

# Onze route voor 2024



Voor je ligt het jaarplan 2024 van Regio Zuid, waarin de belangrijkste thema's voor dat jaar in kernwoorden worden uitgelicht. Daarnaast krijg je in vogelvlucht de belangrijkste activiteiten te zien die we gaan organiseren.

Het Jaarplan is door het regiobestuur vastgesteld. In het regiobestuur zijn alle afdelingen, infraplatforms en Jong Bouwend Nederland vertegenwoordigd.

## Inhoudsopgave

02 — Dag van de Bouw

03 — Voorwoord

04 — Regiokantoor RZ  
Bestuur en afdelingen  
JBN en infraplatform

08 — Meerjarenprogramma's  
Duurzaamheid  
Vernieuwing van de sector  
Toekomst van Werk  
Mobiliteit  
Ketensamenwerking

10 — Beleidsthema's  
Onderwijs en Arbeidsmarkt  
Sociale Zaken en Veiligheid  
Markt en Overheid  
Verenigingszaken

17 — Colofon

# Onderwijsdag van de bouw

Op zaterdag 8 juni 2024 kunnen we weer massaal genieten van de jaarlijkse Dag van de Bouw. Maar wist je dat Bouwend Nederland sinds twee jaar ook de Onderwijsdag van de Bouw organiseert? De Onderwijsdag van de Bouw organiseren we op de vrijdag voor de Dag van de Bouw. Stel daarom vrijdag 7 juni 2024, in samenwerking met onderwijsinstellingen, jouw bouwplaats ook open voor het onderwijs. Op deze manier laat je leerlingen van de basis- of middelbare school al vroeg kennismaken met het mooie werk in de bouw en infra. Doe jij mee aan de Dag van de Bouw op zaterdag 8 juni 2024 en wil je jouw bouwplaats ook op vrijdag 7 juni 2024 openstellen voor het onderwijs? Doe dan mee aan de Onderwijsdag van de Bouw.

Voor meer informatie: [www.dagvande bouw.nl/onderwijsdag-van-de-bouw](http://www.dagvande bouw.nl/onderwijsdag-van-de-bouw)

In 2023 deden 40 projecten in onze regio mee aan de Dag van de Bouw. Onderstaand lichten we er vier uit.



BLEND BREDA



BEEK LIMBURG



EUREKA BREDA



HOOGERWAARDE HOOGERHEIDE

## Voorwoord

2024 wordt een jaar met de nodige veranderingen. Na de verkiezingen voor de Tweede Kamer in november 2023, zal in 2024 een nieuw kabinet met een nieuw beleid van start gaan. Wat het nieuwe kabinet écht gaat ondernemen is natuurlijk afwachten. Wat gaan we met de huurregeling doen; hoe gaan we de woningbouw stimuleren; hoe pakken we de stikstof(crisis) aan, hoe kunnen we de inframarkt stimuleren en waar gaan we bouwen en ontwikkelen om aan die aantallen van de woondeal te komen? Allemaal vragen die nog een duidelijk antwoord behoeven. **Afwachten is niet de aard van Bouwend Nederland.** Het komt nu juist aan op actie. Actie vanuit de landelijke politiek en overheid, maar ook regionaal en lokaal is er dringend behoefte aan uitvoering van voorgenomen plannen. De Provinciale Statenverkiezingen hebben een nieuwe politieke werkelijkheid in sommige van onze Zuidelijke provincies

opgeleverd. De coalitieakkoorden bieden wel hoop voor de bouwsector. Er rust een belangrijke verantwoordelijkheid op de schouders van de landelijke, regionale en lokale bestuurders om hier snel stappen in te zetten. En uiteraard is Bouwend Nederland ook in 2024 weer van harte bereid om hierover mee te denken en, belangrijker nog, om de benodigde actie in samenwerking vorm te geven en onze verantwoordelijkheid daarin te nemen.

Middels ons manifest voor de Tweede Kamer verkiezingen van november 2023 heeft Bouwend Nederland politiek en overheid opgeroepen om de bouw de ruimte te geven. Ruimte om voldoende toekomstbestendige woningen te bouwen en om te zorgen voor veilige infrastructuur. Ruimte om Nederland te verduurzamen, te voorkomen dat er verdere beperkingen gaan

ontstaan door de stikstofproblematiek, de netcongestie en de kaderrichtlijn water en om de arbeidsmarkt en het technisch onderwijs te versterken. Naar onze mening is de belangrijkste keuze die gemaakt moet worden het verschuiven van de focus van beleid naar uitvoering om deze en andere problemen op te lossen. Dat is ook in de Regio Zuid de inzet voor 2024. Het regiobestuur en regioteam zullen gezamenlijk met de afdelingen, Jong Bouwend Nederland en de Infra Platforms de leden ondersteunen door actieve belangenbehartiging en door het inzetten van gerichte (meerjaren)programma's, voorlichtingsbijeenkomsten, contactgroepen e.d. Daarnaast blijft het persoonlijk contact met de leden ontzettend belangrijk! In dit jaarplan lees je op hoofdlijnen hoe we in 2024 werken aan de uitdagingen en de belangrijke onderwerpen voor de bouw- en infrasector en hoe dit in activiteiten is verankerd.

