

Jaarplan 2025 van de Vakgroep Ondergrondse Netwerken en Grondwaterbeheer (ONG)

*Zoals geaccordeerd door het Bestuur van de vakgroep op 6 november 2024 en
vastgesteld tijdens de ALV van de vakgroep op 22 november 2024*

Inhoud

Samenvatting (speerpunten) Jaarplan 2025

1. Inleiding
2. Inzet 2025
 - a. Rendabel als ketenpartner kunnen (samen)werken
 - b. Veilig, schoon en duurzaam kunnen werken in bodem en grondwater ('de leefomgeving')
 - c. Met voldoende en voldoende geschoold personeel kunnen werken
 - d. Samen sterk (communicatie en ontmoeting)
3. Bureauorganisatie
4. Externe vertegenwoordiging door leden
5. Begroting 2025

Samenvatting (Speerpunten) Jaarplan 2025

Rendabele ketenpartner zijn

Uitvoeringsakkoord MS/LS:

- Digitalisering
- Samenwerken aan arbeidscapaciteit
- WV capaciteit
- Innovatie
- Kapitaalneutraal werken
- Naar zero emissie
- Ruimte voor energienetten

Versterken bronbemalingssector

Borgen continuïteit warmtemarkt

Verbeteren en implementeren EIB kostenmodel

Veilig schoon en duurzaam in bodem en grondwater

Meewerken aan vernieuwing Wibon en CROW 500

Bevorderen implementatie spannings- en gasloos werken en met afgesloten terreinen

Bevorderen praktisch toepasbare regels over werken met ZZS

Bevorderen orde in de ondergrond, o.a. via omgevingsplannen en normen

Bevorderen veiligheid door samen te werken met opdrachtgevers in GVR, GVE, KIAD en GVAD

Met voldoende en geschoold personeel

Intensivering modulair opleiden middels Stroomversnelling/SadS, hiervoor financiering vinden

Ondergrondse Infra beter positioneren in bouwbrede wervingsacties

Bevorderen concrete resultaten aanvalsplan Techniek

Met BLEI en CKB werken aan ontwikkeling en erkenning modulaire opleidingen

Samen sterk Communicatie en ontmoeting

Nieuwe bestuursvoorzitter

Revitaliseren ledengroep boren en bemalen

Doorontwikkelen Y-ONG: minder activiteiten beter doen

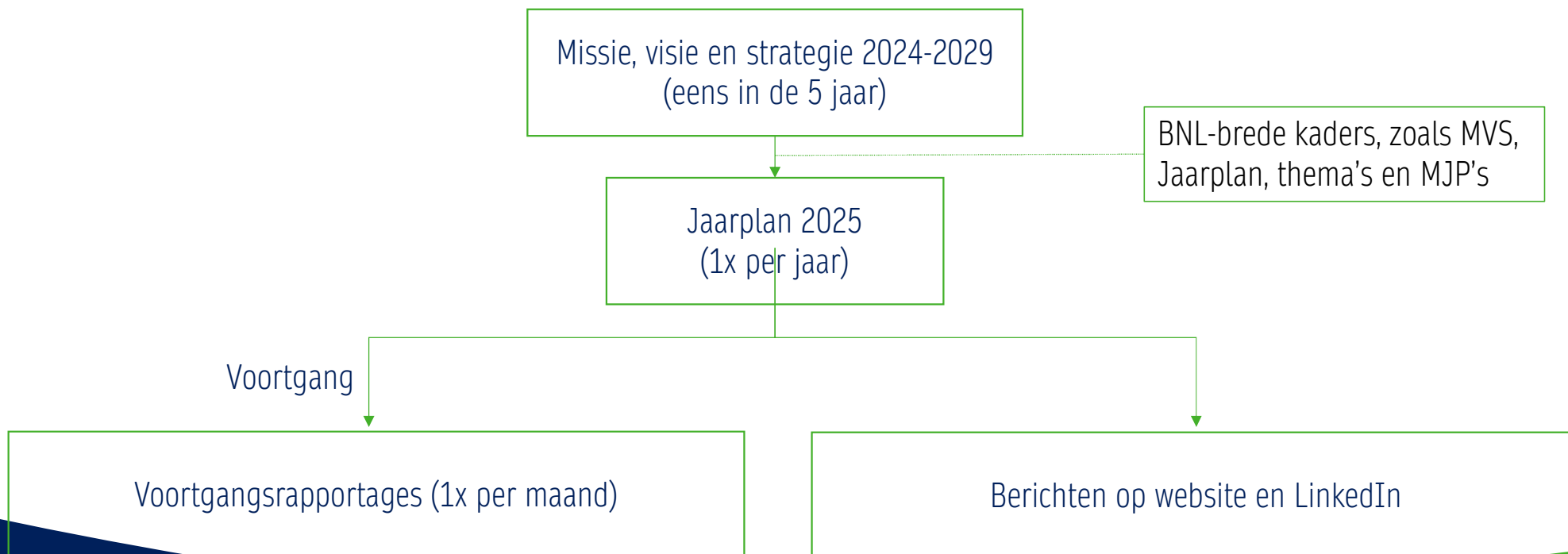
Meer focus op zichtbare standpuntbepaling

