



Jaarplan 2025

Onze route
voor 2025

Voor je ligt het Jaarplan 2025 van Regio Randstad-Noord, waarin de belangrijkste thema's voor dat jaar kort worden belicht.

Daarnaast krijg je een overzicht van de belangrijkste activiteiten die we gaan organiseren. Het Jaarplan 2025 is voorgelegd aan het regiobestuur, waarin alle afdelingen vertegenwoordigd zijn. Het Jaarplan 2025 is op 10 oktober 2024 vastgesteld tijdens de regiovergadering met alle regiobestuurders.

Inhoudsopgave

02 — **Dag van de Bouw**

03 — **Voorwoord**

04 — **Regiokantoor RRN**
Bestuur en afdelingen
Infraplatform JBN

08 — **Meerjarenprogramma's**
Duurzaamheid
Ketensamenwerking
Toekomst van werk
Vernieuwing van de sector
Mobiliteit

10 — **Beleidsthema's**
Onderwijs en Arbeidsmarkt
Sociale Zaken en Veiligheid
Markt en Overheid
Verenigingszaken

15 — **Colofon**

Dag van de Bouw

Jaarlijks organiseren we de Dag van de Bouw en nodigen we onze leden uit om hun projecten open te stellen. De afgelopen jaren hebben jong en oud kunnen ontdekken wat er allemaal komt kijken bij de bouw van huizen, wegen, ziekenhuizen, sluizen, dijken, stations en andere infrastructuur in Nederland. [Bekijk hier een korte terugblik](#). Houd zaterdag 21 juni 2025 alvast vrij en meld jouw project(en) aan op www.dagvandebouw.nl zodra de inschrijving open is.

Op vrijdag 20 juni 2025 is de Onderwijsdag van de Bouw. [Bekijk hier de compilatie van de editie van 2024](#). Voor aanmelden [klik hier](#).

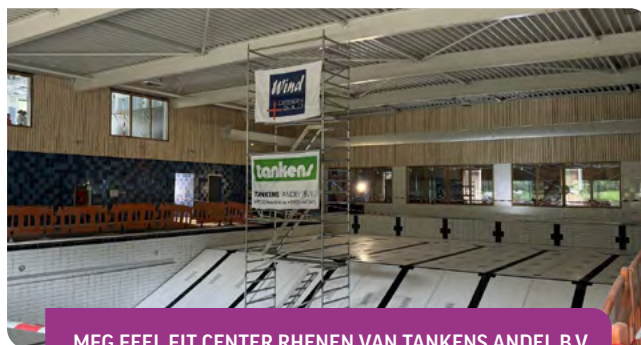
In 2024 deden 36 projecten in onze regio mee aan de Dag van de Bouw.



URBAN VILLA'S 1, 2, 4 EN 5, BOT BOUW



SPOORONDERDOORGANG MAARSBERGEN,
HEGEMAN BOUW & INFRA



MFG FEEL FIT CENTER RHENEN VAN TANKENS ANIEL B.V.



NIEUWBOUW NOORDWEST ZIEKENHUIS, LOCATIE
ALKMAAR. VISSER EN SMIT BOUW VESTIGING AMSTERDAM



Joost Swaan - Regiomanager



Arjan Putter - Regiovoorzitter

Voorwoord

De bouw- en infrasector is cruciaal voor de welvaart en economie van Nederland. De sector werkt aan woningbouw en energietransitie, onderhoudt infrastructuur draagt bij aan een betere leefomgeving. Impact maken, vergezichten omzetten in tastbare projecten en oplossingen bieden voor maatschappelijke opgaven; onze lidbedrijven zorgen dat het voor elkaar komt.

