

Onze route voor 2024



 **Bouwend Nederland**
Regio Randstad-Noord

Voor je ligt het Jaarplan 2024 van Regio Randstad Noord, waarin de belangrijkste thema's voor dat jaar in kernwoorden worden uitgelicht. Daarnaast krijg je in vogelvlucht de belangrijkste activiteiten te zien die we gaan organiseren.

Het Jaarplan 2024 is door het regiobestuur vastgesteld. In het regiobestuur zijn alle afdelingen vertegenwoordigd.

Inhoudsopgave

02 — Dag van de Bouw

03 — Voorwoord

04 — Regiokantoor RRN
Bestuur en afdelingen
Infraplatform JBN

08 — Meerjarenprogramma's
Duurzaamheid
Ketensamenwerking
Toekomst van werk
Vernieuwing van de sector
Mobiliteit

10 — Beleidsthema's
Onderwijs en Arbeidsmarkt
Sociale Zaken en Veiligheid
Markt en Overheid
Verenigingszaken

15 — Colofon

Dag van de Bouw

Elk jaar organiseren we de Dag van de Bouw. We roepen leden op om projecten open te stellen. De afgelopen jaren ontdekten jong en oud wat er komt kijken bij het bouwen van huizen, wegen, ziekenhuizen, sluizen, dijken, stations en alle andere gebouwen en infrastructuur in Nederland. Houd zaterdag 8 juni 2024 alvast vrij en meld jouw project(en) aan op www.dagvandebouw.nl zodra de inschrijving open is. We informeren je hier over via onze nieuwsbrief. Op 7 juni 2024 is de Onderwijs dag van de Bouw. [Bekijk de compilatie](#) van de Onderwijsdag van de bouw van 2023:

In 2023 deden 25 projecten in onze regio mee aan de Dag van de Bouw. Onderstaand lichten we er vier uit.



Joost Swaan - Regiomanager



Arjan Putter - Regiovoorzitter

Voorwoord

2024 wordt een jaar met veel veranderingen. De crises stapelen zich op en na de verkiezingen voor de Tweede Kamer in november 2023, zal in 2024 een nieuw kabinet met een nieuw beleid van start gaan. Veranderingen zijn goed én noodzakelijk, maar helaas gaan zij ook gepaard met onzekerheid. Wat het nieuwe kabinet écht gaat ondernemen (los van mooi geformuleerde voornemens) is afwachten.

En afwachten is voor de bouwsector vaak funest. Wat gaan we met de huurregulering doen; hoe gaan we de woningbouw stimuleren; hoe pakken we de stikstof(crisis) eindelijk aan, hoe kunnen we de inframarkt stimuleren en waar gaan we bouwen en ontwikkelen? Allemaal vragen die nog een duidelijk antwoord behoeven.

De Provinciale Statenverkiezingen hebben een nieuwe politieke werkelijkheid in Noord-Holland en Utrecht opgeleverd. In Noord-Holland mét de nieuwkomer BBB en in Utrecht zonder deze partij.

De collegeprogramma's van beide provincies bieden wel enige hoop voor de bouwsector. De woningnood is zo hoog dat ons credo 'bouwen in het groen, moet je óók doen', gedeeltelijk vertaald is naar het provinciale beleid.

Het regiobestuur wil met de afdelingen, het infraplatform en Jong Bouwend Nederland meer gezamenlijk optrekken om de in dit Jaarplan 2024 geformuleerde doelen te realiseren.

Het team van Regio Randstad Noord

Ons team vormt in Regio Randstad Noord het gezicht van de bouw en infra. Wij streven naar een vitale en vooruitstrevende bouwsector. Wij zetten ons maximaal in voor elkaar en de individuele, collectieve en maatschappelijke belangen van onze leden. Onze kernwaarden zijn samenwerken, passie & plezier, professionaliteit en klantgericht.

