

Meerjaren strategie

2025
2030

Samen bouwen aan de Noord-Hollandse infrastructuur & verbindingen van morgen



Infrabindt

Samenvatting

Infra Bindt is het regionale netwerk waarin overheid, onderwijs en infrabedrijven samen investeren in het menselijk kapitaal van de infrasector in Noord-Holland. In dit document presenteren wij de strategische koers van Infra Bindt voor de periode 2025–2030. De koers is opgebouwd rond drie strategische thema's:

- **Beeldvorming** – We bouwen aan een herkenbaar, eigentijds en aantrekkelijk verhaal over de infra, afgestemd op verschillende doelgroepen.
- **Onderwijs–arbeidsmarktketen** – We richten ons op het versterken van doorlopende leerroutes en het dichten van lekken in de Onderwijs–arbeidsmarktketen.
- **Community** – We bouwen een actieve, zichtbare en gedragen community waarin partners samen leren, organiseren en realiseren.

Samen geven deze thema's richting aan onze ambitie om de instroom naar de infrasector in Noord-Holland duurzaam te versterken.

De aanleiding voor deze nieuwe strategie ligt in zowel een interne als externe urgentie: de behoefte aan een versterkte samenwerking én de toenemende maatschappelijke en arbeidsmarktdruk op onze sector.

Om de hernieuwde strategie uit te voeren, streven wij ernaar een programmamanager aan te nemen die samen met de partners en het operationele team de beoogde doelen en acties zal uitvoeren.

Inhoudsopgave

Samenvatting	2
Het belang van infrastructuur voor Noord-Holland	5
1 Over Infra Bindt	8
Overzicht van de huidige activiteiten (schooljaar 2024-2025)	9
2 DESTEP-analyse	12
3 Strategischethema's 2025 - 2030	14
3.1 Onderwijsarbeidsmarktketen	14
Onderwijs- Arbeidsmarktketen infra Noord-Holland	16
3.2 Beeldvorming	18
3.3 Infra Bindt Community	20
Vervolgstep: Versterken organisatiekracht Infra Bindt	22

Colofon

Begeleiding en eindredactie

Matthijs Bobeldijk, New Business Lab

Vormgeving

Ben Burger, Studio Zeeman en Burger

Beeldmateriaal

Infra Bindt, Civiele Helden, Esli van Westrop

Ontwikkeling in co-creatie

Jacco Besseling - Robert Chamski

Vivianne Hahn - René Kijk in de Vegte

Ronald Kleijn - Jan Mors - Gert Oerlemans

Emma Penn-de Kleer - Marcel Roet

Esli van Westerop - Cornelis de Wit

Vincent Zijlstra

©2025 Infra Bindt



Het belang van infrastructuur voor Noord-Holland

Infrastructuur is de ruggengraat van de provincie Noord-Holland – het verbindt mensen, steden en economische kerngebieden. Goede verbindingen zorgen voor een sterke economie: denk aan de toegang tot Schiphol en de Haven van Amsterdam, twee logistieke knooppunten van Europees belang. Zonder betrouwbare wegen, spoorlijnen en waterwegen zouden deze mainports hun functie verliezen. Infrastructuur is daarmee essentieel voor werkgelegenheid en concurrentiekracht in de regio.

Daarnaast is infrastructuur van grote maatschappelijke waarde. Het verbindt inwoners met hun werk, onderwijs, zorg en recreatie. Iedere dag maken honderdduizenden Noord-Hollanders gebruik van wegen, fietspaden, bussen en treinen om veilig op hun bestemming te komen. Infrastructuur zorgt er ook voor dat nieuwe woonwijken en bedrijventerreinen ontsloten worden, en dat dorpen en stedelijke gebieden met elkaar verbonden blijven. Ruimtelijk gezien geeft infrastructuur vorm aan de provincie: waar wegen, spoor en water lopen, ontstaan ont-

wikkelingsmogelijkheden. Tegelijk moet bij aanleg rekening worden gehouden met natuur en landschap – bijvoorbeeld door ecoducten en faunapassages te bouwen zodat infrastructuur de leefgebieden niet blijvend versnijdt. Kortom, infrastructuur is economisch, maatschappelijk én ruimtelijk van onschatbare waarde voor Noord-Holland als verbindend element in een duurzame toekomst.

