

Cao Bouw & Infra 2025-2027

Onderhandelingsresultaat 31 maart 2025

Programma

Vragen? Stel ze via de chat.

Webinar is terug te kijken via onze website.

Antwoorden op de veelgestelde vragen worden op de website geplaatst.

Looptijd en loon

Toeslagen en vergoedingen

Stimuleren scholing en vakmanschap

Registratie werktijden en overwerk

Zwaarwerkregeling

Onderzoeken/studies

Looptijd en loon

- Looptijd 1 januari 2025 tot en met 31 maart 2027 (27 maanden)
- Loonsverhoging:
 - 1 mei 2025 (periode 05): 3,5%
 - 1 juli 2025 (periode 08): 1,0%
 - 1 januari 2026 (periode 01): 4,0%
 - 1 januari 2027 (periode 01): 1,5%
 - Twaalfmaandsgemiddelde: $(10\% \text{ gedeeld door } 27 \text{ maal } 12 =) 4,44\%$
- Nieuwe functie- en loongebouw wordt niet ingevoerd

Toeslagen en vergoedingen

- Cao-vergoedingen (zoals gebruikelijk) verhogen met percentages collectieve loonsverhoging
- Bestuurderstoelage (cao-tabel 5.9.3) per 1 mei 2025 verhogen met 50 cent en vanaf 1 januari 2026 met de cao-verhogingen
- Reisuren:
 - Maximum beloning voor reisen verhogen van loongroep A naar loongroep B per 1 mei 2025

Stimuleren scholing en vakmanschap

- Diplomabonus en doorleerbonus:
 - voortaan ook voor NLQF-erkende diploma's SVGO-opleidingen
 - vanaf 1 januari 2025
- Verhogen leerlingloon 20-jarigen per 1 mei 2025 (periode 05): 'in het midden van het loon van 19- en 21-jarige BBL-er'
- Vakvolwassen loon vanaf 18 jaar indien BBL 3-diploma behaald (per 1 mei 2025)
 - Loon volgens betreffende functieloon (tabel 4.2 garantieloon 21 jaar of ouder)
- Subsidieregeling voor bedrijven vanuit O&O-fonds voor betalen schooldag
 - BBL 2 en BBL 3
 - Ingangsdatum wordt nader bepaald, regeling wordt uitgewerkt en er is aantal voorbehouden gemaakt

Registratie werktijden en overwerk

- Er is wettelijke verplichting om arbeids-, reis- en rusttijden te registreren
 - Artikel 4.3.1 Arbeidstijdenwet, Arbeidsinspectie kan hierop controleren
 - In bijlage cao komt informatie over het wetsartikel
- Overwerkregeling voor uitvoerders per 1 januari 2026
 - In kader terugdringen werkdruk en verlagen ziekteverzuim
 - Uur voor een uur (in vrije tijd tenzij afspraak om uit te betalen)
 - Eerste kwartier voor en na werktijd gelden niet als overwerk
 - Overwerk alleen in opdracht van werkgever (vooraf of accordering achteraf)
 - De overwerkregeling geldt niet als: afspraak in arbeidsovereenkomst, of regeling met OR/PVT, of meer dan 3 x wettelijk minimumloon

Zwaarwerkregeling

- Verlenging voor onbepaalde tijd
- Verhogen uitkering zwaarwerkregeling met 250 euro per maand, per 1-1-26
- Voorwaarden:
 - Geen premieverhoging
 - Regeling en uitkering moeten passen binnen wet- en regelgeving, wijzigingen doorvoeren als dat nodig is

Onderzoeken/studies

- Onder andere naar:
 - Effecten van afschaffen wachtdagen bij ziekte, effecten van lagere loondoorbetaling bij ziekte in het 1^e jaar en hogere in 2^e jaar
 - Keten van onderaanneming
 - Suicidepreventie (met 113 Zelfmoordpreventie en Vlandis)
 - Veiligheid, gezondheid en vitaliteit
 - Modernisering van de cao

Bedankt voor je aandacht

- <https://www.bouwendnederland.nl/kennis/cao/cao-bouw-en-infra>
- <https://zwaarwerkregeling.nl/>
- <https://www.tbbouwinfra.nl/cao-bouw-infra/>
- Bouwend Nederland Advies:
 - 079-32 52 250
 - advies@bouwendnederland.nl

