

Jaarplan



Voor u ligt het Jaarplan 2026 van Regio Randstad-Noord. In dit document worden de belangrijkste thema's en speerpunten voor het komende jaar kort en krachtig toegelicht. Daarnaast vindt u een overzicht van de activiteiten die we in 2026 gaan organiseren binnen de regio.

Het jaarplan is opgesteld in nauwe samenwerking met de afdelingen binnen Regio Randstad-Noord en weerspiegelt onze gezamenlijke ambities en prioriteiten. Op 6 november 2025 is het jaarplan officieel vastgesteld door de aanwezige regio- en afdelingsbestuurders tijdens de Regiovergadering.

Inhoudsopgave

02 — Dag van de Bouw

03 — Voorwoord

04 — Regiokantoor RRN
Bestuur en afdelingen
Infraplatform JBN

08 — Meerjarenprogramma's
Veiligheid en gezond werken
Waardecreatie
Samenwerking in de keten
Mobiliteit
Duurzaamheid

12 — Beleidsthema's
Onderwijs en Arbeidsmarkt
Sociale Zaken en Veiligheid
Markt en Overheid
Verenigingszaken

17 — Colofon

Beleef de bouw van dichtbij!

Ook in 2026 organiseren wij weer de **Dag van de Bouw**. Een jaarlijks hoogtepunt waarbij leden hun bouwprojecten openstellen voor het publiek. Van indrukwekkende woontorens tot slimme sluizen en duurzame ziekenhuizen: jong en oud krijgen de kans om een kijkje achter de schermen te nemen bij de bouw van Nederland.

De afgelopen edities trokken duizenden bezoekers die met eigen ogen konden zien hoeveel vakmanschap, techniek en samenwerking er komt kijken bij het realiseren van onze infrastructuur. Denk aan huizen, wegen, stations, dijken en nog veel meer. Bekijk hier een korte terugblik op eerdere edities en laat je inspireren!



Bekijk compilatie 2025 ▶

19 juni 2026 Onderwijsdag van de Bouw

Een dag speciaal voor leerlingen, studenten en docenten! Tijdens deze dag brengen we onderwijs en praktijk samen. Bouwbedrijven openen hun deuren en geven jongeren een unieke inkijk in de wereld van techniek en bouw. Uiteindelijk hopen we daarmee op nog meer inschrijvingen voor het bouw of infra onderwijs.



Bekijk compilatie 2025 ▶

20 juni 2026 Dag van de Bouw

Zet deze datum alvast in je agenda en meld jouw project(en) aan via www.dagvandebouw.nl zodra de inschrijving opent. Het is dé kans om jouw werk te laten zien aan een breed publiek en om trots te delen op wat we samen bouwen.



Bekijk compilatie 2025 ▶

6 maart 2026 Bouwwrouwen maken het verschil

Steeds meer vrouwen zetten hun talenten in voor de bouwsector, en dat is goed nieuws! Of het nu gaat om projectleiding, techniek, duurzaamheid of innovatie: bouwvrouwen brengen nieuwe perspectieven, frisse energie en een flinke dosis vakmanschap mee.



Joost Swaan - Regiomanager



Jan-Willem van Engen - Regiovoorzitter

Voorwoord

2026 staat voor verandering. Allereerst verwelkomt onze regio een nieuwe regiovoorzitter: Jan-Willem van Engen heeft het stokje overgenomen van Arjan Putter. Wij danken Arjan voor zijn jarenlange betrokkenheid en bevlogen inzet voor de regio. Jan-Willem van Engen is voor de regio geen onbekende. Als voorzitter van afdeling Noord-West-Utrecht maakte hij al onderdeel uit van het regiobestuur. Tevens won hij in 2023 de eerste JBN-Award. Met het vertrek van Arjan en de komst van Jan-Willem blijft het voorzitterschap gekenmerkt door betrokkenheid, energie en een duidelijke visie op de toekomst van onze regio.

Daarnaast komt er in 2026 een nieuw kabinet, en ook lokaal verandert er veel: de gemeenteraadsverkiezingen zorgen voor een nieuwe lichter wethouders en raadsleden. Dit biedt kansen én vraagt om een sterke, gezamenlijke inzet vanuit onze sector. De bouw- en infrasector blijft immers onverminderd belangrijk voor de toekomst van Nederland. Of het nu gaat om woningbouw, infrastructuur, de energietransitie of klimaatadaptatie; onze leden leveren dagelijks een essentiële bijdrage. Voor veel problemen die de sector raken moet de oplossing (mede) op

gemeentelijke niveau gevonden worden. Aan ons de taak om de vele oplossingen die wij kunnen bieden onder de aandacht te brengen bij de (aspirant) raadsleden en wethouders.