Grote infrastructurale uitdagingen

De provincie Noord-Holland staat voor een aantal grote infrastructurale opgaven in de komende jaren. Hieronder de belangrijkste uitdagingen op een rij:

- Onderhoud en vervanging van bruggen, viaducten, wegen en sluzen die in de vorige eeuw zijn gebouwd. Het areaal moet veilig blijven functioneren.
- Woningbouw en bereikbaarheid: Noord-Holland groeit. Er is een enorme woningbouwopgave: 184.000 nieuwe woningen moeten vóór 2030 gerealiseerd worden. Dat aantal is vergelijkbaar met alle huidige woningen in Hoofddorp,

Zaanstad en Haarlem samen – een verdubbeling van de bouwproductie ten opzichte van afgelopen jaren.

- **Energietransitie en energienetwerk:** De overgang naar duurzame energie stelt nieuwe eisen aan de infrastructuur. Het elektriciteitsnet zit momenteel vol in delen van Noord-Holland.
- **Klimaatadaptatie:** De effecten van klimaatverandering worden steeds zichtbaarder en dwingen tot een klimaatbestendige inrichting van infrastructuur. Noord-Holland heeft als ambitie om in 2050 klimaatbestendig te zijn – dat wil zeggen bestand tegen extremere weersomstandigheden zoals hitte, droogte, hevige regenval, verzilting en zeespiegelstijging.
- **Mobiliteit en verkeersveiligheid:** De mobiliteitsbehoefte groeit en daarmee de uitdaging om het verkeer vlot en veilig af te wikkelen. Noord-Holland zet in op duurzame mobiliteit – meer fietsinfrastructuur, goed OV en slimme mobiliteitsoplossingen – om de bereikbaarheid te verbeteren zonder de leefbaarheid te schaden.
- **Circulaire en duurzame bouw:** Bij alle bovenstaande opgaven speelt duurzaamheid een grote rol. De bouw en het beheer van infrastructuur moeten klimaatneutraler en circulair worden om de klimaatdoelen te halen.

Wat vraagt dit van de sector en samenwerkingspartners?

De geschetste opgaven kunnen alleen worden aangepakt als de hele infrastructuursector en alle partners de schouders eronder zetten. Samenwerking is daarbij het sleutelwoord. Geen enkele partij kan deze uitdagingen alleen oplossen – provincies, gemeenten, het Rijk, netbeheerders, infrabedrijven, ingenieursbureaus, kennisinstellingen en financiers moeten intensief samenwerken. In Noord-Holland gebeurt dat al via diverse platforms en programma's.

Cruciaal is ook de beschikbaarheid van voldoende personeel en de ontwikkeling van menselijk kapitaal. Zonder voldoende gekwalificeerde vakmensen kunnen ambities niet gerealiseerd worden. Juist nu de opgaven toenemen, kampt de infrasector met een structureel tekort aan personeel en een vergrijzende beroepsbevolking. Er is dringend behoefte aan nieuwe, enthousiaste vakmensen in de grond-, weg- en waterbouw. Daarom moeten overheid, onderwijs en bedrijfsleven gezamenlijk blijvend investeren in opleidingen, bijscholing en imago van de sector.



1 Over Infra Bindt

Infra Bindt is een regionaal netwerk waarin overheden, onderwijsinstellingen en bedrijven de krachten bundelen om jongeren en (zij-)instromers te enthousiasmeren voor een toekomst in de infrastructuur. Wij geloven in de kracht van samenwerking. Alleen samen kunnen we zorgen voor voldoende instroom van studenten in het infraonderwijs én voor een goede aansluiting tussen onderwijs en de arbeidsmarkt. Wij brengen partners samen, zetten gerichte acties op en bouwen aan een krachtige community die bijdraagt aan een toekomstbestendige sector.

