

Antwoorden op veelgestelde vragen webinar nieuwe cao Bouw & Infra 11 januari 2024

LOONSVERHOGINGEN

1. Hoe wordt de loonsverhoging berekend?

Tijdens de looptijd van de cao worden de lonen tweemaal verhoogd:

- 1-1-2024 3,5% plus 50 euro per maand structureel (parttime naar rato)
- 1-7-2024 3,5% plus 50 euro per maand structureel (parttime naar rato)

Bouw

Bij bouwplaatswerknemers wordt garantieloon van eind 2023 eerst met 3,5% verhoogd. Vervolgens is de 50 euro per maand structureel, herleid tot een bedrag van 29 cent per uur en opgeteld bij het verhoogde garantieloon.

Voorbeeld:

Garantieloon D eind 2023:	€ 18,92
Verhoging 3,5% per 1 januari 2024:	€ 0,66
<u>50 euro per maand herleid tot bedrag per uur</u>	<u>€ 0,29</u>
Totaal: Garantieloon D per 1 januari 2024	€ 19,87

Dit is de werkwijze die door cao-partijen is uitgewerkt in nieuwe loontabellen.

Overeengekomen procentuele prestatietoelagen dienen berekend te worden over het nieuw geldende garantieloon. In dit voorbeeld dus over de € 19,87. Bij werknemers die een prestatietoelage hebben in de vorm van een vast geldbedrag dient het bedrag van de prestatietoelage ook met 3,5% te worden verhoogd.

UTA

Voor uta-werknemers werkt de cao met maandsalarissen. Het maandsalaris wordt met 3,5% verhoogd en vervolgens worden de 50 euro structurele verhoging daarbij opgeteld.

Voorbeeld:

Minimum salaris functieniveau 3 eind 2023:	€ 2771,51
Verhoging 3,5% per 1 januari 2024:	€ 97,00
<u>50 euro per maand</u>	<u>€ 50,00</u>
Totaal: Minimum salaris per maand per januari 2024	€ 2918,51 (op jaarbasis: € 35.022,12)

In verreweg de meeste gevallen zullen de feitelijk salarissen van een uta-medewerker afwijken van de genoemde minimum- en maximum salarissen in de salaristabellen. Daar waar dit geldt dienen werkgevers de loonsverhoging per 1 januari 2024 op dezelfde manier toe te passen.

Er zijn ook werknemers die per 4 weken worden verloond. Daar is de werkwijze als volgt.

Voorbeeld:

Minimum salaris functieniveau 3 eind 2023:	€ 2.558,32
Verhoging 3,5% per 1 januari 2024:	€ 89,54
<u>50 euro per maand door cao-partijen herleid tot</u>	<u>€ 46,15</u>
Minimum salaris per 4 weken per januari 2024	€ 2.694,01 (op jaarbasis € 35.022,13).

Dit is de werkwijze waarop de loonsverhogingen volgens cao-partijen moeten worden doorgevoerd.

2. Een 20-jarige UTA medewerker verdient volgens de starttabel even veel als een 20 jarige in functiegroep 1 (minimum). In juli verdient een 20 jarige in de starttabel meer dan een 20-jarige in functiegroep 1 (minimum) 1955,23 vs 1917,50 euro. Klopt dit?

Bij het opmaken van de salaristabellen heeft er een verschrijving plaatsgevonden. Het salaris van de 20-jarige dient zowel in de starttabel (4.10) alsook in tabel 4.11 functiegroep 1 minimumsalaris 1840,80 euro te bedragen per 1 januari 2024 en 1955,23 euro per 1 juli 2024.

3. Waarom is het garantieloon tabel 4.4.2 afwijkend aan 4.4.3?

De garantielonen in tabel 4.4.2 en 4.4.3 dienen hetzelfde te zijn. Bij het opmaken van de tabellen heeft een verschrijving plaatsgevonden bij de 20-jarige. Dit is inmiddels gecorrigeerd.

TOESLAGEN EN VERGOEDINGEN

1. Wat zijn de toeslagen en vergoedingen uit de cao Bouw & Infra voor 2024?

Een overzicht van de toeslagen en vergoedingen zijn te vinden op de website: www.bouwennederland.nl/cao

2. Als er nog reizen van 2023 moet worden uitbetaald in 2024 moeten deze dan betaald worden tegen het nieuwe tarief of kan dat nog afgerekend worden tegen het tarief van 2023?

Reizen die gemaakt zijn in 2023 worden betaald tegen het uurloon (garantieloon A) uit 2023, ook al worden deze pas afgerekend in 2024.

3. De reizenvergoeding is gekoppeld aan loongroep A. Wordt hierin dan ook €0,29 per uur in verrekend?

Ja, ook deze loonschaal wordt verhoogd met zowel 3,5% als 50,00 euro per maand (0,29 euro per uur).

