

Jaarplan



Voor je ligt het Jaarplan van 2026 van Regio Randstad-Zuid, waarin de belangrijkste thema's, doelen en speerpunten voor het komende jaar worden toegelicht. Daarnaast krijg je in vogelvlucht een overzicht van de belangrijkste activiteiten die we binnen de regio in 2026 organiseren.

Het Jaarplan 2026 is door de regiovergadering op 7 oktober vastgesteld.

Inhoudsopgave

02 — Dag van de Bouw

03 — Voorwoord

04 — Regiokantoor RRZ
Bestuur en afdelingen
Infraplatform JBN

08 — Meerjarenprogramma's
Veiligheid en gezond werken
Waardecreatie
Samenwerking in de keten
Mobiliteit
Duurzaamheid

12 — Beleidsthema's
Onderwijs en Arbeidsmarkt
Sociale Zaken en Veiligheid
Markt en Overheid
Verenigingszaken

19 — Colofon

Breng de bouw dichterbij!

Ook in 2026 organiseren we weer de **Dag van de Bouw**. Een jaarlijks hoogtepunt waarbij leden hun bouwprojecten openstellen voor het publiek. Van indrukwekkende woontorens tot slimme sluizen en duurzame ziekenhuizen: jong en oud krijgen de kans om een kijkje achter de schermen te nemen bij de bouw van Nederland.

De afgelopen edities trokken duizenden bezoekers die met eigen ogen konden zien hoeveel vakmanschap, techniek en samenwerking er komt kijken bij het realiseren van onze infrastructuur. Denk aan huizen, wegen, stations, dijken en nog veel meer.



Bekijk compilatie 2025 ▶

20 juni 2026 Dag van de Bouw

We roepen leden op om zoveel mogelijk projecten open te stellen. Houd zaterdag 20 juni 2026 alvast vrij en meld jouw project(en) aan op www.dagvandebouw.nl zodra de inschrijving open is. We informeren je hierover via onze nieuwsbrief. In 2025 deden er 22 projecten in onze regio mee aan de Dag van de Bouw.



19 juni 2026 Onderwijsdag van de Bouw

Een dag speciaal voor leerlingen, studenten en docenten! Tijdens deze dag brengen we onderwijs en praktijk samen. Bouwbedrijven openen hun deuren en geven jongeren een unieke inkijk in de wereld van techniek en bouw. Uiteindelijk hopen we daarmee op nog meer inschrijvingen voor het bouw of infra onderwijs. Net als afgelopen jaar kunnen ook komend jaar lidbedrijven hun projecten een dag voor de Dag van de Bouw, op de Onderwijsdag van de Bouw (op 19 juni), openstellen voor scholen om te bezoeken.



Hessel Heins-Wunderle
Regiomanager

Gerard Bac
Regiovoorzitter

Voorwoord

Na een politiek bewogen 2025 staat 2026 inmiddels voor de deur. Veel leden van regio Randstad-Zuid ervaren afgelopen jaar vooral grote uitdagingen om het werk georganiseerd te krijgen. De verscherpte handhaving op schijnzelfstandigheid, strikte naleving op zware beroepen, o.a. in de infra, en het tekort aan vakbekwaam personeel stelden veel leden voor grote uitdagingen.

Zo goed mogelijk bieden we leden ondersteuning om hier mee om te gaan. Ook in 2026 kunnen jullie hierop rekenen. Daarnaast geven we opdrachtgevers inzicht in hoe ze aantrekkelijk blijven in een markt waar schaarse capaciteit is. We brengen in 2026 ook de kansen van AI voor de bouw praktisch in beeld (ook voor het kleine bouwbedrijf) en ondersteunen bij het vormgeven van modern werkgeverschap. Centraal in de lobby staan komend jaar de

gemeenteraadsverkiezingen. Veel aandacht is er middels werkbezoeken, kennisbijeenkomsten en inspiratiebijeenkomsten voor de relatie met nieuwe wethouders en raadsleden. Aandacht blijft er voor de versnelling van woningbouw door onze inzet aan de regionale versnellingstafels, maar ook de aandacht voor netneutrale woningbouw en aanpak van stikstofproblematiek. Daarnaast willen we verkennen waar we de samenwerking tussen infraleiden kunnen versterken en halen we de banden met woningcorporaties aan. Belemmerende regelgeving en vertragende vergunningverlening heeft onze specifieke aandacht. Tot slot zetten we via de samenwerking binnen de Techniekcoalitie Zuid-Holland samen met de Economic Board Zuid-Holland weer verder in op vergroting van de (zij)instroom. In dit Jaarplan 2026 lees je hoe we hieraan werken en welke activiteiten vanuit Regio Randstad-Zuid zullen worden opgezet.