Hanneke van Eijndhoven  
Regiomanager

Martijn van Sabben  
Regiovoorzitter

Hanneke van Eijndhoven  
Regiomanager  
06 - 11 37 82 10

Yvonne van Zijl  
Adviseur Sociale Zaken  
06 - 10 79 63 48

Karin Oomen  
Adviseur Onderwijs en Arbeidsmarkt

Beatrice Dormans  
Adviseur Markt en Overheid  
06 - 11 64 49 11

Selmar van Zanten - Nijboer  
Regiosecretaresse  
06 - 51 15 43 91

Joelka van Daal  
Verenigingsmanager Oost-Brabant e.o.  
06 - 45 18 03 03

Manon Bors  
Verenigingsmanager Limburg  
06 - 57 83 91 25

Petra Landmeter  
Verenigingsmanager Brabant Mid-west & contactpersoon Jong Bouwend Nederland  
06 - 15 55 76 22

Jos Lukasse  
Verenigingsmanager Zeeland  
06 - 27 09 43 20



## Het team van Regio Zuid

Ons team vormt in Regio Zuid het gezicht van de bouw en infra. Wij streven naar een vitale en vooruitstrevende bouwsector. Wij zetten ons maximaal in voor elkaar en de individuele, collectieve en maatschappelijke belangen van onze leden. Onze kernwaarden zijn samenwerken, passie & plezier, professionaliteit en klantgericht.

### Social Support

De adviseur Social Support helpt werknemers van leden als er zich problemen voordoen in de privé sfeer. Dit vanuit de gedachte dat als er problemen zijn thuis dit gevolgen kan hebben op de prestaties op de werkplek. Door de hulp van Social Support, zo is gebleken zijn werknemers weer sneller inzetbaar of ze blijven inzetbaar. Dit komt doordat ze weten dat er aan hun probleem gewerkt wordt en dat ze er niet alleen voor staan. Tonny Grotenhuis helpt bij zaken als schulden, echtscheidingen, overlijden, sociale wetgeving en traumahulpverlening aan bedrijven na een ongeval op het werk. Kijk voor meer informatie op [www.bouwendnederland.nl/socialsupport](http://www.bouwendnederland.nl/socialsupport).

## Regiobestuur en Algemeen Bestuur

De activiteiten van Regio Zuid worden jaarlijks in een Jaarplan vastgelegd. Uitgangspunten voor dit plan zijn het beleidskader en de prioriteiten van Koninklijke Bouwend Nederland, zoals vastgesteld door het Algemeen Bestuur én de actualiteiten en speerpunten in de Regio Zuid. De activiteiten zijn opgedeeld in vier beleidsvelden: Onderwijs & Arbeidsmarkt, Sociale Zaken & Veiligheid, Markt & Overheid en Verenigingszaken. Het Jaarplan wordt vastgesteld door het regiobestuur, waarin de afdelingen, Jong Bouwend Nederland en de Infraplatforms zijn vertegenwoordigd.

### Samenstelling regiobestuur:

- Martijn van Sabben (voorzitter)
- Stijn van der Weegen
- Martien van den Bouwhuysen
- John Kreugel
- Bart de Kok
- Roelant Veldboer
- Leonard Pekaar
- Mario Goossens
- Robbert van Helvoirt
- Johan Janssen