Het landelijk bestuur stelt een budget van € 75.000 beschikbaar voor het uitvoeren van de activiteiten zoals genoemd in dit Jaarplan.

Social Support

De adviseur Social Support helpt werknemers van leden als er zich problemen voordoen in de privé sfeer. Dit vanuit de gedachte dat als er problemen zijn thuis dit gevolgen kan hebben op de prestaties op de werkplek. Door de hulp van Social Support, zo is gebleken zijn werknemers weer sneller inzetbaar of ze blijven inzetbaar. Dit komt doordat ze weten dat er aan hun probleem gewerkt wordt en dat ze er niet alleen voor staan. De adviseur Social Support helpt bij zaken als schulden, echtscheidingen, overlijden, sociale wetgeving en traumahulpverlening aan bedrijven na een ongeval op het werk. Kijk voor meer informatie op www.bouwendnederland.nl/socialsupport.

**Regiobestuur,
Regiovergadering en
Algemeen Bestuur**

De activiteiten van Regio Randstad Noord worden jaarlijks in een Jaarplan vastgelegd. Uitgangspunten voor dit plan zijn het beleidskader en de prioriteiten van Koninklijke Bouwend Nederland, zoals vastgesteld door het Algemeen Bestuur én de actualiteiten en speerpunten in de Regio Randstad Noord. De activiteiten zijn opgedeeld in vier beleidsvelden: Onderwijs & Arbeidsmarkt, Sociale Zaken & Veiligheid, Verenigingszaken en Markt & Overheid.

Het Jaarplan wordt door het regiobestuur voorgelegd aan de Regiovergadering. Deze bestaat uit alle bestuurders van de afdelingen, het infraplatform en Jong Bouwend Nederland. De Regiovergadering stelt het Jaarplan vast en verzoekt het (landelijk) Bestuur een budget toe te kennen.

Het regiobestuur bestaat uit de voorzitters van de afdelingen, het Infraplatform en Jong Bouwend Nederland in Randstad Noord. De leden van het regiobestuur zijn: Arjan Putter (voorzitter), Ronald Cobben, Jan Willem van Engen, Esrah van Schendelen (namens Jong Bouwend Nederland RRN), Dennis Beumkes, Roel Scholtens, Dave Baart, Yolanda van Rijswijk, Martin Eman, Ferry van Wilgenburg, Robert van der Meer, Adelbert de Vreese (namens het Infraplatform RRN) en Niels Buijs.

Vijf leden uit Randstad Noord zijn lid van het Algemeen Bestuur: Hans de Koning, Remco Swaab, Niels Buijs, Daniëlle de Nijs en Mayert Kistemaker (namens JBN).

Hans Stil is lid van het bestuur (penningmeester) en woont de regiobestuurvergaderingen als auditor bij.

Het bestuur van Jong Bouwend Nederland (JBN) bestaat uit:

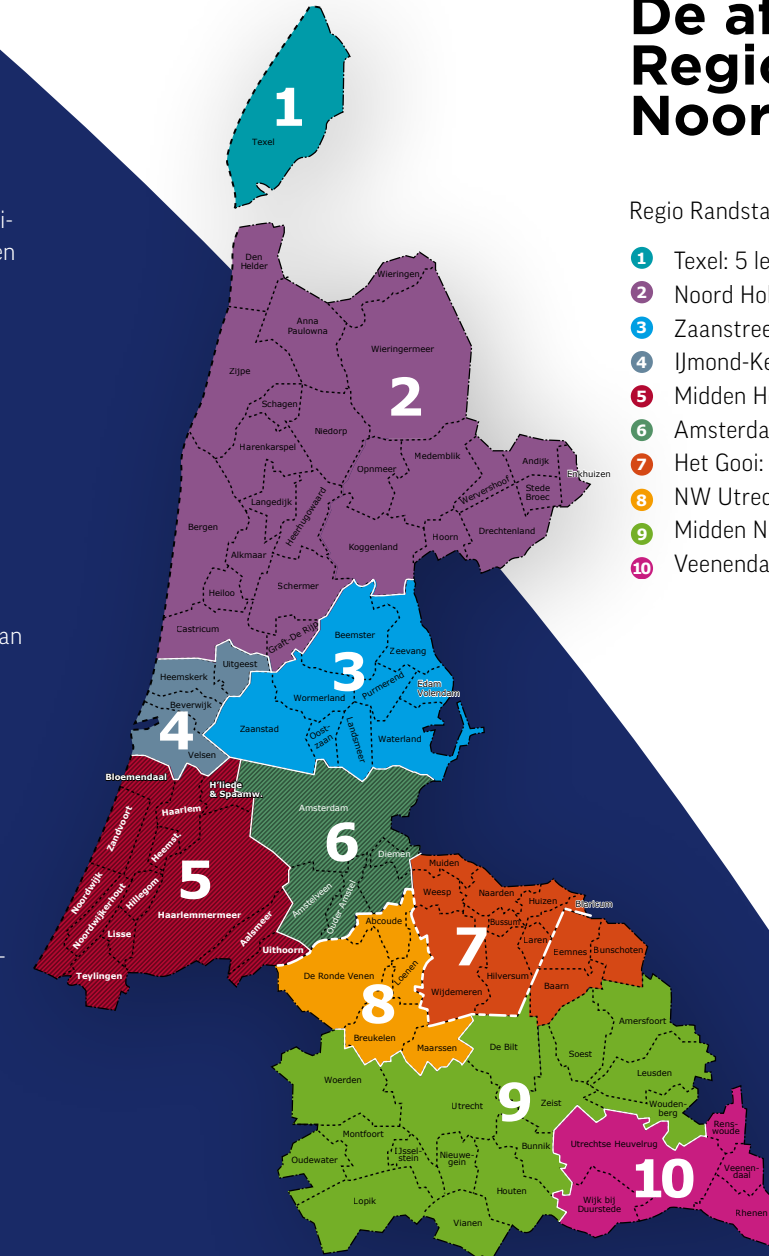
Esrah van Schendelen (voorzitter)
Berry Westland (vertegenwoordiger Kern Gooi/Utrecht)
Piet Meijer (vertegenwoordiger Kern Duinstreek)
Jeroen Veeken/ Mayert Kistemaker (afwisselend vertegenwoordiger Kern West-Friesland)

De infraplatformcommissie (IP) vertegenwoordigt de belangen van de infraleden en organiseert bijeenkomsten. De commissie bestaat uit: Adelbert de Vreese, Frenk Clemens, Anton Maasse, Jan Zonneveld en Ron Oudeman.

De afdelingen Regio Randstad Noord

Regio Randstad Noord heeft de volgende tien afdelingen:

- 1 Texel: 5 leden, 4 niet-afdelingslid
- 2 Noord Holland Noord: 126 leden, 61 niet afdelingslid
- 3 Zaanstreek/Waterland: 55 leden, 50 niet-afdelingslid
- 4 IJmond-Kennemerland: 19 leden, 18 niet-afdelingslid
- 5 Midden Holland: 110 leden
- 6 Amsterdam: 145 leden
- 7 Het Gooi: 34 leden, 48 niet-afdelingslid
- 8 NW Utrecht: 31 leden, 25 niet-afdelingslid
- 9 Midden NL: 91 leden, 59 niet-afdelingslid
- 10 Veenendaal: 19 leden, 5 niet-afdelingslid





Infraplatform

In 2024 gaat het Infraplatform Randstad Noord onverminderd door met het samen benutten van de kansen die er liggen. Dit jaar zetten we in op onderlinge verbinding; van de leden, stakeholders en de specialisten van BNL. We bieden mogelijkheden tot het bijschaven van de kennis door inhoudelijke kennissessies over actuele thema's binnen de GWW en tot netwerken via de jaarlijkse technische excursie. In 2024 zal worden ingezet op 3 hoofdthema's:

1. **Bevorderen** van de samenwerking tussen opdrachtgever en opdrachtnemer
2. **Aansluiten** tussen onderwijs & bedrijfsleven en bevordering instroom
3. **Stimuleren** van informatie-uitwisseling en innovatie-adoptie



Jong Bouwend Nederland (JBN) Regio Randstad Noord is een club van ruim 100 jonge professionals. Komend jaar zal vanuit de regio wederom nauw worden samengewerkt met de landelijke verenigingsmanager van JBN, Itzél Zuiker.

In 2024 zal worden ingezet op 3 thema's:

- 1 **Promotie** van JBN onder studenten mbo en hbo (zittende en afgestudeerde studenten). We zijn een aantal jaar geleden gestart met het spreken tijdens de diplomering (bij o.a. Nova College en hogeschool InHolland).
- 2 **Werving** van nieuwe JBN'ers bij leden van de afdelingen in Regio Randstad Noord. Vanuit de Kern West Friesland is het initiatief ontstaan om actief leden te gaan werven voor JBN. We zullen ons het komend jaar, samen met de verenigingsmanager JBN, buigen over specifieke activiteiten.
- 3 **Organiseren van specifieke themabijeenkomsten** voor de leden van onze regio. Denk bijvoorbeeld aan een themabijeenkomst Bedrijfsovername. Met interessante sprekers en relevante best/worst practices bespreken we het soms lastige onderwerp bedrijfsovername vanuit verschillende perspectieven.

Uiteraard zal er ook vanuit de regio weer een excursie worden georganiseerd.

Door middel van de regionale bijeenkomsten willen we de verbinding maken tussen de leden van de 3 kernen die onze regio rijk is.



Meerjaren- programma's

Wij verenigen, verbinden en ondersteunen onze leden door Meerjarenprogramma's die als onderdeel van Brancheontwikkeling de bouwsector verder professionaliseren. De Meerjarenprogramma's (MJP) worden landelijk ontwikkeld en in de regio's uitgerold.

In 2024 werken we met Meerjarenprogramma's Duurzaamheid, Ketensamenwerking, Toekomst van werk, Mobiliteit, Digitalisering en Vernieuwing van de sector.

De meerjarenprogramma's worden regionaal uitgerold:



Vernieuwing van de sector

- Samen Leren Innoveren samen met De BouwAcademie en Instituut voor Briljante Mislukkingen
- Samen Leren Digitaliseren samen met de 3D Makers Zone
- Samen leren Industrialiseren samen met de Smart Makers Academy
- Opzet Metro(leer)lijnen en regionale uitrol per spoor d.m.v. een roadshow
 - Samen Leren Digitaliseren & Samen leren Industrialiseren
 - In samenwerking met 3D Makers Zone en Smart Makers Academy



Ketensamenwerking

- Voorzetten overleggen met combiorganisaties zoals CINH, CIAMS en Infra-SV



Toekomst van werk

- Uitrol Onderwijsdag van de Bouw
- Leercultuur
- Strategisch HR voor MKB
- Bouwvrouwen



Duurzaamheid

- Commissie Duurzaamheid
- Samenwerking met IB Amsterdam voorzetten m.b.t. verduurzaming sector
- Voorlichting informatiepakket verduurzaming voor MKB/kleinbedrijf

Mobiliteit:

- Voortzetten koppeling de Groene Koers met gemeenten en provincies m.b.t. voorlichting emissieloze bouwplaatsen
- Actief nieuwe regionale/lokale partnerschappen initiëren rondom mobiliteit, met eventueel als neveneffect het aangaan van strategische coalities en/of het delen van onze mobiliteitsvisie.