Laurine van Baal
Verenigingsmanager
Afdelingen Midden Zuid-Holland
en Bouwend Rijnmond
06 47 52 75 92

Carina van der Tuijn
Adviseur Sociale Zaken
& Veiligheid
06 51 12 53 67

Danielle Brink
Verenigingsmanager
afdelingen Duin- en
Rijnstreek en Drechtwaard
06 21 32 95 20

Antonio Deda
Adviseur Overheid
& Markt
06 47 67 87 06

Hessel Heins-Wunderle
Regiomanager
06 20 60 88 25

Lisa Jansen
Adviseur Onderwijs
& Arbeidsmarkt
06 57 23 46 42



Het team van Regio Randstad- Zuid

Ons team vormt in Regio Randstad-Zuid het gezicht van de bouw en infra. Wij zijn de oren en ogen, handen en voeten in de regio en jouw eerste aanspreekpunt. Als team zetten we ons met passie en plezier in om dromen te realiseren en te bouwen aan een mooier Zuid-Holland, door onze leden te helpen innoveren, realiseren en organiseren. We helpen als team onze leden om te bouwen aan een vitale, toekomstgerichte sector waarin innovatie, samenwerking en vakmanschap centraal staan. We werken aan de individuele, collectieve én maatschappelijke belangen van onze leden. Dit doen we door onze leden te ondersteunen met onze belangenbehartiging, dienstverlening en verenigingsmanagement. Wij staan klaar voor jullie. Iedere dag.

Het landelijk bestuur stelt een budget van € 75.000 beschikbaar voor het uitvoeren van dit Jaarplan.

Social Support

Bij schulden, scheidingen, rouw of depressieve klachten bestaat er meestal geen onderscheid tussen werk en privé. In onze regio biedt Tonny Grotenhuis, adviseur Social Support, medewerkers van leden hulp bij privéproblemen. Hierdoor blijven zij inzetbaar of kunnen sneller weer volledig aan de slag. Kijk voor meer informatie op www.bouwendnederland.nl/socialsupport.

Regiobestuur en Algemeen Bestuur

De activiteiten van Regio Randstad-Zuid worden jaarlijks in een Jaarplan vastgelegd. Uitgangspunten voor dit plan zijn het beleidskader en de prioriteiten van Koninklijke Bouwend Nederland, zoals vastgesteld door het Algemeen Bestuur én de actualiteiten en speerpunten in de Regio Randstad-Zuid. De activiteiten zijn opgedeeld in vier beleidsvelden: Onderwijs & Arbeidsmarkt, Sociale Zaken & Veiligheid, Markt & Overheid en Verenigingszaken.

Het regiobestuur stelt het Jaarplan vast, na goedkeuring door de Regiovergadering waarin naast het regiobestuur, alle afdelingsbesturen, bestuur Jong Bouwend Nederland, bestuur Infraplatform Randstad-Zuid en de AB-leden van Randstad-Zuid zijn vertegenwoordigd. Het regiobestuur dient als sparringpartner voor het regiokantoor en levert inzet en vertegenwoordiging in verschillende (externe) gremia en afvaardigingen naar het Algemeen Bestuur. In het regiobestuur zijn alle afdelingen bestuurlijk vertegenwoordigd.

De leden van het regiobestuur zijn:

Gerard Bac (voorzitter), Rinie Barendregt, Tom Jongen, Yvonne van der Hulst, Mathijs de Boon, Jelle van Houwelingen en Remy van Holst (JBN) en Hessel Heins-Wunderle (secretaris). Er is op dit moment één plek vacant in het regiobestuur.

De regio heeft zes leden die lid zijn van het Algemeen Bestuur: Yvonne van der Hulst, Marco Peppel, Taco Bresser, Joris van der Meer, Adriaan Bossenbroek en Menno Mulders.

Het bestuur van Jong Bouwend Nederland bestaat uit:

Dennis van der Velden, Sander Polak, Tom Maaskant, Remy van Holst (voorzitter), Noach Staat en Lisa Jansen (secretaris).

Het bestuur van het Infraplatform Randstad-Zuid vertegenwoordigt de belangen van de infraleiden en organiseert bijeenkomsten. Het bestuur bestaat uit: Dirk-Jan Teeuw (voorzitter), Erik Thijsen, Joris van der Meer, Frans Paardekooper, Dennis van der Werff (lid van het Dagelijks Bestuur van Bouwend Nederland), André de Waal en Antonio Deda (secretaris).