In dit jaarplan staan onze belangrijkste speerpunten voor 2026. De uitvoering hiervan is een gezamenlijke verantwoordelijkheid. De afdelingen binnen onze regio en hun leden spelen daarin een cruciale rol. Samen met het regiobestuur, Jong Bouwend Nederland en het Infra Platform zetten we ons in voor actieve belangenbehartiging, kennisdeling en samenwerking. Daarnaast blijven we investeren in de relatie met onze leden. Via gerichte ledenbezoeken, bijeenkomsten en webinars zorgen we voor verbinding, betrokkenheid en een sterke community. Want hoe beter we elkaar kennen, hoe sterker we samen staan.

We kijken uit naar een jaar waarin we met elkaar bouwen aan oplossingen voor maatschappelijke opgaven in onze mooie regio. Met lef, gedrevenheid en optimisme.

Lenneke Neef
Adviseur Sociale Zaken
06 - 12 86 93 47

Lydia de Wit
Verenigingsmanager
06 - 290 290 79

Mona Veld
Office Manager
020 - 57 56 700

Joost Swaan
Regiomanager
06 - 831 785 99

Vivianne Hahn
Adviseur Onderwijs
en Arbeidsmarkt
06 - 16 88 35 97

Wessel Schuurman
Verenigingsmanager
06 - 51 03 05 44

Sven Ammann
Adviseur Markt en
Overheid
06 - 16 16 56 65



Het team van Regio Randstad-Noord

Ons team is hét gezicht van de bouw en infra in Regio Randstad-Noord. Met passie en betrokkenheid zetten we ons in voor een vitale, toekomstgerichte sector waarin innovatie, samenwerking en vakmanschap centraal staan. We werken aan de individuele, collectieve én maatschappelijke belangen van onze leden. Of het nu gaat om het versterken van de regionale samenwerking, het organiseren van inspirerende bijeenkomsten of het zichtbaar maken van de kracht van de bouw: wij staan klaar.

Voor de uitvoering van de activiteiten zoals beschreven in dit Jaarplan stelt het landelijk bestuur een budget van € 75.000 beschikbaar voor activiteiten in de regio. Daarmee kunnen we onze ambities waarmaken en samen verder bouwen aan een sterke en toekomstbestendige regio.

Social Support

De adviseur Social Support helpt werknemers van leden als er zich problemen voordoen in de privé sfeer. Dit vanuit de gedachte dat als er problemen zijn thuis dit gevolgen kan hebben op de prestaties op de werkplek. Zo is gebleken dat door hulp van Social Support werknemers weer sneller inzetbaar zijn of uitval wordt voorkomen. Dit komt doordat ze weten dat er aan hun probleem gewerkt wordt en dat ze er niet alleen voor staan. De adviseur Social Support helpt bij zaken als schulden, echtscheidingen, overlijden, sociale wetgeving en traumahulpverlening aan bedrijven na een ongeval op het werk. Kijk voor meer informatie op: [Social Support | Bouwend Nederland](#).

Regiobestuur, Regiovergadering en Algemeen Bestuur

De activiteiten van Regio Randstad-Noord worden jaarlijks in een Jaarplan vastgelegd. Uitgangspunten voor dit plan zijn het beleidskader en de prioriteiten van Koninklijke Bouwend Nederland, zoals vastgesteld door het Algemeen Bestuur én de actualiteiten en speerpunten in Regio Randstad-Noord. De activiteiten zijn opgedeeld in vier beleidsvelden: Onderwijs & Arbeidsmarkt, Sociale Zaken & Veiligheid, Verenigingszaken en Markt & Overheid.

Het Jaarplan wordt door het regiobestuur voorgelegd aan de Regiovergadering. Deze bestaat uit alle bestuurders van de afdelingen, het infraplatform en Jong Bouwend Nederland. De Regiovergadering stelt het Jaarplan vast en verzoekt het (landelijk) Bestuur een budget toe te kennen. Het regiobestuur bestaat uit de voorzitters van de afdelingen, het Infraplatform en Jong Bouwend Nederland in Randstad-Noord.

De leden van het regiobestuur zijn:

Jan-Willem van Engen (voorzitter), Ronald Cobben, Dennis Beumkes, Roel Scholtens, Marco van den Essenburg, Yolanda van Rijswijk, Robert van der Meer, Sander Haagedoorn, Cornel Borst, Adelbert de Vreese (namens het Infraplatform RRN), Piet Meijer (namens Jong Bouwend Nederland RRN), Niels Buijs en Dobias Bloem.