Beleidsthema's

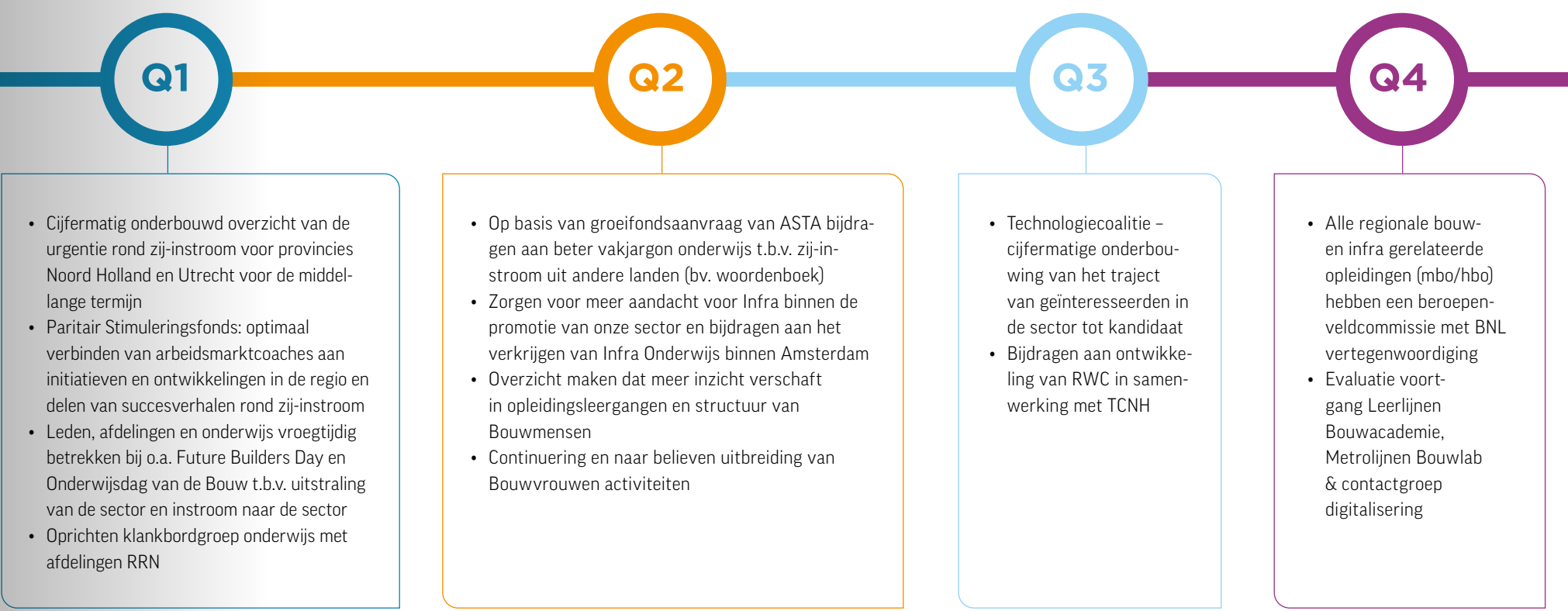
- Onderwijs en Arbeidsmarkt
- Sociale Zaken en Veiligheid
- Verenigingszaken
- Markt en Overheid

Onderwijs en Arbeidsmarkt

In 2024 dragen we bij aan de doelstellingen geformuleerd in de strategische agenda van Onderwijs en Arbeidsmarkt en vertalen dit naar regionaal niveau. We dragen bij aan een aantrekkelijke, toekomstgerichte, lerende sector die met betrekking tot sociale wetgeving randvoorwaardelijk aantrekkelijk is voor ondernemers. Als sector adviseren, faciliteren en participeren we in onderwijs en arbeidsmarkt.