De afdelingen van Regio Randstad-Zuid

Regio Randstad-Zuid heeft de volgende vijf afdelingen:

- 1 Bouwend Nederland afdeling Duin- en Rijnstreek (193 leden)
- 2 Bouwend Nederland afdeling Midden Zuid Holland (178 leden)
- 3 Bouwend Nederland afdeling Rijnmond (150 leden)
- 4 Bouwend Nederland afdeling Ridderkerk (14 leden)
- 5 Bouwend Nederland afdeling Drechtwaard (80 leden)



Infraplatform Randstad-Zuid

Het Infraplatform Randstad-Zuid verenigt, verbindt en ondersteunt infraleden in de provincie Zuid-Holland. Het Infraplatform voert een regionale lobby en biedt leden de mogelijkheid om kennis bij te schaven en te netwerken.

Voor 2026 stelt het Infraplatform Randstad-Zuid zich als doel om een meer centrale plek in te nemen richting onze infraleden in de regio, om zo de binding met en tussen leden te versterken. We betrekken leden actief bij het bepalen van de inhoudelijke focus van het regionale Infraplatform, door leden op gerichte bijeenkomsten knelpunten en kansen uit verschillende deelsectoren naar voren te laten brengen. De opbrengsten daaruit vormen directe input voor de gesprekken met lokale overheden in de regio, die we in 2026 verder uitbouwen.

Het Infraplatform organiseert in 2026 opnieuw een aantal regionale marktdagen, waar infraleden en opdrachtgevers met elkaar in gesprek gaan over actuele vraagstukken. Tijdens deze bijeenkomsten bieden we

leden die ervaring hebben opgedaan met schoon en emissieloos bouwen een podium om praktijkinzichten te delen. Daarnaast voeren we verdiepend het gesprek over een werkbare aanbestedingspraktijk, met aandacht voor onder meer de toepassing van het convenant Schoon en Emissieloos Bouwen (SEB), samenwerkingsgerichte contractvormen en programmatisch werken. Ook besteden we aandacht aan de Kaderrichtlijn Water en de mogelijke impact daarvan op de uitvoeringspraktijk vanaf 2027. We betrekken opdrachtgevers nadrukkelijk bij de voorbereiding van deze marktdagen, zodat het programma aansluit bij vraagstukken die zowel bij markt als overheid leven.

In 2026 richt het Infraplatform zich daarnaast op het versterken van de dialoog met gemeenten over mobiliteitsvraagstukken. We agenderen daarnaast nadrukkelijk het convenant SEB, en we voeren ook hier het gesprek over samenwerkingsgerichte contractvormen en programmatisch werken. Dat doen we zoveel mogelijk lokaal, met aandacht voor de specifieke context en opgaven per gemeente.



Jong Bouwend Nederland (JBN) Regio Randstad-Zuid is een club van 50 jong professionals. Vanuit de regio werken we nauw samen met Itzél Zuiker, de landelijke verenigingsmanager JBN. Zo geven we de stem van jonge ondernemers en aankomende bestuurders een plek binnen Bouwend Nederland. De kracht van Jong Bouwend Nederland in de regio zit in het sociale aspect en het uitwisselen van kennis met elkaar. Binnen de regio wordt JBN betrokken bij de reguliere bijeenkomsten en worden er JBN-specifieke bijeenkomsten georganiseerd. Dit zorgt voor kennisdeling op actuele thema's en verbinding met zowel reguliere leden als leeftijdsgenoten. JBN is daarmee goed vertegenwoordigd op reguliere bijeenkomsten en zorgt voor meer zichtbaarheid en meer inbreng van JBN binnen Bouwend Nederland.

In het begin van het jaar deelt het bestuur de jaarkalender met de JBN leden. In 2026 zal er onder andere weer een meerdaagse excursie en denktanks georganiseerd worden. Extra aandacht is er aankomend jaar voor het betrekken van de regionale bedrijven bij JBN. Er wordt een groot evenement georganiseerd waarvoor alle regioleden uitgenodigd worden om een jonge collega kennis te laten maken met JBN. Daarmee zetten we ook dit jaar in op verdere groei van JBN.

Meerjaren- programma's

Wij verenigen, verbinden en ondersteunen onze leden door Meerjarenprogramma's die als onderdeel van Brancheontwikkeling de bouwsector verder professionaliseren. De Meerjarenprogramma's (MJP) worden landelijk ontwikkeld en in de regio's uitgerold.

In 2026 werken we met de Meerjarenprogramma's:

- Veiligheid en gezond werken
- Waardecreatie
- Samenwerking in de keten
- Mobiliteit
- Duurzaamheid.



Veiligheid en Gezond werken

Looptijd: april 2025 – april 2028

Veiligheid en gezond werken onder de aandacht brengen en ondersteunen in de gehele bouw & infrasector met als effect dat de ongevallencijfers in de sector omlaaggaan (einddoel nul dodelijke ongevallen en substantieel minder ernstige ongevallen) en dat de duurzame inzetbaarheid verhoogd wordt door goede gezonde arbeidsomstandigheden.