Vier leden uit Randstad-Noord zijn lid van het Algemeen Bestuur:

Remco Swaab, Niels Buijs, Daniëlle de Nijs, Ron Oudeman.

Twee leden uit Randstad-Noord zijn lid van het Dagelijks Bestuur:

Hans Stil is penningmeester en woont de regiobestuurvergaderingen als auditor bij. Mayert Kistemaker is bestuurslid van het Dagelijks Bestuur.

Het bestuur van Jong Bouwend Nederland (JBN) bestaat uit:

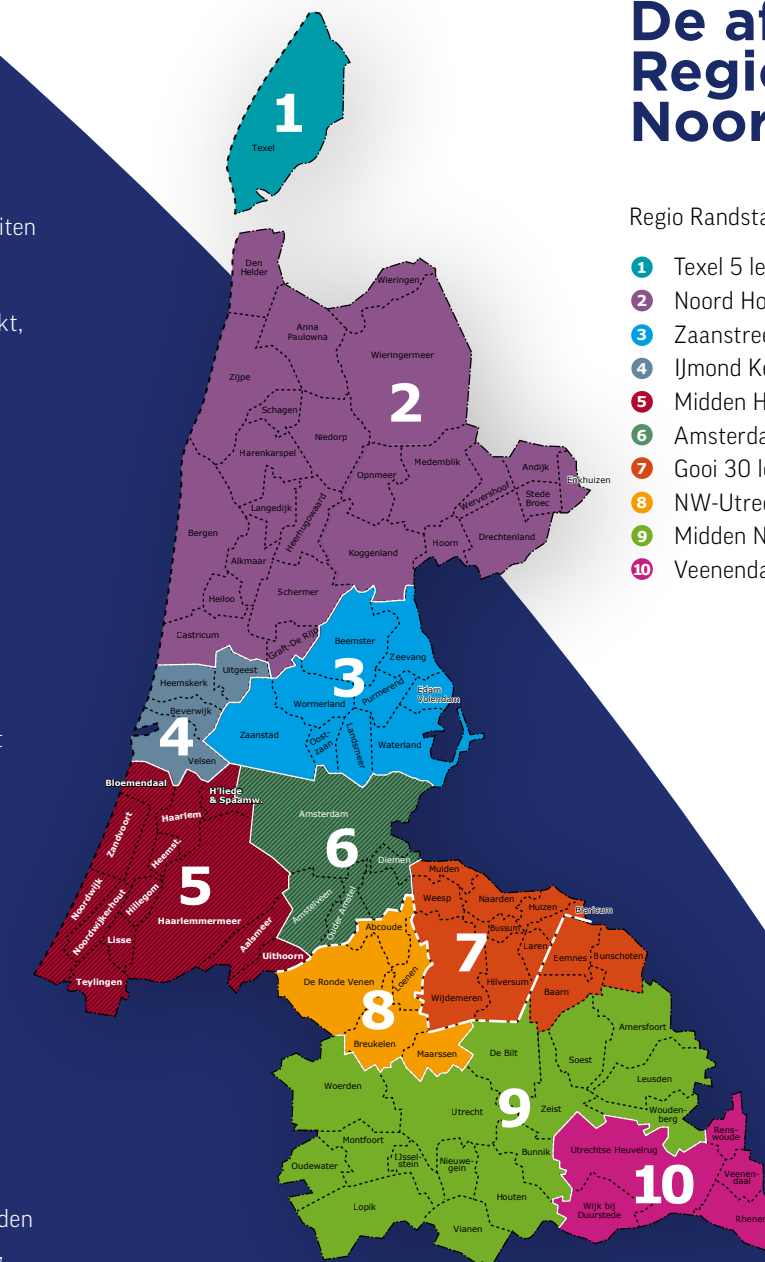
Piet Meijer (Voorzitter), Berry Westland (Kern Gooi/Utrecht), Joop Dol (West-Friesland)

Het infraplatform Bestuur (IP) vertegenwoordigt de belangen van de infraleden en organiseert bijeenkomsten. De commissie bestaat uit: Adelbert de Vreese, Anton Maasse, Jan Zonneveld, Niels Peereboom en Ron Oudeman.