Meer interactie en dialoog: leden bepalen de prioriteiten!

1. Inleiding

Dit Jaarplan bevat de uitwerking van de *Missie, visie en strategie (MVS) 2024-2029* van de van de vakgroep Ondergrondse Netwerken en Grondwaterbeheer in doelen en acties voor het jaar 2025. Deze MVS is vastgelegd in een separaat document, te vinden op de website van de vakgroep.

De plek van het Jaarplan in de plannings- en verantwoordingscyclus is als volgt:



2. De thema's voor 2025

We werken aan belangenbehartiging, brancheontwikkeling en ontmoeting (onderling en met stakeholders) op de volgende terreinen:

- a. Rendabel als ketenpartner kunnen (samen)werken
- b. Veilig, schoon en duurzaam kunnen werken in bodem en grondwater ('in de leefomgeving')
- c. Met voldoende en voldoende geschoolde vakkrachten kunnen werken
- d. Samen sterk (communicatie en ontmoeting)

2a. Rendabel als ketenpartner kunnen (samen)werken

Doel

Continuïteit, voorspelbaarheid en verdienpotentieel in de opdrachtenstroom, goede/aantrekkelijke aanbestedingsvoorwaarden en contracten, goede ketensamenwerking t.b.v. efficiëntie en effectiviteit

Generieke inzet

Overleggen met overheden, ketenpartners en samenwerkingspartners over snellere, meer efficiënte en meer effectieve realisatie van de uitbreiding/verzwaring van het elektriciteitsnetwerk en het aansluiten van woningen, gebouwen en bouwplaatsen/-materieel daarop, warmteoplossingen en grondwaterbeheer en betere financiële condities daarvoor

Speerpunten:

1. Succesvolle uitvoering Uitvoeringsakkoord NUA
 - vinden externe financiering voor Taskforce-E en voor Stroomversnelling Sneller aan de Slag t.b.v. innovatie
 - schuiven in de keten ('Buurtaanpak', WV-capaciteit, schakelende AVP'er, KSZA)
 - pleiten voor (een plek en manier voor) meer centrale regie met doorzettingsmacht
2. Versterken organisatie, positionering en profilering bedrijven in de grondwatertechniek (primair: bronbemaalingsbedrijven)
3. Minimaal borgen continuïteit huidige warmtemarkt
4. Faciliteren digitalisering van de werkprocessen, van initiatief tot en met realisatie (met name: van de ontwikkeling en toepassing van landelijke standaarden voor data- en berichtenverkeer en interfaces daarvoor)
5. Implementatie en bredere toepassing van het in 2024 geëvalueerde en verbeterde EIB-kostenindexeringsmodel
Ondergrondse Infra

2b. Veilig, schoon en duurzaam kunnen werken in bodem en grondwater

Doel

Veiligheidsbewustzijn binnen de bedrijven, in de processen en op de bouwplaats; inzicht en orde in de ondergrond, spanningsloos, gasloos en/of op een afgesloten werkterrein kunnen werken; leren van incidenten en verantwoord kunnen werken met zeer zorgwekkende stoffen en andere verontreinigingen in bodem, (grond)water en lucht