### Regio Zuid heeft 4 leden die lid zijn van het Algemeen Bestuur:

Ron Wullems, Erik van Hout, Frans van den Heuvel, Roel Snijders, René Moerland

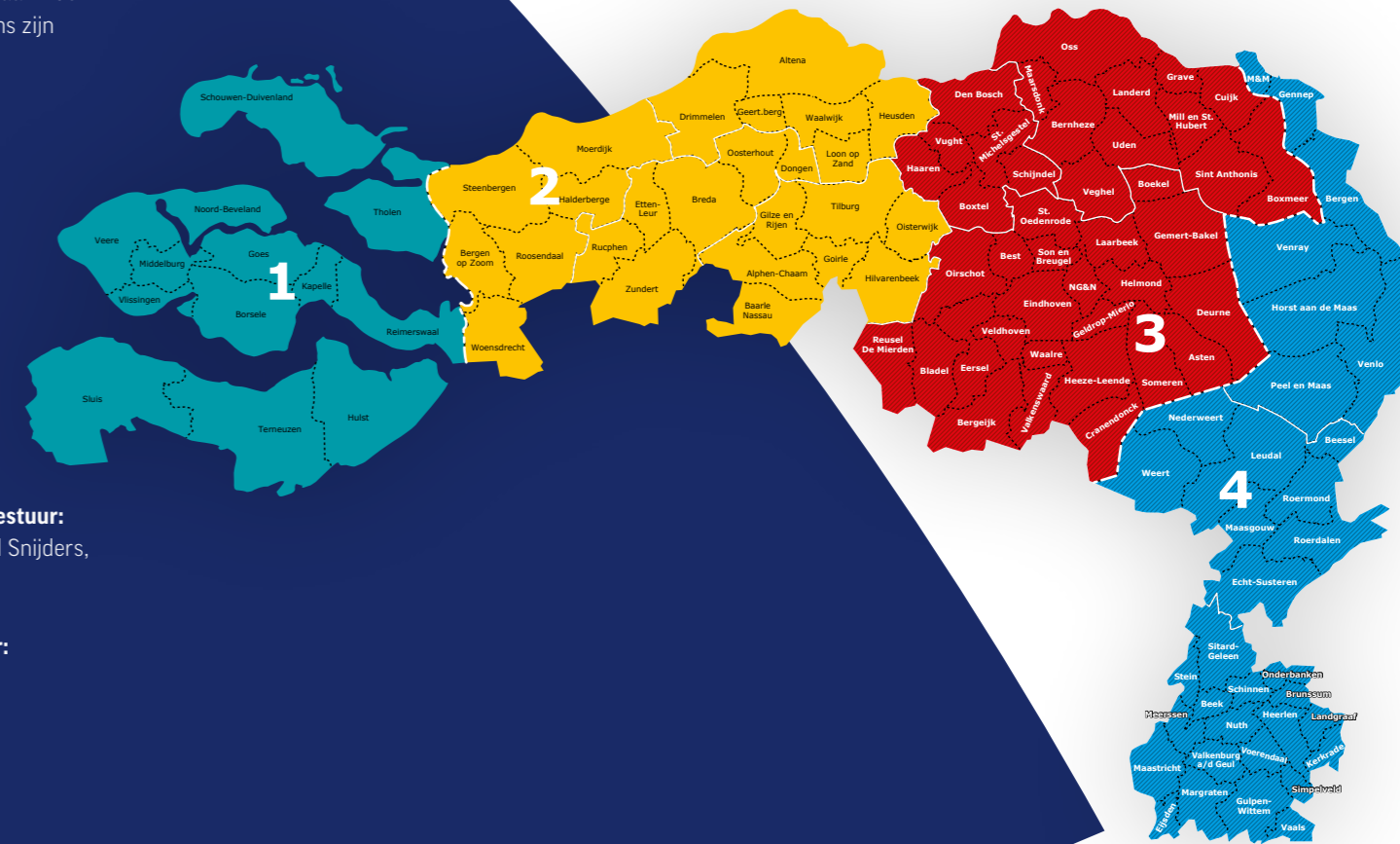
### Regio Zuid heeft 1 lid dat lid is van het Dagelijks Bestuur:

Johan Janssen

## De afdelingen van Regio Zuid

Regio Zuid heeft de volgende vier afdelingen:

- 1 Zeeland: 111 leden waarvan 72 ook lid van de afdeling
- 2 Brabant Mid-West: 289 leden
- 3 Oost-Brabant e.o.: 342 leden
- 4 Limburg: 210 leden





## Infraplatform

In Regio Zuid zijn er 3 infraplatforms; Limburg, Brabant en Zeeland. Elk met een eigen bestuur en met eigen doelstellingen, maar tegelijkertijd met steeds meer onderlinge samenwerking en met de afdelingen. De Infraplatforms verenigen, verbinden en ondersteunen de infraleden in de provincies Limburg, Brabant en Zeeland, in nauwe samenwerking met het regiokantoor.

Samen zorgen we voor de regionale lobby en bieden we leden de mogelijkheid om kennis bij te schaven en te netwerken. We initiëren mooie platforms zoals de B6 (met de 6 grootste Brabantse gemeenten en Provincie Noord-Brabant), De6-gemeenten (Etten-Leur, Halderberge, Moerdijk, Roosendaal, Rucphen en Zundert), samenwerking met inkoopbureau Bizob (strategisch inkooppartner voor 35 gemeenten en organisaties in Oost-Brabant) en de L5 (met 5 grote Limburgse gemeenten).