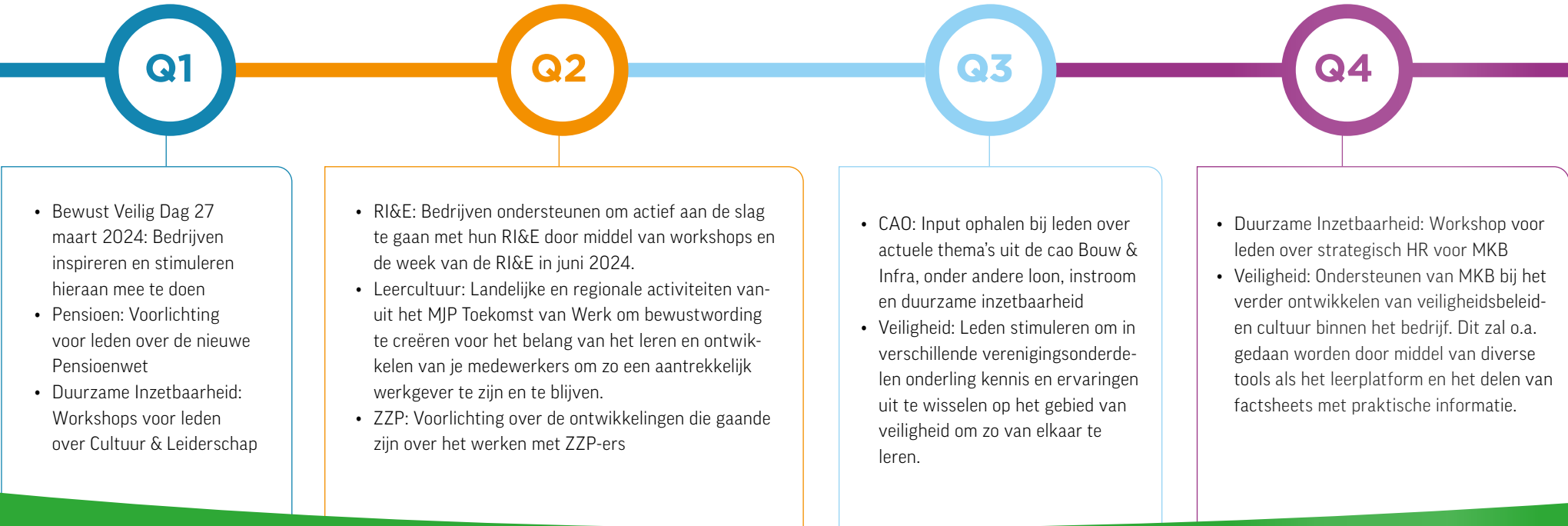
Ons doel is het bevorderen van de instroom in bouw- en infra-sector gerichte opleidingen op elk niveau (po, vo, vmbo en mbo) en het verbeteren van de samenwerking tussen lid bedrijven en

onderwijsinstellingen om het (bouw- en infra)onderwijs optimaal aan te laten sluiten op de vraag vanuit de sector mét het oog op de toekomst. Daarnaast stimuleren we (zij-)instroom van vakbekwaam personeel en houden we zicht op de kwalitatieve en kwantitatieve afstemming tussen opleidingen en de vraag vanuit onze leden. Ook zetten we in op het opleiden en ontwikkelen van zittende medewerkers en signaleren we arbeidsmarktontwikkelingen.