Onze historie

Stichting Infra Bindt is in 2011 op initiatief van het Noord-Hollandse infrabedrijfsleven gestart omdat bij de toenmalige mbo-school Horizon College (tegenwoordig Talland College) het aantal studenten in de Infra-opleidingen sterk terugliep. De stichting is met 5 scholen en 5 infrabedrijven gestart en in 2025 doorgesloegen naar een sterk organisatienetwerk van circa 100 partners; vanuit bedrijfsleven, onderwijs en overheden, waaronder alle gemeenten uit Noord-Holland.

Onze missie:

Infra Bindt zet zich in om voldoende instroom van talent naar het infraonderwijs in Noord-Holland te waarborgen en te stimuleren, zodat we samen de infrastructuur van de toekomst kunnen bouwen."

Overzicht van de activiteiten

(schooljaar 2024-2025)

Feiten en cijfers op een rij:

- 75** scholen voor overleg in Noord-Holland incl. Amsterdam
- 14** deelname aan PET-events in Noord-Holland voor het primair onderwijs
- 100** gastlessen bij het voortgezet onderwijs in Noord-Holland (max 180)
- 72** gastlessen voor het vmbo bij Tech Your Talent in Amsterdam
- 20** deelname aan voorlichtingsmiddagen en -avonden bij het voortgezet onderwijs
- 2** open dagen bij het infra opleidingcentrum in Heerhugowaard
- 1** deelname aan voorlichtingsmarkt/beurs Waterland Werkt in Purmerend
- 1** netwerkbijeenkomst voor partners en belangstellenden

Organisatie:

- 9** overleggen in het Operationeel Team
- 9** overleggen in het Dagelijks Bestuur
- 4** overleggen in het Algemeen Bestuur
- 93** donateurs vanuit overheden, onderwijsinstellingen en infrabedrijven.

Onze organisatie:

Infra Bindt is georganiseerd als stichting met een duidelijke structuur die zorgt voor betrokkenheid, sturing en uitvoering. De organisatie bestaat uit de onderstaande drie kernlagen. Nagenoeg alle betrokkenen werken op vrijwillige basis.

1. Algemeen Bestuur

Het Algemeen Bestuur bepaalt de hoofdlijnen van beleid en strategie. Hierin zijn de verschillende typen partners vertegenwoordigd, waaronder overheid, onderwijs en bedrijfsleven.

2. Dagelijks Bestuur

Het Dagelijks Bestuur zorgt voor de aansturing van het netwerk op operationeel niveau en bewaakt de voortgang. Zij bereiden de overleggen van het Algemeen Bestuur voor en vertalen strategische keuzes naar concrete plannen.

3. Operationeel Team

Het Operationeel Team is de motor achter de uitvoering van de activiteiten. Zij onderhouden het contact met scholen en bedrijven, organiseren gastlessen en events, en vormen het kloppend hart van de keteninterventies.

Netwerk en partners

Infra Bindt werkt nauw samen met 90+ leden: voornamelijk aannemers en infrabedrijven, maar ook publieke organisaties en onderwijsinstellingen. De community speelt een actieve rol in de realisatie van activiteiten, kennisdeling en strategische ontwikkeling. De samenwerking met regionale initiatieven zoals Techkwadraat en Bouw Academie Amsterdam versterkt de impact en reikwijdte.

“In plaats van versnipperde initiatieven werkt Infra Bindt samen met partners aan structurele verbetering”

Regionale initiatieven



Community van 90+ leden



2 DESTEP-analyse

Om de achtergrond van de nieuwe strategische koers van Infra Bindt goed te begrijpen, is onderstaande externe omgeving van Infra Bindt geanalyseerd aan de hand van de DESTEP-methode. Deze analyse biedt inzicht in trends en ontwikkelingen die van invloed zijn op onze samenwerking.

Demografisch

- Noord-Holland kent een diverse bevolkings-samenstelling met zowel vergrijzende als jonge bevolkingsgroepen, afhankelijk van de regio.
- Er is sprake van een toename van jongeren met een migratieachtergrond in het voortgezet onderwijs.
- De krapte op de arbeidsmarkt in techniek en infra neemt toe door pensionering van oudere vakmensen.
- Regionale verschillen zijn groot: in met name landelijke gebieden neemt de jeugdbevolking af.