In 2024 zal er veel aandacht besteed worden aan duurzaamheid, veiligheid en instroom. Samen met onze opdrachtgevers bij Gemeenten en Provincies.



Jong Bouwend Nederland (JBN) Regio Zuid is een club van ruim 70 jonge professionals. Petra Landmeter is contactpersoon van deze club in de regio en Itzél Zuiker is de landelijke contactpersoon. We zien steeds meer verbondenheid en samenwerking tussen Jong Bouwend Nederland en de afdelingen. Zo worden er samen evenementen georganiseerd en zijn er reeds in 2 afdelingen Talent Toolbox-clubs (3 tot 6 keer per jaar keukentafelgesprekken voor jongeren om van elkaar te leren en elkaar te inspireren).

In 2024 zal worden ingezet op 3 thema's:

- 1 Ondersteunen** bestuur JBN regio Zuid bij organiseren en verslaglegging van bestuursvergaderingen.
- 2 Bijdragen** aan organiseren vier activiteiten per jaar, zoals excursies en managementtrainingen, waarvan één "lifechanging event" waarbij alle leden van Regio Zuid worden uitgenodigd.
- 3 In samenwerking** met de landelijk verenigingsmanager heeft Jong Bouwend Nederland aandacht voor werving nieuwe leden en zichtbaarheid JBN binnen Bouwend Nederland.

### Samenstelling bestuur Jong Bouwend Nederland Regio Zuid

- Matthias van Burg (voorzitter)
- Marcel van Hest
- Robbert van Helvoirt
- Hugo Wolfs
- Tom van de Wetering
- Bas Valk
- Lars van Engelen



# Meerjaren- programma's

Wij verenigen, verbinden en ondersteunen onze leden d.m.v. Meerjarenprogramma's die de bouwsector verder professionaliseren. In 2024 werken we met 5 Meerjarenprogramma's: Vernieuwing van de sector Samenwerken in de keten, Duurzaamheid, Toekomst van werk en Mobiliteit. Deze landelijke programma's worden ook regionaal uitgerold, wat betekent dat vanuit de regio meegewerkt wordt aan de invulling van de programma's.

Een aantal onderdelen komt terug in de regionale activiteiten vermeld in dit jaarplan. Andere activiteiten worden in het verlengde van het landelijke programma uitgevoerd. Natuurlijk kunnen ook afdelingen inhoudelijke en/of financiële ondersteuning krijgen vanuit de meerjarenprogramma's. Zie ook [www.bouwendnederland.nl/belangenbehartiging/meerjarenprogrammas](http://www.bouwendnederland.nl/belangenbehartiging/meerjarenprogrammas)



## Vernieuwing van de sector

Bouw- en infrabedrijven ondersteunen door in te zetten op projecten die bijdragen aan de ontwikkeling en toepassing van (digitale) technologie, industrialisatie en innovatie met als doel slimmer, beter, sneller en winstgeverder invulling te kunnen geven aan de maatschappelijke uitdagingen.



## Samenwerken in de keten

Samenwerking in de bouwketen leidt tot hogere kwaliteit van eindproducten. Een keten die goed samenwerkt verspilt minder, daagt uit tot innovatie, werkt veiliger en past zich eenvoudig aan ontwikkelingen in de markt aan. Dit meerjarenprogramma initieert, faciliteert en ondersteunt samenwerking in de keten.



## Duurzaamheid

Het doel van dit programma is de lobby voor én het faciliteren van de (markt)condities voor duurzaamheid, zodanig dat duurzame opgaven in de gebouwde omgeving, de energietransitie, circulair bouwen, klimaatadaptatie en natuurontwikkeling aantrekkelijke(r) marktsegmenten worden voor leden.



## Toekomst van werk

Dit meerjarenprogramma zet in op het activeren van bedrijven om technologische ontwikkelingen te omarmen en bedrijven te stimuleren om te investeren in veiligheid en human capital. Met als doel om daarmee de aantrekkingskracht van de sector te vergroten.



## Mobiliteit

Dit meerjarenprogramma is gericht op het bieden van inzicht, continuïteit en een stabiele investeringsstroom rondom mobiliteitsvraagstukken in de bouw- en infrasector. Zodat we als sector goed in staat zijn onze maatschappelijke bijdrage te leveren aan een goed bereikbaar Nederland en een toekomstbestendige, emissiearme en op termijn emissieloze sector.



