

Overzicht verlofvormen

Waar in onderstaand schema het woord **cao** vetgedrukt is, is een en ander in de [cao Bouw & Infra](#) de anders geregeld dan in de wet. In dat geval gaat voor datgene dat in de **cao** staat.

Onderdeel	Termijn / vorm	Betaling
Zwangerschapsverlof Bevallingsverlof	<p>Minstens 16 weken. Recht gaat in 4-6 weken voor de datum van vermoedelijke bevalling.</p> <p>Bevallingsverlof gaat in op dag van bevalling en bedraagt minstens 10 weken.</p> <p>Het verlof dat resteert na zes weken verlof direct na de bevalling, mag in delen worden opgenomen in uiterlijk 30 weken na datum bevalling.</p> <p>Het bevallingsverlof wordt verlengd wanneer de baby moet worden opgenomen in ziekenhuis gedurende het bevallingsverlof. De verlenging bedraagt vanaf de achtste dag van de opname tot en met de laatste dag van het bevallingsverlof maximaal 10 weken. Het ziekenhuis moet desgevraagd een verklaring over de opnameduur afgeven. Bij overlijden moeder gaat het bevallingsverlof over op de partner.</p>	<p>100% UWV vangnet</p> <p>Zie Wet Arbeid & Zorg, Hoofdstuk 3</p>
Bevallings- en Kraamverlof voor de partner	<p>De werknemer waarvan de partner bevallen is, heeft recht op 1 dag bevallingsverlof (artikel 38 lid 4b cao Bouw & Infra) en recht op 2 dagen verlof met behoud van loon binnen vier weken na bevalling.</p> <p>Binnen vier weken na de bevalling kan de partner van de moeder drie dagen onbetaald ouderschapsverlof opnemen</p>	<p>Werkgever</p> <p>Zie ook cao Bouw & Infra artikel 38 lid 4b</p>
Kortdurend Zorgverlof	<p>Recht is 2 keer de arbeidsduur per week verlof gedurende elke periode van twaalf maanden. Kortdurend zorgverlof kan worden opgenomen voor de zorg van kind, bloedverwanten eerste en tweede graad /huisgenoten/anderen waarmee werknemer een sociale relatie' heeft..</p>	<p>Werknemer ontvangt 70% loon van de werkgever, echter minimaal minimum loon. Werkgever kan weigeren o.g.v zwaarwegend bedrijfsbelang.</p> <p>Zie Wet Arbeid & Zorg, Hoofdstuk 5</p>

Langdurend Zorgverlof	<p>Het verlof per jaar is maximaal zes keer de arbeidsduur per week.</p> <p>Aantal verlof uren per week maximaal de helft van de arbeidsduur per week. Verlof per week, duur maximaal 12 weken de helft van de arbeidsduur.</p> <p>Voorbeeld: een werknemer 40-urige werkweek kan maximaal 12 weken, 20 verlof uren opnemen.</p> <p>Langdurend zorgverlof kan worden opgenomen voor de zorg van kind, bloedverwante eerste en tweede graad/huisgenoten/anderen waarmee werknemer een sociale relatie' heeft</p> <p>Ook kan langdurend zorgverlof worden opgenomen voor de verzorging van een persoon met levensbedreigende ziekte of noodzakelijke verzorging van zieke of hulpbehoevende.</p>	<p>Werknemer ontvangt loon over de gewerkte uren. Werkgever kan weigeren o.g.v. zwaarwegend bedrijfsbelang.</p> <p>Zie Wet Arbeid & Zorg, Hoofdstuk 5</p>
Calamiteitenverlof	<p>Recht op verlof met behoud van loon voor korte tijd vanwege persoonlijke omstandigheden bijvoorbeeld het springen van de waterleiding of het plots naar huis moeten ivm een ongeval van bijv. een kind.</p>	<p>Werkgever</p> <p>Zie cao Bouw & Infra, artikel 38 lid 4a en Wet Arbeid en Zorg, Hoofdstuk 4</p>
Adoptieverlof	<p>Geldt voor man en voor vrouw. Ieder heeft recht op vier weken betaald verlof gedurende 26 weken. Recht bestaat vier weken voor feitelijke adoptiedatum. Recht op adoptieverlof vervalt binnen 26 weken na adoptie.</p>	<p>100% UWV</p> <p>Zie Wet Arbeid & Zorg, Hoofdstuk 3</p>
Ouderschaps- verlof	<p>Aantal uren verlof maximaal zesentwintig keer de arbeidsduur per week. Geen recht op verlof na de datum waarop het kind de leeftijd van acht jaar heeft bereikt. Het ouderschapsverlof wordt opgeschort bij start zwangerschapsverlof of wanneer sprake is van onvoorziene omstandigheden.</p>	<p>Onbetaald verlof</p> <p>Zie Wet Arbeid & Zorg, Hoofdstuk 6</p>
Levensloopverlof	<p>Per 1 januari 2012 is de levensloopregeling komen te vervallen. Het opnemen van levensloopverlof is alleen nog mogelijk voor werknemers die op 31 december 2011 (peildatum) al € 3000,- of meer hadden gespaard op de levenslooprekening.</p>	<p>Zie Wet Arbeid & Zorg, Hoofdstuk 7</p>