Economisch

- De regio Noord-Holland profiteert van een gunstig economisch klimaat met veel investeringen in infrastructuur, woningbouw en duurzaamheid.

- Er is een aanhoudende vraag naar technisch personeel, mede door energietransitie en klimaatadaptatie.
- De mismatch tussen vraag en aanbod op de arbeidsmarkt is een urgent probleem.
- Instroomcijfers (studentenaantallen) zijn leidend voor de financiering van beroepsopleidingen, niet de vraag uit de arbeidsmarkt. Er is hierdoor een risico dat opleidingen met lage studentenaantallen structureel verdwijnen.

Sociaal-cultureel

- Jongeren en (zij-)instromers zijn op zoek naar betekenisvol werk dat aansluit bij hun waarden, zoals duurzaamheid en maatschappelijke impact.
- De beeldvorming van techniek is nog vaak negatief of ouderwets.
- Diversiteit en inclusie zijn belangrijke thema's bij instroombevordering, zeker in stedelijke gebieden.

Technologisch

- Technologische innovaties zoals digital twins, BIM, automatisering en AI veranderen het werkveld in de infra ingrijpend.
- Nieuwe vaardigheden zijn nodig: naast technische skills worden ook IT-, communicatie- en samenwerkingsvaardigheden belangrijker.
- Digitale didactiek en blended learning winnen terrein in het onderwijs.

Ecologisch

- De urgentie van klimaatverandering dwingt tot versnelling van duurzame infrastructuur, zoals klimaatbestendige wegen en waterwerken.
- Infrabedrijven worden steeds vaker betrokken bij circulaire projecten en natuurinclusief bouwen.
- Jongeren zijn sterk gemotiveerd om te werken aan een leefbare toekomst.

Politiek-juridisch

- Het landelijke Aanvalsplan Techniek pleit voor versterking van techniekpromotie, betere aansluiting tussen onderwijs en praktijk en meer regionale samenwerking.
- In Noord-Holland is het Manifest Leren en Ontwikkelen 2030 leidend voor de regionale agenda rond een leven lang ontwikkelen en onderwijsvernieuwing.
- Lokale Human Capital Agenda's en het programma Sterk Techniekonderwijs (STO) vormen belangrijke beleidskaders waar Infra Bindt ook op aansluit.

Conclusie: Infra Bindt opereert in een snel veranderende omgeving waarin urgentie, innovatie en samenwerking centraal staan. De maatschappelijke en politieke druk om werk te maken van techniekinstroom biedt kansen om de rol van Infra Bindt als regionale verbinder en aanjager verder te versterken.

3 Strategischethema's 2025 - 2030

3.1 Onderwijs- arbeidsmarktketen

Tot op heden ligt de nadruk van Infra Bindt vooral op het geven van gastlessen in het voortgezet onderwijs. Hoewel deze activiteiten waardevol zijn voor zichtbaarheid en kennismaking, is het effect op daadwerkelijke instroom in de sector niet altijd duidelijk. Daarom wil Infra Bindt de komende jaren nadrukkelijker inzetten op het strategisch benutten van de kracht van het netwerk: samen bepalen waar in de keten interventies het meeste effect hebben en hoe deze structureel kunnen bijdragen aan de versterking van instroom en doorstroom.

Ambitie 2030

Infra Bindt heeft goed in beeld op welke plekken de instroom stopt, en kiest doelgericht haar interventies. Deze worden periodiek geëvalueerd en bijgesteld. Zo werken wij aan een keten die sterker, zichtbaarder en inclusiever is.