1. De basis op orde: bedrijven stimuleren en faciliteren op het vlak van veilig en gezond werken (met focus op ondersteuning MKB)
2. Het vergroten van sociale en psychologische veiligheid: ketenbreed stimuleren om een sociaal en psychologisch veilige werkomgeving te creëren en de veiligheidscultuur te versterken.
3. Het versterken van het lerend vermogen van de sector en de veiligheidscultuur: het met leden ontwikkelen, onderhouden en gebruiken van een infrastructuur voor het delen van kennis en ervaringen over veiligheid en het vergroten van de veiligheidscultuur binnen de sector



Waardecreatie

Looptijd: april 2025 – april 2028

Een toekomstbestendige vereniging die duurzame waarde levert aan haar leden door mee te bewegen en te anticiperen op de veranderende behoeften in de bouw- en infrasector. Hierdoor blijft de ledenbinding sterk en groeit het ledenaantal.

1. Ledeninzicht: het verkrijgen van (meer) ledeninzicht door het creëren van ledenpersona's, gedragsprofielen en segmentaties
2. Ledenbehoud en gericht aanbod: ledenbehoud door intensiever en effectiever ledencontact waarbij we (nog) gericht leden bedienen (what's in it for me) met een daarbij behorende marketingstrategie
3. Toekomstbestendigheid: toekomstgericht verenigingsmanagement met ruimte voor groei en wendbaarheid. Analyse en (door) ontwikkelen van ons digitale/online ecosysteem



Samenwerking in de keten

Looptijd: januari 2023 – eind 2026

Betere samenwerking in de bouwketen om gezamenlijk te innoveren en de maatschappelijke opgaven sneller op te lossen.

1. Inzicht krijgen in diverse doelgroepen, gedrag, technologieën en randvoorwaarden
2. Leden inspireren, motiveren en activeren om nog meer klant- en marktgericht te werken
3. Het stimuleren van de samenwerking in de aanbestedingsfase
4. Het stimuleren van de samenwerking in de contract- en uitvoeringsfase



Mobiliteit

Looptijd: juni 2022 – zomer 2026

Een goed bereikbaar Nederland en een toekomstbestendige, emissiearme en op termijn emissieloze infrastructuur voor de bouw- en infrasector.

1. Informatie verzamelen, onderzoeken uitvoeren, visie vormen en bevindingen delen met leden, opdrachtgevers en stakeholders
2. Inzichtelijk maken en verbinden van verschillende doelgroepen en belangen (Mobiliteitsalliantie / Logistiek Alliantie)
3. Stimuleren van (versnelde) samenwerking tussen opdrachtgevers en -nemers in meerjarige programma's voor infrastructuurprojecten
4. Stimuleren en faciliteren van slimme bouwlogistiek met volop aandacht voor verduurzaming (SEB, bouw hubs)



Duurzaamheid

Looptijd: oktober 2025 – oktober 2027

Duurzaamheid als vaste waarde in de gehele bouwsector, met als effect dat leden actief bijdragen aan een duurzame vernieuwing van de leefomgeving. De inzet op de domeinen circulaire economie, energietransitie en natuur & milieu moet resulteren in het behartigen van ledenbelangen, het wegnemen van belemmeringen, verbeteren van randvoorwaarden en voorspelbare (markt)condities.

1. Stimuleren van continuïteit, sturing op (nationaal) beleid en belangenbehartiging voor circulaire economie, energietransitie en natuur & milieu
2. Verbeteren van randvoorwaarden waarmee bedrijven duurzaamheid in hun projecten en bedrijfsvoering kunnen realiseren
3. Maximaal informeren en inspireren van leden en stakeholders over relevante wet- en regelgeving, marktontwikkelingen, tools en praktijkvoorbeelden, en stimuleren van kennisuitwisseling tussen opdrachtgevers en opdrachtnemers



Beleidsthema's

Onderwijs en Arbeidsmarkt
Sociale Zaken en Veiligheid
Verenigingszaken
Markt en Overheid

Onderwijs en Arbeidsmarkt

Ambitie:

Wij creëren een evenwichtige aantrekkelijke arbeidsmarkt met voldoende goed opgeleid personeel die hun werk met plezier doen. We beoogen onderwijs dat zorgt voor een goede basis en dat kan inspelen op de snelle dynamiek van de sector en mee kan bewegen met de wensen van de praktijk.

Doelstellingen 2026:

We zetten ons in voor het terugdringen van het aantal openstaande vacatures in de bouw- en infrasector en het verbeteren van de aansluiting tussen onderwijs, arbeidsmarkt en bedrijfsleven. We versterken de regionale samenwerking en vergroten de zichtbaarheid van de sector bij jongeren en werkzoekenden.