In regio Randstad-Noord zijn de opgaven groot. Zo heeft het Rijk met provincies en gemeenten afgesproken dat er voor 2030 in totaal rond de 300.000 woningen in provincies Noord-Holland en Utrecht moeten worden bijgebouwd. Om alle verkeerstromen in goede banen te leiden dienen er nieuwe wegen te worden aangelegd maar staat er tevens een gigantische vervanging en renovatiegolf voor de deur; het merendeel van de in de jaren 60

en 70 aangelegde kunstwerken naderen het einde van de levensduur. Daarnaast is de energietransitie in volle gang en dient bestaande bouw te worden verduurzaamd. Dit allemaal tegelijkertijd waarbij er ook rekening moet worden gehouden met het klimaatbestendig maken van de gebouwde omgeving, waarbij watermanagement en het upgraden van dijken, gemalen en waterzuiveringsinstallaties ook om de hoek komt kijken.

Nu verkeren wij in de prettige omstandigheid dat de leden in onze regio (soms letterlijk al enkele eeuwen) excelleren in het aanpakken van de hiervoor genoemde uitdagingen. O.a. door middel van innovaties, nieuwe samenwerkingsverbanden, gebruik maken van 3d printing, circulariteit en prefab bouw. Dit ondanks politieke wisselingen, toenemende regelgeving, complexere procedures, netcongestie,

stikstof en een structureel tekort aan technische vaklieden en ambtelijke capaciteit. Er rust dan ook een belangrijke verantwoordelijkheid op de schouders van de landelijke, regionale en lokale overheden om deze knelpunten snel op te lossen. En uiteraard gaat Bouwend Nederland ook in 2025 hierover mee denken en belangrijker nog, zich tot het uiterste inspannen om de benodigde actie in samenwerking vorm te geven.

Het regiobestuur en regioteam zullen samen met de afdelingen, Jong Bouwend Nederland en het Infra Platform de leden ondersteunen door middel van actieve belangenbehartiging en gerichte (meerjaren) programma's, voorlichtingsbijeenkomsten en contactgroepen. In dit jaarplan lees je in grote lijnen hoe we in 2025 de uitdagingen en belangrijke onderwerpen voor de bouw- en infrasector aanpakken en hoe dit concreet is verankerd in onze activiteiten.

Lenneke Neef
Adviseur Sociale Zaken
06 - 12 86 93 47

Lydia de Wit
Verenigingsmanager
06 - 290 290 79

Mona Veld
Office Manager
020 - 57 56 700

Joost Swaan
Regiomanager
06 - 831 785 99

Vivianne Hahn
Adviseur Onderwijs
en Arbeidsmarkt
06 - 16 88 35 97

Wessel Schuurman
Verenigingsmanager
06 - 51 03 05 44

Sven Ammann
Adviseur Markt en
Overheid
06 - 16 16 56 65



Het team van Regio Randstad- Noord

Ons team vormt in Regio Randstad-Noord het gezicht van de bouw en infra. Wij streven naar een vitale en vooruitstrevende bouwsector. Wij zetten ons maximaal in voor elkaar en de individuele, collectieve en maatschappelijke belangen van onze leden. Onze kernwaarden zijn resultaatgericht, lef, open en optimistisch.

Het landelijk bestuur stelt een budget van € 75.000 beschikbaar voor het uitvoeren van de activiteiten zoals genoemd in dit Jaarplan.

Social Support

De adviseur Social Support helpt werknemers van leden als er zich problemen voordoen in de privé sfeer. Dit vanuit de gedachte dat als er problemen zijn thuis dit gevolgen kan hebben op de prestaties op de werkplek. Zo is gebleken dat door hulp van Social Support werknemers weer sneller inzetbaar zijn of uitval wordt voorkomen. Dit komt doordat ze weten dat er aan hun probleem gewerkt wordt en dat ze er niet alleen voor staan. De adviseur Social Support helpt bij zaken als schulden, echtscheidingen, overlijden, sociale wetgeving en traumahulpverlening aan bedrijven na een ongeval op het werk. Kijk voor meer informatie op: [Social Support | Bouwend Nederland](#).