# Beleidsthema's

Onderwijs en Arbeidsmarkt  
 Sociale Zaken en Veiligheid  
 Markt en Overheid  
 Verenigingszaken

## Onderwijs en Arbeidsmarkt

In 2024 dragen we bij aan de doelstellingen zoals deze zijn geformuleerd in de strategische agenda onderwijs & arbeidsmarkt en vertalen deze door naar regionale behoefte waarbij we inzetten op:

1. Aantrekkelijke sector. Hoe bevorderen wij instroom en zijinstroom in de sector?
2. Toekomstgerichte sector. Hoe bevorderen wij innovatie in het onderwijs?
3. Lerende sector. Hoe dragen we middels modulair en flexibel onderwijs bij aan een leven lang ontwikkelen bij onze leden?
4. Sector die adviseert, participeert en faciliteert in het onderwijs. Hoe zorgen wij voor een goede aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt?
5. Het regionale sectorplan Behoud Vakkrachten loopt door tot 1 juli 2024. Er zal veel aandacht zijn voor ontwikkelingstrajecten bij MKB-bedrijven, hybride techniekopleiders en zijinstroom. Deze trajecten lopen via de Techniekcoalities in Limburg, Brabant en toekomstig ook in Zeeland.

Q1

- Voor 400 hbo studenten organiseren we de Hbo Bouw Oriëntatiedagen Avans en HZ
- Bedrijvencontactdag i.s.m. Zuyd hogeschool
- Aansluiten bij Meijerij Stad on Stage (VO-onderwijs)

Q2

- Project Innovation on Site i.s.m. TU/e
- Future Builders Day voor mbo en hbo studenten landelijk
- Contactgroepen special juni (krapte arbeidsmarkt)
- Aansluiten bij Game On techniek-evenement voor jongeren (VO) in West-Brabant (JetNet/TechNet)
- Onderwijsdag van de Bouw diverse locaties (primaire doelgroep basisschool)
- Deelname aan CareerDays Jetnet/Technet (VO-onderwijs)

Q3

- Geen events

Q4

- HBO Bouw & Infra Award i.s.m. BouwTalent en Avans
- HBO Build Environment Event en Award hogeschool Zeeland
- Sponsoring Bouwkunde Bedrijvendagen met bedrijvenlunch TU/e

### Doorlopend:

- We gaan onze leden nog meer betrekken bij de campagne JIJGAATHETMAKEN en zorgen voor voldoende tools om hen daarin te ondersteunen
- We vragen extra aandacht voor zijinstromers via campagne JIJGAATHETMAKEN
- We vragen aandacht voor de campagne civiele helden en motiveren onze leden om hierin actief te participeren (hbo)
- We dragen bij aan de ontwikkeling van gastlesmateriaal voor basisschoolkinderen
- Werving bedrijven 40 uren adviestrajecten (Techniekcoalities)
- Werving kandidaten hybride techniekopleiders (Techniekcoalities)
- Campagnemateriaal beschikbaar voor alle mbo- en hbo-opleidingen tijdens opendagen
- Zowel binnen het B6 als L5 overleg is er continue aandacht voor instroom en opleiden in combinatie met andere invulling SROI
- We overleggen en stemmen af binnen bestaande overlegstructuren (beroepenveldcommissies) met mbo's en hbo's met als doel de samenwerking tussen onderwijs en bedrijfsleven te versterken en de opleiding te verbeteren

# Sociale Zaken en Veiligheid

## Arbeid & Regels

Dit beleidsthema heeft name te maken met de cao bouw & infra, pensioen, arbeidsrecht en sociale verzekeringen. Bij het samenstellen van dit jaarplan is er een akkoord bereikt over de cao bouw & infra 2024. De activiteiten rond de cao zijn met name gericht op advies en voorlichting – name op invoering van het nieuwe functie- en loongebouw -, de training 'Wegwijs in de cao' en het ophalen van input voor de cao 2025. De planning is dat in 2026 de nieuwe Pensioenwet ingevoerd wordt voor de bouw & infra, wat ingrijpende wijzigingen betekent voor het collectieve pensioenfonds BpF Bouw. Voorlichting over de komende veranderingen zullen al vanaf 2024 plaatsvinden, om bedrijven en deelnemers hierop voor te bereiden.

Het huidige kabinet heeft zich voorgenomen om de arbeidsmarkt te hervormen en dat betekent de nodige veranderingen in het arbeidsrecht, bijvoorbeeld op het gebied van flexwerk en zzp'ers. Daarnaast komen er (belasting)maatregelen om de gevolgen van de hoge inflatie te beperken en werken aantrekkelijker te maken. Wij zullen leden hierover informeren en adviseren.

## Instream, opleiden en duurzame inzetbaarheid

Bij dit beleidsthema zullen de adviseurs Onderwijs & Arbeidsmarkt en Sociale Zaken nauw samenwerken, met name op het onderdeel duurzame inzetbaarheid. In 2024 zetten we in op het ontwikkelen van een training waarmee werkgevers toegerust worden om om te gaan met de krapte op de arbeidsmarkt.

