

Wil je investeren in instroom, zij-instroom en toekomstbestendig personeel?



Maak gebruik van onderstaande mogelijkheden.

Je kunt geen krant of opinieblad openen zonder gewezen te worden op de krapte op de arbeidsmarkt. De Bouw & Infra heeft zich in het Aanvalsplan Techniek voorbereid op deze situatie. Via verschillende invalshoeken wordt er gekeken naar binnenhalen, opleiden en behouden van talent. Graag delen we vier concrete mogelijkheden die je helpen om toekomstige tekorten binnen jouw onderneming voor te zijn en aan te pakken.

Mogelijkheid 1

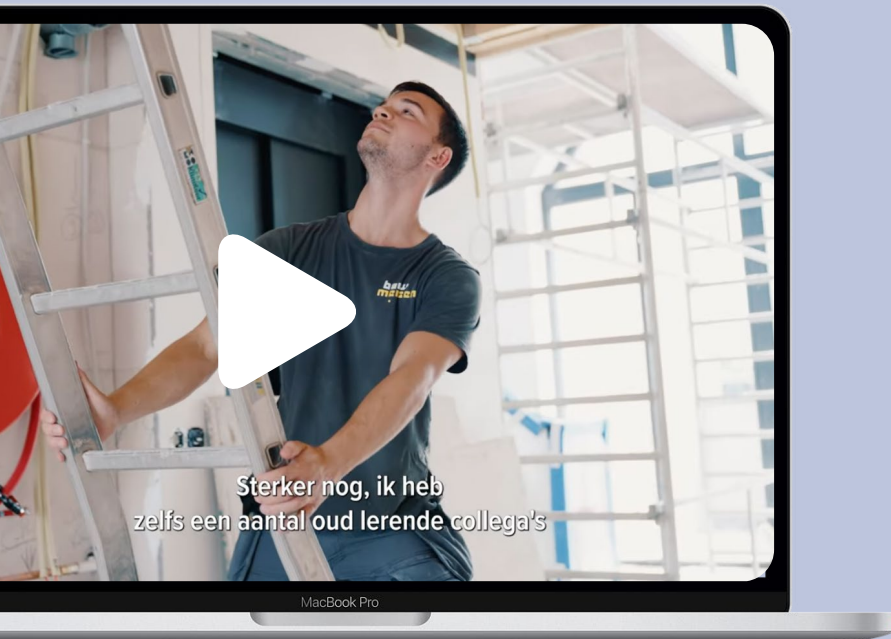
Draag bij aan het enthousiasmeren van jongeren om te kiezen voor leren en werken in de bouw en infra.

Nodig scholen uit op kantoor, ga naar een school bij jou in de buurt of nodig klassen uit op de bouwplaats. Geef kinderen en jongvolwassenen een doorkijk naar een sector die voor hun interessant kan zijn. Om dit te ondersteunen is er een breed scala aan promotiemateriaal ontwikkeld dat je kan gebruiken.

Bouwend Nederland heeft alle materialen bij elkaar geplaatst, om leerlingen van basisschool, middelbare school of VMBO en MBO van informatie te voorzien over onze mooie branche:
[Bekijk hier materialen voor scholen Bouw & Infra](#)

Doe er je voordeel mee en bestel vandaag nog een kwartet, een kleurplaat, hesje of ander leuk promotiemateriaal.
Kijk hier naar een kort filmpje hoe een bouwvrouw een gastles geeft op school: [Ondernemer Mariska enthousiasmeert schoolklas voor de sector](#)





Mogelijkheid 2

Neem een stagiair aan

Laat nieuw talent kennismaken met het werkveld

Het aannemen van een stagiair levert frisse ideeën, nieuwe inzichten en extra capaciteit op binnen het team. Door een stagiair op te leiden, investeert je direct in toekomstig vakmanschap en vergroot je de kans op een loyale, goed ingewerkte medewerker. Bovendien draag je als bedrijf actief bij aan de instroom en continuïteit van de sector.

[Bekijk dit korte filmpje >](#)

Mogelijkheid 3

Overweeg het in dienst nemen van een zij-instromer

Een zij-instromer is iemand die vanuit een andere sector of achtergrond overstapt naar de bouw en infra en daar via leren en werken wordt opgeleid.