Regiobestuur, Regiovergadering en Algemeen Bestuur

De activiteiten van Regio Randstad Noord worden jaarlijks in een Jaarplan vastgelegd. Uitgangspunten voor dit plan zijn het beleidskader en de prioriteiten van Koninklijke Bouwend Nederland, zoals vastgesteld door het Algemeen Bestuur én de actualiteiten en speerpunten in de Regio Randstad Noord. De activiteiten zijn opgedeeld in vier beleidsvelden: Onderwijs & Arbeidsmarkt, Sociale Zaken & Veiligheid, Verenigingszaken en Markt & Overheid.

Het Jaarplan wordt door het regiobestuur voorgelegd aan de Regiovergadering. Deze bestaat uit alle bestuurders van de afdelingen, het infraplatform en Jong Bouwend Nederland. De Regiovergadering stelt het Jaarplan vast en verzoekt het (landelijk) Bestuur een budget toe te kennen. Het regiobestuur bestaat uit de voorzitters van de afdelingen, het Infraplatform en Jong Bouwend Nederland in Randstad Noord.

De leden van het regiobestuur zijn:

Arjan Putter (voorzitter), Ronald Cobben, Jan Willem van Engen, Peter Hommes (namens Jong Bouwend Nederland RRN), Dennis Beumkes, Roel Scholtens, Dave Baart, Yolanda van Rijswijk, Robert van der Meer, Sander Haagedoorn, Cornel Borst, Adelbert de Vreese (namens het Infraplatform RRN) en Niels Buijs.

Vier leden uit Randstad Noord zijn lid van het Algemeen Bestuur:

Hans de Koning, Remco Swaab, Niels Buijs, Daniëlle de Nijs.

Twee leden uit Randstad-Noord zijn lid van het Dagelijks Bestuur:

Hans Stil is penningmeester en woont de regiobestuurvergaderingen als auditor bij. Mayert Kistemaker is bestuurslid van het Dagelijks Bestuur.

Het bestuur van Jong Bouwend Nederland (JBN) bestaat uit:

Peter Hommes (voorzitter)

Berry Westland (vertegenwoordiger Kern Gooi/Utrecht)

Piet Meijer (vertegenwoordiger Kern Duinstreek)

Jeroen Veeke (vertegenwoordiger Kern West-Friesland) en Mayert Kistemaker (bestuurslid).

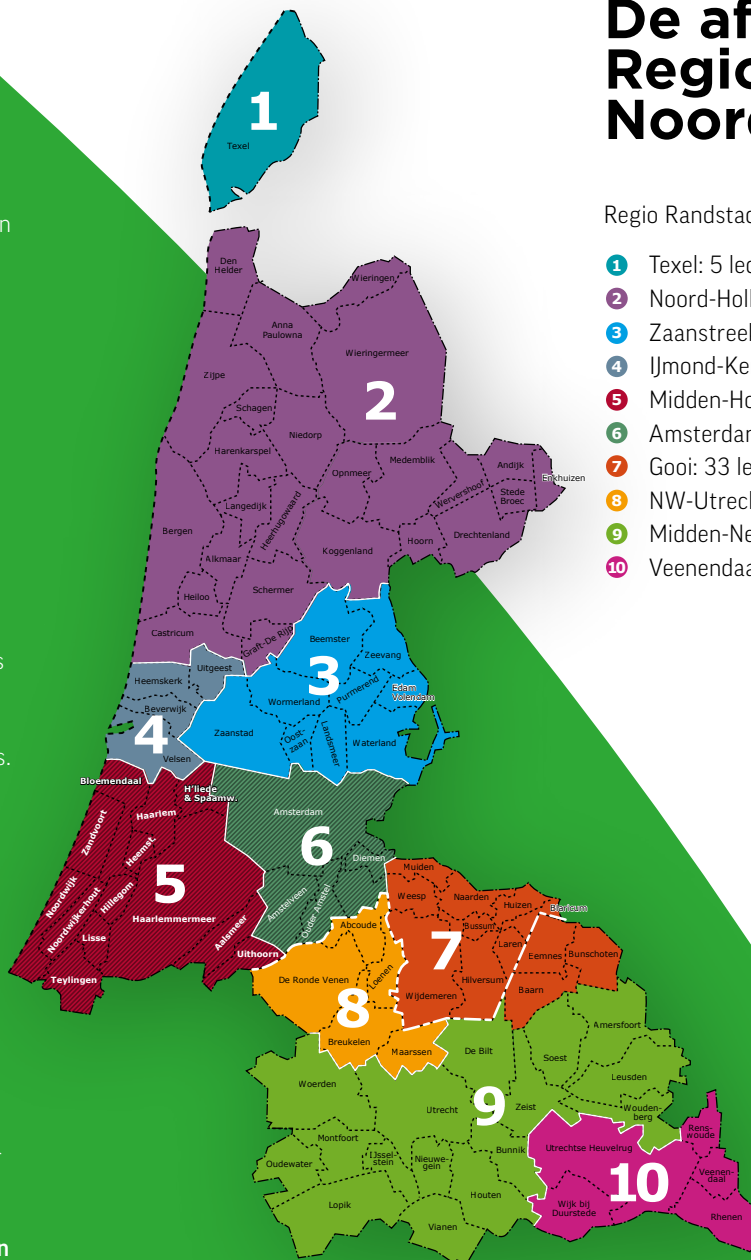
Het infraplatform Bestuur (IP) vertegenwoordigt de belangen van de infraleden en organiseert bijeenkomsten. De commissie bestaat uit:

Adelbert de Vreese, Anton Maasse, Jan Zonneveld, Niels Peereboom en Ron Oudeman.

De afdelingen Regio Randstad Noord

Regio Randstad-Noord heeft de volgende tien afdelingen:

- 1 Texel: 5 leden, niet leden 3
- 2 Noord-Holland Noord: 122 leden, niet leden 68
- 3 Zaanstreek-Waterland: 53 leden, niet leden 57
- 4 IJmond-Kennemerland: 19 leden, niet leden 22
- 5 Midden-Holland: 111 leden
- 6 Amsterdam: 149 leden
- 7 Gooi: 33 leden, niet leden 46
- 8 NW-Utrecht 32 leden, niet leden 30
- 9 Midden-Nederland: 90 leden, niet leden 67
- 10 Veenendaal 19 leden, niet leden 6





Infraplatform

In 2025 gaat het Infraplatform Randstad-Noord onverminderd door met het samen benutten van de kansen die er liggen. Dit jaar zetten we in op onderlinge verbinding, van de leden, stakeholders en de specialisten van BNL. We bieden mogelijkheden tot het bijschaven van de kennis door inhoudelijke kennissessies over actuele thema's binnen de GWW en het netwerken via de jaarlijkse technische excursies. In 2025 zal worden ingezet op 3 hoofdthema's:

1. **Bevorderen** van de samenwerking tussen opdrachtgever en opdrachtnemer
2. **Aansluiten** tussen onderwijs & bedrijfsleven en bevordering instroom
3. **Stimuleren** van informatie-uitwisseling en innovatie-adoptie



Jong Bouwend Nederland (JBN) RRN is een club van ruim 110 leden. De grootste JBN-regio van Nederland. Komend jaar zal vanuit de regio nauw worden samengewerkt met regionale verenigingsmanager van JBN, Wessel Schuurman. De regio richt zich op drie verschillende thema's.

- 1 Promotie** bij HBO en MBO studenten. Afgelopen zomer hebben bestuurders van JBN RRN gesproken op diploma-uitreikingen over wat Jong Bouwend Nederland hen kan bieden als jonge professionals. Dit contact zal worden geïntensiveerd in 2025.
- 2 Werving** van nieuwe JBN leden. Als we kijken naar de leeftijd van onze JBN leden dan zien we dat een groot deel in de aankomende drie jaar zal uitstromen. Dit betekent dat het nú zaak is om nieuwe leden te werven. Vanuit de kernen zal de ledenwerving worden vorm gegeven.
- 3 Organiseren** van een themabijeenkomst. Binnen de JBN-regio zijn drie kernen actief met hun eigen agenda. Daarom willen we als regio niet te veel organiseren onder het motto 'less is more'. Vanuit het bestuur is besloten dat we eens in de twee jaar een grote excursie naar het buitenland organiseren. In 2025 gaan we een groot project bezoeken in binnen- of buitenland, met aansluitend toffe activiteiten die bij Jong Bouwend Nederland horen.

