

FAQ BNL Bouwbite Wtta 30 juni 2026

Wet toelating terbeschikkingstelling van arbeidskrachten

1. Wij hebben machinisten die met machine verhuurd worden aan een hoofdaannemer. Valt dit onder de Wtta?

Dit zijn lastige gevallen, omdat ze per geval kunnen verschillen door bijvoorbeeld de omstandigheden of de aansturing. We adviseren om contact op te nemen met de afdeling Advies van Bouwend Nederland.

2. Geldt de Wtta voor zzp'ers die zich vanuit een eigen BV verhuren?

Voor ZZP geldt de Wtta in principe niet, tenzij er sprake is van schijnzelfstandigheid.

3. Is de Wtta van toepassing in het geval dat een zzp'er 2 zzp'ers meeneemt? De facturatie loopt in dit geval via zzp'er nummer 1.

In principe is de Wtta niet van toepassing als sprake is van zzp maar je kunt je in deze constructie afvragen of er sprake is van schijnzelfstandigheid. Als daadwerkelijk sprake is van schijnzelfstandigheid en zzp'er nummer 1 stelt de 2 zzp'ers ter beschikking, dan is de Wtta mogelijk wél van toepassing.

4. Ik heb medewerkers in een tweetal werkmaatschappijen. Deze vallen onder verschillende holdings. Is de Wtta dan van toepassing?

Bij uitlening binnen een concern is er geen Wtta van toepassing. Zijn de holdings verschillende entiteiten met eigen KvK-inschrijving, dan wel.

5. Valt hier ook de inlenersbeloning onder?

Sinds de nieuwe cao voor uitzendkrachten (januari 2026) is in geval van uitzenden of detacheren niet meer de inlenersbeloning van toepassing maar moet sprake zijn van gelijkwaardige beloning. Omdat hier sprake is van uitzenden of detacheren, is inderdaad ook de Wtta van toepassing.

6. In de planning wordt geen rekening gehouden met waarin de medewerker op de loonlijst staat. Wekelijks worden onderling facturen verzonden voor uren die op projecten wordt gewerkt voor de andere werkmaatschappij. Deze medewerkers worden niet uitgeleend aan derden.

Bij uitlening binnen een concern is de Wtta niet van toepassing. Zijn de holdings verschillende entiteiten met eigen KvK-inschrijving, dan wel.

7. Er is ook een SNA-Keurmerk voor Aanneming van Werk. Telt die ook mee?

Hier is geen sprake van Wtta, want het is geen terbeschikkingstelling van arbeid, maar aanneming van werk.

8. Wij hebben een Waadi-aantekening bij de KvK, vallen we dan automatisch onder de Wtta?

Nee, want ieder bedrijf kan Waadi veiligheidshalve aanvragen. Een afweging kan zijn of je al dan niet bedrijfsmatig werknemers ter beschikking stelt.

9. Als je collegiaal medewerkers uitleent, moet je dat ook melden bij NAU (Nederlandse Autoriteit Uitleenmarkt)?

Als je tegen kostprijs medewerkers uitleent, zonder commercieel oogmerk, zijn er wel mogelijkheden om buiten de Wtta te blijven. Verwachting is dat je wel moet melden bij de NAU, die zal op hun website vermelden dat je bedrijf er formeel niet onder valt (<https://www.nau.nl/>).

10. Geldt Wtta per entiteit of op groepsniveau?

Het geldt per entiteit, dus per KvK-inschrijving.

11. Geldt de Wtta voor hoofdaannemers en onderaannemers?

Zij vallen buiten de Wtta, tenzij de praktijk meer het karakter heeft van uitzenden/detacheren dan van onderaanneming.

12. Er is momenteel nog onduidelijkheid of opleidingsbedrijven wel of niet onder de Wtta vallen. Is er enig idee wanneer er voor deze bedrijven duidelijkheid komt?

Het is op dit moment wel duidelijk dat er een uitzondering geldt voor stichtingen zonder winstoogmerk. Voor opleidingsbedrijven die geen stichting zijn, ligt de vraag voor bij de NAU. We schatten in dat er een goede kans is dat BBL-constructies buiten de reikwijdte van de Wtta vallen, maar die zekerheid is er nog niet. We trekken hierin op met andere sectoren en VNO-NCW en hopen dat er zo snel mogelijk duidelijkheid komt.

13. Wat te doen als het onduidelijk is of je te maken hebt met Wtta, zoals in het geval je machines verhuurt inclusief de machinisten van die machines?

Je kunt kijken naar de uitkomsten van de SNA-inspectie. Als het oordeel daar is dat het onderaanneming is, kun je er waarschijnlijk van uitgaan dat de Wtta niet van toepassing is.

14. Binnen ons concern zijn verschillende werkmaatschappijen. Is het ter beschikkingstelling als deze werkmaatschappijen onderling personeel aan elkaar uitleenen? Maakt het daarbij uit of de werkmaatschappij waaraan wordt uitgeleend 100% tot het concern behoort of de aandelen gedeeltelijk aan een externe partner behoren?

Bij uitleening binnen een concern is er geen Wtta van toepassing. Zijn de holdings verschillende entiteiten met eigen KvK-inschrijving, dan wel.

15. Wanneer een uitzendbureau voldoet aan certificeringen voor de inlenersaansprakelijkheid (SNA, Waadi en lid branchevereniging), voldoen zij dan gelijk aan de Wtta?

Nee, voor de Wtta gelden ook andere criteria zoals:

- a. zijn toegelaten door de Nederlandse Autoriteit Uitleenmarkt (NAU)
- b. voldoen aan het wettelijke normenkader (administratie, cao, belastingplicht, arbeidsrecht etc.)
- c. periodieke inspecties ondergaan
- d. beschikken over een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) voor rechtspersonen
- e. een waarborgsom voldoen

Wel vallen deze bedrijven onder de overgangsperiode en deze bedrijven zijn dan al wel getoetst op veel criteria die ook onder de Wtta worden getoetst.

16. Werkzaamheden in regie (langdurig) omdat deze niet altijd van tevoren in te schatten zijn, als gespecialiseerde onder aannemer is dan ook Wtta van toepassing?

Onderaanneming mag ook in regie en (onder)aanneming valt niet onder de Wtta.

17. Wanneer is er meer duidelijk of je wel of niet moet aanmelden? Dit in het kader van de verhuurtak van het bedrijf (machinist en machine).

Zie voor deze vraag het antwoord op vraag 1 en 13.

18. Wij hebben verschillende soorten e==bedrijven onder de hoed. Groenvoorziening die wij dus inschakelen bij de infraprojecten. Moet dan de groentak aanmelding doen bij NAU? Wij zien het als onderaanneming, klopt onze beredenering?

Zie hiervoor het antwoord op vraag 13.

19. Wij dienen dus als hoofdaannemer een check te doen of uitzendbureaus voldoen aan Wtta?

Ja.

Vragen?

Neem dan contact op met de Afdeling Advies van Bouwend Nederland, via 079-3252250 of advies@bouwendnederland.nl.