De krapte op de arbeidsmarkt is een groot thema voor 2024 en (naar verwachting) nog lang daarna. We zullen in samenwerking met de landelijke beleidsmedewerkers het Aanvalsplan Techniek uitwerken in een 'doe-agenda' voor onze leden. Ook wordt het regionale sectorplan Behoud Vakkrachten verder uitgerold in 2024. Er zal veel aandacht zijn voor ontwikkelingstrajecten bij MKB-bedrijven en zij-instream.

## Veiligheid en informatiebeveiliging

Van dit beleidsthema hoort het onderdeel 'Veiligheid' bij sociale zaken. Insteek is om de landelijke beleidsthema's te helpen uitdragen in de regio in samenwerking met de ledengroep Veiligheid.

## Activiteiten 2024

Het bovenstaande betekent voor 2024 de volgende activiteiten:

- Contactgroepen Personeel
- Contactgroep Kam
- Contactgroep Financiën
- Individueel advies aan leden
- Collectieve voorlichting en advies over o.a. cao, sociale zekerheid, arbeidsrecht, functiewaardering, duurzame inzetbaarheid, zzp, buitenlandse arbeidskrachten, pensioen, Aanvalsplan Techniek
- Trainingen Academy
- Overleggen met stakeholders als UWV, vakbonden, APG/bpfBouw en Vlandis

Het doel is om de bedrijven te ondersteunen in de bedrijfsvoering en ze te inspireren om te innoveren, in het verlengde van brancheontwikkeling vanuit het hoofdkantoor van Bouwend Nederland. Uitvoering is in nauwe samenwerking met de verenigingsmanagers van regio Zuid zodat de leden in de diverse afdelingen optimaal bediend worden.

# Markt en Overheid

**Zowel de woning- als de inframarkt staan voor de nodige uitdagingen, ook zeker gezien de verkiezingsuitslag en welke gevolgen dit heeft voor wet- en regelgeving. In veel zaken zijn we afhankelijk van het Rijk. We vinden het belangrijk om de signalen die we regionaal opvangen door te kunnen geven aan onze collega's van de landelijke lobby. We blijven onze voelsprietten uitsteken en zetten verder in op:**

## Gemeentelijke Bouw- en Infra overleggen

De gemeentelijke bouw- en infra overleggen krijgen hun vervolg in 2024. In 2023 hebben we in alle afdelingen een goede basis kunnen leggen. In Limburg en Brabant Mid-West zetten we in op minimaal tien gemeenten per afdeling (soms infra en bouw separaat en soms in gezamenlijkheid, afhankelijk ook van de voorkeur van de gemeente). In Oost-Brabant wordt ingezet op minimaal zes gemeenten welke reeds in kaart zijn gebracht.

## Masterclass Wethouders Bouw en Infra 2024

Waar we in het verleden eens in de vier jaar de Masterclass in samenwerking met de Provincie organiseren doen we dat nu eens in de twee jaar. In 2024 hebben we reeds een datum voor de Masterclass Infra in Brabant en in Limburg. In overleg met de bouw besturen in Brabant en Limburg dient er snel een datum voor 2024 geprikt te worden. Door eens in de twee jaar met de wethouders samen te komen geeft de gelegenheid om terug te kijken maar ook vooruit te blikken op de laatste twee jaar van de raadsperiode.

## Wonen overlegstructuren

### Versnellingstafels in het kader van de Woondeal

In 2023 is er een start gemaakt met de inrichting van de verschillende versnellingstafels (zes in de regio). Bouwend Nederland is daarbij nauw betrokken. Waar de Woondeal niet hebben mee ondertekend hebben we wel een steunverklaring afgegeven om het proces samen goed in te richten. Onze leden zijn goed vertegenwoordigd in de tafels en wij zorgen zetten samen met hen in op een voorspoedig vervolg om de versnelling daadwerkelijk te kunnen realiseren.

## Bouwplatform Brabant

Samen met de Provincie Brabant organiseren we deze bijeenkomsten voor partners binnen de woningbouw (leden, gemeenten, corporaties, ontwikkelende bouwers) teneinde kennis te delen over versnelling. We dragen er zorg voor dat deze bijeenkomsten niet dezelfde invulling hebben als de versnellingstafels.

## Infra overlegstructuren

### B6 & L6

In Brabant en Limburg zetten we de kwartaalbijeenkomsten samen met de zes grootste gemeenten (+ Provincie en Waterschap in Limburg) en diverse marktpartijen voort. De agendapunten lopen uiteen van duurzaamheid (in de brede zin des woords) tot veiligheid, SROI en instroom en arbeidsmarkt. Op deze manier zetten we samen stappen in een eenduidige en uniforme wijze van uitvraag wat de creativiteit en het onderscheidend vermogen van de markt ten goede komt.