Jong Bouwend Nederland Regio Randstad Noord zal in 2025 gaan focussen op strategische doelstellingen. Vanuit de kernen worden de netwerkactiviteiten georganiseerd. Daarom is er vanuit het bestuur besloten dat er meer geld vanuit de regio naar de kernen zal vloeien.



Meerjaren- programma's

Wij verenigen, verbinden en ondersteunen onze leden door Meerjarenprogramma's die als onderdeel van Brancheontwikkeling de bouwsector verder professionaliseren. De Meerjarenprogramma's (MJP) worden landelijk ontwikkeld en in de regio's uitgerold. In 2025 werken we met Meerjarenprogramma's Ketensamenwerking, Toekomst van werk, Mobiliteit en Vernieuwing van de sector.

Vernieuwing van de sector

De vernieuwing van de sector jagen wij aan door in te zetten op industrialisatie, (digitale) technologie en innovatie. Hoofddoel van dit meerjarenprogramma (MJP) is het ondersteunen van bouw- en infrabedrijven. We zetten in op projecten die bijdragen aan de ontwikkeling en toepassing van (digitale) technologie, industrialisatie en innovatie met als doel slimmer, beter, sneller en winstgeverder invulling te kunnen geven aan de maatschappelijke uitdagingen.

Subdoelen van het programma zijn:

- Het verbeteren van randvoorwaarden waarmee bedrijven nieuwe (digitale) technologie, industrialisatie en innovatie vorm kunnen geven
- Leden informeren over relevante (kennis-) ontwikkelingen en introduceren bij potentiële (business)partners en financiële faciliteiten
- Regie op agendering en uitvoering
- Ketenpartners verbinden met bouwondernemingen en vice versa
- Bestaande gremia in onze regio gebruiken we om de inzet uit het MJP Vernieuwing van de sector te laten landen.



Toekomst van werk

Dit meerjarenprogramma zet in op het activeren van bedrijven om technologische ontwikkelingen te omarmen en bedrijven te stimuleren om te investeren in veiligheid en human capital, met als doel de aantrekkingskracht van de sector te vergroten.

Subdoelen van het programma zijn:

- Leden stimuleren gebruik te maken van nieuwe technologische ontwikkelingen die de arbeidsproductiviteit vergroten
- Het verbeteren van randvoorwaarden om technologische innovaties en human capital te gebruiken en te verankeren
- Het vergroten van de veiligheid op het werk alsmede de duurzame inzetbaarheid van arbeidskrachten, promotie van de bouw en infra als aantrekkelijke sector om in te werken

We laten dit thema volop terugkomen bij regionale bijeenkomsten, werken daarnaast aan het bevorderen van de leerculturen en maken een koppeling met het onderwijsaanbod.

Ketensamenwerking

Het hoofddoel van dit meerjarenprogramma is een betere samenwerking tussen opdrachtgever en opdrachtnemer (onder andere onze lidbedrijven) in de keten en samenwerking met nieuwe partners, zodat dit bijdraagt aan gezamenlijke innovatie en het versnellen van de maatschappelijke opgaven. De positie van lidbedrijven wordt daardoor versterkt. We ondersteunen leden hierbij op zowel de juridische kant van samenwerking (zoals risicoverdeling) als ook op de technologische en relationele kant.

Subdoelen van het programma zijn:

- Inzicht krijgen in de diverse doelgroepen, gedrag en technologieën en randvoorwaarden voor het verbeteren van de onderlinge relatie tussen ketenpartners
- Onze leden inspireren, motiveren en activeren om nog meer klant- en marktgericht te werken door ondersteuning te bieden op het gebied van o.a. data, analyses, systemen, marketing en acquisitie
- Het stimuleren van de samenwerking in de aanbestedingsfase, waardoor bestaande ruimte voor informatie-uitwisseling en inbreng van partijen meer en beter wordt.

