

Welke vragen kunt u stellen als uw medewerker zich ziek meldt?

Natuurlijk wilt u dat uw medewerker weer snel aan het werk gaat. Dit is goed voor u allebei. Soms duurt het wat langer en is hulp nodig bij de re-integratie. Dan is het belangrijk om dat al bij de ziekmelding te weten. Hieronder leest u vragen die u kunnen helpen:

Belangrijk om te weten:	Vragen die helpen:
<i>Wat de mogelijkheden zijn voor werkhervatting</i>	<ul style="list-style-type: none">• Wat kan je nog wel aan werkzaamheden doen?• Hoe kan ik je daarbij helpen? (bijvoorbeeld vervoer naar werk regelen, aanpassing van werktijden of werkzaamheden)
<i>De vermoedelijke duur van het verzuim</i>	
<i>Relatie werk – verzuim:</i>	<ul style="list-style-type: none">• Is het verzuim werkgerelateerd?• Is er sprake van een verstoorde arbeidsverhouding?
<i>Vangnet UWV</i>	<ul style="list-style-type: none">• WAO, WIA,• Zwangerschapsgelateerd,• orgaandonatie
<i>Regres</i>	<ul style="list-style-type: none">• Is een derde aansprakelijk voor het verzuim?
<i>Bereikbaarheid van de medewerker</i>	<ul style="list-style-type: none">• Waar ben je bereikbaar?• Hoe kan ik je bereiken?
<i>Maak duidelijke afspraken.</i>	<ul style="list-style-type: none">• Ik bel je weer op• Ik kom langs op• Ik ga de arbodienst op de hoogte brengen

Meld het verzuim bij uw verzuimverzekering

Meld het verzuim binnen 24 uur. Uw contactpersoon van de verzuimverzekering neemt telefonisch contact op met u. U bespreekt de verwachte verzuimduur en de mogelijkheden tot werkhervatting. Samen bepaalt u of de verzuimbegeleiding door de arbodienst opgestart moet worden. Twijfelt u of er sprake is van een ziekmelding? Bespreek dit dan met uw contactpersoon.

Tip: Print het stappenplan bij ziekte

Het stappenplan laat zien welke stappen er zijn als uw werknemer ziek is. Ook staat hierin wanneer u, uw werknemer, de arbodienst of het UWV iets moeten doen. Het stappenplan vindt u op www.uwv.nl (zoek op 'stappenplan').