## BIZOB

Na een positieve evaluatie tussen Bouwend Nederland en de BIZOB organisatie zetten we ook verder in op de gezamenlijke organisatie van vier kwartaalbijeenkomsten in 2024. Het convenant 'Beter aanbesteden' is hierbij het uitgangspunt.

## INDUSA

De inrichting van het INDUSA netwerk is anders dan de voorbije jaren. Er worden in 2024 minstens vier samenwerkingsbijeenkomsten georganiseerd waarbij zowel marktpartijen als opdrachtgevers aanwezig zijn. Het doel van de deze samenwerkingsbijeenkomsten is het delen van kennis binnen het thema duurzaamheid; van zero emissie aanbesteden tot aan duurzame asfaltmengsels en circulair hergebruik van materialen.

Vanuit INDUSA zijn we ook betrokken bij de organisatie van de Brabantse Infra Relatiedag. Ook in 2024 hopen we hierbij weer betrokken te worden.



Q1

- Trainingen Academy
- Contactgroepen Personeel voor Zeeland, Brabant-Mid-West, Oost-Brabant e.o. en Limburg
- Contactgroep Financiën
- Contactgroep KAM
- Bewust Veiligdag

Q2

- Special contactgroepen personeel
- Week van de RI&E
- Training 'Krapte op de arbeidsmarkt'

Q3

- Training Academy
- Contactgroep KAM

Q4

- Trainingen Academy
- Contactgroepen Personeel voor Zeeland, Brabant-Mid-West, Oost-Brabant e.o. en Limburg

## Karel.

Karel is dé adviespartner voor inkoop- en contractmanagement voor gemeenten en andere aanbestedende diensten in Brabant (voorheen Inkoopbureau West Brabant). De eerste contacten zijn in 2023 gelegd waarna er een interne workshop is georganiseerd voor de inkopers van het domein openbare ruimte. In 2024 wisselen we samen van gedachten met het inkoopbureau over hoe we de samenwerking tussen gemeenten en infrabouwers kunnen verder brengen én op welke thema's.

## Inkoop Bureau Zuid Limburg

Hier zijn de eerste contacten gelegd om ook hier samen met gemeenten en marktpartijen bijeenkomsten te organiseren ten behoeve van het delen van kennis en ter verbetering van de samenwerking.

## Waterschappen

In 2023 is er een start gemaakt met een kennismaking met de verschillende Waterschappen (Waterschap Limburg, De Dommel, Aa en Maas en Brabantse Delta) in de regio.

Dit heeft geresulteerd in de organisatie van een Marktdag in Limburg op 20 maart 2024. Daarnaast bestaat de behoefte bij de Waterschappen om een gezamenlijke Marktdag (Limburg, Brabant en Zeeland) te organiseren zoals in het verleden als eens gedaan is. In overleg met onze leden onderzoeken we de haalbaarheid voor 2024 of 2025.

## Mobiliteit

Zero emissie stadzones

In Brabant en Limburg worden er per 1 januari 2025 in Maastricht, Eindhoven, Den Bosch en Tilburg zero emissie stadzones ingevoerd. Dat betekent iets voor onze leden. Samen met de afdelingen en de gemeenten organiseren we

informatiebijeenkomsten in Q1 2024 (wanneer de gemeente een ontwerpbesluit kent).

## Mobiliteitscongres Limburg

In Limburg wordt er samen met de Provincie een mobiliteitscongres georganiseerd voor professionals in de GWW. Streven is om dit in september/oktober 2024 te kunnen organiseren.

## Netbeheerders

Door de versnelling van de energietransitie en verduurzaming van de Nederlandse woningvoorraad en mobiliteit is er een grote druk ontstaan op het elektriciteitsnetwerk en de capaciteit van de netbeheerders (met name in Limburg en Brabant). In 2023 hebben we meerdere bijeenkomsten georganiseerd en deze gaan we ook plannen in 2024 (Zeeland, Brabant en Limburg). Wellicht plannen we deze regionaal.