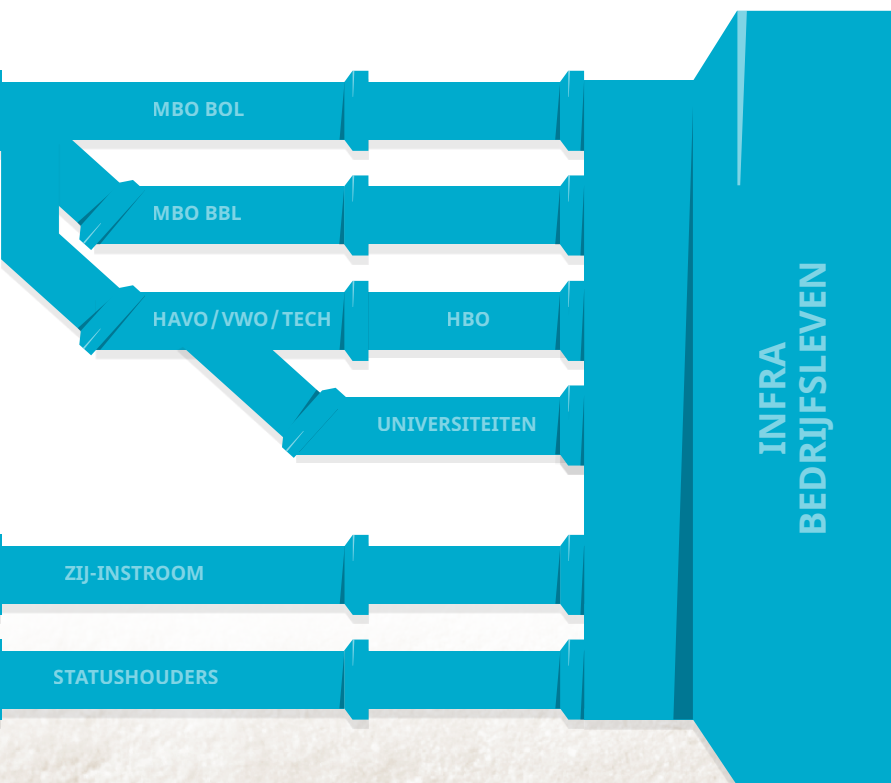
Toelichting op de keten

De onderwijs–arbeidsmarktketen beslaat het hele pad van oriëntatie tot duurzame deelname aan de infra-arbeidsmarkt. Deze keten kent kwetsbare plekken, waarbij veel jongeren en (zij-)instromers tussentijds uitvallen. Infra Bindt kiest daarom voor een integrale aanpak waarbij we doelgericht ingrijpen waar de keten lekt.



Dit ketendenken sluit aan bij het gedachtegoed van het **Manifest Leren en Ontwikkelen 2030 Noord-Holland**, waarin het versterken van doorlopende leerroutes en wendbare samenwerkingen voor menselijk kapitaal centraal staan.