De afdelingen Regio Randstad Noord

Regio Randstad-Noord heeft de volgende tien afdelingen:

- 1 Texel 5 leden, niet leden 3
- 2 Noord Holland Noord 113 leden, niet leden 62
- 3 Zaanstreek-Waterland 54 Leden, niet leden 46
- 4 IJmond Kennemerland 22 leden, niet leden 20
- 5 Midden Holland 105 leden
- 6 Amsterdam 127 leden
- 7 Gooi 30 leden, niet leden 51
- 8 NW-Utrecht 26 leden, niet leden 32
- 9 Midden Nederland 105 leden
- 10 Veenendaal 19 leden, niet leden 8



Infraplatform

In 2026 gaat het Infraplatform Randstad-Noord onverminderd door met het samen benutten van de kansen die er liggen. Dit jaar zetten we in op onderlinge verbinding, van de leden, stakeholders en de specialisten van BNL. We bieden mogelijkheden tot het bijschaven van de kennis door inhoudelijke kennissessies over actuele thema's binnen de GWW en het netwerken via de jaarlijkse technische excursies. In 2026 zal worden ingezet op 3 hoofdthema's:

- 1: **Bevorderen** van de samenwerking tussen opdrachtgever en opdrachtnemer
- 2: **Aansluiten** tussen onderwijs & bedrijfsleven en bevorderen instroom
- 3: **Stimuleren** van informatie-uitwisseling en innovatie-adoptie



Jong Bouwend Nederland (JBN) RRN is een club van 146 leden. De grootste JBN-regio van Nederland. Komend jaar zal vanuit de regio nauw worden samengewerkt met regionale verenigingsmanager van JBN, Wessel Schuurman. De regio richt zich op twee verschillende thema's.

- 1 **Werving van nieuwe JBN leden.** Als we kijken naar de leeftijd van onze JBN leden dan zien we dat een groot deel in de aankomende drie jaar zal uit stromen. Dit betekent dat het nú zaak is om nieuwe leden te werven. Vanuit de kernen zal de ledenwerving worden vorm gegeven. Afgelopen jaar is het ledenbestand met 36 leden gestegen.
- 2 **Organiseren van een themabijeenkomst.** Binnen de JBN-regio zijn drie kernen actief met hun eigen agenda. Daarom willen we als regio niet te veel organiseren onder het motto 'less is more'. Vanuit het bestuur is besloten dat we eens in de twee jaar een grote excursie naar het buitenland organiseren.

Jong Bouwend Nederland Regio Randstad-Noord zal in 2026 gaan focussen op strategische doelstellingen. Vanuit de kernen worden de netwerkactiviteiten georganiseerd. Daarom is er vanuit het bestuur besloten dat er meer geld vanuit de regio naar de kernen zal vloeien.

Meerjaren- programma's

Wij verenigen, verbinden en ondersteunen onze leden door Meerjarenprogramma's die als onderdeel van Brancheontwikkeling de bouwsector verder professionaliseren. De Meerjarenprogramma's (MJP) worden landelijk ontwikkeld en in de regio's uitgerold.

In 2026 werken we met Meerjarenprogramma's

- Veiligheid en gezond werken
- Waardecreatie
- Samenwerking in de keten
- Mobiliteit
- Duurzaamheid.



Veiligheid en Gezond werken

Looptijd: april 2025 – april 2028

Veiligheid en gezond werken onder de aandacht brengen en ondersteunen in de gehele bouw & infrasector met als effect dat de ongevallencijfers in de sector omlaaggaan (einddoel nul dodelijke ongevallen en substantieel minder ernstige ongevallen) en dat de duurzame inzetbaarheid verhoogd wordt door goede gezonde arbeidsomstandigheden.

1. De basis op orde: bedrijven stimuleren en faciliteren op het vlak van veilig en gezond werken (met focus op ondersteuning MKB)
2. Het vergroten van sociale en psychologische veiligheid: ketenbreed stimuleren om een sociaal en psychologisch veilige werkomgeving te creëren en de veiligheidscultuur te versterken.
3. Het versterken van het lerend vermogen van de sector en de veiligheidscultuur: het met leden ontwikkelen, onderhouden en gebruiken van een infrastructuur voor het delen van kennis en ervaringen over veiligheid en het vergroten van de veiligheidscultuur binnen de sector



Waardecreatie

Looptijd: april 2025 – april 2028

Een toekomstbestendige vereniging die duurzame waarde levert aan haar leden door mee te bewegen en te anticiperen op de veranderende behoeften in de bouw- en infrasector. Hierdoor blijft de ledenbinding sterk en groeit het ledenaantal.