In 2026 ligt de nadruk op het vergroten van de instroom, doorstroom en duurzame inzetbaarheid van vakmensen in de bouw- en infrasector. De regio richt zich op het versterken van aantrekkelijk werkgeverschap en het bevorderen van een professionele leercultuur, zodat bedrijven beter in staat zijn personeel te behouden en nieuwe werknemers aan te trekken.

Strategie

Om deze doelstellingen te realiseren, voeren we een regionale analyse uit van de arbeidsmarktvraag en vertalen we deze naar concrete acties.

Door intensieve samenwerking met onderwijsinstellingen, regionale werkcentra en partners binnen de Techniek Coalitie Zuid-Holland wordt gewerkt aan een gezamenlijke aanpak van arbeidsmarktkrapte, met specifieke aandacht voor de meest kritieke kraptefuncties.

Acties:

• Versterken van instroom en duurzame inzetbaarheid:

We zetten in op techniekpromotie op middelbare scholen door het organiseren van innovatiewedstrijden (Q1). We stimuleren het organiseren van voldoende stage- en leerplekken door het enthousiasmeren van leermeesters (Q2). We vergroten de zichtbaarheid bij nieuwe regionale werkcentra. We organiseren net als vorig jaar Build Your Future.

• Inzicht in uitstroom en versterken van werkgeverschap:

Een belangrijk aandachtspunt is het verbeteren van inzicht in de oorzaken van uitstroom en het ontwikkelen van

ondersteunende instrumenten waarmee bedrijven hun arbeidsmarktpositie kunnen versterken. We zetten daarnaast in op het behoud van vakmanschap.

• Versterken van de aansluiting tussen onderwijs en praktijk:

De samenwerking met het mbo en hbo wordt verder verstevigd door middel van overlegstructuren en gerichte promotieactiviteiten. Hiermee wordt toegewerkt naar een leeromgeving waarin studenten en bedrijven elkaar beter weten te vinden en waarin opleidingen beter aansluiten op de veranderende praktijk. Het professionaliseren en promoten van leermeesterschap, het uitbreiden van leerwerkplekken en het stimuleren van ontwikkeltrajecten zijn hierbij cruciale elementen.

• Bevorderen van een sterke leercultuur binnen bedrijven:

Binnen de Techniek Coalitie Zuid-Holland wordt gewerkt aan instrumenten zoals de HRM-toolbox en de leercultuurscan, die bedrijven helpen om leren en ontwikkelen structureel onderdeel te maken van het werk.



Sociale Zaken en Veiligheid

Doelstelling:

In 2026 streven we naar een veilige, gezonde en inclusieve werkplek in de bouw- en infrasector. We zetten in op het vergroten van veiligheidsbewustzijn, het versterken van sociale veiligheid en het ondersteunen van leden bij naleving van regelgeving en ontwikkeling tot een aantrekkelijk werkgever. We dragen bij aan een hogere arbeidsproductiviteit door aandacht voor mensgerichte technologie en het meten van de impact op het vakgebied. Daarnaast maken we de behoeften, belangen en knelpunten van onze leden ten behoeve van de nieuwe CAO inzichtelijk.

Strategie:

We creëren bewustwording over veilig en gezond werken, ondersteunen bedrijven bij het ontwikkelen van veiligheidsbeleid en stimuleren aantrekkelijk werkgeverschap. Daarbij zorgen we dat leden goed geïnformeerd zijn over actuele wet- en regelgeving en cao-ontwikkelingen.

Veiligheid blijft een structurele prioriteit binnen de regio. In 2026 wordt ingezet op het versterken van de dialoog tussen opdrachtgevers en opdrachtnemers, zodat veiligheid eerder en explicieter onderdeel wordt van aanbesteding, contractering en projectuitvoering.

We bieden inzicht in de oorzaken en redenen waarom werknemers de bouw & infra sector voor de pensioengerechtigde leeftijd verlaten en ontwikkelen een beleid met activiteiten op het gebied van gezondheid, sociale veiligheid, diversiteit & inclusie en werkplezier om vroegtijdige uitstroom tegen te gaan.

Acties:

• **Veiligheid en gezondheid op de werkvloer:** Er vindt samenwerking met diverse partijen plaats om aandacht voor veilig en gezond werken te vergroten en sectorbrede aandacht

voor het onderwerp te creëren. Ook dit jaar stimuleren we leden deel te nemen aan de Bewust Veilig Dag. Voorafgaand aan de dag vindt gerichte promotie plaats om leden op te roepen deel te nemen. Tijdens de dag bezoeken teamleden diverse deelnemende bedrijven

• **Veiligheid in de keten:** We zetten in op het vergroten van het bewustzijn bij opdrachtgevers over het belang van veiligheid in het aanbestedingsproces. Door het organiseren van regionale sessies, themabijeenkomsten en verdiepende gesprekken worden knelpunten besproken en worden partijen gestimuleerd om veiligheid in het proces van opdrachtgeverschap en aanbesteden als randvoorwaarde in te bedden (Q1-2). Ook wordt het onderwerp structureel geagendeerd tijdens GBIO's en marktdagen.