Het stimuleren van de samenwerking in de contract- en uitvoeringsfase door evenwichtige bestek- en contractvoorwaarden, rekening houdend met ieders gerechtvaardigde belangen.

In de regio zie je dit terug in de overleggen met combiorganisaties als CINH, CIAMS en Infra-SV

Mobiliteit

Dit meerjarenprogramma is gericht op het bieden van inzicht, continuïteit en een stabiele investeringsstroom rondom mobiliteitsvraagstukken in de bouw- en infrasector, zodat infrabedrijven goed in staat zijn hun maatschappelijke bijdrage te leveren aan een goed bereikbaar Nederland en een toekomstbestendige, emissiearme en op termijn emissieloze infrastructuur.

Subdoelen van het programma zijn o.a.:

- Het opdoen van kennis en onderzoek richting leden en opdrachtgevers in brede zin
- Het inzichtelijk maken en verbinden van verschillende doelgroepen en belangen m.b.t. partners sector breed en specifiek in de lobby naar stakeholders, opdrachtgevers en -nemers
- Het stimuleren om versneld samen te werken aan een meerjarige, programmatische aanpak van aanleg-, onderhouds-, transformatie-, vervangings- en renovatieopgaven
- Het faciliteren en stimuleren van slimme bouwlogistiek met focus op verduurzaming

We verbinden infrabedrijven aan het programma Samen Slimmer Renoveren en Vervangen van de Provincie Noord Holland en leveren een bijdrage aan de organisatie van bijeenkomsten over de V&R opgave. Daarnaast blijven we met gemeenten in gesprek over een realistische fasering naar emissieloos bouwen en vervoeren.



Beleidsthema's

Onderwijs en Arbeidsmarkt

Sociale Zaken en Veiligheid

Verenigingszaken

Markt en Overheid

Onderwijs en Arbeidsmarkt

In 2025 dragen we bij aan de doelstellingen geformuleerd in de strategische agenda van Onderwijs en Arbeidsmarkt en vertalen dit naar regionaal niveau. We dragen bij aan een aantrekkelijke, toekomstgerichte, lerende sector die met betrekking tot sociale wetgeving randvoorwaardelijk aantrekkelijk is voor ondernemers. Als sector adviseren, faciliteren en participeren we in onderwijs en arbeidsmarkt.

Ons doel is het bevorderen van de instroom in bouw- en infrasector gerichte opleidingen op elk niveau (po, vo, vmbo en mbo) en het verbeteren van de samenwerking tussen lid

bedrijven en onderwijsinstellingen om het (bouw- en infra) onderwijs optimaal aan te laten sluiten op de vraag vanuit de sector mét het oog op de toekomst. Daarnaast stimuleren we (zij-)instroom van vakbekwaam personeel en houden we zicht op de kwalitatieve en kwantitatieve afstemming tussen opleidingen en de vraag vanuit onze leden. Ook zetten we in op het opleiden en ontwikkelen van zittende medewerkers en signaleren we Arbeidsmarktontwikkelingen.



Q1

- Instroombevordering en behoud van studenten binnen Bouw & Infra Onderwijs (BAA en NH)
- Woordtrainer via SROI in Amsterdam realiseren
- Leden en afdelingen beter verbinden aan en informeren over Servicepunten Techniek

Q2

- Instroom-bevorderende activiteiten op PO (o.a. Onderwijsdag) stimuleren bij afdelingen en leden
- Promotie en stimulering deelname aan leermeester- en hybride docentopleidingen
- Bijdragen aan (leer-) cultuurverandering binnen de sector

Q3

- Marktonderzoek naar modulair onderwijsaanbod in samenwerking met provincie Utrecht en NH (ESF+)
- Klankbordgroep Onderwijs & Arbeidsmarkt RRN
- Maatjesbegeleiding in samenwerking met ASTA en SPT MN realiseren

Q4

- Technologiccoalitie – cijfermatige onderbouwing van het traject van geïnteresseerden in de sector tot kandidaat
- Bijdragen aan ontwikkeling van RWC in samenwerking met TCNH en TRU

Sociale Zaken en Veiligheid

In 2025 ondersteunen we bedrijven door het informeren en adviseren over nieuwe wet- en regelgeving die eraan komt. Ook gaan we bedrijven helpen bij het omgaan met andere ontwikkelingen op de arbeidsmarkt, zodat bedrijven ook in de toekomst een aantrekkelijke werkgever kunnen zijn. Veiligheid is een speerpunt. We blijven ons inzetten om de sector veiliger te maken.

