Vanuit MJP Toekomst van werk activiteiten ontwikkelen om de leercultuur binnen bedrijven te versterken.
- Duurzame Inzetbaarheid: Workshop strategisch HR voor MKB bedrijven.

Markt en Overheid

In 2025 blijven we ons richten op het verbeteren van het aanbestedingsbeleid van lokale overheden en een continue opdrachtenstroom. Daarnaast streven we ernaar om de bouw- en infrasector te positioneren als een sector die actief bijdraagt aan het oplossen van maatschappelijke vraagstukken. Dit zijn onze speerpunten voor 2025:

1: Intensiveren en onderhouden van overleggen met gemeenten. Extra aandacht gaat hierbij o.a. uit naar de impact van het 'ravijnjaar' 2026 en de stapeling van wet- en regelgeving. Daarnaast gaan we onze contacten met woningcorporaties en waterschappen uitbouwen. Met alle partijen willen we in dialoog om de belangen van bouw- en infrabedrijven beter te behartigen.

2: De bestuurlijke en ambtelijke contacten met de provincies worden voortgezet en waar nodig geïntensiveerd. Wij spreken de gedeputeerden frequent via de verschillende bestuurlijke overleggen en woondealoverlegstructuren. Doel hierbij is om zo veel mogelijk verschillende initiatieven op het gebied van (versnelling van) (woning)bouw en onderhoud/aanleg van infrastructuur te bundelen en te streven naar efficiënte overleggen tussen markt en overheid.

3: Het versterken van ons netwerk bij regionale overheden, regionale energiestrategie (RES) regio's en netbeheerders aangaande energie infrastructuur om ook daar de belangen van de bouw en infra te kunnen agenderen.

4: We organiseren evenementen voor infraleden via het Infraplatform Oost. Samen met opdrachtgevers en stakeholders richten we ons op het organiseren van marktdagen om de verbinding te intensiveren. We leggen hierbij de nadruk op de speerpunten van IPO: veiligheid, contracteren en aanbesteden, duurzaamheid en human capital.

5: In aanloop van de gemeenteraadsverkiezingen van 2026 stellen we een plan op om invloed uit te kunnen oefenen op de inhoud van de partijprogramma's. Vanuit het plan zorgen we voor een gerichte campagne via online media en gaan we in gesprek met plaatselijke partijen.

Q1

- Start gesprekken met woningcorporaties aangaande beheer, onderhoud en ontwikkeling.
- Start gesprekken met de waterschappen.
- Evaluatie ervaringen Omgevingswet / Wkb.
- Gemeentelijke en provinciale bouw en infra overleggen.
- Ambtelijke en BO overleggen regionale woonagenda's.
- Organiseren van werkbezoeken voor provinciale en lokale bestuurders.

Q2

- Gemeentelijke en provinciale bouw en infra overleggen.
- Ambtelijke en BO overleggen regionale woonagenda's.
- Organiseren van werkbezoeken voor provinciale en lokale bestuurders.

Q3

- Voorbereidingen campagne Gemeenteraadsverkiezingen 2026.
- Gemeentelijke en provinciale bouw en infra overleggen.
- Ambtelijke en BO overleggen regionale woonagenda's.
- Organiseren van werkbezoeken voor provinciale en lokale bestuurders.

Q4

- Gemeentelijke en provinciale bouw en infra overleggen.
- Ambtelijke en BO overleggen regionale woonagenda's.
- Organiseren van werkbezoeken voor provinciale en lokale bestuurders.