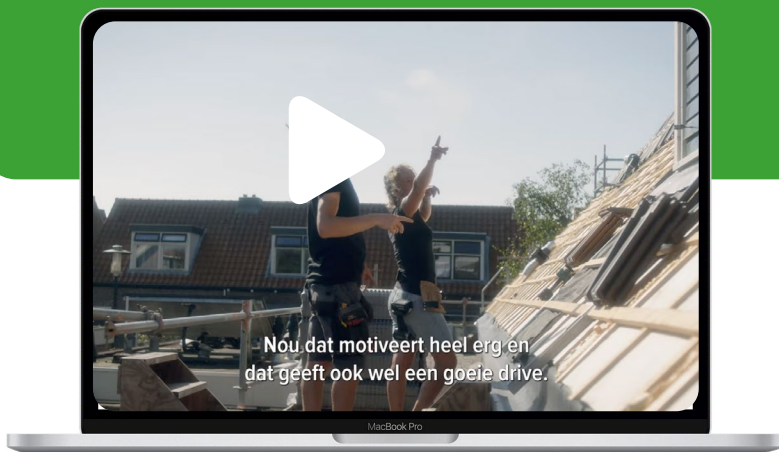
Zij-instromers zijn een belangrijke aanwinst door hun kennis, drive en directe inzetbaarheid. Met hun eerdere werkervaring en motivatie voegen ze direct meerwaarde toe aan onze sector.

Bekijk op dit YouTube kanaal filmpjes van succesvolle zij-instromers in de bouw en infra: [Deze bouwbedrijven haalden een zij-instromer binnen - YouTube >](#)

Bekijk dit leuke filmpje: [Shop slim, scoor groot | Joybuy >](#)

Of dit filmpje: [Van der Hulst over zij-instroom:](#)

['Zie niet te veel beren op de weg' >](#)



Wil je een zij-instromer overwegen?

Schrijf je in voor de Aanbodkrant van een Servicepunt bij jou in de buurt. Via deze aanbodkranten krijg je automatisch een overzicht van nieuwe talenten die van waarde kunnen zijn voor jouw bedrijf.

Graag helpen de arbeidsmarktcoaches van de Stichting JIJ in de Bouw & Infra, de leden van Bouwend Nederland, met alles wat met zij-instroom te maken heeft. Kijk voor de arbeidsmarktcoach in jouw regio naar [Adviseurs - Jij gaat het maken >](#)



Mogelijkheid 4

Neem contact op met een SPT

Een Service Punt Techniek (SPT) is een regionaal samenwerkingspunt waar werkzoekenden, zij-instromers en werkgevers bij elkaar worden gebracht om instroom in techniek, bouw en infra te bevorderen. Het SPT begeleidt kandidaten richting werk of opleiding en ondersteunt werkgevers met werving, matching en begeleiding, vaak via arbeidsmarktcoaches. In veel gevallen zijn er subsidies/ vouchers voorhanden die kunnen worden ingezet om kandidaten te scholen of te begeleiden.

Hieronder vind je een overzicht van de verschillende SPT's in onze regio:

[Groot-Amsterdam >](#)

[Noord-Holland >](#)

[Midden Nederland >](#)

Aanvalsplan techniek

De technische sectoren Techniek, Bouw en Energie in samenwerking met VNO-NCW en MKB-Nederland hebben als coalitie het Aanvalsplan Techniek gelanceerd. Het doel van het Aanvalsplan: de komende tien jaar flinke extra investeringen doen waardoor 60.000 vacatures structureel kunnen worden ingevuld. Klik hier voor meer informatie:

[Investeer in de technische sectoren! - Het Aanvalsplan](#)



Aanvalsplan Techniek



Meer lezen?

Wil je meer lezen over een ervaring van een zij-instromer, klik dan hier: ['Deze richting had ik twintig jaar geleden moeten kiezen!' >](#)

Lees hier meer over een BBL traject en de ervaring van een jongere: ['Het gaat allemaal heel soepel met de opleiding' >](#)

Lees de ervaring van een vakman die zijn beroep levendig wil houden: ['Liever geen stenen maar opleidingen stapelen' >](#)

We hopen je op deze manier handvatten te geven richting nieuw talent.

Met vriendelijke groet,

Vivianne Hahn

Bouwend Nederland Regio Randstad-Noord

Bouwend Nederland Regio Randstad-Noord

Muzenplein 9, 1077 WC Amsterdam

T: 020- 5756 700

E: regiorandstadnoord@bouwendnederland.nl

Website: [Regio Randstad Noord](#)

Volg je onze LinkedIn pagina al?

 [Regio Randstad Noord](#)

 [Koninklijke Bouwend Nederland - Afdeling Amsterdam](#)