Generieke inzet

Zorgen voor werkbare regels, normen, richtlijnen, certificering, werkinstructies, handreikingen e.d. waar het gaat om (ordelijk, veilig/hygiënisch, duurzaam) werken in de ondergrond, waaronder 'leren van veiligheidsincidenten' en 'meer inzicht (Kadaster) en orde (NEN) in de ondergrond

Speerpunten:

1. Totstandkoming Wibon, vertaling daarvan in CROW 500 en nieuw inrichten (BNL-brede) verzekeringshelpdesk Wibon
2. Bevorderen landelijke implementatie spanningsloos en gasloos werken en werken op afgesloten werkterreinen
3. Ontwikkeling en toepassing van werkbare regels voor veilig en duurzaam werken met ZZS-en en andere verontreinigingen in grond en grondwater
4. Bevorderen ordening in de ondergrond via planologie van de ondergrond en landelijk uniforme ordeningsprincipes, bevorderen dat de ondergrondse infra op werkbare en uniforme wijze wordt geborgd in Omgevingsplannen en -vergunningen
5. Veiligheidsbevordering bespreken en afstemmen met opdrachtgevers in GVE, GVR+ en KIAD, en TNL ondersteunen bij hun trekkersrol m.b.t. Governance Code Veilige Aanleg Digitale Infrastructuur (GVAD)

2c. Met voldoende en voldoende geschoolde vakkrachten kunnen werken

Doel

Mensen die in onze sector willen gaan werken vinden snel en makkelijk hun weg naar opleidingen, banen en werkgevers
Een aantrekkelijk, passend, modern (o.a. modulair) opleidingsaanbod, opdat (nieuwe) medewerkers snel vakbekwaam en veilig/hygiënisch kunnen werken. Versneld en gericht werven, opleiden, doorstromen en behouden van vakkrachten en bevorderen arbeidsbesparende / productiviteitsverhogende innovaties

Generieke inzet

- Bijdragen aan (sector-, keten- en BNL-brede) promotie- en wervingscampagnes voor de sector
- Participeren in (sector- en ketenbrede) programma's op dit gebied
- Faciliteren ontwikkeling sectorspecifieke opleidingen en certificeringen

Speerpunten:

1. Vinden externe financiering (bijv. uit O&O-fondsen) voor intensivering/stroomversnelling Sneller aan de Slag
2. De sector OI een duidelijke en herkenbare plek geven in de promotie- en wervingscampagnes
3. Bevorderen dat de programma's Aanvalsplan Techniek, Bouw en energie – De Gouden Poort en Sneller aan de slag sneller tot concrete acties, maatregelen en resultaten leiden
4. Met BLEI en CKB werken aan ontwikkeling en erkenning modulaire opleidingen

2d. Samen sterk (communicatie en ontmoeting)

Doel

Onze collectieve belangen op een stevige en voorwaarde-stellende manier uitdragen richting keten- en samenwerkingspartners en werken aan zichtbaarheid en impact

Generieke inzet

- Organiseren ledenbijeenkomsten (ALV's, bestuursvergaderingen, Ledencontactdag, informele bijeenkomst(en) en Commissies en Ledengroepen)
- Informeren leden (via voortgangsrapportages en berichten op website en LinkedIn)
- Bedrijfsbezoeken (om te horen wat er leeft en speelt en wat de verwachtingen zijn t.a.v. de vakgroep)

Speerpunten:

1. Werven, selecteren en inwerken nieuwe bestuursvoorzitter
2. Revitaliseren Ledengroep Boren & Bemalen
3. Professionaliseren Y-ONG: minder bijeenkomsten met meer deelnemers en meer de diepte in
4. Meer focus op zichtbare standpuntbepaling
5. Meer interactie/dialogo: leden geven aan waar zij welke inzet van het bureauteam verwachten en vertegenwoordigen zelf ook actief de sector in externe gremia