4. Is de kilometervergoeding ook voor UTA verplicht om door te voeren?

De reiskostenvergoeding woon-werkverkeer UTA-werknemers wordt per 1 januari 2024 verhoogd van 19 cent per kilometer naar 23 cent per kilometer (cao-artikel 5.9.4).

5. Mag je fiscaal gezien meer stagevergoeding geven dan de voorgeschreven bedragen? Dit i.v.m. niet afdragen van sommige SV premies voor een stagiaire.

Ja, je mag altijd meer vergoeding aan een stagiair(e) geven als je dat wenst. De cao betreft een minimum-cao, meer uitbetalen mag altijd. Stagevergoeding wordt fiscaal altijd gezien als inkomen en daarom betaal je ook loonheffing over deze vergoeding. Van je bruto stagevergoeding gaat dus nog belasting af. Je kunt wel loonheffingskorting krijgen op je stagevergoeding, waardoor er maar heel weinig afgaat.

6. Wordt de compensatie voor de vakbondscontributie ook geïndexeerd?

Ja, zie het overzicht van vergoedingen op: www.bouwendnederland.nl/cao

FUNCTIE- EN LOONGEBOUW

1. Hoe komt het nieuwe functie- en loongebouw er uit te zien?

Het nieuwe functie- en loongebouw is bijna klaar maar er moeten nog een paar details worden uitgewerkt. Binnenkort volgt er meer informatie.

ZWAARWERKREGELING

1. Wat verandert er voor de zwaarwerkregeling in 2024?

Vanaf 2024 komen werknemers in de functie van uitvoerder ook in aanmerking voor de zwaarwerkregeling. Voor meer informatie zie www.zwaarwerkregeling.nl

2. Wordt de zwaarwerkregeling ook met de verhogingen in de cao meegenomen?

Ja, de uitkering van de zwaarwerkregeling wordt ieder jaar verhoogd met hetzelfde percentage als waarmee de lonen in de cao zijn verhoogd in het voorgaande jaar. De verhoging per 1-1-2024 bedraagt dan ook 5% (gelijk aan de cao-loonsverhoging in 2023). Het nieuwe bedrag per maand is 1.932,32 euro.

OVERWERKREGELING UTA-WERKNEMERS

1. De 7% bovenop het voor hem geldende cao-salaris, betreft dit het minimum of maximum van de loonschaal?

Uitgangspunt voor het voor de werknemer geldende cao-salaris is inderdaad het minimum van de loonschaal. Hoe hoog voor de werknemer geldende cao-salaris is, hangt echter ook af van hoe lang hij in dienst is. In tabel 4.9 van de cao Bouw & Infra staat hoe hoog het salaris minimaal is: werknemers tot twee jaar in dienst hebben recht op het minimumsalaris behorend bij hun functieniveau, na twee jaar geldt minstens 104% van het minimum van betreffende functieniveau, na vier jaar geldt minstens 110% en na zes jaar is dat 116%. Vervolgens moet worden gekeken of de werknemer minder of meer dan 7% extra ontvangt bovenop dat voor hem geldende cao-loon.

OVERIGE VRAGEN

1. Komt er weer een nieuw cao-boekje?

Ja, deze wordt opgestuurd aan alle leden van Bouwend Nederland.

2. Is 5 mei 2025 een doorbetaalde vrije dag?

Ja, in de cao is de afspraak gemaakt dat werknemers recht op betaald verlof hebben op 5 mei in lustrumjaren (2025, 2030 etc). Dit staat in artikel 3.4.1.

3. Klopt het dat het Duurzame inzetbaarheid budget is verhoogd naar 2,18%? Dit was eerst 2,05%.

Ja, dit klopt. Dit is geen afspraak die voortvloeit uit het cao-akkoord, maar dit hangt samen met de afbouw (besparing) van het recht op de extra roostervrije dagen van werknemers. Een deel van de besparing die dit oplevert, wordt opgeplust bij het DI-budget. Dit heeft tot de genoemde verhoging geleid.

4. Is er nog iets gewijzigd in het doorbetalen van werknemers op een feestdag als de feestdag op hun vaste dag valt dat zij onbetaald ouderschapsverlof opnemen?

Nee, hierin is niets veranderd. Als de werknemer op een vaste dag in de week onbetaald ouderschapsverlof opneemt en dit betreft een feestdag, dan schuift het ouderschapsverlof niet op.

Tijdens het webinar zijn ook suggesties binnengekomen voor een toekomstige cao Bouw & Infra. Deze hebben we verzameld en zullen meegegeven worden aan de cao onderhandelingsdelegatie.

Voor overige vragen over de cao, volg de training 'Wegwijs in de cao Bouw & Infra' (link naar: <https://www.bouwendnederland.nl/service/trainingen-bnl-academy/sociale-zaken-hrm/wegwijs-in-de-cao-bouw-infra>) kun je terecht bij Bouwend Nederland Advies (079 - 3 252 250 of advies@bouwendnederland.nl)