<https://nhinzicht.nl/manifest-werken-ontwikkelen>



Onderwijs- Arbeidsmarktketen infra Noord-Holland

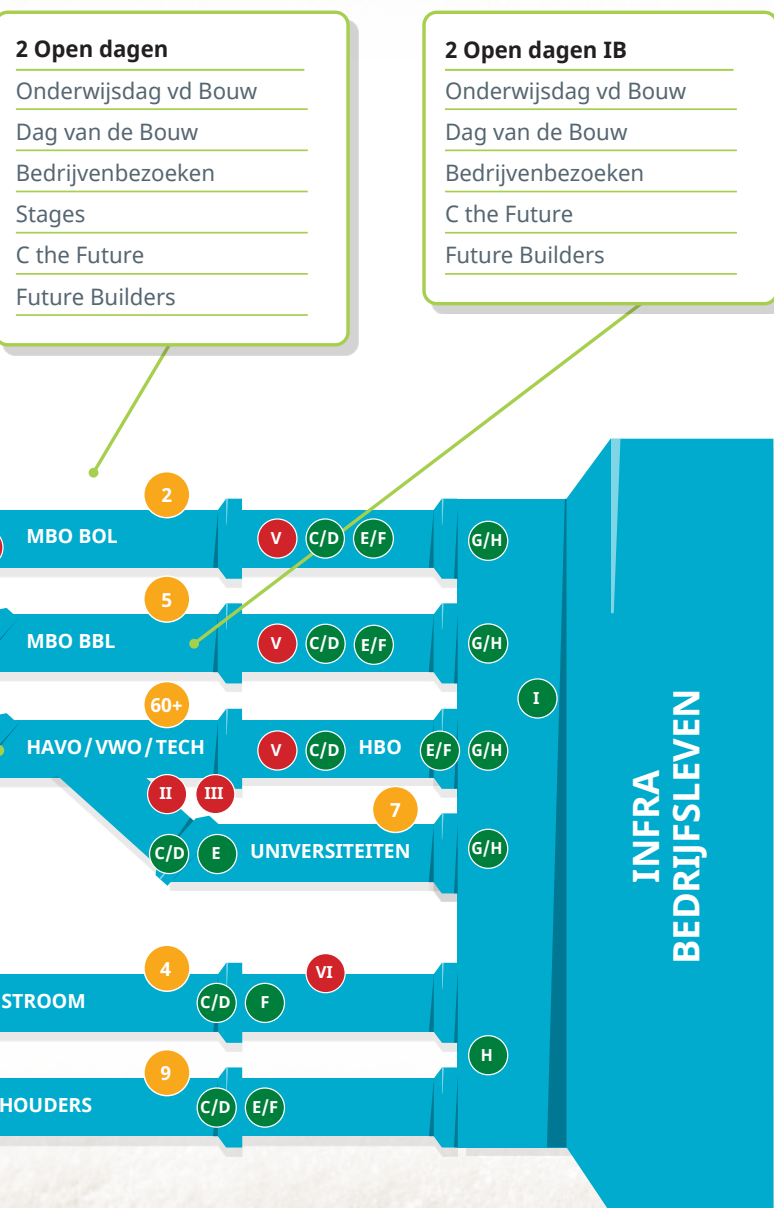
Primaire instroom

⊗ = Aantal scholen

□ = Huidige activiteiten
Infra Bindt



Secundaire instroom



Benoemde lekken in de keten

- I** Infra is onderbelicht in het vmbo
- II** Lage bekendheid van technische opleidingen bij jongeren en ouders
- III** Moeilijk te volgen vakken zoals mechanica
- IV** Beperkt aanbod infra-onderwijs in NH (mbo-opleidingen alleen in Heerhugowaard en Amsterdam)
- V** Tekort aan vakdocenten
- VI** Beperkte kennis over (zij-)instromers en hun motivatie

Mogelijke extra interventies

- A** Spelmateriaal PO gericht op ouders
- B** Koppelen van VO-scholen aan bedrijven en gemeenten
- C** Ambassadeurs en stageplaatsen beschikbaar stellen
- D** Snuffelstages en gastlessen met korte lijnen
- E** Gamification en lesvormen die aansluiten bij de belevingswereld van jongeren
- F** Gebruik maken van bestaande lesmaterialen in netwerk
- G** Beurzen/scholarships als instroominstrument
- H** Ondersteunen van denktanks vanuit Infra Bindt
- I** Doorlopende leerlijnen PO-VO-MBO-werk

3.2 Beeldvorming

Ambitie 2030

Wij werken aan een eenduidig en aansprekend verhaal over de infrasector in Noord-Holland, een verhaal met een X-factor dat we herhalen en versterken via verschillende doelgroepen, kanalen en levensfasen. Infra is betekenisvol, toekomstgericht, innovatief én zichtbaar in onze leefomgeving.

Elementen van het verhaal

- Je werkt mee aan maatschappelijke opgaven zoals klimaatadaptatie, droge voeten, energietransitie en mobiliteit.
- Infra betekent bouwen aan zichtbare resultaten zoals bruggen, wegen en parken.
- Nederland is wereldwijd koploper op het gebied van water- en infratechniek – daar wil je deel van uitmaken.
- In de infra heb je een gouden toekomst, ook als het om salaris gaat.
- Mensen in de infra zijn civiele helden, infrastructuurstrijders – verhalen met karakter.

