

Wat is de kern van trede 3?

*Start van een veiligheidscultuur en
structureren van je waarden en normen*

door Orly Polak



Veiligheidscultuur

Cultuur vormt mensen, mensen vormen cultuur. Hoe draag jij bij?



Hoe bouw je een veiligheidscultuur?

Wat zijn je bouwstenen?



Cultuur gaat over waarden en normen. Een veiligheidscultuur kleurt dit vanuit een gedeelde perceptie naar veiligheid. Welk risico is acceptabel en welk risico niet? En hoe willen we daarmee omgaan?

De eerste start van een veiligheidscultuur is praten over veiligheid en risico's. Wat is acceptabel en wat niet? En hoe willen we hiermee omgaan?

Vervolgens ga je hierop sturen. Niet ja zeggen en nee doen. In deze stap draait het allemaal om leiderschap. Veilig werken gaat over keuzes maken.

Sturen op cultuur

Visie, beleid en zichtbaarheid

Vervolgens ga je hierop sturen. Niet ja zeggen en nee doen. In deze stap draait het allemaal om leiderschap. Veilig werken gaat over keuzes maken.

Veilig leiderschap gaat over je waarden en normen op één lijn brengen. Leiders nemen hierin het voortouw.

Leiders zijn de normdragers van cultuur. Zo gaat de leider zo gaat het team.



Ons doelgedrag

Wat is gewenst en wat ongewenst?

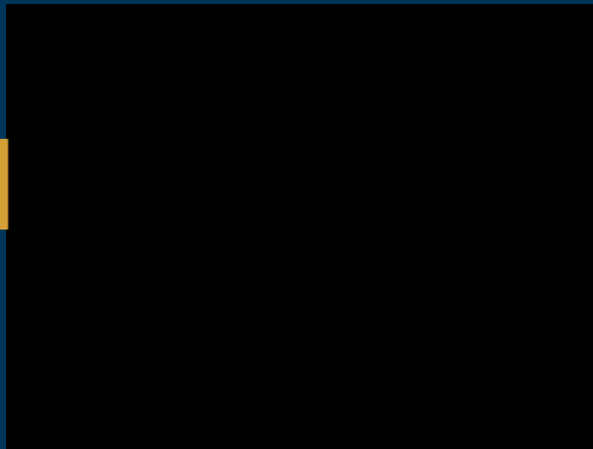
Maar wat verwacht je nu van iedereen? **Wie moet wat doen? En niet doen?** Benoem dit voor alle relevante functies en rollen. Niet alleen onderaan de keten van het werk. Veiligheid is een verantwoordelijkheid voor ieder.

Betrokkenheid gaat over autonomie, regie en mandaat: rollen, taken en bevoegdheden.



Borgen van gedrag

In processen, werkafspraken en vaardigheden



Werkboek en downloads



zie website Bouwend Nederland of
www.veiligheidsklimmers.nl



Bouwen aan je veiligheidscultuur gaat niet van vandaag op morgen. Neem hier de tijd voor. Reken minimaal op een jaar. Knip je ontwikkeling op in haalbare doelen en milestones. Ontwikkel ze met elkaar. Iedereen moet zich in de verandering en verbetering kunnen vinden.

Oefening: Zelf aan de slag met een roadmap

Toprisico's

Bepaal met je collega's de top risico's. Formuleer beheersmaatregelen. Houd rekening met eventuele knelpunten. De nieuwe werkwijze moet uitvoerbaar zijn.

Strategie

Formuleer samen met je collega's hoe jullie invulling willen geven aan jullie visie op veiligheid? Wat willen jullie de komende periode gaan doen?

Melden

Ontwikkel een meldingsbeleid. Wanneer en wat wil je dat collega's waar melden? Hoe borgen jullie de opvolging van deze meldingen? Hoe zorg je dat je van de meldingen leert?

Visie

Formuleer samen met je collega's een visie op veiligheid. Wat is jullie stip op de horizon?

Gewenst en ongewenst gedrag

Formuleer welk gedrag bijdraagt aan veiligheid, en welk gedrag juist niet. Bepaal dit voor meerdere rollen in je organisatie.

Rollen, taken en verantwoordelijkheden

Bepaal wie wat te doen heeft vinden de ontwikkeling van je veiligheidscultuur.

Evaluatie



The logo features the word "hub" in a white, bubbly, rounded font, followed by "creations." in a white, clean, sans-serif font. Above the "b" in "hub" are three white circles of varying sizes, resembling bubbles. The background is a dark blue gradient. In the top right corner, there is a white rectangular area with a dark blue wavy border at the bottom, containing a small yellow circle with a dark blue 'x' inside. The bottom of the image is decorated with abstract shapes in red and yellow, including a large red semi-circle on the left with a pattern of small dark blue dots, and several overlapping yellow and red rectangles on the right with thin black lines.