• **Ondersteuning van MKB en KAM-professionals:** Het regionale veiligheidsnetwerk wordt verder versterkt door kennisdeling tussen KAM-professionals te faciliteren en door het actief betrekken van MKB-bedrijven. Door regelmatig terugkerende bijeenkomsten ontstaat een platform waar ervaringen worden gedeeld en waarin bedrijven inzicht krijgen in nieuwe hulpmiddelen, zoals digitale of technische ondersteuning en een veiligheidsapp. De KAMcontactgroep komt hiertoe minimaal twee keer per jaar bijeen. Daarnaast zetten we in op innovatie en brengen we voor het voetlicht welke mogelijkheden AI biedt voor bouwbedrijven (Q1-4).

• **Aandacht voor sociale veiligheid:** Naast fysieke veiligheid krijgt sociale veiligheid een prominente plek. We inventariseren welke specifieke behoeften bedrijven hebben, onder meer voor functies zoals omgevingsmanagement en bewonerscommunicatie. De inzichten worden benut voor het ontwikkelen van passende ondersteuning en handvatten, zodat bedrijven sociale veiligheid structureel kunnen bevorderen.

• **Aantrekkelijk werkgeverschap:** We informeren, inspireren en geven handvatten aan bedrijven om zich te ontwikkelen tot een aantrekkelijk werkgever met een actieve leercultuur. Door het actief delen van best practices, bijeenkomsten en HR-sessies worden bedrijven gestimuleerd hun leercultuur verder te ontwikkelen en aantrekkelijk werkgeverschap structureel te verankeren. De nieuwe BNL Academy training over arbeidsmarktkrapte wordt onder de aandacht van leden gebracht. We organiseren een HR themabijeenkomst waar onderwerpen als strategie, de toekomst van werk en en aantrekkelijk werkgeverschap in de vorm van workshops worden aangeboden (Q4)

• **Sociale regelgeving:** Signalen en vragen vanuit leden ten aanzien van sociale en onderwijsregelgeving (wettelijk en vanuit CAO) worden actief opgehaald. Door het organiseren van regionale inventarisaties en specifieke inputbijeenkomsten worden knelpunten inzichtelijk gemaakt. Deze informatie vormt een belangrijke onderlegger voor de belangenbehartiging, onder meer rond de CAO Bouw & Infra, en draagt bij aan beter toepasbare regelgeving en dienstverlening.

Bouwend Nederland ondersteunt leden bij het toepassen van regelgeving en cao's, en helpt hen anticiperen op aankomende ontwikkelingen en wetgeving. We prioriteren de behoeften en knelpunten van leden en bieden gerichte dienstverlening.



Markt en Overheid

Doelstelling:

In 2026 zetten we ons in voor voldoende fysieke ruimte, betrouwbare infrastructuur en een toekomstbestendige energievoorziening. We streven naar een voorspelbare bouwproductie en een betere evenwichtigere samenwerking tussen publieke en private partijen gebaseerd op begrip, vertrouwen en transparantie.

Strategie:

Door structureel overleg met gemeenten, provincies, waterschappen en corporaties, en actieve deelname aan regionale gremia, stimuleren we vergunningverlening, programmatisch werken en duurzame gebiedsontwikkeling. We positioneren Bouwend Nederland als een gelijkwaardige gesprekspartner in de driehoek overheid-kennisinstellingen-aannemers. Daarnaast ondersteunen we leden zich effectief voor te bereiden op Europese en nationale duurzaamheids- en (milieu)wetgeving. Door het delen van kennis en best practices beïnvloeden we actief lokaal en regionaal beleid. Specifieke aandacht dit jaar is er voor de gemeenteraadsverkiezingen.

Acties:

• **Verkiezingen:** In aanloop naar de gemeenteraadsverkiezingen organiseren we verkiezingsdebatten/bijeenkomsten. Na de verkiezingen organiseren we kennisbijeenkomsten voor raadsleden en een inspiratiebijeenkomst voor nieuwe wethouders en raadsleden. Daarnaast organiseren we werkbezoeken om thema's te agenderen bij de lokale politiek.

Woningbouw en fysieke ruimte

• **Overleg overheden:** In de terugkerende gemeentelijke bouw- en infraoverleggen (GBIO's) maken we knelpunten bespreekbaar en delen we mogelijke oplossingsrichtingen. We zetten in op het uitbreiden van deze terugkerende overleggen naar 20 gemeenten in de regio. Daarnaast vinden bestuurlijke overleggen plaats met de provincie Zuid-Holland en we halen de banden met de Omgevingsdienst Haaglanden binnen onze regio aan.