1. Ledeninzicht: het verkrijgen van (meer) ledeninzicht door het creëren van ledenpersona's, gedragsprofielen en segmentaties
2. Ledenbehoud en gericht aanbod: ledenbehoud door intensiever en effectiever ledencontact waarbij we (nog) gericht leden bedienen (what's in it for me) met een daarbij behorende marketingstrategie
3. Toekomstbestendigheid: toekomstgericht verenigingsmanagement met ruimte voor groei en wendbaarheid. Analyse en (door) ontwikkelen van ons digitale/online ecosysteem



Samenwerking in de keten

Looptijd: januari 2023 – eind 2026

Betere samenwerking in de bouwketen om gezamenlijk te innoveren en de maatschappelijke opgaven sneller op te lossen.

1. Inzicht krijgen in diverse doelgroepen, gedrag, technologieën en randvoorwaarden
2. Leden inspireren, motiveren en activeren om nog meer klant- en marktgericht te werken
3. Het stimuleren van de samenwerking in de aanbestedingsfase
4. Het stimuleren van de samenwerking in de contract- en uitvoeringsfase



Mobiliteit

Looptijd: juni 2022 – zomer 2026

Een goed bereikbaar Nederland en een toekomstbestendige, emissiearme en op termijn emissieloze infrastructuur voor de bouw- en infrasector.

1. Informatie verzamelen, onderzoeken uitvoeren, visie vormen en bevindingen delen met leden, opdrachtgevers en stakeholders
2. Inzichtelijk maken en verbinden van verschillende doelgroepen en belangen (Mobiliteitsalliantie / Logistiek Alliantie)
3. Stimuleren van (versnelde) samenwerking tussen opdrachtgevers en -nemers in meerjarige programma's voor infrastructuurprojecten
4. Stimuleren en faciliteren van slimme bouwlogistiek met volop aandacht voor verduurzaming (SEB, bouw hubs)



Duurzaamheid

Looptijd: oktober 2025 – oktober 2027

Duurzaamheid als vaste waarde in de gehele bouwsector, met als effect dat leden actief bijdragen aan een duurzame vernieuwing van de leefomgeving. De inzet op de domeinen circulaire economie, energietransitie en natuur & milieu moet resulteren in het behartigen van ledenbelangen, het wegnemen van belemmeringen, verbeteren van randvoorwaarden en voorspelbare (markt)condities.

1. Stimuleren van continuïteit, sturing op (nationaal) beleid en belangenbehartiging voor circulaire economie, energietransitie en natuur & milieu
2. Verbeteren van randvoorwaarden waarmee bedrijven duurzaamheid in hun projecten en bedrijfsvoering kunnen realiseren
3. Maximaal informeren en inspireren van leden en stakeholders over relevante wet- en regelgeving, marktontwikkelingen, tools en praktijkvoorbeelden, en stimuleren van kennisuitwisseling tussen opdrachtgevers en opdrachtnemers





Beleidsthema's

Onderwijs en Arbeidsmarkt
Sociale Zaken en Veiligheid
Verenigingszaken
Markt en Overheid

Onderwijs en Arbeidsmarkt

Ambitie:

Wij dragen bij aan een evenwichtige arbeidsmarkt met voldoende goed opgeleide professionals die hun werk met plezier doen.

Doelstellingen 2026:

We zetten ons in voor het terugdringen van het aantal openstaande vacatures in de bouw- en infrasector en het verbeteren van de aansluiting tussen onderwijs, arbeidsmarkt en bedrijfsleven. We versterken de regionale samenwerking en vergroten de zichtbaarheid van de sector bij jongeren en werkzoekenden.

Strategie:

Om deze doelstellingen te realiseren, voeren we een regionale analyse uit van de arbeidsmarktvraag en vertalen we deze naar concrete acties. We versterken de samenwerking tussen onze leden, opleidingsinstellingen en Servicepunten Techniek (SPT's) en dragen actief bij aan provinciale initiatieven zoals het Manifest Leren en Werken. Daarnaast zetten we in op het ontwikkelen van instroombevorderende leerlijnen en het duurzaam positioneren van de sector binnen regionale netwerken.

Actieplan:

Regionale analyse vertalen naar actie: Op basis van input vanuit onze landelijke organisatie wordt de arbeidsmarktvraag in de regio geïnventariseerd. Deze analyse wordt vertaald naar concrete acties binnen de door ons gevormde commissies Onderwijs & Arbeidsmarkt in Noord-Holland-Noord, Amsterdam en Midden-Nederland. Deze commissies worden gekoppeld aan

de SPT's via gastbezoeken, om de effectiviteit van samenwerking te vergroten. Gesprekken met opleidingspartijen leiden tot gerichte ondersteuning en samenwerking.