Deze activiteiten doen we op het gebied van Sociale Zaken:

- Individueel advies en ondersteuning voor leden bij personeelsvraagstukken
- Collectieve voorlichting en advies over actuele onderwerpen op gebied van o.a. CAO, Arbeidsrecht, Sociale Zekerheid, FUWA, ZP wetgeving (WDBA), Werken met buitenlandse arbeidskrachten, AVG en Pensioen
- Het geven van trainingen op gebied van Sociale Zaken in de regio via de BNL Academy: o.a. Praktisch Personeelsbeleid, Wegwijs in de cao en Grip op ziekteverzuim

- Bijeenkomsten organiseren voor regionale contactgroepen
 - Contactgroep HR voor de leden van afdeling Noord-Holland Noord (P&O overleg NHH), de leden in regio Amsterdam / Noord-Holland Zuid en Utrecht (COP (HR) overleg)
 - Meewerkende Partner-overleggen voor de afdelingen Noord-Holland Noord + Zaanstreek- Waterland en de afdelingen in provincie Utrecht
 - Contactgroep Digitalisering
 - Contactgroep VGM KAM
- Overleggen met stakeholders als UWV, vakbonden, APG/bpf- BOUW en Vollandis.

Het doel is bedrijven te ondersteunen in de bedrijfsvoering en ze te inspireren om te innoveren; in het verlengde van brancheontwikkeling vanuit het hoofdkantoor van Bouwend Nederland.

Q1

- Voorlichting over actuele onderwerpen als ZP wetgeving en nieuw functiehuis (FUWA)
- Bewust Veilig Dag 2025: Bedrijven inspireren en stimuleren hieraan mee te doen

Q2

- Pensioen: Voorlichting aan leden over de nieuwe Pensioenwet
- Lancering nieuwe training 'Omgaan met krapte op de arbeidsmarkt'

Q3

- Veiligheid: Ondersteunen van MKB bedrijven bij verder ontwikkelen van veiligheidsbeleid- en cultuur binnen het bedrijf.
- CAO: Input bij leden ophalen over actuele thema's uit de cao Bouw & Infra

Q4

- Leercultuur: Vanuit MJP Toekomst van werk activiteiten ontwikkelen om de leercultuur binnen bedrijven te versterken
- Duurzame Inzetbaarheid: Workshop strategisch HR voor MKB bedrijven

Markt en Overheid

In 2025 blijven we ons richten op het verbeteren van het aanbestedingsbeleid van lokale overheden en een continue opdrachtenstroom. Daarnaast streven we ernaar om de bouw- en infrasector te positioneren als een sector die actief bijdraagt aan het oplossen van maatschappelijke vraagstukken. Dit zijn onze speerpunten voor 2025:

1: Intensiveren en onderhouden van overleggen met gemeenten. Extra aandacht gaat hierbij uit naar de impact van het 'ravijnjaar' 2026 en de stapeling van wet- en regelgeving. Daarnaast gaan we onze contacten met woningcorporaties en waterschappen uitbouwen. Met alle partijen willen we in dialoog om de belangen van bouw- en infrabedrijven beter te behartigen.

2: We streven ernaar om de bestuurlijke contacten met de gedeputeerden in de regio te intensiveren. Wij spreken de gedeputeerden frequent via de (verschillende) woondealoverlegstructuren en onze eigen Bouwtafel. Doel hierbij is om zo veel mogelijk verschillende initiatieven op het gebied van (versnelling) van woningbouw en onderhoud/aanleg infrastructuur te bundelen en te streven naar efficiënte overleggen tussen markt en overheid.