• **Versnellingstafels en GBIO's:** Via bestaande en nieuwe overlegstructuren, waaronder GBIO's en regionale versnellingstafels (Haaglanden, regio Rotterdam, Midden Holland, Drechtsteden en Holland Rijnland), worden knelpunten in projecten tijdig gesignaleerd en besproken. Hiermee wordt bijgedragen aan versnelling van woningbouw en stabiele randvoorwaarden voor investeringen in energietransitie en gebiedsontwikkeling.

• **Regelgeving:** We volgen herzieningen van omgevingsvisies bij grote gemeenten en provincies en leveren waar nodig zienswijzen aan, waarbij we met name vragen om ruimte voor woningbouw en aandacht voor parkeernormen. Ten aanzien van de Wet Kwaliteitsborging worden ervaringen en signalen actief opgehaald. Bij behoefte organiseren we een regionale klankbordgroep om ervaringen te delen. We agenderen (o.a. in de GBIO's) het loslaten van bovenwettelijke toppen op landelijke regelgeving.

• **Duurzaamheid:** Onderwerpen zoals CO₂-reductie, emissieloos bouwen en de Kaderrichtlijn Water worden structureel geagendeerd in gesprekken met opdrachtgevers en lidbedrijven. Door middel van kennisdeling en praktijkvoorbeelden worden bedrijven gestimuleerd om stappen te zetten richting klimaatneutraal en emissievrij werken.

• **Versterken van ketensamenwerking:** De samenwerking met woningcorporaties wordt aangehaald; we zetten in op het organiseren van twee themabijeenkomsten met leden en corporaties (Q1-2). Hierdoor ontstaat een bredere kijk op de verduurzamingsopgave en kansen in samenwerking t.a.v. renovatieprogramma's. Ook willen we de samenwerking met kennisinstellingen en andere ketenpartners vergroten.

Infrastructuur

• Verbeteren van voorspelbare en continue dealflow:

We onderstrepen het belang van een inkoopplanning bij opdrachtgevers zoals gemeenten, waterschappen en provincies, om de continuïteit van infraprojecten te waarborgen.

• Samenwerkingsgerichte contractvormen:

Samenwerkingsgerichte contractvormen worden gepromoot via deelsessies op marktdagen en in bestuurlijke overleggen. We organiseren een regionale marktdag Infra met o.a. Rijkswaterstaat West-Nederland Zuid en een marktdag in de regio Rotterdam met Netwerk Regioingenieur, Stichting Rondon GWW en Buitenwerk Samensterk.

• **MKB-positionering:** We stimuleren onderhandse aanbestedingen door het delen van factsheets en het voeren van gesprekken met relevante ambtenaren.

• **Maatschappelijke opgaven agenderen:** Via media en politieke gremia brengen we infra-gerelateerde thema's zoals mobiliteit, water en veiligheid onder de aandacht. We organiseren werkbezoeken, verkiezingsdebatten en masterclasses voor bestuurders.

• **Themagroepen:** Vanuit het Infraplatform willen we themagroepen organiseren om kennisdeling onder leden en lokale lobby van specifieke segmenten te versterken.

• Verankeren van duurzaamheid in beleid en uitvoering:

De regionale inzet richt zich daarnaast op het verankeren van duurzaamheid in beleid, aanbesteding en uitvoering.

Energietransitie

• **Netbewust bouwen stimuleren:** We delen goede voorbeelden van netbewust ontwerpen en alternatieve energievoorziening in GBIO's en regionale bijeenkomsten. Daarnaast stimuleren we het organiseren van pilots rondom netbewuste nieuwbouw.

• **Elektrificatie bouwmaterieel:** We stimuleren opdrachtgevers en netbeheerders om werken met elektrisch materieel meer structureel op te nemen in aanbestedingen en contracten. Gemeenten die het SEB-convenant nog niet hebben ondertekend worden actief benaderd.

• **Samenwerking met netbeheerders:** We faciliteren gesprekken tussen netbeheerders, combi-aannemers en "bovengrondse" aannemers om efficiënt samen te werken aan energievoorziening op de bouwplaats en na oplevering.



Verenigingszaken

We bouwen aan een vitale vereniging die leden verbindt en versterkt, voor een servicegerichte en toekomstbestendige sector. Vanuit de regio zijn we aanspreekpunt voor alle lidbedrijven in de afdelingen. We zorgen dat de lidbedrijven op de hoogte blijven van alles wat er speelt in de bouw- en infrabranche via bedrijfsbezoeken en het organiseren van bijeenkomsten.