Instroom bevorderende leerlijn: In samenwerking met ROC van Amsterdam en TASC wordt een leerlijn voor brede beroepsoriëntatie ontwikkeld, gericht op het primair onderwijs. Na een inventarisatie van bestaande initiatieven wordt een pilot opgezet, geëvalueerd en in 2027 opgeschaald naar de regio. De introductie vindt plaats tijdens de Onderwijsdag van de Bouw in 2026.

SROI – Partnerovereenkomst Bouwmensen Amsterdam en gemeente Amsterdam onder de aandacht brengen bij de leden middels bijeenkomsten. Insteken op bestuurlijk overleg met relevante gemeenten om meer goede voorbeelden van SROI onder de aandacht te brengen via Bouwacademie Amsterdam en andere gremia.

Inclusie - Bijdragen en input leveren aan onderzoek rond inclusiviteit t.b.v. een bewustwordingstraject in 2027

Uitbreiding SPT-dienstverlening: In samenspraak met de Technologie Coalitie Noord-Holland (TCHN), de Technologieraad Utrecht (TRU) en SPT's Midden-Nederland, Groot-Amsterdam en SPT Noord Holland i.o. vragen wij meer specifieke aandacht voor statushouders en jeugdwerklozen. De verschillende opleidingsbedrijven waaronder Bouwmensen en SPG en gemeenten en provincie worden actief betrokken bij de opstart en uitvoering van deze initiatieven.

Ontwikkeling Regionaal Werkcentrum (RWC): Bouwend Nederland draagt bij aan de ontwikkeling van het RWC in samenwerking met TCNH en TRU. Via deze commissies wordt kennis gedeeld en leden geïnformeerd over actuele ontwikkelingen.

Versterking provinciale samenwerking: Binnen het Manifest Leren en Werken van provincie Noord-Holland wordt gewerkt aan een duurzame positionering van Bouw & Infra. De banden met de provincie Noord-Holland en de gemeente Amsterdam worden versterkt. Infra Bindt 2.0 wordt ontwikkeld, in samenspraak en samenwerking met leden, opleidingsinstellingen, gemeenten en provincie NH.



Sociale Zaken en Veiligheid

Doelstelling:

In 2026 streven we naar een veilige, gezonde en inclusieve werkplek in de bouw- en infrasector. We zetten in op het vergroten van veiligheidsbewustzijn, het versterken van sociale veiligheid en het ondersteunen van leden bij aantrekkelijk werkgeverschap en naleving van regelgeving.

Strategie:

We creëren bewustwording over veilig en gezond werken, ondersteunen bedrijven bij het ontwikkelen van veiligheidsbeleid en stimuleren aantrekkelijk werkgeverschap. Daarbij zorgen we dat leden goed geïnformeerd zijn over actuele wet- en regelgeving en cao-ontwikkelingen.

Acties:

Veiligheid en gezondheid op de werkvloer

- In Q1/Q2 wordt een nulmeting gedaan naar het gebruik van RI&E's. Op basis daarvan wordt een plan van aanpak opgesteld. In Q3/Q4 organiseren we voorlichtingssessies en benaderen we gericht bedrijven zonder actuele RI&E.
- Tijdens de Bewust Veilig Dag 2026 worden bedrijven gestimuleerd om deel te nemen. De Contactgroep VGM KAM komt tweemaal per jaar bijeen en veiligheid wordt een vast onderdeel van alle regiobijeenkomsten.
- Om de veiligheid in relatie tot het werken met laaggeletterden en anderstaligen te vergroten wordt een voorlichtingssessie georganiseerd over het omgaan met laaggeletterden en anderstaligen op de bouwplaats.
- Op basis van landelijk onderzoek wordt vastgesteld wat nodig is om veiligheid structureel te verankeren in bouw- en infraopleidingen. Bedrijven worden gestimuleerd om op scholen te spreken over veiligheid en hun ervaringen te delen.

Veiligheid in de keten

- We agenderen veiligheidsbewustzijn bij opdrachtgevers en stimuleren opdrachtnemers om hierover het gesprek aan te gaan.
- Er worden regionale sessies georganiseerd tijdens marktdagen en veiligheid wordt structureel geagendeerd in GBIO's.

