

Karackter.

Zij-instromers als nieuwe kans

Enkele portretten.



Manon: de jongvolwassen doorzetter.

Manon werkte jarenlang in de retail als assistent-bedrijfsleider. Mede door haar vader, die technisch tekenaar is, was er altijd een interesse in de sector.

Via Karackter volgt Manon nu de verkorte mbo-opleiding Grond-, Weg- en Waterbouw en werkt zij als werkvoorbereider in opleiding bij leerwerkbedrijf:

Ingenieursbureau Krimpenerwaard.

"Ik wil mezelf bewijzen, maar ik heb iemand nodig die me de weg wijst."



Jaime: de omzwaaiër.

Jaime werkte als sous-chef in een restaurant, maar raakte gefascineerd door de bouwplaats die hij dagelijks vanuit de keuken zag.

Hij startte als timmerman, behaalde zijn diploma en leert nu, via Karackter, verder als werkvoorbereider bij leerwerkbedrijf **Bouwbedrijf Zonneveld**. Toevallig ook nog precies bij het project waar ooit zijn interesse begon!

Hij volgt hierbij de verkorte opleiding Bouwkunde.

"Ik heb de verkeerde afslag genomen, maar nu wil ik de juiste weg vinden."



Marjolein: vrouw in de sector.

Marjolein werkte jarenlang in het basisonderwijs maar wilde een nieuwe weg inslaan.

Via Karackter volgde ze de verkorte mbo-opleiding Grond-, Weg- en Waterbouw en werkte daarbij als werkvoorbereider in opleiding bij KWS Infra.

Marjolein is ondertussen afgestudeerd en vast in dienst bij leerwerkbedrijf **KWS Infra**, waar ze goed op haar plek zit.

"Ik wil de sector in en laten zien dat dit vak écht bij mij past."



Aimane: het onbenutte talent.

Aimane zijn vader is op vroege leeftijd overleden. Hierdoor viel de verantwoordelijkheid voor zijn 3 zusjes en zijn moeder op hem.

Op latere leeftijd besloot Aimane dat het voor hem nu tijd is om te doen waar zijn passie ligt. Via Karackter leert hij nu als uitvoerder via onze verkorte opleiding Bouwkunde.

Daarnaast is hij werkzaam bij leerwerk-bedrijf **De Nijs** en heeft hij het ontzettend naar zijn zin!

"Ik heb nooit de kans gehad om écht voor mezelf te kiezen, nu is het mijn tijd!"

De uitdaging in de sector.

Waarom kijken we naar nieuwe instroom?

- Dalende instroom in technische opleidingen
- 30% van de vakmensen gaat binnen 10 jaar met pensioen
- Groeiende werkdruk door o.a. energietransitie, woningbouw en vervangingsopgaven
- Onbekendheid van de sector

Karackter.



De **kracht** van zij-instromers.

Waarom werkt dit zo goed?



- Bewuste keuze voor bouw of infra
- Behouden & overdragen interne bedrijfskennis
- Brengen al werkervaring mee
- Sterke motivatie: ze volgen nu hun passie
- Ze pakken snel verantwoordelijkheid en leren snel bij
- Werknemers die een langdurige commitment aan willen gaan

Karackter.

Karackter i.s.m. het ROC.

Hoe ziet het traject eruit?

Gemotiveerde zij-instromers begeleiden tot gemotiveerde zij-instromers tot betrouwbare krachten in de bouw en de GWW.

Hoe werkt het?

- Maatwerk opleiding: unieke, erkende, tweejarige MBO-4 opleiding (GWW of Bouwkunde).
- Vijfjarig commitment.
- Zéér streng selectieproces.
- Vier dagen per week aan het werk bij uw bedrijf.
- Één dag per week naar school.
- Coaching en begeleiding vanuit Karackter.



Onze selectie en resultaten.

- Slechts 5% van alle reacties doorloopt ons volledige selectieproces.
Tijdens dit proces gaan we dieper in op;
 - Intrinsieke motivatie
 - Leervermogen
 - De juiste houding
 - Juiste timing
- Van die kleine groep ronds vervolgens 85% het traject succesvol af.
 - Hoog percentage door bewuste keuze
- Nauwe begeleiding vanuit Karackter én extern coaching traject
- Goede samenwerking met leerwerkbedrijven en ROC's



Eerste afgestudeerden en onze groei.

En samen met de ROC's willen we doorgroeien naar 300 kandidaten.

We werken al samen met

- Hilversum
- Diemen

Momenteel ook in gesprek met

- Scaldia in Zeeland
- Mondriaan in Den Haag
- ROC Nijmegen.
- En we hopen er nog meer toe te voegen

“Die groei is nodig en hij is haalbaar.”



Karackter.

Samenwerken.

De sector heeft mensen nodig, gemotiveerde mensen.

- Zij-instromers zijn geen tijdelijke oplossing, maar een duurzame manier om bedrijven toekomstbestendig te maken.
- Ze brengen energie, werkervaring, verantwoordelijkheid en een frisse blik.
- Doormiddel van een selectie streng is, een stevige begeleiding zorgen we voor gemotiveerde en loyale nieuwe collega's. van de sector is enkel vertrouwen nodig!

“De mkb'ers laten al zien dat het werkt en dat maakt ons trots.”

Karackter.