3: Het versterken van ons netwerk bij regionale overheden, regionale energie strategie en netbeheerders aangaande energie infrastructuur om ook daar de belangen van de bouw en infra te kunnen agenderen. Daarnaast blijven we ons richten op de verbetering ketensamenwerking m.b.t. aanleg NUTS via de CIAMS, CINH en Infra-SV-overleggen.

4: We organiseren evenementen voor infraleden via het Infraplatform. Samen met opdrachtgevers en stakeholders richten we ons op het organiseren van marktdagen om de verbinding te intensiveren. We leggen hierbij nadruk op de V&R opgave, het verbeteren van aanbestedingsbeleid en een realistische fasering van de transitie naar emissieloos materieel.

5: In aanloop van de gemeenteraadsverkiezingen van 2026 stellen we een plan op om invloed uit te kunnen oefenen op de inhoud van partijprogramma's. Vanuit het plan zorgen we voor een gerichte campagne via online media en gaan we in gesprek met plaatselijke partijen.

Q1

- Start gesprekken met woningcorporaties aangaande beheer, onderhoud en ontwikkeling;
- Bouwtafeloverleg gedeputeerden Noord-Holland
- Overleg Waterschap Hollands Noorderkwartier
- Evaluatie ervaringen omgevingswet / WKB

Q2

- Bouwtafeloverleg gedeputeerden Utrecht
- Overleg Waterschap Rijnland
- Vervolgbijsamenkomst V&R opgave GWW Noord-Holland

Q3

- Overleg Waterschap Amstel, Gooi en Vecht
- Voorbereidingen campagne Gemeenteraadsverkiezingen 2026

Q4

- Overleg Waterschap Stichtse Rijnlanden
- Organiseren Marktdag Utrecht

Verenigingszaken

De regio werkt intensief samen met de andere verenigingsonderdelen: de 10 afdelingen, het infraplatform en de drie kernen van Jong Bouwend Nederland.

In 2024 heeft het accountmanagement een sterkte impuls gekregen en zijn er significant meer leden bezocht door het regioteam dan in voorgaande jaren. Deze koers wordt in 2025 gecontinueerd. Ledenbezoeken en ledenwerving worden gestructureerd samen met de afdelingen, het Infraplatform en Jong Bouwend Nederland aangepakt met als doelen: een grotere ledentevredenheid en meer leden.

- Samen met de afdelingen worden georganiseerd:
- Regiodag Utrecht (Q1)
- Regiodag Noord-Holland (Q2)
- Regiovergadering (Q3)
- Ledenwerfactie met de afdelingen
- Ledenwerfactie met JBN





Colofon

UITGAVE

Bouwend Nederland Regio Randstad-Noord

Muzenplein 9, 1077 WC Amsterdam

T: 020- 5756 700

E: regiorandstadnoord@bouwendnederland.nl

I: [Regio Randstad Noord | Bouwend Nederland](#)

I: [Afdeling Midden-Holland | Bouwend Nederland](#)

SOCIAL MEDIA:

 [@bouwendnl](#)

 [@BNLrsnoord](#)

 [Koninklijke Bouwend Nederland Regio Randstad Noord](#)

 [Bouwend Nederland Afdeling Amsterdam](#)

EINDREDACTIE

Koninklijke Bouwend Nederland

COÖRDINATIE EN REDACTIE

Mona Veld en Joost Swaan

VORMGEVING

Hein Ontwerpt

www.heinontwerpt.nl

Het is toegestaan (delen van) de inhoud van het Jaarplan te citeren of te verspreiden, mits Koninklijke Bouwend Nederland Regio Randstad-Noord en het Jaarplan als bron worden vermeld. Aan deze uitgave kunnen geen rechten worden ontleend.



“ Ook in 2025
bouwen we
samen met
jullie door aan
onze regio ”



 **BouwendNederland**
Regio Randstad-Noord