

## Kort verslag van de 4<sup>e</sup> GVE Workshops Veiligheid op de sleuf 2.0 van 18 maart 2021

Vanwege Corona is het beleid bij Bouwend Nederland/Techniek Nederland/Netbeheer Nederland om geen fysieke bijeenkomsten te houden, derhalve is een online workshop ingericht.

*EINDDOEL van workshop 4:*

- we brengen in beeld een top-3 knelpunten waar we in de praktijk tegenaan lopen, en sluiten daarna het model Goomy af
- we maken een start overige onderwerpen en met het mobiliseren van “veranderkracht”.

Tijdens de workshop :

De samenstelling van de groep was nagenoeg onveranderd t.o.v. de 3<sup>e</sup> workshop. Een paar deelnemers zijn afgevallen i.v.m. andere functie. De volgende onderwerpen zijn behandeld:

Kick-off (Harold/Maurice) incl. terugblik op 3e workshop met en jaarplan 2021. Belangrijk punt: oprichting taskforce voor creëren draagvlak met bestuurders & vakmensen vanuit de aannemerij en netbeheerders en met als doel de veranderkracht mobiliseren.

Workshop: bespreken huiswerkopdracht in WG-vorm. Uit de besproken GOOMY's is gekeken of er een rode draad te vinden is, die handvaten geeft om op het gebied van 'houding en gedrag' om veiligheid in het werk te verbeteren.

Hierbij zijn de kernbegrippen vanuit de GVR als leidraad genomen. In het kort: gekeken is naar de onderwerpen 'leiderschap', 'samenwerking' en 'verantwoordelijkheid'.

Aan welke 'knoppen' kunnen we draaien om houding en gedrag te veranderen? Een aantal genoemde zaken vielen op:

- In alle GOOMY's kwam 'samenwerking' naar boven
- Is er ook op hoog niveau support voor 'samenwerken'?
- Risico besef is het enige alternatief voor regels
- Zonder samenwerking geen verantwoordelijkheid of leiderschap
- Zowel bij samenwerking, leiderschap als verantwoordelijkheid is het van belang concreet te hebben wat regel- en beslisruimte is voor een bepaalde functie:
  - o Als je weet welke regel- en beslisruimte je hebt, kun je daar **verantwoordelijkheid** voor nemen
  - o Is jouw beslisruimte te klein voor het knelpunt, zoek je de **samenwerking** op met iemand die daar wel de regel- en beslisruimte voor heeft, om het op te lossen
  - o Spreken regels elkaar tegen, zal er **leiderschap** getoond moeten worden om knopen door te hakken

Om dit goed te kunnen doen, we aan o.a. de volgende competenties voor denken:

- Risicobesef en 'vooruit kunnen denken'
- Hulp durven vragen, ook bij onduidelijkheden (bv over de eigen regel- en beslisruimte), niet 'stoer' doen en het zelf op proberen te lossen
- Kunnen luisteren: anderen serieus nemen
- Door kunnen vragen (naar knelpunten)
- Pro activiteit: in samenwerking oplossingen voorstellen

In de afronding van de workshop hebben we kort de voortgang Veiligheidsobservatieronden (VOR) besproken en heeft Rik de analyse leren van incidenten gepresenteerd. Voor uitgebreide presentatie hierover zie website BEI VIAG: [Netbeheer Nederland presentatie \(beviag.nl\)](http://beviag.nl)