

## CNV Wijzigingsvoorstellen cao Vlakglas 2025

### Looptijd

We stellen een looptijd voor van 12 maanden dus van 1 januari 2025 tot 31 december 2025. Een langere looptijd is bespreekbaar maar afhankelijk van de gemaakte afspraken.

### Loonsverhoging

We streven naar een loonontwikkeling waarin de inflatie die nog steeds voelbaar is voor de medewerkers in de Vlakglas wordt gecompenseerd. Daarnaast willen we naast koopkracht behoudt ook koopkrachtverbetering voor de medewerkers bereiken. Wij stellen daarom voor om alle lonen en individuele salarissen te verhogen met 7% op 1 januari 2025.

### Overwerk

Vorig jaar en dit jaar heeft het Hof van Justitie geoordeeld dat een werkgever geen onderscheid mag maken tussen voltijdwerkers en deeltijdwerkers op het gebied van overwerktoeslag. Een deeltijdwerker moet over alle uren boven zijn contracturen overwerktoeslag betaald krijgen. Daarom stellen wij het volgende voor om op te nemen in de cao Vlakglas en daarmee artikel 20 lid 5 aan te passen naar: Overwerk wordt betaald voor alle uren die een werknemer werkt boven zijn of haar individuele contractuele arbeidsduur, ongeacht of de werknemer voltijd of deeltijd in dienst is.

### RVU

Wij stellen voor om de RVU-afspraken te verlengen op basis van de landelijk overeengekomen regeling en te komen tot een structurele regeling voor de werknemers in de Vlakglas op basis van de fiscaal maximale ruimte.

### Verminderen arbeidsduur

Wij vinden het van belang dat medewerkers in alle fasen hun hele carrière, werk en privé/zorg goed kunnen combineren. Uit onderzoek onder onze leden blijkt dat medewerkers steeds meer taken combineren naast hun werk. Als CNV vinden we het belangrijk dat medewerkers minder uitvallen, gezond de eindstreep halen en plezier houden in hun werk. Een afspraak die daarbij gaat helpen is het structureel verkorten van de werkweek naar uiteindelijk 30 uur met behoud van salaris. We willen een eerste kleine stap maken en stellen daarom voor om in de komende cao, de werkweek te verkorten met 2 uur naar 36 uur per week.

### Overige voorstellen

- We stellen voor om de regeling voor fiscale verrekening van de vakbondscontributie structureel op te nemen in de cao.

- Wij stellen voor om op te nemen in de cao dat de medewerkers werkzaam in de sector een compensatie krijgen van €15 netto per maand voor de gestegen ziektekostenpremie.
- We stellen voor om de werkgeversbijdrage te verhogen in lijn met het inflatiepercentage (CPI afgeleid) over het jaar voorafgaand aan de betaling en dit ook structureel op te nemen in de cao. Voor de bijdrage van 2025 wordt dus de jaarinflatie genomen over 2024 en zo verder.
- Wij stellen voor om de WGA-premie volledig voor rekening van de werkgever te laten komen.

We behouden ons het recht voor om gedurende de onderhandelingen met aanvullende voorstellen te komen, of om huidige voorstellen aan te passen of in te trekken.