Aantrekkelijk werkgeverschap en sociale regelgeving

- In 2026 wordt het belang van aantrekkelijk werkgeverschap actief gepromoot via voorlichting en communicatie. De nieuwe BNL Academy training over krapte op de arbeidsmarkt wordt onder de aandacht van leden gebracht.
- We organiseren CAO Ronde Tafel-sessies in de regio om input op te halen bij leden en voorlichtingsbijeenkomsten over actuele wetgeving, zoals ZZP-regelgeving en het nieuwe pensioenstelsel.
- Bouwend Nederland ondersteunt leden bij het toepassen van regelgeving en cao's, en helpt hen anticiperen op aankomende ontwikkelingen. We prioriteren de behoeften en knelpunten van leden en bieden gerichte dienstverlening.

Doorlopende activiteiten:

- Individueel advies voor leden bij personeelsvraagstukken
- Collectieve voorlichting en advies
- Organiseren bijeenkomsten voor regionale contactgroepen (Contactgroepen HR, Meewerkend Partners, VGM KAM en Digitalisering)
- Trainingen op gebied van Sociale Zaken via de BNL Academy als Wegwijs in de CAO, Praktische Personeelsbeleid, Krapte op de Arbeidsmarkt en Grip op ziekteverzuim

Markt en Overheid

Doelstelling:

In 2026 zetten we ons in voor voldoende fysieke ruimte, betrouwbare infrastructuur en een toekomstbestendige energievoorziening. We streven naar een voorspelbare bouwproductie en een betere samenwerking tussen publieke en private partijen.

Strategie:

Door structureel overleg met gemeenten, provincies, waterschappen en corporaties, en actieve deelname aan regionale gremia, stimuleren we vergunningverlening, programmatisch werken en duurzame gebiedsontwikkeling. We positioneren Bouwend Nederland als een gelijkwaardige gesprekspartner in de driehoek overheid-kennisinstituten-aannemers.

Acties:

Woningbouw en fysieke ruimte

- *Overleg overheden:* Minimaal 30 GBIO's worden gevoerd in de regio, gericht op het bespreekbaar maken van knelpunten en het delen van oplossingsrichtingen. Daarnaast vinden bestuurlijke overleggen plaats met de provincies Noord-Holland en Utrecht en halen we de banden met omgevingsdiensten binnen onze regio aan.
- *Verkiezingen:* In aanloop naar de gemeenteraadsverkiezingen organiseren we verkiezingsdebatten in samenwerking met regionale versnellingsstafels. Na de verkiezingen organiseren we een masterclass voor nieuwe wethouders en raadsleden.
- *Versnellingsstafels en omgevingsvisies monitoren:* We nemen actief deel aan de regionale versnellingsstafels NHN, MRA, U16 en Amersfoort. We volgen herzieningen van omgevingsvisies

- bij grote gemeenten en provincies en leveren waar nodig zienswijzen aan, waarbij we met name vragen om ruimte voor woningbouw en op gemeentelijk niveau aandacht voor flexibele parkeernormen.
- *Regelgeving versoepelen:* We agenderen het loslaten van bovenwettelijke toppen op landelijke regelgeving en zetten ons in voor voldoende ruimte voor woningbouw in randen van bestaande woonkernen.
- *(woning)bouw*

Infrastructuur

- *Voorspelbare dealflow:* We agenderen het belang van inkoopplanning bij opdrachtgevers zoals gemeenten, waterschappen en provincies, om de continuïteit van infraprojecten te waarborgen.
- *Samenwerkingsgerichte contractvormen:* Bouwteamcontracten worden gepromoot via deelsessies op marktdagen en bestuurlijke overleggen. We delen goede voorbeelden en verbinden infrabedrijven aan het programma Samen Slimmer Renoveren en Vervangen. We organiseren een marktdag met provincie Noord-Holland en een marktdag met Hoogheemraadschap Hollands Noorderkwartier.
- *MKB-positionering:* We stimuleren onderhandse aanbestedingen door het delen van factsheets en het voeren van gesprekken met relevante ambtenaren.
- *Maatschappelijke opgaven agenderen:* Via media en politieke gremia brengen we infragerelateerde thema's zoals mobiliteit, water en veiligheid onder de aandacht. We organiseren werkbezoeken, verkiezingsdebatten en masterclasses voor bestuurders.

- *Mobiliteitsbeleid beïnvloeden:* We brengen mobiliteitsexperts samen in contactgroepen en verbinden leden aan regionale platforms zoals Logistiek Platform Utrecht, werkgroep logistiek Haarlem en de commissie bevoorrading Amsterdam.