BouwHub

7A

Verenigingszaken

In 2024 zijn aan de hand van een accountmanagementplan de contacten en verbinding met de leden geïntensiveerd. De eerste resultaten daarvan zijn positief. In 2025 zal daarom een verdere uitrol van het accountmanagement gaan plaatsvinden, met als doel een grotere ledentevredenheid en ledenbinding. Door het bijhouden van data wordt de ledenbinding in beeld gebracht en dat is tevens de basis voor het accountmanagement. Alle leden van het team houden zich bezig met accountmanagement, de 2 verenigingsmanagers in het bijzonder. De vele activiteiten van Regio Oost zijn gericht op de belangen van de leden en de Regio levert hierin maatwerk. De lobby zal plaatsvinden op voor leden relevante onderwerpen en thema's op regionaal niveau. Daarnaast richt de Regio zich op activiteiten ter ondersteuning van de bedrijfsvoering van onze leden, mede ingegeven door de Meerjarenprogramma's Mobiliteit, Toekomst van werk, Vernieuwing in de sector en Samenwerking in de keten. Ook de verschillende regionale contactgroepen (HR, Finance, digitalisering), de ledengroep Veiligheid en de regionale klankbordgroep Onderwijs spelen hierin een belangrijke rol.

Activiteiten in 2025:

- Ondersteuning regiobestuur, 10 afdelingen, Infra Platform Oost en Jong Bouwend Nederland Regio Oost.
- Het organiseren van de jaarlijkse Regiobijeenkomst Regio Oost.
- Het organiseren van een regionale invulling van de Bouwvrouwen-campagne in aanloop naar internationale vrouwendag op 8 maart 2025.
- Het organiseren van een voorzittersoverleg met voorzitters van alle afdelingen, IPO en JBN in het voorjaar en een bestuurdersbijeenkomst/regiovergadering met alle bestuurders afdelingen, IPO en JBN in het najaar.
- Jaarlijkse bijeenkomst faciliteren voor dga's/directies bouw groot/ middelgroot in de regio Oost.
- Het informeren van leden over actuele thema's zoals bijvoorbeeld zero emissiezone's, verduurzaming bouwmaterieel, netcongestie, bio-based en circulair bouwen enz.
- Het faciliteren en initiëren van ledencontactgroepen, zoals de HR groepen, financialsgroep, contactgroep digitalisering, ledengroep Veiligheid, CO2-werkgroep, maar ook promoten van de landelijke contactgroepen zoals de contactgroep vastgoedonderhoud.
- Het verder uitbouwen en vormgeven van de regionale klankbordgroep Onderwijs
- Verdere uitbouw van het accountmanagement in 2025 door structureel contact met leden en minimaal 175 bedrijfsbezoeken per jaar.

- Actieve werving van nieuwe leden, in samenwerking met de afdelingen en het Infra Platform Oost, met als doel minimaal 30 nieuwe leden in 2025.
- Uitnodigende actuele themabijeenkomsten en netwerkactiviteiten om bedrijven te informeren en met de vereniging te verbinden.
- Onderlinge samenwerking van afdelingen bevorderen en indien gewenst en mogelijk integratie van afdelingen met Bouwend Nederland faciliteren.
- Organiseren en/of faciliteren van activiteiten gericht op verbetering van het imago en de bekendheid van de bouw en infra in Regio Oost.





Colofon

UITGAVE

Bouwend Nederland Regio Oost

Boogschutterstraat 15A, 7324 AE Apeldoorn

T: 055 368 68 68

E: regiooost@bouwendnederland.nl

I: <https://www.bouwendnederland.nl/vereniging/regio-oost>

SOCIAL MEDIA:

 @BNLoost

 /showcase/koninklijke-bouwend-nederland-regio-oost/

EINDREDACTIE

Koninklijke Bouwend Nederland

COÖRDINATIE EN REDACTIE

Marjolein Lacroix en Wilbert Schellens

VORMGEVING

Hein Ontwerpt

www.heinontwerpt.nl

FOTOGRAFIE

Anke Bot fotografie, studioHOD, Mobilis TBI, VolkerWessels, Olde Rikkert Bouw B.V., 123RF, Rob Voss Fotografie

Het is toegestaan (delen van) de inhoud van het jaarplan te citeren of te verspreiden, mits Koninklijke Bouwend Nederland Regio Oost en het jaarplan als bron worden vermeld. Aan deze uitgave kunnen geen rechten worden ontleend.



“ Ook in 2025
bouwen we
samen met
jullie door aan
onze regio ”