Sociale Zaken en Veiligheid

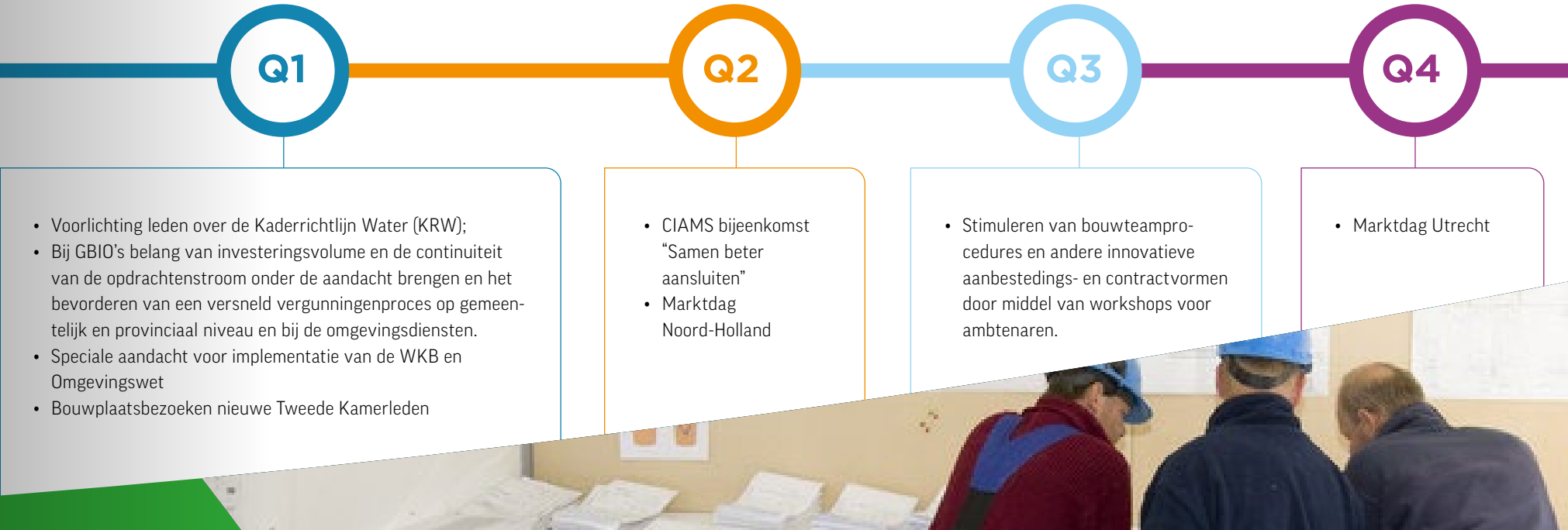
- Individueel advies en ondersteuning voor leden bij personeelsvraagstukken
 - Collectieve voorlichting en advies over actuele onderwerpen op gebied van o.a. CAO, Arbeidsrecht, Sociale Zekerheid, FUWA, ZZP wetgeving (WDBA), Werken met buitenlandse arbeidskrachten, AVG en Pensioen
 - Het geven van trainingen op gebied van Sociale Zaken in de regio via de BNL Academy: o.a. Praktisch Personeelsbeleid, Wegwijs in de cao en Grip op ziekteverzuim
 - Bijeenkomsten organiseren voor regionale contactgroepen
 - Contactgroep HR voor de leden van afdeling Noord-Holland Noord (P&O overleg NHN), de leden in regio Amsterdam / Noord-Holland Zuid (COP (HR) overleg) en de leden in regio Utrecht (Contactgroep HR Utrecht)
 - Meewerkende Partner-overleggen voor de afdelingen Noord-Holland Noord + Zaanstreek-Waterland en de afdelingen in provincie Utrecht
 - Contactgroep Digitalisering
 - Contactgroep VGM KAM
 - Overleggen met stakeholders als UWV, vakbonden, APG/bpf-BOUW en Volandis
- Het doel is bedrijven te ondersteunen in de bedrijfsvoering en ze te inspireren om te innoveren; in het verlengde van brancheontwikkeling vanuit het hoofdkantoor van Bouwend Nederland.