Energietransitie

- *Netbewust bouwen stimuleren:* We delen goede voorbeelden van netbewust ontwerpen en alternatieve energievoorziening in GBIO's en regionale bijeenkomsten.
- *Elektrificatie bouwmaterieel:* We stimuleren opdrachtgevers en netbeheerders om elektrisch materieel structureel uit te vragen in aanbestedingen en contracten. Gemeenten die het SEB-convenant nog niet hebben ondertekend worden actief benaderd.
- *Samenwerking met netbeheerders:* We faciliteren gesprekken tussen netbeheerders, combi-aannemers en "bovengrondse" aannemers om efficiënt samen te werken aan energievoorziening op de bouwplaats en na oplevering.

Weerbaarheid

We organiseren samen met VNO-NCW en Defensie een bijeenkomst over weerbaarheid om de economische en fysieke weerbaarheid van bedrijven te versterken.



Verenigingszaken

De regio werkt intensief samen met de andere verenigingsonderdelen: de 10 afdelingen, het infraplatform en de drie kernen van Jong Bouwend Nederland.

Sterker contact met onze leden:

Het accountmanagement in Regio Randstad-Noord heeft een flinke impuls gekregen. Ons regioteam heeft het afgelopen jaar veel leden persoonlijk bezocht, wat heeft geleid tot waardevolle gesprekken, nieuwe inzichten en een versterkte band met onze achterban.

Samen met de afdelingen, het Infraplatform en Jong Bouwend Nederland pakken we ledenbezoeken en ledenwerving nu gestructureerd aan. Door deze samenwerking kunnen we gericht inspelen op de behoeften van bestaande leden én nieuwe leden enthousiasmeren voor onze vereniging.

Onze doelen? Meer ledentevredenheid, een groeiende achterban en een actieve, betrokken community. Want hoe beter we elkaar kennen, hoe sterker we samen staan.

Inzet van verenigingsmanagers bij:

- Midden-Holland
- Amsterdam
- Infraplatform

Ledenwerving en -binding:

- We zetten actief in op het werven van nieuwe leden voor:
- Bouwend Nederland
 - De afdelingen
 - Jong Bouwend Nederland

Wij gaan voor

Samenwerking en betrokkenheid versterken:

- Intensievere samenwerking met afdelingen
- Afstemming van activiteiten voor meer samenhang en impact
- Bestuurders en leden actief betrekken bij bijeenkomsten – zowel inhoudelijk als sociaal
- Betere samenwerking met externe partijen
- Uitwisseling van informatie en beste practices

Communicatie die raakt en inspireert:

We zetten in op communicatie die niet alleen informeert, maar ook verbindt. Via onze website, sociale media, korte films en campagnes nemen we je mee in wat er speelt, leeft en beweegt in onze regio. We delen ervaringen, inzichten en successen.

Samen zorgen we voor een actieve, zichtbare en toekomstgerichte regio. **Doe jij ook mee?**

Wil je op de hoogte blijven? Check regelmatig de website en houd je mail in de gaten voor uitnodigingen!

Events

Jaarlijks worden er ongeveer 115 evenementen georganiseerd door de Regio en de afdelingen. Twee keer per jaar organiseren we een Regiodag. Één voor Noord-Holland en één voor regio Utrecht. Dat doen we op inspirerende locaties, met een interessante spreker en de keuze uit diverse workshops.

De grootste activiteiten van de regio op een rij:

6 maart	Bouwvrouwendag
25 maart	Bewust veilig dag
26 maart	Regiodag Utrecht – een energieke start van het jaar
2 juni	Regiodag Noord-Holland-Circuit van ideeën
19 juni	Onderwijs dag van de Bouw
20 juni	Dag van de Bouw
19 november	Regiovergadering – koers bepalen en successen delen



Colofon

UITGAVE

Bouwend Nederland Regio Randstad-Noord

Muzenplein 9, 1077 WC Amsterdam

T: 020- 5756 700

E: regiorandstadnoord@bouwendnederland.nl

I: [Regio Randstand Noord](#) | [Bouwend Nederland](#)

SOCIAL MEDIA:

[@bouwendnl](#)

[Koninklijke Bouwend Nederland Regio Randstad Noord](#)

[Bouwend Nederland Afdeling Amsterdam](#)

EINDREDACTIE

Koninklijke Bouwend Nederland

COÖRDINATIE EN REDACTIE

Mona Veld en Joost Swaan

VORMGEVING

Hein Ontwerpt

www.heinontwerpt.nl

Het is toegestaan (delen van) de inhoud van het Jaarplan te citeren of te verspreiden, mits Koninklijke Bouwend Nederland Regio Randstad-Noord en het Jaarplan als bron worden vermeld. Aan deze uitgave kunnen geen rechten worden ontleend.



“ Ook in 2026
bouwen we
samen met
jullie door aan
onze regio ”