3. Bureauorganisatie

	Fte/uren per week	werkveld
VASTE FORMATIE		
Jan van der Meer	0,8/31	Verenigingsmanager
Yvonne de Rijck	0,8/31	Veiligheid, kwaliteit en techniek, B&B
Bernadette Maat-de Boer	0,8/31	Arbeidsmarkt en Opleidingen, Y-ONG
Nikki Nicolai	0,8/31	Elektriciteit, aansluitproces, laadinfra
Hein-Bert Schurink	0,8/31	Warmte- en (Grond)watertransitie
Margot Zuierveld	1/38,75	Secretariaat
Valérie van de Broek	0,83/32	Secretariaat (CKB)
Ilse Feijtel	0,62/24	Secretariaat
<i>SUB-TOTAAL</i>	6,45/249,75	
INHUUR		
Harold Lever/opvolger	0,72/28	Voorzitter
André Hooijmijers	0,2/8	Landelijk WV-project
Incidenteel/ad hoc (bv. Martijn van Essen)	0,1/4	PM (bv. Subsidie Sneller aan de Slag)
<i>TOTAAL</i>	7,47/289,75	

4. Externe vertegenwoordigingen door leden

Als vakgroep hebben we invloed doordat we op veel plaatsen meepraten over de ontwikkeling van normen en beleid.

Denk aan BEI/VIAG, BLEI, KIAD, NEN, CROW en dergelijke.

Op een aantal plekken gaan mensen die ons jaren hebben vertegenwoordigd met pensioen of naar een andere functie.

Het is dus van belang dat we steeds voldoende mensen van lidbedrijven hebben die ons als vakgroep kunnen vertegenwoordigen in externe overleggen.

Deze vertegenwoordigingen hebben waarde voor ons samen, maar verrijken ook de kennis en het netwerk van degenen die in zo'n rol bijdragen.

5. Begroting vakgroep ONG 2025 (1)

Concept Begroting 2025 VG ONG in euro			
	Begroting 2024	Prognose 2024 Fin	Begroting 2025
Inkomsten			
Positief saldo vorig jaar			
Contributie inkomsten	850.000	850.000	850.000
Kosten contributie inkomsten			
Vergoeding CKB secretariaat	40.000	36.000	37.080
Vergoeding CKB secretariaat 2021			
subsidie BNL voor project B&B		10.000	10.000
Bijdrage MJP Duurzaamheid Nikki			
Bijdrage Stichting BoBo	119.500	119.500	120.000
Totaal inkomsten	1.009.500	1.015.500	1.017.080
Uitgaven	Begroting 2024	Prognose 2024	Begroting 2025
Huisvesting			
Facilitair	-12.000	-5.000	-10.000
Bestuur	-160.000	-175.000	-190.000
ALV	-6.000	-7.000	-27.000
Informele avond	-30.000	-3.000	-10.000
Y-ong	-10.000	-11.000	-15.000
Jaardiner	-70.000	-54.200	-70.000
Subsidie BoBo jaardiner	40.000	40.000	40.000
Netto kosten jaardiner	-30.000	-14.200	-30.000
Excursie			
Personeel	-612.500	-600.642	-585.000
Sectorkosten	-129.000	-135.000	-150.080
Subsidie BoBo sectorkosten			
Netto sectorkosten	-129.000	-135.000	-150.080
Bijdrage co-fin. Stroomversnelling			
SadS			-PM
doelsubsidie BoBo hiervoor			PM
bijdrage co-fin. Taskforce E			-PM
doelsubsidie BoBo hiervoor			PM
netto co-financiering			-
Totaal overige (ex BOBO subsidie)	-20.000		
Totaal uitgaven	-1.009.000	-950.842	-1.017.080
Winst / verlies	-	64.658	-

5. Begroting vakgroep ONG 2025 (2)

Consequenties Stichting BoBo	budget 2024	prognose 2024	Begroting 2025
Doelsubsidies BoBo			
Bijdrage Stichting BoBo	119.500	119.500	120.000
Subsidie BoBo jaardiner	40.000	40.000	40.000
Subsidie BoBo sectorkosten			
Subsidie BOBO opleidingen			
Subsidie BOBO markt			
Subsidie BoBo techniek			
Subsidie BOBO grondwater			
Subsidie BoBo communicatie			
Totale subsidie	159.500	PM	160.000
rechtstreeks vanuit BoBo			30.000
PM subsidie co-fin Stroomversn.			
PM subsidie co-fin Taksforce E			25-50K?
			50-100k?