In 2026 ligt de focus op het verder versterken van de afdelingsbesturen, waarbij wordt gestreefd naar een evenwichtige vertegenwoordiging vanuit zowel Infra als Bouw Klein. We richten ons in 2026 op een meer actieve betrokken ledennetwerk, een toename in het aantal leden en ledentevredenheid.

Versterken en verbinden

De afgelopen 2 jaar is in Regio Randstad-Zuid extra geïnvesteerd in het accountmanagement. Door het regioteam zijn in 2024 veel leden persoonlijk bezocht, wat heeft geleid tot waardevolle gesprekken, nieuwe inzichten en een versterkte band met onze achterban. Door frequente ledenbezoeken en gestructureerde opvolging van signalen ontstaat ook een beter beeld van de behoeften van bedrijven. In 2025 is minder ruimte geweest voor ledenbezoeken. In 2026 willen we het aantal ledenbezoeken vanuit de beleidsadviseurs en verenigingsmanagers weer intensiveren. Het doel voor verenigingsmanagers is om ieder minimaal 100 lidbedrijven te bezoeken in 2026. Daarnaast investeren we in verdere professionalisering van het accountmanagement, door meer aandacht voor gestructureerde opvolging van signalen en verbinding daarvan met lokale belangenbehartiging.

Versterken van het netwerk van leden:

Netwerkactiviteiten worden regionaal verder uitgebouwd. Door het organiseren van

ledenvergaderingen, bouwcafés, regiobijeenkomsten en themadagen ontstaat een actief en betrokken ledennetwerk. Deze bijeenkomsten bieden ruimte voor het delen van kennis, actuele ontwikkelingen en onderlinge samenwerking. Twee keer per jaar organiseren we een bouwcafé per afdeling, waardoor meer netwerk wordt gecreëerd met name voor het MKB. Tevens worden bedrijven op deze momenten bijgepraat over actualiteiten door onze beleidsadviseurs. Naast de bijeenkomsten als Bouwvrouwen, Regiodag, ALV's en nieuwjaarsborrels, vindt ook per kwartaal één inhoudelijke bijeenkomst voor de gehele regio plaats. Per afdeling organiseren we projectbezoeken bij lidbedrijven.

Ledenwerving en -binding

We zetten actief in op het werven van nieuwe leden voor:

- De afdelingen
- Jong Bouwend Nederland
- Infraplatform Randstad-Zuid

Onze inzet voor 2026:

Samenwerking en betrokkenheid versterken

- Intensievere samenwerking met afdelingen
- Bestuurders en leden actief betrekken bij bijeenkomsten – zowel inhoudelijk als sociaal
- Betere samenwerking met externe partijen
- Uitwisseling van informatie en best practices

Communicatie die raakt en inspireert

We zetten in op communicatie die verbindt, informeert, inspireert en activeert.

Van voor en door leden

Samen zorgen we voor een actieve, zichtbare en toekomstgerichte regio. Doe jij ook mee?

Events

Jaarlijks worden vanuit door de regio, de afdelingen, het infraplatform en JBN diverse bijeenkomsten georganiseerd aansluitend op de behoeften van onze leden. Dat doen we op inspirerende locaties, met interessante relevante sprekers en bouwgerelateerde onderwerpen. Eén keer per jaar organiseren we een Regiodag. Dit jaar vindt deze op 14 april plaats.

De grootste activiteiten van de regio op een rij:

29 januari	Projectbezoek en Nieuwjaarsborrel JBN
25 februari	Infraplatform: focus op de praktijk in de regio
6 maart	Bouwvrouwendag
25 maart	Bewust veilig dag
14 april	Regiodag - Morgen
22 april	Marktdag Infra - Samenwerken aan regionale thema's
20 juni	Dag van de Bouw
8 oktober	Regiovergadering - Koers bepalen en successen delen



Colofon

UITGAVE

Koninklijke Bouwend Nederland Regio Randstad-Zuid

Zilverstraat 69

2718 RP ZOETERMEER

T: 079 - 3 252 252

E: Regiorandstadzuid@bouwendnederland.nl

I: [Bouwend Nederland](#) || [Regio Randstad Zuid](#)

SOCIAL MEDIA:

@bouwendnl

[Koninklijke-bouwend-nederland-regio-randstad-zuid](#)

EINDREDACTIE

Koninklijke Bouwend Nederland

COÖRDINATIE EN REDACTIE

Hessel Heins-Wunderle, Nicole Lukassen

VORMGEVING

Hein Ontwerpt

FOTOGRAFIE

Anke Bot Fotografie

Het is toegestaan (delen van) de inhoud van het jaarplan te citeren of te verspreiden, mits Koninklijke Bouwend Nederland Regio Randstad-Zuid en het jaarplan als bron worden vermeld. Aan deze uitgave kunnen geen rechten worden ontleend.



**“ Ook in 2026
bouwen we
samen met
jullie door aan
onze regio ”**