Markt en Overheid

In 2024 blijven we ons richten op het verbeteren van het aanbestedingsbeleid van lokale overheden en woningcorporaties, zodat de belangen van bouw- en infrabedrijven beter worden meegenomen. Speciale aandacht gaat daarbij uit naar het inzetten op een continue opdrachtenstroom, aandacht voor de effecten van prijsstijgingen en toenemende wet- en regelgeving. We streven er ook naar om de bouw- en infrasector te positioneren als een sector die actief bijdraagt aan het oplossen van maatschappelijke vraagstukken. Om dit te bereiken, leggen we in 2024 de speciale nadruk op:

- 1: Intensiveren en onderhouden van overleggen met gemeenten (zowel op bestuurlijk als ambtelijk niveau), provincies, waterschappen om de dialoog aan te gaan en de belangen van bouwbedrijven beter te behartigen. Ook wordt gekeken naar samenwerking met woningcorporaties om te kijken hoe de samenwerking met de bouwsector kan worden versterkt.
- 2: Voortzetten van de Bouwtafel-overleggen met de provincies Noord-Holland en Utrecht, waar woningbouwers en de provincie samen oplossingen zoeken voor de stagnerende woningbouw. Daarnaast streven we ernaar om de bestuurlijke contacten met de nieuwe gedeputeerden in zowel provincie Utrecht als provincie Noord-Holland te intensiveren. We willen ook afspraken die zijn gemaakt in verschillende woondeals en het Provinciaal Programma Landelijk Gebied zoveel mogelijk op elkaar afstemmen.
- 3: Continueren verbetering ketensamenwerking m.b.t. aanleg NUTS via de CIAMS, CINH en Infra-SV-overleggen. Daar waar mogelijk wordt samenwerking gezocht met MJP Ketensamenwerking.
- 4: Organiseren van evenementen voor infraleden via het Infraplatform en het houden van Marktdagen met provincies en waterschappen en andere belangenorganisaties (zoals VNG, VNO-NCW, Economisch Forum etc.), om de betrokkenheid van de bouw- en infrasector te vergroten. Daar waar mogelijk word samenwerking gezocht met MJP Mobiliteit.
5. Versterken contacten met Waterschappen.



Verenigingszaken

De regio trekt de laatste jaren steeds meer op met andere verenigingsonderdelen: de 10 afdelingen, het infraplatform en Jong Bouwend Nederland met de drie kernen.

In 2024 gaan we de contacten met de leden sterk intensiveren. Met het aannemen van een (extra) verenigingsmanager krijgt het accountmanagement een sterke impuls. De nieuwe verenigingsmanager maakt een plan om, samen met de andere regio-collega's, de band met de leden aan te halen. Ledenbezoeken en ledenwerving, gedeeltelijk gezamenlijk met de afdelingen, het infraplatform en Jong Bouwend Nederland, worden gestructureerd aangepakt met als doelen: een grotere ledentevredenheid en meer leden.

De samenwerking met de afdelingen wordt voortgezet.

- Regiodagen Utrecht (Q1 en Q4)
- Regiodag Noord-Holland (Q2)
- Regiovergadering (Q3)
- Ledenwerfactie met de afdelingen
- Ledenwerfactie met JBN



Colofon

UITGAVE

Bouwend Nederland Regio Randstad Noord

Muzenplein 9, 1077 WC Amsterdam

T: 020- 5756 700

E: regiorandstadnoord@bouwendnederland.nl

I: www.bouwendnederland.nl/vereniging/regios-en-afdelingen/regio-randstad-noord

SOCIAL MEDIA:

[@bouwendnl](#)

[@BNLrsnoord](#)

[/koninklijke-bouwend-nederland-regio-randstad-noord](#)

[/bouwend-nederland-afdeling-amsterdam](#)

[/bouwend-nederland-afdeling-midden-holland](#)

EINDREDACTIE

Koninklijke Bouwend Nederland

COÖRDINATIE EN REDACTIE

Mona Veld en Jan Overtoom

VORMGEVING

Hein Ontwerpt

www.heinontwerpt.nl

Het is toegestaan (delen van) de inhoud van het Jaarplan te citeren of te verspreiden, mits Koninklijke Bouwend Nederland Regio Randstad Noord en het Jaarplan als bron worden vermeld. Aan deze uitgave kunnen geen rechten worden ontleend.



“ Ook in 2024
bouwen we
samen met
jullie door aan
onze regio ”