Q1

- L6 (14 maart) en B6 overleg (21 maart)
- BIZOB Kwartaalbijeenkomst (7 maart)
- Bouwplatform (15 maart)
- GBIO's
- Werkbezoek gedeputeerde Wonen Brabant (17 januari) + kennismaking gedeputeerde Mobiliteit (15 januari) Brabant
- Vervolg werkbezoek gedeputeerde Limburg Wonen (28 februari)
- Marktdag Waterschap Limburg (20 maart)
- Tilburg

Q2

- L6 (13 juni) en B6 (23 mei) overleg
- BIZOB Kwartaalbijeenkomst (6 juni)
- Bouwplatform Brabant (7 juni)
- GBIO's

Q3

- L6 (26 september) en B6 (12 september) overleg
- BIZOB (19 september) Kwartaalbijeenkomst
- Bouwplatform (5 september)

Q4

- L6 (12 december) en B6 overleg (19 december)
- BIZOB Kwartaalbijeenkomst (28 november)
- Bouwplatform Brabant (7 november)
- GBIO's

**Nog te plannen:** Masterclass Wethouders Bouw Limburg en Brabant





## Verenigingszaken

**Wij willen een vitalere bouwsector in Regio Zuid creëren die bijdraagt aan een duurzame leefomgeving door het verenigen, verbinden en ondersteunen van onze leden zodat zij klaar zijn voor huidige én toekomstige uitdagingen.**

**Concreet betekent dat voor ons regioteam in Regio Zuid voor de komende jaren:**

- Bouwend Nederland Regio Zuid ondersteunt haar leden op een onderscheidende, creatieve en passende manier en bereidt ze voor op de huidige en toekomstige uitdagingen
- Hierbij is er veel aandacht voor de jongere leden en MKB-ers.
- We acteren laagdrempelig, hebben goede en langdurige relaties met onze leden en stakeholders en zijn een echte kennispartner
- We maken duidelijke keuzes, wijzen elkaar op wat bijdraagt en groeien naar een steeds professionelere regio, afdelingen en infra platforms

Als regio besteden we aandacht aan de thema's van Bouwend Nederland waarbij we extra focus leggen op:

- Instroom, opleiden en duurzame inzetbaarheid
- Bedrijfsvoering & winstgevendheid
- Verduurzaming

De afdelingen en infra platforms zijn de spil in de ledenbinding en werken nauw samen met het regiokantoor, dat de belangen van leden proactief behartigt. Samenwerking tussen afdelingen en leden onderling wordt vanuit het regiokantoor gefaciliteerd en aangejaagd. Elke afdeling heeft in Zuid zijn eigen verenigingsmanager, dit zorgt voor veel persoonlijke aandacht voor de leden en plannen worden op elkaar afgestemd. De bouwsector is naast de motor van de economie, ook een vooruitstrevende sector die volop werkgelegenheid biedt op verschillende niveaus. Hier profiteert de economie van met als gevolg dat de leefkwaliteit voor iedereen verbetert in het Zuiden.

**Doorlopend:**

- Organisatie bijeenkomsten (informatief en sociaal), vergaderingen en uitstapjes
- Communicatie via (regio/afdeling) website, nieuwsbrief, social media, bijeenkomsten, telefonisch en face to face contact
- Leden en bestuurders betrekken bij programmalijnen lokaal en landelijk
- Ledenbezoeken Naast het behouden van betrokkenheid en binding met leden, is het doel dit ook weten te vergroten als regio. Door middel van een spraakmakend en inhoudelijk programma, dat aansluit op de behoefte van leden waarmee wordt bijgedragen aan het clubgevoel onder leden.

We zullen als regioteam onszelf en elkaar blijven uitdagen om te streven naar een vereniging 3.0.



## Colofon

### UITGAVE

**Koninklijke Bouwend Nederland regio Zuid**

Reitseplein 1, 5037 AA Tilburg

T: 013 535 0510

E: regiozuid@bouwendnederland.nl

I: [www.bouwendnederland.nl/vereniging/regios-en-afdelingen/regio-zuid](http://www.bouwendnederland.nl/vereniging/regios-en-afdelingen/regio-zuid)

### SOCIAL MEDIA:

 [@bouwendnl](https://www.facebook.com/bouwendnl)

 [/koninklijke-bouwend-nederland-regio-zuid/](https://www.linkedin.com/company/koninklijke-bouwend-nederland-regio-zuid/)

### EINDREDACTIE

Koninklijke Bouwend Nederland

### COÖRDINATIE EN REDACTIE

Hanneke van Eijndhoven, Richard Massar

### VORMGEVING

Hein Ontwerpt

[www.heinontwerpt.nl](http://www.heinontwerpt.nl)

### FOTOGRAFIE

Anke Bot Fotografie, Sanne Linssen fotografie, Henri Boer

Het is toegestaan (delen van) de inhoud van het Jaarplan te citeren of te verspreiden, mits Koninklijke Bouwend Nederland Regio Zuid en het Jaarplan als bron worden vermeld. Aan deze uitgave kunnen geen rechten worden ontleend.



“ Ook in 2024  
bouwen we  
samen met  
jullie door aan  
onze regio ”