Aanvullende kansen en acties

- Persona's uitwerken (in samenwerking met de partners en doelgroep)
- Imago-onderzoek uitvoeren bij jongeren, ouders en docenten.
- Verhaallijnen testen en aanscherpen met een klankbordgroep.
- Koppelen aan communicatie-insteek "Zet de groene wereld aan" (Manifest NH 2030).
- Voor de doelgroep aansprekende communicatie via social media (zoals TikTok en Instagram).
- Touchpointbenadering: beeldvorming door het hele leven (0-99 jaar).
- Free publicity en media-inzet in subregio's.
- Slim combineren van landelijke en regionale campagnes.

Relevante campagnes en platforms

www.jijgaathetmaken.nl

beeldend voor primaire instroom en zijinstroom

www.ikgavoorinfra.nl

opleidingsbedrijven i.s.m. Bouwend Nederland

www.builtenvironment.nl

civiele helden i.s.m. hbo en Bouwend Nederland

www.debouwmaakthet.nl

Campagne van Bouwend Nederland over bouw en infra



3.3 Infra Bindt Community

Ambitie 2030

Vanuit de Infra Bindt Community benutten wij optimaal de kracht van het netwerk. We delen kennis, organiseren gezamenlijk interventies en bouwen aan sterke relaties tussen onderwijs, overheid en bedrijfsleven. Zo vergroten we de bekendheid van de sector én stimuleren we instroom van nieuwe medewerkers – van studenten tot (zij-)instromers.

We werken aan een toekomstgerichte community die zowel lokaal als regionaal relevant is én aansluit op landelijke initiatieven.

Kernwaarden van de community

- Verbondenheid en eigenaarschap: van donateurschap naar partnerschap
- Regionale verankering door nauwe koppeling met scholen en lokale spelers
- Community 2.0: bouwen aan een vernieuwd netwerk met een nieuwe generatie
- Krachtige samenwerking met o.a. Bouw Academie Amsterdam, Techkwadraat, Manifest Werken en Ontwikkelen 2030 Noord-Holland en STO NL Landelijk

Actielijnen en activiteiten

- Jaarlijkse bijeenkomsten (bijv. community event in maart 2026)
- Subregionale netwerken met lokale aanspreekpunten en ambassadeurs
- Jaarkalender opzetten voor zichtbaarheid en coördinatie
- Aansluiten bij bestaande events zoals Infra Festival, Girls Day, C the Future, Future Builder Event
- Community actief betrekken bij organisatie en inhoudelijke bijdragen
- Professionalisering via intervisie, peer learning en kennisdeling
- Donateurs geografisch plotten voor gerichte lokale samenwerking

Wederkerigheid en ondersteuning

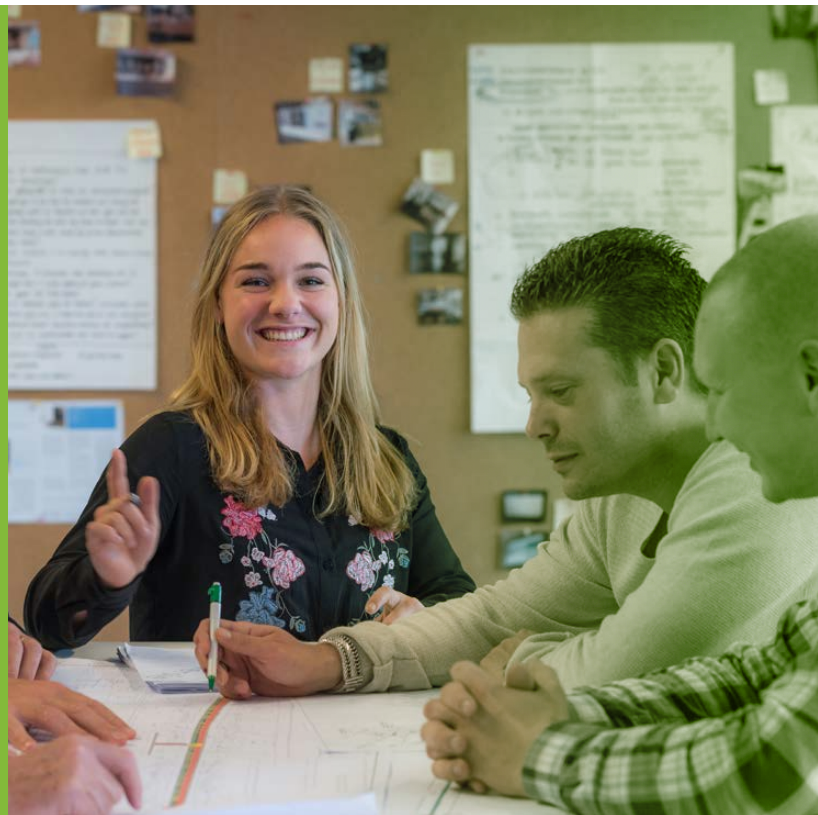
- Gemeenschappelijke subsidieverwerving en onderzoek naar nieuwe financieringsvormen
- Mogelijke invoering van ere-partnerschappen of impactfondsen
- Taken verdelen binnen het netwerk, met inzet van vrijwilligers en studenten
- Rol verduidelijken: “What’s in it for me?” per type partner

Vooruitblik

In 2025 richten we ons op het versterken van de communitystructuur per regio, het activeren van partners, en het vergroten van zichtbaarheid.

Van 2026–2030 bouwen we aan een community die energiek, verbindend en toekomstgericht is – met een stevige organisatorische en inhoudelijke infrastructuur.

“ bouwen we aan een community die energiek, verbindend en toekomstgericht is ”



Vervolgstep:

Versterken organisatiekracht Infra Bindt

Om de ambities in dit strategisch plan te realiseren, is het essentieel dat de organisatiekracht wordt versterkt. Daarom zien wij het als een belangrijke vervolgstap om een programmamanager aan te stellen die namens Infra Bindt de strategische koers vertaalt naar concrete actie om samen met de partners de doelen te realiseren.

Taken en verantwoordelijkheden van de aan te stellen programmamanager:

- Regie voeren op de uitvoering van de drie strategische thema's: Beeldvorming, Onderwijs-arbeidsmarkketen en Community.
- Samen met het operationeel team en de partners acties ontwikkelen, monitoren en opschalen.
- Netwerkpactijen activeren en ondersteunen bij hun bijdrage aan de doelen van Infra Bindt.
- Subsidies en aanvullende financiering

coördineren en aanvragen.

- Zorgen voor een goede communicatie en kennisdeling binnen de community.
- De jaarkalender beheren en afstemmen met subregionale aanspreekpunten.

Randvoorwaarden:

- De programmamanager opereert met mandaat vanuit het bestuur.
- Het functioneren van de programmamanager wordt jaarlijks geëvalueerd in samenhang met de voortgang van de strategie.

Deze investering in organisatiekracht is noodzakelijk om de beweging naar een toekomst bestendige uitvoering te maken. De programmamanager wordt hét aanspreekpunt én de motor achter de koers van Infra Bindt 2025–2030.

Financiën & Investering

Om de strategische koers van Infra Bindt 2025–2030 te realiseren, is een stevige basis nodig in zowel capaciteit als financiering. Daarbij is de aanstelling van een programmamanager een essentiële investering. Hieronder schetsen we de financiële randvoorwaarden en een eerste indicatie van de benodigde middelen.

Inschatting kosten programmamanager

Onderdeel	Aantal uren/jr	Tarief/uur	Kosten/jaar
Programmamanager (regie, afstemming, uitvoeringscoördinatie)	800 uur	€ 100 (excl. btw)	€ 80.000

Deze inschatting is gebaseerd op een inzet van circa 0,5–0,6 fte voor de programmamanager, inclusief voorbereiding, uitvoering, monitoring en communicatie.

Beoogde financieringsbronnen

- Jaarlijkse bijdrage Infra Bindt leden
- Aanvulling vanuit subsidies

Strategisch belang

De programmamanager borgt continuïteit, versnelling en strategische samenhang. Deze investering is geen extra last, maar een hefboom om gezamenlijk meer impact te maken.



Onze partners



Infra bindt

